

太原市总开展厂务公开民主管理“互观互鉴”活动

“观”中学经验 “鉴”中促提升

实施6年,一批创新成果脱颖而出,推动全市企业民主管理水平上新台阶

本报讯（通讯员王雨菡 贺芳芳 记者刘建林）“线材小区钢管公司职工每天上下班坐通勤车太不方便了，请通勤车改变一下线路”“看到你的留言了，已经对线材小区钢管公司职工通勤需求进行调研，并调整了通勤车线路”。在太钢集团工会“在线倾听”网络留言平台上，一名职工的诉求1周内就得到工会积极回应和作为。

在日前举行的太原市总工会厂务公开民主管理工作“互观互鉴”活动中，太钢工会打造的“在线倾听”网络留言平台得到与会者好评。据悉，这一创新之举已被太原市多家企业借鉴。

据了解，太原市总从2014年起开展厂

务公开民主管理工作“互观互鉴”活动。按照县区（开发区）、工委（产业工会）和直属企事业单位等各单位性质、工作重点进行区别，划分为若干小组，不定期开展民主管理观摩交流活动。通过座谈会、PPT等形式介绍各单位民主管理经验做法，同时在有创新性做法的单位进行实地观摩、点评、总结经验。

参加此次活动的太原供水集团公司工会主席武洁感告诉记者：“我们发现太重集团公司工会开展职工代表座谈的做法很好，我要把这个好做法带回企业，尝试在每个季度组织职工代表与工会干部座谈，帮助企业更好地了解一线职工的心声和需求，同时督促职

工代表深入一线与职工交心。”

据悉，今年，太原市总增加了集中学习、通报工作和集体评审内容，使得更多厂务公开民主管理工作的创新做法脱颖而出。其中，太钢集团工会利用网络拓展思想政治工作新领域和新阵地，开通“在线倾听”网络留言平台；太原市政建设集团公司工会创新职代会工作，利用现代网络传播手段，将职代会进行网络直播等10项典型做法被太原市总推荐为山西省民主管理创新成果。

“互观互鉴”活动连续开展6年来已覆盖太原市总全部直属企业，一批民主管理创新成果脱颖而出，推动了全市企业民主管理水平上新台阶。

与此同时，这项活动的形式内容在实践中不断深化。2015年，太原市总将职工代表素质工程和“公开解难题、民主促发展”主题活动作为重点展示内容，并增加研讨环节；2016年，将深圳市总工会“聚力计划”纳入各组必修课程，提升全市职工代表素质；2017年~2018年，连续两年将涉及去产能的企业进行整合，集中展示职工分流安置职工程序。

太原市人大常委会副主任、市总工会主席张磊说，“通过这一交流平台，大家集思广益研究解决共性问题，开阔工作思路，相互借鉴经验，提高工作实效，有效维护了广大职工的民主权利。”

青海省委常委、省总工会主席马吉孝提出

扛起使命担当打赢脱贫攻坚战

本报讯（记者那生祥）“各级工会要把城市困难职工解困脱困工作作为大事、要事来抓，以必胜必胜的信心、一鼓作气的决心，攻坚中之坚、克难中之难，切实扛起使命担当，打赢打好城市困难职工解困脱贫攻坚战，确保全体职工同步迈入全面小康社会。”9月17日，青海省委常委、省总工会主席马吉孝在全省城市困难职工解困脱困工作现场推进会上提出要求。

据了解，自2016年以来，青海先后争取落实困难职工专项帮扶资金超过2.5亿元，帮助3.97万户困难职工解困脱困，解困脱困率达到93%。

马吉孝强调，各级工会组织要结合正在开展的第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育，力戒形式主义、官僚主义，实打实、心贴心地办好城市困难职工解困脱困这件民生事、暖心事。广大工会干部要把解困脱困工作当作提高党性修养的一次大考验，增强做好群众工作本领的一次大历练，坚决杜绝“差不多”“也许”“大概”等错误思想和“数量少、压力小”“任务完成、万事大吉”等消极观念，以更加认真的态度、更加饱满的热情，做到精准帮扶、精细工作。

马吉孝提出，各级工会组织要主动进驻作为，勇于担当负责，悉心做好与政府相关部

门的沟通交流，帮扶政策上的对接落实，推动建立城市困难职工解困脱困工作联席会议制度，确保各项重点工作有序衔接、同频共振。要创新解困脱困方式，深化完善就业、创业、住房、救助等相关举措，做到因人施策、因事施策，更加体现地方、产业、企业的特点特色。要普遍建立落实领导干部联系包片、工会干部联点帮扶的“双联”机制，全面夯实解困脱困责任，做到进家门、知因情、解忧愁，实现结对帮扶全覆盖。

新闻特写

最美的礼物

本报记者 赵航 方大丰

“我和我的祖国一刻也不能分割，无论我走到哪里都流出一首赞歌……”9月10日晚，湖南人民会堂灯火辉煌，现场1000余名观众和台上演员共同唱响《我和我的祖国》，嘹亮的歌声穿透屋顶，深情的演奏直抵人心，现场掌声热烈，一片欢腾。

当天晚上，由湖南省委教育工委、省教育厅、省教育工会联合举办的湖南省教育系统庆祝新中国成立70周年“我和我的祖国”教职工文艺汇演举行。来自各大高校、中学、小学的教师们用精彩的演出为全体教师献上了最美的教师节礼物。

据湖南省教育厅工作人员介绍，本次文艺汇演从3月开始筹备，历经近半年的时间发动组织。经过各市州教育局、各本科院校及教育厅直属单位的层层选拔，涌现出一大批贴近教职工生活、展现湖湘教育改革发展特色的优秀文艺作品。长沙市教育局选送的舞台剧《我和共和国同岁》、湖南师范大学选送的管弦乐《红旗颂》等15个节目参加当晚演出。

“这是我执教20多年来收获的最美教师节礼物。”湖南城市学院合唱团总指挥吴松教授自豪地说。演出中，随着他富有节奏感的指挥动作，音乐时而婉转抒情，时而雄壮高亢，于动情处，他看到学院不少年轻教师轻轻擦拭眼角溢出的泪花。

“非常开心能参与到这样的盛会中，随着祖国愈加繁荣昌盛，教师们的地位也提升了，对职业有了更多尊重和期待。”湘潭电机子弟中学钟艳老师告诉记者。

“义务教育教师平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平……”湖南省政府印发的《关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的实施意见》已于今年9月1日起正式实施，吹响了尊师重教的“高声音”。

晚上9点半，晚会临近结束，但动人的歌声依然在耳边飘扬。

全国能源化学地质系统举办

“中国梦·劳动美”系列主题文化活动

本报讯（记者郝赫）“任何时期，我们干工作都要有革命精神和牺牲精神，立足岗位，脚踏实地。”大国工匠高凤林话语间满是坚定。9月18日，一场以劳模为主角的“不忘初心、牢记使命”读书分享会在北戴河中国能源化学地质劳模博物馆举行。与此同时，全国能源化学地质工会围绕“中国梦·劳动美——与共和国共同成长、与新时代齐奋进”主题，举办了一系列丰富多彩的文化活动，庆祝新中国成立70周年。

上午9点，劳模博物馆劳模书室内座无虚席。书香环绕中，大国工匠高凤林和中国石油新疆油田公司采油高级技师尹夜麦麦提·巴克捧起手中的《习近平的七年知青岁月》一书，与在座的劳模、各级工会主席、一线职工代表分享读书心得。两位全国劳模结合个人工作经历，动情讲述读书学习的重要性和对新时代工匠精神的理解与感悟。

在两位劳模身后，层层书架上各类书籍充实丰富，劳模书屋走廊墙壁上，一代代劳模的素描画像引人注目。不仅在劳模书屋，中国能源

化学地质劳模博物馆中包括劳模林、雕塑园、丰碑园、宣传栏、影剧院等在内的众多场地，为近距离接触劳模、了解劳模，深入学习、感悟劳模精神、劳动精神、工匠精神提供了文化家园。

冰雪中的电网人，荒原里的勘探队……在劳模博物馆摄影艺术展区，正在举行的职工摄影优秀作品展吸引了不少人驻足观看，震撼人心的光影充分展现能源化学地质系统广大职工奋发有为、建功新时代的昂扬精神风貌。而在另一边，讲好职工故事成果展演开展得如火如荼，职工们通过演讲、情景剧等方式，生动展示了新时期劳动者火热的工作激情和时代风采。此外，系列文化活动还举办了微电影微视频展播。值得关注的是，《国家测绘队员之歌》等13首职工新时代歌曲在当天发布，唱响新时代“劳动者之歌”。

中国能源化学地质工会负责人表示，此次系列文化活动的举办，意在充分展现新时代具有产业特色的职工文化，进一步推动新时期产业工人队伍建设改革，凝聚全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的强大力量。

江苏:今年底困难职工全部解困脱困

年内帮困难职工减免费用5000万元

本报讯（记者王伟）9月10日，江苏召开全省工会困难职工解困脱困工作攻坚推进会，提出力争今年底全省在档困难职工全部实现解困脱困。

据介绍，江苏困难职工解困脱困工作已取

得阶段性成果，2018年以来，各级工会共筹集帮扶资金2.6亿元，救助各类困难职工家庭8.6万户，建档困难职工年度动态解困脱困率达40%。

此次推进会上，江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强提出，城市困难职

工解困脱困工作已进入决胜关键期，必须“目标再明确、政策再落实、投入再加大、力向再聚焦、感情再融入、机制再健全”，力争2019年底全省在档困难职工全部实现解困脱困，即所有能够脱困的困难职工家庭人均

收入连续6个月超过当地低保标准，全部实现脱困；因重病、残疾等因素无法脱困的，通过纳入政府兜底保障和工会常态化帮扶，家庭生活水平达到当地低保标准，全部实现解困。2020年进一步巩固工作成效，高质量完成解困脱困目标任务。

魏国强还提出，今年内，将推动困难职工享受政府社会救助政策3万人次，减免生活、教育、医疗、住房等费用5000万元；完成职业介绍10万人次，提供就业技能培训10万人次，提升职工技能等级10万人次，提供创业借（贷）款1.5亿元。

线上线下连通 打造“互联网+工会”

青岛“夏送清凉”有了新模式

依托“齐鲁惠惠·青岛行”APP平台，青岛市总联合市南区总，面向在市南海一线从事室外高温作业的劳动者，推出线上“夏送清凉”试点活动。在栈桥至奥帆中心沿海一线的可好、7-11、迷你岛、优同、友客等共59家便利店内，青岛市总为从事一线高温作业的工会会员准备了5万瓶矿泉水。活动期间2142人参与，共领取35190瓶矿泉水。

在本次送清凉活动中，工会会员通过APP内地图定位就可以搜索到附近参与活动的便利店，到店后使用“我的卡券”即可兑换矿泉水。同时，参与活动的便利店通过微信小程序，可对卡券进行核销，核销记录一目了然。

“今年的‘线上送清凉’既是工会主责主业和新一代信息技术的结合，也是‘不忘初心、牢记使命’主题教育的具体实践。今年先以市南区沿海一线作为试点，明年将面向市内4区推广。”青岛市总工会副主席孙更新介绍。

（上接第1版）

第一，加强生态环境保护。黄河生态系统是一个有机整体，要充分考虑中下游的差异。上游要以三江源、祁连山、甘南黄河上游水源涵养区等为重点，推进实施一批重大生态保护修复和建设工程，提升水源涵养能力，中游要突出抓好水土保持和污染治理，有条件的地方要大力建设旱作梯田、淤地坝等，有的地方则要以自然恢复为主，减少人为干扰，对污染严重的支流，要下大气力推进治理。下游的黄河三角洲要做好保护工作，促进河流生态系统健康，提高生物多样性。

第二，保障黄河长治久安。黄河水少沙多、水沙关系不协调，是黄河复杂难治的症结所在。尽管黄河多年没出大的问题，但丝毫不能放松警惕。要紧紧抓住水沙关系调节这个“牛鼻子”，完善水沙调控机制，解决九龙治水、分头管理问题，实施河道和滩区综合提升治理工程，减缓黄河下游淤积，确保黄河沿岸安全。

第三，推进水资源节约集约利用。黄河水资源量就这么多，搞生态建设要用水，发展经济、吃饭过日子也离不开水，不能把水当作无限供给的资源。要坚持以水定城、以水定地、以水定人、以水定产，把水资源作为最大的刚性约束，合理规划人口、城市和产业发展，坚决抑制不合理用水需求，大力发展节水产业和技术，大力推进农业节水，实施全社会节水行动，推动用水方式由粗放向节约集约转变。

第四，推动黄河流域高质量发展。要从实际出发，宜水则水、宜山则山、宜粮则粮、

宜农则农，宜工则工、宜商则商，积极探索富有地域特色的高质量发展新路子。三江源、祁连山等生态功能重要的地区，主要是保护生态，涵养水源，创造更多生态产品。河套灌区、汾渭平原等粮食主产区要发展现代农业，把农产品质量提上去。区域中心城市等经济发展条件好的地区要集约发展，提高经济和人口承载力。贫困地区要提高基础设施和公共服务水平，全力保障和改善民生。要积极参与共建“一带一路”，提高对外开放水平，以开放促改革、促发展。

第五，保护、传承、弘扬黄河文化。黄河文化是中华文明的重要组成部分，是中华民族的根本和灵魂。要推进黄河文化遗产的系统保护，深入挖掘黄河文化蕴含的时代价值，讲好“黄河故事”，延续历史文脉，坚定文化自信，为实现中华民族伟大复兴的中国梦凝聚精神力量。

习近平指出，要加强对黄河流域生态保护和高质量发展的领导，发挥我国社会主义制度集中力量干大事的优越性，牢固树立“一盘棋”思想，尊重规律，更加注重保护和治理的系统性、整体性、协同性，抓紧开展顶层设计，加强重大问题研究，着力创新体制机制，推动黄河流域生态保护和高质量发展迈出新的更大步伐。

习近平强调，推动黄河流域生态保护和高质量发展，非一日之功。要保持历史耐心和战略定力，以功成不必在我的精神境界和功成必定有我的历史担当，既要谋划长远，又要干在当下，一张蓝图绘到底，一茬接着一茬干，让黄河造福人民。

韩正讲话中表示，要深入学习领会习近平总书记重要讲话精神，坚持共同抓好大保护、协同推进大治理，齐心协力开创黄河流域生态保护和高质量发展新局面。要全面加强黄河流域生态保护，坚持山水林田湖草生态空间一体化保护和环境污染协同治理，形成上游“中华水塔”稳固、中下游生态宜居的生态安全格局。要坚定不移走高质量发展路子，因地制宜构建有地域特色的现代产业体系，增强经济发展的动力和韧性。要把保障改善民生作为出发点和落脚点，加快提升全流域基本公共服务均等化水平，让黄河流域人民更好分享改革发展成果。要深化体制机制改革创新，探索出一套符合市场规律和方向的合作机制，形成推进黄河流域生态保护和高质量发展强大合力。

丁薛祥、刘鹤、何立峰出席座谈会，中央和国家机关有关部门负责同志、有关省区负责同志参加座谈会。

乌石化探索“互联网+职工服务”新模式

已上线“数字工会”系统有效提升工作质效

本报讯（记者李元浩 通讯员吴海燕 马媛）“原来，要花一天时间进行会员信息核对，而且手工填写的会员关系介绍信，很多资料不齐全，现在，数字系统查询仅需几分钟，还杜绝了差错。”日前，乌鲁木齐石化公司检修修中心工会干事段钰欣说，“数字工会”系统让公司工会工作搭上信息化的“快车”。

据悉，“数字工会”系统是运用信息化手段，实现数据材料采集、建库、应用的一体化办公系统，是乌石化探索“互联网+职工服务”工作的新模式，于今年初在24个基层工会全面上线运行。这一系统的完善与使用将有效提升工会基础管理工作的质量，而系统的运行将极大减轻基层工会干部的工作负担。

据介绍，乌石化工会以“信息化管理”为抓手，利用互联网平台，推行会员关系交接，工会资产调拨、新增及部分签字审批表单电

子化，在实现基础数据精准维护的同时，减轻基层办公负荷，有效提高服务效率。

炼油厂保洁车间的黄丽娜在二化复工期间，转岗至化服门，会员关系变动过程中，她不用像以前那样先在基层车间开介绍信，跑上好几趟才能完成交接工作。现在，炼油厂“通过”数字工会”系统就能将她的全部信息一键转移。

此外，“数字工会”系统还大大提高数据的决策价值，其中的互助济会员和困难职工管理可在第一时间查阅会员信息、享有补助时间和项目，便于职工后期享有互助福利。

目前，“数字工会”系统共录入会员资料信息9343条，互助济会员信息4998条，导入固定资产信息条数4320条。系统开发后期，乌石化工会将依托“互联网+职工服务”的新模式，逐步开通各项系统功能，为建设好“数字职工之家”奠定基础。

守初心、担使命，工会干部重整行装再出发

（上接第1版）

7月26日，在全总机关召开的“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研成果交流会上，一摞分量十足的调研报告摆在与会者面前。会上，全总党组书记处同志围绕专题调研发现的问题作了深入分析和汇报，提出解决问题的对策建议，使调研过程真正成为解决实际问题的过程。

这样的成果源于此前的一系列调研行动。6月至7月，在王东明同志带队深入实地调研的示范带领下，全总党组、书记处同志按照全总机关主题教育“五个围绕”的要求，结合各自调研课题和分管工作，带领12个组深入基层和职工中间开展专题调研，形成调研报告。

一个月里，调研组赶赴20个省（区、市），深入46家基层工会和基层联系点，以及不同类型企业，召开55场座谈会，问需于基层、问计于职工，切实把调查研究与履职尽责、完成党中央部署的任务和工会当前正在做的工作结合起来，着力解决了一批职工群众反映强烈的实事、难事。

“要拿出破解难题的实招硬招”“要以解决实际问题成效作为衡量标准”……为民服务敢担当的理念在工会干部中形成，转化成干事创业的精气神。

检视问题“准”字当先

检视剖析问题是主题教育的重要环节。广泛征求意见，则是找准问题症结的关键一招。

为此，全总党组和机关各级组织按照“四个对照”和“四个找一找”的要求，坚持既“面对面”听取意见，又“背对背”征求意见，把检视问题贯穿全过程，努力做到闻过则改、从善如流。

——广开言路，全方位多角度听取意见。全总党组、书记处同志带头落实基层联系点制度，赴各自基层联系点开展调查研究，听取职工群众意见建议。同时，主持召开4个不同层面的座谈会，与机关干部职工充分沟通交流，广泛听取意见建议。此外，通过开展谈心谈话，向各省级工会发送征求意见函、开通征求意见网络平台、设立意见箱等形式征集意见建议。据统计，全总机关各单位召开征求意见座谈会121次。

——立起标准，刀刀向内，更深层次、全面系统对照检视。全总党组召开对照党章党规找差距专题会议，班子各级党组织和广大工会干部正以这次主题教育为新起点，履职尽责、攻坚克难，重整行装再出发！



文化精品“扮靓”文博会