

工会



周刊

责任编辑:王维砚
新闻热线:(010)84151645
E-mail:grbghzk@126.com

图说工会 劳动技能竞赛 你参加过吗?

劳动技能竞赛,是工会组织开展的旨在激发职工主人翁精神,调动职工积极性,团结动员职工投身国家经济建设的一系列活

劳动技能竞赛的种类

根据竞赛内容不同
可分为3类

生产型竞赛
为调动职工积极性,促进某一生产任务完成。

智能型竞赛
为开发职工智能,促进技术进步和加强经营管理,包括合理化建议、技术攻关、技术革新和发明创造等,又称职工技术创新活动。

技能型竞赛
为促进职工技能水平普遍提高,包括岗位练兵、技能竞赛等,又称职工技术素质提升活动。

劳动技能竞赛这样开展

1 开展职工技术创新活动

- 结合国家重大发展战略、重大基础设施建设等开展竞赛;
- 开展合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造等活动;
- 深化劳模创新工作室创建;
- 为职工技术创新活动搭平台。

2 提升职工技能素质

- 开展职工职业技能竞赛;
- 加强职工职业技能培训;
- 推动建立技工培养、考核、使用、激励机制。

劳动技能竞赛新变化

竞赛项目跑上“硬核”赛道

上海浦东新区2019年劳动技能竞赛项目结合集成电路、生物医药、航空航天等浦东主导产业,让传统劳动技能竞赛融入高科技领域。

比赛内容不断丰富

在第二届全国邮政行业职业技能竞赛河南省选拔赛上,除了基础技能比拼,还要考察快速“小哥”的英文和法律知识,以适应国际包裹需求。

升级扩容覆盖新职业

甘肃国缘涉及数字化管理和人工智能等新职业岗位搭建竞赛平台,还设置了美容、美甲、美甲和皮肤管理等职业竞赛。

策划:王维砚 制图:肖婕妤

一周工报速读

天津市总工会 举行快递服务规范礼仪培训

天津市总工会近日在天津市第二工人文化宫举行快递服务规范礼仪培训。来自邮政、顺丰、圆通、中通4个快递公司的200多名“快递小哥”参加。

此次培训从服务理念的提升、礼仪服务的标准、职业形象的塑造、个性化服务的延伸等方面进行了系统全面地讲解。现场培训教师细致讲解,职工们热情互动,学习氛围高涨,大家纷纷表示本次培训内容丰富、实用,不仅学到了许多礼仪规范的知识,还纠正了之前的错误认知,为他们的工作带来了切实的指导和帮助。

(任晓宇)

——摘自10月15日《天津工人报》

哈尔滨 成立家庭服务行业工会联合会

最近,哈尔滨市爱和母婴月子服务公司总经理姚永利比以前更忙了,因为她有了一个新身份——哈尔滨市家庭服务行业工会联合会主席。姚永利说,“关注全市160个家政企业、近2万名家政服务会员的工作和生活很高兴。”

日前,哈尔滨市家庭服务行业工会联合会成立,并召开了第一次代表大会,73名家庭服务会员代表参加了大会并进行了选举,直选产生工会领导班子。来自哈市爱月宝家政的家庭服务员李娟说:“今后我们在职业发展、技能提升、权益维护等方面都有了保障。”

(刘少炜)

——摘自10月17日《黑龙江工人报》(李丹青整理)

你睡了,他忙了;手糙了,路净了;有爱了,心暖了 关爱环卫工,要“扫除”的还很多

工资待遇较低、劳动强度过大、社保缴纳不足、职业安全隐患突出

1987年,黑龙江省牡丹江市在全国率先设立“环卫工人节”,此后,全国有多个省份和城市均把每年的10月26日设立为“环卫工人节”,以致敬“城市美容师”。

每天清晨,当我们还沉睡在梦乡之中,他们已经走上了工作岗位,只为把清洁交给天亮后的城市。较低的收入水平、艰苦的工作环境以及几乎全年无休的工作时间,坚守在环卫一线的“橙衣侠”们,在守护一座城市“颜值”的同时,也为劳动精神和职业精神做了最有说服力的诠释。随着垃圾分类在全国各地的试点开展,他们的工作也将面临全新挑战。

今天,越来越多的环卫工休息室出现在城市的街道和楼宇,越来越多的环卫工获评劳动模范。我们对于环卫工人的观念,已经在悄然改变;不过,面对他们,需要我们改变的还有更多。

——编者



山东青岛,清理泔苦的环卫工。

本报记者 王伟伟 摄

本报记者 刘 旭

10月16日,凌晨4时,东北的深秋分外寒冷,沈阳市铁西区保工南街上张秀莲开始了一天的清扫工作。清运垃圾、打扫街道卫生,两个小时后,太阳升起,街道整洁如新,张秀莲距离今天第一次正式休息还有1个多小时。

58岁的张秀莲老家在黑龙江农村,她在38岁时来沈阳当起了环卫工,现在是沈阳市铁西区的一名合同工。她也是辽宁8.16万名一线环卫工之一,承担着千多条城镇道路清扫、保洁作业和居民生活区垃圾清运等工作。

近年来,改善像张秀莲这样的环卫工的工作环境和保障待遇,正受到有关部门和社会各界的越来越多的关注。

工作环境有所改善,但仍很艰苦

10月16日9时,记者见到张秀莲时,她正在巡街。当天沈阳空气质量良,来往车辆排放着尾气,带起扬尘。干了20年的张秀莲说,“干这活儿确实辛苦”,自己在农村长大,不怕活多活累,就是会怕黑、怕空无一人的街道。她的丈夫起早贪黑地陪着她,一陪就是多年。

辽宁的环卫工,最辛苦的莫过于扫雪。扫雪扫到凌晨2点再回家睡觉是常有的事。戴着口罩,哈气升到睫毛上结冰,干一会儿出汗后背湿透冰凉。回家和衣没睡多久又要起床上班,很冷、很累。

用夹子夹起街道上的食品包装袋,张秀莲喘口气停下来,说:“最近这几年好多了,不用拎着扫帚一块一块地扫街。环卫所还发放了棉大衣、反光马甲、防雾霾口罩等劳动保护用品,机械化清扫率也逐年提升,作业条件好多了。”

不过,每天回家吃过晚饭后,张秀莲累得只想躺着休息。多年户外工作的经历使得张秀莲听力下降、神经衰弱、睡眠不好,长时间憋尿也影响了她的肾功能。每到冬天,手就裂口子,还得冻疮。到了夏天,长时间日光照射下眼睛酸胀、肿痛。

正因为辛苦,许多年轻人不愿意进入环卫行业。2017年,辽宁省总工会开展了环卫工人权益保障状况的调研,报告数据显示,辽宁14个市一线环卫工人平均年龄在50岁以上,个别市平均年龄达到58岁。甚至存在超龄工人,最大的76岁。同时,一线环卫工人中高中以下学历占80%,个别地区达到95%以上。“像我这样,没啥特殊技能,自身素质有限,只能从事重体力或简单劳动。”张秀莲说着话叹了口气。

即便是这样一份辛苦的工作,60岁刚退休的高远衡却偷抹好几次眼泪。高远衡是大连市中山区的一名环卫工。老家在内蒙古赤峰农村,在岗月工资1980元,他和老伴在城郊,和弟弟一家租了一个两居室,月租800元。

“主要是舍不得这份稳定的收入,每个月的工资按时足额发放,没拖欠过工资。单位还给我交意外伤害保险,我身体挺好的,还想再干几年,可惜到‘点’退休了。”

高远衡告诉记者,近几年,社会对环卫工的关爱越来越多。2014年8月,大连市中山区总工会在全区

建起了52个“职工家园”。几乎每天中午,高远衡都会带着饭盒去热饭,再倒口热水喝。自己也被纳入了工会困难职工档案,春节时工会还会给他送去温暖。

工资低、劳动强度大等问题亟待解决

尽管环卫工的作业环境有所改善,受到工会乃至社会各界的关爱,但工资待遇较低、劳动强度过大、社会保险缴纳不足、职业安全问题突出等问题仍然存在。

像张秀莲这样的合同工(含公益岗位)、临时工在辽宁一线环卫工中占90%以上,他们来自农民工、下岗职工等低收入人群及企业退休职工。

“没编制意味着低收入。”据统计,辽宁一线环卫工人的工资水平为1200元~1800元,这与当地最低工资标准持平或略高一些。个别市县甚至低于最低工资标准。比如,辽宁省一四线城市的公益性岗位合同环卫工人的月工资仅为739元。53岁的张永峰工作7年,工资只有1500元。

工资低招不来人,致使辽宁环卫工劳动强度过高。据介绍,《全国城镇市容环境卫生统一劳动定额》规定,一级道路每人每天清扫面积为3250平方米。由于辽宁省机械化清扫率偏低,人均日工作量在4500~1.1万平方米,工作时长在7~9个小时。个别县区工作时长达12个小时。尤其在冬季除雪期,连续奋战数十小时是常有的事儿。

2010年,单位想为当时51岁的高远衡缴纳基本养老保险。按照《社会保险法》第十六条规定,参加基本养老保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费满十五年的,按月领取基本养老金。“当时我离退休不到15年,没法缴纳。”而高远衡的工友陈福春是临时工,户籍在农村,已参加新农合保险,也没办法缴纳。高远衡告诉记者,还有一部分环卫工考虑实际收入过低自愿放弃了参加社保。

亟待解决的还有社会尊重不够以及安全隐患等问题。日常作业中,环卫工不但受到歧视,甚至挨骂、挨打等现象也时有发生,极大地挫伤了环卫工人的身心健康和工作积极性。部分市民不爱惜环卫工人的劳动成果,乱丢乱倒垃圾现象随处可见,增加了环卫工人的工作负担。

据调查,近几年,辽宁省环卫工意外事故达1000余起。随着机动车数量激增更是增大了道路作业的难度,加上部分环卫工人年龄大、反应慢等原因,存在很大的安全隐患。

走好关爱“最后一公里”

关爱环卫工的社会各界人士很多,可走好关爱和保障的“最后一公里”却不是一蹴而就的。

近年来,辽宁各级工会投入近千万元,建成独立的环卫工人休息室和“爱心驿站”,解决环卫工在



装,在相机的样片中看到自己的形象时,他们总是很开心、很满意,还向摄影师表达感谢。“环卫工人非常朴实、可爱,看到他们在镜头前露出发自内心的笑容,我们也被打动了。”金凤仁说。

更打动摄影师的,还有在艰苦的工作环境下环卫工人积极乐观、知足常乐的心态。由于工作照都是深入环卫工作一线拍摄,他们见证了环卫工人辛苦的工作日常:轮流负责扫马路的环卫夫妇几乎全年无休,“连一起坐下来好好吃顿饭的时间都没有”;在臭气熏天的垃圾填埋场,成群的苍蝇蚊虫环绕四周,就算戴上三层口罩也难掩污浊的气味,场内职工郑贞良、郑贞盛兄弟却在这里坚守超过20年。而兄弟俩“干一行爱一行”的乐观通达,也让金凤仁久久不能忘怀。“尽管环卫工人工作辛苦,生活也不富足,但他们忠诚于自己的工作,每一位环卫工人的劳动都值得被尊重!”胡景宏深有感触。

一次拍摄时,金凤仁与胡景宏了解到,由于三门市暴雨引发内涝,环卫工夫妇王世振、程登敏老两口家里被淹,希望购置一个新的电饭煲。得知省总工会开展



春节期间坚守在北京西站工作岗位上的环卫工。 本报记者 王伟伟 摄

用餐、如厕、休息等方面的实际困难;设立环卫工人阅览室、图书馆和文化广场,丰富环卫工人工作和业余时间的文化生活;筹措资金为环卫工人进行健康体检,部分市区还组织环卫工人进行疗休养或旅游。

2018年,辽宁省总工会更是持续关爱一线环卫工人,开展了“十个一”活动。即,指导环卫工人与单位签订一份规范的劳动合同,推动企业与环卫工人签一份规范的集体合同,开展一次监督检查、一次普法宣传、一次心理咨询活动,开展春送一次体检、夏送一次清凉、秋送一次助学、冬送一次温暖活动,以及建设一批“爱心驿站”活动。

辽宁省总工会权益保障部工作人员表示,改变环卫工人工资待遇较低、劳动强度过大等问题还需社会多方共同努力。辽宁省总工会联合相关部门加强环卫企业贯彻执行《劳动法》《劳动合同法》《辽宁省企业工资集体协商条例》情况的监督检查,对违法违规行为依法纠正,落实环卫工人的劳动经济权益。

辽宁社会科学院社会学研究所所长王磊向社会呼吁,深化环卫管理体制变革。运用市场机制,按市场运作方式进行经营管理,建立环卫企业市场准入制度、保证金制度和退出机制,依法规范参与购买服务企业 and 单位行为,推动企业依法执行劳动用工政策,依法建立劳动合同制度,依法开展工资集体协商,依法保障环卫工人权益。

(部分受访对象为化名)

镜头里的你们,真好看!

本报记者 于灵歌

“看到爸爸穿上西装,妈妈白纱裙加身,突然发现原来我的爸爸这么帅,妈妈这么美!本想等我出嫁拍婚纱照时和父母一起拍,没想到省总工会帮我们提前实现了愿望。”看到上年纪的父母幸福洋溢的婚纱照,环卫工人颜益江、郑凤钗夫妇的女儿被“惊艳”到了。

今年10月,在福建省首个“环卫工人关爱月”、第24届环卫工人节到来之际,环卫工人们收到了他们的专属“暖心礼”——《劳动·影像——环卫清洁工人百对百像》书籍和影集。4月以来,福建省总工会联合省清洗保洁行业协会启动“劳动·影像——环卫清洁工人百对百像”活动,寻找并拍摄100对环卫清洁行业职工中的夫妻、父子、兄弟、婆媳、姐妹、师徒、同学、战友、邻里等,以摄影的方式向环卫清洁工人致敬。目前,照片已集结成册出版,成为全行业正式出版的首本职工影集。

颜益江、郑凤钗夫妇本是在老家种植了二十几年水蜜桃的果农,2017年,他们跟随女儿来到了漳州安家,并在小区物业的引导下开始从事小区保洁工作。夫妇俩携手相伴40载,却从未拍过婚纱照。这个微小的心愿,在今年省总工会和省清洗保洁协会联合发起的“帮助1000名环卫清洁工人实现微心愿”活动中得以实现,这也是今年省总工会“为职工办实事”十大项目之一。

“我为不少新人拍摄过婚纱照,像这样面对为环卫工人拍摄还是第一次,也是最感动我的一次。”摄影师金凤仁说。3个多月来,他和同事胡景宏马不停蹄地奔波了5000余公里,接触了省内7个地市的近百个环卫工人家庭。这次近距离的接触,让他们对环卫工人的工作和生活有了更深入的了解。

金凤仁告诉记者,这些环卫清洁工人几乎都是第一次拍摄家庭照片,在镜头前一开始都比较拘谨、害羞,于是摄影师就跟环卫工人聊家常、话工作,等他们放松下来再进行拍摄。金凤仁发现,当环卫工人们脱下工装、换上漂亮的婚纱或笔挺的西

本报讯(记者余嘉熙 通讯员董君亚)今后3年,河南将开展大规模职业技能培训,预计培训各类技能人员1000万人次以上,其中补贴性职业技能培训达500万人次以上,计划到2021年底,技能劳动者占全省就业人员总量的比例达到25%以上,高技能人才占技能劳动者的比例达30%以上。

根据河南省日前下发的《河南省职业技能提升行动实施方案(2019—2021年)》,3年内全省将投入职业技能培训补贴资金近50亿元,面向一线职工、就业重点群体和建档立卡贫困劳动力等各类劳动者,用于职工技能提升和转岗转业培训。

河南省人社厅副厅长李甄介绍,在这3年里,河南省将实施“先进制造业和战略性新兴产业技能提升计划”“现代服务业技能提升计划”等13项专项计划,开展高质量职业技能提升培训,以推进中高级技能人才队伍建设,推动产业链、创新链、人才链无缝对接,形成技能人才素质提升促进产

业转型升级、产业转型升级带动技能人才素质提升的良性互动。

在此过程中,为激发企业、职业院校、民办培训机构等培训主体的积极性,将对企业按规定提取职工教育经费并用于高技能人才培训基地、技能大师工作室建设的,分别给予一次性不超过50万元、10万元的补助,另外,允许职业院校将不超过培训收入的50%纳入学校公用经费。

而对于企业吸纳贫困劳动力就业6个月以上并开展以工代训的,以及参保企业吸纳就业困难人员、零就业家庭成员就业并开展以工代训的,按每人每月200元的标准给予生产经营主体以工代训补贴,最长不超过6个月。企业开展培训的,可以先享受50%的培训补贴资金。

除此之外,河南省还给予了各省辖市、省直管县(市)较大的自主权,各省辖市、省直管县(市)可在省

目录之外再确定不超过10个职业(工种)作为补充,自主确定培训课时和补贴标准。

“目前,河南省已经建成440个技能人才培养基地,形成了省、市、县三级培训网络,全省每年完成各类职业技能培训330万人次以上。”河南省人社厅相关负责人说,为了让技能人才不愁找工作,避免企业出现用工荒,未来将继续强化校企合作,发挥82个职业教育集团、技工教育集团的作用。

河南将开展大规模职业技能培训

3年内将投入职业技能培训补贴资金近50亿元,培训1000万人次