

在公共法律服务大厅设置「农民工维权专席」,安排执业二十多年的专职律师提供咨询服务

青岛上半年办理农民工法律援助案件千余件

本报讯(记者杨明清 通讯员林子涵)青岛市司法局以维护农民工劳动权益为中心,以解决拖欠农民工工资问题为重点,积极为农民工提供便捷、精准、优质的法律服务,全力做好保障农民工工资支付的各项工作。上半年,全市共办理农民工法律援助案件1332件,为农民工讨薪1432万元。

青岛市司法局在公共法律服务大厅设置“农民工维权专席”,安排执业20多年的专职律师,专人为农民工维权提供法律咨询,协助申请法律援助,引导农民工依法维权、理性讨薪。

针对模拟信号热线平台,接话效率相对较慢的问题,青岛市司法局拨付专款,安排专人启动模拟信号转数字信号的平台升级改造工程。

此外,青岛市司法局组织执业律师、基层法律服务工作者、法律援助工作人员等法律服务力量,围绕“情系农民工 法援送温暖”“法律知识在身边”等主题,深入工地、企业、劳动力市场等地开展集中宣传活动。通过大力宣讲劳动法、劳动合同法、法律援助条例等法律法规,以案释法,以法论事、答疑解惑,面对为农民工朋友义务解答法律咨询,切实提高农民工法律意识,引导广大农民工依法理性维权。

上半年,青岛共开展法律知识宣传活动10场次,发放法律援助明白纸、《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《工伤保险条例》《职工维权知识读本》等涉及农民工劳动权益维护的宣传材料共计2210余份,现场解答法律咨询150余人次。

据介绍,青岛市区(市)司法局积极与人社、住建、信访等部门沟通联系,参加联席会议,组织开展联动协调会,取得工作成果,形成工作合力。该市北区司法局通过与劳动仲裁院召开联席会议,进一步明确劳动仲裁律师值班、农民工讨薪案件受理等工作程序,建立完善长效机制。平度市司法局与市劳动监察大队、市劳动仲裁、乡镇劳动保障所取得联系,帮劳动者咨询政策、调取、收集证据、了解案件处理情况。莱西市司法局加强与公安局、人社局、文化和旅游局、卫生健康局等有关部门沟通协调,积极组织参加包括新疆少数民族务工在内的农民工人员服务管理工作部署会议,充分发挥农民工工作联席会议作用,找出保障农民工合法权益的着力点和突破口。

云南农民工专用普法教材出版

本报讯(记者黄瑜)近日,由云南省司法厅牵头编印的云南农民工专用普法教材《农民工学法用法手册》出版发行,将助力全省各相关部门深入开展“送法到工地、到企业”活动,为全省各地开展用工企业法律知识培训、农民工法律知识及合法权益知识讲座等提供一读本。

据悉《农民工学法用法手册》一书共开设有法治讲坛、法律红线、权益保护,以案释法、法域扫描、图说法律、法治问答7个栏目,着重介绍了与农民工群体相关联的法律常识、法治理念、法治原则和法律制度。

该书充分考虑到农民工群体的阅读习惯与接受能力,突出与其工作、生活和社会交往相关的法律内容,诸如劳动合同、工伤保险、工伤保险等相关法律问题,助力农民工获得方便快捷的法律服务,引导农民工依法维权;同时结合生动案例,以农民工群体高发的违法犯罪问题为重点,就相关法律法规进行阐释,力图进行多层次的普法宣传教育,达到宣传法治、引导广大农民工切实尊法、学法、守法、用法的目的。

契合云南实际与农民工认知特点,针对性、实用性俱强的《农民工学法用法手册》,是为全省农民工法治宣传教育工作提供读的专门读物。其中涉及农民工切身利益的相关法律知识进行细致讲解,以期增强广大农民工的自我维权意识,面向用工企业宣讲劳动用工法律法规,以期进一步规范劳动用工管理,降低用工风险。

武汉摧毁“黑护工”团伙

本报讯(记者张昀 通讯员孙逊)8月15日,湖北武汉市公安局武昌区分局通报称,经过侦查,一伙盘踞在武昌区某医院内非法垄断护工市场的恶势力团伙被捣毁。截至目前,4名团伙成员已被武昌区人民检察院批准逮捕,另有4名团伙成员被警方刑事拘留。

湖北省京山市的老袁夫妇都50多岁,谋生技能有限的他们于2017年5月下旬来到武昌区某医院做护工。2017年6月5日早上,刚刚当了半个月护工的老袁在9楼病房卫生间洗东西时,突然闯进四男两女。一名男子冲他喊道:“出来!”他有些意外,并未配合。几名男子便冲进去,将他带至安全通道,并对他拳打脚踢。待妻子赶来时,老袁躺在地上浑身疼痛,无法站立。后经医院检查,殴打造成老袁9根肋骨骨折。武昌区分局黄鹤楼街派出所接到报案后立即立案侦查。

侦查专班在走访调查过程中发现,该医院还有其他护工被暴力威胁、殴打驱赶的现象,背后均与犯罪嫌疑人肖某某相关。黄鹤楼街派出所立即将案件情况上报分局刑侦大队。所队联手筛选排查出涉及该医院的类似警情6起。

办案人员介绍,这个恶势力团伙一旦发现非本公司的护工便主动“劝导”,要求其必须加入该公司。加入公司必须交200元报名费、70元服装费和100元体检费,每介绍一个病源,病人家属要向公司交纳介绍费。护工加入公司后,必须穿下发的马夹。

犯罪嫌疑人肖某某落网后交代,他们发现接私活的和外来的护工后,就会采取言语威胁甚至殴打的方式将其赶走或迫使其为该公司服务。护理费由公司统一收取,护工的工资按月结算,每个护工结算时强行扣除每人每天30~50元的“管理费”。

目前,武昌警方正全力办理此案。

政策密集出台,在建工程项目中也开展了根治欠薪“冬病夏治”行动

农民工欠薪整治工作提前,意味着什么?

本报记者 李丹青

8月26日,在在建工程项目中开展的根治欠薪“冬病夏治”行动暂告一段落。

这场行动为期40天。期间,国家层面根治欠薪的决心和意志,透过密集出台的政策可见一斑。

8月13日,人社部就《保障农民工工资支付条例(草案征求意见稿)》公开征求意见。

8月15日,治欠力度加码。国务院决定成立国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组,作为国务院议事协调机构,进一步加强对根治拖欠农民工工资工作的组织领导和统筹协调,维护广大农民工合法权益。

过去,确保农民工带薪回家过年的“清欠保支”工作常集中在岁末年初。为何今年提前在夏天开展?《工人日报》记者对此展开了调查。

高效治欠

欠薪的出现和存在,并不因季节而转移。治理欠薪,不论何时开展,受益的都是农民工。

在江苏常州一家餐饮店做服务员的黄师傅的欠薪问题,就是在这个夏天得以解决。

今年6月初,黄师傅上岗后,双方约定试用期工资为每月2500元。19天后,因家中有事,黄师傅不得不向餐饮店提出辞职,并希望能结算这19天的工钱。然而,餐饮店认为黄师傅工作不满一个月试用期,不能支付工资。

和餐饮店沟通几次无果后,黄师傅向常州市劳动监察支队投诉。他本以为要为此事奔波些时日,没想到从投诉到办结仅用了一天,“效率太高了,点赞。”

原来,监察员受理此案后,立即赶到餐饮店,向负责人解释相关法律规定。餐饮店的负责人认识到在劳动用工管理方面存在的问题,同意按约定支付黄师傅的工资。

便捷高效的不仅是一线的劳动监察部门。为进一步畅通维权渠道,今年6月初人社部在其官网开通“根治欠薪进行时”专栏,开设专用邮箱收集拖欠农民工工资线索,并提供各省级和市级劳动保障检查机构举报投诉方式。

本报记者 杜鑫

今年1月,当手机提示收入8700元时,在广东江门“高新创智城”项目打工的关键强激动极了。“以前是‘按年盼薪’,现在可以‘按月发薪’了。”他说。

关键强能按月拿到薪水,得益于中国建设银行(以下简称建行)的“民工惠”业务。这项业务是建行发挥金融科技优势,针对解决农民工欠薪难题提出的全方面解决方案。

如何借助金融科技缓解农民工欠薪痛点?《工人日报》记者对此进行了调查。

累计投放融资款180亿元,服务农民工177万人次

在关键强按月拿薪水之前,“高新创智城”项目的建筑总包企业广东耀南建筑工程有限公司还在为这个项目的1400余万元农民工工资发愁。直到建行广东省分行为其提供了“民工惠”服务。

业务办理中,建行广东省分行以供应链融资为抓手,通过用工管理平台依托互联网、电子围栏、人脸识别等技术对“高新创智城”项目的农民工进行考勤数据采集,并经总包企业对农民工考勤确认后,为总包企业的劳务公司发放了2019年1~4月的1485.36万元供应链融资款,并依托科技手段,将这1485.36万元顺利发到了在工地干活的2200多名农民工手上。

“建行‘建’字起家,长期深耕建筑行业,深刻了解建筑行业存在全行业施工垫资常态化、小微劳务公司融资难融资贵等痛点。”建行有关业务负责人8月30日在接受本报记者采访时表示,这些问题层层传导至建筑产业链终端

8月22日,专栏在维权渠道(线索反馈)专栏更新欠薪线索已办结的127件案件情况,涉及人数983人,涉及金额1190.66万元。据介绍,这些案件为专栏欠薪线索核实查处案件的一部分,其他案件办结情况将随时更新。

未“病”先防

今年,治理欠薪进入冲刺期。按照2016年国务院办公厅印发的《关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》提出的目标任务,到2020年要形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局,使拖欠农民工工资问题得到根本遏制,努力实现基本无拖欠。

事实上,拖欠农民工工资问题由来已久。为了根治这一顽疾,不仅有国家层面政策的升级加码,还有地方落实的不遗余力。记者注意到,各地在开展根治欠薪“冬病夏治”行动的同时,还公布了各区域投诉举报电话,方便农民工维权。

针对欠薪,人社部劳动保障监察局局长王程指出,除了突出表现在工程建设领域外,还有一个明显特征,“越到年底问题越多,可以说集中爆发”。

为什么会出现这种情况?人社部门分析认为,工程建设领域和制造业、服务业等有显著不同,一方面工程项目的业主和施工企业并不直接用工,不直接发工资,而是通过支付工程款的方式,依靠劳务企业(包工头)组织用工的方式来实现工程推进。加之普遍存在的违法分包、层层转包,导致工程建设领域里用工秩序混乱,利益链条长,无论哪个环节出了问题,最终受害的都是农民工。

“另一方面,工程建设领域工资支付长期形成的所谓‘行规’,也就是用工往往每个月发点生活费,剩余部分累计到年底或工程、工序结束才能结算。”王程认为,这些在一定程度上解释了为什么岁末年初欠薪高发。

由于每个月发的是生活费而不是工资的全部,这不符合《劳动法》中工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人的要求,导致建筑工程领域中农民工工资发放出现了一些问题,由此带来了年底欠薪高发,这就是“冬病”。

所谓“夏治”,王程说就是未病先防,坚持把功夫下在平时,强化对企业平时劳动用工和工资支付行为的监管,通过源头和过程的监管,有效预防和解决欠薪行为,防止欠薪在年底集中爆发,扭转年关讨薪

建行推“民工惠”业务,确保有钱发、锁定发给谁、落实发到手

借助金融科技缓解农民工欠薪痛点

农民工,使得欠薪成为长期存在的痼疾,农民工实名制、分账制政策落实难。

对此,建行“民工惠”业务运用区块链技术,连接政府部门、业主、总包企业、劳务公司、农民工和用工管理平台,通过对全产业链信息进行大数据分析 and 模型测算,向符合条件的劳务公司发放用于农民工工资的专项融资款,解决农民工工资的资金来源难题,确保“有钱发”;通过电子围栏打卡等技术手段提供农民工考勤管理、用工明细等客观数据,锁定“发给谁”;将劳务公司融资款直接支付至农民工银行卡中,实现农民工工资实名制、零拖欠和精准到账,落实“发到手”。

“只要为总包企业提供了劳务服务,得到总包企业的认可且没有诚信问题的,就可以向建行申请‘民工惠’业务。”建行有关业务负责人说。

据介绍,截至8月20日,建行已为全国近600家建筑业核心企业的近3000家劳务公司提供“民工惠”服务,累计投放融资款180亿元,服务农民工177万人次。

助力根治农民工欠薪问题

如今,农民工欠薪问题已成为不得不面对的社会难点和痛点。2016年下发的《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》提出,到2020年,形成制度完备、责任落实、监管有力的治理



欠薪要付利息

郝延鹏/视觉中国

难,年年整治年年重演的被动局面。

保持长期高压态势

“从根本上来说,专项行动的目的还在于提前发现欠薪的苗头和隐患,通过采取实际的措施予以纠正,做到防患于未然。”对外经济贸易大学教授李长安说,根治欠薪并非只是持续40天的专项行动就能一劳永逸,而是需要持续性的行动,对欠薪行为要保持长期高压态势才行。

与用人单位动辄数万甚至上百万元的拖欠工资数额相比,不少人诟病欠薪难以根治的原因,在于企业欠薪的违法成本过低。值得注意的是,近日向社会公开征求意见的《保障农民工工资支付条例(草案征求意见稿)》,明确由人社部门责令限期支付并自拖欠之日起按日加付万分之五的利息。

对于逾期不支付的,征求意见稿明确,由人社部

门责令按照拖欠金额百分之五十以上百分之一百以下的标准,向农民工加付赔偿金,并对单位处拖欠金额一倍以上二倍以下的罚款,对法定代表人、实际控制人或者主要负责人处二万元以上五万元以下的罚款;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

这份《条例》有望将劳动用工全面实名制、使用农民工需交工资保证金、建立农民工工资专用账户等举措完善并用立法形式确定下来,为根治拖欠农民工工资问题提供法治保障。

“欠薪的存在是制度问题。”李长安认为,由于农民工并非产业化工人,使得其身份和就业模式并未转变,工作流动性强、稳定性差,进而导致欠薪。而要根治欠薪,还得转变身份、待遇和用工方式,将农民工转变为专业化、职业化的建筑工人、制造业工人,这样才能稳定工作队伍,并进一步化解欠薪风险。

为农民工量身定制一揽子普惠综合金融服务

“我在工地干了二三十年,以前发工资都是劳务队发,发给劳务队队长那里,再发到我们手里,现在是银行直接打到我们卡里面,这样的方式挺好!”2019年春节前,在山西打工的安徽人刘师傅,通过建行山西省分行的“民工惠”服务,足额拿到了半年的“辛苦钱”。

建行山西省分行还为刘师傅和工友们免除了年费、短信通知费。除配置个人网银、手机银行等产品外,还提供了个人快贷额度,以解其用款紧张的燃眉之急。

据介绍,“民工惠”业务不仅解决农民工工资发放来源与及时足额到账的难题,还为小微劳务分包商和农民工量身定制一揽子普惠综合金融服务,配套小微快贷、个人理财、消费贷款、信用卡、保险等专属产品,并为农民工提供减免年费、异地跨行免费、小额账户管理费减免等多项收费优惠。

在帮助农民工解决如何及时足额领到钱、如何管理好钱等问题外,建行还通过非金融的服务,搭建了“民工惠+住房租赁”“民工惠+建行大学”“民工惠+公益帮扶”综合服务生态圈,让农民工感受到社会的温暖。如依托“金惠惠民”工程,为农民工开展线上及线下培训,提升职业技能。

为自家企业编制农民工工资保障办法,曾做过泥瓦匠的施工企业家——

不能拖欠农民工一分钱工资

本报记者 丛民 本报通讯员 潘伟

17岁当泥瓦匠的山东华邦建设集团有限公司党委书记、董事长赵本明,对农民工有着特殊感情。近年来,他招用全国20多个省市农民工数十万计,从没有拖欠过他们一分钱工资。并坚守“报效国家,回馈社会”的企业使命,累计捐款8000万元。

“我是从农民工群体中走出来的,与他们曾经共饮一瓢水,身上流淌着一脉血,有着手足情,没有理由不与他们同甘共苦。”赵本明说,随着企业业务越做越大,每年都要招聘季节性农民工几万人,他们大多来自全国老少边穷地区。来到企业工作,就要按时足额发放工资,不仅不能拖欠农民工一分钱工资,还要为他们遮风挡雨,尽可能地帮助他们解决工作和生活中的困难。

2016年,农民工宋若琳家失火,本来就不富裕的家庭被烧了个一干二净,赵本明立即安排专人给宋若琳家中送去5万元,帮助他重建家园。

赵本明为不漏发、不错发每一位农民工工资,他亲自主持为自家企业编制了《农民工工资保障实施办法》,要求对项目部所用农民工登记造册,建立档案,工资按个人实际出勤天数每月一发放,每季一结算,半年一小清,年终全部结清,当月底各部门一律

将所发农民工工资表连同出勤表交集团审查存档,把农民工工资发放情况作为工程进度拨款的基本依据。这些措施和办法,使农民工权益真正有了保障,切实维护了他们的权益,他所在的华邦公司被评为全国优秀建筑劳务企业。

宋若泉曾经是华邦的一名农民工。工作期间,他深深地体会到了跟着赵本明干活收入有保障,他年年奋战在施工一线,后来不仅脱了贫致了富,还创办了自己的建筑公司。而像宋若泉这样跟着赵本明干活、脱贫致富的人不在少数。

“我是吃百家饭长大的,个人富裕了,应该时刻不忘报效国家、回馈社会。”2008年四川汶川特大地震发生后,赵本明第一时间组织几十名工人赶赴灾区,历时60个日日夜夜,为灾民搭建临时安置板房733间,建筑质量在所有援建工程中名列前茅。13年来,赵本明累计向社会各界捐款8000万元。

多年来,赵本明始终为群众办好事、做善事,修桥、铺路、建学校,先后参与设立青州二中奖学金,成立困难职工帮扶基金、捐助慈善医院、捐赠校车、捐赠公共自行车等多项社会公益活动。他先后荣获“全国五一劳动奖章”“全国优秀施工企业家”“山东省非公有制经济人士优秀中国特色社会主义事业建设者”等多项殊荣。



农民工赛技能提高就业创业竞争力

8月24日,在安徽省亳州市职业技术学院,农民工正在参加职业技能竞赛。

当日,安徽省亳州市举办2019年农民工职业技能竞赛,来自全市的100名农民工选手参加了电工、钳工、焊工三个项目实际操作和理论知识的比赛。通过比赛,进一步提高了亳州市农民工的职业技能、综合素质和就业创业的竞争力,以便为社会提供更多更好的服务“工匠”。(张廷林/视觉中国)