

# 工会周刊

责任编辑:王维砚  
新闻热线:(010)84151645  
E-mail:grbgzhk@126.com

## 图说工会 谈工资的依据来了!

截至目前,全国有超过10个省份发布了2019年企业工资指导线,为企业给员工涨工资提供了参考依据。那么,什么是企业工资指导线?它是否具有强制力?又将如何影响职工工资?

### 什么是企业工资指导线?

**企业工资指导线**  
是政府根据当年经济发展调控目标,向社会发布的年度工资增长水平的建议。

**基准线**  
**上线**(又称预警线)  
**下线**

从目前公布的省份来看,  
基准线多在7%~8%;下线多  
在2%~3%。

地区	基准线	下线	上线(%)
上海	5%-6%	2%-3%	不设上线
新疆	5%	2%	8%
内蒙古	7.5%		11%
山东	7%	不再发布	不再发布
陕西	7%	2%	12%
云南	7%	3%	11%
天津	7%	3%	12%
山西	8%	4%	12%
北京	8%-8.5%	3.5%	不设上线
江西	8%	3%	不设上线

### “谈薪”的基本依据

企业工资指导线属于指导性信息,不具备强制约束力。但是,企业工资指导线是工会和企业在开展集体协商时的重要参考。

### 如何影响职工“钱袋子”

多地在2019年企业工资指导线的通知书中均明确,要着力提高一线职工工资水平。

**北京**  
积极开拓工资集体协商,着力提高工资水平偏低、工资增长缓慢的普通职工,特别是生产一线及技术工人岗位工人工资水平。

策划:王维砚 制图:肖婕妤

### 一周工报速读

### 河北承德 建立职工普法联席会议制度

日前,河北承德市总工会与市人社局、市司法局、市律师协会4部门联合召开职工普法工作专题会议,经会议研究决定,建立健全市职工普法工作联席会议制度。

据介绍,联席会议制度的工作职责是:通过建立联席会议制度,统筹协调全市职工普法工作;研究拟定年度职工普法工作重点、任务和措施;研判职工普法工作中出现的问题,提出对策;开展职工普法阶段性督导、检查等工作。承德市总工会为牵头单位,根据工作需要,经联席会议研究可增加成员单位;原则上每半年召开一次。(宋宝军)

——摘自9月25日《河北工人报》

### 湖南郴州 推进园区职工集中入会

日前,湖南郴州市总会在郴州经济开发区举行园区职工(农民工)集中入会仪式,200名园区企业职工加入了工会组织。

入会仪式上,来自郴州经开区的罗森尼娜、熊本控股、凯程医药等企业的职工集体宣誓加入工会,并现场领取了工会会员证和慰问品。活动现场,市总工会工作人员向新入会职工介绍了工会相关知识和大病医疗互助等工会工作情况,详细了解职工意见和诉求。今年以来,郴州市总扎实做好“八大群体”入会和园区职工、农民工集中入会等工作,不断扩大工会组织和工会工作覆盖面。(王桂平)

——摘自9月25日《湖南工人报》

(李丹青整理)



西安市总工会开办专题培训班,“实战”中破解不敢谈、不会谈——

## 一次“高言值”的模拟协商

本报记者 毛浓曦

一边是工会主席领着3位职工代表有备而来,一边是公司经理带着3位中层严阵以待,每个人都捧着一个本子、捏着一支笔。各自理了理面前写满标记的材料,大家的表情都十分严肃,气氛略显紧张。背后大屏幕上的关键词透露出主题:集体协商。

双方坐定,相互打量,有人轻声说了句“开始”后,企业首席代表、经理渊晨蔚首先发言:“公司成立14年来,前9年快速增长,一直是行业老大,但在2012年后,被两家公司超越,现在竞争激烈,价格走低,但无论如何,公司还是愿意与职工分享发展成果。”

职工方首席代表、工会主席何方接过话茬:“我们希望协商今天就能有结果,而不是以后再谈。”

一场“高言值”的工资集体协商谈判就此开谈。

双方唇枪舌剑,你来我往。如果不是看到“西安市总工会工资集体协商培训班”等字样的提醒,会真以为这是一场工资谈判。

实际上,这是目前西安市总工会举行的以模拟演练为核心的工资集体协商培训班现场。在为期一周的封闭培训中,53名来自各基层单位的工会委员、集体协商专职指导员,在西安职工大学经历了强化学习和两轮、9场模拟谈判演练。

破解不敢谈、不会谈

职工代表王皓以情动人:“快递小哥为了保证快件不被淋湿,用自己的衣服遮住了快件……”他讲了两个小故事,表达的核心意思是:公司发展是一线员工辛勤付出的结果,但是现在的薪酬有些偏低。

人力资源部部长荣婧回应道:“受大环境影响,现在各项工作都很困难,但公司已经努力做了

大量关爱员工的工作。”

职工代表王莹抛出两项诉求:将中晚餐补贴从每天8元提高到20元、节假日发放200元福利,在陈述具体理由时,她也打出了感情牌,“当你们都回家睡觉了,我们还在做当天的收尾和明天的准备工作。”

“物流配送是劳动密集型企业,我们的人工成本高达44%,而公司去年利润微薄,增加待遇可能会使企业运转不下去。”

“我们不是在送快递,就是在去送快递的路上。”

“夜班津贴是有法规依据的。”

……

双方唇枪舌剑,你来我往。如果不是看到“西安市总工会工资集体协商培训班”等字样的提醒,会真以为这是一场工资谈判。

实际上,这是目前西安市总工会举行的以模拟演练为核心的工资集体协商培训班现场。在为期一周的封闭培训中,53名来自各基层单位的工会委员、集体协商专职指导员,在西安职工大学经历了强化学习和两轮、9场模拟谈判演练。

破解不敢谈、不会谈

“目前,西安市各类企业普遍缺乏工资协商谈判人才,不敢谈、不会谈的问题突出,因此我们对症下药,组织了这次培训,一方面解决理论、方法问题,另一方面着重实战演练,通过模拟谈判,亲身体验,积累经验,为全市深入开展集体协商培养骨干人才。”西安市总基层工作部部长许丽告诉记者。

模拟案例还给出了谈判双方的协议议题。职工方包括:提高特殊节点的工资或加班费、建立高温及低温补贴、为职工购买意外伤害保险等5条;企业方包括:加强对职工的教育引导和素质提升、关心关爱职工个人生活。具体目标则需要学员根据虚拟情况自行确定,并从中寻找充分的理由,通过现场谈判争取达成目标。

53名学员全部参加了模拟演练,7场谈判“实战”让每个人亲身体验了谈判前的调查研究准备、确定具体议题、组织启动协商、使用谈判技巧、实现协商双赢等环节。一位学员说:“亲身体验后,我们每个人回到岗位上,都可以独立组织启动企业的集体协商了。”

共赢的谈薪“实战”

模拟演练以竞赛方式进行,7场谈判从53名学员中选出16强,然后又通过两场决赛选出8强。经过几场“实战”和观摩,参加最后一场谈判的学员积累了丰富的经验,因而模拟出的集体协商谈判也最精彩。

双方握手入座,简要开场白后直奔主题。

沈阳首届集体协商竞赛,将笔试失分点作为考点融入模拟竞赛单元

## 这次竞赛让“谈薪”谈到点子上

本报记者 刘旭

近日,沈阳职工文化体育活动中心多功能厅内,从18个参赛队中脱颖而出的6支代表队进行了“沈阳市首届集体协商模拟实操竞赛”决赛。

“职工方首席代表在谈判过程中,把控局面还不够,在反驳企业方提出的不同意见时,论点和论据不够充分。”企业方代表在协商过程中没有据理力争,表面上答应了职工方提出的协商条件,实际没有让职工感受到企业的努力和付出”……比赛结束后,专家如是点评。

这次集体协商模拟实操竞赛的出发点很明确:

这既是一场比赛,也是一次培训。目的是通过竞赛提高基层工会干部的协商能力水平,提高全市工资集体协商的质量。

此前,来自沈阳市13个区县(市)总工会和5个产业工会的18个参赛队、90名队员在沈阳职工大学参加了笔试。赛后对参赛队进行了有针对性地培训。

针对笔试暴露出的知识短板,在设计模拟实操竞赛时特别进行了强化。针对参赛工会干部对企业

的成本构成、税费上缴等各类经济指标不够熟悉的

情况,将这些失分点作为“硬核”考点融入竞赛单元。

“对工资集体协商的认识提升了,能力提高了。”经

过预赛、决赛的实战比拼,参赛选手们感到受益匪浅。

企业生产成本构成、人工成本所占比例、费用支出、定

岗定员、产品定价、上缴税费、实现利润……提及这些

专业名词大家都说得头头是道。在赛训相结合的历练

过程中,队员们几乎成了工资集体协商专家。

浑南区总工会代表队在这次比赛中获得了第一

名。在备赛过程中,他们深入十几家企业了解工资

协商现状、职工诉求等,认真学习《沈阳市集体合同条例》《辽宁省集体合同条例》《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等法律法规,对每项具体协商内容进行

有针对性、可行性的分析,对协商中可能出现的问题

制定出多种对策。

队员们还对下一轮浑南区工资集体协商有了新

想法。例如,公共福利向周边企业看齐、岗位最低工

资增幅实行阶梯式增涨、努力缩小同工不同酬比例、

对高危岗位建议为职工购买补充保险、建议企业搞

好职工技能培训、助推企业建设好和谐职工之家等。

法库县总工会民主管理部部长蒋红立感慨说:

“过去对企业的一些情况不熟悉,指导企业开展工资

集体协商往往说不到点子上。通过参赛,了解了这些

专业知识,再指导企业开展工资集体协商谈判时,

会讲得更具体、更符合企业实际。”

群里进行了分享。日记里提及最多的是东方红二小

托管班主任宋老师。

宋大姐是水电分公司工程服务中心的一名即将退休

的女电工。

得知被推荐加入爱心托管班主任团队时,

她既兴奋又担心,兴奋的是退休前还能圆一回儿时当老

师的梦想,担心的是自己并非专业教师,害怕教不好。

开课后,宋老师所在的班级人数最多,也最难管

理。她主动向学教育的侄女和当老师的女儿请教,在

一周内将托管班各项工作理顺,将孩子们的脾气摸清。

开学后,托管班微信群里依然人气爆棚,家长们

在群里交流育儿心得。大家都希望,微信群能一直运

行下去。

江汉油田党委副书记、工会主席吴洪奎感慨地

说:“工会办爱心托管班是为了解决在外会战职工

的实际困难,稳定职工队伍。这样的实事一定要多

办、办好。”

开课后,托管班微信群里依然人气爆棚,家长们

在群里交流育儿心得。大家都希望,微信群能一直运

行下去。

江汉油田党委副书记、工会主席吴洪奎感慨地

说:“工会办爱心托管班是为了解决在外会战职工

的实际困难,稳定职工队伍。这样的实事一定要多</