

农民工 周刊

责任编辑:甘皙
新闻热线:(010)84151613
E-mail:grbmgz@163.com

用电安全常识知多少

① 什么是电气事故,有哪些种类

电气事故是由局外能量作用于人体或电气系统内能量传递发生故障而导致人身和设备的损坏。
电气事故分为触电事故、静电事故、雷电灾害、射频辐射危害、电路故障等5类。

1 触电事故

触电事故是由电流的能量造成的。触电是电流对人体的伤害,电流对人体的伤害可以分为电击和电伤。

2 静电事故

静电指生产工艺过程中和工作人员操作过程中,由于某些材料的相对运动,接触与分离等原因而积累起来的相对静止的正电荷和负电荷。这些电荷周围的场中储存的能量不大,不会直接使人致命。但是,静电电压可能高达数万乃至数10万伏,可能在现场发生放电,产生静电火花。在火灾和爆炸危险场所,静电火花是一个十分危险的因素。

3 雷电灾害

雷电是大气电,是由大自然的力量分离和积累的电荷,也是在局部范围内暂时失去平衡的正电荷和负电荷。雷击除可能毁坏设施和设备外,还可能直接伤及人、畜,还可能引起火灾和爆炸。

4 射频辐射危害

射频辐射危害即电磁场伤害。人体在高频电磁场作用下吸收辐射能量,使人的中枢神经系统、心血管系统等会受到不同程度的伤害。

5 电路故障

电路故障是由电能传递、分配、转换失去控制造成的。断线、短路、接地、漏电、误合闸、误掉闸、电气设备或电器元件损坏等都属于电路故障。电器线路或电器故障可能影响到人身安全。

② 触电事故有哪些预防措施

管理人员和机构

为了做好电气安全管理,安技部门应当有专人负责电气安全工作,动力或电力部门也应专人负责用电安全工作。

规章制度

建立必要而合理的规章制度,是保障安全、促进生产的有效手段。

安全检查

电气安全检查包括:检查电气设备绝缘有无破损,绝缘电阻是否合格,设备裸露带电部分是否有防护,屏护装置是否符合安全要求,安全间距是否足够,保护接零或保护接地是否正确可靠,保护装置是否符合要求,手提灯和局部照明灯电压是否是安全电压,是否采取了其他安全措施,安全用具和电气灭火器材是否齐全,电气设备安装是否合格,安装位置是否合理,电气连接部位是否完好,电器设备或电器线路是否过热,制度是否健全等内容。

安全教育

安全教育主要是为了使工作人员懂得用电的基本知识,认识安全用电的重要性,掌握安全用电的基本方法,从而安全地、有效地进行工作。

安全资料

安全资料是做好安全工作的重要依据。为了避免触电事故发生,农民工自身应注意:

- ①遵守单位用电规章制度;
- ②了解基本的用电安全常识;
- ③工作前检查工具是否漏电;
- ④穿戴个人防护用品。

进入门槛低、工作时间灵活;无五险一金、拼的多是体力

在APP上找零活的打工人

本报记者 唐妹

曾经,人们谈及“零工”时想到的大多是在路边“趴活儿”的外来务工者。如今,随着零工经济的发展,快递员、外卖骑手等被称为零工经济中的“零工”。越来越多的外来务工者选择使用互联网或者手机APP寻找工作。近日,《工人日报》记者采访多个行业的“零工”一探究竟。

众包骑手:时间更自由,想休息就休息

“XX外卖来新订单啦,快来抢单”的语音提醒响起,90后外卖骑手高乐看了一眼手机,时间显示已经中午12点了,他并没有接单,而是准备结束上午的工作回去休息。

像高乐这样可以自由接单、自己抢单的在外卖群体里算作众包骑手,这些兼职骑手没有固定的工作时间,作息时间由自己来安排。2年前,自老家甘肃来到北京打工的高乐从开始的外卖专送骑手成为如今的众包骑手。

高乐告诉记者,数量庞大的外卖员群体大致可分为两类,一类是像自己一样的众包骑手;另一类是专送骑手,由固定的团队管理,系统固定派单,每天有固定的工作时间和晨会,需要打卡上下班,有一些站点甚至还会提供员工宿舍解决住宿问题。而之所以选择众包骑手是因为:“上班比较自由,天气太热了,台风天来了,就歇在家里不出来了。”

成为一名众包骑手的流程也十分简单,不需签合同,只需下载众包平台注册,提交一份

健康证,通过审核以后,配上一辆电动车就可以开始接单。没有正式的劳动合同也就意味着没有五险一金等保障,以零工形式上岗的员工则多数每天自购3元的工伤保险。“一般也不会有什么事情,如果真的出了事故是可以报销一部分的,但是需要留存报警处理单。”高乐说。

此外,随着经验的累积,有一部分老骑手也会选择众包的方式,他们更熟悉周围的路况、地形、商家,甚至知道哪些商家单量多,就盘踞在固定的区域,也掌握了更多客户、商家之间“周旋”的技巧,提高送单效率,获得更高的收入。

没有多少生活压力的高乐每天工作8个小时左右,一个月大概有6000多元的收入能保证自己的日常开销,也有一些很拼的骑手每天工作十几个小时,月入过万元。对于高乐来说,外卖工作并不是长久的打算,“明年我想回老家开个店,毕竟未来的路还很长。”

同城配送员:身兼多职,自由调配

随着外卖平台业务的兴起,文件证件、生活用品、鲜花、蛋糕等物品,也成为即时送达的对象。因此,速度快、效率最大化的同城配送服务利用闲散运力解决了同城物流,受到年轻群体的喜爱。

48岁的河北邢台人于永祥就选择加入了北京同城配送的大军,但这并不是他的主业,而是利用闲散时间的一份兼职工作。于师傅在一家银行负责大厅的保洁,每天只需要工作一上午的时间,于是有朋友介绍可以到同城配送平台干点活,“每天下班以后就跑两单,补贴点生活。”

由于同城配送平台基本都采用众包模式,因此注册成为一名配送员的流程也并不复杂,于师傅告诉记者:“下载一个APP注册,审核通过以后有两天

的岗前培训,之后就可以上岗了。”

于师傅所在的平台,每配送一单的基础价格为5公里/5公斤以内16元,在此基础上根据增加的距离和重量递增。初入行的配送员只能靠自己抢单,而只有完成一定的订单量,达到规定的积分才能申请系统自动派单。在于师傅看来,兼职更适合自己抢单,因为有的订单送起来并不合算,最远的一次他从北京东城的协和医院配送到西五环,而最难配送的订单是蛋糕一类的易损品,“如果有损坏还需要自己赔偿。”

下午2点,于师傅在同一家配送平台的吴伟已经挣到了100元,他准备利用下午加晚上的时间,争取挣到300元。从事维修工作的吴伟利用轮休时间兼职配送,他告诉记者,同城配送员有兼职人员,也有人全职做配送工作,且服务于多个平台。以前全职做配送赚钱多,能够保证生活,而如今的情况是“人多单少,越来越好干了。”此外,同城配送员没有任何保障,所有事情都要自己买单,吴伟在一支付平台上为自己买了一份意外险,“干这行不容易,每天风吹雨打,还要与死神擦肩而过。”

O2O平台保洁员:多劳多得,不愿意休假

来自河南周口的李阳是一名80后,已从事8年保洁员工作的她,经历了从传统家政中介派单到如今用手机APP接单的转变。手机接单又快又方便,联系客户、确认反馈、工资结算都可以通过手机APP完成,我们每周四的晚上6点都可以提现一次工资。”

李阳在北京一家O2O家政平台,负责朝阳区双井十公里左右以内区域的订单。日常保洁工资按每小时30元的时薪计算,一单3小时起,平均一天

可以接4单,这对李阳来说是一笔相对可观的收入。此外,客户在APP上反馈的好评越高,李阳的积分就会越高,相应的接单频率也会提高,甚至一些老客户会专门选择自己。

看似高薪的保洁工作做起来也并没那么简单。为了节省时间,电动车成为李阳的交通工具,她记得最远的一次从双井骑到了六里桥。工作时间也不固定,要根据客户的需求,有时早上7点前就必须到达客户家里,而有的时候最晚要工作到晚上10点以后。身体上的累只是一方面,李阳表示:“做这行会经历各种酸甜苦辣,有人很随和甚至让我留下吃饭,但也有人很挑剔,被误解、受委屈更是家常便饭。”

作为一名有2个孩子的妈妈,李阳的生活压力较大。她说,虽然平台规定一个月有4天休假,但是大多数人都和她一样不愿意休息,而是想尽可能多的接单,尤其是节假日期间订单量比较大。今年,李阳从过完春节到现在还没有回过老家,她准备“十一”长假后找个周末回家,“一般会买晚上的卧铺回家,这样不会耽误白天接单,能把路费挣出来。”

这样多劳多得的工作模式吸引了一部分希望没有太多年龄限制,能赚更多钱的打工者。在另一家平台做保洁员的韩萍今年已经46岁了,来自山西运城的她从2012年就开始在北京打工。“现在这个年龄更适合做保洁员。”韩萍告诉记者,她平时可以接到四五单,而在周末能接到七八单,每月拿到7000多元的工资不成问题。除了每个月缴纳180元的保险,并无五险一金等社保,但这对韩萍来说,“现在最要紧的是努力赚钱,好准备给儿子结婚用。”

(应采访者要求,部分受访者名字为化名)

千年瑶寨有了“扶贫车间”

本报讯(记者方大丰 通讯员黄志东 欧义平)轰鸣的机器声中,工人在各自的工位上忙碌着。这里是湖南省江华瑶族自治县湘江乡桐冲口村森合(湖南)有限公司湘江分厂,繁忙的景象显示这个“扶贫车间”正在发挥着“预期的效应”。如今,产业扶贫的深度开展,使得类似的“扶贫车间”越来越多地涌现在湖南瑶乡。

将车间搬到贫困人口的“家门口”,是一些响应产业扶贫号召的企业家“因地制宜”的扶贫创新。目前,森合(湖南)有限公司已在沱江、大路铺、湘江等建立了5个分厂,年产值1500万元,直接带动家门口就业300余人,人均增收1.8万元以上。

60岁的建档立卡户赵三妹是受益者之一。“这里上班就在家门口,可以照顾小孩。工资多劳多得,每月3000元以上。”这个从事焊线工作的“员工”很开心。

桐冲口村地处江华瑶族自治县湘江乡南面,距县城90多公里,辖8个村民小组,全村617人,其中贫困人口322人。这里是国家级非物质文化遗产瑶族《盘王大歌》《长鼓舞》传承基地,素有“千年瑶寨”之称。目前,桐冲口村已通过省级扶贫部门验收,整村脱贫出列。

天津推进东西部扶贫劳务协作

本报讯(记者张奎)近日,天津市东西部扶贫劳务协作支援地及受援地统一的劳务供需信息平台——“天津就业扶贫网”上线运行。由天津市人社局建立的这一就业扶贫工作互联网系统,将汇总劳务协作基础信息、活动组织、工作成效等相关信息数据,实现向用人单位和受援地劳动者提供线上信息共享、供需对接、远程面试或培训等功能。

据悉,上半年,天津市人社局设立了市劳务协作服务总站,负责就业扶贫基地和扶贫车间的组织协调、指导调度和考核评估等工作,通过发挥扶贫基地桥梁纽带作用,摸清建档立卡贫困人员底数和天津市岗位信息供给清单,更好地搭建供需双方服务平台。

截至7月,天津市与甘肃、西藏、河北有关县市受援地开展就业扶贫对口服务活动80余次,其中招聘会65场,提供精准岗位信息3.6万个,建立劳务协作服务工作站18个、扶贫车间115个。全市实现扶贫协作地区建档立卡贫困户来津就业844名,完成率56%;就近就地就业7479名,完成率65%;帮助1.48万名贫困人口转移到其他地区就业,完成率46%。全市为劳务协作地区开展技能帮扶培训近1.7万人次。

天津市创新支持政策,鼓励企业、个人和中介组织共同参与扶贫工作;支持公共就业服务机构建立扶贫基地和扶贫车间,给予每个基地10万元、每个扶贫车间5万元的资金奖补;符合条件的贫困劳动力,按照每人600元标准给予补助;给予企业岗位补贴和社保补贴。



不让一个留守儿童失学

9月1日,新学期开学,在江西省上饶市信州区灵溪邵坊小学,90后老师张缘早早来到了大山深处的学校,等待仅有2名学生前来报到上学。张缘表示:决不让一个留守儿童失学,哪怕只有一个学生也要坚持到最后。

图为张缘在课余时间和同学们玩耍。

卓忠伟 摄/视觉中国

京津冀三地携手寻找50名“最美农民工”

激励农民工助力京津冀协同发展

本报讯(记者甘皙 李显霖)为展示河北省广大农民工的精神风采,宣传河北籍农民工的先进典型,今年9月,河北省农民工工作领导小组办公室在京津冀三地共同开展以“讴歌奋斗人生、展示最美风采”为主题,以“五美”为标准的2019年“寻找最美农民工”活动。在京津冀寻找最美农民工50名,其中北京市推荐冀籍最美农民工10名。最终评为最美农民工的人选将获得荣誉证书,以及每人1万元的奖金。

本次寻找活动本着公开透明、面向基层、择优推选的原则,即日起到9月18日开始报名寻找阶段,可以个人自荐;在河北人社网开设的活动专区在线报名并上传资料。也可以由单位推荐;在河北人社网、河北人才网下载填报《河北省最美农民工报名表》,由工作单位或村委会(居委会)申报。北京市人社局、天津市人社局、河北省各市组委会对自荐和单位推荐人选通过实地考察走访、审核、公示等程序,按照推选数量建议确定推选候选人,并报送相关材料。

审核评定阶段和宣传展示阶段也在9月进行,将为最美农民工制作事迹宣传册、宣传片,开展“最美农民工”宣讲报告和展示活动,弘扬新时代农民工的精神风貌,展现新时代农民工的风采,激励广大农民工积极为京津冀协同发展做出贡献。

据了解,为全力配合河北省农工办做好该项工作,北京市农民工工作联席会议办公室成立了“寻找最美农民工”评委会。目前,评委会已向各区农民工工作协调机构、市农民工工作联席会议相关成员单位下发了“寻找最美农民工”活动的通知。

据了解,为全力配合河北省农工办做好该项工作,北京市农民工工作联席会议办公室成立了“寻找最美农民工”评委会。目前,评委会已向各区农民工工作协调机构、市农民工工作联席会议相关成员单位下发了“寻找最美农民工”活动的通知。

据了解,为全力配合河北省农工办做好该项工作,北京市农民工工作联席会议办公室成立了“寻找最美农民工”评委会。目前,评委会已向各区农民工工作协调机构、市农民工工作联席会议相关成员单位下发了“寻找最美农民工”活动的通知。

据了解,为全力配合河北省农工办做好该项工作,北京市农民工工作联席会议办公室成立了“寻找最美农民工”评委会。目前,评委会已向各区农民工工作协调机构、市农民工工作联席会议相关成员单位下发了“寻找最美农民工”活动的通知。

据了解,为全力配合河北省农工办做好该项工作,北京市农民工工作联席会议办公室成立了“寻找最美农民工”评委会。目前,评委会已向各区农民工工作协调机构、市农民工工作联席会议相关成员单位下发了“寻找最美农民工”活动的通知。

据了解,为全力配合河北省农工办做好该项工作,北京市农民工工作联席会议办公室成立了“寻找最美农民工”评委会。目前,评委会已向各区农民工工作协调机构、市农民工工作联席会议相关成员单位下发了“寻找最美农民工”活动的通知。

据了解,为全力配合河北省农工办做好该项工作,北京市农民工工作联席会议办公室成立了“寻找最美农民工”评委会。目前,评委会已向各区农民工工作协调机构、市农民工工作联席会议相关成员单位下发了“寻找最美农民工”活动的通知。

据了解,为全力配合河北省农工办做好该项工作,北京市农民工工作联席会议办公室成立了“寻找最美农民工”评委会。目前,评委会已向各区农民工工作协调机构、市农民工工作联席会议相关成员单位下发了“寻找最美农民工”活动的通知。

据了解,为全力配合河北省农工办做好该项工作,北京市农民工工作联席会议办公室成立了“寻找最美农民工”评委会。目前,评委会已向各区农民工工作协调机构、市农民工工作联席会议相关成员单位下发了“寻找最美农民工”活动的通知。

本报记者 庞慧敏
本报通讯员 张传韬 潘广富

从扛着锄头种地的农民工到流水线上忙碌的农民工,再到如今的农场经理人,50岁出头的余日宝觉得日子越过越红火了。

在广西来宾市兴宾区果之源沃柑种植家庭农场的一栋两层钢架小洋楼里,当了一年多农场经理的余日宝喜滋滋地跟记者算了一笔账:“底薪加奖励,一年最少都有20多万元的收入,签了15年的聘用合同,这样的工作我很满意!”

余日宝告诉记者,农业职业经理人这个新名词在当地刚流行起来,不仅要求掌握专业的农业生产技术,还要具备较强的经营管

理能力,“这两种素质的养成不是一日之功,我们有着外出务工十几年的经验,不断学习思考、总结经验,具备从农民工向职业经理人转变的条件。”

余日宝家乡在恭城县,那里盛产柑桔等水果,尽管他掌握丰富的种植技术,但当初苦于没有资金扩大种植规模,无奈之下,他选择外出务工,成为农民工队伍中的一员。

回想起那些外出务工的日子,他和许多工友发现仅靠出卖力气,追求计件量来提高自己的收入,除了维持温饱,很难有提升的空间。

2018年,在来宾市总工会和兴宾区总工会的指导下,林荣优通过老乡介绍认识了余日宝,邀请他回家乡当农场经理共同创业。

在重回家乡“返乡打工”之前,余日宝了解到林荣优不仅是来宾市劳模,同时也是当地较有名气的

蔬菜生产销售经纪人之一。从2002年开始,林荣优带领周边乡镇村民积极调整产业结构,依托公司+基地+农户,走产供销一条龙的经营模式,大力发展战略性新兴产业,总收入超过1.3亿元。2017年,林荣优注册成立兴宾区果之源沃柑种植家庭农场,村里110多农户将零散的400多亩土地全部租给农场,统一规划、集中种植管理,全部种植近年刚推广的优质水果沃柑。

这让余日宝看到了昔日的梦想,脚踏家乡的土地,在一片绿水青山间,依靠自己的技术收获财富。

2018年,在来宾市总工会和兴宾区总工会的指导下,林荣优成立了有5名专业技术人员的劳