

图说劳动·保障

9月起 职称评审
将有这些变化!

日前,人社部印发《职称评审管理暂行规定》(以下简称《规定》),自9月1日起施行。《规定》的主要内容有哪些?对广大职工有什么影响?一起来了解下!

明确了职称评审的主体

《规定》明确,各地区、各部门以及用人单位等开展职称评审,均应当组建职称评审委员会。

职称评审委员会分为高级、中级、初级三个类别,申请组建职称评审委员会应符合相应条件要求。

规范了职称评审的基本程序

申报→审核→评审→公示→确认

优化了职称评审服务

《规定》明确,要建立职称评价服务平台,加强职称评审信息化建设,推广在线评审,探索实行职称评审电子证书,提高职称评审公共服务水平。

强化了事中事后监管

通过事中事后的抽查、巡查,以及对有关问题线索的倒查、复查,来确保职称评审的公平公正。

非公有制经济领域专业技术人才
在职称评审中享有同等待遇

《规定》明确对非公有制经济组织和自由职业者职称评审同样适用,使其参加职称评审有依据、有保障。

同时,对非公有制经济领域专业技术人才职称评审提出具体要求,明确了审核、公示、推荐的主体,确保各项规定落到实处。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

青海
提高优抚对象抚恤和生活补助标准

本报讯(记者邢生祥)近日,青海发文调整部分优抚对象抚恤和生活补助标准。这次调整是自2000年以来,青海连续第19次提高部分优抚对象抚恤和生活补助标准,从2019年8月1日起执行。

据悉,调整后的定期抚恤和生活补助标准为:残疾军人的残疾抚恤金、烈属的定期抚恤金提高10%,提高后的伤残人员抚恤金标准最高是因战一级达到每年88150元,最低是因公十级每年8380元。烈属定期抚恤金达到每年27980元,因公牺牲军人遗属定期抚恤金达到每年24040元,病故军人遗属定期抚恤金达到每年22610元。

长沙
继续降低工伤保险费率

本报讯(记者方大丰)记者日前从长沙市人社局获悉,长沙将继续阶段性降低工伤保险费率,决定从5月1日起至2020年4月30日,在市本级以五险统一征缴方式参保的单位工伤保险费率继续以正常费率为基础下调20%。

据悉,今年5月~8月,按正常费率生成的各单位应收额,已足额缴费的,按新费率应退收部分作为预缴费抵扣后期社会保险费;未足额缴费的,按新费率对当期应收数据进行调整。从通知发布之日起至2020年4月30日,在市本级以建设项目建设为单位新参加工伤保险的项目缴费费率统一调整至0.72%。费率下调期间,如市本级工伤保险基金累计结余低于12个月平均支付水平时,将停止降低工伤保险费率。

青岛
世赛获奖最高可获200万元奖励

本报讯(记者杨明清 通讯员匡润金)近日,山东青岛出台职业技能竞赛奖励办法,对选手、教练、集训基地明确奖励政策,为培养选拔高层次技能人才增强了制度保障。

据悉,青岛加大对顶尖技能人才的激励力度,对世界技能大赛获奖选手给予5万元~200万元奖励。对国家级一类和省级一类竞赛获得前6名的选手,纳入全市技能领军人才管理服务对象,在国家或省奖励基础上按较高标准给予同等奖励。同时,在世界技能大赛、国家级一类、省级一类技能竞赛中指导训练参赛选手获得前3名的教练,参加青岛市优秀技能人才评选时优先推荐。鼓励符合条件的职业院校、技工院校和企业,创建世界技能大赛、国家级和省级竞赛集训基地,分别最高给予创建单位500万元、300万元、200万元奖励。

焦点关注

试行5年承保不足200单,仅两家保险公司开展业务,同时面临房价波动风险、现金流风险,甚至出现市场很冷、骗局很热的局面——

“以房养老”缘何推广难?

本报记者 关晨迪

近来,“以房养老”频现骗局,这使得去年开始全面放开的老年人住房反向抵押养老保险(以下简称“以房养老”)再度成为焦点。

截至今年7月,“以房养老”试点满5周年。2014年7月,北京、上海、广州、武汉4个城市开展为期2年的试点,后又在全国多座城市试点。经过两轮试点,去年7月,银保监会发文,将“以房养老”由试点正式扩大到全国范围内开展。

作为全国较早开展“以房养老”业务的保险公司,记者从幸福人寿保险公司了解到,截至7月22日,该公司“以房养老”保险累计承保194单(133户)。业内人士认为,“以房养老”业务涉及到评估、抵押、公证等环节,相对复杂,目前仍在探索中,这样的成绩已超出预期。

覆盖城市房价较高

“购买‘以房养老’保险后,我的生活和之前差太多了!”家住南京的汤爷爷今年77岁。2014年,在报纸上看到“以房养老”试点消息后,他一直关注着,2017年这项业务在南京试点,他就成了首批客户。

记者了解到,“以房养老”具体指年满60岁的老人,将拥有独立产权的房屋抵押给保险公司,保险公司按抵押房产的价值,参照老人年龄和性别等因素,按月向老人发放养老金直至身故。

值得注意的是,房产抵押后,房本仍然在老人手中,老人继续享有对房子的占有、使用、收益和经济抵扣权人同意的处分权,且随时可以退保赎回。身故后,保险公司与约定的房屋继承人或受遗赠人共同处置房产,用来偿还已领取的养老金成本。

幸福人寿保险公司关于住房反向抵押养老保险试点工作领导小组副高级经理陈磊告诉记者举例:1名65岁的男性老人,拥有1套有效保险价值300万元的房子,购买“以房养老”产品后,老人每月能领养老金1.2万元,直至身故。身故后,继承人对房屋的优先赎回权,继承人可先支付保险公司养老费,然后拿回房屋所有权,也可以和保险公司一起卖掉房屋,卖房所得偿还保险公司后,剩余部分归继承人所有。

汤爷爷告诉记者,自己现在每个月有3600元左右的退休金,将50平方米的房子抵押后,每个月能领5000元的养老金。这样下来,每月8000多元的收入不仅能满足日常吃喝和购药,还有“闲钱”请钟点工。“以房养老”最吸引他的一点,在于抵押房产后仍可以住在一起,“年纪大了,不愿意去陌生的环境生活”。

陈磊告诉记者,目前“以房养老”产品覆盖了8个城市,8城的共同特点是房价较高,养老成本较大,老人需求尤为强烈。“有房价作为支撑,老人每个月领取的养老金相对可观,才能真正受益。”

非法集资骗局让推广雪上加霜

据介绍,截至目前,全国仅有2家保险公司开展“以房养老”业务。作为一款将住房抵押贷款和终身

养老金相结合的创新型商业养老保险产品,“以房养老”有许多区别于传统保险的地方,在给投保人带来利好的同时,也意味着承保公司会承担更多风险。

“首先是政策变化风险。”陈磊告诉记者,因为老人身故后才能处置房产,这期间房产买卖政策随时可能变化,如房地产调控、交易税费调整、限购政策变化等,都会对若干年后处置房产产生影响。

同时,开展“以房养老”业务时,保险公司面临着现金流的风险与要求。传统保险需定期缴纳保费才能享受保障,而“以房养老”只需办理房屋抵押,便可按月领养老金。陈磊说,对保险公司而言,在未收取任何费用的情况下,要先在若干年期限内每年支出一大笔现金,何时收回本息,是个未知数。

值得注意的是,法律风险也是阻碍“以房养老”推进的重要方面。陈磊指出,反向抵押与现有法律存在着无法衔接的空白点,甚至在房产抵押、登记、公证环节有相左的地方。如《担保法》要求明确抵押期限和金额,抵押金额不得超出抵押物价值,但“以房养老”因债权金额与寿命等长,抵押期限和金额均未知,须做最高额抵押,这些增加了房产抵押的难度。

房产寄托了家庭太多情感,将房子抵押而不留给子女,是不少人的观念障碍。对外经济贸易大学保险学院副教授周志凯认为,受制于“以房养老”的理念与传统价值观存在冲突,导致推行起来阻力重重。

记者采访得知,一些打着“以房养老”旗号,从事非法集资的骗局,让本就起步较晚的“以房养老”在推广时雪上加霜。北京法学会透露的信息显示,在2015年~2016年间,仅北京就有几十位老人陷入骗局。

建议加大宣传力度

有养老保险报告显示,我国城镇老年人住房拥有率为75.7%。“以房养老”市场规模达2000亿元。

首都经济贸易大学农村保险研究所副所长李文中认为,“养儿防老”观念和过去依靠政府和单位养老的模式,让老人对自我养老责任缺乏清晰认识。但从拓宽养老保险基金来源渠道,减轻各方养老负担的角度来看,发展“以房养老”很有意义。“随着房价上涨,商品住宅成为很多家庭的重要资产,如果能够盘活这项资产,对改善老人的生活质量十分有益。”

“推动以房养老,还需修订和完善相关法律法规,解除法律风险障碍。”李文中建议,应明确规定合同期内特定情形下的房产产权处理和利益分配方式,降低消费者的担忧。同时,给予开展以房养老业务的保险公司一定的税收优惠与减免,加强人们自我养老保险责任与意识培育同样很重要。

由于“以房养老”与房价市场紧密相连,如房价出现回落,保险公司将面临经营风险。为此,李文中说,考虑到大城市的房价会更加坚挺,因此应重点在大城市发展该业务。

针对“以房养老”骗局,陈磊说这是由于老人获取信息渠道太单一,容易受骗。骗子公司往往用高利息、免费旅游等诱导老人,因此应加大对正规“以房养老”的宣传力度,政府基层组织如居委会和社区,应主动参与进来,利用其公信力,帮助老人辨别什么是“以房养老”,什么是诈骗。

新疆开展就业培训专项整治

本报讯(记者吴铎思)围绕就业培训存在的培训机构资质不达标等问题,新疆维吾尔自治区人社系统开展了专项整治,要求123家职业培训机构限期整改,撤销42家培训机构办学资质,撤销培训职业(工种)183个。

据了解,新疆人社部门对推进专项整治工作的步骤、内容等提出明确要求,全区人社系统围绕就业培训,对就业培训质量不高、虚假报名数骗取培训补贴资金等问题开展专项整治。同时查纠并举,依法撤销了一批资质不达标的培训机构。

通过排查,人社部门发现了一批问题线索,追缴被虚假报名骗取的培训补贴资金,严查重处虚假报名骗取培训补贴资金行为。同时,为建立职业培训监管长效机制,新疆开发了自治区就业培训信息管理系统,出台了职业培训信息化实名制管理办法,实现所有培训补贴在系统内线上申报、线上审批。通过信息化管理,实现培训补贴“凡补必进、不进不补”,有效防止培训补贴资金的虚报、冒领。

根据计划,2019年~2021年自治区每年开展补贴性培训50万人次以上,3年共150万人次以上。到2021年底,技能劳动者要占从业人员总量的25%以上,高技能人才要占技能劳动者总量的30%以上。



茶画

9月1日,在福州朱紫坊,龚富英在用茶渣作画。

80后龚富英从小酷爱艺术创作。在厦门、莆田等多地学习油画后,2013年他回到家乡福建周宁创业。

去年起,龚富英尝试用茶末、茶渣作为原材料,以家乡周宁县的鲤鱼溪等风景为内容,研究创作茶画文创产品。“不仅可以用茶末来作画,还可以用喝剩的茶渣晒干处理后制作,并将茶末、茶叶染色后混合创作。变废为宝的同时,能让作品更有立体感和吸引力。”

新华社记者林善传摄

促进就业体系建设 就业形势保持平稳

上海年增就业岗位超50万个

本报记者 李丹青

本报讯(记者钱培坚)记者近日从上海市人社局获悉,上海市就业形势平稳,就业规模逐年增长,每年新增就业岗位超过50万个,城镇登记失业率不断下降,2018年末为3.6%,整体就业状况不断改善。

据介绍,近年来,上海就业总量稳定增长,但大学生、就业困难人员、农村劳动力等群体的就业面临一定压力。上海坚持把这“三类群体”作为重

点帮扶对象,分类施策。通过专项帮扶,上海青年失业现象不断好转,今年6月,登记失业人员中的青年占比为20.53%,相较2011年下降近9%。今年上半年,共帮扶2.4万名新认定的“就业困难人员”实现就业。在扶持农村劳动力就业方面,上海将“为1万名建档立卡农民提供职业培训等就业服务”纳入实事项目,还将帮助其中6000人新增就业作为目标,促进农村劳动力就业增收。

近几年上海开展职业技能培训保持在100万人次以上,约占全国总量的10%。2019年上半年全市开展职业技能培训61.27万人次。以承办第46届世界技能大赛为契机,最近上海出台了《技能提升行动计划(2018~2021年)》,围绕十大重点领域实施10项技能提升行动,并提出技能人才培养评价、使用激励等一揽子政策措施,全面加大人力资源供给,提升劳动者就业质量。

同时,上海建立高技能人才培养基地,辐射带动本行业和上下游企业的技能人才培养;推进首席技师、技能大师工作室和优秀高技能人才评选表彰工作。目前,上海共有110家高技能人才培养基地,其中16家为国家级高技能人才培训基地,上海高技能人才占技能劳动者比重达到33%。

此外,上海还多次降低职工社保缴费费率,通过降低成本促进企业稳定发展和扩大用工,实施援企稳岗“护航行动”,对不裁员、少裁员的用人单位给予补贴扶持。去年,上海有11.79万家企业享受补贴,补贴金额达21.36亿元。

今年以来,上海、重庆、陕西等地陆续发布新的最低工资标准

三省市上调最低工资标准,谁将受益?

通过这些方法计算出最低工资标准后,宋靖说还得考虑职工平均工资水平、就业状况、经济发展水平等进行修正。

而在调整小时最低工资标准时,《最低工资规定》明确,应在发布的月最低工资标准的基础上,考虑单位应缴纳的基本养老保险费和基本医疗保险费因素,同时还应考虑非全日制劳动者在工作稳定性、劳动条件和劳动强度、福利等方面与全日制就业人员之间的差异。

由于各地经济发展情况不一,各地最低工资标准准存在差异。从公开信息来看,当上海、深圳、北京、广东等地的最低月薪超过2000元时,辽宁、安徽、湖南等地部分区域月最低工资标准仅有1100多元。

靠最低工资过活的人并不少

虽没有明确的统计,但徘徊在最低工资标准附近的人不在少数。较为常见的是从事服务业的劳动者,包括保安、保洁、服务员、厨师等。他们中的大多数人,由于年龄偏大或没有一技之长,工资往往偏低。采访小亢时是傍晚19点,在上海某事业单位工作的他刚刚取到外卖。保安工作包吃住,这份外卖是小亢为改善伙食点的,他说他喜欢吃凉皮,一份凉皮加肉夹馍再加外卖费,一共19元。

初中毕业后的他开始外出打工,做过保安,也干过厨师。虽在这家单位工作,但小亢“并不是这

家单位的人”。他是和一家保安公司签订劳动合同后,被公司派来做保安的,扣除“五险”后每月到手2900元,高于北京市每月2120元的最低工资标准。

如今26岁的小亢还没对象。虽说“一人吃饱全家不饿”,但他的生活很节俭。每月2900元的工资,小亢能攒下2700元,其中100元用来买洗护日用品,另外100元用来点外卖“犒劳自己”。保安工作“三班倒”,每年集中休一个月,谁先休谁后休大家商量着来,小亢喜欢在八九月份休假,春节就在单位过,“不然回老家,长辈问这问那的,招架不住”。

和编制的“围城”雷同,在事业单位做保安的小亢们也有“围城”心态。随着年龄的增大,小亢有了成家立业的压力。看着新闻里网约车司机、外卖小哥月入万元,小亢也曾心动过,但担心工作太累,“怕自己没本事做好”,小亢只能将就着眼前的工作,他想攒点钱回老家开家奶茶店。

根据国家统计局发布的2018年规模以上企业就业人员分岗位年平均工资情况,社会生产服务和生活服务人员平均工资最低,是全部就业人员平均水平的80%。

记者在北京采访了数十名保安、保洁、服务员,发现他们的月收入大多在3000元上下,稍高于最低工资标准,有的甚至不包住。不少专家表示,受最低工资标准影响最直接的便是这类低收入群体。

涨工资要把握好“度”

不仅区域最低工资标准差异较大,宋靖说各地最低工资标准的“含金量”也有所不同。如北京、上海等地明确规定,劳动者应缴纳的社保费不作为最低工资标准的组成部分,用人单位应按规定另行支付。但在有些省份并非如此。

到工资达到或超过最低工资标准就合法吗?其实不然。根据《最低工资规定》,在提供正常劳动的情况下,用人单位应支付的工资在剔除下列各项后,不得低于当地最低工资标准:延长工作时间工资;中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴;法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇等。也就是说,劳动者的工资在剔除上述各项后,工资达到当地最低工资标准才算合法。

根据人社部此前发布的《关于做好最低工资标准调整工作的通知》,各地应考虑当地经济发展和企业实际,稳慎把握调整节奏,将最低工资标准由每两年至少调整一次改为每两至三年至少调整一次。宋靖认为,这一改动是基于经济增速放缓的新常态作出的。

经济增长放缓,企业经营压力不小。这种情况下,最低工资该怎么调整?宋靖认为应重点调研当地低技能劳动者的劳动生产率,并综合考虑当地经济发展水平、劳动力市场状况等因素,制定与当地劳动生产率相适应的最低工资标准。