

于是,在开展传统活动的基础上,省总设计了一台大型晚會,两项大型活动,即党史新中国史分享晚會、最美劳动者评选活动和新“百万职工”活动。其中,最美劳动者评选活动从历届劳模先进中,评选出70名“最美劳动者”和30名提名奖;“三个百万”包括百万职工大合唱、百万职工爱国歌曲网络达人赛、百万职工徒步走活动。

9月27日,三项重大活动掀起高潮,“最美劳动者——新中国成立以来陕西最具影响的劳动模范”颁奖典礼暨党史新中国史分享晚會,在陕西广电大剧院举行。在音画诗《祖国颂》揭幕之后,《燎原》《征程》《奋进》《筑梦》四大篇章依次展现,独唱、联唱、舞蹈、四重唱、大合唱14个节目荡气回肠。

这不是一场单纯的晚會。陕西省总打破传统思维,把晚會当成核心,调动汇集社会的、工会的、传统主流的、新媒体等资源,打造

大平台,使晚会深化拓展为党史国史大分享会。省总专题编订了2万余字、图文并茂的《光荣与梦想——中华人民共和国成立70周年党史新中国史大分享册》,对每个节目的创作背景、党史知识故事进行了精心挖掘梳理。

通过前期报纸电视广告“刷透”引导、现场网络直播、电视台播放等方式,晚会影响放到最大,场内场外、线上线下受众多达百万。晚会之后,陕西省总通过手机短信向全省职工群众推送晚会信息4705万余;利用新媒体等广泛推送大分享册二维码,扫码职工数以百万计;10月7日陕西卫视在黄金时段重播晚会,观众更加广泛。陕西工会公众号直播收看量达到89.4万,截至平台关闭收看人次达到94.1万。网友“梅子”说:“这是职工喜闻乐见的学习党史新中国史的范本,是用职工喜欢的艺术形式唱出来、跳出来了,倍感亲切和震撼”。

**本报北京10月14日电**（记者杨召全）今天，国务院新闻办发表《中国的粮食安全》白皮书。记者从发布会上获悉，我国粮食生产实现了“十五连丰”，谷物自给率一直保持在95%以上，基本实现谷物供应自给。

发布会上，国家发展改革委党组成员、国家粮食和物资储备局局长张务锋表示，中国正处在历史上粮食安全形势最好的时期。这个“好”主要表现在三个方面。

一是粮食生产高、库存充足。2004年以来，我国粮食生产实现了“十五连丰”，今年粮食产量有望继续第五年超过1.3万亿斤；口粮实现完全自给，谷物自给率一直保持在95%以上。

二是市场供应稳、粮食价格稳。多年来，我国粮食市场供应保持充裕，不脱销、不断档。既满足了广大人民群众的日常生活需求，也有有效保障了应对自然灾害、突发事件的军需民食。我国粮价总体保持平稳，在合理区间内小幅波动。

三是保障能力强、调控能力强。在粮食产能稳步提升、粮食连获丰收的同时，粮食仓储物流体系、粮食市场体系、粮食储备体系和应急保供体系不断完善，特别是粮食安全省长责任制的建立健全，进一步压实了维护国家粮食安全的责任，形成了中央和地方共同负责、高效协同的良好局面。粮食宏观调控打出了一套精准高效的“组合拳”，有力推动了粮食种植结构优化调整，提高了粮食供求平衡质量，提高了粮食安全保障水平。

**本报讯**（记者卢翔）江西省日前出台了《江西省职业技能提升行动实施方案（2019—2021年）》（以下简称《方案》），提出2019年至2021年，开展各类补贴性职业技能培训165万人次以上；到2021年底技能劳动者占就业人员总量的比例达到25%以上，高技能人才占技能劳动者的比例达到32%以上。

《方案》明确，要开展有针对性的职业技能培训。针对企业职工开展技能提升和转岗转业培训，全面推行企业新型学徒制、现代学徒制培训，力争3年培训2.65万新型学徒；面向农村转移就业劳动者特别是新生代农民工、城乡未继续升学初高中毕业生等，持续实施农民工“春潮行动”“求学圆梦行动”以及新生代农民工职业技能提升计划等专项培训；针对贫困劳动力和贫困家庭子女开展技能扶贫。

同时，江西省着力调动培训主体积极性，扩大培训供给能力。鼓励规模以上企业以独资、合资、合作等方式依法参与举办职业培训机构和实训基地，面向中小企业和社会承担培训任务；支持职业院校开展补贴性培训，扩大面向职工、就业重点群体和城乡贫困劳动力的培训规模，在职业院校启动“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点工作；广泛发动社会力量，通过购买服务、委托管理等，支持企业参与公办职业院校办学。

**本报讯**（记者钱坚）从10月1日起,《上海市公共数据开放暂行办法》(以下简称《暂行办法》)正式施行。《暂行办法》在国内首次提出分级分类开放模式,对开放数据进行标准化、精细化管理,提升开放数据质量。

据了解,上海市委、市政府高度重视公共数据开发利用,自2012年起在全国率先探索公共数据开放工作。2017年至2019年,上海已连续3年在第三方测评的中国地方政府数据开放排名中位列第一。

上海市数据副书长陈鸣波介绍说,上海公共数据开放工作以“需求导向、安全可控、分级分类、统一标准、便捷高效”为原则,明确职责分工。《暂行办法》的总则中设立专门条款强调数据安全保护责任,防止公共数据被非法获取或不当利用。对公共数据开放重大事项进行统筹协调,引入专家委员会机制,增强公共数据开放工作的科学性和专业性,不断提升全市对于数据开放的认识水平和服务能力。

陈鸣波表示,公共数据开发利用工作需要在不断实践中优化和创新。上海根据社会需求确定了普惠金融、交通出行、医疗健康、文化旅游4个领域作为今年的开放重点。

此外,《暂行办法》规定了权益保护机制,自然人、法人和非法人组织如果认为被开放的公共数据侵犯了商业秘密、个人隐私,可以通过开放平台告知数据开放主体,并且提交相关证据,由平台通知数据开放的主体进行核实,然后予以相应处理。

**本报讯**（记者张世光）来自哈尔滨市方正县的木匠、鲁班班传承人王松浦，近日在哈尔滨工运历史展览馆举行的颁奖仪式上领取了“哈尔滨大工匠”证书，成为这一奖项评选4届以来的70名获奖者之一。在获奖通报中，王松浦的名字后标注的单位是“自由职业者”。

本届“哈尔滨大工匠”评选由哈尔滨市总工会、市人社局在全市38家企事业单位推荐的124名候选人中评选出20名获奖者。

“我1939年从学徒单位下岗，自谋生路从事木工工作。”王松浦告诉记者。他的曾祖父是鲁班故里山东滕州木匠，鲁班班柳卯制作工艺世代相传。王松浦是目前已知的黑龙江省内唯一掌握鲁班班和柳卯技术的工

匠。多年来,他除了研发鲁班锁外,还一直在培养弟子。“我没想到自己也能成为一名‘大工匠’。”王松浦坦言,自己一直在关注前几届的“哈尔滨大工匠”评选,看到获奖者都是“工程师”“技术能手”,都觉得“大工匠”与自己无缘,没想到如今自己也成为一名“大工匠”。

据了解,近年来“哈尔滨大工匠”的评选

本报记者 陈华

建筑企业有3个容易触碰到职业“天花板”的工种，一个是安全员，一个是物资员，还有一个是财务人员。不过，在中建五局安徽公司，这样的“天花板”有多种被打破的可能。

该企业根据建筑企业特点设置了9个线条发展通道，每名职工均可在适合自己的线条上通过若干个“门槛”后更进一步。而且，在不断晋升的道路上，如果职工想调整自己的发展线条，公司同样会为其提供多个可能。

“这一制度，让公司职工尤其是青年职工能够比较清晰地看到自己的未来。”该公司党委副书记钱江平说。

### 新职工的困惑没了

6年前，24岁的李治龙大学毕业进入中建五局安徽公司。在项目担任机电施工员的他，刚刚工作了3个月就有了“成长的烦恼”：工作如此之忙，未来到底会怎么样？

幸运的是，公司当时正在技术线条试点实施“358”人才梯队建设，并将晋级的8项基本条件一一罗列出来。符合其中若干条件即可获评“八大新秀”“五大骨干”“三大支撑”。

“只要自己有能力有贡献,就会获得一步。”李治龙信心大增。经过两年的努力,李治龙进入了“新秀”阵营。此后,又经过3年时间,他从生产线转到技术线条发展,并成功进入“支撑”阵营。现在的他,已经走上项目总工程师的岗位,成为公司里的后备项目书记和后备项目经理。

比李治龙晚5年毕业的章程更加“幸运”。仅仅参加工作半年时间,他就多次在劳动技能竞赛中获奖,并获得多项专利。他也

因此迅速获得“新秀”称号。

“我的目标很明确，下一步就是要往‘骨干’的路子上走。”章程信心满满。

### 老职工的烦恼没了

相比新职工，老职工更多的烦恼来自对“上升空间”的担忧。

公司下属皖中分公司党总支书记、总经理文世玉刚来公司上班时，是从从事会计工作的。进入公司仅6年，他就从公司财务部的出纳员一步步发展到主持财务部工作。

(下转第3版)