

在工会事业高质量发展中彰显初心和使命

■ 尔肯江·吐拉洪 观点

“不忘初心、牢记使命”主题教育是全党政治生活中的一件大事，是工会系统的首要政治任务。工会组织是党领导的政治组织，必须牢牢把握学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这个根本任务，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯通起来、一体推进，切实担当起工会组织的初心使命。

坚守矢志不渝跟党走的初心，担当起团结引领的政治使命

工会是党领导的工人阶级群众组织，任何时候都要旗帜鲜明讲政治，把坚持正确政治方向放在首要位置，坚决贯彻落实党的政治路线，把全心全意依靠工人阶级的方针贯彻到工会工作方方面面，切实履行党赋予工会引导职工群众听党话、跟党的政治责任。

一是要始终强化理论武装这个首要任务。学思践悟习近平新时代中国特色社会主义思想，突出学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述，坚持系统学、跟进学、联系实际学，深刻把握蕴含其中的基本观点、理论体系，全面掌握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法。二是要始终强化政治组织这个本质属性。牢记工会组织是党的政治组织、工会工作是党的政治工作，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，

切实把党的路线方针政策和决策部署落实到各项工作中去，把党的意志和主张落实到职工群众中去，把党的主张化为职工群众自觉自愿的行动，以讲政治的担当、讲政治的作为，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，切实做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝。三是要始终强化思想引领这个根本责任。主动适应新形势新任务，采取职工喜闻乐见、寓教于乐的形式和对路管用的方法，切实提高职工思想政治工作的针对性和实效性。当前，要以迎接和庆祝新中国成立70周年为契机，精心策划一系列接地气、聚人气，树新风、扬正气的职工文化活动，激发广大职工的国家荣誉感、民族自豪感、时代使命感。

坚守同心共筑中国梦的初心，担当起助推发展的历史使命

中国工会自成立之日起，就以实现党的纲领和路线政策主张为己任，团结动员广大职工焕发历史主动精神和伟大创造力量，围绕党在各个历史时期的中心任务而奋斗。进入新时代，工会组织要牢牢把握我国工人运动的时代主题，组织动员广大职工在助推高质量发展中当好主力军、绽放劳动美。

一是要以劳动竞赛为抓手。围绕湖北“一芯驱动、两带支撑、三区协同”区域和产

业发展布局，以“当好主人翁、建功新时代”为主题，突出国家重大发展战略以及重大工程、重大项目、重点产业，广泛深入、持久地开展劳动技能竞赛，最大限度地动员广大职工积极投身经济建设主战场。二是要以职工创新为引领，围绕加快自主创新、优化产品结构，提升产品质量，推动产业升级，深化职工(劳模、工匠)创新工作室创建，开展职工创新成果展示交流，让职工的创造活力竞相迸发、创新成果不断涌现。三是要以产业人才为支撑。履行好工会组织牵头抓总职责，推进产业工人队伍建设改革，着力构建职工技能培养立体网络，孵化拔尖技能人才，推动产业工人政治、经济、社会待遇稳步提高，加快造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍，为湖北转型升级提供强大的人才支撑。

坚守当好职工娘家人的初心，担当起维权服务的职责使命

工会组织的基本职责是维护职工合法权益、竭诚服务职工群众，这就要求工会组织必须始终牢记代表谁、联系谁、服务谁的根本指向，进一步树立以职工为中心的鲜明导向，以实实在在的维权服务，增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

一是在构建和谐劳动关系上更有力

度。一定要树牢职工利益无小事的理念，坚持主动依法科学维权，积极化解劳动关系矛盾纠纷，做到哪里的职工合法权益受到侵害，哪里的工会就要挺身而出。二是在做实服务项目上更有深度。继续强化职工服务中心、户外爱心驿站、职工子女托管中心、爱心母婴室等平台建设，完善服务体系、拓展服务内容，开展具有工会特点的普惠性、常态化、精准性服务，进一步做实职工医疗互助、会员小额贷款等服务项目，持续唱响工会“当家歌”，关爱好广大生产建设一线职工特别是特殊岗位职工，切实把党和政府的关怀与工会的温暖送到广大职工心坎上。三是在帮扶困难职工上更有精度。进一步加大城镇困难职工解困脱困工作力度，着力在对象精准、措施精细上下功夫，坚持因人因地、一户一策，扶贫与扶志相结合，变“输血”为“造血”。特别是要解决好收入水平略高于建档立卡标准的困难职工解困脱困问题，确保城镇困难职工和广大职工群众同步迈入小康社会。

坚守自我革命不停滞的初心，担当起强“三性”去“四化”的改革使命

3年多的工会改革，使工会组织焕发新气象、呈现新风貌，但改革永远在路上，必须始终保持刀刃向内的勇气和自我革命的魄力，

自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，不断激发工会组织的旺盛生命力和战斗力。

一是要突出党的建设。认真履行工会党组管党治党的主体责任，全面落实党建责任制，坚持党组班子带头、以上率下，以机关带系统、促基层，把党的政治建设摆在首位，作为统领，不断提升工会系统党的建设质量，实现基层党组织全面进步、全面过硬。二是要突出能力建设。认真学习党的基本理论、法律法规和劳动关系专业知识，着力打造高素质专业化工会干部队伍，努力成为组织动员职工的能手、协调劳动关系的专家、服务职工的模范。坚持底线思维、增强忧患意识、发扬斗争精神，在防范化解风险上勇于担责、善于履责、全力尽责。创造条件，让机关干部尤其是年轻干部，不断增强践行“两个维护”的政治定力和政治能力。三是要突出作风建设。坚持问题意识和问题导向，扎实推进党风廉政建设和反腐败斗争，坚决克服形式主义、官僚主义，常态化开展“联帮促”活动，面对面贴心实打实地做好职工群众工作。激励工会党员干部始终忠诚党的事业，竭诚服务职工群众，当好娘家人、贴心人，最大限度地团结引导广大职工在实现中华民族伟大复兴中国梦的新长征路上，展现初心和使命、贡献智慧和力量。

(作者为湖北省委常委、省总工会主席)

当前稳就业的政策措施

■ 张丽宾 观点

就业是最大的民生，能够使人人都有通过辛勤劳动实现自身发展的机会，实现全体人民共同富裕，也是形成推动高质量发展强大动力的必要条件。下半年，要按照中央政治局会议把稳就业放在“六稳”之首的要求，贯彻中央经济工作会议和两会的决策部署，就业优先政策要全面发力，确保就业局势稳定。

继续创新和完善宏观调控，确保经济运行在合理区间，实现稳增长保就业目标

财税政策方面，实施更大规模的减税，确保所有行业税负只减不增；明显降低企业社保缴费负担，务必使企业特别是小微企业社保缴费负担有实质性下降。金融政策方面，着力缓解企业融资难融资贵问题，引导金融机构扩大信贷投放、降低贷款成本，精准有效支持实体经济，不能让资金空转或脱实向虚；有效发挥地方政府债券作用，为重点项目建设提供资金支持，为更好防范化解地方政府债务风险创造条件。深化“放管服”改革，努力打造市场化法治化国际化营商环境，最大限度激发市场活力。就业优先政策全面发力，加大对面临暂时性生产经营困难、有可能恢复生产经营能力的企业的稳岗支持力度，将其实际缴纳的失业保险费给予部分返还，支持企业开展职工培训，支持企业采取协商薪酬、调整工时、轮岗轮休、在岗培训等措施，保

留就业岗位，稳定劳动关系；促进平台经济规范健康发展，加大对灵活就业、新就业形态的支持；打破劳动力要素流动的体制机制障碍，坚决防止和纠正就业中的性别和身份歧视，促进劳动者更好实现就业。

总之，要坚持稳中求进工作总基调，保持经济运行在合理区间，确保实现今年城镇新增就业预期目标，力争达到近几年的实际规模，既保障城镇劳动力就业，也为农

业富余劳动力转移就业留出空间。

开展大规模职业培训和职业教育，加强公共就业服务，促进就业局势稳定

把职业技能培训和职业教育作为保持就业稳定、缓解结构性就业矛盾的关键举措，作为经济转型升级和高质量发展的重要支撑，面向城乡各类劳动者，大规模开展职业技能培训和职业教育。政府加大了职业培训和职业教育的资金支持力度。职业培训方面，2019年，要开展各类补贴性职业技能培训1500万人次以上，劳动者在户籍地、常住地、求职就业地参加政府买单的培训和职业教育，失业人员可以在常住地登记失业，申请认定为就业困难人员，享受就业创业扶持政策和就业援助政策。通过以工代赈、开发公益性岗位安置确实难以市场化就业的人员。

确保重点群体稳定就业

促进高校毕业生就业是就业工作重中之重，关系经济持续健康发展、民生改善和社会大局稳定。下半年，要深入实施高校毕业生就业促进计划和基层成长计划，确保高校毕业生就业水平总体稳定、就业局势基本平稳。一是鼓励高校毕业生到基层就业、小微企业就业和灵活就业。基层项目服务期满人员可择优聘用到服务地乡镇事业单位；对吸纳离校2年内未就业高校毕业生就业的小微企业，给予社会保险补贴；离校2年内未就业高校毕业生灵活就业，可享受社会保险补贴。二是对离校未就业高校毕业生实施实名制服务，有

针对性地提供岗位信息、职业指导、培训见习等服务措施。三是组织离校2年内未就业高校毕业生和16~24岁失业青年参加就业见习，对见习单位给予提高标准的就业见习补贴。四是扎实做好困难帮扶，给予中等职业学校(含技工院校)的困难毕业生求职创业补贴，民办高校毕业生同等享受政策。对建档立卡贫困家庭、残疾毕业生以及就业困难少数民族毕业生、长期失业青年实施“一对一”援助。

做好农民工就业工作，回乡有促进，留城有安置。输入地落实稳岗稳人政策措施，建立用工调剂制度，按照常住地原则提供就业创业服务和政策扶持，输出地加强劳动力返乡监测，针对性开展服务培训。

做好失业风险预案和兜底保障

密切关注失业率及劳动力市场指标变动，密切关注企业规模性裁员，密切关注大规模失业和重大群体性事件，做好应对各种失业风险的预案。加紧修改完善《失业保险条例》，将失业人员全部纳入失业保险保障范围。坚决兜牢就业保障的底线。及时开展下岗失业人员就业帮扶，失业人员可在常住地公共就业服务机构办理失业登记，申请享受当地就业创业服务、就业扶持政策、重点群体创业就业税收优惠政策；大龄、残疾、低保家庭等劳动者可在常住地申请认定为就业困难人员，及时纳入就业援助范围，享受企业吸纳、灵活就业社保补贴政策，

对确实难以市场化就业的，合理开发公益性岗位予以优先安置。保障就业困难人员基本生活，对生活困难的下岗失业人员，给予临时生活补助；对符合最低生活保障条件的家庭，及时纳入最低生活保障范围；对符合临时救助条件的，给予临时救助。通过综合施策，帮助困难群众解困脱困。

制定科学合理的就业目标并正确引导预期

从目前就业的各项指标看，有能力保持就业局势稳定。应增强决策分析的定力和信心，既不能为了稳定社会预期而只看好的指标，也不能为了强调就业工作重要而只看差的指标，要综合、全面、客观，系统分析认识就业形势，才能真正有利于稳定社会预期，稳定就业形势。此外，在研究制定年度工作计划和“十四五”规划时，要根据劳动人口减少、就业总量减少、经济增速下行压力加大的新情况，实事求是地制定科学合理的就业工作目标，及时引导社会形成合理预期，增强全社会稳就业的信心。

总之，下半年我国经济形势总体应在预期之内，政府政策工具箱中的工具充分，有能力保持就业局势稳定。地方政府要对本地区促进就业工作承担责任，各部门协调配合，广泛调动社会各界积极性，形成稳定、扩大就业的合力，共同做好稳就业工作。

(作者为中国劳动和社会保障科学研究院就业创业研究室主任、研究员)

混合所有制企业职工之家建设的探索

■ 曹银平 观点

混合所有制企业工会工作只能巩固不能削弱，职工队伍建设只能加强不能松懈。大力建设职工之家，提高企业职工的思想和业务素质，更好地为企业安全生产服务，是混合所有制企业工会组织和工会干部担负的重要职责和使命。

提高思想站位，把握建家活动新内涵

必须强化思想引领功能。针对职工思想多元化的特点，要突出职工之家的思想引领功能，用中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值观引领职工，增强对党

的基本理论、基本路线、基本方针的政治认同、思想认同、情感认同，教育广大职工以真才实学服务企业，贡献国家。

必须突出建功立业实效。实现中华民族伟大复兴，离不开广大职工的劳动创造和无私奉献。要紧紧围绕这个主题开展建家活动，把推动科学发展、实现稳中求进作为发挥作用的主战场，组织引导广大职工在企业改革发展第一线建功立业，创新创效、奉献才智，展示风采，促进生产任务指标的完成，推动企业实现高质量发展。

必须维护职工合法权益。要针对有的混合所有制企业劳动用工欠规范、安全卫生状况条件差、工资待遇发放不到位等现象，从大处着眼、小处着手，主动参与涉及职工利益的规章制度的制定修改，化解劳动关系矛盾，促进劳动争议处理，维护职工合法权益，构建和谐劳动关系。

必须全力服务职工群众。在混合所

有制企业，职工普遍面临生产任务紧张、学习时间少、素质提升渠道受限等情况。要提升职工素质，就必须组织职工努力学习掌握科学知识，锤炼过硬本领。要把开展学习创新型职工之家建设，作为组织职工学习理论和专业技术知识的阵地和窗口，把创建创新工作室作为组织职工技术比武、岗位练兵、合理化建议等群众性技术创新活动的载体和舞台，提高业务技能素质，立足岗位成长成才，助推企业生产发展。

建设健康智慧型职工之家。要把关心职工，为职工办实事、做好事作为工会开展工作的落脚点，把职工最关心、最直接、最现实的利益问题作为建家的基本定位，把建设和谐温暖型职工之家作为为职工办实事，做好事的基本载体，真正把职工之家建成职工的温暖之家、贴心之家、和谐之家，女工协管安全生产的防线，以安全促生产，以安全促效益，以安全促稳定。

建设学习创新型职工之家。在混合所有制企业改制转型过程中可能会存在规章制度不健全、民主管理和职工维权不到位等现象。为了促进企业民主管理，维护职工合法权益，要建立职工维权保障工作机制，把创建民主维权之家作为维护职工合法权益的阵地和窗口，围绕企业民主管理建立健全各项规章制度，落实职工知情权、参与权和监督权，调动职工参与民主管理的积极性，确保职工切身利益和合法权益不受侵犯。

建设健康智慧型职工之家。要把建设健康智慧型职工之家作为践行绿色发展理的重要抓手，作为培养职工良好健康意识和健康习惯的媒介，倡导绿色消费、绿色出行。成立各类文体协会，组织开展形式多样的文体活动，展示职工才艺，陶冶职工情操，强健职工体魄。以智慧工会创建为载体，构建工会信息网络，打造智慧工会新模式，开发职工智能潜力，探索网上建家，更好地服务于职工。

曹银平 观点

提高工会会员普惠服务水平的思考

■ 王军 杨国芳 张长坤 观点

在新生代职工需求日益多元化的今天，进一步增强工会组织的影响力和凝聚力，对工会工作提出了新要求。工会会员普惠服务就是工会组织服务职工的创新载体。普惠服务的意识要强、对象要准、项目要精、程序要简，这样才能更好地服务广大职工。

工会会员普惠服务的实践经验

以江苏省兴化市总工会为例，该市总主动创建“兴工汇”工作品牌，大力推进系统化、智能化信息服务建设，通过“技能、惠健康、惠专享、惠生活”4项举措，给广大工会会员带来实实在在的福利，推动会员普惠服务的发展。

惠技能，让工会技能培训贴近职工需求。开展多领域、全方位订单式培训，通过订单广

泛征集培训课程，开设电子商务、育婴员、烹饪、烘焙、计算机应用、中式面点等10多门课程，培训课程的设置安排，既切合职工实用需求，又满足职工谋求技能提升的愿望。

惠生活，让工会普惠服务更加精准。从做好工会会员普惠服务的基础性工作入手，深入到一线职工中听取意见建议，因地制宜地把职工最急最需最盼的事作为工会普惠服务职工的重点项目。为会员提供医疗、就餐、教育、出行、娱乐等方面稳定、持久的产品优惠和优质服务。

做好工会会员普惠服务的思考

普惠服务的意识要强。工会组织必须把维护职工合法权益、竭诚服务职工群众，作为提升职工获得感、幸福感的主攻方向，聚焦主责主业，加快在工作、管理、服务等方

面的转型发展。通过建立使用工会会员普惠服务智慧平台，打造“互联网+工会”工作品牌，更加及时有效地服务职工，提升职工素质，维护职工权益，关怀关爱职工，在联系服务职工中彰显新作为。

普惠服务的对象要准。要精准惠及全体工会会员，通过加强会员信息管理，按照工会组织建设要求，加大会员信息采集，为工会会员普惠制服务奠定坚实基础。进一步强化会籍管理工作，推进工会基础性建设信息化、规范化、科学化，健全和完善服务网络体系，切实做到服务无死角、无盲区、无遗漏，让每名会员都能享受到工会的服务。

普惠服务的项目要精。普惠服务要遵循“三个坚持”，坚持把“会员最需要什么、工会就提供什么”作为普惠服务的宗旨；坚持多领

域拓宽服务内容，实现服务项目的多元化；坚持把社会诚信的商家作为普惠服务的合作商伙伴。借助市场手段，向工会会员提供食、住、行、游、购、娱、医、健等全方位服务，开启“会员消费，方便实惠”的全新服务模式。走出一条以普惠服务提升工会吸引力和凝聚力的新路子。

普惠服务的程序要简。让工会会员享受方便快捷的服务，是检验普惠工作成效的关键。要强化信息技术和制度创新，从优化服务流程入手，打破传统模式，建立线上线下互动机制，通过推行网上入会、网上建会、网上管会、网上服务等互动方式，逐步形成所有普惠项目线上受理，线上线下办结，打造方便快捷、务实高效的服务职工新通道，努力把基层工会建设成为职工服务的基地。

王军 杨国芳 张长坤 观点