

破解小微企业技能培训缺场地、缺教学设备、缺师资难题

沈阳市总开出技能服务“大篷车”

把培训设备“装”到车上,送进企业,刚一亮相就走俏基层

本报讯(顾威 记者刘旭)8月22日上午9时,一辆造型特别的“大篷车”开进沈阳市浑南区。在接下来的两天里,就在这辆车旁边,沈阳飞驰电气设备有限公司的26名职工接受了全国技术能手、沈飞公司高级技师孙志强的培训。让参加培训的电气配线、电气维修职工和新入职的大学生感到新奇的是,老教师在讲解时还直接用上了“大篷车”上搭载的电工培训教具,生动、直观,不少人连称“太受益了”!这是沈阳市总工会技能培训“大篷车”刚一亮相就走俏基层的一个场景。沈阳市总在年初的调研中发现,中小微企业开展职工技能培训困难重重,职工想提升技能却缺乏

场地、教学设备和师资。另外,在流动性的求职人员中,无技能人员占到90%以上,急需接受技能培训。根据职工需求,结合工会此前开展“文化大篷车”活动的经验,沈阳市总决定配备适合全方位、全立体开展技能培训的“大篷车”,发挥“大篷车”灵活、流动的特性,主动把职工需要的技能、生活、文化等服务送上门。市总提出“大篷车”功能、造型等要求,发起公开招标,两家公司中标。7月15日,3辆“大篷车”交货。《工人日报》记者看到,3辆车分别为“沈阳工会技能提升”“大篷车”“沈阳工会服务保障



8月28日,龙邦村村民在位于田东县思林镇易地扶贫搬迁安置点内的扶贫车间里工作。广西田东县思林镇龙邦村是少数民族聚居区,全村贫困发生率一度超过90%。自扶贫工作开展以来,当地政府将该村全部1615人搬迁至思林镇易地扶贫搬迁安置点内精准扶贫。新华社记者 曹铭铭 摄

■新闻特写

“能让工友们开心,我也很开心”

本报记者 李国
本报通讯员 罗喜林

近日,重庆能源集团石壕煤矿综合大楼里的心理咨询室布置得温馨舒适,心理咨询师张霄和工作人员一早来到这里,为员工免费疏导心理问题。当天,心理咨询室刚开门,掘进队一名员工就走进来,“这几天我的心情很糟,主要是因为工友违章,我被连带考核,我觉得不公平……”“来来来,坐下来慢慢说,把事情从头到尾说清楚。”张霄一边详细询问来访员工的情况,一边做好登记。为帮一线员工缓解心理压力,从4月开始,石壕煤矿每月开设一次“心理咨询”,邀请获得心理咨询师资格和人力咨询师资格的张霄进行免费心理咨询服务。由于心理咨询室开设了一段时间,不少员工了解到心理咨询的作用,当天前来的人不少。“我虽然在现场,但不是我违章,为何要考核我……”张霄一边倾听这位员工的诉说,一边平复员工的心情,并结合网上发生的案例,帮助员工修正安全生产意识中的一些误区。经过半个小时的畅谈,这名员工高兴地走出咨询室。“我每个月的工资4000多元,有房贷,还有两个孩子读书,感觉压力大,不知道该怎么办。”“我每天玩手机的时间很长,特别是晚上睡觉前玩了手机就睡不着,我知道这样不好,但是不能克服,是不是有手机依赖症?”一时间,心理咨询室人气爆棚,员工们陆续前来咨询,问题涉及失眠、情感、焦虑、网瘾等。“聆听工友们的烦恼,积极开导,让他们能够开心工作,我也很开心。”接待中,张霄对员工所述的问题进行记录并耐心地为他们开导。看着工友们带着疑问、心事而来,满怀释放、愉快的心情而去,张霄感到很欣慰。由于矿区大多远离主城区,职工业余生活相对枯燥,重庆能源集团各级工会还通过举办职工文体活动等,努力让职工的生活更加精彩。

雄安新区建设劳动技能竞赛鸣金

第三届京津冀职工职业技能大赛同时启动

本报讯(记者李呈霖)为掀起京津冀协同发展、雄安新区建设劳动和技能竞赛新高潮,8月27日至28日,雄安新区建设劳动和技能竞赛暨第三届京津冀职工职业技能大赛在中铁建工集团雄安站项目部举办,并召开雄安新区建设劳动和技能竞赛座谈会。河北省人大常委会党组副书记、副主任,省总工会主席王晓东以及北京、天津及雄安新区有关领导和参建单位负责人出席展示活动。据介绍,为体现雄安质量、雄安标准,把雄安新区建设劳动和技能竞赛打造成全国样板,河北省劳动竞赛委员会办公室印发了《雄安新区建设劳动和技能竞赛指导意见》,河北

省总工会根据雄安新区建设项目性质,分4大类制定了雄安新区生态环境治理和保护类、基础设施建设类、市政设施建设类、综合交通建设类劳动和技能竞赛实施方案,形成了行业性竞赛标准和规范指导书并依此开展竞赛活动。在雄安新区建设劳动和技能竞赛座谈会上,王晓东讲话要求,河北各级工会要进一步掀起京津冀协同发展、雄安新区规划建设劳动和技能竞赛新高潮,打造在全国有影响力的竞赛品牌。各级工会要进一步增强开展好雄安新区建设劳动和技能竞赛的责任感,将劳动和技能竞赛作为工会组织围绕中心、服务大局的重要抓手,作为推动落实新时期产业工人队伍建设改革、实现职工全面发展的有效平台,勇于担当,作出贡献。另据了解,由北京、天津、河北三地总工会主办的第三届京津冀职工职业技能大赛在雄安新区同时启动,此次技能大赛共设置6个工种,其中,北京赛区设置园林绿化工、电梯安装维修工;天津赛区设置数控车工、叉车工;河北赛区设置镶贴工、电力电缆工。大赛只设个人奖项,分别对单项工种前5名进行奖励。获得决赛总成绩第一名的选手,符合条件的,由选手所在省市总工会授予省市五一劳动奖章。

落实“双报告”制度,签订劳动安全卫生专项集体合同

兰州市总“组合拳”提升企业安全质效

本报讯(记者康劭)“这次演练为大家上了一堂生动而形象的安全救援培训课,提高了工会干部应对突发事件的应急反应和协调处理能力。”近日,兰州市总工会围绕“防风险、保安全、迎大庆”这一主题,在兰州市供水(集团)召开全市工会系统安全生产工作培训暨劳动保护先进经验交流会议,通过工作培训、现场演练、经验交流等形式,增强企业职工的安全生产意识和能力。

近年来,兰州市总主动适应新时代国家对安全生产和职业健康工作提出的新要求,坚持超前防范、主动作为、良性循环的原则,通过“组合拳”提升企业安全生产的质效,为全市安全生产形势持续稳定、维护职工生命健康权创造良好的环境。

在兰州市总指导下,全市企业普遍落实

“双报告”制度。市总督促企业定期将隐患排查治理制度和重大安全隐患治理情况报告给负有安全生产监督管理职责的部门和职代会。各企业工会代表职工与企业特别是高危企业签订劳动安全卫生专项集体合同,督促企业改善职工劳动生产条件和环境,同时,严格落实职业健康防治与体检工作,不断提升工会参与安全生产、促进企业发展的能力和水平,提高职工自我保护和企业安全生产的水平。兰州市总有关负责人表示,工会作为安委会成员单位,有责任、有义务维护职工的生命健康权益,目前,兰州市各级工会组织正积极配合政府有关部门采取约谈曝光、挂牌督办、专家会诊、警示教育等方式,促进企业彻底整改安全隐患,力争不留后患。

服务关口前移 注重问题导向

高密市总把“有效供给”送到职工心坎上

本报讯(记者丛民 通讯员冯刚刚)“以前总感觉自己默默无闻。现在,工会开展的月嫂技能大赛给了俺出彩的机会。”谈起山东省高密市总工会最近开展的职工技能大赛,海能物业公司月嫂培训师王林说道。据悉,高密市总近年转变服务理念,把服务职工的关口前移,注重问题导向,通过走访职工、专题调研等方式摸清企业和职工需求,把“有效供给”送到职工心坎上。

据介绍,今年以来,高密市总共征求职工建

议86条,集中在权益维护、素质提升、职工文化、典型宣传等4个方面。对此,市总聚焦职工需求,唱好“送字歌”,不断提升职工的幸福指数。送岗位,多措并举促就业。高密市总把农民工等群体就业作为头等大事,加强与人社等部门合作,通过就业服务窗口、网上推介、组织招聘会等方式,开展送政策、送法律、送信息、送岗位活动,年内提供各类就业岗位1.2万余个,共有6500多人达成就业意向。送图书,职工点书单。为激发职工“悦读”兴趣,高密市总按照“职工点单、工会买单”的方式,共投资15万元,打造豪沃科技、星宇手套等企业职工书屋示范点8处,其中孚日集团、豪迈公司等3家被评为全国职工书屋示范点。送清凉,推行个性化服务。高密市总按照

“职工需要什么,清凉物品就送什么”的原则,开展面向一线职工的夏送清凉活动,在广泛征求企业和职工建议基础上,提供价值69万多元的清凉礼包、饮水机、防晒服等慰问品。

送技能,助推职工岗位成才。高密市总发挥工会大学校作用,建立以技能培训、创新培训等为主要内容的培训体系,举办“劳模(工匠)大课堂”等主题培训100多场(次),畅通职工岗位成才通道,全市高技能人才达到18151人。

“职工吹哨,工会报到。从被动服务到主动服务,再到精准服务,体现的是服务理念的转变,也折射出机关作风的变化。”谈起“有效供给”,高密市总工会常务副主席宋进岭如是说。

泉州开发区“三个强化”构建和谐园区

从问题排处、制度保障等方面着力,实现化解劳动关系矛盾“5个100%”

本报讯(记者于灵歌 通讯员李亮 高泉寿)劳动关系矛盾受理率100%、调处成功率100%、工资保证金制度覆盖率100%、欠薪应急周转金覆盖率100%、工伤认定申请案件办结率100%……记者近日从福建泉州开发区获悉,今年以来,泉州开发区工委是联合区人事劳动局等部门,围绕和谐园区建设推行“三个强化”工作机制,使企业劳动关系矛盾大幅下降,实现“5个100%”。强化问题排处,通过采取向园区职工群发短信、公布欠薪举报电话、矛盾调解咨询热线电话等措施,开展劳动人事领域突出问题排查化解整治及企业工资支付情况等巡查调研活动,将矛盾纠纷化解在基层一线和萌芽状态。今年上半年,共调处劳动纠纷案件102件,涉及职工163人,涉及金额259.77万元。为维护好农民工的合法权益,强化制度保障。泉州开发区全面落实建筑领域工资保证金制度,设立区级企业欠薪应急周转金;开展“无欠薪项目部”创建活动,健全完善拒不支付劳动报酬涉嫌犯罪案件移送工作联席会议制度;到园区企业开展劳动法律法规宣传活动,提升企业规范用工和职工依法维权的意识,对恶意欠薪行为进行严厉惩处。此外,泉州开发区强化责任分工,建立走访企业调研分析制度,将全区划分为3个劳动片区,每个片区由两名劳动关系协调员挂钩。同时,每月召开一次走访分析会,针对各片区走访发现的问题提出应对措施。

湖北省总表彰10名“工会最美红娘”

本报讯(记者邹明强 通讯员苏娟)“获得了意想不到的荣誉,有需要婚恋服务的朋友联系我啊!”近日,中铁十一局建公司的张文娟在微信朋友圈晒出自己获得的“湖北工会最美红娘”奖状。据悉,湖北省总工会女职工委员会日前表彰了10名热心公益、关爱婚恋交友事业的女工会干部,并授予她们“湖北工会最美红娘”称号。

与一线职工同甘苦、共劳动,增强服务意识和本领

新疆交通运输工会干部一线“领任务”

本报讯(记者吴锋忠 通讯员王福能 郑雅琪)“现场这么热,坐在办公室里根本无法体会到施工人员的辛苦!”在新疆小乌项目指挥部五标施工现场,尹春蕾站在刚摊铺好沥青的路面上说道。近日,尹春蕾等20余名来自新疆交通运输工会系统的干部,分成6组走进养护站、收费站、客运站等一线岗位体验劳动,由此拉开“基层践初心,一线担使命”岗位体验活动的序幕。为更好改进工作作风,新疆交通运输工会提出在系统内开展工会干部“基层践初心,一线担使命”岗位体验活动,要求在交通运输工会、四三院工会及乌鲁木齐地区的工会干部,每季集中组织一次岗位体验日活动;厅系统152名专职工会干部每月一次深入基层,兼职工会干部适时择机参加。通过当天养路工、交通执法员、收费员等,感受一线职工的疾苦,不断增强服务职工的意识和本领。

据了解,为帮助单身职工解决婚恋问题,2018年以来,湖北省工会女职工组织大力倡导和推进职工婚恋服务工作,并将其精心打造为直接服务职工的工作品牌。今年,湖北工会仅在武汉就举办了4期“幸福有约、缘牵工会”单身职工联谊活动。前不久,十堰工会举办了以“我爱你中国——小家爱大家”为主题的集体婚礼活动。

活动受到基层单位的欢迎。在G314公路上,工会干部穿上工作服,拿起铁锹,跟着工人一起,一锹一锹地把边沟的浮土清理出来,然后修出线型。达坂城公路分局技术员范洋看到后说:“没想到,机关工会干部跟我们一样领任务,真刀真枪地干上了……”工会干部来到一线,我们觉得新风貌扑面而来。为确保活动取得实效,新疆交通运输工会要求参加活动的工会干部严格按照上下班时间进行生产工作,服从班组任务分配,自行完成生产任务,认真遵守安全生产规程;在职工食堂就餐,自觉缴纳餐费,不给基层一线添加负担。新疆交通运输工会相关负责人表示,工会干部作为职工的“娘家人”,经常到职工中去,与一线职工同甘苦、共劳动,对基层一线的生产生活才会有切肤之感,才能看到自身工作与党组织的要求、职工的需求之间的差距,才能把职工始终装在心里。

真心办实事 情暖退伍兵

8月29日,即将退伍的战士在招聘会上和用人单位工作人员交流。当日,武警上海总队执勤第五支队举办退伍老兵专场招聘会,40多家企业提供多种就业岗位,近百名退伍老兵当场达成签约意向。

新华社记者 陈飞 摄



秦皇岛市总因地制宜开“药方”、整合资源聚合力,为帮扶村“拔穷根”

“工会工作组又办了一件大好事”

本报特约记者 朱润胜

“这个项目可真好,建成后咱庄稼人也能分红啦!”“是啊,工会工作组又给咱们办了一件大好事。”“这个项目可不小,听说投资1000多万元呢。”……

8月上旬的一天,在河北省秦皇岛市青龙满族自治县马圈子镇拉拉岭村,许多村民聚集到村旁一处新平整的空地上,参加产业扶贫养鸡项目开工仪式。大家相互谈论着,脸上洋溢着笑容,眼里闪烁着希望。

现场忙前忙后的秦皇岛市总工会驻拉拉岭村扶贫工作组长、村党支部第一书记武威一边擦汗,一边道出项目的来龙去脉。

据了解,为了从长远上给村民提供稳定

可靠的收入保障,秦皇岛市总三次召开专题会议研究,经过充分的论证、考察和协商,引入一家高科技养殖企业,以拉拉村为基地,由市总出资80万元,整合全镇7个村的财政扶贫资金135.9万元,协调企业出资800多万元,建设总投资1000多万元的产业扶贫养鸡项目。项目建成后,年产种鸡10万只,可落实全镇7个村近于贫困人口的保底分红并提供就业岗位40个,让包括贫困户在内的村民们的腰包鼓起来。

拉拉岭村是国家级贫困村,坐落在燕山脚下,全村385户1180人分散居住在3条大沟、10条小沟里,原有建档立卡贫困户147户487人。扶贫工作组2016年初入驻以来,积极谋划和落实扶贫项目,加大产业扶贫、基础设施建设、危房改造、为民解难等扶贫工作力度,使得扶贫效果逐步显现。

今年以来,秦皇岛市总党组5次专题召开会议研究扶贫工作,领导班子成员集

体或单独入村指导20余次,解决各类问题15项。市总31名机关干部与贫困户结对,已平均入户8次以上,为贫困户送去米面油、书籍等帮扶物资,落实各类帮扶措施100余项。

在产业扶贫方面,秦皇岛市总因地制宜,开出多个脱贫“药方”,增强了贫困村的造血功能。例如,发展特色养殖、种植业,以鹿梅种植养殖专业合作社为龙头,采取贫困户入社或自行养殖两种方式发展绒山羊养殖近千只;市总出资购买板栗树苗4万株,栽植500余亩,树间套种谷子、大豆等精品杂粮。同时,工作组与村两委还共同确定今后3年发展的9个项目,已列入全县产业扶贫项目库。

为了帮助村民办实事解难事,秦皇岛市总多方整合资源,形成工作合力。工作队积极协调解决易地搬迁安置小区的道路硬化、房屋维修、自来水引入、生活用电等一系列

问题;协调秦皇岛市第一医院入村义诊、爱心企业捐赠、小海燕评剧团义演等,帮助村民收拾庭院卫生,协调看病就医,此外,利用工会“秦工”普惠平台帮助村里销售香菇、鸡蛋、猪肉、小米等农产品近5万公斤。

如今,在工作组的积极跑办下,村里危房改造、光伏发电项目等第一批补助已发放到位,2017年、2018年产业项目分红发放完毕;易地搬迁户全部领到新房的钥匙,村内集中安置小区全部入住……越来越多的村民感觉生活有了盼头,脱贫路上的劲头更足了。

“目前,村内的147户487名建档立卡贫困人口已全部脱贫,并且实现收入稳步增长。”武威掰着手指数告诉记者,“引进优良板栗品种、组织种植技术培训、推进山地储水窖建设……其实,还有很多来自工会的脱贫招正在落地,一项项帮扶计划让村里的脱贫致富路越走越宽。”