

农民工

周刊

责任编辑:甘 哲
新闻热线:(010)84151613
E-mail:grnbmgzk@163.com

煤尘爆炸时如何急救?



知识要点

在煤矿生产过程中,伴随煤和岩石破碎而产生的煤、岩石及其他固体物质的细微颗粒,称为煤矿粉尘,简称“煤尘”。



煤尘爆炸同瓦斯爆炸一样都属于矿井中的重大灾害事故。煤矿井下发生的煤尘爆炸,不但对矿井破坏严重,对人体也有很强的杀伤力。其爆炸瞬间,可以使爆炸现场升温高达2000℃以上(压力可高达9个大气压以上),并且其冲击波强烈,散发出大量有毒气体。据统计,矿井下发生煤尘爆炸时,多数遇难人员直接死因并不是爆炸和燃烧,而是有毒气体和缺氧引起的中毒和窒息。



急救处理

煤尘爆炸后,立即戴好自救器。如没有准备自救器,最好用湿毛巾快速捂住口、鼻,就地卧倒,如边上有水坑,可侧卧于水中。

听到爆炸声时,应赶快张口,并用湿毛巾捂住口、鼻,避免爆炸所产生的强大冲击波击穿耳膜,引起永久性耳聋。

煤尘爆炸后,切忌乱跑。井下人员应在统一指挥下,情绪镇定,向有新鲜风流的方向撤退或躲进安全地区,注意防止二次爆炸或连续爆炸的再次损伤。

在可能的情况下,撤离险区后及时向井下调度、矿调度和局调度报告。



预防措施

一些煤尘具有爆性,为了防止煤尘爆炸,在开采时可采用煤层贮水、湿式打眼、使用水泡泥、喷雾洒水、冲洗巷帮等综合防尘措施。

提高防火知识,严禁携带烟草、点火物品和穿化纤衣服入井,井下严禁使用灯泡或电炉取暖。

防止放炮火源。要使用符合《煤矿安全规程》规定的雷管和炸药,使用合格的放炮器放炮,禁止使用闸刀开关等明电放炮。井下放炮工作必须由专职放炮员担任。

防止电气火源和静电火源。井下严禁带电检修,搬迁电气设备、电缆和电线。

防止摩擦和撞击火花。

进行合理通风、净化风流,定期清扫浮煤。



特别提示

煤尘爆炸通常是在**热源**的作用下引发的,来势凶猛,因此,在日常工作中尤其要小心防范各种可能引起火源的操作。一旦有事故发生,采取自救措施时要果断及时,避免引起其他事故,尽可能减少人员伤亡和死亡。



整理:甘哲 制图:曲欣悦

工作10多年,身患癌症后竟遭单位辞退 维权3年多,打赢官司却没能战胜病魔

本报记者 杨召奎

连续在一家公司工作10多年后,张丽(化名)不幸患上癌症。在医疗期满后,本想着能与公司签订无固定期限劳动合同,没想到却收到了公司的解除劳动合同通知书。

日前,北京市门头沟区人民法院对这起劳动纠纷案件作出判决,公司应与张丽签订无固定期限劳动合同,并支付差额工资和病假工资。该公司不服判决提出上诉,但诉讼期间,张丽没能战胜病魔。由于无固定期限劳动合同已在客观上无法履行,最终,法院改判企业向张丽家属支付差额工资和病假工资。

打工10年,不幸患病

2003年1月,34岁的张丽从河北昌黎农村老家来到北京门头沟区一家制衣公司打工,一干就是10多年。其间,张丽和制衣公司签订了三份劳动合同,最后一份劳动合同于2014年3月31日到期。

2014年2月的一天,张丽突感身体不适,浑身没劲。在爱人陪同下,她去医院进行了检查,但检查结果让张丽惊出一身冷汗。诊断结果显示,张丽身患舌下腺样囊性癌,需立即住院治疗。

当年3月,合同到期前,制衣公司向张丽出具了一份《终止劳动合同通知书》,告知张丽

2014年3月31日劳动合同到期后,不再与张丽续签劳动合同。张丽向制衣公司提出自己身患癌症,在医疗期(24个月)内,制衣公司不能终止劳动合同。后来,制衣公司考虑到张丽的情况,收回了《终止劳动合同通知书》,张丽便一直处于持续休病假治疗状态。

2016年2月29日,医疗期满后,张丽向制衣厂提出续签无固定期限劳动合同,并为其办理病退手续。当月,张丽接到制衣公司的通知,到单位办理续签劳动合同事宜。张丽按照要求准时到了制衣公司,可是制衣公司的相关人员却要求张丽同时签订三份法律文件,一份是固定期限的劳动合同,一份是无固定期限劳动合同,一份是医疗期满终止协议书。

张丽以为签了医疗期满终止协议书,会使双方签订的无固定期限劳动合同无效。而制衣公司也没有解释清楚,所以双方最终没有签订任何协议。此后,双方一直对续签无固定期限劳动合同、办理病退手续等问题持续沟通,但没有最终的结论。

突然收到《劳动关系解除通知书》

2016年9月1日,张丽突然收到制衣公司邮寄的《劳动关系解除通知书》,通知称张丽拒签无固定期限劳动合同,因此解除与其的劳动关系。

收到《解除劳动合同通知书》后,张丽对制衣公司解除劳动合同行为不服,向北京市丰台区劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁,要求制衣公司与其签订无固定期限劳动合同,支付工作期间低于北京市最低工资标准的差额工资,确认双方2013年2月至

2016年9月之间存在劳动关系等仲裁请求。

2017年10月,北京市丰台区仲裁委审理认为,张丽因为个人原因不办理续签无固定期限劳动合同手续,制衣公司解除其劳动合同于法有据。仲裁委仅支持了张丽申请的低于北京市最低工资标准差额工资请求。

劳动仲裁败诉后,张丽向北京致诚农民工法律援助与研究中心申请法律援助。此后,张丽向北京市丰台区人民法院提起诉讼。

庭审中,张丽的援助律师张志友表示,制衣公司出具的《解除劳动合同通知》解除理由无法法律依据。《解除劳动合同书》上写明:“现依据《劳动合同法实施条例》第六条‘劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的,用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系’的相关规定与您解除/终止劳动关系。”但制衣公司的法律依据只适用于与用人单位初次建立劳动关系的劳动者,而张丽从2003年进入制衣公司,到2016年已工作13年,制衣公司应当依法与其签订无固定期限劳动合同,制衣公司的解除行为无法法律依据。

此外,张志友还认为,自2016年2月29日医疗期满后,制衣公司就没有再向张丽支付工资,但制衣公司是2016年9月1日后才向张丽发出解除通知,因此应当支付此期间的工资。

官司赢了,却没能战胜病魔

2018年4月,北京市门头沟区人民法院对案件作出判决,认为张丽未能按照制衣公司的要求到制衣公司签订无固定期限劳动合同,故应视为其拒绝

与制衣公司续签劳动合同,制衣公司据此解除双方劳动关系,于法有据,驳回了要求签订无固定期限劳动合同的仲裁请求。

最终一审判决仅确认了制衣公司与张丽自2003年1月至2016年9月期间的劳动关系,并判决制衣公司向支付张丽各项经济损失合计25000元。

张丽不服一审判决,提起上诉。2018年7月,北京市一中院审理认为,一审法院认定张丽拒绝与制衣公司续签劳动合同,属于基本事实认定不清的情形。判决撤销北京市门头沟区人民法院作出的民事判决,发回重审。

2018年11月,北京市门头沟区人民法院判决,鉴于张丽在制衣公司已经连续工作10年以上,制衣公司理应与张丽签订无固定期限的劳动合同。至于双方在签订劳动合同的洽商过程中产生理解和认识上的差异致使双方的洽商未果,实属事出有因。因此,该院判决制衣公司于判决生效后15日内与张丽签订无固定期限劳动合同;于本判决生效之日起7日内向张丽支付差额工资14429.31元,支付病假工资28000元。

制衣公司不服一审判决,提起上诉。但在诉讼期间,2019年4月,张丽最终没能战胜病魔,不幸身故。

2019年9月20日,北京市一中院审理认为,双方之间签订无固定期限劳动合同已在客观上无法履行,于是撤销北京市门头沟区人民法院的判决,并判决制衣公司本判决生效之日起7日内向张丽家属支付差额工资14429.31元,支付病假工资28000元。

青海解决欠薪项目70个立案33件

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,在根治欠薪夏季专项行动中,青海重点查历历史欠薪存量,查政府投资、国企项目及省属出资企业项目,集中力量解决了一批长期未解决的历史遗留欠薪问题,共解决欠薪项目70个,立案33件。

据介绍,青海对根治欠薪夏季专项行动进行专题安排部署,开展“三查清零”,严格落实解决欠薪问题地方政府负总责的工作机制,层层落实属地责任,查欠薪隐患苗头,不留死角。全省共检查在建项目1473个,通过协调等非立案方式解决39件,涉及农民工1144人,涉及农民工欠薪金额1444万元,依法维护了广大农民工的合法权益。

为防止欠薪隐患累积到年底,青海开展为期一个月的治理欠薪专项行动,重点督促建筑企业在施工现场全面落实建筑工人实名制管理工作的各项要求,规范工资支付保障制度,严格落实按月足额支付工资、农民工工资专用账户、工资保证金及维权信息公示制度等各项工资支付保障政策措施,针对上级移交案件线索,落实人员、落实时限,采取有效措施督办解决。

同时,青海开展欠薪案件“回头看”活动,组织人员赴西宁、海东、海南等4个市州、17个建筑施工企业进行检查调研。对今年已查办、督办结案的11件重大欠薪案件进行复核,确保被拖欠工资发放到农民工本人。据悉,在专项行动中,青海利用电视、广播、微信、宣传册等多种方式,向社会公布、普及维权知识。



剪纸艺人创作“冬奥会运动项目全家福”

10月8日,河北邯郸57岁的民间剪纸艺人冯石萍利用一星期时间创作完成了“冬奥会运动项目全家福”剪纸作品,助威北京2022年冬奥会。

图为冯石萍展示她创作的剪纸作品——北京2022年冬奥会和冬残奥会吉祥物“冰墩墩”和“雪容融”。

郝群英摄/视觉中国

北京市公示今年积分落户情况

据介绍,此次面向社会公示的落户人员呈现以下特点:一是在京稳定工作时间较长,体现了积分落户申请人应长期在京稳定就业的要求。二是年龄跨度比较大,中青年仍占主体,从30岁到58岁都有。三是行业分布广泛,以企业工作人员为主,涉及信息技术、科技服务、家政服务等领域。四是21人获评省部级以上劳动模范,突出了首善之区为导向的政策特点。

据了解,今年北京市积分落户工作累计在线审核申报数据58.1万条,实现了“全网通办、一次不跑”。为方便申请人办理落户手续,今年的落户审核流程还将进一步简化,经公示取得落户资格的申请人无需开具纸质《无刑事犯罪记录证明》,将采取诚信承诺加部门比对函询的方式进行核查,由申请人配合提前准备好函询联系地址等信息,在录入落户

信息时一并填写即可。

据悉,截至目前,2018年首批取得积分落户资格人员已落户5777人,随迁子女4498人。2020年积分落户工作将继续开展,针对社会关心的政策修订工作,相关部门正在加紧研究,在保持政策连续稳定的基础上对政策进行修订完善,并将适时向社会征求意见。

推进会议上的统计数据显示,自2016年以来,全市农民工返乡创业人数新增10.1万人,累计带动就业68.3万人,创造产值超百亿元,创建了2个省级农民工返乡创业示范点,2个示范园区、10个示范项目。其中,今年1~7月份,新增返乡创业1.1万人,达到年度目标任务1.5万人的70.6%。

目前,南阳市233个乡镇(街道办)设立了劳动保障事务所,4088个行政村设专人负责农民工就业创业工作,初步形成覆盖城乡的基层公共服务平台,同时组织开展了创业导师“创业服务走基层”活动,采取“门诊式”“会诊式”“出诊式”,为返乡农民工提供“保姆式”“管家式”服务,使农村劳动力就业创业呈现出自“孔雀东南飞”向“金凤归巢”转变的良好态势。

从“孔雀东南飞”到“金凤归巢”

南阳10万返乡农民工创造产值百亿元

本报讯(记者余嘉熙 通讯员董君亚)在南阳镇平县老庄镇耀中贸易有限公司的箱包生产车间内,工人们为赶制订单忙个不停,这家公司的总经理赵丰涛曾经是个靠苦力吃饭的农民工。在家乡返乡创业利好政策的支持下,在外打工的赵丰涛决定返乡。通过创办扶贫车间、

设立扶贫加工点或家庭加工点等方式,如今赵丰涛帮助很多贫困群众实现了家门口就业、稳定增收,他所创办的耀中贸易有限公司500多款产品行销国内外,年产出值出口创汇可达2000多万美元,先后为近400多名建档立卡贫困户提供了就业岗位。

在南阳,越来越多像赵丰涛一样的返乡农民工

不仅选择了回乡创业,还把加工车间办到了贫困村的田间地头。而当地通过注重农民工返乡创业引领,视农民工返乡创业人才为“珍宝”,通过政治上给荣誉、经济上给扶持,激励大批农民工返乡人才大施拳脚,使他们成为新一轮转型发展的源头活水。

来自南阳市近日召开的农民工返乡创业工作

本报讯(记者柳姗姗)近日,记者从吉林省人社厅获悉,该省坚持不断完善支持农民工等人员返乡创业的组织领导、政策扶持、平台支撑、培训服务体制机制,初步形成了以创业带动就业的发展新格局。截至今年7月末,全省农民工等人员返乡创业累计达到9.54万人,占农民工总数的4.4%,直接带动就业40多万人。

吉林省是农业大省,乡村人口1148.41万人,农民工217万人。近年来,吉林省委、省政府将农民工等人员返乡创业作为推动县域经济发展、促进农民增收、实施乡村振兴战略的重要抓手,高位部署,多措并举,实现了全省农民工返乡创业工作新跃升。

据介绍,吉林省农民工等人员正逐步从外出打工向返乡下乡创业转变,创业人数3年净增4.14万,创业者年龄逐步从中青年向青年转变,创业取向正从追求数量规模向追求品牌效益转变,创业领域逐步从传统行业向新型业态转变,传统的单体创业模式也在向互助创业模式转变。

为推动返乡创业工作,吉林专门成立以主管

副省长为组长,省直20多个部门(单位)参加的领导小组,将返乡创业工作任务写入政府工作报告,纳入省政府重点工作和民生实事,并列入年度政府目标责任制考核指标,建立季调度、半年督查和年终考核制度,形成一级抓一级、层层抓落实的良好态势。

为解决农民工创业的资金难题,吉林省政府先后制定出台多个专项文件,从降低创业门槛、落实税费减免、拓展融资渠道等方面,为其提供政策支持。按照该省的贷款政策规定,个人最高可贷20万元,合伙创业或组织起来共同创业最高可贷200万元,企业最高可贷400万元,目前已累计为农民工返乡创业发放担保贷款达13.98亿元。同时,满足条件

的初创企业一次性可获5000元补贴,带动2人以上就业并缴纳社会保险费的初创企业最高可获5万元补贴。

完善的服务是保障农民工返乡创业的有力支撑,为此,吉林持续强化省市县乡村五级创业服务平台建设,通过已覆盖全省96.5%的5926个基层创业服务平台,为返乡创业者提供政策咨询、项目推介、创业培训、专家评析、创业孵化等服务。组建的由企业家、创业成功人士、专家学者组成的返乡创业专家服务队伍,已累计为3.82万名创业者提供现场指导,并通过选树典型、加强宣传、开展创业大赛等方式,不断激发农民工创业创新活力。

直接带动40多万人就业

此外,吉林省政府每年还会专门拿出2000万元资金,对省级农民工返乡创业基地给予20万~80万元资金补助。截至去年末,全省累计命名省级农民工等人员返乡创业基地149个,命名省级农民工返乡创业示范点24个,建立返乡创业联盟6个,建设市县两级基地252个,创办各类经济实体5.63万个,有效发挥了基地载体对返乡创业的拉动作用。

据悉,下一步,吉林将继续加大返乡创业工作推进力度,落实“吉人回乡”计划,深化返乡创业体制机制建设,发挥人社部门职能作用,围绕政策、资金、贷款、培训、服务等方面,进一步研究探索返乡创业新格局。