

坚持党的领导 竭诚服务职工

袁周 观点

贵州各级工会始终坚持把学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述作为必修课。坚持党的领导是工会组织做好各项工作的根本保证,坚持服务大局是工会组织充分展示作为的重要途径,坚持维权服务是工会组织依法开展工作的基本职责,坚持改革创新是工会组织保持旺盛生机的不竭动力,努力推动工运事业和工会工作不断创新发展的。

习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,是新时代工运事业和工会工作创新发展的理论指导和行动指南。贵州各级工会始终坚持把学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述作为必修课,努力推动贵州工运事业和工会工作不断创新发展的。

坚持党的领导是工会组织做好各项工作的根本保证

强化思想自觉,不断提高政治站位。坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,维护党中央权威和集中统一领导,思想上的深刻认同是前提。切实强化对以习近平同志为核心的党中央的高度信赖和衷心拥戴,不断提高把党的领导落实和体现在工会工作全过程和各方面的自觉性。

强化政治自觉,始终对党绝对忠诚。要加强政治锻造,始终保持高度的政治警觉性和政治敏锐性。在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要牢固树立政治理想,提高政治觉悟,加强政治历练,努力做到信念过硬、责任过硬、作风过硬,永葆政治本色。

强化行动自觉,确保工作落到实处。

要自觉把党中央决策部署不断升华为世界观和方法论,细化为工作遵循和行为准则,坚持务实重行,真抓实干、埋头苦干,努力提高能力和水平,在推动实践中不折不扣把党对工会工作的领导落到实处,奋力开创工会工作新气象新局面。

坚持服务大局是工会组织充分展示作为的重要途径

凝聚建功新时代的思想共识。要坚持以社会主义核心价值观引领职工,加强以职业道德为重点的“四德”建设,营造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。加强工会网络媒体建设,打造立体化、多层次、全方位工会大宣传格局,加大网上舆论引导力度。

凝聚建功新时代的实践伟力。要坚定不移地贯彻落实好深化供给侧结构性改革、推动经济高质量发展的总要求,广泛深入持久开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛。要推动在新产业新业态新组织和非公有制企业中开展竞赛,不断扩大竞赛的覆盖领域和职工群体。广泛开展各类技能比武、技能培训、岗位练兵、网上练兵等活动,为职工建功立业、创新创效、成长成才提供宽广舞台。

凝聚建功新时代的精神力量。深入贯彻《新时期产业工人队伍建设改革方案》,着力推动困难职工解困脱困。分类做

为劳模工匠发挥作用搭建平台、提供舞台。把弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神与弘扬新时代贵州精神结合起来,推进劳模(工匠、技师)创新工作室创建。进一步做好评选表彰、典型选树、管理服务工作,按政策落实福利待遇,引领激励广大职工学赶先进。

坚持维权服务是工会组织依法开展工作的基本职责

着力维护职工合法权益。把维权工作纳入党委和政府主导的维护群众权益机制,主动参与有关立法和政策制定工作,支持参与全面深化改革特别是供给侧结构性改革,切实维护职工合法权益。坚持维权维稳相统一,把构建和谐劳动关系摆在突出位置、作为工作主线,推动完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,化解劳资矛盾。

着力助力脱贫攻坚。进一步加大东部7个城市工会对口帮扶遵义等8个市(州)工会的对接力度,助力贵州全省决战脱贫攻坚、决胜同步小康。及时总结提炼形成更多可复制、可推广的工会助力脱贫攻坚经验做法,供贵州各级工会组织学习借鉴,做好工会助力脱贫攻坚的“下半篇文章”。

着力推动困难职工解困脱困。分类做

好城镇困难职工解困脱困工作,及时做好因各种原因返贫致困职工的帮扶救助,推进困难职工帮扶与政府救助、公益慈善力量有机结合,推动建立低保与扶贫有序衔接机制,实现帮扶送温暖常态化、经常化、日常化,让工会组织的送温暖“四季恒温”。

着力满足职工需求。重点关注职工在求职就业、劳保福利、安全生产、看病就医、教育和素质提升等方面的需求。健全服务职工体系,充分发挥各级工会服务职工中心的作用,鼓励支持向社会购买服务,推动完善职工福利制度,加强工会志愿者队伍建设,注重对职工的人文关怀和心理疏导,让工会在职工需要时看得见、找得到、信得过、靠得住。要在推动服务职工阵地建设和高效运营管理上下功夫,更好地为职工群众服务。

坚持改革创新是工会组织保持旺盛生机的不竭动力

全面加强工会组织党的建设。认真贯彻新时代党的建设总要求,全面履行管党治党政治责任。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,推进“两学一做”学习教育常态化制度化。驰而不息抓好作风建设,坚定不移推进党风廉政建设和反腐败工作。坚持党建带工建,以提升组织力为重点,把工会基层党组织建成坚强战斗堡垒。

增强工会组织内在活力。推动工会改革顶层设计和基层探索良性互动、有机结合,把功夫下在机制、强功能、增实效上。进一步创新工会运行机制和活动方式,在重点领域和关键环节持续用劲发力。推进改革不断向基层延伸,进一步健全完善“小三级”工会组织体系。深化基层工会规范化建设,扩大工会组织和工会工作有效覆盖。

创新网上服务职工手段。构筑全方位、立体化、高效率的服务、政务、商务体系,做实“互联网+”工会服务新模式。充分运用现代信息技术和手段,建设实名动态、全面覆盖、安全共享的工会大数据库,促进互联网与工会工作融合发展。加快工会网络工作队伍建设,使网络工作成为“宣传书”“千里眼”“顺风耳”。

切实转变工作作风。坚持从群众中来、到群众中去的工作方法,完善联系职工群众的制度机制,深入基层一线,大兴调查研究之风,围绕职工群众转,依靠职工群众干,成效由职工群众来评判,面对面贴心心实打实地做工作,切实把思想工作做细,把服务工作做实,始终同职工群众心心相印、情感染交融。

(作者为贵州省人大常委会党组副书记、副主任,省总工会主席)

奋力开创基层工会建设新局面

金善文 观点

习近平总书记对加强基层工会建设、做好工会基层工作,明确提出了“三个着力”的要求,是加强基层工会工作必须长期坚持的思想指引和根本遵循。必须坚持党的领导,坚持以职工为本,突出主业主责,激发基层活力,坚持守正创新,巩固完善党建带工建机制,实现建会入会“两手抓、两手硬”,努力做实叫响“职工之家”,推动健全企业民主管理制度体系,加强队伍体系建设,将更多的资源力量投放到基层。

准确把握新时代加强基层工会建设的根本要求

必须坚持党的领导。实践证明,只有在党的领导下,主动争取各方面的支持,广泛动员社会资源,才能有效提升基层工会服务职工群众的水平和能力。加强基层工会建设,必须始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把保持和增强政治性放在第一位,坚持党建带工建,使基层工会更好发挥“传动装置”和“杠杆”作用,把广大职工凝聚在党的周围。

必须坚持以职工为本。实践证明,只有坚持人民立场,把职工当主体,坚持内生驱动,让职工当主角,坚持共享发展、让职工得实惠,基层工会组织建设改革创新才能持续推进。要紧紧把握职工所思所想、所需所求,把实现与职工需求的“无缝对接”作为重要原则,依靠职工、开门办会,为加强基层工会组织建设注入不竭的内生动力。

必须突出业主责。要以《工会法》和《中国工会章程》为基本依据,把保障好、维护好、发展好职工群众的合法权益放在突出位置来抓,要健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度体系,切实推动基层工会履行基本职责,强化服务意识、增强维权能力,努力打通工会联系服务职工群众的“最后一公里”,努力让职工群众有更多的获得感和幸福感。

必须激发基层活力。要把增强基层工会吸引力凝聚力战斗力作为重要任务,不断健全基层工会组织体系建设,推动工会组织始终保持新鲜活力和持续动力,做到力量配备、服务资源向基层倾斜,把每一个基层工会都建设成为直接联系服务职工群众的基地,把“职工之家”“娘家人”的称号做得更加名副其实,最广泛地把职工群众组织到工会中来,吸引到工会活动中来。

必须坚持守正创新。发现问题、解决问题、解决问题,始终是推动基层工会工作向前发展的重要动力。新时代加强基层工会建设必须着眼于劳动关系发展的新趋势、企事业单位出现的新形态,职工队伍发生的新变化,强化改革担当和使命意识,坚决突破阻碍工会发展的体制机制障碍,尊重基层的首创精神,善于运用新技术新媒体,与时俱进创新工会组织体制、运行机制

和活动方式,不断提升基层工会建设水平。

奋力开创新时代基层工会建设新局面

(一)聚焦强化工作领导,巩固完善党建带工建机制

要强化党建引领,协调党政支持,聚焦党建共建,下大力气加强组织覆盖、工作覆盖,重点推动将非公有制企业工会,特别是百人以上非公企业工会组建纳入各级党委的重要工作日程,实现党建带工建同部署、同检查、同考核。同时,下大力气总结推广经验典型,推动建立健全有效的领导机制和工作机制,宣传典型经验,形成党委领导、各方协同、社会支持、齐抓共管的工作格局,依靠制度把党建带工建机制进一步落到实处。

(二)聚焦扩大有效覆盖,实现建会入会“两手抓、两手硬”。

同步协调推动组建工会和发展会员工作,以推动规模企业依法规范建会带动中小企业工会建设,以推动新业态职工广泛入会拓展入会工作空间,以入会强建会,以建会促入会,继续抓好农民工相对集中的开发区(工业园区)、建筑项目、物流(快递)业、家庭服务业、农民专业合作组织等五大领域建会工作,创新入会方式,通过网上申

请入会、在农民工聚集地设立流动服务窗口等多种形式,以货车司机、快递员两个群体为重点,组织“八大群体”入会,逐步实现工会组建“挂图作战”、发展会员“精准定位”、服务职工“按需施策”。

(三)聚焦激发基层活力,努力做实叫响“职工之家”。

要坚持以“六有”工会建设为统领,以规范工会选举、深化会员评价为重点,深化建设职工之家工作,有步骤、分层次推动基层工会规范化建设扩面提质。大力推动纠正国有企事业单位撤并工会工作机构问题,分类推进“六有”工会扩面,以推动《工会基层组织选举工作条例》和《基层会员代表大会条例》有效落实为抓手,推动规范落实到基层工会选举和会员代表大会各环节。深入开展建设职工之家活动,把建家与基层工会规范化建设相结合,让更多基层工会组织成为职工群众信赖的“职工之家”。

(四)聚焦维权服务职责,推动健全企业民主管理制度体系。

持之以恒深化“公开解难题、民主促发展”与“厂务公开民主管理示范单位创建”

活动,注重工作推进的系统性、整体性和协调性,更好地实现民主管理各项制度的有效衔接,以及民主管理制度和专业管理制度的有效对接,坚持把民主管理建制扩面与工会组建、增强活力相结合,实现“建会、建家、建制”三同步,坚持“巩固、规范、深化、提高”相结合,不断提高民主管理工作覆盖面和实效性,推动构建和谐劳动关系。

(五)聚焦加强队伍建设,将更多的资源力量投放到基层。

合理界定各类基层工会组织的功能定位,依据职责任务,下沉资源提供必要条件,做实基层工会组织有效开展工作的现实可能性和执行力。有效落实基层工会干部“专兼挂”要求,更多依靠积极分子和职工志愿者开展工作,继续加大基层工会干部培训力度,引导督促工会干部尤其是基层工会干部提升素质,增长本领,探索基层工会干部工作激励保障机制,努力实现基层工会干部结构大优化、社会化工会工作者队伍有大发展、基层工会干部素质有大提升,让“娘家人”队伍更有力量。

(作者为全国总工会基层工作部部长)

学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述

以市场和企业为主体推进产业工人队伍建设改革

钮友宁 观点

以习近平同志为核心的党中央高度重视加快我国产业工人队伍建设改革,着力谋划深化改革的决策部署和顶层设计。各级党委政府统筹推进城乡一体化协调发展,完善我国职业教育布局和职业培训制度,探索健全职业发展通道和晋升激励机制,发挥市场机制在资源配置中的决定作用,全面落实企业产业工人职业培训的主体责任,这是产业工人队伍建设改革取得实效的关键。

加强产业经济理论和实践的创新研究

市场经济具有产权清晰和经营灵活的特点,深化我国产业工人队伍建设改革是社会系统工程。要深化区域经济学和劳动社会学的重合度研究,将现代产业研究置于区域经济协调发展过程中思考,把优化人力资源配置和人才培养机制整体合成,统筹考量人力资源结构和市场供求关系变化。完善产业转型升级和创新人才集聚的专家智库,组织

产业经济发展状况和政策适用性评估,定期开展产业工人职业需求和生活情况调研,准确把握思想动态、生产生活和技术技能状况。探索现代产业经济可持续发展的新思路,产业工人职业素质高质量发展的新举措,充分汇集区域要素资源禀赋和特殊区位优势,为各地深化改革决策提供智库意见和参考依据。

加强劳动经济学和社会管理学的融合性研究。合理调整和有效匹配城乡劳动者的素质结构,科学预判行业科技含量和人力资源市场容量,构建适应市场需求的技术人才培养引进体系,使生产要素、人才交流和技术转让市场衔接,不断降低市场交易成本,增强企业核心竞争力。通过推行“双元制教育”等现代学徒制试点,优化企业薪酬激励机制和人力资源管理效能,改变职业教育培训和产业需求相脱节问题。通过有效整合城乡资源和社会力量,促进企业与学校、科研院所的积极参与,形成各类市场主体各司其职的工作格局,形成社会多元化的技能人才培养机制和评价体系。

各级党委政府是深化改革的倡导者推动者,要制定国民职业教育和职业培训融合发展规划,完善终身职业教育和落实技术工人政策待遇,鼓励产业工人立足岗位投身创新创业。

行业协会和社会组织是企业的利益相关者,也是深化产业工人队伍建设改革的推进者,要围绕促进企业发展和维护职工权益双贏目标,完善行业管理制度规范和企业道德自律机制,完善企业劳动定额和行业劳动标准体系,培育企业职工互利共赢的利益共同体意识。企业要建立统筹人力资源管理制度,鼓励产业工人提升职业技能和文化

激发市场主体活力并发挥社会组织作用

深化产业工人队伍建设改革,要推动市场主体积极作为,增强市场机制活力,妥善处理好市场决定和政府有为的关系,既发挥各级政府部门和工会组织的协同作用,又凝聚行业协会、社会机构和专业化组织力量,还要引领大学研究智库和科研院所的积极参与,形成各类市场主体各司其职的工作格局,形成社会多元化的技能人才培养机制和评价体系。

各级党委政府是深化改革的倡导者推动者,要制定国民职业教育和职业培训融合发展规划,完善终身职业教育和落实技术工人政策待遇,鼓励产业工人立足岗位投身创新创业。

行业协会和社会组织是企业的利益相关者,也是深化产业工人队伍建设改革的推进者,要围绕促进企业发展和维护职工权益双贏目标,完善行业管理制度规范和企业道德自律机制,完善企业劳动定额和行业劳动标准体系,培育企业职工互利共赢的利益共同体意识。企业要建立统筹人力资源管理制度,鼓励产业工人提升职业技能和文化

素质,根据职业技能等级和技术职称决定薪酬分配,努力使高技能人才福利待遇与实际贡献率相称。各级工会要加强产业工人理论政策研究,选拔紧缺型、高精尖和通用型专业技能人才,弘扬有职工情怀和履行社会责任的企业家精神,弘扬爱岗敬业和钻研技术的职业精神和职业素养,将提升职工技能素质纳入职业生涯发展规划,努力使人力资源管理更加职业化专业化精准化,使技术工人都有晋升职业技能和技术职称的台阶,营造“多劳者多得,技高者多得”的社会氛围。

(二)落实企业产业工人职业培训的主体责任

深化产业工人队伍建设改革,要释放深化改革带来的制度红利和拓展市场空间,实现决策动机、过程控制和实施效果的统一,在推进企业可持续发展中追求人力资源最优化,有效凝聚企业和职工共享和谐发展的利益共识。要充分尊重市场经济规律和企业法人主体地位,推动各类企业守法经营和履行社会责任,增强职工为企业建功立业的内生动力。要鼓励企业结合实际开展岗位技

能拓展职业培训,将符合条件的企业培训中心纳入高技能人才培训基地范围。支持企业通过“名师带高徒”“绝技寻传人”等活动,将传统工艺、核心技术、先进技能传承下去,对具备相应资质条件、培训效果突出的企业,给予人才培养税收减免优惠政策、补贴政策。

加强职业技能培训载体和技术实训基地建设,在技术性、实践性较强的产业经济专业领域,推动职业学校招生与企业招工培训有效衔接,研制推广现代学徒制工作规范和教学标准。逐步优化“双师型”一体化职业教师队伍,推动各级政府和企业联手培养高技能人才。

创新协同培育和共享人才红利利用模式,整合高等院校、技术学校、骨干企业,联合建设紧缺型高技能人才培训中心和实训基地。

依托人力资源市场和公共就业服务机构,加快技术创新和高技能人才技术市场建设,做到人岗相适、人尽其才、才有所值。支持企业设立高技能人才特聘和首席技术岗位,采取年薪制度、期权制和技术分红入股等形式,科学界定高技能人才对创新驱动的社会价值,形成符合市场经济规则的薪酬分配激励机制。

守正创新推动企业思想政治工作

王盟 观点

面对新形势新任务新要求,迫切需要不断探索新时代企业思想政治工作特点和规律,在守正创新上下功夫,切实增强思想政治工作的针对性和实效性,推动思想政治工作强起来,为企业改革发展提供强大精神动力。

抓好企业思想政治工作的顶层设计。做好企业思想政治工作,要从企业高质量发展战略高度入手,抓好顶层设计。一方面,加强总体制度创新,推进思想政治工作与安全生产、经营管理工作同部署、同落实。企业要定期听取思想政治工作情况汇报,分析研判思想政治工作形势,研究解决工作中存在的突出问题。另一方面要加强参与性建设,进一

步完善思想政治工作在联系服务职工、规范权力运行、参与企业管理等方面的工作制度和管理机制,通过搭建意见建议征求平台、双向互动交流平台、思想政治工作能力提升平台等举措,让职工更多地参与到思想政治工作过程中,在推动企业高质量发展过程中实现职工的个人价值。加强爱国主义教育,不断增强对国家、对企业的认同感、归属感。深入实施公民道德建设工程,推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设,持续夯实“道德讲堂”“时代楷模”等社会主义核心价值观阵地建设,大力倡导爱国、敬业、诚信、友善等道德规范,把社会主义核心价值观渗透于企业文化建设的各个环节,打造特色企业文化。要明确社会主义核心价值观在企业文化

中发挥软实力建构上的引领作用,把职工个人的理想追求同中国特色社会主义共同理想结合起来,在深化认知认同的宣传教育上结合企业自身特色发挥作用,将其融入企业安全生产、经营管理的实践中,在推动企业高质量发展中实现职工的个人价值。加强爱国主义教育,不断增强对国家、对企业的认同感、归属感。深入实施公民道德建设工程,推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设,持续夯实“道德讲堂”“时代楷模”等社会主义核心价值观阵地建设,大力倡导爱国、敬业、诚信、友善等道德规范,把社会主义核心价值观渗透于企业文化建设的各个环节,打造特色企业文化。

企业思想政治工作要常做常新。政工干

要聚焦思想政治工作科学化、大众化、时代化、社会化、生活化的问题,推动思想政治工作活起来。创新理念。要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,运用“五大发展理念”等科学理念,用先进理论武装头脑,用创新理念指导工作。手段要活。在网络信息化时代,思想政治工作过了网络关就过不了时代关。政工干部要树立新媒体思维,把“懂网”作为必修课,把“用网”作为基本功,推进“互联网+思想政治工作”,用好用活“两微一端”、微视频、网络论坛等新媒体平台,多接地气、有生气的网言网语,做“网友”、听“网声”,知“网意”、解“网忧”,在网上下齐发力,从指尖直抵心间,切实增强思想政治工作的时代感和吸引力。

■ 王盟