

来自不同城市、从事不同职业的5名务工者组成一支乐队,在“不务正业”的眼光中坚守音乐梦想,传递勇气、温暖——

唱出打工者的“诗和远方”

本报记者 刘友婷

10月2日,在广东惠州双月湾,望着眼前碧蓝的海水,感受着古朴渔村的风情,王浩南转身说:“来一曲?”乐队成员纷纷去车里取出乐器。

“人这一生人这一生终究是为自己而活/鄙夷的目光鄙夷的目光对我来说算什么/只有在音乐的世界里才能找到真正自己/前方多难都要勇敢地走下去……”动人的旋律、悦耳的歌声吸引了不少游人驻足聆听。

这首《追梦》是职工乐队“桥塘路北”的原创歌曲,更是王浩南、付顶高、谢东、邓腾飞、黄玉念5名乐队成员眼下生活的真实写照。这5名来自不同城市、从事不同职业的务工者,因为共同的音乐爱好走到一起,追逐着从儿时起就怀揣着的梦想。

在他们的成长路上,来自工会“娘家人”的支持让他们倍感温暖。

音乐梦让他们相遇

80后王浩南是“桥塘路北”的主唱,如今,他在工业园区已小有名气。

2014年,王浩南从老家四川来到深圳,在宝安区一家公司任平面设计师,负责公司宣传资料图文制作、微信公众号编辑等,但他总觉得生活中缺少了点什么。

王浩南心中一直有个“音乐梦”。他记得,小时候在家看电视剧,剧结束了,大家就散了,他和弟弟则会一直等着,待片尾曲播放,然后跟着一起唱。读初中后,他开始接触录音机磁带,便常常攒下为数不多的零花钱去买磁带听。放学写完作业,他常躲在房间里抄歌曲。

“参加工作后,我更享受演绎音乐的过程,自己用乐器弹奏音乐跟单纯听音乐,感觉完全不同。”于是,王浩南在位于宝安区桥塘路上的一家琴行报名学习吉他课程。

和王浩南一样,90后付顶高也从小喜爱音乐。他上初中时,偶然在贵州老家县城一家乐器店看上了一把吉他,从此就迷上了弹吉他。2015年,付顶高来到深圳宝安区务工,成为一名仓库管理员。

在这座充满活力的城市,他们相遇了。

“组个乐队一起玩,有兴趣吗?”2016年7月,当付顶高找上王浩南时,正巧王浩南也有组队的想法,两人一拍即合。王浩南当主唱,付顶

高是主音吉他手,随后,鼓手谢东、键盘手邓腾飞和贝斯手黄玉念等3名务工者也陆续加入。

乐队的名字是为了纪念他们的缘分——在他们相遇的琴行门前,正好有一块路牌,写着“桥塘路北”。

乐队组建后,他们几乎每天下班后都聚在一起练歌。2016年9月10日晚,乐队在深圳凤凰山·红箭山地音乐会首次亮相,上千人观看了演出。回忆起这段经历,付顶高笑着说:“那是我第一次登上大舞台,非常惶恐、紧张,我笔直地站在台上弹奏,一步都不敢乱动。”

天台上飘出了音乐

在公共场合跟人交谈,教授学员对我是一种历练,而且,看到大家进步我也很有成就感。”

让王浩南意想不到的,是,工联会得知乐队缺少排练场地后,免费给他们提供了一个房间,还特意布置了一番,装上了遮阳帘子,铺上地毯。

“过去,我们是在琴行排练的,琴行地方不大,上培训课的学生又多,乐队常常没地方排练。工会的帮助对我们来说太需要了。”王浩南说。

从此,设在和平工联会办公楼天台上的排练房成了“桥塘路北”成员练习、欢唱的乐园,周日晚上,常常有悦耳的音乐飘扬在天台上。记者在小屋看到,墙上挂着乐队演出的照片,屋内摆放着各种乐器,有架起来的麦克风、吉他、贝斯、鼓、音响等。

排练房还被队员们当成了另一个“家”。“随时都能过去玩一把音乐,工作之余也不用挤在狭小的出租屋了,大家在工会相聚,坐在天台上吹着风,谈谈梦想,说说心事,感觉特别温馨、特有归属感。”付顶高说。

如今,“桥塘路北”乐队成了和平工联会的积极分子。每逢工会有活动,他们都主动参加表演,给工会站台,活跃现场气氛,他们

的音乐吸引了很多职工参加活动。

唱出务工者的心声

下了班的工人,三五成群地穿梭在夜市中,挑选着小档口的服饰和生活用品。促销员的叫喊声、喧嚣的音乐声、路人的交谈声……工业园区的夜晚总是很热闹,“桥塘路北”乐队在街边的演唱也成为这生活烟火气的一部分。

“原谅我这一生不羁放纵爱自由/也会怕有一天会跌倒/背弃了理想,谁都可以/哪会怕有一天只你共我/仍然自由自我/永远高唱我歌……”“桥塘路北”的歌声不仅给了他们自己勇气,还温暖着许多人。

务工者龙琪就是其中一位。“自从第一次在宝安福永水库听到这支乐队唱歌,我就喜欢上了他们。”龙琪告诉记者,乐队在这一片很受欢迎,每次唱歌都能吸引不少职工,很多人和自己一样是“老歌迷”。“我特别钦佩他们敢于尝试做自己喜欢的事,这给了我追梦的勇气。”

其实,“桥塘路北”乐队的追梦之路也曾经历“不被理解”。王浩南回忆,乐队刚组建时,他们常在琴行外面练习。许多人无法理解他们为什么每天辛苦工作后还要去搞音乐,在很多人眼中他们是一群不务正业的人。“我觉得,生活中还是需要一些‘诗和远方’。音乐梦想就是我们的‘诗和远方’。希望更多人能勇敢地追逐自己的梦想。”王浩南笑着说。

如今,乐队在工业园区已经有了不小知名度,他们也会接一些商演,除了在深圳演出,还到过佛山、江门、东莞。

国庆假期,乐队5名成员相约结伴到惠州旅游,为下一首原创歌曲找寻素材。他们希望能创作出更多原创歌曲,唱出务工者的心声。

新闻特写

一场聚焦改革的大会

本报记者 李 娜

送电影、送文艺、送法律、送图书到基层8600余场次;建成街道、社区职工创客空间46个,建成农民工创业园区示范基地12个;建立关爱户外劳动者“15分钟之家”667个、“妈咪宝贝屋”172家……10月11日,成都市金牛宾馆内,成都市工会第十五次代表大会正在进行中。

当日,在聆听大会报告时,尤其是过去5年里的每一串与职工息息相关的数字公布后,517名与会代表报以热烈掌声。

改革,是大会报告中的关键词,而过去5年里的改革之变,直达每一位职工的心上。

“破解喝水难、热饭难、休息难、上厕所难的‘15分钟之家’,是对户外劳动者最温暖的关切。”来自青羊区市政维护中心的田有春代表对此感受深刻,他和58名同事主要承担辖区内中小道路管理维护和日常巡查工作,除了人行道、车行道、路面井盖、排水管外,还有48座桥梁和4座人行天桥,工人户外劳作十分辛苦,成都工会的“15分钟之家”满足了大家对体面劳动的向往。

“没有工会的平台,就没有今天的我!”农民工代表张守跃是成都建工路桥建设公司的一名工程师,坐在代表席上的他显得有些激动,直言自己是成都工会百万职工技能大赛的受益者。20余年来,他扎根一线,后来通过参赛脱颖而出,还被评为成都市劳模。“拥有更多学习新知识和新技术的机会,这是基层一线农民工最需要的。”他对成都工会实施的技能提升工程十分感恩。

过去5年,成都工会不断推进改革创新,坚持编制“减上补下”,将精简的市总所属事业单位68个编制定向调至各区、市、县总工会(办事处),加快建设“工会干部+社会化工作者+志愿者”的基层工作者队伍;健全工会经费收缴拨付机制,5年来,市总本级用于直接服务职工和对下补助的经费支出达到6.4亿元,占经费总支出的74%,等等。

“这一系列举措有效缓解了基层工会面临的缺经费、缺人员、缺场地问题,工会服务才得以破除障碍,直达职工身边。”青羊区东坡街道党工委副书记、工会主席阳乐如是说。

云南千名脱贫县扶贫干部集中疗休养

活动将持续3年,预计受益人数达到6000人以上

本报讯 (记者黄榆)近日,为了加强对脱贫攻坚一线干部的关爱激励,云南省委组织部、省扶贫办、省总工会共同举办云南省2019年度脱贫攻坚一线干部职工疗休养活动,来自脱贫出列的48个县的1193名扶贫攻坚一线干部,分为21批次集中到腾冲职工劳模疗养基地进行疗休养。

“终于可以睡一个安稳觉了。”来自临沧市双江县的驻村第一书记李锦书道出了许多脱贫攻坚一线干部职工的心声,通过1周的疗休养,大部分干部反映他们的身心压力得到极大的缓解,“通过养生课堂,我意识到健康管理的重要性,以后要注意均衡营养、健身锻炼,好身体是干工作的‘本钱’。”

据云南省总工会副主席张驰介绍,在今天的脱贫攻坚一线干部专项疗休养活动中,组织了已脱贫出列的48个县分管脱贫攻坚工作的县委副书记、副县长,所辖乡镇的党委书记、乡镇长,以及驻村第一书记、驻村工作队

员共21批次1193人参加疗休养。同时,今年还在往年开展的职工疗休养活动中,组织500余名脱贫攻坚一线干部职工参加疗休养。

据介绍,云南省委组织部、省扶贫办、省总工会还组织干部职工在疗休养中参观滇西抗战纪念馆及国殇墓园,观摩腾冲市非公党建示范园——茶博园的党建工作,开展亚健康综合体检、举办心理健康辅导。

张驰表示,为了使脱贫攻坚一线干部职工在放松身心的同时,感受到参与脱贫攻坚事业的光荣,激发工作的积极性、主动性和创造性,这项疗休养活动将持续开展3年,预计投入2000万元以上,将全省88个贫困县分管扶贫工作的县委、县政府领导,所辖乡镇的党委书记、乡镇长,以及各级派出的优秀驻村工作队队员代表全部纳入活动范围。同时,还将在每年的职工疗休养活动中把更多的指标向脱贫攻坚一线倾斜,预计受益人数达到6000人以上。



10月14日,转移就业的农民在云南省曲靖市沾益区花山街道劳务中心尿素包装装卸车间工作。花山街道充分发挥基层党组织在宣传发动、技能培训、组织输出、跟踪服务、维权保障全链条中的作用,推动就业意愿、就业技能与就业岗位精准对接,目前已实现农民转移就业12439人,其中对外输出6917人,就近就地转移5522人,带动农民脱贫增收。

新华社记者 杨宗友 摄

通化市总开展集体协商宣教活动

企业由不愿协商转变为理解支持协商

本报讯 (记者柳姗姗 通讯员张本宏)记者日前从吉林省通化市总工会获悉,通化市总开展的推行企业集体协商、构建和谐劳动关系宣传教育季活动,覆盖企业1200余家、职工8万余人,有100多户企业由原来的不愿协商转变为理解支持协商,为今后集体协商工作的提质增效扩面奠定基础。

据了解,为解决工资集体协商工作中存在的部分企业不愿协商、职工不敢协商、工会不会协商等问题,增强全市工资集体协商“百日要约”行动的社会影响力,通化市总以精准性、综合性宣教方式实施集体协商宣传教育季活动。

活动中,通化市总在《通化日报》开辟宣教栏目,在每周一、四连续刊登31期相关报道,并开展填写宣教季活动成效反馈表、进行活动调研督查等工作。据统计,通化市共有600多户企业将报纸张贴到企业宣传栏、公示栏和职工书屋,向80户准备开展协商的企业经营者发送相关报纸,企业经营着、工会干部、一线职工代表填写宣教成效反馈表1500余份,工资集体协商的知晓和执行率持续提升。

“我们通过学习消除了认知误区,认识到应该从职工角度想问题。”通化市公交公司经营着王丽伟如是说。职工周长林深有感触地说,“以前对集体协商不了解、不关心,经过学习,参与协商的意识增强了。”

为推进工资集体协商工作,通化市总还推行“七动”工作法,包括建立市县两级工会分级包保责任制并纳入责任考核,在“要约行动月”活动中,如果基层工会要约有困难则由上级工会代行要约,并将开展集体协商和创建劳动关系和谐单位纳入党政和企业诚信考评体系等。

据介绍,目前,通化市的工资集体协商宣传覆盖面和知晓率已达到100%,新签订企业综合集体合同63份、工资专项集体合同1份、区域(行业)集体合同15份。接下来,通化市总还将加大宣教力度,建立推进工资集体协商长效机制,确保这项工作不断取得新实效。

威海市总打造创新技术对接转化平台

帮助企业解决技术难题,降低研发成本,促进成果转化

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)近日,由山东省威海市总工会出资建设,哈工大(威海)创新创业园承建并运营的威海市创新技术对接转化服务平台启用。该平台将帮助企业解决技术难题,降低研发成本,并促进高校、科研院所科研成果的转化应用。

近年来,威海市总力推职工全员创新品牌创建工程,针对制造业企业特别是中小企业研发攻关中普遍面临的技术门槛高、研发成本高、周期长、匹配效率低等问题,在反复调研论证基础上,与哈工大(威海)创新创业园联合,建立威海市创新技术对接

转化服务平台,把该市12所高校高职、科研院所和专业技术服务公司的专家教授、高技术人才以及全市各类企业的研发中心、创新工作室等聚合在平台上,以企业技术需求为导向,打造一条便捷、高效、快速的技术服务绿色通道。

据了解,这一平台具有强大的资源优势,建立了完善的服务体系,并开通便捷的人才交流渠道。平台采取人工与智能服务相结合的方式,为企业和专家提供精准服务,对企业的需求,先电话核实信息真实性,再由后台进行大数据匹配,确保每个需求在线上72小时

之内至少能匹配3个解决方案,运营机构后续还将跟进了解对接情况并提供相关服务。目前,平台已入驻高校、科研机构19所,专家教授、高能人才1252人,专业技术服务公司105家,科研成果320项,入驻企业605家,创新工作室741家,提出技术需求174项。

此外,该平台还开辟网上创新工作室联盟,为威海741家企业的劳模(工匠)创新工作室搭建起学习交流平台,并开设企业技能人才需求专栏,将企业的需求及时推送给12所高校,让高校培养更多高素质技能型人才,助力企业实现高质量发展。

西藏工会巡回宣讲劳模事迹

本报讯 (特约记者张中源)西藏自治区总工会日前启动劳模事迹巡回宣讲活动,首场宣讲在国网西藏电力公司举办,150多名职工现场聆听。据介绍,西藏自治区及各地市工会在国庆节前组织劳模宣讲团深入职工开展宣讲。

宣讲员刘伟、王东海、龙莉、洛桑曲珍、赵正邦、元且旺久分别是劳动模范、西藏工匠、一线职工代表,他们通过讲述自己或身边模范的事迹,展现西藏各族职工建功新时代的生动实践。

湖北举办勘察设计技能大赛

本报讯 (记者邵明强 通讯员杨正发)历经5个多月的湖北省勘察设计职工技能大赛日前在武汉收官。大赛由湖北省总工会、省国资委主办,旨在通过大赛擦亮武汉“设计之都”品牌。

开赛以来,湖北各勘察设计单位结合“新业态、新技术、新管理”的行业特征,广泛征集项目,共有37家企业、61个项目进行比拼。经过两轮角逐,17个优质项目、优秀团队脱颖而出,展示了新时代湖北勘察设计行业的风貌。

青岛市举行职工运动会

本报讯 (记者杨明清 通讯员匡润金)山东省青岛市第三十九届职工运动会日前在天泰体育场进行,来自该市各行各业的近3000名职工参加开幕式。

本届运动会由青岛市总和市体育局共同主办,共设置7个比赛项目,从6月开始已完成羽毛球、乒乓球、篮球、足球、太极拳、健美操等6个单项比赛,吸引数百家企业工会、百万名职工参与。职工田径运动会是第7项比赛,分为12个大项和6项趣味比赛,有56家单位1200余名职工运动员参赛。



10月13日,在贵州遵义市汇川区长征十二厂,一名游客在三线建设博物馆内参观。长征十二厂是国家实施三线建设时遗留下来的老工厂。遵义市利用原址原貌原物建起了三线建设博物馆、爱国主义教育基地等新业态,生产了较好的经济和社会效益。

罗星汉 摄/新华社

本报特约记者 朱润胜

窗明几净、光线充足,5名着装整齐的工作人员正在柜台前为职工提供微笑服务;环顾四周,公示公告栏、电子显示屏、饮水机和便民休息椅等设施一应俱全,让人倍感温馨……这是记者日前在河北省秦皇岛市昌黎县职工服务中心看到的场景。

如今,这个服务中心已经成为昌黎县总工会为职工开展服务和维权之窗口、集中办事的载体和平台,逐渐在全县职工中亮出特色、树起品牌。2017年,该中心被河北省总工会命名为省级示范性职工服务中心。

“我们把职工和基层工会的需要与政府公共服务体系相衔接,确定了困难职工帮扶、信访接待、政策咨询、劳动争议调解、法律援助、技能培训、职业介绍、就业指导等8项职能,提供一站式帮助和服务,把职工服务中心打造成为职工之家。”昌黎县总工会副主席李

利成介绍说,该中心坚持面向职工、及时帮扶、快捷准确、高效务实的工作原则,注重发挥工会组织联系职工的桥梁和纽带作用。“服务中心一楼大厅的办公面积达到150平方米,二楼的多功能室可容纳160多人。院内还新建一个活动室,购置了台球桌、乒乓球桌、跑步机和动感单车等器材,定时免费对职工开放。”

硬件过硬了,软件更要跟上。为此,昌黎县职工服务中心在抓特色活动上下功夫,擦亮服务品牌。

“职工服务中心只用不到1周的时间就帮我们办好了贷款手续,真是我们职工的‘娘家’。”昌黎县某钢厂下岗职工崔瑞环告诉记者,“下岗后,我也曾想过自己创业,但苦于没有资金,所以一直在打工。”2016年底,县职工服务中心工作人员主动找到崔瑞环并送来创业帮扶资金,每个人5万元的3年免息贷款,让崔瑞环和其他5位下岗职工重新燃起创业的希望,她们用30万元贷款入股到“乐活酒庄”发展乡村旅游

项目。

“我现在既是股东又是工人,有两份收益呢,从目前旅游项目的经营状况来看,前景非常好。”崔瑞环信心满满地说。

据统计,近3年来,昌黎县已有9名困难职工和20名钢厂下岗职工得到工会组织101.5万元的资金等支持,稳稳地踏上创业就业路。

与此同时,昌黎县总还依托职工服务中心建立法律援助和咨询网络。县总建立健全了县、乡两级职工法律援助团,聘请两名律师为法律顾问,在17个乡、镇、区建立由64名专业人员组成的职工法律援助团,为职工提供无偿法律服务。县总还在服务中心设立职工法律咨询室和心理咨询室,为有需求的职工提供相应的服务。

不仅如此,昌黎县总还不断提升精准帮扶工作的实效。服务中心按照动态管理困难职工的原则,严格按照困难职工的标准组织申报审核,针对10名在档困难职工个人和家庭的不同情况,分别采取不同的帮扶措施。

昌黎镇路南街道办事处困难职工小丽(化名)的丈夫因车祸去世,她带着两个孩子艰难度日。服务中心了解情况后,主动到小丽家核实情况,很快送过去米面油等生活必需品,并为她正在读大学的大女儿送去1000多元救助款。

在昌黎县,工会的普惠活动也已经全面铺开。职工服务中心利用各种媒体广泛宣传,联合商家开展普惠活动,目前已发展特约商家50家,发动工会会员办理“秦工卡”2.75万张,同时,开通“昌工普惠”微信公众号,方便职工通过网络了解普惠活动的知识和动态。今年以来,职工服务中心还联合秦皇岛银行开展持“秦工卡”每季度免费抽奖活动,有效提高了“秦工卡”的开办率和激活率。

李利成表示,今后,职工服务中心将不断完善一站式服务的举措,拓展服务功能,发挥“窗口、示范、引领、辐射”作用,建成县、乡、企三级职工服务体系,使广大职工畅享看得见、摸得着的实惠。