

出台意见加强工会社会工作专业队伍建

云南工会向第三方购买服务招聘社工

可按每2000名职工对应1名工会社工的标准配备,到2023年将招3000人

**本报讯**（记者陈昌云）8月15日,“中国招标与采购网”出现了昆明市总工会刊登的“工会社会工作者专业人才队伍建设聘请第三方服务机构中标公告”。这份公告的发布,源于云南省总工会、省民政厅、省人社厅近期出台的《关于加强工会社会工作专业人才队伍建设的实施意见》(简称《意见》)。

按照《意见》,云南各级工会将通过向第三方购买服务的形式延揽人才,到2023年力争招聘3000名工会社会工作专业人才(简称“工会社工”),以有效缓解工会工作人员不足问题。昆明市总正是据此《意见》,向市委申

请并获同意后发布上述公告。

据云南省总工会组织部部长罗秋华介绍,《意见》主要有以下3个特色:人才重点向乡镇(街道)、开发区(工业园区)、社区工会、行业(区域性)工会联合会等倾斜;配备标准采用按州(市)、乡镇(街道)、工业园区(开发区)数量或职工人数两种方式,比较灵活;各级工会已经聘用的组织员、工资集体协商指导员等专职工作人员,可以参加统一招考,合格者转为工会社工,为目前使用的各类工作人员预留了转化渠道。

比如,在工会社工人数配备标准方面,州(市)可按每个乡镇(街道)工会、开发区(工业

各级工会与行业主管单位联手推进

上海160家环卫企业全部建会

**本报讯**（记者钱培坚）记者从9月10日召开的“不忘初心、牢记使命”主题教育推进上海环卫职工建会入会有效服务现场会上获悉,近3个月来,上海市总工会会同该市各区总工会、市绿化和市容管理局、绿化和市容行业工会,积极推动该市26家环卫企业完成建会,至此,全市160家政府直接购买服务的环卫作业企业实现建会全覆盖。

今年6月初,上海市总在“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会上明确要求将“环卫职工建会入会及服务工作”列为需要重点解决的实际问题。此后,上海市总召开徐汇、黄浦、静安等7个中心城区环卫工人建会入会和服务工作专题座谈会,并前往杨浦、奉贤等区调研。另一方面,上海市总与市绿化市容局共同召开会议布置环卫职工建会入会和服务工作,并排摸全市登记在册的环卫企业建会情况,制定工作计划。

经过排摸,全市统计在册的政府直接购

买服务的环卫企业共计160家,其中有26家未建会,占比16%,主要集中在奉贤、金山、闵行、浦东、崇明5个区。在上海市总指导下,各区总开展环卫企业集中建会行动。奉贤区总将环卫企业是否建会作为招投标前置条件,对未建立工会组织的环卫企业实行政府购买服务“一票否决制”,并将关心关爱环卫职工的相关工作作为联席会议议题,促使环卫企业建会、服务环卫职工等工作常态化、长效化;闵行区总发挥行业工会优势,建立健全问题发现机制、调研解决机制、协调沟通机制、监督管理机制等工作机制,努力为环卫行业发展创造良好的环境等。

上海市总工会副主席姜海涛表示,要明确责任主体,做实“一次覆盖”,织密工会组织网络,实现“二次覆盖”;坚持需求导向,把优势资源整合到服务职工的事实上,切实增强广大环卫职工的获得感、幸福感和安全感。

凤冈搬迁居民成了茶厂用工“香饽饽”

县总组建社区采茶队,开设茶产业技能培训班

**本报讯**（记者李丰）“真没想到,我现在仅靠每年两个月的采茶季,就能增收6000元钱呢。”近日,贵州省遵义市凤冈县凤翔社区居民任彪高兴地对记者说。据悉,今年采茶季期间,凤冈县总工会组建的社区采茶队在当地名声鹊起,很多茶厂争着联系用工,那些就业困难的搬迁居民成了“香饽饽”。

凤翔社区是凤冈县2017年易地扶贫搬迁县城安置点,安置了来自13个乡镇的1505户6432名搬迁居民。为了让搬迁居民“搬得出、稳得住、能发展、能致富”,凤冈县总与县人社局联合在凤翔社区设置就业创业服务工作站,为搬迁户开展就业创业登记、就业培训宣传等活动,促进搬迁居民就业。

凤冈县有茶企业2000多家,每年特别是春茶开采季节,用工是茶企业最头痛的问题。县总瞄准这一用工市场“痛点”,组织社区100余名搬迁居民组建采茶队。为让搬迁居民放心就业,凤冈县总采取3项保障措施:

一是租用公交车,每天统一接送采茶队员;二是为他们在采茶期间统一购买意外伤害保险;三是统一为他们购买采茶工具。

“一天能有七八十元的收入,效率高一点能赚一百多元。”今年3月中旬,采茶队头人任彪和队员们坐着工会提供的“采茶公交专线车”,第一次去了何坝镇水河村青茶山茶园里采茶,工资当日结算,乡亲们乐得嘴巴合不拢。两个月左右,采茶队总收入22.5万余元,参与居民人均收入2185元。

随后,凤冈县总又有针对性地为这100余名搬迁居民开设茶产业技能培训班,帮助他们提高采茶速度和质量。经过几次培训,这支100余人的队伍在采茶高峰期成了周边各家茶企业争抢的对象。

据凤冈县总工会党组书记、副主席晏飞介绍,该县已搬迁2023户8618人中,已创业就业4120人,实现搬迁家庭至少“一户一人”就业目标。



为了民族复兴·英雄烈士谱

李殿冰:善打麻雀战的太行勇士

**新华社石家庄9月11日电**（记者白明山）“爷爷一生保持普通士兵的本色,生活上艰苦朴素,廉洁奉公。”说起爷爷李殿冰,李孟章非常自豪。在爷爷去世前的几个月,他一直陪伴照顾,“爷爷弥留之际,告诫全家要老实做人,踏实做事,不要打着战斗英雄的旗号向组织提要求。”

李殿冰,1913年生,河北曲阳人。1938年11月加入中国共产党。他矢志革命,对党忠诚,是中国人民革命著名战斗英雄。他常说:“为了革命的胜利,掉脑袋也不怕。”因作战勇敢,机智灵活,李殿冰荣立大功3次。

全国抗战时期,李殿冰任尖地角村党支部书记、民兵队长和联村民兵中队长。他经常带领民兵出没于山野密林、青纱帐中,采用忽聚忽散、时东时西的“麻雀战”,不停地袭扰和打击日伪军,配合八路军作战。1941年秋,1200余名日伪军进犯曲阳县山头村和中佐村,他带领民兵抄小路上山,居高临下突然袭击,毙伤敌5人。当日伪军扑向山顶时,他率民兵已转移到另一座山头,从日伪军背后发起攻击。这样边打边转,将日伪军一步步引向老母庙附近,抓住战机再次开火,毙敌30余人,迫使日伪军撤退。

1943年9月,日伪军集结4万余人,对北岳区抗日根据地进行“扫荡”。附近日军1000余人包围曲阳县尖地角附近几个村庄,李殿冰混入被日伪军驱赶的民工人

群中,摸到敌人将要偷袭驻武家湾村八路军2团的企图,抄近路送出情报。继而带领民兵占领有利地形,预设埋伏,同时向南、北两面进攻的日伪军射击开火,制造日伪军双方误会,引其自相攻打,致敌重大伤亡。日伪军发觉上当后,集中兵力进行报复。这时,他已指挥群众迅速撤离,自己带两名民兵赶到寺儿沟东岭,向正在行进中的日军射击,毙伤5人。随即又绕到侧翼山头射击,先后毙伤敌58人,炸死战马3匹,打得日伪军晕头转向,不知所措。在3个多月的反“扫荡”作战中,他率领民兵游击组作战27次,共毙伤日伪军267人。

1944年2月,李殿冰出席晋察冀边区战斗英雄战斗模范代表大会,被边区政府授予“神枪手”和“二等战斗英雄”称号,并获赠“太行勇士”匾额。在作战间隙,他积极组织民兵开荒生产,被抗日民主政府评为“劳动英雄”。1950年9月,他出席中国人民共和国全国战斗英雄代表会议。

李殿冰居功不傲,处处严格要求自己。1961年,家属被批准随军。李殿冰只让老伴和两个女儿随军照顾自己,儿子、媳妇仍然留在农村。1971年,李殿冰离休休养,离休前任中国人民解放军河北省新乐县人民武装部部长。离休后,他回到农村,一心扑在农业生产、民兵建设和对革命后代的培养教育上,先后五次被曲阳县评为“退休不褪色”的模范。1982年7月,李殿冰病逝。

园区)工会配备1名人才的标准确定配备总数,也可根据州(市)职工人数,按每2000人配备1名人才的标准确定配备人数。

《意见》明确了各级工会和社会组织间的关系。州(市)总工会为项目购买方,履行项目标准管理职能。乡镇(街道)、工业园区(开发区)工会为使用方,履行日常管理职能及共同考核职能。社会组织为项目供应方,履行承接项目、公开招聘、考核、培训及劳动合同签订等职能。

工会社工的工资标准,按照“以岗定薪、以绩定奖、按劳取酬”的原则,由州(市)总工会与社会组织共同研究制定,并建立正常的

工资增长机制。社会组织按照有关规定参加社会保险,办理住房公积金,建立带薪年假、会员福利等制度。工会社工的薪酬,由省总进行定额补助,其余部分由州(市)、县(市、区)总工会共同承担。

罗秋华介绍,为确保招聘工作稳妥、有效,云南省总在制定方案中准确把握相关政策,并借鉴兄弟省市工会经验,同时经过多次与民政、人社部门研究探讨,力求方案符合政策,并请律师对初步方案进行审查,确保合法合规。此外,在向各州(市)总工会征求意见,不断修改完善后,出台了该《意见》。



纳入考核体系 建立奖励机制

铁岭市总推进劳模工作室建设

**本报讯**（记者刘旭）辽宁省铁岭市总工会日前召开劳模(职工)创新工作室创建工作推进会。据悉,今年,铁岭市总要求各县(市)区总工会按标准至少建立一个劳模(职工)创新工作室,并将对新建工作室给予资金支持,到年底还将评选10个优秀工作室,每个奖励5万元。

铁岭市总工会主席刘士英告诉记者,铁岭市总今年在基层调研时发现,工会组织创建的劳模(职工)创新工作室很受企业和一线职工欢迎,工作室已成为职工提素、企业创效的给力平台。铁法能源公司“孙杰劳模创新工作室”分期分批培训一线职工,提高了职工的技术水平;“边云飞职工创新工作室”联合另外两个创新工作室,搭建起一个

联动的创新平台,2016年以来,完成创新项目37项,创效近7000万元。调研后,市总决定把推进劳模(职工)创新工作室建设作为助推铁岭振兴发展的重要抓手。

为推进劳模(职工)创新工作室创建工作,铁岭市总组织相关人员到兄弟工会学习取经,并将建立劳模(职工)创新工作室纳入《2019年铁岭市各县(市)区总工会工作实绩

建立服务站,为企业、职工、创业者定制服务

南昌县工会探索“三菜三单”双创服务

**本报讯**（记者卢翔）日前在江西省南昌县小蓝工业园召开的全省工会双创工作现场会中,南昌县(小蓝经开区)工会双创服务站的“三菜三单”服务让不少参会人员眼前一亮。

据介绍,南昌县(小蓝经开区)工会双创服务站成立于今年6月,立足园区、辐射全县,探索推进工会“双创”服务试点工作。“三菜三单”服务即:企业、职工、创业者“点菜”,工会“下单”,根据双创需求定制服务内容;合作企业、劳模能人“炒菜”,工会“买单”,签约购买专业化的社会服务;企业、职工、创业者“品菜”,工会“记单”,指导和监督合作企业开展工作。

目前,这个服务站已经开展多项双创活

动。举办首届“昌南杯”职工创新创业大赛,汇聚26个项目百余名创客;帮助67个小微企业完成赣(洪)工贷申请,撬动贷款资金280万元;建立一支以劳模、工匠为主体的专家队伍,提供技术指导和服务等。此外,服务站还通过购买社会化服务的方式,与提供知识产权、财务、外包等服务的企业进行签约,为中小微企业和创客群体提供免费专业服务。

现场会上,江西省人大常委会副主任、省总工会主席龚建华表示,在“大众创业、万众创新”时代,工会组织应尽可能,提档升级,积极参与党委政府构筑的创新创业大局,同时,也为广大职工发挥主力军作用、展现主人翁风采提供更为宽广的舞台。

本**报记者** 吴**锋思**  
本**报通讯员** 景**双善** 冯**跃龙**

鲜花、气球、掌声……一辆被精心布置的309路公交车上格外热闹。

“这几天,时常回忆起那天公司为我退休送行的情景,我终生难忘。”李新民对记者说。

今年60岁的李新民,是全国五一劳动奖章获得者,新疆维吾尔自治区劳动模范、乌鲁木齐公共交通集团经营三部309路公交车驾驶员。

“为了给李新民开好这个特殊的退休欢送仪式,早在1个月前,公司就广开思路,多方征求意见和建议,最后决定把退休仪式安排在新新民驾驶的309路公交车上。”经营三部工会干事李永红告诉记者,“那天,来的人特多,可热闹了!”

欢送仪式上,闻讯赶来的领导和同事们挤

满了车箱,一声声真诚的祝福,一句句深切的问候,难表心中不舍。李新民笑容满面地与领导、同事和自己曾经带出的徒弟们握手、拥抱道别。

“欢迎您常回来看看!”经营三部党总支书记李彦雄代表公司和工会,为李新民送上一束鲜花,此时车箱里响起了一阵热烈的掌声。

从1981年开公交车以来,李新民共跑过7条公交线路,驾驶行程110多万公里。用他的话说,自己从年轻小伙子开成了花甲老人,而多年专业的驾驶技术和贴心服务,更是让李新民从普通驾驶员“开到了”获得自治区劳模、全国五一劳动奖章的荣誉。

为发扬劳模的引领示范作用,2014年4月,公司以他的名字命名成立了“李新民劳模创新工作室”。此后,他坚持定期对驾驶员开

福建劳模代表团赴台交流

**本报讯**（记者于灵歌）9月1日~6日,应海峡两岸劳工发展交流协会邀请,福建省总工会党组书记、副主席丁文清,省总工会副主席郑翔带领福建省劳模代表团一行赴台湾参观交流。

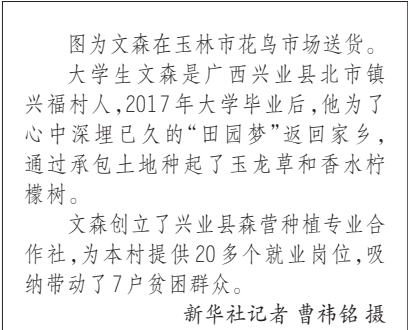
访台期间,代表团先后到台北捷运公司、台塑麦寮厂、中钢公司参访考察。海峡两岸劳工发展交流协会理事长侯彩凤等台湾工

会、劳工界多名理事长、会长参与交流。

福建劳模们表示,这是一次难得的学习机会,在参访中了解到,台湾企业注重企业文化建设,在工作制度、管理模式、环保观念前瞻性等方面值得学习借鉴。

“这次劳动模范来台交流,既是水到渠成,也是正逢其时。”丁文清表示,“说它水到渠成,是因为福建与台湾地缘相近、血缘相亲,闽台劳工情同兄弟、亲如一家。说它正逢其时,是因为台湾与福建同样面对着经济转型升级的课题,如何加强两岸职工在技术技能、科技创新方面的互补效应,打造一支与产业转型相适应的高素质劳动者队伍,这两岸工会携手同行,累积共识,共同应对经济新常态开辟了一个大有可为的全新合作空间。”

据了解,近年来闽台两地工会各层次交往频繁,交流深入,海峡职工论坛、6·18海峡两岸职工创新成果展、平潭两岸职工自行车赛等两岸职工交流平台不断拓展。



图为文森在玉林市花鸟市场送货。

大学生文森是广西兴业县北市镇兴福村人,2017年大学毕业后,他为了心中深埋已久的“田园梦”返回家乡,通过承包土地种起了玉龙草和香水柠檬树。

文森创立了兴业县森营种植专业合作社,为本科提供20多个就业岗位,吸纳带动了7户贫困群众。

新华社**记者** 曹**伟铭** 摄

■新闻特写

把表彰送给孩子们

本**报记者** 王**伟**  
本**报通讯员** 刘**毅** 张**陈**

近日,中交三航江苏分公司工会召开了一场别开生面的表彰会。与往常不同,这次表彰的不是公司的干部职工,而是职工子女。会上,共有77名优秀职工子女获得表彰,其中考上大学本科的有13名,其余64名是各中小学校的三好学生、优秀班干部、优秀少先队员等。

据了解,表彰优秀职工子女是该公司工会坚持了几十年的做法,目的是鼓励职工子女能够在父母随企业外出施工时,坚持独立自主地生活和学习。

由于建筑施工企业流动性强,公司里许多职工常年外出,很难在家陪伴孩子,更不用说辅导孩子的学业,职工们常常因此而自责。面对职工们的困难和忧虑,公司工会自20世纪90年代初就成立了职工子女教育奖励基金会,专门针对职工子女设立表彰和奖励项目。职工子女考上公办全日制大学本科的,考上新海中学本部的或外省市重点中学的,获学校三好学生、优秀少先队员、优秀共青团员或被区以上评为优秀少先队员、三好学生、优秀班干部、优秀共青团员称号的,参加市级以上作文、数学、物理、化学、英语竞赛活动并获得奖项的,在维护社会公德、见义勇为等方面有突出事迹并产生较大社会影响的,都可获得表彰。

在今天的表彰会上,考上南京大学的新生、职工石海朋的儿子石善羽还进行了现场讲授交流,与学弟学妹们分享了他的学习经验和技巧。

此外,公司工会还预先征集并当场展示职工子女的才艺表演节目。在与会的公司领导、工会的叔叔阿姨和家长代表面前,孩子们尽情展示自己的业余爱好和特长,小提琴演奏、街舞表演、歌曲独唱等节目光彩亮相,让大家度过了一个愉快的下午。



敬老暖心

展业务培训,自行设计制作不同类型的修车工具,先后解决了冬季车辆减压阀不工作、方向机重等数十项驾驶过程中出现的问题。如今,他带出的很多徒弟也成为各条公交线路上的业务骨干。

多年的细心服务,让李新民和乘客成为亲人、朋友。听说李新民要退休了,309路老乘客鲁阿姨特地带来自己绣的十字绣;乘客郭富贵也送来了慰问信和礼物……对于这突如其来的惊喜,李新民红了眼眶,一个劲儿地说着“谢谢”。

“我就是个普通司机,主要是安全开好每一趟公交车。”李新民说,“我珍惜这个工作岗位,也珍惜自己所驾驶过的每一辆车和身边这帮‘战友’们,要退休了,还真舍不得。”

要说不舍,除了李新民,和他搭档了6年多的郭建军心里也很不是滋味。他们不仅是

全国五一劳动奖章获得者李新民告别38年的公交司机职业生涯,光荣退休,公司专门为他安排了一场特别的欢送仪式——

“欢迎您常回来看看!”

满了车箱,一声声真诚的祝福,一句句深切的问候,难表心中不舍。李新民笑容满面地与领导、同事和自己曾经带出的徒弟们握手、拥抱道别。

“欢迎您常回来看看!”经营三部党总支书记李彦雄代表公司和工会,为李新民送上一束鲜花,此时车箱里响起了一阵热烈的掌声。

从1981年开公交车以来,李新民共跑过7条公交线路,驾驶行程110多万公里。用他的话说,自己从年轻小伙子开成了花甲老人,而多年专业的驾驶技术和贴心服务,更是让李新民从普通驾驶员“开到了”获得自治区劳模、全国五一劳动奖章的荣誉。

为发扬劳模的引领示范作用,2014年4月,公司以他的名字命名成立了“李新民劳模创新工作室”。此后,他坚持定期对驾驶员开

展业务培训,自行设计制作不同类型的修车工具,先后解决了冬季车辆减压阀不工作、方向机重等数十项驾驶过程中出现的问题。如今,他带出的很多徒弟也成为各条公交线路上的业务骨干。

多年的细心服务,让李新民和乘客成为亲人、朋友。听说李新民要退休了,309路老乘客鲁阿姨特地带来自己绣的十字绣;乘客郭富贵也送来了慰问信和礼物……对于这突如其来的惊喜,李新民红了眼眶,一个劲儿地说着“谢谢”。

“我就是个普通司机,主要是安全开好每一趟公交车。”李新民说,“我珍惜这个工作岗位,也珍惜自己所驾驶过的每一辆车和身边这帮‘战友’们,要退休了,还真舍不得。”

要说不舍,除了李新民,和他搭档了6年多的郭建军心里也很不是滋味。他们不仅是

同事,也是师徒。

“放心吧师傅,我会继续开好车,保证安全顺利完成每一天的任务。”在交接仪式上,接过师傅递过来的车钥匙,郭建军和师傅拥抱了很久,这也是他第一次这样拥抱师傅。

随后,李新民还为到场的青年职工传授了自己的工作经验,并将印有“先进班组”的旗帜递给郭建军,希望“先进班组”的精神一直传承下去。

当天,公司还给了李新民一个意外惊喜:聘请他为经营三部顾问,将适时邀请他向年轻驾驶员传授开车“秘笈”,服务“良方”等。

“我永远不会忘记组织和大家给我的各种荣誉,虽然退休了,但我依然会发挥劳模的示范引领作用,当好这个顾问,继续为城市公交贡献余热。”李新民说。