



责任编辑:王维砚
新闻热线:(010)84151645
E-mail:grbgzhk@126.com

图说工会 @货车司机 司机之家来了

中国物流业的高速发展，离不开货车司机们的默默付出。截至2018年末，货运从业人员约2030.8万人，其中货车司机1776.7万人。

今年，全国将建设100个司机之家，为道路货车司机提供舒适便捷、经济实惠的休息场所，目前已建成76家。



你了解货车司机吗？

道路货运行业市场高度开放，准入门槛低，是典型的劳动密集型行业。多种所有制物流企业以及个体工商户、司机个人同台竞争，自有车辆经营、挂靠经营、分包经营、平台企业等经营方式并存互补。

货车司机呈现“三个为主”的从业特点：

- 以男性中青年为主
- 男性占比超过98%，学历多在高中以下，年龄集中在26—45岁之间
- 以农民工（76.8%）为主的个体户（91.5%）占比高

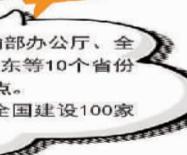


以分散流动作业为主，往往游离于体制和社会组织服务之外。

关爱货车司机 工会在行动

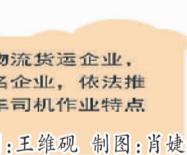
2017年起，先后开展和参与相关专题调研。参与《促进道路货运行业健康稳定发展行动计划（2017—2020年）》等文件制定。

2018年，全国总工会出台《关于推进货车司机等群体入会工作方案》。



2018年6月，交通运输部办公厅、全国办公厅共同在河北、山东等10个省份开展“司机之家”建设试点。

2019年4月，提出在全国建设100家司机之家。



聚焦职工25人以上的物流货运企业，特别是规模企业和业内知名企业，依法推动单独建立工会；针对货车司机工作特点提供开放式服务。

策划:王维砚 制图:肖婕妤

一周工报速读

黑龙江牡丹江 评选“雪城工匠”

为加快推进高技能人才队伍建设，黑龙江牡丹江市总工会、市人社局近日出台了《牡丹江市“雪城工匠”评选表彰办法(试行)》。

《办法》明确了“雪城工匠”受奖对象为在技术技能方面成绩突出的优秀高技能人才。“雪城工匠”每两年评选一次，每次评选“雪城工匠”10人。获得“雪城工匠”称号的技能人才可获奖励1万元，并根据国家职业标准有关职业资格等级设置要求相应晋升一级职业资格等级，还可优先推荐参加国务院和省政府特殊津贴人才选拔，优先推荐为省级“龙江大工匠”“龙江技术能手等。”

(刘少伟)

——摘自8月20日《黑龙江工人报》

四川自贡 开通首条工会会员免费专线

“有了专线车，上下班方便多了。”近日，按时坐上免费专线车的四川自贡迈特硬质合金科技公司职工龙大贵高兴地说。当天，两辆自贡高新区工会定制会员免费专线大巴车开通。

以前由于园区交通不方便，龙大贵时常因加班错过公司班车。如今专线车顺利开通，为和龙大贵一样的园区职工提供了极大便利。根据安排，专线车上午7时10分、7时40分从汇东公交客运站各发车一班，下午和晚上则是在17时30分、20时40分从仓储物流园各发车一班。该路线服务板仓工业园区内5万余名职工，职工可凭四川省工会会员服务卡免费乘车。

(王旭)

——摘自8月20日《四川工人日报》

(李丹青整理)

在俄罗斯喀山举行的第45届世界技能大赛接近尾声，赛场内外，95后“能工小匠”们在技艺比拼和交流中对技能和职业有了新认知——

“不断精进技艺，人生肯定会展彩”

本报记者 罗娟

俄罗斯喀山之秋，进入要穿厚外套的时节。阳光照耀在喀山会展中心红色的墙面上，闪闪发光。

当地时间8月26日，赛程进入最后一个比赛日，第45届世界技能大赛即将闭幕。

今天的空气紧张而又清新。有的比赛项目已经结束，一部分比赛项目则进入到最后时刻的激烈角逐。本届世界技能大赛将在8月27日的闭幕式上统一宣布比赛结果并颁奖，一场技能的盛宴即将迎来最高光的时刻。

赛场内，各国技能高手间的巅峰对决，展示出技能与行业发展的新与变；开门办赛的理念，让观众近距离感受技能的“艺”之美与“术”之精。而在赛场之外，技能的魅力不仅让这些95后“能工小匠”们找到了职业自信，让更多年轻人的人生被技能点亮。

■ 开门办赛，观众可“参赛”

在餐厅服务项目区，服务员选手正在提供咖啡服务，裁判在一旁观察选手的言谈举止，并询问服务体验者的感受。

在美容服务项目区，美容师选手正在为体验者做面部按摩，随着选手示意结束，5名裁判走近观察服务体验者的状态，并询问感受。此时，另一批换好衣服的体验者已经等在一旁。

在健康和社会护理项目区，护理师选手正在询问“伤者”的感受，然后熟练地打开医疗箱，给“伤者”清洗包扎伤口。

第45届世界技能大赛的比赛项目绝大多数都是开放的，选手与观众之间只有约1米高的围栏隔开，最大限度让观众近距离观看选手操作，感受技能竞赛的魅力，有的项目还可以直接“参赛”，成为体验者。

最引人瞩目的观众是俄罗斯中小学生观摩团，他们十几个人一组，由志愿者带领挨个介绍比赛项目，学生们听得非常认真。

走出比赛场区，很多展示场馆和企业展示区都设置了观众体验项目，让观众直接感受技能魅力。

印度馆的造型很有民族特色，吸引了不少观众拍照留念。有的企业展区可以体验电焊，玻璃罩中火光四射，观众秒变“焊工”。

记者看到，一批又一批的外国参观者围拢到中国展厅前，争相体验传统益智游戏“鲁班锁”。运用榫卯结构的“鲁班锁”看上去简单，实际上却奥妙无穷。外国观众绞尽脑汁、团队作战，却鲜有人能挑战成功。

技能展示，“刷新”职业概念

世界技能大赛是技艺的巅峰对决，更是技能的展示大会。

造型别致、香气浓郁的糖艺西点作品，美轮美奂、造型惊艳的花艺作品……此次中国代表队首次实现了参与比赛项目的全覆盖，一些鲜为人知的工业基础项目吸引了人们的目光，一些不受年轻人青睐的行业通过这一窗口“刷新”形象。

在砖筑比赛现场，选手用砖块砌成的“A”型部件非常精美，中国选手陈子烽在一侧垒好了3堵墙，上面有比赛要求的水手图案标志，他争分夺秒地继续盖墙并将它们连接起来。不同选手的速度已经逐渐拉开了差距，陈子烽完成的速度超过了左右两侧的选手。

当然，速度并非唯一的标尺，世界技能大赛的大部分比赛项目要求的不仅是“快”，更要“准”和“稳”。

“我们将竭尽全力，确保正常稳定发挥。”在数控铣项目比赛现场，中国专家组组长鲁宏勋在比赛间隙告诉记者，选手田镇基目前发挥稳定，各项操作有条不紊。

因为我国在该项目连续两次夺冠，每天早晨比赛开始，我国选手所在的比赛场地就成了一行家重点关注的对象。

“选手会把很多零部件加工成尽量生活化、民族化的产品，如果加工成一个方块工件，你可能不知道数控铣是什么的，但是加工成一个火车头，观众马上就能明白这个项目是造模具的。”鲁宏勋说。

很多项目考验的是如何提高技艺的“艺术”成分。

花艺选手十指灵活，金属丝缠绕成皇冠，再插上精心搭配的花束，就成了新娘的头饰。中国选手陆亦炜是代表队中5名00后之一，这名千禧年出生的少年戴着眼镜，有条不紊地专注比赛。

花艺项目保障团副团长姜文琪告诉记者，花艺比赛包含8个比赛项目，其中3个为神秘模块，比赛当天早上才会揭晓，考验选手的临场发挥能力，“专家评分



看图样、选木料、量尺寸、切割刨凿……选手吴晋卿完全沉浸在创造的世界中。本报记者 罗娟 摄

吴晋卿自小在徽派建筑里长大，耳濡目染徽派建筑独树一帜的艺术魅力。吴晋卿自小学习成绩优异，但他没有像普通学生那样选择高考上大学之路，而是选择在喜欢的木工技术领域深耕。他在学徒期间就显示出天赋，加上勤奋与努力，练就了高超的技艺。

被称为“万能之母”的燕尾榫，传说由木工祖师鲁班发明，已经被吴晋卿制作到“水不漏、光不透”的境界；图纸上固定部件角度的切割，吴晋卿也已经练习到不用模板，亦可精准的程度。

如今，19岁的吴晋卿不仅成为扬州最年轻的企业首席技师，还被扬州技师学院聘为专业教师，给学生教授室内设计专业课程。吴晋卿说，国家现在对技能人才很重视，木工待遇也不错，“无论哪一行，只要自己喜欢，不断精进技艺，人生肯定会出彩。”

在采访过程中，记者不断获悉着类似的青年技能人才成长的故事。

第43届世界技能大赛制造团队挑战赛项目冠军选手林春涛，赛后被洛阳某导弹研究院录用，服务我国国防工业。

第44届世界技能大赛车身修理项目金牌选手杨山巍赛后晋升高级技师，同时被授予“上海市青年五四奖章”“上海市杰出青年岗位能手”，并直接落户上海。

(本报俄罗斯喀山8月26日电)



结核病医院里的“蒙面卫士”

图为在湖南省胸科医院内镜中心，肖阳宝戴上口罩准备工作。

穿上隔离服，戴上口罩，肖阳宝走进内镜中心诊室开始了一天的工作——为结核病人进行内镜检查和内镜手术。今年39岁的肖阳宝是湖南省胸科医院内镜中心主任。内镜中心的工作风险与成就感并存，由于内镜手术操作更容易接触到病人含有结核杆菌的气道分泌物，面临更大的职业暴露风险。每天都要与结核病人密切接触，胸科医院的医生在工作时都会戴上防护口罩，因此他们自称“蒙面卫士”。“只要病人需要我，我就会一直守护在这里。”肖阳宝说。

新华社记者 薛宇舸 摄

工会邀请著名劳模作报告，150多名小学生接受劳模精神熏陶 沈阳有个“劳模精神伴我成长夏令营”

精神伴我成长夏令营”。

浑南区总工会主席王颖坤告诉记者，浑南是沈阳的新城区，社会公共服务设施尚不完备，加之高新区企业聚集，引进人才、外来人口比较多，特别是外来双职工家庭多，子女的寒暑假看管成了困扰职工的一

一大难题。

2018年7月，浑南区总工会和区教育局工会开始试点开办职工子女托管班，在浑南一小、浑南二小、浑南三小和浑南实验小学4所学校办起了“劳模精神伴我成长夏(冬)令营”。

4所小学分别制定了教学计划，记者看到，浑南一小设置了中华美德、古诗词品读、表演与主持、中华礼仪、趣味成语、书法等27项课程；浑南二小设置了美课程、梦课程、创课程等“七彩课程”。70多名教员参与备课、授课。

“劳模精神伴我成长夏(冬)令营”还有一个特色，就是邀请著名劳模给小学生作报告，与小学生座谈、互动，让他们从小就接受劳模精神的教育和熏陶。

8月16日，辽宁省总会在浑南一小召开职工子女托管服务工作现场推进会，向全省推广了浑南新区的经验。“劳模精神伴我成长夏(冬)令营”也被全国总工会评为沈阳市唯一一个“全国工会爱心托管班”。

享受带薪年休假。不过，这并不意味着职工可以在不与用人单位协商的情况下随意休年假，“说走就走”。

中国劳动和社会保障科学研究院副研究员李娟告诉记者，不同类型、行业、规模的企业，对带薪年假的认识程度和企业自身的承受能力有很大差别。因此，职工集中休年假对企业生产经营产生的影响大小也不一样。考虑到部分企业的生产实际，不批准员工在暑期请年假也在情理之中。

根据《职工带薪年休假条例》规定，企业可根据生产、工作的具体情况，并考虑职工本人意愿，统筹安排职工年休假。也就是说，如果员工休年假的请求影响了企业的正常生产秩序，企业可以不批准员工的年假申请。

不过《职工带薪年休假条例》也明确，单位确因工作需要，不能安排职工休年假的，经职工本人同意后，可以不安排职工休年假，但对于职工应休未休的年假天数，企业应按照职工日工资收入的3倍进行补偿。

李娟建议，用人单位应和职工在协商一致、双方同意的情况下作出年休假安排。“企业内部针对年休假的管理要保持灵活性”，7月8月先安排有带孩子出游计划的职工轮流休年假，没有这方面安排的职工可以在其他时段休假。从而通过优化内部管理的方式，灵活安排休假。

一些企业对年休假的规定比较科学，对职工提前向企业提出拟休假申请的天数作出了具体规定，这就给企业留出了时间排班、安排轮休。”李娟表示，对于这样的规定，职工应遵守，以便最大限度降低因休年假对企业生产经营造成的影响。

暑期扎堆请年假，企业面临“两头难”

业内人士提醒，请年假不能“说走就走”，应通过提前报批、轮休等方式减少对企业生产经营的影响

本报记者 关晨迪

不少“家有儿女”的职工休年假的高峰时段。

“我们部门有孩子的同事比较多，大家一般会提前商量，分配出游时间，尽量保证一周只有一位同事不在岗。”在西安某事业单位工作的钟女士和记者分享自己的请假心得。

今年41岁的陈女士是沈阳一家民营企业的部门负责人。她告诉记者，每年暑假，部门请年假带娃出游的同事不在少数。作为一名11岁孩子的母亲，十分理解大家的心情，只要提前请假，协调好工作，一般她都会批假。

不过，在北京从事培训教育工作的杨女士，请假之路并不顺利。她的休假请求最近刚被公司拒绝，理由是寒暑假是公司最忙的时候，人手不足。无奈之下，她进行了沟通，找熟识的亲朋好友带自己的孩子一起出游。

记者采访得知，不少家庭通过组团、共享等方式带娃出游，主要表现为有年假的父母带朋友或亲人的孩子一同出游。

批还是不批，企业很纠结

记者采访发现，职工集中在暑期休年假的情况给

请年假不能“说走就走”

《劳动法》明确规定，劳动者连续工作1年以上的，