

提高技术工人待遇 推动企业提质增效

常州19家企业推行职工技术创新专项集体合同

这一做法已被江苏在制定提高技术工人待遇的实施意见时吸收,作为“健全激励机制”事项予以推广

本报讯(记者王伟)记者日前从江苏省常州市总工会了解到,自2018年试点推行职工(劳模)技术创新专项集体合同以来,常州市已有19家企业实行了这一激发职工创新创造积极性的做法,不仅提高了技术工人的待遇,而且提升了企业的竞争力,实现企业和职工的双赢。

常州强力先端电子材料公司是一家高新技术企业,2018年首批加入职工(劳模)技术创新专项集体合同试点。该公司试行的职工技术创新专项集体合同规定,对“在企业从事生产经营管理的非专业性科技研发人员”,设立现场型、管理型、服务型、攻关型、创新型等5种类型的奖励。前4种类型的奖励方式是:现有产品生产工艺或工程改进带来

利润增长、奖励金额为(净)利润的5%,计算周期为1年;“创新型”则视同研发非个人原创项目给予奖励,奖励金额和比例从产生利润开始计算,连续5年内,分别提取利润的12%、10%、8%、6%、2%。公司按照职工工资总额的1.5%足额提取教育培训经费,其中60%以上用于企业一线职工的教育和培训

等。今年,该公司兑现了2018年合同中的14个项目,50名职工获奖励近30万元。

江苏紫龙药业公司除了对职工各类革新创造发放“奖金包”外,还规定对取得创新成果或获得荣誉的职工,可在技术职称上实行越级评定。2018年度,该公司108名职工通过技术等级通道评定,平均每人涨薪700元/月,其中最高的涨薪1600元/月。2019年以来,根据技术创新专项集体合同配套办法,81名职工平均涨薪900元/月,最高涨薪达3300元/月。

紫龙公司固体车间设备班长孙海滨说,“专项集体合同让我们这些一线职工获得了肯定、尊重和待遇上的提升。这也是一个信号,它告诉更多职工:提升技能、开展技术创新有奔头!”

据了解,如今,常州市工会推行的职工(劳模)技术创新专项集体合同制的做法,已经被江苏省委、省政府在制定《关于提高技术工人待遇的实施意见》时吸收,作为“健全激励机制”事项,要求总结推广。

西藏举办工会法培训

本报讯(特约记者张中源)日前,西藏自治区总工会工会法、工会章程专题培训班在拉萨开班,来自全区各市(地)、县(区)、产业(系统)的118名工会负责人参加培训。

培训班为期3天,全国总工会相关业务部门的专家授课,分别就工会法、工会章程、工会法治化建设、中国工运史、基层工会经费使用管理等内容进行讲授和解读。

海口举办教师粉笔字设计大赛

本报讯(记者吴雪君)近日,由海口市工会举办的2019年“工会杯”教师粉笔字板书设计大赛举行,来自该市75家学校的86名教师参加比赛。据了解,参赛教师需在规定的20分钟内,将设计好的板书展示在黑板上,并对设计意图做简要说明,由评委进行综合打分。

据悉,今年4月以来,海口市总联合有关部门分别在教育、环卫、导游、护理、园区5大行业和领域开展“工会杯”职工劳动技能大竞赛,以培养职工爱岗敬业、精益求精的工匠精神。

银川举办非遗传承职工技能大赛

本报讯(记者马学礼)近日,银川市“多彩非遗·魅力传承”职工技能大赛开赛,来自该市7支代表队共200余名选手参加大赛。据介绍,这是银川市总工会首次举办非遗传承方面的技能大赛。大赛共评出一等奖7项,二等奖12项,三等奖18项,优秀奖17项。

银川市总工会工作人员表示,技能大赛充分发挥了职工创新、创意、创造的实践能力,既是对非遗文化的一次交流、推广,也为这一领域的职工提供了切磋技艺、展示水平的舞台,“下一届争取让更多项目走进大赛”。

青岛评出“新时代最美劳动者”

本报讯(记者杨明清 通讯员匡润金 张婧)日前,山东青岛市总工会主办的“新时代最美劳动者”暨青岛市首批职工思想政治教育实践基地发布仪式举行。青岛市公交集团王艳等10名职工荣获十佳“新时代最美劳动者”称号,青岛党史纪念馆等36家单位当选职工思想政治教育实践基地。

发布仪式上,与会人员观看了候选人事典型事迹微视频,有关部门和市直工会负责人组成的投票团现场投票,经综合评定后揭晓十佳“新时代最美劳动者”并授奖,同时对36家职工思想政治教育实践基地进行授牌。

江西于都快递小哥入党

本报讯(记者卢翔)日前,江西于都县总工会在该县邮政处理中心举行快递员集中入党仪式,为100名快递小哥赠送入党礼包。参加仪式的快递小哥分别来自于都县内6家快递公司工会。

于都县人大常委会副主任、总工会主席邓小兰表示,快递行业是我国经济社会建设的重要力量,希望快递小哥在平凡的工作岗位上,创造不平凡业绩,为于都经济社会发展作出更大贡献。

行业覆盖面广、学历高、技能等级高、岗位创新能力强

102名2019年“上海工匠”揭晓

本报上海10月8日电(记者钱培坚)记者今天从上海市总工会获悉,102名2019年“上海工匠”当日揭晓,其中两位“上海工匠”为自荐成功职工。至此上海已诞生了4批共计382名“上海工匠”。

时代发展呼唤工匠,社会进步需要工匠。从2016年开始,上海市总工会实施“上海工匠”培养选树千人计划,3年间已选树了280名“上海工匠”,在社会上掀起了争当工匠、学习工匠的高潮。据了解,2019年“上海工匠”培养选树活动启动以来,通过逐级推荐、层层选拔,全市共有573人参与角逐,较去年增加17人。与普通的选树活动不同,“上海工匠”参选人群不受性别、学历、职级、职称、技能等级、荣誉基础等条件限制,还开放了单位推荐、社团推荐、个人自荐3条报名通道。其中,通过申工社APP自荐的参选人数有65人。

据介绍,最终产生的102名2019年“上海工匠”,涵盖机械电力、钢铁、船舶、航天、汽车、通信、石化、建筑建材、交通运输、医疗、医药、文化、教育、电子电工、水利水电、科技等

内蒙古区总召开劳模座谈会

本报讯(记者李玉波)国庆节前夕,内蒙古自治区总工会召开“壮丽70年·奋斗新时代”庆祝新中国成立70周年劳模座谈会。自治区党委副书记、政法委书记林少春出席并讲话,自治区人大常委会副主任、总工会主席吴团英主持。

本报记者 杨明清

“这种活动形式非常好,既能让职工买到货真价实的特产,又能帮助贫困县老乡,真是一举两得!”近日,刚刚为职工购买完中秋节福利慰问品的一家公司经理感慨地说。当天,青岛市安顺、陇南名优农特产品推介活动在青岛市北区新业广场举行,共有16家企业、3000余位市民到场采购。

为响应国家东西扶贫对接政策,加强青岛与贵州省安顺市、甘肃省陇南市两地的深度合作,自2018年起,青岛市总工会、青岛市扶贫协作工作办公室联合安顺市总工会、陇南市总工会、安顺市驻青办、陇南市驻青办组织开展了安顺、陇南名优农特产品推介活动。

■新闻特写

扶贫集市
又开张了

活动现场,参展产品琳琅满目,共推出安顺、陇南特色优质农产品100余种,既有橄榄油、土蜂蜜、花椒、核桃、黑木耳等大家熟悉的特色农产品,又有刺梨饮料、波波糖等地域特色比较突出的产品。“我们总结了去年参展的经验,保留了竹荪、土蜂蜜、牛肉干等市民比较欢迎的产品,同时又新增了橄榄油、朵贝红茶等安顺、陇南两地市场认可度较高的产品。”安顺市总工会党组书记、副主席黄燕敏介绍道。

在现场看到,前来选购的既有老年人,又有商务人士,更不乏年轻人。市南区的张大爷购买了核桃、薏米等产品,崂山区一家私营企业则购买了礼盒装橄榄油。

近年来,青岛市总工会与安顺、陇南两地工会创新消费扶贫模式,在通过电商销售的同时,建立线下产品推介,畅通两地农林产品销售网络,帮助贫困群众脱贫致富。

在推介活动启动仪式上,青岛市总工会党组书记、常务副主席彭建国表示希望更多组织、更多单位关心贫困地区、关爱贫困群众,积极参与消费扶贫。

本报讯(记者吴铎思)“公司职业技能等级证书与国家职业资格证书享有同等效力,职工可由此享受到国家和地方对各种技能人才的政策红利。”近日,新疆维吾尔自治区人社厅向新疆油田公司等8家中国石油在疆企业核发了由企业自行印制的第一批职业技能等级证书,共计3713本。这也标志着新疆技能人才评价方式由政府主导向企业自主评价转变。

2017年起,新疆根据国家职业标准和评价规范,着力推动由企业和行业组织自主开展技能评价。据悉,自治区此次公布的首批职业技能等级认定试点企业共15家,未进入职业资格目录的技能人员职业(工种)人才评价问题将得到有效解决。

新疆试点企业自主认定职业技能等级

已有15家企业试点,11.9万名技能人员将分批取得证书

据了解,实施试点工作意味着,职业技能等级认定试点的15家企业,都是依法设立、管理规范、信用良好,且已建立技能人才培养、评价、使用、激励衔接机制的具有一定规模的央企和区属企业。自治区对它们开通“绿色通道”,简化评审环节,支持企业按规定自主开展职业技能等级评价工作。15家企业共计11.9万名技能人员将分批取得证书,享受相关待遇。



环卫工人免费游览景区

10月7日,安徽省亳州市文旅集团邀请环卫工人免费游景区,当天,亳州市区九大景区向全国环卫工人免费开放,只要身着环卫工

人服装就可免费游览,这是对“城市美容师”的致敬。

东方IC 供图

争取党政支持 深化素质提升 加强权益保障
湖州南浔区总力推产业工人队伍建设

本报讯(记者陈晓燕)浙江省湖州市南浔区总工会今年着力推动区内企业公积金缴纳全覆盖,分批次、分类别保障职工全员享受公积金政策,提高企业职工购房能力,改善职工住房条件,争取到2020年实现规模以上企业职工公积金缴纳全覆盖。这是南浔区总通过加强产业工人权益保障,力推产业工人队伍建设改革方案落地的一个举措。

南浔区总一直致力于推动产业工人队伍建设,培育知识型、技术型、创新型劳动者大军。特别是今年制定了南浔区新时期企业职工队伍建设实施意见,提出强化企业职工思想政治引领、提高企业职工政治待遇、进一步完善“千名技能人才”选树工作等8项措施。

区总通过准议题、精准汇报,积极争取党委政府支持,不断在职工队伍建设上提供保障。2017年区总提出制定职工阵地建设三年规划,联合发改、住建、国土、消防、文体等部门,强力推进职工阵地建设。2018年,区总提出培育选树千名长期奋战在生产一线,爱岗敬业、技艺精湛、勇于创新、追求卓越的技能人才,目前共选树“技术标兵”“首席技

师”“南浔工匠”1000名,今年初兑现考核津贴212.38万元。

与此同时,区总通过“大培训、大比武、大选树”三大举措,深化素质提升工程,推动技能人才队伍建设。为推动企业开展技能培训,区总建立职工培训考核评价机制,将培训经费是否足额提取作为评定重点骨干企业及驻区企业年度考核和评选优秀的要求,并逐步在规模以上企业全覆盖。同时广泛开展区、乡镇、企业的多层次岗位技能培训。上半年以来各镇(开发区)、各产业工会组织安全生产、班组长建设、各类职业技能等培训82场。

深入开展立功竞赛和技能竞赛活动。举办南浔区第四届职工技能运动会,分区、镇、企业三级组织100场比赛,涵盖智能制造、传统工艺、新兴产业、特色小镇等多个行业。

此外,区总重点突出做好职工政治、技能晋升、经济权益三项保障。其中,积极探索职工技能比武成果运用与“千名技能人才”培育选树相挂钩的模式;完善行业性、区域性工资集体协商制度,引导企业建立与技能水平相挂钩的薪酬分配体系。



10月2日,在浙江省杭州市临安区天目山镇图书馆农家书屋内,几名小朋友在看图书。浙江省杭州市临安区天目山镇图书馆农家书屋成了村农孩子们假期品味书香的好去处。

呕心沥血为人民

新华社北京10月2日电 “文化大革命”发生以后,为尽量减轻它所造成的损失,在可能的情况下对极左思潮有所抑制,周恩来总理一直殚精竭虑、不懈努力。林彪事件的发生,使毛泽东对一些问题重新加以审视。周恩来抓住有利时机,展开了对极左思潮的斗争。

“批林整风”运动开始后,周恩来在毛泽东的支持下主持中央日常工作。他提出要加快落实干部政策和知识分子政策的进程,使一批被打倒的党政军领导干部

重新走上领导岗位。他指示国务院提出整顿企业的措施,恢复被破坏的各种规章制度。他顶着江青等人大批所谓“崇洋媚外”的压力,努力开展对外贸易和经济技术交流。在农村工作中,党中央发出关于农村人民公社分配问题的指示,重申必须坚持按劳分配原则。在科学教育工作中,他要求把基础科学和理论研究抓起来。此外,他还抓了落实党的文化、民族、统战等政策的工作。

周恩来提出要批判极左思潮的意见,

1971年9月,第26届联合国大会召开。会前,美国同日本等国提出了关于中国代表权问题的两项提案。一是“重要问题”提案(也被称作“逆重要问题”提案),即任何剥夺“中华民国”在联合国的“代表权”的建议都是重要问题;二是“双重代表权”提案,即接纳中华人民共和国的代表进入联合国,但不剥夺“中华民国”的代表权。美日企图制造“两个中国”的举措,遭到中国政府的强烈反对。

从10月18日开始,联合国大会就恢复中

万里长江第一坝

是1967年2月前后许多中央领导同志要求纠正“文化大革命”错误这一正确主张的继续,是对“文化大革命”的第一次纠正“左”倾。经过近两年的调整和整顿,各方面工作都有明显起色。虽然形势发生了变化,但批判极左思潮的斗争实际上仍在以含蓄、迂回的方式继续着。

1972年,周恩来被确诊患膀胱癌。此时他已74岁高龄,担负着连健康人都难于承受的极其繁重的工作。而且,他在各个领域的纠正“左”倾努力,都受到江青等人的种种阻挠和刁难。他时常说:我只有八个字——“鞠躬尽瘁,死而后已”。在他的心中,只有党和人民的重托,只有对工作的高度责任感和对事业的无限忠诚!

葛洲坝工程的研究始于上世纪50年代后期。1970年12月中旬,周恩来主持中共中央政治局会议,讨论了葛洲坝水利枢纽工程的有关问题。随后,毛泽东作出批示赞成兴建此坝。12月30日,8万军民举行葛洲坝水利枢纽工程开工大典,中华民族朝着“截断巫山云雨,高峡出平湖”的宏伟蓝图迈出了第一步。在当时的形势下,葛洲坝工程建设采

用的是边勘测、边设计、边施工的方式。由于种种原因,1972年底,决定工程停工。在葛洲坝工程修改设计工作基本完成后,1974年底,主体工程重新开工。1988年底,全部工程建设完工。

葛洲坝工程是万里长江建设的第一座大坝,属于三峡工程的一个组成部分。葛洲坝水利枢纽工程由船闸、电站厂房、泄水闸、冲沙闸及挡水建筑物组成。一、二号两座船闸可通过载重为1.2万至1.6万吨的船队。三号船闸可通过3000吨以下的客货轮。电站总