

让老师有个“相亲假”“亲子假”“孝亲假” 沈阳工会推动试点中小学教师调休

本报讯(记者刘旭)“终于可以调休带女儿去听近视预防讲座了。”10月12日,沈阳第一六五中学九年级班主任于姝玮报名参加了10月15日下午的亲子讲座。以往这种亲子活动,她不好意思请假,只能错过。现在,学校实行调休制度,她完成当天教学任务可以请半天事假,事后补假。这也得益于沈阳市总工会在沈阳市中小学中推动试点开展的教师调休制度。

试点学校沈阳第一六五中学共有教职工104人,平均年龄45岁,正处于更年期与压力叠加、家庭负重与工作责任交织的阶段,尤其是班主任,经常工作家庭难以兼顾。许多教师常年处于亚健康状态,还有部分大龄教师没时间谈恋爱。今年5月,沈阳市总工会经调研了解到,这一情况并非个案,在沈阳

市572所中小学中都极为普遍。为提升教师群体的幸福感,沈阳市总工会在不影响学校教育、正常活动的前提下,推动试点教师调休制度。

沈阳第一六五学校的36名教职工代表针对每次调休的时长、每个月最多调休的次数、因何事可以申请调休、哪些岗位可以享受调休、经常连续加班岗位可否调休等10余个细节展开两轮热烈讨论。最终确定了先在班主任等艰苦岗位试行每月可调休两次、每次半天事假,并根据具体情况推广到全体教职工的调休方案。

“这相当于为大龄未婚教师放‘相亲假’,为家里孩子年龄小的教师放‘亲子假’,为父母年迈的教师放‘孝亲假’。”沈阳第一六五中学校长金至涛介绍。

同时,学校教职工代表大会还通过了更为人性化的考核办法。比如,教职工每月迟到早退3次,不扣绩效工资,不计入月考勤数;班主任因病、因事请半天假时,在完成当天教学任务的前提下,且每月不超过两次,不扣绩效工资,不计入当月考勤;因学校工作需要,连续多日占用教师休息时间工作的,依据实际情况,给予适当调休安排……

“以前请假为难,现在调休安心。”该校的杨老师对这一制度举双手赞成。她的双亲都70多岁,父亲患有脑梗、肾病,卧床5年,经常需要去医院治疗。而作为班主任,杨老师每次请假都十分为难,不想给代课老师添麻烦,也担心请事假要扣绩效工资。10月1日调休制度实行后,她可以安心陪父母

去医院看病了。

金至涛表示,调休不代表考勤管理变得松散。调休方案强调,除上下班考勤外,学校集体会议或活动均有考勤,未参加按半天事假计入。调休制度化后会加强劳动纪律考核,定期抽查。

沈阳市教科文卫工会主席段宝丽表示,如果调休制度试点成功,未来有望在全市中小学推广。



参与话题讨论
请扫描二维码

上海电气李斌技师学院创设“3+3+3”技工培训模式,通过校企合作、工学结合,“无缝对接”企业需求,受训职工学历、技能双提升——

既是“高精尖” 更是“多面手”

本报记者 钱培坚

秋季,收获的季节。

日前,上海电机厂公司大礼堂里洋溢着喜庆的气氛,上海电气集团“3+3+3”技术工人培养第15、16、17期培训班的学员们迎来了属于他们的毕业典礼。同时,这也是第22期培训班的开学典礼。

95名毕业生和23名新学员汇聚一堂,分享学习体会和成长感悟。面对此情此景,上海市机电工会主席、李斌技师学院院长朱斌兴奋地晒出一份成绩单:“3+3+3”模式运行11年以来,累计开办21期,涵盖13个专业工种,共有628名技工接受系统培训。目前,已有14期、400位学员毕业,323人获得学历证书和技能等级证书。

校企合作、工学结合,“无缝对接”企业需求,这一培训模式为技术工人搭建起一个把车间与学校融为一体的大课堂。

技能学历双提升

2002年4月,上海电气集团和上海市机电工会依托上海电机学院,创办“上海电气李斌学校”。2003年8月,升级更为“上海电气李斌技师学院”。以劳模名字命名技师学院,这在全国尚属首家。

“当时工厂技校已经关闭,而工人和农民工大多没有经过技能培训,工厂对工人有培训需求,工人自己也有技能提升愿望。”朱斌向记者回忆起当年建校时的情况说。

“3+3+3”技术工人培训班是学院为应对中国

制造高技能人才需求而创设的精品课堂。朱斌介绍说,首先考察选拔各方面基础较好、有3年工作经历、35岁以下的青年技术工人进行免费培训,在不影响生产工作前提下,用3年时间,将其培养成为具有大专学历的高级工,再用3年时间深造,培养成为具有本科学历的技师。

“这种学历加技能的双通道模式深受欢迎,为想要继续深造、对职业生涯有追求的青年技工提供了成才平台。”第16期培训班学员、上海汽轮机厂公司职工陈韬正是受益于这种工学结合的培养模式,从机床操作车间走进培训课堂,圆了技能梦和学历梦。

第17期优秀学员王多享,是学员中为数不多的女性,她在第一机床厂操作数控机床已有10年时间。她告诉记者,做一名女技工虽然在很多人眼里显得“另类”,但她由衷地喜欢这份工作。通过3年的学习,她如愿拿到了本科学历证书,接下来将继续考取技师证书,在深耕技术这条路上不断“往前走”。

朱斌介绍说,“3+3+3”技术工人培养按照“工学交替、校企合作、系统培养、动态管理、突出技能、强化素质”的办学原则,采用资源整合、双证结合、学分银行等教学方法,在理论和实践上都取得了创新成果。

“无缝对接”企业需求

重返课堂让学员们的生活从“两点一线”变为“三点一线”。不过,顺利毕业对于这些“大龄学生”并不容易。

“我们中有的是生产骨干,工作很忙;有的上有老下有小,需要照顾,工作、生活和学习常常发生矛盾。同学们相互鼓励,像攻克生产技术难关一样攻克学习上的‘堡垒’。”陈韬讲述着求学中的曲折。

如今,他已被聘为公司首席技师,并转岗担任公司工艺处工艺员,负责大型零件的程序编制和一线生产技术指导工作。

“以‘源于企业、面向企业、服务企业’为立足点和出发点,根据企业新技术、新工艺、新设备、新产品及对技术工人的技能要求,以企业为主导,量身定制相关专业课程和培训内容。培训师资也来自企业,保证了学员所学符合企业所需。”朱斌说,2017年以来,学院共开设自主课程22门,像《压水堆核电厂一回路系统与设备》等一批课程的开发,“无缝对接”了企业生产实际,助推了企业发展。

王勇是第8期培训班数控机床操作(技师)专升本毕业生,3年的学习让他打下了坚实的理论基础,随着对数控技术的认识更深入,他将所学运用到实际生产中,解决了特殊圆弧面的新型插补铣削加工、266MW重型燃气轮机压气机轴承座的国产化加工、刨床加工转子末叶窗口效率提升和静叶环外环加工工艺改进等一系列“卡脖子”的生产难题。

他还总结编写了《燃气轮机盘加工方法》《静叶外环加工工艺改进刀具改进》《266MW重型燃气轮机压气机轴承座的国产化加工》《燃气轮机盘磨削》《燃气大尺寸拉刀涂层技术应用》《利用牛头刨床加工汽轮机转子叶片插入槽》等论文,成为“学术达人”。

“王勇的成长经历在培训班是普遍现象。”朱斌说,他们不仅是“高精尖”人才,也是“多面手”,不仅懂技术,而且有知识。

从企业上学到自己要学

对于“3+3+3”培训班的学员们来说,他们

收获的不仅是大学毕业证书和技能证书,也是终身学习的理念以及弘扬劳模工匠精神的信念。

毕卫峰从第2期电机制造专业(技师)班毕业后,多年来,他不仅担当大型新产品、重点产品、军工产品高难度改造、改进的“主攻手”,还担任企业内训师,带出了不少好徒弟。今年,他被评为上海电气首席技师。

“他已经成为青年技工学习的榜样。”上海电机公司执行董事、总经理乔银平告诉记者,公司已累计参加“3+3+3”培训班86人次,大多参训者都成了企业骨干,其中,还有3位劳务工学员,两位在毕业后转为正式员工。

满足技能工人成长晋升的需求,离不开科学的职业规划和薪酬激励。

今年8月,上海电气集团全面建立了工人岗位职级体系,明确86个操作岗位层级及各岗位的职务等级,打通高阶技术工人对接技术、管理岗级及多维发展通道,并依据岗位层级、职务等级制定薪酬标准。

“凭技能涨薪,这在技术工人中引起了很大反响,大家感觉有地位、有奔头,纷纷主动提出要学习新知识、掌握新技能。”乔银平神情振奋地说,新一期的“3+3+3”培训班,报名十分踊跃,“以前是企业要职工学,现在是职工自己要学”。

“眼下,我国制造业正在加速转型升级,尤其是互联网、人工智能等新技术的深入推广,对产业工人的技能要求发生了本质变化,希望李斌技师学院充分发挥校企合作、工学结合的作用,不断创新课程内容和教学方法,全力做好职业教育和培训相关工作;广大学员树立终身学习理念,争做有智慧、有技术、能发明、会创新的新时代职工。”上海市总工会主席莫负春在出席毕业典礼时说。

北京将为毕业生提供就业岗位5万个

本报讯(记者郭强 通讯员张晶)日前,记者从北京市人社局获悉,“2020年北京地区高校毕业生就业服务季活动”已于10月12日启动,活动截止日期为12月31日。据悉,活动期间,将举办各类就业服务活动110场,提供就业岗位近5万个。

此次活动主题为“精准对接,精细服务,助推更高质量就业”,服务对象以2020年北京地区高校毕业生为主,同时面向北京地区离校未就业高校毕业生。

据介绍,活动期间,将举办各类就业服务活动110场,预计参加招聘的用人单位将达到3000余家,提供就业岗位近5万个。其中,校园招聘会24场,现场招聘会56场,就业创业指导活动27场,其他活动3场。活动现场还将设立公共政策咨询台,为参会毕业生提供求职登记、就业创业指导等咨询服务。

就业服务季活动中,由北京市毕业生就业服务中心举办的研究生专场招聘会以进校园的形式开展。10月12日,首场研究生专场招聘会已在清华大学举办,“中国企业500强”中的北京企业、北京市属重点国有企业、部分科技创新企业等100家用人单位走进清华大学现场招聘,提供就业岗位1800余个。接下来,10月23日在北京理工大学、10月31日在北京航空航天大学、11月6日在中国人民大学、11月12日在北京科技大学将分别举办研究生专场招聘会。

藏家牧女“飞天”记

图为坚热益西在做起飞前的准备。

坚热益西来自西藏当雄县一户贫困牧民家庭。一直以来,过着简单平实的牧人生活。2016年,在拉萨第二中等职业技术学校就读的坚热益西,接到了一个改变命运的电话——一家公司要从建档立卡贫困户家庭中挑选飞行员,让她去参加面试。

经过10余门理论课程的学习、数百小时的高强度训练,坚热益西成功考取商用直升机飞行执照。“培养一名飞行员逾百万元的培训费全由政府和企业承担,改变了我和家庭的命运。”坚热益西说。

新华社发 孙非 摄

职工非因工死亡,殡葬费、抚恤金该由谁付?

参加养老保险的个人,因病或非因工死亡,丧葬补助金和抚恤金由养老保险基金支付

本报记者 杨召奎

职工非因工死亡后,殡葬费、抚恤金到底该由企业还是当地社保中心支付?近日,北京市丰台区法院的一份行政判决书给出了答复。

老家在河南商丘的褚某于2016年3月10日与北京市丰台区环境卫生服务中心大红门环卫所(以下简称“大红门环卫所”)建立劳动关系,合同期限至2020年6月30日。不幸的是,褚某于2017年12月8日因病死亡。褚某工作期间,大红门环卫所为其缴纳了社保。

褚某去世后,其家属要求大红门环卫所支付殡葬费、抚恤金等费用遭到拒绝,2018年1月,褚某的女儿向北京市丰台区仲裁委申请劳动仲裁,要求大红门环卫所支付褚某家属殡葬费5000元、一次性抚恤金1.4万余元,支付褚某之母李某直系亲属救济费1.2万元。同年7月,丰台区仲裁委作出裁决,要求

大红门环卫所支付褚某家属殡葬费5000元、支付李某直系亲属救济费1.2万元。

大红门环卫所不服仲裁裁决,向北京市丰台区法院提起诉讼。

据《工人日报》记者了解,2009年,北京市财政局、原人事局、原劳动和社会保障局发布的《关于调整我市职工丧葬补助费开支标准的通知》第一条、第三条规定,“我市实行丧葬补助费包干使用办法,不分级别,将职工丧葬费的开支标准一律调整为5000元……企业在职职工丧葬补助费按规定据实在成本(费用)中列支”。

不过,北京致诚律师事务所律师张志友告诉记者,根据2011年7月1日实施的《社会保险法》第十七条,参加基本养老保险的个人,因病或者非因工死亡的,其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金;在未达到法定退休年龄时因病或者非因工致残完全丧失劳动能力的,可以领取病残津贴。所需资金从基本养老保险基金中支付。

2018年10月,北京市丰台区法院审理认为,大红门环卫所为褚某缴纳了社保,因此,褚某遗属的丧葬补助金应由基本养老保险基金支付。同样,该法所规定的抚恤金已经覆盖了供养直系亲属救济费的功能,故《社会保险法》实施后,参加基本养老保险的企业在职职工、退休人员因病或者非因工死亡的,其遗属可向基本养老保险基金申请领取抚恤金。因此,在大红门环卫所已经为褚某缴纳基本养老保险的情况下,褚某家属关于丧葬费及供养直系亲属救济费的请求,不属于法院审理劳动争议的受案范围。

褚某家属认为,一审法院认定本案双方之间的劳动争议不属于法院受案范围,属于适用法律错误,于是向北京市第二中级法院提起上诉。今年4月,北京市第二中级法院作出终审判决,维持原判。

此后,褚某家属要求北京市丰台区社会保险管理中心(以下简称“丰台社保中心”)履行殡葬费以及抚恤金的行政给付义务。

2019年4月,丰台社保中心出具书面答复称,目

前北京市殡葬补助金的支付按照《关于调整我市职工丧葬补助费开支标准的通知》的规定,“在本市基本养老保险统筹内按月领取养老金的离退休(含退职、退养)人员的丧葬补助费,由基本养老保险基金支付。企业在职职工丧葬补助费按规定据实在成本(费用)中列支。”对于《社会保险法》的相关规定,丰台社保中心表示,目前尚未接到相关执行细则和操作流程,因此无法支付。

无奈之下,褚某家属属向北京市丰台区法院提起行政诉讼,要求丰台社保中心依法履行给付义务。

北京市丰台区法院审理认为,《社会保险法》颁布实施后,社会保险方面的法规、规章和规范性文件,与该法不一致的,原则上应适用该法规定。丰台社保中心关于北京市尚未出台相关执行细则和操作流程以及应按北京有关规定由用人单位支付殡葬费、抚恤金的主张不成立。

9月20日,北京市丰台区法院作出行政判决,要求丰台社保中心撤回相关答复,在60日内支付褚某家属殡葬费5000元、支付褚某之母抚恤金1.2万元。

图说工会

职工之家 等你回“家”

职工之家是推进基层工会建设的重要载体,也是工会工作的响亮品牌。各级工会开展了形式多样、内容丰富的建家活动,让职工找到工会、看得见服务。

模范职工之家啥模样?

建设职工之家具有综合性,模范职工之家一般都在以下方面表现突出:

- 健全组织体系**
 - 建立和完善企业民主管理制度;
 - 建立平等协商和签订集体合同制度;
 - 依法妥善处理劳动争议纠纷,提供法律援助;
 - 协助和督促企业落实各项涉及职工权益的法律法规;
 - 维护女职工特殊权益。
- 履行维权职责**
 - 积极反映职工意愿,提出政策建议和主张;
 - 关心职工生产生活问题,指导帮助职工就业;
 - 开展“送温暖”“金秋助学”等活动,帮扶困难职工。
- 服务职工群众**
 - 不少基层工会将服务“搬”上网,职工动动手指就能享受到“娘家人”的暖心关怀。
- 提高职工素质**
- 促进科学发展**

创新型职工之家

共享职工之家

福建:通过共享职工之家破解职工之家在基层工会覆盖不到、覆盖不全和建起来却没有转起来、活起来等难题,让职工就近、便捷、高效地得到工会服务。

网上职工之家

移动式职工之家

银川市金凤区:针对小微企业众多,经营及办公地点不稳定的情况,建立移动式职工之家。由区总工会为职工之家配备设施,在项目完工或企业搬迁前,工会将把职工之家的物品转移至新址再次利用。

策划:王维现 制图:肖婕妤

一周工报速读

天津静海区 户外劳动者服务站投入使用

“好消息!静海区总工会户外劳动者服务站正式投入使用!凡我区户外劳动者都可以按需选择服务站享受多重爱心服务,欢迎大家‘进家’歇脚。”日前,天津市静海区总工会的26家户外劳动者服务站投入使用,将免费为户外劳动者提供10余项爱心服务。

据介绍,已建成的户外劳动者服务站依托26处临街且户外劳动者密集的公园、社区居委会、乡镇党群服务中心及建行营业网点,由区总工会协同建设银行统一配备手机充电桩、微波炉、工具箱、打气筒、针线包、爱心雨伞、急救药品等,并由专人管理维护,为户外劳动者提供多项贴心服务。(孙伟)

——摘自10月8日《天津工人报》

保定市总 法治宣讲进企业

日前,河北保定市总工会联合市妇联开展的知识讲座在河北地质工程勘察院开班,为150余名职工送上了一堂别开生面的法治课。

宣讲中,主办方邀请的资深律师魏晓妹以真实案例为切入点,从不同角度讲解了婚姻家庭中的法律知识,在讲课的同时启发女职工们积极思考遇到类似问题应该如何解决,现场互动热烈。课后,女职工纷纷表示,宣讲活动深入浅出,提升了大家依法维护自身权益的能力。(吕新生)

——摘自10月11日《河北工人报》

(李丹青整理)