工作的每一天几乎都在“赶跑”中度过,用冲劲和韧劲不断为楼宇非公企业工会改革趟路——

基层工会工作者的“12小时”

本报记者 钱培坚

如果说“顾村经验”是上海非公企业工会改革的先驱,那么,“南东样本”或许就是上海楼宇范围内非公企业工会改革的示范。

近日,讲起“南东样本”的打造,上海黄浦区南京东路街道总工会副主席黄宪祖打开了话匣子滔滔不绝。走访企业、服务职工、解决难题,工会干部们工作的每一天几乎都在“赶跑”中度过,用冲劲和韧劲不断为楼宇非公企业工会改革趟路……

上午9:00 走到职工身边,“转活”楼宇工会工作室

上午9点,黄宪祖和同事们已经来到一座楼宇里,跟职工熟络地打着招呼。

南东街道工会干部们的一天大多都是这样,从走访企业开始。

南京路,是老上海人眼中的“上只角”,新上海人视其为“高大上”的代名词,不仅坐拥世界闻名的商业步行街,更有众多的商务楼宇,积聚着各行各业的就业群体。纷繁复杂的情况,让街道的非公企业工会组建工作如同“徒手捏散沙”。

促建会是工会干部们面对的第一道难关。为了摸清企业和职工需求,黄宪祖和同事们挨家走访,了解企业发展情况、职工工作情况、工会工作开展情况等。

在多年探索中,南东街道总工会在楼宇中建起8家工会工作室。楼宇工会工作室发挥了“鲶鱼效应”,辐射辖区内的60余幢楼宇,探索出一条以工作室为载体打通联系服务职工“最后一公里”的有效路径,深化了南东街道非公企业工会改革2.0升级版。

“探访”楼宇工作室也是黄宪祖和同事们的常规动作,他们走到职工身边,面对面了解职工需求。

在“京城驿站”工作室内,黄宪祖发现,有一名女职工常来服务站借书,参加沙龙活动。“这类职工很喜欢工会组织的活动,那么,为什么她所在的企业没有建会呢?”带着这个疑问,他趁活动间隙询问她所在企业建会事宜。在了解到企业方面没有建会意识的情况后,黄宪祖立即走进这家企业进行宣传,很快,这家企业便在25名职工的要求下建立了工会组织。

目前,南京东路街道总工会已累计建立区域、行业和楼宇联合工会55个(家),覆盖51幢商务楼宇,辖区建会308个(家),覆盖职工4.51万名。

下午14:00 激活“空壳工会”,维护职工合法权益

“黄主席,又是这家企业,这已经是本月他们第3次避而不见了!”吃过午饭,黄宪祖收到街道工会社工发来的信息。

工会社工说的这家企业,成立于2008年,约有70名职工。虽然企业建立了工会,但企业经营者一直抵触工会,企业对于工会经费缴纳也是“能躲则躲”,导致职工合法权益得不到保障。

工会组织不仅要建起来,还要转起来、活起来,然而,建会后不能正常运行的“空壳工会”在一些非公企业中不同程度地存在。对此,黄宪祖总结出一套激活工会活力的办法。

收到工会社工信息后,黄宪祖立即与跟街道总工会合作的上海三石律师事务所沟通。下午2点,根据律师建议,黄宪祖向这家企业发出工会经费催缴律师函:依据这家企业成立工会至今未缴纳工会经费的事实,告知企业应缴工会经费的数额,明确了《工会法》的法律效力,同时,要求企业在一定时限内与上级工会协商解决此事。“如果企业拒不拨缴工会经费,我们就将‘以上代下’向法院申请支付令或依法申请法院强制执行。”

不到两个小时,这家企业工作人员便联系黄宪祖,告之今年的工会经费没有纳入企业预算内,老板不同意缴纳。黄宪祖告诉对方:不缴纳和缴不足是两回事,如果企业确有困难,街道总工会也会考虑企业实际情况采取适当措施。

最后,这家企业补缴了9.08万元工会经费,工会活动得以正常开展,维护了职工权益。

晚上21:00 从“黄主席”到“黄老师”,社工有了“职场导师”

“黄老师,这家非公企业跑不进去,咋办?”“黄老师,行业工会联合会有人数限制吗?”……晚上9点,虽然早过了下班时间,但南东街道工会工作微信群里还不断弹出对话,工会社工们正在向黄宪祖请教工作中的疑问,黄宪祖则逐一耐心解答。

这位在街道工作了19年的“老工会”之所以赢得大家的信赖,源于这些年他对工会事业的不断探索和付出。从破解工会工作瓶颈问题,到引导企业职工体制外入会;从首创南东区域性工会经费托管服务中心,到“上代下”主动保障职工合法权益……在工会改革的道路上,黄宪祖和同事们不断探索好经验新做法。

2018年9月,在黄浦区总工会指导下,南京东路街道总工会以黄宪祖的名字命名了以“非公企业工会运作创新”为内涵的劳模创新工作室,从此,黄宪祖多了一个头衔——黄浦区各街道工会社工的“职场导师”。

“在非公企业工会改革2.0的当下,既要有全市工会系统内的‘外援’,也需要强有力的‘内援’队伍支持。所以,强化街道工会社工的能力迫在眉睫。”在上海工会管理职业学院工运研究室老师孙岩看来,设立工会社工“职场导师”极具现实意义。

老厂房换新颜



10月8日,沈阳红梅文创园。9月30日,沈阳红梅文创园正式开园,成为铁西区又一个文化地标。

红梅文创园由原红梅味精厂老旧厂房改造而成,占地6.16万平方米,文创园里这6栋建厂初期建筑是红梅厂主要生产场所,这里见证红梅工艺技术的演变历史,其中1945年的原发酵车间是红梅味精生产的主要工艺环节,具有较高的历史价值。

据了解,未来红梅文创园将着重搭建多元化的文化传播及交流平台,通过区域资源整合来重塑沈阳文化产业形象,打造工业精神新领标工业旅游新热点。

黄金昆 摄/中新社

广东开展建设工程劳动竞赛

本报讯 (记者叶小钟 通讯员阳雨薇)近日,广东工会在中建钢构公司华南大区南山智谷产业园施工总承包项目部召开全省工业系统大湾区建设工程劳动竞赛现场推进会,分享大湾区开展劳动竞赛的成果和做法,中建钢构广东公司等参赛单位代表介绍了经验。

会上,广东省总工会副主席张振飚给参建单位颁发省工业系统“劳模和工匠人才创新工作室”,发放工业系统大湾区建设工程劳动竞赛任务书。今年4月,广东工会启动了工业系统粤港澳大湾区建设工程劳动竞赛。

山东推进化工园区建会建家

本报讯 (记者丛民 通讯员张洪逞)山东石油化学工会日前印发的《关于加强全省化工园区工会建设的意见》提出,通过会议推动、现场指导、定期调度等形式推动园区建会建家,实现2020年6月底前全省85家化工园区全部建会的目标。

意见提出,在组建形式上,各地可根据各自实际采取依托县(市、区)总工会、(镇、街)总工会、园区管委会、园区内骨干企业工会等4种建会形式,形成自上而下、工作贯通,覆盖园区内非公、中小微企业工会组织的体系,确保园区工会建得起、能运行、起作用。

10月9日,杭州望江隧道在开通之前举办市民开放日活动,让市民和隧道来一次“亲密接触”,体验如果在隧道内遇险如何进行逃生。

龙巍 摄/视觉中国



青海省总制定送温暖资金管理实施细则

确保资金的使用管理规范、精准、高效、安全

本报讯 (记者邢生祥)近日,青海省总工会主席办公会研究通过《青海省工会送温暖资金使用管理实施细则(试行)》,加强对送温暖资金的使用管理,确保使用管理规范、精准、高效、安全,实现送温暖活动的常态化、经常化、日常化,把党和政府的关心和工会组织的温暖送到广大职工的心坎上。

《实施细则》明确,送温暖资金主要来源由各级财政拨款资金、上级工会经费补助资金、本级工会经费列支资金、行政拨付资金、社会捐助资金和其他合法来源的资金组成。各级工会结合当地的居民生活水平、物价指数等因素以及送温暖对象的具体情况和有关规定,科学合理制定送温暖资金发放标准。

青海工会送温暖资金的使用对象主要包括:因非个人意愿下岗失业、家庭收入水平明显偏低、子女教育费用负担过重等困难职工,因本人或家庭成员身患大病、遭受各类灾害或突发意外等情况造成的困难职工,关停并转等困难企业中因停发、减发工资而导致生活相对困难职工,长期在高(低)温、有毒有害等环境中和苦脏累险艰苦行业岗位上工作的一线职工等。

《实施细则》指出,送温暖资金可用于重大灾害期间坚守抗灾一线的职工,因组织需要长期异地工作或者服从组织分配赴外地、基层工作的派驻挂职干部职工,在重大项目和重大工程中有突出贡献的职工以及生产一线涌现出来的先进模范等。

青海省总工会党组书记、常务副主席陈志忠提出,青海各级工会在资金的使用对象、发放标准、管理监督等方面要合理安排、规范操作,努力做到送温暖资金与困难职工帮扶资金有效衔接、相互依托,形成层次清晰、各有侧重的梯度帮扶和关怀格局,提高资金使用效益。

《实施细则》还明确,任何单位或个人不得使用送温暖资金购买明令禁止的物品,不得发放津补贴、奖金、福利等,不得截留、挪用、冒领,不得优亲厚友、人情送温暖。送温暖资金纳入工会经审部门年度审计范围,接受政府有关部门的审计、检查,接受职工群众和社会的监督。

南瑞集团大力选树宣传先进典型

让“身边的榜样”绽放光芒

本报讯 (通讯员卢斯泽)“先进模范就是我们身边的一面面镜子,让我们看到自身的不足,同时也激励我们不断奋进。”近日,位于江苏的南瑞集团职工荣誉室启用,200多名职工入内参观,职工郝振强一边参观一边发出如是感慨。

南瑞集团一直坚持“以职工为本”的发展理念,关心职工成长成才、建功立业,在实施好职工素质提升工程的基础上,积极选树、宣传先进典型,让“身边的榜样”绽放光芒,引导职工对标先进、见贤思齐。设立职工荣誉室正是其中一个有力举措。

荣誉室内共放置12块多功能展示屏,分别展示了历年来该集团获得劳动模范、工匠、巾帼建功标兵、优秀班组长、竞赛获奖选手等荣誉称号的先进个人和集体的照片,并配有先进事迹说明。

国家电网公司劳动模范查鲲鹏的照片展示在荣誉室内。他高兴地说:“我的事迹有幸进入职工荣誉室,这让我对企业更有归属感了,同时也增强了我的责任感和荣誉感,今后干事创业有了更大的积极性。”

南瑞集团还开展“身边的榜样”分享活动,每年选树10位“身边的榜样”,此次职工荣誉室内就展示了这些榜样的事迹。

该集团通过各种宣传媒介和形式展现榜样们努力超越、追求卓越的企业精神和守正创新、担当作为的良好风貌,引导职工尊重榜样、关爱榜样、学习榜样、争当榜样。“身边的榜样”活动被评为江苏省职工思想政治工作优秀典型案例。

今年评出的榜样来自多个岗位,既有在现场冲锋陷阵的一线职工,也有在后方默默奉献的支撑人员;既有守护传承的援藏干部,也有不断创新的科研先锋;既有在国内坚持转型升级的先行者,也有在海外不断开拓版图的实干家;既有文武双全的博士足球队长,也有热心公益的志愿服务队长……

“他们身上展现出的爱岗敬业、无私奉献的精神令人钦佩,值得我们学习。”近日,南瑞集团举办庆祝新中国成立70周年“我和祖国共奋进”主题歌会暨第五届“身边的榜样”分享会,现场职工张露对榜样们竖起了大拇指。

湖北教科文卫体系统举办职工双创大赛

本报讯 (记者张翀 通讯员苏明钊 贵敏)日前,湖北省教科文卫体系统第二届职工创业创新大赛在华中农业大学举行。本次大赛是第二届湖北省“工友杯”职工创业创新大赛分赛区比赛,共有35所高校95个项目参赛,其中创新组70个项目、创业组25个项目,参赛选手在为期两天的比赛中一决高下。

在项目路演阶段,选手依次上台从项目技术先进性、产业化可行性等方面进行展示与答辩,各个队伍都展现出极高的专业水平,一个个双创项目剑指前沿领域。大赛评委也针对每个项目依次进行点评。

据悉,比赛的优胜选手和队伍将参加第二届湖北省“工友杯”职工创业创新大赛决赛。主办方将通过多种方式推动项目落地生根、开花结果,用创业创新带动更多职工实现充分就业。

壮丽70年·奋斗新时代

新中国峥嵘岁月

环境保护开始起步

新华社北京10月4日电 1971年冬到1972年初,官厅水库下游发现大量鱼类死亡,经调查,主要是由于工业废水污染了水库水源。周恩来总理较早注意到环保工作的重要性,这一污染事件使他更加认识到环保的紧迫性。

在周恩来的安排下,中国派出恢复在联合国合法席位后规模最大的代表团,参加1972年6月在瑞典举行的人类环境会议。代表团回国后,周恩来指示,要立即召开全国性的环境保护会议。

1973年8月5日至20日,第一次全国环境保护会议在北京召开。会议在讨论交流中充分反映出我国在环境污染和生态破坏方面的突出问题,如大连湾、胶州湾、广州等地海湾的污染非常严重,森林破坏、草原退化、水土流失都有所加剧,北京、上海等城市环境问题也比较集中,令人们感到震惊。中央决定,会议最后一天,在人民大会堂召开各界代表出席的万人大会。国务院领导李先念、华国锋、余秋里到会讲话。

会议取得了三方面明显成果:一是做出了环境问题“现在就抓,为时不晚”的结论;二是将“全面规划,合理布局,综合利用,化害为利,依靠群众,大家动手,保护环境,造福人民”,确定为我国第一个环境保护工作方针;三是审议通过我国第一部环境保护的法规性文件。

这次会议揭开了中国环保事业的序幕。会后,中央到地方相继建立环保机构,有关环保的法规先后出台,一批国外先进的环境监测仪器设备陆续引进国门。1974年,国务院环境保护领导小组及其办公室成立,促进了全国环保工作的开展。

在周恩来的推动下,我国的环保事业艰难起步,弥足珍贵。

攻克杂交水稻难关

新华社北京10月5日电 1973年10月,在苏州召开的全国水稻科研会议上,袁隆平正式宣告中国籼型杂交水稻“三系”配套成功。

这一成果是以袁隆平为代表的科研人员多年来潜心研究的结晶。1960年7月,时任湖南黔阳农校教师的袁隆平在试验田里发现一株天然杂交稻,萌发了研究杂交水稻、提高粮食产量的念头。1966年,袁隆平发表了他的第一篇重要论文《水稻的雄性不孕性》,杂交水稻研究由此迈出坚实的第一步。

1970年秋,根据袁隆平“用远缘的野生稻与栽培稻进行杂交”的设想,他的学生李必湖在海南找到一棵雄性不育株。转育出来的三粒雄性不育种子被命名为“野败”,为“三系”配套打开了突破口。

1972年,杂交水稻被列为国家重点科研项目,由中国农林科学院和湖南省农科院主持,组织全国力量搞协作攻关。1973年,在突破了“不育系”和“保持系”的基础上,张先程等在东南亚品种中找到了一批优势强、花药发达、花粉量大、恢复度在90%以上的“恢复系”。“三系”终于配套成功了!

1974年,湖南开始试种杂交水稻。1976年,全国示范推广面积扩大到208万多亩,全部增产20%以上。1976年全国粮食总产量达到28631万吨,比1965年增长47.2%。从1976年到1987年,中国的杂交水稻累计增产1亿吨以上,每年增产的稻谷可以养活6000多万人。

杂交水稻种植面积的推广,为我国粮食增产作出了巨大贡献。我国可以豪迈地宣布:用不足世界10%的耕地解决了占世界22%人口的粮食问题。

震惊世人的考古发现

新华社北京10月6日电 1974年3月,陕西省临潼县西杨村农民在抗旱打井时,不断挖出陶质碎片和陶质的人的肢体以及马匹躯体。后经考古工作者的发掘,揭开了埋藏于地下2200多年的秦俑宝藏。

秦始皇陵兵马俑坑按其发现顺序,依次定名为1号坑、2号坑和3号坑。从三个俑坑中已发掘出类似真人、真马的陶俑、陶马共8000余件,木质战车百余乘,青铜兵器数万件。气势磅礴的军阵,在地下排列有序,车步骑混合编组,形象地再现了秦始皇威震宇内、统一六国的雄伟军容。它们是以写实手法表现人物的庞大艺术群体,造型生动,刻画逼真,填补了中国古代雕塑史中秦代雕塑史的空白,为研究秦代的历史、军事制度及文化艺术,提供了十分难得的实物资料。这是20世纪最壮观的考古发现,被誉为“世界第八大奇迹”。联合国教科文组织将其列入“世界文化遗产名录”。

秦始皇陵兵马俑发掘前后,我国还有几个考古重大发现。

1972年至1974年,马王堆1号、2号、3号汉墓先后在长沙市东郊浏阳河旁的马王堆挖掘出土。1号汉墓出土的女尸,时逾2100多年,全身润泽,身体各部位和内脏器官的外形仍相当完整。这是世界上已发现的保存时间最长的一具湿尸,是防腐学上的奇迹。

1975年底至1976年春开始的睡虎地发掘工作,使沉睡了2000多年的秦代竹简面世。作为我国首次大量发现的秦代竹简,它们有一半以上记载了秦代的法律,是我国迄今发现的最早最完整的法典。

考古工作中的重大发现,不仅对于历史研究,而且对于弘扬优秀的传统文化、激发人们的爱国热情,都具有不可替代的巨大作用。

重启高考之门

新华社北京10月8日电 1977年8月,邓小平主持召开科学和教育工作座谈会。重启关闭10年之久高考之门的序幕,就在这次会议上拉开了。

座谈会上,一些高校代表说,不是没有合格人才可以招收,而是现行招生制度招不到合格人才。发言引起邓小平高度重视,他果断决定,恢复高考招生制度就从今年开始。

邓小平在有关高等学校招收新生文件的送审稿中,对高考招生的政审条件作了大段删改。他明确指出:招生主要抓两条,第一是本人表现好,第二是择优录取。

在邓小平的推动下,教育部制定了《关于1977年高等学校招生工作的意见》。当年10月,这一意见由中共中央政治局讨论并通过,并得到国务院批准。10月22日,《人民日报》刊登报道,向全国人民正式公布恢复高校招生考试制度。

1977年冬天,570万年龄参差不齐的青年走进了高考考场。这次考试规模之大,不仅创造了中国教育史上的最高纪录,亦堪称世界之最。

1978年春天,27.3万名高考制度恢复后的第一届大学生踏进了大学校园。

高等学校招生进行严格考试,实现公平竞争,择优录取。录取工作重在本人表现,上大学可以不受家庭问题的牵连。新制度受到全国人民的热烈拥护。中国重新开启高考之门,预示着一个尊重知识、尊重人才的时代的来临!

科学的春天

新华社北京10月9日电 1978年3月18日至31日,全国科学大会在北京隆重举行,出席大会的代表达6000名,盛况空前。这次重要会议通过了《1978-1985年全国科学技术发展规划纲要(草案)》,表彰了826个先进集体、1192名先进科技工作者。

邓小平在大会开幕式上作了重要讲话。他宣告:“四人帮”肆意摧残科学事业、迫害知识分子的那种情景,一去不复返了!他驳斥了“四人帮”打击迫害知识分子、破坏我国科学技术事业的种种谬论,明确指出现代化的关键是科学技术现代化,知识分子是工人阶级的一部分,重申了“科学技术是生产力”这一马克思主义的基本观点。他的讲话澄清了科学技术发展的理论是非,打破了长期禁锢人们、特别是知识分子的精神桎梏。

“解放的不仅是人,还有智慧!”在座谈发言中,中青年科学家激情满怀,老年科学家壮心不已。著名数学家陈景润向大会作了题为《科学有险阻,苦战能过关》的发言,道出科学工作者的共同心声。

在大会闭幕式上,中国科学院院长郭沫若作了题为《科学的春天》的书面发言。他向广大科学工作者表达了期望中华民族创造“一部巨著”的心愿,“这部伟大的历史巨著……它不是写在有限的纸上,而是写在无限的宇宙之间”。

科学的春天来了。这次大会,题在科技,意在全局。它确立了科技工作正确的指导思想,是我国科技发展史上的一个里程碑。它是向科学技术现代化进军的总动员令,对我国的社会主义现代化建设起了极大的推动作用。