

## 在接受培训的时间、规模、方式上都有章可循 宁夏为公职人员教育培训划“硬杠杠”

据新华社电(记者张亮)记者从宁夏回族自治区党委组织部获悉,宁夏日前出台新规对干部教育培训工作进行了规范和完善,今后党政干部、普通公务员以及国企、事业单位人员在接受教育培训的时间、规模、方式上都有“硬杠杠”可循。

根据宁夏出台的这一规定,组织部门每2至3年安排地方党政领导班子成员和乡镇(街道)党政正职到党校、干部学院至少接受1次1个月以上的系统理论教育和严格党性教育,5年内累计不少于2个月。自治区党校每年举办不少于30天的新任厅级干部和区直单位新任处长培训班,各地级市党委组织部每年在本级党校举办不少于15天的新任科长培训班。

在职培训方面,自治区党委组织部每年将安排180名左右区直单位厅级领导干部参加中组部和国家部委调训,每年安排不少于五分之一的区属企业、高校领导班子成员和部分中层骨干,到中央企业、区内外高校和干部教育培训机构参加培训。宁夏每年还将在干部教育培训项目计划中安排2000名左右公务员接受1周左右的专业化能力培训。

宁夏在干部教育培训方面坚持“干部能力素质70%来自实践,20%来自交流,10%来自课堂”的理念,将分主题分类别建设30个左右特色鲜明的党性教育基地和产业转型、创新驱动、脱贫攻坚、乡村振兴、生态建设、民族团结、深化改革等现场教学基地,充分利用现场教学、案例教学、情景模拟等模式开展教育培训。

## 进一步加强和改进社区思想政治工作

### 中国政研会举办社区思政研修班

本报讯(记者尹晓燕)9月23日,中国思想政治工作研究会在全国宣传干部学院举办全国社区思想政治工作专题研修班,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实全国宣传思想工作会议精神,研究讨论如何加强和改进社区思想政治工作。

培训期间,中共中央党校(国家行政学院)教授樊继达就学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想做了专题讲座;武汉市江岸区百步亭社区党委委员、培训中心主任夏玮、厦门市湖里区金尚社区党委书记陈素珍就新时代如何做好群众思想工作做了专题讲座。

清华大学马克思主义学院教授戴木才就继承弘扬中华优秀传统文化、践行和弘扬社会主义核心价值观做了专题讲座;中国社会科学院社会学研究所社会心理学研究中心主任王俊秀就培育良好社会心态做了专题讲座。

学员们围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步加强和改进社区思想政治工作进行了认真研讨,交流了工作经验,部分城市的社区党组织负责人参加了本期研修班。

## 新疆昌吉健全完善村民自治机制

### “四会管村”激发基层组织活力

本报讯(记者吴泽思)为进一步健全完善村党组织领导下的充满活力的村民自治机制,助力乡村振兴,新疆昌吉州开展村“两委”会统领、村代会定事、村委会办事、村监事会监事的“四会管村”试点工作,不断探索村党组织领导下村民自治新机制。

通过“四会管村”工作,进一步把民主决策、民主管理、民主监督的要求贯穿到农村各项工作的各个环节,使党的领导、民主管理和依法办事三者有机结合起来,促进以党组织为领导核心的农村基层组织建设进一步加强,乡村治理体系进一步完善,形成民事民议、民事民办、民事民管的多层次基层协商格局。

在这个工作模式中,村支委会行使领导权,着重抓大事,领导和支持村代会、村委会、监事会依法行使职权;村代会行使决策权,凡涉及村级发展和村民利益的重大事项,必须经村民代表大会表决通过方可实施;村委会行使执行权,负责村务管理,落实村级发展建设的具体任务,服务群众的日常事务和贯彻村民代表会议决议的事项,并及时公开办理情况;村监事会行使监督权,对村务决策和公开、村级财务管理、村工程建设项目、惠农政策措施落实、农村精神文明建设、村“两委”成员廉洁履职及其他应当监督的事项进行全程监督。

昌吉州相关负责人告诉记者,以前村里的很多重大事务都是由村“两委”成员商议决定,很少召开村民代表大会,村民对村务不知情、难参与。现在,有了“四会管村”制度,不管做任何决策,村里都按照制度办事,村里的各项事务公开透明。

## 红色基因追忆星火燎原

### 浙江红色故事会赛出凝聚力

本报讯9月25日,浙江红色故事会大赛在浙江理工大学举办,13个精彩节目同台共演,展现红色故事的魅力,共产党人不忘初心、牢记使命的责任担当。

讲好革命故事,传承红色基因。13个节目艺术表达形式多样,演绎动人,多层次、立体化演活了红色故事。串联起我省红色教育的丰富资源。最终,由衢州市教育局选送的《等待,等待!黎明终将到来!》获得了全场最高分。大赛以红色教育承载革命先辈的崇高思想、坚定信念、爱国主义情怀和高尚品质,创新真实生动、感染力强的教育方式,使得思政教育更具创新性、趣味性、实践性、导向性。凝聚红色基因,激荡时代共鸣。“通过红色故事会,我了解到发生在浙江大地,发生在我们身边的革命故事,让我更加坚定了新时代的使命和担当。”浙江理工大学大二学生张可盈激动地说。

据了解,浙江省红色故事会自2018年12月启动以来,先后走进杭州、嘉兴等九个市的学校、红色教育基地开讲,各地共选送70多个节目。同时,充分利用融媒体平台,采取线上线下相结合形式,在浙江党建网设置专题网页、微信公众号音频推送、走进各地市现场演绎等多种形式,生动讲述了一个个感人的红色故事,让红色基因在浙江的沃土上汲取营养,凝聚力量,引发轰动效应。目前,线上线下已累计吸引观众200万人次以上,在全省掀起了讲述红色故事的热潮。(岳璞)

中层管理人员中党员占比70%,其余均为入党积极分子。组建党员突击队两年来,公司年营业额翻了一倍

# “长鼓型”党建工作模式引领民企发展

本报记者 王瑜

9月底,在北京开往济南的高铁列车上,刚刚参加完中国残联培训的济南市肢残人协会主席王勇对《工人日报》记者坦言,这些年来,他对企业党建与发展互融互促的效果感触颇深。这源于他的另一个身份,山东麦德森文化传媒有限公司党支部书记。

2015年企业建立党支部,王勇也从董事长转型成为党支部书记。几年来,他们逐渐探索出党建与发展相互促进的“长鼓型”创新工作模式,获得社会效益与经济效益双丰收。

## 党的领导与企业管理互融

“我很荣幸在那么短时间就被选入公司党支部任组织委员,并且后来能直接转任党员突击队核心成员。”今年29岁的李晓晓在提及自己工作三年的进步时喜极而泣。作为大三就入党的学生党员,李晓晓在学生时期的党务工作经验成为她获得公司青睐的重要优势。

“党支部和党员突击队是我们企业管理和决策的核心依靠力量,尤其党员突击队,日常管理主要靠它。”王勇说。他打开微信,搜索突击队三个字,赫然出现5个微信群,第一个是党员突击队队长群,另外4个是党支部下属的突击中队群,每个突击中队一般有十三四人左右,每队设队长和副队长,各自成立党小组。

队长和副队长原则上由党小组组长、副组长担任,或由党性强、组织能力强、技术业务过硬的党员或部门主管担任。

2015年,公司党支部成立,支委会成员分别担任公司重要职能部门及分公司负责人,全部进入企业决策管理层,形成同企业管理相融合的党组织领导体系,为党建工作开展及党组织全面参与公司管理决策提供强力保障。

2017年,公司党支部经过研究后决定将支部全体党员与企业管理人员融合和优秀基层职工融合,组建一支以党员为核心、中层干部为骨干、优秀基层员工为先锋的党员突击队,成为支撑企业发展的主体结构。

据公司党支部书记桑守正介绍,党员突击队工作职责包括:参与集团党支部和集团公司重大决策过程及组织的各项公益活动、集体劳动;参与志愿服务活动,并在各类突发应急事件中发挥骨干作用;按照街道辖区共建要求,积极参加街道和社区党委、党办组建的党员服务队活动;根据自身特长、力所能及为大众和社区提供义务服务;承担集团公司急难险重任务和突击任务。

## 党员培养与人才选拔互融

“告诉您一个好消息,下月我就预备期满有望转为正式党员了。”在接受《工人日报》记者采访时,今年30岁的王龙田难掩内心喜悦。虽然他已在公司工作9年,经验丰富,业绩突出,两年前被委任任龙突突击队队长兼大医学事业部总经理,然而他内心深处最看重的还是自己能在公司一步步培养下加入中国共产党。

他对记者坦言,从起初的不理解和不重视,到后来深有感触开始积极申请加入,再到成为预备党员之后的身体力行,一路走来,他对党的感情日渐深厚,亲身见证了公司党建和企业发展双促双升的“神奇”功效。“以我负责的部门为例,建立党员突击队之后的这两年,每年业绩提升都在50%以上,而此前每年业绩增长不到20%。”

王龙田的成长得益于“骨干员工先锋培育工程”。这是公司党支部在企业内推行的人才培养“四大工程”之一。另外三大工程是“党员职工能力提升工程”“中层任用优选工程”“党员突击队示范工程”。

据介绍,这四大工程目标,不仅要把生产经营骨干培养成党员,更要把党员培养成生产经营骨干和经营管理人才,同时充分发挥党员在企业发展中的模范带头作用。

“我们建立的是一种‘长鼓型’的党建工作新模式。长鼓的一面是四大党员突击队,另一面面对的是公司的十大下属部门,中间是党支部和企业管层的交叉融合。”王勇对《工人日报》记者说,“在企业中全面实行支部班子与管理层、普通党员与项目负责人双向进入、交叉任职,从体制机制上保障党组织、党员有效参与企业决策、经营、管理,强化党组织在企业中的组织力。从而形成不断为党支部注入新鲜血液,激发企业活力的良性发展模式。”

## 红色文化与企业制度互融

“我来到公司才找到了真正的归宿,这里真的给我家的感觉。”党员突击队总书记、图书发行部



## 车未到 坐一坐

10月9日,在南昌市青山湖区顺外路口的公交车站,一名抱着孩子的女士坐在爱心椅上候车。

“车未到,坐一坐!”——在南昌市青山湖区湖坊镇百坊村附近的4个公交车站,摆放着20多把自制的爱心椅。对于78岁的李树子而言,制作爱心椅并不简单,一把椅子大约要花4小时。李树子说:“每次看到有人坐在爱心椅上等车,就觉得心里暖暖的。”

新华社记者 彭昭之 摄

## ■身边故事

# 生产一线的“视频妈妈”

本报记者 叶小钟

本报通讯员 钟吉森 黄子育

中国石化销售公司华南分公司拥有6282公里的成品油管道,分布在华南、西南7个省份。出差,是职工的常态。边远管理处生产科科长廖小花就是其中一位,她与女儿的联系方式主要是通过视频,同事们称她为“视频妈妈”。

近日,廖小花出差到北海输油站,白天,她忙着在隐患整改项目对接现场,不能开手机。然而,此时此刻,她的女儿上吐下泻,发着高烧,吃不下东西。婆婆把她送到附近的医院,准备打点滴。看着针头,孩子有些害怕,哭着说:“妈妈在哪儿呢,我想找妈妈。”

晚上回到宿舍,廖小花打开手机,发现有16个

未接电话,全都是婆婆打来的。她预感到发生了什么,迫不及待地回拨过去。电话那头,婆婆急切地说:“孩子生病了,你能快点回来吗?”

听到婆婆焦急的声音,廖小花的心一下子提到了嗓子眼,恨不得马上冲回去照顾女儿。婆婆把手机递给孩子,打开视频那一刻,女儿忍不住“哇”的一声大哭起来。

看着女儿憔悴的样子和红肿的双眼,廖小花十分心疼,眼泪止不住往下掉。很快,她控制好自己,不想让女儿看到她伤心的样子,她哄着女儿说:“宝贝,妈妈明天就回去了,你别怕,明天就可以看见妈妈啦!”

北海的夜静悄悄。打完电话,廖小花的心无法平静。可她面对眼前的一堆现场隐患整改项目资料,想到明天就要拿出一个完整的实施报告,廖小花打起十二分精神,全身心地投入到工作中。

灯光下,廖小花的脑海里,反复不停地浮现出女儿可爱的身影,那一句“妈妈早点回来”又在耳旁回响,眼泪忍不住流了下来。

擦着泪,看着电脑上闪动的数据和图线,廖小花暗下决心,抓紧完成手头的工作,尽快赶去医院……记者采访了解到,该公司有8个输油管理处,58个输油站,职工1543人,类似廖小花这样的“视频妈妈”还不少,她们是奋战在一线的管道人,以不让须眉的精神书写巾帼豪情,以咬定青山不放松的韧劲守护管道安全,同时,她们也是伟大的母亲,以言传身教润物细无声的力量教会子女责任与担当。

“视频妈妈”现象已引起公司领导关注,如何既发挥好“半边天”的工作积极性,又进一步关爱爱护好一线女职工,公司正在着手出台更人性化的措施。

本报记者 丛民

本报通讯员 闫盛霆 仇慧清

9月16日,在山东省淄博市淄川区西河镇南坪村明理胡同的便民马扎处,71岁的村支书司徒瑞拿出《习近平的七年知青岁月》读了起来,乡亲们坐在小马扎上听得津津有味,好多都是60多岁的老人,可大家听的神情就像小学生一样认真言表。

南坪村现有村民315人,是典型的山区村。“以前啥都不知道,现在好了有人天天免费给读报,现成的马扎子随取随坐,非常方便,现在俺老婆子都知道国家大事啊。俺们几个老姐们,老邻居到点就约着过来听。”66岁的南坪村村民司翠芬高兴之情溢于言表。

洪山镇土峪村的凉亭下,在村里住了30多年的老书记刘宗孝正坐在马扎上给乡亲们讲医保政策。“大家都愿意聚集在凉亭里拉呱聊天,我们就在附近安放了30多个小马扎、两个报刊箱,组织老教师、老党员来给乡亲们读报讲政策,每天都特别多。”土峪村党支部书记马海英说。

在东刘村东北角的明理胡同里有免费的小马

山东淄博淄川区村村设立“明理胡同”,开设流动文明实践站,请百姓身边人、到百姓身边去、讲百姓关心事

# 马扎上的百姓理论宣讲站

扎,报箱里各级党报党刊定时更新,大政方针、热点新闻、民生政策、先进人物事迹等。“一些村民年纪大了手机学不会,来胡同和大家坐坐,还有人免费给咱读读报纸,这样方便的服务咱老百姓最喜欢。”村民许汝港说。

一条条明理胡同、一个个便民马扎和报刊箱,一群群志愿读报人,初秋的风,秋高气爽,硕果飘香,马扎上的理论宣讲如火如荼,成果丰硕;群众在哪里,文明实践站就开展到哪里,马扎上的理论宣讲就延伸到哪里。

针对基层群众对党的理论政策需求热度高、群众身边宣讲阵地少、理论宣讲和群众生产生活连接

贯通不畅的实际,淄川区率先在全省建设村居新时代文明实践“明理胡同”,开设流动文明实践站,请百姓身边人、到百姓身边去、讲百姓关心事

“退休了在家也没啥事,给乡亲们读读报讲解国家大事小情,拉拉呱,感觉生活很充实,很有意思,尤其是看到乡亲们听的高兴,很有成就感和满足感。”60多岁的退休老教师司富言言语之中满是自豪。

淄川区整合村居内宣讲资源,从群众身边优选

经理赵盼盼说。面对记者,这位不到三岁遭遇车祸失去左腿的肢残女孩眼里满是阳光。“我之前在老家入了党,却一直没有机会在党组织中发挥更大的作用,来到这里才真正让我发挥出一名党员的价值。”

赵盼盼坦言,她之前性格有些封闭,是公司党支部组建后的红色文化点燃了内心激情,“我特别喜欢党支部提出的金点子工程,让党员和员工都有机会给企业发展提建议挑毛病。”赵盼盼说,最让人感动的还是大家提出的意见通过党员突击队汇总到党支部之后,党支部会很快做出反馈,并将这种反馈形成相应的制度。

比如此前有人提意见说冬天卫生间水管的水特别凉,希望安个热水器。党支部不仅马上委派工会主席给大家解决了这一问题,且开始着手对汇总问题进行分类,建立针对不同类型问题的分层解决机制。日常生活环境问题与涉及公司发展的不同问题分发到不同层级解决,大大提高了问题的反馈和解决效率。

“我们在党支部成立初期就明确把党建工作写入公司章程。包括将党的民主生活会、民主评议党员等制度加入公司章程。”王勇说,“还把党的制度融入企业管理制度。比如把党的民主集中制融入企业重大问题决策,保障企业决策科学准确;把党的干部管理制度、人才激励制度融入公司章程中,不断激发企业发展的内在动力;并将企业管理制度与党建工作相结合,把企业运营中原有的评先树优、绩效考核等制度同党支部工作开展相结合,把企业发展根本目的与党为人民服务的宗旨结合起来,实现企业管理与支部工作同频共振。”

# 甘肃让群众“办证少跑腿”

据新华社电(记者梁军 何问)记者了解到,甘肃省人力资源和社会保障厅下发通知,明令取消68项证明事项,让群众“办证少跑腿”。

按照“没有法律法规规定的证明事项一律取消”的原则,甘肃省人社厅近期对行使职权中要求办事群众提供的证明事项进行全面清理,形成《已取消的证明事项清单》,取消职业技能鉴定、工伤登记、社保卡芯片备案等68项证明事项,改为部门内部核查、网络核验。

据甘肃省人社厅政策法规处介绍,甘肃省人社厅已与税务、公安等多个部门实现信息互通,可通过大数据平台查询到所需信息,“想方设法让办事群众不再提交纸质证明,使群众少跑腿,办事更方便”。

甘肃省人社厅一并公布了《需办事群众提供的证明事项清单》,共有90项事项,让办理人力资源、劳动就业等相关事务的群众在办证前,提前掌握所需全部证明事项,争取“一次办成”。甘肃省人社厅重申,对已取消的68项证明事项和未列入保留清单的证明事项,一律不得要求办事群众提供。

# 徐州铜山区把温暖送到劳模心坎

本报讯“我是一名一线职工,党和国家给予了无比的信任与荣耀。如今我已退休20多年了,可是每到节日领导们都还惦记着我,这辈子很满足!”在新中国成立70周年之际,81岁高龄的江苏省劳模、原铜山化肥厂职工刘传英,拉着工会干部的手激动地说。

为体现党和政府对劳动模范的关心和关爱,徐州市铜山区总工会组成两个慰问小组,对全区300多名劳动模范进行走访慰问。每到劳模工作岗位和劳模家中,工会干部都详细询问他们的工作、生活、身体状况,并认真听取他们的意见建议及家庭实际情况,把关怀和温暖送到劳模的心坎上。“娘家人来了!”78岁的夏志刚54岁成为全国劳动模范,见到工会干部上门慰问倍感激动。他对现在的生活非常满意:“我天天坚持锻炼,一定要多活几年,好好享受党和政府给我们创造的美好生活。”

区总工会主席孙小红表示,劳模们为社会经济发展做出了重大贡献,是广大职工的楷模和榜样,工会组织要时常了解他们生活中的困难,及时给予帮助,解决劳模生活中的实际问题,将组织的温暖落到实处。

(刘金梅 李奕飞)