

工人日报

WORKERS' DAILY

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2019

10月

15

中工网 http://www.workercn.cn

国内统一刊号:CN11—0002 代号:1—5

日 星期二 农历己亥年 九月十七
第20201期 (今日八版)



陕西省总创新方法手段引导职工听党话跟党走

一台晚会一本册子线上线下引来百万职工热捧

职工点赞:原来党史新中国史可以这样学

本报讯 (记者毛浓曦)半个月前,一台独具特色的晚会盛大举行;半个月后,那台晚会还在职工中传播。直到10月中旬,一条消息仍在三秦大地职工群众中不断扩散:“看节目、学党史、写感悟、赢好礼,价值269元的《中国共产党党史》全套图书等你来拿,精彩尽在‘陕西工会’微信公众号。”点开该号,是党史新中国史分享晚会精彩节目集锦。

“原来党史、新中国史可以这样学!”许多干部职工观看后由衷点赞。这是陕西省总工会创新党史新中国史教育方法手段,通过一台晚会、一本册子点燃干部群众热情,引导职工听党话、跟党走的生动写照。

近年来,陕西省总创新方法手段,开展了“三秦最美”系列宣讲、全省职工文化艺术节、“1+X+100”微信群推广等活动,引导职工群众听党话、跟党走。今年,陕西省总在主题教

育中又创新开展了系列活动,如:开展“三忆改革发展史不忘初心感恩”活动,编发主题教育100题《应知应会》口袋书,邀请农民工、职工代表参加省总机关党课,邀请大国工匠作报告,建立6个工会干部教育点等。

尤其是围绕新中国成立70周年,陕西省总下足功夫谋划。“党史新中国史是我们做好职工政治思想教育工作最丰富的素材,最坚实的基础,最深厚的底气,工会组织要运用各种方法途径,有效引领广大职工在史实中明理共情,团结教育广大职工听党话、跟党走,建功新时代。”省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为说。

“主题晚会、歌咏比赛、职工书画展等活动,工会轻车熟路。今年的特别之处是70周年大庆,能不能创新观念,用新的手段、形式赋予这些传统活动新活力?”省总工会常务副主席张仲茜提出。

这不是一场单纯的晚会。陕西省总打破传统思维,把晚会当成核心,调动汇集社会的、工会的、传统主流的、新媒体等资源,打造

大平台,使晚会深化拓展为党史国史分享会。省总专门编印了2万余字、图文并茂的《光荣与梦想——中华人民共和国成立70周年党史新中国史分享册》,对每个节目的创作背景、党史知识故事进行了精心挖掘梳理。

通过前期报纸电视广告“刷透”引导、现场网络直播、电视台播放等方式,晚会影响放到最大,场内外、线上线下受众多达百万。晚会之后,陕西省总通过手机短信向全省职工群众推送晚会信息4705万条;利用新媒体等广泛推送分享册二维码,扫码职工数以百万计;10月7日陕西卫视在黄金时段重播晚会,观众更加广泛。陕西工会公众号直播收看量达到89.4万,截至平台关闭收看人次达到94.1万。网友“梅子”说:“这是职工喜闻乐见的学习党史新中国史的范本,因为用职工喜欢的艺术形式唱出来、跳出来了,倍感亲切和震撼”

全国职工素质建设工程10年成效显著

形成“求学圆梦行动”“职工书屋”“劳模和工匠人才创新工作室”等工作品牌,助推广大职工提素建功

本报讯 (记者郑莉 叶小钟)广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育活动,选树大国工匠年度人物,开办“工匠学院”,实施农民工“求学圆梦行动”,建设“职工书屋”,创建“劳模和工匠人才创新工作室”……10月12日,在广州召开的全国职工素质建设工程十周年座谈会上,已实施10年的职工素质建设工程取得的成效令人瞩目,充分发挥了工会“大学校”的作用。

2009年,全国总工会成立了全国职工素质建设工程领导小组,并于2010年和2015年后先后制定实施两个《全国职工素质建设工程五年规划》,以此为牵引,这项提高职工队伍整体素质的“民心工程”大规模展开。

引导职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的政治责任。党的十八大以来,各级工会紧密结合推进产业工人队伍建设改革的重大任务,突出加强了对职工的思想政治引领。全总和各级工会认真贯彻落实《关于加强和改进新时代产业工人思想政治工作的意见》,采取演讲比赛、基层宣讲、送教上门、专题培训、文艺演出、网上论坛等方式,推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神进企业、进车间、进班组。同时,把思想政治工作同解决实际问题结合起来,解决职工生活中的困难,进一步筑牢广大职工团结奋斗的思想基础。

提升职工技术技能水平是职工素质建设工程的重要内容。据介绍,各级工会以工院校、职工学校、技能实训基地、网上练兵等为平台,加强职工技能培训,并通过广泛深入

持久开展劳动和技能竞赛,组织地方工匠、技能带头人培养活动,师徒结对等形式,培养高技能人才。2014年至2018年,有5.2亿人次参加基层企事业单位开展的劳动和技能竞赛,有3463.8万人次参加基层以上工会开展的技术培训。此外,全总命名了4600家全国职工教育培训示范点,命名职工书屋示范点1万多家,带动各级工会建设了10万余家职工书屋,有效助推广大职工提素建功。

值得关注的是,2016年,全总联合教育部推广实施了农民工“求学圆梦行动”,通过提供优惠政策、资助学费、实行学分累计等方式,鼓励帮助农民工提升学历和技能。据不完全统计,这一行动已帮助近100万农民工提升学历层次。

据悉,在总结以往经验的基础上,全总将实现职工素质建设工程与深化产业工人队伍建设改革、加强职工思想政治引领有机融合、一体推进。尤其着力做强做“求学圆梦行动”“职工书屋”“劳模和工匠人才创新工作室”等品牌,推行项目化建设、社会化运作,拓展“互联网+”职工教育平台等,不断创新工作思路、内容形式和活动载体。

《中国的粮食安全》白皮书发表

我国谷物自给率保持在95%以上

本报北京10月14日电 (记者杨召奎)今天,国务院新闻办发表《中国的粮食安全》白皮书。记者从发布会上获悉,我国粮食生产实现了“十五连丰”,谷物自给率一直保持在95%以上,基本实现谷物供应自给。

发布会上,国家发展改革委党组成员、国家粮食和物资储备局局长张务锋表示,中国正处在历史上粮食安全形势最好的时期。这个“好”主要表现在三个方面。

一是粮食产量高、库存充足。2004年以来,我国粮食生产实现了“十五连丰”,今年粮食产量有望继续第五年超过1.3万亿斤;口粮实现完全自给,谷物自给率一直保持在95%以上。

二是市场供应稳,粮食价格稳。多年来,

我国粮食市场供应保持充裕,不脱销、不断档。既满足了广大人民群众的日常消费需求,也有效保障了应对自然灾害、突发事件的军需民食。我国粮价总体保持平稳,在合理区间内小幅波动。

三是保障能力强、调控能力强。在粮食产能稳步提升、粮食连获丰收的同时,粮食仓储物流体系、粮食市场体系、粮食储备体系和应急保供体系不断完善,特别是粮食安全省长责任制的建立健全,进一步压实了维护国家粮食安全的责任,形成了中央和地方共同负责、高效协同的良好局面。粮食宏观调控打出了一套精准高效的“组合拳”,有力推动了粮食种植结构优化调整,提高了粮食供求平衡质量,提高了粮食安全保障水平。

江西出台职业技能提升行动实施方案

未来3年将开展职业技能培训165万人次

本报讯 (记者卢朔)江西省日前出台了《江西省职业技能提升行动实施方案(2019—2021年)》(以下简称《方案》),提出2019年至2021年,开展各类补贴性职业技能培训165万人次以上;到2021年底技能劳动者占从业人员总量的比例达到25%以上,高技能人才占技能劳动者的比例达到32%以上。

《方案》明确,要开展有针对性的职业技能培训。针对企业职工开展技能提升和转岗转业培训,全面推行企业新型学徒制、现代学徒制培训,力争3年培训2.65万新型学徒;面向农村转移就业劳动者特别是新生代农民工、城乡未继续升学初高中毕业生等,持续实施农民工

“春潮行动”“求学圆梦行动”以及新生代农民工职业技能提升计划等专项培训;针对贫困劳动力和贫困家庭子女开展技能培训扶贫。

同时,江西着力调动培训主体积极性,扩大培训供给能力。鼓励规模以上企业以独资、合资、合作等方式依法参与举办职业培训机构和实训基地,面向中小企业和社会承担培训任务;支持职业院校开展补贴性培训,扩大面向职工、就业重点群体和城乡贫困劳动力的培训规模,在职业院校启动“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点工作;广泛发动社会力量,通过购买服务、委托管理等,支持企业参与公办职业院校办学。

上海探索公共数据分级分类开放模式

本报讯 (记者钱培坚)从10月1日起,《上海市公共数据开放暂行办法》(以下简称《暂行办法》)正式施行。《暂行办法》在国内首次提出分级分类开放模式,对开放数据进行标准化、精细化管理,提升开放数据质量。

据了解,上海市委、市政府高度重视公共数据开发利用,自2012年起在全国率先探索公共数据开放工作。2017年至2019年,上海已连续3年在第三方测评的中国地方政府数据开放排名中位列第一。

上海市副市长陈鸣波介绍说,上海公共数据开放工作以“需求导向、安全可控、分级分类、统一标准、便捷高效”为原则,明确职责分工。《暂行办法》的总则中设立专门条款强调数据安全保护责任,防止公共数

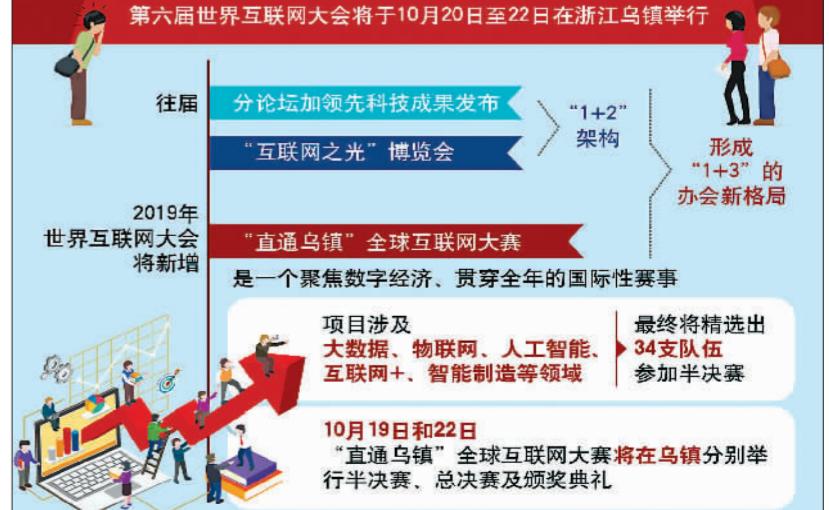
据被非法获取或不当利用。对公共数据开放重大事项进行统筹协调,引入专家委员会机制,增强公共数据开放工作的科学性和专业性,不断提升全市对于数据开放的认识水平和服务能力。

陈鸣波表示,公共数据开发利用工作需要在不断实践中优化和创新。上海根据社会需求确定了普惠金融、交通出行、医疗健康、文化旅游4个领域作为今年的开放重点。

此外,《暂行办法》规定了权益保护机制,自然人、法人和非法人组织如果认为被开放的公共数据侵犯了商业秘密、个人隐私,可以通过开放平台告知数据开放主体,并且提交相关证据,由平台通知数据开放的主体进行核实,然后予以相应处理。

“直通乌镇”全球互联网大赛将于第六届世界互联网大会首次亮相

第六届世界互联网大会将于10月20日至22日在浙江乌镇举行



9个线条3个阶梯N种可能,中建五局安徽公司打破职工职业“天花板”——

人人都有职业发展的绿色通道

能够比较清晰地看到自己的未来。”该公司党委副书记钱四平说。

新职工的困惑没了

6年前,24岁的李治龙大学毕业进入中建五局安徽公司。在项目担任机电施工员的他,刚刚工作了3个月就有了“成长的烦恼”:工作如此之忙,未来到底会怎么样?

幸运的是,公司当时正在技术线条试点实施“358”人才梯队建设,并将晋级的8项基本条件一一罗列出来。符合其中若干条件即可获评“八大新秀”“五大骨干”“三大支撑”。

入选“358”序列的人才可优先提拔、转正、入选后备干部,并评定相应职称。

“只要自己有能力有贡献,就会获得进步。”李治龙信心大增。经过两年的努力,李治龙进入了“新秀”阵营。此后,又经过3年时间,他由生产线条转到技术线条发展,并成功进入“支撑”阵营。现在的他,已经走上项目总工程师的岗位,成为公司里的后备项目书记和后备项目经理。

比李治龙晚5年毕业的章程更加“幸运”。仅仅参加工作半年时间,他就多次在劳动技能竞赛中获奖,并获得多项专利。他也

因此迅速获得“新秀”称号。

“我的目标很明确,下一步就是要走‘骨干’的路子上走。”章程信心满满。

老职工的烦恼没了

相比新职工,老职工更多的烦恼来自对“上升空间”的担忧。

公司下属皖中分公司党总支书记、总经理文玉刚来公司上班时,是从事会计工作的。进入公司仅6年,他就从公司财务部的出纳员一步步发展到主持财务部的工作。

(下转第3版)

本报记者 陈华

建筑企业有3个容易触碰到职业“天花板”的工种,一个是安全员,一个是物资员,还有一个是财务人员。不过,在中建五局安徽公司,这样的“天花板”有多种被打破的可能。

该企业根据建筑企业特点设置了9个线条发展通道,每名职工均可在适合自己的线条上通过若干个“门槛”后更进一步。而且,在不断晋升的道路上,如果职工想调整自己的发展线条,公司同样会为其提供多个可能。

“这一制度,让公司职工尤其是青年职工

●本报见习记者 陈华

●发行专刊:(010)84133920

84151318

84151193

●广告专线:(010)84151388

84151263

84110152(传真)

●总编室:(010)84133797

●举报电话:(010)84134716