工人日报

WORKERS' DAILY

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2019 8月 28 日 星期三 农历己亥年 七月廿八

中工网 http://www.workercn.cn

国内统一刊号:CN11—0002 代号:1—5 第20158期 (今日八版)

2019年"大国工匠年度人物"发布活动启动

本报北京8月27日电 (记者郑莉 张锐)为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,扎实推进产业工人队伍建设改革,庆祝新中国成立70周年,中华全国总工会、中央广播电视总台近日联合启动2019年"大国工匠年度人物"发布活动。

2019年发布活动继续采取各省级工会、各全国产业工会推荐,与职工群众推荐、自荐相结合的方式。广大职工可通过活动组委会专用邮箱(dggj2019@163.com)推荐、自荐身边的大国工匠,于9月5日前报送相关事迹材料。

活动坚持从严从优的标准,要求推荐人物必须符合以下基本条件:热爱祖国,拥护中国共产党领导,积极践行社会主义核心价值观,遵纪守法,道德高尚;具备世界一流、国家和行业顶尖技能水平,或对中华传统文化的传承和延续发挥关键作用,长期在生产一线工作的职工;在当前国家重大战略、重大项目、重大工程中作出突出贡献;具备一定的荣誉基础,获得过省部级以上劳动模范、全国五一劳动奖章和省部级"工匠人才"称号。

为保证发布活动的权威性和专业性,组委会特别成立由相关行业领域业界知名专家、著名劳模、资深媒体人士等组成的专家评审委员会,负责提名入围、评审推选工作。

发布活动拟于今年12月份在北京现场发布10位2019年"大国工匠年度人物",中央广播电视总台综合频道黄金时间将播出发布仪式。

2018年暨首届"大国工匠年度人物"发布活动已于去年成功举办,推选出高凤林等10位家喻户晓的大国工匠。

淮北矿业打造"工匠"品牌,获聘者可拿15万元到20万元年薪——

工人拿年薪激活一池春水

本报记者 陈 华
本报通讯员 谢晓侠

事情过去半年多了,乔伟的内心还是抑制不住激动。

去年12月30日,90后小伙乔伟被其所在单位淮北矿业集团授予"工匠"称号。而在该集团,"工匠"绝不仅仅是精神奖励,还意味着年薪制。

该企业的"工匠年薪制"从2017年开始实施,至今已评选两次。在制度实施的第二个年度被评为"工匠"的乔伟,是该年度新"提拔"的30名"工匠"之一,同时收获荣誉的还有5名"工匠大师",他们在聘期内分别收获15万元到20万元不等的"年薪"。

对于工人身份的乔伟来说,15万元年薪相当于他过去3年工资的总和。这件事在淮北矿业集团激起了"涟漪",更激活了企业产业工人队伍建设改革的一池春水,让蓝领们觉得未来更有奔头。

把优秀一线工人选出来

第一次"工匠大师"颁奖,放在淮北矿业集团第十一次人才工作暨第十三次科技大会上进行。

那是在2017年年底,乔伟在那次会议上获得了"拔尖人才"的荣誉称号。乔伟说,这个荣誉为自己后来获得"淮北矿业工匠"提供了"加分项"。

入职时间不长,可是获得的类似"加分项"却很多,这让乔伟脱颖而出。

2012年,从技校毕业后,乔伟来到袁店一矿,最开始在挖掘队实习,然后是瓦斯检查工。为了熟练掌握各种仪器设备的工作原理、技术参数及操作方法等,乔伟养成了记笔记的习惯。每遇到一个技术难题,他都会把问题和解决方法一一记录下来。5年多时间,他写下20万字的工作笔记。

在他的宿舍和办公场所,还有随处可见的"每日一题"卡片。很多工友在工作间隙、上下井候罐时间,都见到过他掏出卡片低头复习。

2014年10月,乔伟代表公司参加安徽省煤炭行业瓦斯检查工综合技术比武大赛,一举夺冠,摘得安徽省"技术状元"头衔,还成为了该项目最年轻的获奖者。去年,乔伟更是成为全国煤炭系统10名"大国工匠"之一。

在淮北矿业集团工会第一副主席刘杰看来,乔伟当选"淮北矿业工匠"有其必然性。

在该企业,"工匠大师""淮北矿业工匠"的评选采取"积分制"。职工参加全国、省级、集团公司技术比武获奖情况,解决技术难题、师带徒、小改小革、技术创新、创新成果等情况,参与新技术、新工艺的技术攻关、岗位培训等情况,都可获得不同等级的加分。

这些积分,与他们的竞聘结果、聘期长短有关。

去年,临选厂女职工许程程在年度评选中获得"淮北矿业工匠"称号,成为淮北矿区第一位女工匠。截至目前,淮北矿业集团共评选出"工匠大师"11人,"淮北矿业工匠"39人。

新一年度的"工匠大师"和"工匠",目前正在评选中。

让蓝领更有奔头

很多技能人才的身份是工人,这给他们的收入水平和上升通道带来了一定限制。

(下转第3版)

国办印发《意见》

加快发展流通促进商业消费

新华社北京8月27日电 日前,国务院办公厅印发《关于加快发展流通促进商业消费的意见》(以下简称《意见》)。

《意见》指出,党中央、国务院高度重视发展流通扩大消费。为推动流通创新发展,优化消费环境,促进商业繁荣,激发国内消费潜力,更好满足人民群众消费需求,促进国民经济持续健康发展,《意见》提出了20条稳定消费预期、提振消费信心的政策措施。主要内容包括:

一是创新流通发展。实施包容审慎监管,促进流通新业态新模式发展。推动传统流通企业创新转型升级,在城市规划、基建配套、用地保障等方面给予支持。改造提升商业步行街,对步行街基础设施、信息平台建设等予以支持。将社区便民服务设施建设纳入城镇老旧小区改造范围,促进形成以乡镇为中心的农村流通服务网络。加快发展农产品冷链物流,完善农产品流通体系。落实允许综合保税区内加工制造企业承接境内区外委托加工业务的政策。抓紧调整扩大跨境电商零售进口商品清单。

二是培育消费热点。释放汽车消费潜力,探索推行逐步放宽或取消限购的具体措施,支持购置新能源汽车,促进二手车流通。支持绿色智能商品以旧换新。活跃夜间商业和假日消费市场,完善交通、安全、场地设施等配套措施。搭建品牌商品营销平台,保护和发展中华老字号品牌。

三是深化"放管服"改革。加快连锁便利店发展,探索优化食品经营许可条件,放宽发行书报刊的审批要求,支持地方探索"一照多址"登记,开展简化烟草、乙类非处方药经营审批手续试点。取消石油成品油批发仓储经营资格审批,下放成品油零售经营资格审批。

四是强化财税金融支持。降低流通企业成本费用,推动工商用电同价、总分机构汇总纳税政策进一步落实。研究扩大研发费用税前加计扣除政策适用范围,加大对高性能物流设备进口的支持力度。发挥财政资金引导作用,加大金融支持力度。

五是优化市场流通环境。强化消费信用体系建设,严厉打击线上线下销售侵权假冒商品、发布虚假广告等违法行为,积极倡导企业实行无理由退货制度。

京雄城际铁路跨津保铁路桥梁转体完成

8月27日凌晨,京雄城际铁路跨津保铁路连续梁转体完成。

这是京雄城际铁路全线第一个跨既有高速铁路转体项目,也是雄安新区第一个桥梁转体工程,对京雄城际铁路按期通车及推进雄安新区建设具有重大意义。

图为8月27日晨无人机拍摄的转体完成的桥梁。

新华社记者 邢广利 摄

刀刃向内 真抓实改

——人力资源社会保障部、住房和城乡建设部、交通运输部、应急管理部深入推进主题教育整改落实见效

不忘初心 牢记使命

新华社记者 齐中熙 魏玉坤 王优玲 叶昊鸣

"不忘初心、牢记使命"主题教育开展以来,人力资源社会保障部、住房和城乡建设部、交通运输部、应急管理部坚持问题导向,把"改"字贯穿始终,刀刃向内抓好整改落实,着眼解决群众实际问题,推动主题教育向纵深发展。

人力资源社会保障部回应群众关切、务求实效

人力资源社会保障部始终坚持目标导向、问题导向、效果导向,创新方式方法,扎实抓好学习教育、调查研究、检视问题、整改落实工作。

对于检视出来的突出问题,列出问题清单、整改清单、办实事清单,立行立改,取得了明显成效。就业重点指标完成好于预期,1至7月城镇新增就业867万人,完成全年目标任务的79%,调查失业率、登记失业率保持在较低水平,就业形势保持总体稳定。降费率政策深入实施,增强了企业发展活力。根治欠薪夏季专项行动深入推进,防止欠薪隐患累积到年底。

针对群众办事服务方面的突出问题,采取切实有效措施。清理84件次证明材料,开展了18个事项告知承诺制试点,方便群众办事。针对群众反映的养老保险政策解读不够简明易懂、待遇不容易测算等问题,推动政策"看得懂算得清",使参保群众做到养老保险权益心中有底。上线国家社会保险公共服务平台,重点提供全国性、跨地区的"一网通办"社保公共服务,便于参保群众查询信息、办理事项。

住房和城乡建设部聚焦民生抓落实、直面问题抓整改

住房和城乡建设部在主题教育中把人民对美好生活的向往作为奋斗目标,盯住人民群众最关心最直接最现实的利益问题,立行立改、即知即改,做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、群众不认可不收兵。

大力推进专项整治。成立专项整治工作小组,明确责任部门、专项整治工作联络员,向社会公布受理群众举报方式。研究制定专项整治工作方案,围绕"8方面整治重点",细化为13项整治重点、18项整治举措,形成涵盖81项整治任务、222条具体措施的专项整治工作台账。主题教育开展以来,检视发现的104项问题,已整改完成37项,其他各项整改工作正在积极推进。

(下转第3版)

中铁大桥局着力推进产业工人队伍建设改革——

这里,人人争当新时代产业工人

本报记者 张 翀
本报通讯员 张建波 周 超

近日,中铁大桥局七公司安九铁路项目部对参建的工人举行了《大型水下承台大体积混凝土浇筑施工技术》交底培训。为了让工人有感官认识,项目部将培训选在要灌注承台混凝土的鳊鱼洲长江大桥主桥N17号墩现场进行。

此时的N17号墩围堰封底结束、承台第一层钢筋已绑扎完成,工人对承台施工已经有了初步认识。但对承台为什么要这样施工?钢筋绑扎为什么要这么严格?依然缺乏足够认识。

经过这次培训,安徽桐城顺康劳务公司工人张光发收获颇丰:"在外务工好多年了,之前都是按照技术员要求,让怎么干就怎么干。这次参加技术培训,终于知道了很多技术要求的原因,长了见识。"

安九铁路项目部副总工程师、培训主讲人徐帆也深有感触地说:"我们平时进行施工管理的时候,很少把技术跟工人们讲得这么透彻,都觉得工人不是技术员,不是工程师,知道那么多没什么用。今天这场培训让大家明白了,知其然更要知其所以然,工程才能干得事半功倍。"

技术培训是中铁大桥局着力推进产业工人队伍建设改革的具体举措之一。作为湖北省总工会新时代产业工人队伍建设改革的核心试点单位,中铁大桥局各级工会组织将全体职工以及农民工紧密团结起来,积极推进产业工人队伍建设改革,共同行进在改革的新征程上。在这里,人人争当新时代产业工人。

今年5月,湖北省出台了《省政府关于推行终身职业技能培训制度的实施意见》。中铁大桥局将终身学习、终身培训提到了新的高度。他们将原有的职工夜校、农民工夜校转型升级为产业工人夜校,为项目上的农民工工友、新到企业大学生以及企业职工们,提供全程终身学习培训。同时,依托武汉铁路桥梁职业学院,开设专门的培训课程,设置专门的培训计划,开发出专门的远程培训系统,让职工和农民工工友无论天南海北,都能接受到智能化的学习培训。

(下转第3版)

上半年全国水环境质量持续改善

据新华社北京8月27日电 (高敬 韩佳诺)记者27日从生态环境部获悉,今年上半年,全国水环境质量保持了持续改善的良好势头。但一些城市水环境达标工作滞后。

当天,生态环境部组织水环境达标滞后地区开展环境形势会商。生态环境部有关负责人指出,2019年上半年,全国水环境质量保持了持续改善的良好势头。全国Ⅰ-Ⅲ类断面比例为74.5%,同比增加4.4个百分点;劣Ⅴ类断面比例为4.3%,同比减少2.6个百分点。

从发出"世赛之问"到把世赛经验带回家,新工具、新技术、新理念在"中国技能圈"不断落地——

向微米级的完美精进

本报记者 罗 娟

一声长哨音响起,焊接项目正式结束了。

赵脯菠整理好工具,从玻璃门的另一侧出来,腼腆地笑着跑向他的教练。和这个1.75米的高大小伙子相比,周树春教练的背影那么瘦弱、单薄,像一个深情的老父亲,慈爱地守候已久。

两个人都笑着,想拥抱、想握手……走近又分开,却只是一直笑着,笑容像焊花一样灿烂。赵脯菠是中国十九冶的员工,奋斗在周树春曾经的工作岗位上。两代焊接技术工人,他们释放情感的领域,只在向着微米级的完美焊缝精进之中。

我国在世界技能大赛的第一块奖牌是焊接,第43届、44届世界技能大赛,连续两次夺金,也是焊接。

世界技能大赛,究竟给中国技能人才带来了什么?这是从我国参与第41届世赛起,连续参与、先后担任焊接项目专家的刘景凤一直思考的问题。

"还是精度之争,第一次看到别的国家焊接作品,堪称完美,感受到了我们的差距。"刘景凤说。

"我比他们都提前做完了,可为什么那个没有做完的选手竟然获得了金牌?"第一次参加世赛,我国一名选手的"世赛之问"让许多专家、教练、选手记忆深刻。

"从那时候,我们开始讲,质量远比速度更重要。"第45届世赛数控车项目专家、北京航空航天大学工程师宋放之告诉记者,这也是"世赛标准"对这一代中国技能人才、对中国制造的影响。

"对于焊接来说,那就是微米之争,精度是最重要的标准。"两届金牌教练、焊接技能大师周树春告诉选手,"只有平时练到,才能赛场做到。"

焊接靠的是苦功夫。"仰焊的时候,虽然有防护服、真皮手套,还是会有焊花倒灌进来,温度很高,可是不敢动,一动就要重新焊,会有接头。他会忍着一直焊完,所以胳膊上有很多水泡。"说到这里,刘景凤忍不住眼圈一红,眼泪掉下来了。

记者看到,赵脯菠的右臂上,有着和冠军曾正超、宁显海一样的伤疤。

"师傅一样有。"赵脯菠说。

周树春淡然地笑了。

周树春正仔细观看摆放在地上的选手作品,评审专家正在给作品测量打分。"变化很大,今年焊接的难度提高了。"周树春说,每届比赛前世界技能组织都会根据国际技能发展的形势,对竞赛项目技术描述做至少30%的改动。这一次,焊接项目就有第三方专家现场出试题,"这次比赛的不锈钢试题跟最初公布的试题完全不一样。"

在焊接一线、教学一线的周树春告诉记者,"这就要求你的技能是多元的,是应用于实际的,而不是只练这个比赛的模块。和我们这一代焊工相比,新一代的工人要有更完备的知识和技能,更能够适应需求与变化。"

建筑金属构造项目结束后,插着中国国旗的作品放在第一个,这是一个金属履带式坦克。第45届世界技能大赛建筑金属构造项目副首席专家、中国专家组组长马德志在观看选手刘豪的作品。

(下转第3版)