# 青海出台对劳务经纪人激励奖励政策

## 带动一名贫困农民工外出务工最高奖励二百五十元

**本报讯**（记者邢生祥）近日，青海下发《青海省劳务经纪人激励服务暂行办法》（以下简称《办法》），对劳务经纪人组织带领全省农牧区低保户家庭成员、有劳动能力和就业愿望的就业困难人员转移就业的，按转移就业的时间长短，最高按照每人250元的标准实施奖励。

《办法》明确，劳务经纪人是指具有青海户籍，从事专、兼职劳务中介活动，有组织的带领全省农牧区劳动力实现转移就业，特别是带领三区三州和深度贫困地区建档立卡贫困劳动力实现转移就业，给劳务人员创造较好经济效益的自然人。

为切实提高劳动力转移就业组织化、有序化和规范劳务经纪人队伍建设，青海重点围绕激励和服务劳务经纪人开展转移就业提出了一系列措施。其中，对劳务经纪人组织带领农民工实现转移就业的，按转移就业时间长短，每组织带领一个人，给予50元到200元的奖励。

同时，对劳务经纪人组织带领全省农牧区就业困难人员、建档立卡贫困劳动力，特别是三区三州和深度贫困地区建档立卡贫困劳动力转移就业的，按转移就业时间长短，每组织带领一个人，给予100元到250元的奖励。

在优化服务方面，青海全面保障劳务经纪人的合法权益，从劳务经纪人资格认定、人力资源活动指导服务、知识培训服务、公共就业和社会保障服务、依法维权服务、劳务纠纷处理指导服务、宣传引导服务等多措施对劳务经纪人提供可靠的服务保障，进一步提高转移就业组织化、有序化、规范化程度。

此外，青海各市州、县（区）人社部门将本区域内劳务经纪人培训纳入当地城乡劳动力技能培训计划，提高其工作能力和业务水平。同时，组织动员劳务经纪人参加政府部门组织的各级各类招聘会，主动推送就业市场需求信息，有条件的还为劳务经纪人设立服务专区，为其组织带领农牧区劳动力转移就业搭建平台。

今年以来，案件发生数、涉及劳动者人数、涉及金额3个指标同比分别下降29.72%、10.72%、49.56%

# 杭州打造“无欠薪城市”一直在路上

本报记者 邹倜然
本报实习生 王琳琳
本报通讯员 周 曦

2019年以来，杭州共处置各类劳动保障违法投诉举报案件2216件，为1583名劳动者追发工资待遇851.32万余元，向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件10件，公安机关立案6件，入刑1件。与去年同期相比，案件发生数、涉及劳动者人数、涉及金额3个指标分别下降29.72%、10.72%、49.56%。

近年来，杭州市按照浙江省委省政府深入推动“无欠薪”行动决策部署，着眼根治欠薪总目标，在打造“无欠薪城市”的路上从未止步。

### 线上线下融合监管

伴随着智慧监察、摸清排查、规范秩序等多项聚焦源头治理的措施逐步落地，杭州市根治欠薪，也正从线下监管走向线上线下融合，从末端执法向源头治理、防患未然的更深层次推进。

去年10月底，余杭区崇贤劳动保障监察中队收到一条来自“欠薪一体化预警系统”的预警信息：某公司承建的开发项目，可能存在当月未支付农民工工资的情况。该中队立即赶赴现场核实，随后介入处置。两天后，该公司发放了拖欠工资，成功化解了一场可能引起的群体欠薪事件。

该起案件的快速处理，得益于余杭区建立的欠薪一体化预警系统。从2017年起，该区在工程建设项目中推行工资款和工程款分账管理制度，即在每一个在建项目设立农民工工资专户，工资通过专户直接拨付至农民工的账户。在此基础上，该系统可通过银行对农民工工资专户进行监管，对使用异常账户信息进行智能识别。

据悉，杭州通过完善欠薪预警平台建设，与浙江省企业和工程项目欠薪风险平台实现对接贯通，接收处置省下派件企业预警88件、建筑工程项目预警4594件，实现实时交转交办，办结率达100%。

### 聚焦农民工工资支付检查

辛辛苦苦把活干，老板居然成“老赖”，工资一拖再拖甚至“玩失踪”……

2019年2月27日，杭州市富阳区人力社保局接到投诉，反映杭州富阳家博装饰有限公司长期拖欠劳动者工资，此后又陆续接到多批劳动者来访反映该单位拖欠劳动报酬。立案后查明，该公司共拖欠徐某某等25名劳动者劳动报酬共计326957元。而法定代表人李某某故意失联，通过短信、电话联系及到单位实际经营地址查找等方式均无法与他取得联系。同时，该单位员工反映，李某某在拖欠工资期间仍购买新车。查明事实后，区人力社保局于4月23日依法下达了《劳动保障监察行政处理决定书》，但该公司拒不履行上述决定。

5月5日，富阳区人力社保局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送公安机关。公安部门通过网上追逃，最终在云南将李某某抓捕归案。在事实清楚、人员到案情况下，该公司不得不于今年6月6日如数结清员工报酬，25名劳动者如愿以偿拿到了应得的工资。

据悉，为有效强化欠薪高发领域的源头治理，杭州市聚焦农民工工资支付检查——今年上半年，市劳动保障监察支队联合市公安局、市建委等部门开展防欠薪专项行动，共检查用人单位5205家，涉及职工32.19万人，为992名劳动者追发工资待遇363.3万余元，公布重大欠薪违法单位6件，向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬案件1件，有力维护了劳动者的合法权益和社会稳定。

### 打出了一套“组合拳”

杭州通过积极探索新的工作方式，坚持强化合力、多管齐下、多措并举，综合运用技术、经济、媒介、行政等手段，对欠薪行为“零容忍”，打出了一套维护劳动者合法权益的“组合拳”。

据杭州市劳动保障监察支队相关负责人介绍，该支队充分整合社保、就业、监察、仲裁等内部系统资源，升级执法监督系统和“110”应急指挥系统，不断完善“一个中心，两大诚信，三网合一，六个平台”智慧监察系统，实现劳动保障监察办案全过程同步推送、实时共享、全程公开。

不仅在内部系统，杭州还汇聚并强化了多个部门的合力。去年9月初，杭州成立了由市人力社保局牵头，市建委、市财政局、市总工会、市公安局5个部门精干人员组成的实体化工作专班，每周展开形势分析、舆情研判、信息互享，对重大欠薪隐患进行会商。

杭州还通过创新推动抓宣传，开展劳动保障法律法规、欠薪典型案例、“无欠薪”治理成效等宣传行动。据统计，共有2000余人参与“我的工资有话说”工资支付网上调查，8.3万余人参与“杭州无欠薪”行动成绩突出单位评选，印发2万余份《劳动保障监察温馨提醒》在全市在建工程项目进行宣传，并创新开展违法线索社会征集。

与此同时，杭州市人力社保局局属劳动保障监察支队在“杭州人力社保”微信公众号开设“无欠薪杭州”专栏，开展劳动保障违法线索社会征集，强力助推“杭州无欠薪”行动，经劳动保障监察机构调查核实的违法行为将依规依法进行处置，共征集劳动保障违法线索举报429件。杭州市劳动监察支队还制作了建设保障农民工工资的动漫宣传片。

# 济南拟对建筑市场主体进行信用评价

## 信用评价等级为AAA的本地企业可免缴农民工工资保证金

**本报讯**（记者丛民）日前，为进一步规范建筑市场秩序，加强对建筑市场各方主体事中事后的监管，山东省济南市住房和城乡建设局起草了《济南市建筑市场主体信用评价管理办法》，并面向社会征求意见。根据征求意见稿，济南市拟设置建筑市场信用信息“黑名单”，该名单有效期为1年，将对被列入的参建各方主体实施联合惩戒。

征求意见稿明确，建筑市场主体信用评价实行综合评分制，每年分为1月至6月、7月至12月两个评价期，85分及以上的为AAA级，70~85分（不含）的为AA级，60~70分（不含）的为A级，60分（不含）以下的为B级。

具体到信用评价结果的应用，征求意见稿规定，对信用评价等级为AAA的建筑市场各方主体采取激励措施，本地企业可免缴农民工工资保证金；对AA级采取扶持措施，农民工工资保证金可按工程合同总造价0.5%的比例缴存；对A级采取约束措施，主管部门将加大日常监管力度；对B级列为重点监管对象，不仅加大执法检查频次，农民工工资保证金缴存比例也提至工程合同总造价的2%，且连续两个评价期信用评价等级为B的企业，建议招标人慎重选用，连续三个评价期信用评价等级为B的企业，建议发证机关依法撤回或吊销其资质证书。

根据征求意见稿，本地及外地进济的建筑施工企业、工程监理企业、造价咨询企业、质量检测机构、预拌混凝土企业，以及注册建造师、注册监理工程师、注册造价工程师等注册执业人员都在信用评价管理范围内。

征求意见稿还明确，建筑市场主体信用信息由基本信息、优良信用信息、不良信用信息和“黑名单”构成。其中建筑施工企业存在以下6种行为将被列入“黑名单”：一是利用虚假材料、以欺骗手段取得企业资质的；二是发生转包、出借资质，受到行政处罚的；三是发生重大及以上工程质量安全事故，或1年内累计发生两次及以上较大工程质量安全事故，或发生性质恶劣、危害性严重、社会影响大的较大工程质量安全事故，受到行政处罚的；四是经法院判决或仲裁机构裁决，认定为拖欠工程款，且拒不履行生效法律文书确定的义务的；五是被人力资源和社会保障主管部门列入拖欠农民工工资“黑名单”的；六是受到公安机关治安处罚或司法部门认定负有刑事责任的黑恶势力（企业、法定代表人、实际控制人以及策划组织者）。

# 建立电子履历 保障劳动权益

# 这里的农民工打卡上班

本报记者 邹明强 本报通讯员 朱雅婧

“早几年在工地干活，我们能准时拿到工资就不错了，从没拿过什么加班费。现在不一样了，每天上下班时间都有记录呢。”蒋代凯一脸笑意地说。

蒋代凯是中国一冶荆州公司太晖还建小区项目的钢筋工。结束了上午的工作，蒋代凯走出工地现场，拿起挂在脖间的门禁卡在门禁上一刷，上午的考勤、工时及所在班组和项目等信息都显示在了屏幕上。

在太晖项目，像蒋代凯这样每天打卡上班的工人有583人。

“村里的老乡介绍我来上班的，说这儿的工钱都能按时结算。”蒋代凯说，“现在每月我能拿5000元，住的工人间有空调，食堂伙食也很好！”

中国一冶劳务实名制页面显示着各个项目当天的出勤人数，现场人员数，点开人员动态，每个工人的信息都有显示。

“每月都要更新作业人员花名册，对用工人数和名字进行比对确认。”项目劳务管理员王磊磊拿起工资表说，“代发农民工工资前都需收集当月农民工花名册、考勤表、工资发放表和各分承包方月工资代发承诺书，工资发放表得由劳务人员亲笔签字并按手印！”

据了解，按照住建部的要求，建筑工人进场施工前，应录入建筑工人实名制名册。建筑工人实名制信息包括身份证信息、文化程度、工种（专业）、技能（职称或岗位证书）等级和基本安全培训、劳动合同签订、考勤、工资支付、从业记录、诚信评价、良好及不良行为记录等。

“通过平台，我们在招工的时候能看到工人的技能水平、奖惩情况等职业信息档案，利于我们筛选人员。”王磊磊说。

配合实名制的实施，项目部为农民工设了工资专用账户，办了工资卡，确保工人工资足额发放。

中国一冶作为总包方与劳务公司分包方和银行签订协议，实行银行代发工资制，总包方起到监管职能，为农民工工资足额支付、月清月结提供保障。

太晖项目经理陈建涛介绍，“银行根据分包提供的明细直接将钱转到农民工个人账户，从源头上避免了农民工工资被拖欠。去年，工人工资无一分拖欠，在春节前全部支付。”

近年来，随着中国一冶产值规模的不断增长，建设项目的逐年扩大，企业劳务用工量也日渐庞大，也更加重视劳务队伍的整体素质提高。

## 工地上的中秋味

9月9日，中铁十九局矿业公司乌山项目修理厂员工在休息时间品尝月饼。

据了解，乌山项目有农民工300余人，为了让大家过一个祥和快乐的中秋，项目部将文体活动、会餐、亲手做月饼等活动纳入中秋计划中，并准备用项目自己养殖的猪、鸡等改善员工伙食。

高彦伍 摄

# 中建继续推进百场宣讲进工地活动

**本报讯**（记者张翀 通讯员张华 潘海亮）8月20日，由中国建筑集团有限公司主办的2019年百场“全国农村留守儿童关爱保护志愿者宣讲”活动，在中建三局承建的武汉大学卓尔体育馆举行。来自武汉、鄂州、咸宁等多个建筑工地的200余名农民工，以及100名留守儿童齐聚江城。本次活动是中国建筑集团有限公司今年在全国开展的第32场宣讲活动，也是湖北首场活动。

2018年“六一”前夕，民政部、中国建筑集团联合印发了《关于组织开展全国农村留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”活动的通知》。“百场宣讲进工地”活动在中建集团承建的100个在建项目工地举行，全国31个省（自治区、直辖市）设立宣讲分场。

“百场宣讲活动已连续两年在全国200多个在建工地举行。关爱农村留守儿童是一项长期工程，希望以常态化的活动为契机，让广大工友能够与孩子沟通得更好，让亲情和关爱不因外出而隔断、不因距离而减弱。”中建三局总承包公司党委副书记、工会主席徐平告诉记者。

8月20日的活动现场，女童保护专业讲师王珍为到场的200余名工友讲授了一堂女童保护家长版课程，课程旨在为广大工友送去更加专业的儿童性安全教育常识，提高父母和监护人的安全意识和防范意识。

# 深圳300个农民工家庭代表为祖国送祝福

**本报讯**（记者刘友婷）“我爱祖国，祝祖国越来越漂亮，越来越强大”“祝祖国越来越好，繁荣昌盛，愿人民生活越来越好”……9月7日，在深圳市中心书城，300个农民工家庭为以祖国风景为主题的明信片涂色，送上他们对祖国的祝福。

记者了解到，当天是深圳市总工会在此举行“深圳工会·一起过中秋·为祖国添彩”2019年市总工会“关爱农民工子女”主题公益活动。为此，工会设计制作了一套主题为“为祖国添彩”的明信片，活动现场，300位孩子领取明信片后，坐在父母身旁，一笔一画共同为明信片涂色，并在明信片上认真写下他们对祖国的祝福。完成作品后，只见小朋友们蹦着跳着跑到展示墙，将明信片贴了上去，还不忘留个影。

据介绍，此次活动针对在深务工的农民工及其子女，在深圳工作居住、非深户农村户籍、子女在深圳的职工通过“深圳工会”微信公众号进行申请。市总工会从符合条件的申请者中随机抽取300个名额，为每个家庭提供包含《习近平讲故事》《上下五千年》等6本书籍的礼包一份，并邀请他们参与现场活动。此外，活动当天，工会还安排了工会法律和工会服务咨询台，为农民工家庭答疑解惑。

“深圳工会·一起过中秋”是深圳市总工会首创的关爱农民工子女主题公益活动，在每年中秋佳节前夕，以“深圳工会”微信公众号为载体，开展针对农民工家庭的活动，旨在为在深务工的农民工家庭送上关爱和温暖。活动深受在深务工农民工家庭欢迎与好评，提升了广大农民工家庭在深圳的幸福感以及城市发展的参与感、荣誉感。活动已连续举办五届，成为市总工会公益品牌项目，具有较好的社会影响力。恰逢中华人民共和国成立70周年，今年的活动加入“为祖国添彩”主题，让农民工家庭在欢度中秋佳节的同时增强民族自豪感。

# 乐平通过驻外农民工联合工会搭起“娘家人”平台

**本报讯**（记者卢翔 通讯员陈磊）日前，江西省乐平市总工会驻广东省（深圳）农民工联合工会及农民工维权服务站正式挂牌成立，同时选举产生了第一届工会委员会、经费审查委员会及女职工委员会。

乐平市是一个农民工外输大市，据统计，年平均在全国各省市务工的农民工近30万人次，仅浙江、福建、广东、江苏就有20多万人。

“我们要努力把驻外农民工联合工会建设成工会组织有影响力的‘品牌’，最大限度地利用当地政策，为广大在深圳乐平籍务工农民提供法律咨询、法律援助、职业介绍、职业培训、生活救助等专项服务。”乐平市人大常委会副主任、市总工会主席张北海表示，要通过驻外农民工联合工会平台，使农民工切实感受工会组织的关怀和帮助，真真切切做好农民工的“娘家人”。

# 云南为户外劳动者提供“温暖空间”

## 饮水机、充电器、药箱、微波炉等设施设备齐全

本报记者 黄 榆

拥有“四季如春”之称的昆明，进入秋季后，天气变化多端，刚刚还晴空万里突然就下起一阵暴雨。

五六名环卫工、交通协管快步走进建行云南省分行一楼大厅右边拐角的休息区。这里饮水机、充电器、药箱、微波炉等设施设备齐全。

“在外面站了一下午，口干舌燥的，趁着下暴雨了，刚好进来避雨，过来歇歇脚，喝口茶，休息一下。”昆明交通协管员马乾说，“这确实给我们带来了很多方便，可以热饭、喝水，还能用卫生间等，让人感到很暖心。”

9月6日下午，在中国建设银行云南省分行一楼大厅，云南省总工会与建行云南分行共同举办“职工驿站·劳动者港湾”揭牌仪式。活动为昆明增添了一抹暖色，为广大职工带去“家”的温馨，云南省总工会党组书记、常务副主席孔贵华参加挂牌仪式。

此前，全国总工会在北京授牌中国建设银行“户外劳动者服务站点·劳动者港湾”，明确提出以标识互挂互认等方式协同社会资源，深化户外劳动者服务。

近年来，云南省总大力推进云南省职工驿站的建设，投入资金800余万元，在全省范围内建成省级职工驿站461个，为环卫工人、出租车驾驶员、快递员、送餐员、交警协警等户外劳动者提供了贴心细致的服务，解决了不少户外劳动者遮风避雨难、饮水就餐难、如厕难、休息难等实际问题。

“在云南省总工会的带动下，建行云南分行也积极投入到服务站点建设工作中来，职工驿站在形式、内容上得到不断创新。”云南省总工会巡视员彭增梅说。

彭增梅表示，“职工驿站·劳动者港湾”作为服务户外劳动者的良好平台，要按照新时期改革发展要求，搞好顶层设计，既要严格按照标准，配备相应设施，又要根据网点布局的实际情况，因地制宜、大胆创新、形成特色，为户外劳动者提供“温暖空间”，让劳动者真正感受到热情服务，感受到关爱和尊重，敢进来、愿进来、想进来；要搞好平台的日常维护，管理和使用好平台设施设备，提高使用率；要充分利用好平台，以广大户外劳动者和职工群众需求为导向，广泛开展喜闻乐见的活动，切实为广大劳动者、职工群众提供普惠性、常态性、精准性服务，用工会力量和金融力量为户外劳动者提供精准温暖的服务。

自2018年以来，建行云南分行就在全省网点启动“劳动者港湾”建设工作，截至目前已开放“劳动者港湾”319个，线下累计服务超过280万人次，线上用户超过14万。同时，建行云南分行各地分支机构与当地工会主动协调、积极探索合作，已有9个州市工会与当地建行就户外劳动者服务站点建设工作开展合作或达成合作意向。

“每天天还没亮就开始上岗，不管酷暑严寒，还是风雨交加，过去想喝口热水、上个厕所都找不到合适的地方，现在有了户外劳动者的服务网点，也可以吃上一口热乎乎的中午饭了。”张利红是北控环境服务有限公司的环卫工人，她在活动现场兴奋地对记者说，“工会和建行共建的‘劳动者港湾’是一项实实在在的惠民举措，让许多像我一样的户外劳动者在这里感受了关怀与温暖。”