

新疆兵团着力治理农民工支付工资过亿元

责令相关用人单位向农民工支付工资过亿元

本报讯(记者吴铎思)日前,新疆生产建设兵团召开了第二次治理农民工工资拖欠问题联席会议。据了解,截至8月底,新疆生产建设兵团各级劳动保障监察机构检查在建工程项目2800余次,调查处理农民工工资欠薪案件500余件,责令用人单位向农民工支付工资1.03亿元,涉及农民工5200余人。

今年以来,新疆生产建设兵团以根治欠薪问题为目标,积极解决企业拖欠农民工工资问题,特别是坚持预防为主、防控结合、依法处置、正确引导、防止激化的原则,维护农民工合法权益,确保社会和谐稳定。

为保障农民工工资支付工作落实,兵团各师市下大力气纠正问题、排隐患、解难题,重点抓好农民工实名制管理、工资专用账户、农民工工资保证金等3项制度落实。目前,兵团在建工程项目工资保障支付制度覆盖率达到90%以上;集中开展专项行动,对欠薪隐患发现一批解决一批;抓好重点案件督办,对各师市存量案件进行梳理汇总,分别向有关部门、师市下达督办函,实行“一案一策”,明确时间表、路线图和责任人,问题不解决不销案。

今年以来,兵团先后两次对各师市保障农民工工资支付情况进行督查,特别是加强对政府投资项目督查,对项目进行通报,并督促限时整改。同时,注重发挥考核的指挥棒作用,采取交叉互检的方式,对各师市上年度保障农民工工资支付工作进行考核,并对排名靠后的师市分管领导进行约谈、提醒谈话;各师市先后对辖区内建工程项目开展2轮至3轮农民工工资支付情况全覆盖式检查,发现问题立行立改。

在第二次治理农民工工资拖欠问题联席会议上,对照“三查两清零”分析了欠薪隐患,提出了整改措施。讨论了《兵团2019年度保障农民工工资支付工作考核细则(初稿)》和《兵团治理农民工工资拖欠问题联席会议成员单位责任管理暂行办法》。

农民工欠薪“冬病夏治”

石家庄追回欠薪894.7万元

本报讯(记者李显霖)记者从石家庄市人力资源和社会保障局了解到,石家庄在全市范围内开展根治欠薪“夏季行动”以来,排查企业1923家,共为728名农民工解决欠薪894.7万元。

今年7月份,石家庄在全市范围内开展“夏季行动”,以“三查两清零”为重点,对各类在建工程项目以及已竣工但仍存在欠薪的工程项目进行全面清查,并重点对政府投资项目、国企工程项目和其他有欠薪记录的在建工程项目进行了“外科手术式”检查。

据石家庄市人力资源和社会保障局有关负责人介绍,对检查发现的欠薪问题实行台账管理,明确责任单位和解决时限,解决一件、销号一件。对拒不改正的,按照相关规定向社会公布。对拒不支付工资涉嫌犯罪的,及时移交公安机关处理。

截至目前,石家庄市协调解决欠薪案件94起,集中约谈存在欠薪问题的企业32家、负责人4名,728名农民工拿到了894.7万元欠薪。

昆明230名保安员现场比拼真功夫

本报讯(记者黄榆)近日,昆明保安行业职业技能竞赛在昆明滇池国际会展中心8号馆举办。来自昆明市保安从业单位29支参赛队230名保安员参加了竞赛。

据悉,本次职业技能竞赛由昆明市总工会、昆明市公安局、昆明市人力资源和社会保障局主办,昆明市职业技能鉴定中心、昆明市职业培训指导中心、昆明地区职业技能提升活动办公室、昆明市职工技术协会、昆明市保安协会承办,来自昆明市保安从业单位29支参赛队230名保安员参加了竞赛,最终产生出团体应急消防、团体安检、团体交通指挥、团体警械使用、团体金融守护五个集体项目的冠亚军,个人全能冠亚军,个人单项冠亚军及九个全能优秀奖。

据了解,32年来,昆明保安行业经历了从无到有、从小到大、从弱到强的发展历程,形成了集门卫、巡逻、守护、押运、随身护卫、安全检查、安全技术防范、安全风险评估、安全培训等服务为一体的具有突出影响力的新兴服务产业。

目前,昆明市有保安服务公司81家、跨区域经营单位17家、保安培训学校6家,保安从业人员7万余人。此次竞赛既是全市保安行业一次专业技能竞赛,也是对保安行业职业化建设的一次检验。

深圳宝安一线工人收到“娘家人”慰问品

本报讯(记者刘友婷)近日,深圳宝安区总工会开展“庆中秋、迎国庆”走访慰问劳动模范和一线产业工人活动,3200多名一线工人收到了来自“娘家人”的慰问。

记者了解到,宝安区人大常委会副主任、区总工会主席欧瑞志率队深入全区10个街道及教育、卫健等基层工会,走访慰问劳动模范、一线产业工人,送去节日慰问品和鲜花,表达区委区政府和区总工会对全区各级劳动模范、一线产业工人的关心和爱护。

慰问活动中,欧瑞志与一线职工代表座谈,详细询问劳模和一线职工的工作、家庭生活情况,听取他们的意见和建议。据统计,中秋节前,宝安区总工会组织慰问劳模148人,一线工人3200多名,发放节日慰问品45万元。

一些已达退休年龄的农民工仍在打工,不是“闲不住”,而是“不能闲”

活在“夹缝”中的超龄农民工

本报记者 徐新星

“有些工地上的超龄农民工估计得占到一半以上。现在到哪找年轻工人?工地上也不想使用这么多的‘老人’,是没有办法。”9月22日,对于工地上存在不少超龄农民工(超过退休年龄)的现象,长年在建筑业做工程承包商的邹奎(化名)感叹说。

近年来,不仅是建筑行业,在环卫、保安、家政等劳动密集型行业,都存在不少超龄农民工。

这些超龄农民工面临哪些困境?在老龄化社会到来及劳动力短缺等背景下,如何保障用工单位和劳动者的合法权益?《工人日报》记者近日就相关问题进行了采访调查。

农民工超龄化日益凸显

“他年过70,满口不剩几颗牙,也不安装假牙,吃顿饭得半天时间,头发也没多少了。舍不得吃舍不得穿,省出来的钱都给家里。”这是邹奎所在项目工地上农民工王大全的一个写照。

王大全来自河南省信阳市的农村,他的儿子与儿媳离婚后,把3个孩子“扔”给老两口照顾。“老王的儿子没有固定工作,还经常泡在麻将桌上,自己都养活不了自己。现在,这几个孩子基本上靠老王来抚养,你说他不出来打工能行吗?”

邹奎长年与天南地北的农民工打交道,见识了很多超龄农民工的无奈与不堪。他告诉记者,“招用‘老人’对于我们来说也是不得已的选择。年轻劳动力越来越不好找,目前工地

上70后农民工比较多,80后就比较少了,90后更别提了。”

据了解,一些超龄农民工外出务工,不是源于一些人所说的“闲不住”,而是因为“不能闲”,除了攒养老钱的需要,主要还是因为家人的压力,一些人不仅要操心自己的养老问题,还要帮子女“养小”。此外,儿子结婚的彩礼钱、房贷、车贷等等,都驱使着这些本该颐养天年之人,去干一些力所能及的杂活。

据国家统计局发布的《2018年农民工监测调查报告》显示:2018年,我国农民工的总量为2.8836亿人,比上年增加184万人,增长0.6%;农民工的平均年龄为40.2岁,比上年提高0.5岁。从年龄段看,40岁及以下农民工所占比重为52.1%,比上年下降0.3个百分点;50岁以上农民工所占比重为22.4%,比上年提高1.1个百分点,近5年呈现出逐年提高的趋势。

提出了新课题

一边是一些用工单位面临的“用工荒”,尤其是年轻劳动力短缺等问题,一边是超龄农民工较为旺盛的就业需求,不管是对用工单位还是农民工来说,这都是一种考验,同时也给现行的工伤、养老保险等制度提出新课题。

“探讨超龄农民工问题应该跳出这个问题来看问题,要抓住牛鼻子。”北京华标律师事务所律师刘学永指出,现在很多达到法定退休年龄的超龄人员拥有丰富的工作经验和胜任工作的身体条件,但用人单位对他们又存在诸多顾虑,比如这些人是否该享有年假、加班费、工伤保险等,最担心的是他们在工作中发生伤亡、疾病等情况带来的法律风险。

据了解,现行法律规定,对于已达法定退休年龄

且已享有养老保险待遇的超龄人员,即使退休后再次就业与用人单位形成的是劳务(雇佣)关系,不再是劳动关系,他们发生疾病可享有医保待遇,若在提供劳务过程中受伤可主张雇主承担雇主赔偿责任。然而,对于众多的包括超龄农民工在内的虽已达法定退休年龄但因各种原因仍无法办理退休享有养老保险待遇的人员来说,现实就比较尴尬。

刘学永告诉记者,产生这个问题的一大根源在于,目前《劳动合同法》规定的“劳动者开始依法享有基本养老保险待遇的劳动合同终止”与《中华人民共和国劳动合同法实施条例》规定的“劳动者达到法定退休年龄的劳动合同终止”,二者明显规定不一致。

人社部在《对十二届全国人大四次会议第4419号建议的回复》也认为,只要达到法定退休年龄即使再继续工作也不再形成劳动关系。在司法实践中,各地对于这个关键问题的认识不一样,最高法出台的相关司法解释仅是规定用人单位与其招用的已依法享受养老保险待遇或领取退休金的人员发生用工争议,向法院提起诉讼的,应当按劳务关系处理,但很多地方的司法实践出台的相关文件或指导意见只是只要达到法定退休年龄而不管是否享有养老保险待遇或已领取退休金,一律按劳务关系处理。这就使一些劳动者面临工伤维权、养老等难题。

“超龄农民工给用工方和政府都出了难题。”刘学永说,解决这些问题需要国家层面出台统一的认定标准,兼顾用人单位与超龄人员的利益,通过制度层面的设计保障超龄人员依法享有劳动的权利,打消用人单位的顾虑,使超龄人员更好地发挥自己的余热。此外,商业保险机构也可以针对这个群体制订适合的险种。

亟须建立更高水平社保体系

多年来,不少农民工普遍处于一种“闲时务工、

忙时务农,想来就来、想走就走”的灵活就业状态。看似灵活的背后,实则是一种现实的无奈。

对此,清华大学深圳研究院博士后黄斌欢指出,超龄农民工已不太可能仅靠回家种地来解决自己的养老和医疗等问题,他们必须通过其他办法养家糊口。

当前,超龄农民工大多从事劳动条件艰苦、劳动强度较高的第二产业或低端服务业,而这些工作正是新生代农民工不愿意从事的工作。结构性的“用工荒”给超龄农民工留出了进城务工的机会和不具有竞争性的工资待遇,强度大、收入低,风险高、保障少,是他们的共同处境。

对于大多数超龄农民工或第一代农民工来说,土地是其最后的依靠,而对于70后农民工群体来说,“留不下的城市,回不去的故乡”是很多人正要面对的现实,不会也无心种地的他们,将不可避免地生活在“夹缝”中。

“一定意义上,一些农民工没有‘年龄’的概念,因为他们从未享受过退休金,所以也不会去思考年龄大了、不能工作了怎么办。他们只要能干得动,就得继续干下去。”中国农业大学副教授高永安指出,农民工超龄化与近年来日渐突出的农民养老问题一脉相连,它们需要国家从源头上来推动解决。

目前一些地方正积极引导农民工“返乡”“家门口就业”,一些地区通过脱贫攻坚行动,在县、乡镇、村设立一些服务性、公益性岗位并向一些年龄较大的农民工倾斜,让他们在建设家乡中发挥余热,而不是背井离乡、四处谋生。

一些学者表示,随着社会老龄化的加速,超龄农民工人数在未来10年内还会持续增长,这就需要各级政府审时度势、未雨绸缪,多措并举帮助农民工摆脱养老等困境,加快养老金全国统筹步伐,建立更高水平的社会保障体系等。

实施人脸识别打卡系统,同步实名制信息

这家公司万名农民工刷脸领工资

本报讯(记者叶小钟 通讯员胡婉 彭柳)记者从中建五局三公司广东分公司了解到,该公司实施劳务实名制和工人工资分账制,公司万名农民工可以刷脸领工资。

“进入施工现场,请系好安全帽带。”46岁的现场杂工龚登科上班时候听到考勤系统发出的提示后,就知道刷脸已经成功,推开门禁进入现场开始一天的工作。与此同时,他的面部信息已经通过考勤机的识别传到广州市建筑领域管理应用信息平台的系统中,实时记录他的进场信息。

公司有关负责人介绍,实施人脸识别打卡系统,同步实名制信息,也就实现了工资专用账户,做到按月足额发放工资。“银行系统与广州市建筑领域管理应用信息平台同步联网,通过同步现场工人每日的考勤信息、实名制信息,项目劳务员在银行系统上录入实际发放工资表,将发放流程走到公司财务,就可以通过工人工资专户每月给工人按时足额发放工资。”公司有关负责人介绍。

传统的农民工工资发放方式,一般都是由建筑公司发放给劳务分包商,然后再由分包商发放到农民工手中,容易出现农民工工资被拖欠。据了解,中建五局三公司广东分公司自去年4月成立以来,一直都十分注重农民工工资发放,会不定时地采取暗访、抽查等方式,了解工资发放情况,目前尚未出现一起拖欠农民工工资的事件。



西安高校食堂大叔
练习劈叉看呆学生

9月24日,西安,56岁的吕伯承是西安体院学生餐厅一窗口的员工。在平时忙完工作后的空闲时间,吕师傅喜欢拉拉筋、劈叉、做俯卧撑等活动锻炼筋骨。没想到吕师傅这一露手被来吃饭的学生拍下视频并发到网络上,瞬间走红,不少网友感叹不愧是体院,食堂大叔都这么“身强体健”。
云客/王晓峰/视觉中国

相关报告对家政行业招聘需求、薪资水平等进行深度调研

做事麻利认真是消费者对家政从业者的第一需求

本报讯(记者甘皙)为了厘清当前家政行业的招聘需求、岗位要求、薪资水平,从业者情况及消费习惯,58同城对家政行业求职者、用工企业和消费者进行了深度的调研,并于近日发布了《中国家政市场就业及消费报告》(以下简称《报告》)。

《报告》显示,今年8月北京招聘需求同比增长32.8%,深圳求职活跃度最高;家政行业薪资整体上涨,家政行业中月嫂月薪均薪资达9795元,消费者雇佣平均周期13.6个月;做事麻利认真是消费者对家政从业者的第一需求。

据悉,国务院办公厅此前印发了《关于促进家

政服务业提质扩容的意见》(“家政36条”),从支持院校增设家政服务相关专业、培育产教融合家政企业、对在岗家政服务人员进行“回炉”培训等方面,进一步促进家政服务业发展。

《报告》显示,今年8月家政行业求职人数同比增长32.9%,企业需求同比增长12.9%。从企业需求来看,8月份护工企业需求同比增长最高为66.8%,其次是月嫂和保姆,分别增长45%、44.1%。从求职者人数来看,8月份同比增长最高的职业为月嫂,增长达47.1%。这说明随着“二孩”政策的全面放开,月嫂需求量快速增长。越来越多的家政行业从业者开始通过专业培训等

方式选择月嫂职位。

《报告》还表明,家政行业薪资排名前五的城市分别为深圳、广州、上海、武汉、杭州。

其中,深圳2019年家政行业平均薪资高达8875元,环比排在第三名的上海高出近1800元。

在细分行业中,2019年月嫂平均薪资高达9795元,排名第一。由于月嫂、保姆等工种要掌握母乳护理、婴儿按摩、烹饪等多种工作技能,因此收入水平高。

从消费者层面来看,消费者平均每月雇佣保洁3次,每次2.3小时,月均消费369元;平均雇佣保姆13.6个月,平均雇佣月嫂4.3个月,平均雇佣

育婴师/保育员/育儿嫂8个月、平均雇佣护工9.1个月。

其中,71.9%的家政服务消费者认为,家政人员应当经过系统学习和培训,有专业证书。消费者对家政服务从业者的前三项需求是做事麻利认真、脾气好、经验多。80后和一线城市消费者对家政服务人员提出了更高的要求,希望服务者具有较好的形象气质和较高的文化水平。这表明,家政服务不是简单的体力劳动,而是专业技能、服务态度与形象谈吐兼具的综合服务,有志于从事家政服务的人员,应当将消费者需求作为未来的努力方向。

家政业界代表发布倡议书——

促进巾帼家政服务提质扩容

求。

中国劳动和社会保障科学研究院预测,家政服务需求将从2018年的4560万人增加到2035年的1.39亿人。就目前而言,预计在现有2800万从业人员基础上,还需要数以千万计的从业人员才能满足相应需求。然而,从业人员的现状堪忧。家政服务业很适合农民工就业,据调查,家政从业人员80%为农民工、社会再就业人员,年龄大、文化程度低、专业技能差,而且大多

采用边培训边上岗的方式,甚至未经培训即上岗,持证从业者不足5%。

为此,在培训班上,全国妇联负责人表示,要发挥妇联组织优势,全面落实《关于促进家政服务业提质扩容的意见》,促进巾帼家政服务提质扩容,高质量发展。

据介绍,妇联组织将把做好巾帼家政服务作为满足家庭育儿养老现实需求、促进和扩大就业、精准脱贫的大事。在壮大家政服务

员队伍上下功夫,发挥“组织帮”“企业招”“熟人带”“网上引”作用,努力增加有效供给;在加大培训力度上下功夫,提高从业人员职业素质,培养一批家政管理人才和师资队伍;在提升家政诚信水平上下功夫,深化对家政服务员的职业道德和诚信教育,激励支持家政企业建立企业诚信制度,促进行业自律;在做强家政品牌上下功夫,推进家政品牌标准化发展,争当行业领跑者。