

它是介于“钟点工”与“计件制”之间的一种新用工模式,可有效减少雇佣矛盾

上海家政市场兴起“包工”热

适应市场新需求,服务项目和收费由雇佣双方共同协商

本报记者 钱培坚
本报通讯员 佩奇

近日,上海部分家政公司推出“包工”制,根据烧饭、手工洗衣、买菜、遛狗等分为9大类,按人数、次数或件数进行收费,而不再强调工作时间。这种介于“钟点工”与“计件制”之间的用工模式,在家政市场引起热烈反响。来自申城最大的家政群——上海家政平台千人群的消息:部分雇主得知保姆可以聘用“包工”后,纷纷向家政公司提出聘请,不少雇主原先聘用钟点工,现在则希望改用包工保姆。

“包工”按服务项目计费

家政服务不外乎住家保姆(包括老人护理)、钟点工、月嫂、育儿嫂4大类。其中,一般家庭选用“钟点工”居多。近来,有不少雇主认为钟点工“掐时间”干活粗糙,或为了多赚钱“拖时间”磨洋工,于是便有了“计件工”的尝试。然而,经过一段时间后,不少雇主又反映部分活计件太麻烦,比如洗衣要一件件计算,洗衬衫、羊毛衫、棉衣的价格不一样,若用计件工,每次都要花很多时间计算。那么,有没有算起来方便,干活效率又高又好的办法呢?“包工”热由此产生。

据了解,目前申城家政市场“包工”主要按

烧饭、手工洗衣、烫衣、买菜、遛狗、简单打扫卫生、深度打扫卫生、照顾老人和照顾孩子9个大类分类。“包工”强调“包”,一般按人数、次数或件数等收费,不再强调工作时间。

“包工”制如何收费?部分家政企业列出了一份收费参考价。例如:烧饭分为1人餐、2人餐、3人餐和4至5人餐,收费为35元至100元一次。手工洗衣则和过去“计件”不同,而是以20件打包价收费40元,超过20件的,每增加1件收费2元。熨衣则以10件打包收费35元,超过10件的,每增加1件收费4元。买菜时,只去菜场或超市买菜收费20元/次,同时去菜场和超市收费40元/次。遛狗时,一条狗遛30分钟收费20元,同时遛2条狗遛30分钟收费30元。照顾老人约为5000至6000元/月,照顾孩子约为6000至8000元/月。

此外,针对“包工”收费,家政公司仅提供参考价,具体的费用到底收多少,同时服务几个项目,则由雇主和保姆共同协商确定。提供包工服务的家政公司表示,他们会要求雇主和保姆将“包工”服务项目和收费多少写进协议,避免以后出现纠纷。

“包工”热意在减少雇佣矛盾

“包工”制何以成为“热点”?一言以蔽之,为减少雇佣间矛盾。

据爱君、凤警、舒途、洁轮、人人、普安等家政公司透露,“包工”制一经推出,不少新聘用保姆的雇主向他们提出了与保姆签约“包工”协议要求。

“获悉有包工保姆后,我与家人商量后,感觉还是聘请包工保姆好。”正在找包工保姆的一位女士表示,其实住家保姆是“包人”的,包工保姆是“包工”的。“包工”好处就在,有了市场参考价,不用担心收费不合理。而且雇佣双方可以避免相互猜忌,雇主也不用担心干活的质量。

一家政平台做包工保姆的阿姨则认为,雇主和保姆心里都有一本账,合算不合算大家心里都有数。在她看来,做“包工”和做“钟点工”赚的钱差不多。

已经在用包工保姆的曹女士给记者算了一笔账,原先她用钟点工,每小时付费35元,每天用3小时,一天支付的费用是105元,所做的活是洗衣、烧饭、打扫卫生。改做“包工”后,活没有变,因为要烧3人餐,所以每天支付的费用是70元。因为是二室一厅,所以支付打扫卫生的费用是40元。衣服用洗衣机洗,不用手洗,因此不用收费。这样算下来,“包工”比“钟点工”多付5元。“但原先钟点工匆匆忙忙抢时间,干活粗糙的情况基本没有了。”

那么,改做“包工”后,原先的时间安排会不会因为上家干活时间太长而被打乱呢?在曹女士家打工的范阿姨说不会的。她在曹家干活大都在3小时左右,到下家干活预留时间,一般不会相差太多。个别情况曹家来客人,要多烧饭菜,她会事先与下家说好推迟干活的时间。“总体干活不会受影响。”

凤警家政表示:“我们感觉‘包工’更能获得雇主和保姆认同,因为无论‘钟点’还是‘计件’都过于计较时间或数量。事实上,雇主家的活有时多有时

少,保姆干活很难精准到规定的时间,取其平均值,按照双方都认同的平均数收费,合理、简便。”

家政立法才是根本

由于人口深度老龄化、日益增多的“421”家庭、“9073”的养老格局和全面二孩政策实施等现状,上海家政服务市场需求旺盛。据统计,上海目前820多万户家庭中,正在使用或者有家政服务需求的家庭超过三分之一。

面对如此高的市场需求,上海家政服务从业人员已突破50万人,其中95%为各地来沪人员。然而,家政服务却存在着企业规模偏小、服务不规范、产业化水平较低,消费者认可度不高等突出问题。

据悉,上海市人大今年已经将《上海市家政服务条例》列为正式立法项目,预计下半年提交初审,拟从法治角度解决“收费标准不明确,雇主忍气吞声”“家政服务员维权烦恼”等问题。

“‘包工’制是一种模式的创新,打破传统的同时,我们也要看到市场继续规范的问题。例如,在家政立法推行过程中,还有‘家政36条’都提到了家政持证上门。对‘包工’制试行时,工作人员同样应要求‘持证上门’的规范服务。”上海宛心家政负责人周东秀告诉记者,上海市家庭服务业行业协会目前正在进行“上海阿姨”的星级评定,对上门服务的家政人员需要一个客观的综合评定。“服务水平、文化程度都应当实事求是,绝不能以收费来评定星级。”

青海为6101名农民工追发工资

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,截至今年9月初,全省各级劳动保障监察机构共检查用人单位4100家,查处各类劳动保障违法案件692件,结案率达到98%以上,公开曝光了16起拒不支付农民工工资的典型案件,为6101名农民工追发工资7054万元,清欠率达到98.5%。

青海通过加强劳动保障能力建设、基础设施建设、信息化建设等务实举措,为根治欠薪提供有力保障。今年,为全省46个区县配发执法车辆46辆,在全国率先实现了区县劳动保障监察执法用车全覆盖。

在全省开展劳动保障监察执法专项整治活动,纠正劳动保障监察干部中存在的“不执法”“乱执法”等问题。同时,以根治欠薪为重点,举办全省劳动保障监察干部培训,邀请全国劳动保障监察制度建设专家库、全国劳动监察师资库成员来青海授课。

青海把劳动用工诚信体系建设作为根治欠薪问题的有力抓手,采取健全工作机制、企业等级评价、社会公布、欠薪“黑名单”管理、联合惩戒等务实举措,构建企业“不敢欠薪、不能欠薪、不想欠薪”的违法失信惩戒网。在全省1048家企业开展了劳动保障守法诚信等级评价工作,对被评为C级的企业,采取集中约谈、下发抄告通知书、新闻媒体曝光、推送信用青海平台实施联合惩戒等措施,达到惩戒一家、警示一批的社会效果。

瓦斯爆炸时如何急救?

知识要点

瓦斯是在开采煤炭过程中释放出来的矿井内有害气体的总称,其主要成分是甲烷,又称沼气。

瓦斯通常引发三大危害:

- 一是容易燃烧,引起矿井火灾;
- 二是浓度过高时会导致人员缺氧窒息;
- 三是会引发煤与瓦斯突出,摧毁、堵塞巷道,引起爆炸,导致矿毁人亡。

急救处理

1 当听到爆炸声响或感觉到爆炸冲击波造成的空气震动气浪时,所有人员应迅速背朝爆炸冲击波传来的方向卧倒,脸要朝下,头尽量低些,有水沟的地方要卧倒在水沟侧,然后用湿毛巾捂住口、鼻;爆炸瞬间,要尽力屏住呼吸,防止吸入有毒高温气体。要用衣物盖住身体裸露部分,使身体露出部分尽量减少,以防止爆炸瞬间产生的高温灼伤身体。

2 要迅速正确佩戴好自救器,辨别方向,沿避灾路线尽快进入有新鲜风流的巷道,离开灾区。要有两人以上同行,互相照应。行进中注意通风情况,迎着风流方向走。

3 如巷道破坏严重,没法去较安全的地点或不清楚撤退路线是否安全时,就要设法进入避难硐室,或在顶板坚固、支护完整、无有害气体、有水源或距水源较近的地方构筑临时避难硐室,将压风阀门打开,放出压缩空气,供人员呼吸。把矿灯、衣物挂在明显处,在硐室内安静耐心地等待救援,硐室如有电话,可通过电话与矿调度室联系。

4 离开原避灾地点后,应在转移途中设置明显的标记,以便救护队跟踪查找。

预防措施

1 加强通风,以有效、持续、稳定地向井下用风地点供给适量的新鲜风流,用足够的新鲜空气把瓦斯稀释到《煤矿安全规程》允许的浓度。

2 加强瓦斯检查与监测,及时发现问题,果断处理,消除隐患。

3 及时处理局部积聚的瓦斯。

4 对瓦斯涌出量较大的矿井或采区,要采取抽放瓦斯的措施。

5 井下人员应配备携带便携式甲烷报警仪等。

特别提示

当井下发生瓦斯爆炸事故时,一般都会有极大的爆炸声和连续的空气震动,产生很强的高温气浪和大量有毒、有害气体。此时井下人员一定要镇定清醒,不要惊慌失措,乱喊乱叫,有条件的情况下派有经验的老工人(至少两人同行)出去侦察,经过探险确认安全后,再集体向井口退出。

在临时避难场所避难时,应时时注意附近情况的变化,发现有危险苗头,应立即转移。

整理:甘哲 制图:曲欣悦



国庆期间 铁花匠人“打铁花”

10月1~4日,南宁铁花匠人在新开发的旅游小镇为游客表演非物质文化遗产“打铁花”。

打铁花虽然好看,但表演却极具危险性,打铁花用的铁水需要达到1600℃~1700℃。铁花匠人手拿花棒,敲击盛有滚烫铁汁的另一根花棒,一人接一人猛烈敲击,铁水冲向墙壁四散迸发,形成壮丽的“树冠状”铁花。

赖建 摄/视觉中国

北京市出台职业技能提升三年行动方案

培训对象包括家政服务员、养老护理员、保安员、医疗护理员、保育员、快递员等

本报北京10月9日电(记者甘哲)记者今日从北京人社局获悉,北京市出台《北京市职业技能提升行动实施方案(2019~2021)》,重点围绕企业职工和重点群体开展技能提升培训和就业创业培训,着力提升劳动者素质和技能水平,推动首都高质量发展和劳动者更加充分就业。计划到2021年底,北京市技能劳动者占就业人员总量的比例达到30%,高技能人才占技能劳动者的比例达到33%。

据介绍,企业职工和就业重点群体,将是本次

职业技能提升行动重点培训的对象。其中就业重点群体包括七类人群和“六大员”。其中,七类人群是指失业人员、农村转移就业劳动力(含低收入农户)、城乡未继续升学初中毕业生、转岗职工、本市高校毕业生、退役军人、残疾人;“六大员”是指家政服务员、养老护理员、保安员、医疗护理员、保育员、快递员。针对这些就业重点群体开展形式多样的培训,着力提升他们的就业创业能力和水平。

面向七类重点人群,北京市将开展菜单式、目

录式免费技能培训,劳动者可根据需求选择培训项目和培训机构。同时,北京市还加大就业困难人员帮扶力度,对吸纳就业困难人员就业并开展以工代训的企业,按每人每月500元标准,给予不超过6个月的职业培训补贴。除此之外,就业困难人员和农村劳动力在培训期间,还可以享受每人每天不低于35元的生活费补贴。

面向“六大员”,北京市将加大技能提升培训补贴力度。对家政服务人员开展岗前培训,每人每年

本报记者 陈华
本报通讯员 杨吕婷

上午还以劳模代表的身份在革命老区金寨县铁冲乡开展食用菌培训,下午又回到安徽肥西县的种植基地开始新一轮的培训上课,丁伦保的行程总是这么紧凑。记者见到丁伦保时,他正满头大汗地从给残疾人培训的蘑菇培训室走出来。

丁伦保说,命运之前和他“开过玩笑”,因此他现在要抓住命运,帮助他人。

从“铁饭碗”到“泥饭碗”

1981年,丁伦保第一次接触到蘑菇。正因为从新鲜中看到了“商机”,丁伦保当时就做出了一个大胆的决定——辞去公职种蘑菇,放弃“铁饭碗”,去端“泥饭碗”。

凭着自己学习的技术经验,丁伦保首先在家中用稻草作为基底开始种植蘑菇。经过1个月的摸索,蘑菇长出来了,这给了他极大的信心。而接下来,为了种植出品质更优的蘑菇,他开始跑遍全国去学习经验。

曾有半个月的时间,丁伦保就睡在上海的马路上。在上海农科院,他一边免费打工,一边学习技术。回家后,他开始扩大蘑菇的种植面积,增加种植种类。一番培养和操作后,数月间,2500多公斤的蘑菇新鲜上市了。

不过市场很快给了丁伦保当头一棒。当丁伦保兴高采烈地跑到市场上售卖时,却无人问

创办企业挖到“第一桶金”

此后,丁伦保开始走南闯北地学习菌类种植技术,期望找出最适合在肥西县本土生长的产品。经过多次研究考察,他又一次做出了一个大胆的决定——种植灵芝。于是丁伦保从种植蘑菇开始转而创办企业,主要经营种植各类灵芝产品。在亏损了十几万元之后,丁伦保经过反复思考,改进种植技术,加强市场推广,不久后终于挖到了人生的“第一桶金”。

凭借着赚来的百万资金,丁伦保迅速扩大种植规模,总结经验,提高公司管理技术和经验,几年间在当地做得“风生水起”。

然而好景不长,2008年的一场大雪,让丁伦保蘑菇种植基地35亩大棚毁于一旦,损失惨重。在他艰难地将基地重建好后,又发生了一场大火,彻底将所

几经挫折成功创业,无偿培训扶贫帮困

越挫越勇的农民工劳模

津。因为当时的人们认为蘑菇有毒,不能食用。丁伦保没有放弃。为了改变人们的观念,他挨家挨户送给同村人吃,在市场上免费送给路人品尝。他还沿着公路一家家地跑路边饭店,绞尽脑汁推销自己种的蘑菇。在终于获得大家的一致好评后,丁伦保由此信心大增,对于蘑菇种植愈发着迷。

有的心血摧毁。2010年8月,丁伦保在去黄山歙县给农民培训蘑菇种植技术途中,发生了严重车祸,导致左臂终生残疾。

在丁伦保住院期间,不断地有人来看望他,向他请教种植经验,学习技术。这让丁伦保看到了希望。

帮助残疾、贫困人口就业

出院后,由于无法上手工作,丁伦保选择坚守在蘑菇研究和推广领域,带动更多的农民致富,尤其是帮助那些和他一样有着身体残疾的人。

肥西县的程兴国由于身体残疾找工作困难,加上家庭贫困,一家人的生活陷入窘境。丁伦保了解情况后,主动让程兴国在蘑菇种植基地上班,传授其种植技术。在程兴国经验成熟后,丁伦保又免费为他提供200多平方米的大棚,购置6组食用菌生产机械,还将做好的菌种、菌棒送给他,并且为其解决技术、菌种、产销“一条龙”的服务。“现在,程兴国每年收入8万~10万元,他家彻底走出了贫困。”这让丁伦保觉得很自豪。

近年来,丁伦保在合肥市残联就业培训中心的支持下培训残疾人1650人,成功对口帮扶55户建档立卡的特困户和226户残疾人家庭,每户贫困家庭

年均收入6000元至1万元,收入最高的家庭达到3.5万元。

丁伦保相继成立蘑菇培训学校、协会、合作社,致力于将自己的研究新成果、新技术开花结果。渐渐地,丁伦保的影响力不断扩大。周边农民有上门请教的,有电话咨询的,也有邀请丁伦保上阵指导的……为了方便外地人学习食用菌生产技术,他开展了函授及网络培训课程。目前有四川、贵州、湖南、河北、山东、云南等省360多个农户参加函授培训。

今年,安徽省总工会开展“跟着劳模去扶贫”活动,丁伦保作为劳模代表,在金寨县铁冲乡开展扶贫,帮助15户贫困户种植香菇。丁伦保一到现场,就被围得水泄不通。为此,他当天专门举办了一场专题技术培训,现场同贫困户交流了自己的香菇种植经验。

2014年至今,丁伦保无偿举办食用菌栽培技术培训班51期,培训残疾人、贫困户2537人次;撰写了16篇食用菌栽培技术教材,并免费发放;帮助265户残疾人、贫困户创业成功,安置22名重度残疾人在自己的公司就业。“我希望通过技术和经验帮助更多需要帮助的人,用技术为大家致富。”丁伦保说。