

东滩矿运搬工区原来装备陈旧、效率低下、管理混乱、事故多发,通过一手抓装备创新,一手抓管理创新,实现了运输效率和安全管理的双提升——

“烂摊子”变成了“香饽饽”

王 建 付芝子

如今的充矿集团东滩矿运搬工区是杜绝AB级隐患的红旗区队,成为许多年轻人想挤进来的“香饽饽”工区。

而在两年前,38岁的陈国华接手担任该工区区长时,可算是“临危受命”。当时这里是矿上出名的“烂摊子”:装备陈旧、效率低下、管理混乱、事故多发。不服输的陈国华带领工友们结合工区实际,一手抓装备创新,一手抓管理创新,双轮驱动,实现了运输效率和安全管理的双提升。

“不能让职工把辛苦挣来的钱都花在看病上”

上任之后,陈国华对运搬工区的整体情况进行了分析梳理,他认为必须抓住关键点,标本兼治地逐一破解,才能打破僵局。

一次下井跟班的经历让陈国华找到了思路。2017年6月,他在井下查看轨道铺设情况时,和当班职工一起扛钢轨。100多斤的钢轨扛起来走了七八十米,陈国华就累得腰都直不起来了。他想到,职工们每班都要把装、卸、扛、抬的动作重复上百遍,辛苦程度不言而喻。

通过了解,陈国华得知20多人的班组里一大半职工都患有腰肌劳损、腰椎间盘突出等大大小小的毛病。“不能让职工把辛苦挣来的钱都花在看病上!”陈国华暗下决心,一定要想办法改变原始的人工铺轨作业方式,把职工从繁重的体力劳动中解放出来。

当时,行业内并没有自动化的铺轨设备可以引进或者借鉴,运搬工区挑选了几个有经验、懂技术的职工组建创新工作室,专攻自动铺轨机的研发。历时3个多月夜以继日地反复修改完善,第一代遥控自动铺轨机终于研制成功并投入使用,在提升施工速度和降低劳动强度上都效果显著。

职工们的认可让创新团队有了充足的

干劲,各有所长的团队成员逐渐固定下来。2018年9月,拥有7名固定成员的陈国华创新工作室被命名为充矿集团劳模创新工作室。

“不能因为混乱的管理制度让出力干活的职工吃亏”

一直以来,运搬工区工作量大、考核难、收入分配不均,直接影响了职工的积极性。重新制定一套科学的、有说服力的分配考核机制是当务之急。

“不能因为混乱的管理制度让出力干活的职工吃亏,让投机取巧的人得利。”陈国华说。

创新工作室的成员顶着压力前前后后花了6个月的时间终于研发成功一套新的分配系统。井下840辆矿车在智能调配下“活”了起来,车辆位置、物料数量、各单位使用情况实现电脑手机两端便捷查询,周转速度大幅提升。同时,职工的工作量也变得公开透明,每个人的当班收入情况一目了然,谁也

别想“做手脚”。

两年多来,陈国华创新工作室瞄准自动化、信息化、智能化,对区队的关键环节和薄弱点进行大大小小的革新。

为了避免因为漏连车发生斜巷跑车恶性安全事故,他们先后研发三代推车机系统;为了解决轨道铺设时人力砸道钉易伤人的问题,他们设计出风动式砸钉器;为了解决推车机与把钩工摘钩配合不到位造成挤手事故,他们研发了井口推车机与摘连钩闭锁装置。

截至目前,创新工作室的研发成果达到36项,其中3项填补了国内专业空白,自动铺轨机、本质安全型提升斜巷、车辆管理信息化与内部市场分配系统均属于行业内的新突破。

“年轻人会用实际行动来证明自己”

当一个个提质增效的创新项目“开花结果”时,运搬工区的名头在矿区渐渐响亮起

来。每当听到兄弟单位同事抱怨现在的年轻人不肯上进,不能吃苦时,陈国华会摆出自己工区的创新团队做例子,说:“只要给平台、给信任,年轻人就会用实际行动来证明自己。”

创新工作室成员,运搬工区技术主管尹振宇为了做项目,自费3万多元购买软件学习。在九轴陀螺仪轨道检测仪研发过程中,为了解决检测仪的不读码、乱码问题,他连续工作30多个小时没有回家。

创新大拿王峰为了研制防漏连推车机,吃住在单位,从创新工作室到试验场地来回跑穿梭,反复试验。

90后胡小宽利用业余时间自主学习

计算机和软件知识,在车辆管理信息化系统和内部市场分配两个系统合二为一的关键阶段,他20多个小时盯在电脑前,实时观看系统动态数据,保证系统完美结合。

如今,运搬工区安全有保障,生产更优化、创新有空间、人才有机会、关爱有温度,成为兄弟单位艳羡的模范区队。

赵 欣 朱春江

“师傅可真是‘关爱’我,每天都叫我去擦几遍流程设备。”8月18日,西北油田采油二厂采油管理一区6-4计转站女工夏玲云调侃地说,“不知怎的,这段时间师傅总让我去计量间擦流程。站里有的是年轻力壮的小伙子,师傅偏偏不用,不会是我哪里得罪了他吧?”

同事听了,不仅不为她鸣不平,反倒意味深长地看着她笑:“除了让你擦流程,还让你干啥了?”

“再没什么了啊!”

“他就没问你点啥?”

“总问我关于掺稀、流程阀组切换的一些问题。”

“那你答得上来吗?”

“前几次答得不太好,这几天都答对了。”

“那还不明白吗?师傅这不正是怕有人光长嘴而不长知识啊!”同事笑着说。

“啊!”夏玲云一拍脑门,说:“我可真笨,擦流程必经之地就是掺稀、注水流程,而我总是对那里的流程掌握不好。那里的管线粗细差不多,再加上一条条管线像蜘蛛网一样相互交叉,不一会儿就把我给搞糊涂了。但是后来师傅老叫我去擦流程,又总是有问题,不得已,我也就每次擦流程都去看几眼,看得多了竟然分清楚了。”夏玲云恍然大悟。

“这是特别的爱送给特别的你。”同事打趣道。

原来,因为天热,刚到6-4计转站顶岗的夏玲云躲在值班室吹着空调懒得出去,为了让她尽快熟悉站内的情况,于是师傅想了这么巧妙的一个办法。

“还没到下班时间,我赶快再去擦一遍吧,顺便看看现场流程。”夏玲云说着,大步走出值班室。

亮绝活

近日,为期3天的山东能源重装集团莱芜煤机公司职工技能大赛实践操作比赛落下帷幕。本次大赛共有105名技工参赛,涉及车工、钳工、电工、电焊工、起重工等7个工种,通过理论和实践操作比赛,检验技能,展示绝活。

图为曾荣获莱芜“泰钢杯”职工技能大赛钳工专业第一名的技工于军在比赛中。

苗成标 摄

差20厘米 也不行

本报记者 丛 民
本报通讯员 杨 振

“不就差20厘米吗?咱们是在维修设备,又不是在绣花!”

“氧气瓶、乙炔瓶的间距必须为5米以上,安全生产标准化建设就是一个字:细!要么你不干活,要么就干标准活、上标准岗,请马上整改!”

8月16日早班,在山东丰源集团股份有限公司张集煤矿机电科的地面维修车间内,维修工郑平和该科党支部书记盛于芳抬起了“杠”。

“盛书记,你看我们今天活实在是太多了,再浪费些时间去挪氧气瓶、乙炔瓶,就会造成工作时间紧上加紧。我看,这点小事还是算了吧!”小郑小声说道。

盛于芳说:“氧气瓶、乙炔瓶与动火点的距离都符合规定,但氧气瓶和乙炔瓶的间距也要符合规定。为了创建国家一级安全生产标准化矿井,咱们科不是提出了‘岗位操作精细化、标准化,严把毫米关’的理念吗?”

“粗活细干,咱们这些老爷们都成‘绣花姑娘’了!”小郑嘟囔着。

“安全间距的规定,肯定是为了保障作业安全。你想想看,绝大部分事故都是由于人员违章作业造成的。我们搞标准化创建不是最终目的,让咱们都养成按标准作业的好习惯,实现企业的安全生产才是最终目的。”盛于芳晃了晃手中的卷尺说。

班长王圣臣忙完自己手中的活儿后,也来到了现场。他弄明白了整个事情的来龙去脉后大声地对小郑说道:“有你‘抬杠’的工夫,早就整改完了。归根到底,是你思想上对安全生产标准化建设不够重视。下班后我带你再好好学一下煤矿规程!”小郑自知理亏,赶紧说:“我马上整改。”

“干一行、爱一行”的工匠信条印在了他的脑子里

班长是个“全能型”技工

“30多年前,我刚从事汽轮机检修的时候,就是一张白纸。凭着一股热情和好奇,跟着老师傅学,看专业书籍,在别人休息的时候把废旧的阀门等拆开反复研究,看看能不能更换或者重新组装成新零件。”胡克涛说。

凭着刻苦钻研的韧劲,胡克涛从一名普通工人一步步成长为集汽轮机维修工、管道工、电焊工和钳工于一身的“知识型、创新型、技能型”技工,获得“全国五一劳动奖章”。

金莱热电是一个建成于20世纪80年代的老企业,设备维护维修面临很多技术性难题。2012年6月,为了提高机组供热效率,金莱热电决定对1988年投运的一号汽轮机进行技术改造,并且不能耽误冬季供

热。接到任务后,胡克涛立下“军令状”,自主设计、自主施工、自主安装,保证四个月内完成任务。

“买一台新设备,供货周期长达六个月,那就不能保证老百姓冬季供暖。为降低企业成本,公司低价购进了二手设备,但基础改造颇具难度,难道要把厂房推倒?我们先后推翻了四五个设计方案,并和专业设计院沟通,寻求帮助。”胡克涛说。

当时,他带领团队的八九个工人,挑灯夜战制定改造方案,加班加点进行基础施工,对原设备进行拆除和改造。正是酷暑季节,他的工作服干了湿,湿了干,每天累得饭吃不好,觉睡不香。

检修班的刘光辉曾全程参与了那次

改造,至今记忆犹新:“以前没干过那样的活儿,但老胡是高级技师,我们跟着干放心。”

胡克涛带领团队仅用3个月就圆满完成任务,实现了一次性投产成功。次年,他又带领团队一鼓作气,完成另外一台汽轮机的改造任务,两次技改直接为企业节约资金500余万元。

多年来,胡克涛带领班组成员完成了多项技术创新。比如,2016年,设计施工了浓水回收系统,年可节约生产用水上万吨;2017年,设计并施工循环水供热低真空改造,为企业创效130多万元。

劳模就是一面旗帜。胡克涛还以“导师带徒”方式为企业培养高级工、技师和高级技师20余名。

本报记者 叶小钟
本报通讯员 阳 莉 赵艳梅 马 薇

中国铁路广州局集团有限公司广九客运段深动一车队的4位列车长王小龙、李俊森、高然、席瑜婧,分别是60后、70后、80后、90后。从慢悠悠的绿皮车到风驰电掣的高铁,4代铁路人对铁路有着不一样的切身感受,又有着同样的真挚情感。

近日,他们向《工人日报》记者讲述了各自工作中难忘的时刻,其中有感动也有骄傲,有温暖还有自豪。

在铁路工作的30多年里,60后王小龙看着火车由蒸汽机车到绿皮火车,再升级到如今的和谐号动车、复兴号高铁,亲眼见证了中国铁路日新月异的变化。虽年过50,他依然努力钻研业务,有时还会主动向年轻列车长请教。

去年暑运,王小龙值乘时,为一位刚做完眼睛手术的无座老太太安排了餐车的座位,并贴心送上热茶,耐心叮嘱注意安全。老太太的女儿感激地赋诗一首以表谢意:“躬身俯视散香茶,鹤发童颜笑晚霞。恰是春阳风送暖,他乡异客胜归家。”王小龙收到后颇为感动地说:“旅客的理解和肯定就是我工作的最

大动力!”

70后李俊森无论对自己还是对班组成员都是高标准、严要求,并总结出“四心”班组管理法——生活工作多关心,教育培训多用心,安全管理多细心,控制两违多耐心,努力把班组建设成一个健康向上、开拓进取、文明和谐的团队。

由于工作繁忙,李俊森已记不清有多少个除夕是在列车上度过的,陪伴旅客的时间比陪伴家人的时间更多。他早已把列车当作另一个家,把旅客当作亲人,特别是遇到老年旅客,他都会尽可能给予帮助。工作20年来,他收到的表扬信、锦旗共计100多件,他引以为傲。

“我们的工作其实就是在把简单的事情重

复做,重复的事情认真做。”80后高然常把这句话挂在嘴边。一个乘务交路3天,脚蹬3

4代铁路人对铁路有着不一样的切身感受,又有着同样的真挚情感

4位列车长的难忘时刻

厘米的工鞋连续站立十几个小时;每隔20分钟巡视全列车一次,来回500米距离;工作17年值乘总里程数超过300万公里,被同事称作“列车上的花木兰”。她还毫不吝啬地与新

人分享工作经验,5年来为车队培养了26位高素质的后备列车长,她带领的班组也被称作“标兵摇篮”。

高然的丈夫王玮是一名高铁司机,这对高铁“神仙眷侣”早已习惯了聚少离多的生活。2019年元宵节那天,高然值乘的列车停靠在广州东站时,对讲机里突然传来丈夫的声音,她刚想和丈夫说话,却发现他已经驾驶着列车离开站台。为了不影响丈夫工作,高然默默放下对讲机,用微信给丈夫发了一句“元宵节快乐”。

高然的儿子常常骄傲地说:“我长大以后也要成为像爸爸妈妈一样优秀的铁路人!”虽

然不能常常相聚,但一家人的温暖时时能感受到。

7年前,刚毕业的席瑜婧立志成为一

名优秀的“动姐”。从餐车服务员、动车组列车员,再到高铁列车长,这个勤奋好学的90后通过自己的努力一步步实现了梦想。

2018年9月23日,广深港高铁首发,车队通过层层选拔,安排席瑜婧所在班组担当首发车。接到任务后,她既兴奋又倍感压力。“这是一次挑战,也是一次展现实力的机会。”席瑜婧给自己打气。当天凌晨4时,席瑜婧便带领班组在深圳北站整装待发,踏上始终如一、沉着有序地做好服务工作和采访接待,脸上始终保持微笑。

“那天有位100岁的香港老奶奶说要和我合影,并称赞我们的高铁服务好,我觉得所有的辛苦都值了!”席瑜婧一脸自豪地说。



添活力

近年来,陕北矿业张家峁公司坚持把全员创客作为企业提质增效的有力驱动和强大引擎,通过定期开展群众性技术创新、创意“金点子”征集等活动,激发岗位创新活力,解决生产技术难题,为企业可持续发展积蓄动力。

图为该公司机修车间创客兴趣小组正在研究开关故障排除方法。

李潇洋 摄