

题记

新中国的成立开创了中国工人阶级和劳动人民当家作主的新纪元,中国工会也肩负起新的历史使命。70年里,无论是在如火如荼的建设时期,还是在激越奋进的改革开放征程上,各级工会组织和工会干部始终紧紧团结在党的周围,不忘初心、牢记使命,积极投身波澜壮阔的工运事业,展开了一段段维护职工合法权益、组织动员职工建功立业的生动实践。

今天,我们邀请了6位退休的工会主席,讲述他们在工会工作的岗位上,长年执着坚守的故事,重温那激情燃烧的年代,无数职工“娘家人”的精彩人生故事。

听工会主席讲那激情澎湃的故事

本报记者 陈昌云 庞慧敏 张锐 郝赫 郑莉

下岗职工的“留守主席”

潘兰英,曾担任湖北黄石市丝绸厂工会主席,黄石市总工会“潘兰英职工维权服务热线”负责人。这条热线打响了全国第一个以全国劳模命名的职工维权热线品牌。她坚守清贫、四处奔走,为特困职工找工作、谋出路,被誉为困难职工的“贴心人”。2009年,她当选“时代领跑者”——新中国成立以来最具影响的劳动模范”。

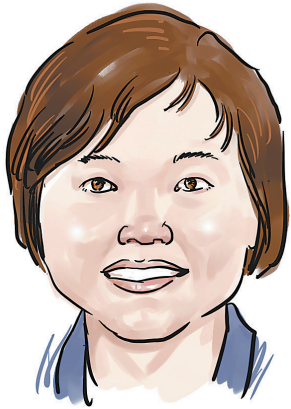
【我的故事】

我年轻时在黄石丝绸厂工作,从挡车工、班长、车间党支部书记,到1992年起开始担任工会主席。1994年,企业停产,我成为留守工会主席。那年我35岁。

665名职工面临下岗,161名退休职工也失去了依靠。当时我流泪了,但我告诉自己要坚强——无论面对什么样的困难,工会服务职工、维护职工合法权益的职责都不能“关闭”!

那段时间厂长找到我,说厂里决定以老厂房的地产作抵押,从银行贷款作启动资金,要我盖上工会的章。老厂房和地产是集体财产,是全厂下岗职工的希望所在。把家底全抵押出去,职工安置怎么办?

我对厂长说:“地产抵押要职代会讨论



通过,我没有权利擅自盖章。”厂长一下子火了,拍桌子冲我吼。从那天起的两个月时间里,我一直将工会的图章揣在身上,走到哪里带到哪里,直到政府出面协调,通过有偿转让老厂房,解决了退休职工的养老保险和在职工人10年的社会养老统筹金。

在担任留守工会主席的6年时间里,我自己的日子也十分拮据。除了厂里发的一些衣物代卖品外,每年我领取的现金只有500多元。但只要职工家里有婚丧嫁娶的

开发区的“苗大侠”

苗丰仁,作为被抽派的第一批干部,筹建了第一个国家级经济技术开发区——大连开发区的劳动人事局;1997年任大连开发区总工会主席;2004年,大连市开放先导区成立后,担任区总工会主席。2006年全国五一劳动奖章获得者,全国优秀工会工作者,2007年获辽宁省“十大感动职工人物”。

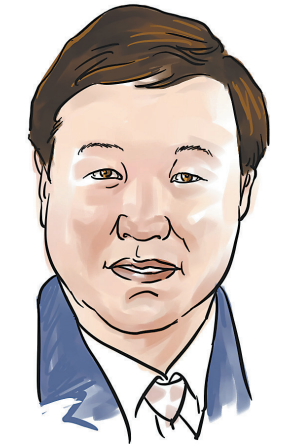
【我的故事】

今年是新中国成立70周年,我也马上70岁了。我很庆幸,伴随着新中国一路成长。

我工作的一个重要节点是1984年。那一年,第一个国家级经济技术开发区——大连开发区成立了。我被派去主持开发区的劳动人事局工作,后来当上了工会主席。

大连开发区是改革开放的前沿,外资企业多,劳资矛盾复杂。从1984年到今天,我担任过三次停工事件的总指挥,调处结果,职工都很满意。

我认为,工会要依法维护好职工权益,一定要把基础工作放在平时。比如每年职工工资递增应有科学参考,我提出区域内单位工资增长的指导线,为区域内工资集



体协商提供参考。我在任时,辖区里职工工资涨幅没有低于6%。

法、理、情,这三个字是我当工会主席的原则。职工选我来当“娘家人”,我哪能不向着、帮着家人?

记得2001年,开发区一家规模万人的日本企业,员工因为上班晚了,被管理人员采取了侮辱人格的惩罚措施。我收到投诉,马上找到企业。那时区里20万职工都知道这件事,都盯着工会怎么解决。我当即

表示,任何涉及侮辱职工人格尊严的事情,都是不受中国欢迎的。我是工会主席,我们是职工的家人。

企业一方看到我的态度,沉默了。我紧接着告诉他们三条意见:第一,向员工道歉;第二,给予医疗费和精神补偿费;第三,当事管理者卸任,限期离境。

当时的党委领导也表示“赞成工会意见”。我感觉,中国工会有了党的领导,有了政策支持,才能依法维护好职工的权益。

当然,我们工会干部的硬气也是有礼有节,和外商谈判时底气足,争取到的利益才足。我们后来还在外资企业中开展了劳模评选、劳动关系和谐企业表彰等工作,引导外商主动依法维护职工权益。

只有依法维护好职工利益,保证企业和谐发展,社会才稳定,一个地区的经济才能发展。这是工会人的责任和担当。

【记者手记】

苗丰仁曾数次为了职工权益和外资企业据理力争,也曾大胆创新、敢作敢为,为开发区工会工作打下坚实基础;他曾作为职工代表,赴台湾地区处理职工交通事故,也曾作为中国工会代表团一员,参与争取国际劳工组织理事席位……

这位被称为“苗大侠”的工会干部说,职工的信赖是干好工作最大的支撑:“如果再当工会主席,我的位置依然在职工这边。”

为了规范工会主席的人选问题,我抓住工会换届的时机上门指导。那几年,光自行车就骑坏了五六辆。现在,北格镇企业的工会主席都是由职工选举产生。通过企业工会的规范运作,企业老板慢慢感到,职工选出来的工会主席在职工中有权威,企业遇到困难,由工会主席出面沟通,能得到职工理解,帮了企业大忙。

2008年汶川大地震,镇里很多企业的川籍农民工家里受灾,我帮他们联系了5辆大巴车返乡。当时,回去是5辆大巴车,回来是13辆。有企业老板主动腾出厂房给职工和家属住,院子里起了大灶给大家做饭。还有不少社会人士都献出爱心,想办法安置他们就业,给孩子们联系学校。

企业对职工真心实意,职工家里遭灾能主动回来继续生产——这样和谐的局面就是对工会工作最好的褒奖。

【记者手记】

退休后的曹晓斌始终没有更换电话号码。他说:“万一有职工需要帮助,我还能尽努力。”至今,仍有人因在网上看到他是“全国维护农民工权益十大标兵”,找上门来求助。“工会干部这个工作,一干就上瘾。一天到晚做梦都是这些事。人家都说我有‘职业病’了。”

有人笑话曹晓斌:你得这一堆铁片片(奖章)有啥用?他回答:“这是我一辈子的荣誉,拿钱换不来!”

智勇双全“杨主席”

杨丽,历任昆明市总工会副主席、主席,云南省总工会副主席、巡视员,先后被评为昆明市特等劳动模范、云南省劳动模范等。2006年获“全国工会十大帮扶标兵”,2008年获“全国工会帮扶工作突出贡献者”等荣誉称号,2009年当选“时代领跑者”——新中国成立以来最具影响的劳动模范”。

【我的故事】

工作40年,我基本都在干工会工作。上世纪80年代开始,我从云南汽车厂工会副主席、主席到昆明市任市总副主席、主席,再往后当过云南省总副主席、昆明市人大常委会副主任,其间,一直担任市总主席到退休。

昆明市的困难职工帮扶工作从1996年开始。当时财政还没有专项帮扶资金,我们就想到“向社会要支持”。但靠社会力量还不够,我开始向市政府要帮扶资金。

记得有一年,我们向政府申请每年拨出500万元帮扶资金,市政府开会研究请我参加。当时参会的领导们问了我一个问题:要这么多钱,用在哪里?我想了想,给他们讲了几个故事,其中一个是关于上世纪50年代全国劳模陈健保老人的。



陈健保所在的企业没了,失去生活来源,80多岁了,靠拾荒为生。他是广西人,与人沟通交流不畅,结果被送进流浪人员收容站。我得知后,赶紧到收容所把老人接出来送回家,到他家一看,家徒四壁,墙上挂着一幅几十年前毛泽东主席接见他的照片……

听完,几位领导语气沉重:“杨大姐是在为我们党委、政府分忧,工会是在帮我们做社会稳定的工作。”

干好工会工作,既要有智也要有勇。昆

困难职工的“贴心大姐”

谢桂云,2003年3月调至陕西韩城市总工会工作,11月任工会主席、党支部书记。任韩城市工会主席期间,她带领韩城工会干部推动企业建会,积极为职工群众维权。她提出了“铜头铁嘴,橡皮肚子飞毛腿”的工作精神,尽心尽力为职工服务,被职工誉为“贴心大姐”。2008年、2009年,她连续两年荣获“全国优秀工会工作者”荣誉称号。

【我的故事】

2003年,我从乡长任上到韩城市总工会任主席。上任时,我就承诺要彻底改变工会面貌,尽快把民营企业的工会组建起来。

上任后第三天,我遇到3名情绪激动的老职工向市长反映问题。他们是原药厂职工,工厂停产后档案丢失,到了年龄办不了退休手续,跑了好几年也没结果。我当即表示,这事我管定了。

那段时间,我带着他们到劳动人事局办手续,去档案局查材料,跑养老中心补交养老保险,最终帮他们妥善解决了问题。这是第一次让我觉得做工会干部很有成就感。

2004年时,韩城民营企业有三四百家,仅煤矿就有105个,焦化厂70多个,农民工至少3万人,但只有一家建了工会。于是,我带



着工会干部进企业给职工普及工会知识,让职工知道加入工会的好处,比如,受伤、维权找谁?找工会!随着职工呼声高涨,市委支持,很快就打开了企业组建工会的新局面,特别是吸引了一大批农民工入会。

2007年腊月,韩城下大雪,100多名被拖欠工资的农民工围堵了一家企业。我赶到现场,得知这家企业3年前欠了农民工69万元工钱。3年来,农民工四处讨要,光路费就花了上万元。无奈无望之下,才决定采取这种方式。

外企里的“王大哥”

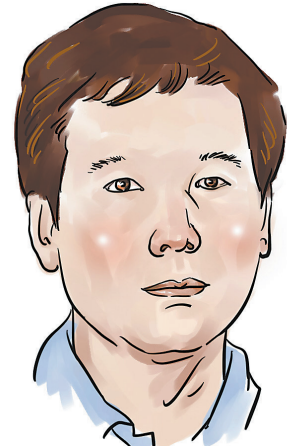
王远文,英格索兰(桂林)工具有限公司(美国独资企业)原工会主席,被誉为主动依法科学维权的优秀工会干部。2010年,全国总工会下发《关于开展向王远文同志学习活动的决定》,号召广大工会干部以王远文为榜样,恪尽职守,心系职工,敢于维权,善于维权。

【我的故事】

1971年10月参加工作时,我17岁,在桂林风动工具厂做统计。1998年,我遭遇了人生中一个重大变故——企业改制,成了美国独资企业英格索兰(桂林)工具有限公司。作为改制前的老员工,职工们选举我当了工会主席。2003年和2008年,我又在两次换届选举中全票连任工会主席,这是大家对我的信任。

我干了16年的工会工作,要说印象深刻的,就是三次走上法庭帮助职工打官司。过程虽然艰难,但每次坚定地站在职工一边,依法为职工讨回公道,真的很快乐。我的这段故事还被搬上了大荧幕,拍成了电影《咱们的工会主席》。

当工会主席这些年,我就喜欢骑着自行车去职工家里串门,几十个住家转一圈就是一百多公里。公司130多名退休职工,没有



一家我没去过。我先后帮助100多名职工成功维权,曾给企业行政提交了350多份工会建议书,写下了60多万字的工会工作日记。

在企业里,职工们总喜欢喊我“王大哥”,听着很亲切。干群众工作,就得“情”字当头,我甘愿当职工的“孺子牛”。

在我们的积极争取和大力推动下,公司经营管理模式不断改革创新,随着工会主席列席行政办公会、职代会审议公司管理制度

明工人文化宫地处市中心,寸土寸金。2008年昆明市要拆掉文化宫,把地拿走。在全总、省总的支持下,我以有关法律法规为依据和他们博弈,对市委书记说,要拆文化宫可以,有四个条件:要有全总、省总的同意批复;要在主城区市中心选址置换;要先建后拆,新文化宫不建好,不能拆;要一次性建设到位,形成“交钥匙工程”。

后来,我干脆带着相关法律去找领导,重申:“文化宫属于工会资产,政府不可随意处置。”市里最终接受了市总工会提出的意见。谁知后来又有新难题:新文化宫的内部设施、设备要工会去拉赞助解决。

我最不怕的就是困难。于是,带着工会干部四处“化缘”,收到2800多万元资金支持。顶着压力,新文化宫在距老文化宫直线距离不到两公里的市中心重建了,很大、很漂亮。我在昆明市总负责了整整20年,工会土地没有丢失一寸。

【记者手记】

“智勇双全”的杨丽,把全部身心扑在了工会事业上。她认为,工会干部需要同时具备良知、勇气、智慧、激情四个要素,这也是做好工会工作的标准。

2010年5月,杨丽退休了。但她“退休不退志,离岗不离党”,推动组建了昆明市“老工会工作者协会”。她说:“我这一辈子就干了一件事,也就只会干一件事,这就是工会工作。”

看着农民工们被风雪冻得通红的面,我心里真不是滋味。我大声对他们喊道:我是工会主席,我来帮你们,一个星期内保证要到账工钱。我把办公电话和手机号告诉他们,让他们有问题直接找我。

当天,我就带着几名农民工代表四处奔走,寻求解决办法。在得到企业清还欠账的承诺后,我建议企业和承建方把分别拖欠的62万元和7万元打入工会账户,由工会代发给农民工。小年那天,100多位农民工拿到了工钱,给我们送来了“民工之家 一心为民”的锦旗。

为职工维权,首先要明白职工诉求。只要什么都想着职工,问题就好解决。当工会主席10年,我处理的棘手事有270多起,处理职工赔偿8000多万元,没有一起事后再起争议。

工会这个舞台是我一生的大舞台,工会主席是我最喜欢的工作。

【记者手记】

谢桂云47岁走上韩城市工会主席的岗位,凭着“只要有群众基础,职工事一定办得了”的信念,不计个人得失,将韩城的工会工作推动发展得如火如荼,成为“党政的好帮手,职工的贴心人,企业离不开的人”。谢桂云感慨:“当工会主席这些年,最愿意听的话就是‘相信你!’”

2013年退休后,她承担起韩城市慈善协会的组建、发展工作。当初受过她帮助的焦化厂职工,也走上了公益岗位。她觉得,职工愿意继续跟着她走,就是对她的最大信任。

等制度机制的建立完善,职工诉求得以较好地表达,工资福利和文化生活不断改善,劳资矛盾明显减少。公司行政方也认识到,依法办事,尊重工会的地位,劳资关系就和谐,发展动力就足,从而更加重视发挥工会作用。

当了这么多年工会主席,最让我自豪的是,一度劳资关系紧张的企业,如今成为劳动关系和谐的典型。

2014年,我退休了。桂林市总工会热情邀请我继续工作,给我开设了一间“王远文工作室”。工作室不大,但责任挺重,主要任务是给职工就劳资纠纷答疑解惑,提供帮助。在这间工作室里,职工来谈心反映问题时可以坐一坐,那感觉就像回到了从前。组织让我发挥余热,我得继续好好干。

【记者手记】

谈到以往的经历,王远文说的最多的就是如何打通与职工之间的“心墙”。

王远文分享自己的最大体会是:工会干部在自己本职岗位上必须用心、谋策、共赢。要用心作为,视一线员工为兄弟姐妹;要主动为职工谋划,寻求事半功倍的履职方法和路径,并善于实施;而最终目的和最佳结果,是达到国家、企业和个人的共赢。

立信、存仁、习俭、力勤、守谦,这是王远文给自己写下的人生格言。