

农民工周报

责任编辑：甘哲
新闻热线：(010)84151613
E-mail:grbmngz@163.com

它是介于“钟点工”与“计件制”之间的一种新用工模式，可有效减少雇佣矛盾 上海家政市场兴起“包工”热

适应市场新需求，服务项目和收费由雇佣双方共同协商

本报记者 钱培坚
本报通讯员 佩奇

近日，上海部分家政公司推出“包工”制，根据烧饭、手工洗衣、买菜、遛狗等分为9大类，按人数、次数或件数进行收费，不再强调工作时间。这种介于“钟点工”与“计件制”之间的用工模式，在家政市场引起热烈反响。来自申城最大的家政群——上海家政平台千人群的消息：部分雇主得知保姆可以聘用“包工”后，纷纷向家政公司提出聘请，不少雇主原先聘用钟点工，现在则希望改用包工保姆。

“包工”按服务项目计费

家政服务不外乎住家保姆（包括老人护理、钟点工、月嫂、育儿嫂4大类）。其中，一般家庭选用“钟点工”居多。近来，有不少雇主认为钟点工“活时间”干活粗糙，或为了多赚钱“拖时间”磨洋工，于是便有了“计件工”的尝试。然而，经过一段时间后，不少雇主又反映部分活计件太麻烦，比如洗衣要一件件计算，洗衬衫、羊毛衫、棉衣的价格不一样，若用计件工，每次都要花很多时间计算。那么，有没有算起来方便，干活效率又高又好的办法呢？“包工”热由此产生。

据了解，目前申城家政市场“包工”主要按

烧饭、手工洗衣、烫衣、买菜、遛狗、简单打扫卫生、深度打扫卫生、照顾老人和照顾孩子9个大类分类。“包工”强调“包”，一般按人数、次数或件数等收费，不再强调工作时间。

“包工”制如何收费？部分家政企业列出了一份收费参考价。例如：烧饭分为1人餐、2人餐、3人餐和4至5人餐，收费为35元至100元一次。手工洗衣则和过去“计件”不同，而是以20件打包价收费40元，超过20件的，每增加1件收费2元。熨衣则以10件打包收费35元，超过10件的，每增加1件收费4元。买菜时，只去菜场或超市买菜收费20元/次，同时去菜场和超市收费40元/次。遛狗时，一条狗遛30分钟收费20元，同时遛2条狗遛30分钟收费30元。照顾老人约为5000至6000元/月，照顾孩子约为6000至8000元/月。

此外，针对“包工”收费，家政公司仅提供参考价，具体的费用到底收多少，同时服务几个项目，则由雇主和保姆共同协商确定。提供包工服务的家政公司表示，他们会要求雇主和保姆将“包工”服务项目和收费多少写进协议，避免以后出现纠纷。

“包工”热意在减少雇佣矛盾

“包工”制何以成为“热点”？一言以蔽之，为减少雇佣间矛盾。

据爱君、凤磐、舒途、洁轮、人人、普安等家政公司透露，“包工”制一经推出，不少新聘用保姆的雇主向他们提出了与保姆签约“包工”协议要求。

“获悉有包工保姆后，我与家人商量后，感觉还是聘请包工保姆好。”正在找包工保姆的一位女士表示，其实住家保姆是“包人”的，包工保姆是“包工”的。“包工”好就好在，有了市场参考价，不用担心收费不合理。而且雇佣双方可以避免相互猜忌，雇主也不用担心干活的质量。

一家政平台做包工保姆的阿姨则认为，雇主和保姆心里都有一本账，合算不合算大家心里都有数。在她看来，做“包工”和做“钟点工”赚的钱差不多。

已经在用包工保姆的曹女士给记者算了一笔账，原先她用钟点工，每小时付费35元，每天用3小时，一天支付的费用是105元，所做的活是洗衣、烧饭、打扫卫生。改做“包工”后，活没有变，因为要烧3人餐，所以每天支付的费用是70元。因为是二室一厅，所以支付打扫卫生的费用是40元。衣服用洗衣机洗，不用手洗，因此不用收费。这样算下来，“包工”比“钟点工”多付5元。“但原先钟点工匆匆忙忙抢时间，干活粗糙的情况基本没有了。”

那么，改做“包工”后，原先的时间安排会不会因为上家干活时间太长而被打乱呢？在曹女士家打工的范阿姨说不会的。她在曹家干活大都在3小时左右，到下家干活预留时间，一般情况不会相差太多。个别情况曹家来客人，要多烧饭菜，她会事先与下家说好推迟干活的时间。“总体干活不会受影响。”

凤磐家政表示：“我们感觉‘包工’更能获得雇主和保姆认同，因为无论‘钟点’还是‘计件’都过于计较时间或数量。事实上，雇主家的活有时多有时

少，保姆干活很难精准到规定的时间，取其平均值，按照双方都认同的平均数收费，合理、简便。”

家政立法才是根本

由于人口深度老龄化、日益增多的“421”家庭、“9073”的养老格局和全面二孩政策实施等现状，上海家政服务市场需求旺盛。据统计，上海目前820多万户家庭中，正在使用或者有家政服务需求的家庭超过三分之一。

面对如此高的市场需求，上海家政服务从业人员已突破50万人，其中95%为各地来沪人员。然而，家政服务却存在着企业规模偏小、服务不规范、产业化水平较低、消费者认可度不高等问题。

据悉，上海市人大今年已经将《上海市家政服务条例》列为正式立法项目，预计下半年提交初审，拟从法治角度解决“收费标准不明确，雇主无法气声”“家政服务员维权烦琐”等问题。

“‘包工’制是一种模式的创新，打破传统的同时，我们也要看到市场继续规范的问题。例如，在家政立法推行过程中，还有‘家政36条’都提到了在家政持证上门。对‘包工’制试行时，工作人员同样应要求‘持证上门’的规范服务。”上海宛心家政负责人周东秀告诉记者，上海市家庭服务业行业协会目前正在对“上海阿姨”的星级评定，对上门服务的家庭成员需要一个客观的综合评定。“服务水平、文化程度都应当实事求是，绝不能以收费来评定星级。”

青海为6101名农民工追发工资

本报讯（记者邢生祥）记者日前从青海省人社厅获悉，截至今年9月初，全省各级劳动保障监察机构共检查用人单位4100家，查处各类劳动保障违法案件692件，结案率达到98%以上，公开曝光了16起拒不支付农民工工资的典型案件，为6101名农民工追发工资7054万元，清欠率达到98.5%。

青海通过加强劳动保障能力建设、基础设施建设、执法保障建设、信息化建设等务实举措，为根治欠薪提供有力保障。今年，为全省46个区县配发执法车辆46辆，在全国率先实现了区县劳动保障监察执法用车全覆盖。

在全省开展劳动保障监察执法专项整治活动，纠正劳动保障监察干部中存在的“不执法”“乱执法”等问题。同时，以根治欠薪为重点，举办全省劳动保障监察干部培训，邀请全国劳动保障监察制度建设专家库、全国劳动监察师资库成员来青海授课。

青海把劳动用工诚信体系建设作为根治欠薪问题的有力抓手，采取健全工作机制、企业等级评价、社会公布、欠薪“黑名单”管理、联合惩戒等务实举措，构建企业“不敢欠薪、不能欠薪、不想欠薪”的违法失信惩戒网。在全国1048家企业开展了劳动保障守法诚信等级评价工作，对被评为C级的企业，采取集中约谈、下发抄告通知书、新闻媒体曝光、推送信用青海平台实施联合惩戒等措施，达到惩戒一家、警示一批的社会效果。



国庆期间
铁花匠人“打铁花”

10月1~4日，南宁铁花匠人在新开发的旅游小镇为游客表演非物质文化遗产“打铁花”。

打铁花虽然好看，但表演却极具危险性，打铁花用的铁水需要达到1600℃~1700℃。铁花匠人手拿花棒，敲击盛有滚烫铁汁的另一根花棒，一人接一人猛烈敲击，铁水冲向墙壁四散迸发，形成壮丽的“树冠状”铁花。

赖建 摄/视觉中国

北京市出台职业技能提升三年行动方案

培训对象包括家政服务员、养老护理员、保安员、医疗护理员、保育员、快递员等

本报北京10月9日电（记者甘哲）记者今日从北京人社局获悉，北京市出台《北京市职业技能提升行动实施方案（2019~2021）》，重点围绕企业职工和重点群体开展技能提升和就业创业培训，着力提升劳动者素质和技能水平，推动首都高质量发展和劳动者更加充分就业。计划到2021年底，北京市技能劳动者占就业人员总量的比例达到30%，高技能人才占技能劳动者的比例达到33%。

据介绍，企业职工和就业重点群体，将是本次

职业技能提升行动重点培训的对象。其中就业重点群体包括七类人群和“六大人”。其中，七类人群是指失业人员、农村转移就业劳动力（含低收入农户）、城乡未继续升学初高中毕业生、转岗职工、本市高校毕业生、退役军人、残疾人；“六大人”是指家政服务员、养老护理员、保安员、医疗护理员、保育员、快递员。针对这些就业重点群体开展形式多样的培训，着力提升他们的就业创业能力和水平。

面向七类重点人群，北京市将开展菜单式、目

录式免费技能培训，劳动者可根据需求选择培训项目和培训机构。同时，北京市还加大就业困难人员帮扶力度，对吸纳就业困难人员就业并开展以工代训的企业，按每人每月500元标准，给予不超过6个月的职业培训补贴。除此以外，就业困难人员和农村劳动力在培训期间，还可以享受每人每天不低于5元的生活费补贴。

面向“六大人”，北京市将加大技能提升培训补贴力度。对家政服务人员开展岗前培训，每人每年

培训时间不低于80课时的，按照每人2000元的标准给予企业补贴；开展回炉培训且每人每年培训时间不低于40课时的，还将按照每人500元的标准给予企业补贴。对养老护理、安保、医疗陪护、托幼、快递等领域从业人员，提高技能提升培训补贴标准，按照每人不超过3000元的标准给予企业和培训机构补贴。今年，将组织家政服务员、养老护理员、保安员、医疗护理员、保育员、快递员等技能培训，预计年培训规模将达近10万人次。

几经挫折成功创业，无偿培训扶贫帮困

越挫越勇的农民工劳模

本报记者 陈华
本报通讯员 杨吕婷

上午还以劳模代表的身份在革命老区金寨县铁冲乡开展食用菌培训，下午又回到安徽肥西县的种植基地开始新一轮的培训上课，丁伦保的行程总是这么紧凑。记者见到丁伦保时，他正满头大汗地从给残疾人培训的蘑菇培训室走出来。

丁伦保说，命运之前和他“开过玩笑”，因此他现在要抓住命运，帮助他人。

从“铁饭碗”到“泥饭碗”

1981年，丁伦保第一次接触到蘑菇。正因为从新鲜中看到了“商机”，丁伦保当时就做出了一个大胆的决定——辞去公职种蘑菇，放弃“铁饭碗”，去端“泥饭碗”。

凭着自己学习的技术经验，丁伦保首先在家中用稻草作为基底开始种植蘑菇。经过1个月的摸索，蘑菇长出来了，这给了他极大的信心。而接下来，为了种植出品质更优的蘑菇，他开始跑遍全国去学习经验。

曾有半个月的时间，丁伦保就睡在上海的马路边。在上海农科院，他一边免费打工，一边学习技术。回家后，他开始扩大蘑菇的种植面积，增加种植种类。一番培养和操作后，数月间，2500多公斤的蘑菇新鲜上市了。

不过市场很快给了丁伦保当头一棒。当丁伦保兴高采烈地跑到市场上售卖时，却无人问

津。因为当时的人们认为蘑菇有毒，不能食用。丁伦保没有放弃。为了改变人们的观念，他挨家挨户送给同村人吃，在市场上免费送给路人品尝。他还沿着公路一家家地跑路边饭店，绞尽脑汁推销自己种的蘑菇。在终于获得大家的一致好评后，丁伦保由此信心大增，对于蘑菇种植愈发着迷。

创办企业挖到“第一桶金”

此后，丁伦保开始走南闯北地学习菌类种植技术，期望找出最适合在肥西本土生长的产品。经过多次研究考察，他又一次做出了一个大胆的决定——种植灵芝。于是丁伦保从种植蘑菇开始转而创办企业，主要经营种植各类灵芝产品。在亏损了十几万元之后，丁伦保经过反复思考，改进种植技术，加强市场推广，不久后终于挖到了人生的“第一桶金”。

凭借着赚来的百万资金，丁伦保迅速扩大种植规模，总结经验，提高公司管理技术和经验，几年间在当地做得“风生水起”。

然而好景不长，2008年的一场大雪，让丁伦保蘑菇种植基地35亩大棚毁于一旦，损失惨重。在他艰难地将基地重建好后，又发生了一场大火，彻底将所

有的心血摧毁。2010年8月，丁伦保在去黄山歙县给农民培训蘑菇种植技术途中，发生了严重车祸，导致左臂终生残疾。

在丁伦保住院期间，不断地有人来看望他，向他请教种植经验，学习技术。这让丁伦保看到了希望。

帮助残疾、贫困人口就业

出院后，由于无法上手工作，丁伦保选择坚守在蘑菇研究和推广领域，带动更多的农民致富，尤其是帮助那些和他一样有着身体残疾的人。

肥西县的程兴国由于身体残疾找工作困难，加上家庭贫困，一家人的生活陷入窘境。丁伦保了解情况后，主动让程兴国在蘑菇种植基地上班，传授其种植技术。在程兴国经验成熟后，丁伦保又免费为他提供200多平方米的大棚，购置6组食用菌生产机械，还将做好的菌种、菌棒送给他，并且为其解决技术、菌种、产销“一条龙”的服务。“现在，程兴国每年收入8万~10万元，他家彻底走出了贫困。”这让丁伦保觉得很自豪。

近年来，丁伦保在合肥市残联就业培训中心的支持下培训残疾人1650人，成功对口帮扶55户建档立卡的特困户和226户残疾人家庭，每户贫困家庭

年均收入6000元至1万元，收入最高的家庭达到3.5万元。丁伦保相继成立蘑菇培训学校、协会、合作社，致力于将自己的研究新成果、新技术开花结果。渐渐地，丁伦保的影响力不断扩大。周边农民有上门请教的，有电话咨询的，也有邀请丁伦保上阵指导的……为了方便外地人学习食用菌生产技术，他开展了函授及网络培训课程。目前有四川、贵州、湖南、河北、山东、云南等省360多个农户参加函授培训。

今年，安徽省总工会开展“跟着劳模去扶贫”活动，丁伦保作为劳模代表，在金寨县铁冲乡开展扶贫，帮助15户贫困户种植香菇。丁伦保一到现场，就被围得水泄不通。为此，他当天专门举办了一场专题技术培训，现场同贫困户交流了自己的蘑菇种植经验。

2014年至今，丁伦保无偿举办食用菌栽培技术培训班51期，培训残疾人、贫困户2537人次；撰写了16篇食用菌栽培技术教材，并免费发放；帮助265户残疾人、贫困户创业成功，安置22名重度残疾人用自己的公司就业。“我希望通过技术和经验帮助更多需要帮助的人，用技术为大家致富。”丁伦保说。