

工会



周刊

责任编辑:王维现
新闻热线:(010)84151645
E-mail:grrbghzk@126.com

图说工会

@货车司机 司机之家来了

中国物流业的高速发展,离不开货车司机的默默付出。截至2018年末,货运从业者约2030.8万人,其中货车司机1776.7万人。

今年,全国将建设100个司机之家,为道路货车司机提供舒适便捷、经济实惠的休息场所,目前已建成76家。



你了解货车司机吗?

道路货运行业市场高度开放,准入门槛低,是典型的劳动密集型行业。多种所有制物流企业以及个体工商户、司机个人同台竞争,自有车辆经营、挂靠经营、分包经营、平台企业等经营方式并存互补。

货车司机呈现“三个为主”的从业特点:

以男性中青年为主 男性占比超过98%,学历多在高中以下,年龄集中在26~45岁之间。

以农民工(76.8%)为主的个体户(91.5%)占比高。

以司机自营经营为主

以分散流动作业为主 往往游离于体制和社会组织服务之外。

关爱货车司机 工会在行动

源头参与政策制定

2017年起,先后开展和参与相关专题调研,参与《促进道路货运行业健康稳定发展行动计划(2017—2020年)》等文件制定。2018年,全国总工会出台《关于推进货车司机等群体入会工作方案》。

建设司机之家

2018年6月,交通运输部办公厅、全总办公厅共同在河北、山东等10个省份开展“司机之家”建设试点。2019年4月,提出在全国建设100家司机之家。

入会与服务同步覆盖

聚焦职工25人以上的物流货运企业,特别是规模企业和业内知名企业,依法推动单独建立工会;针对货车司机作业特点提供开放式服务。

策划:王维现 制图:肖健好

一周工报速读

黑龙江牡丹江 评选“雪城工匠”

为加快推进高技能人才队伍建设,黑龙江牡丹江市委、市人社局近日出台了《牡丹江市“雪城工匠”评选表彰办法(试行)》。

《办法》明确了“雪城工匠”获奖对象为在技术技能方面成绩突出的优秀高技能人才。“雪城工匠”每两年评选一次,每次评选“雪城工匠”10人。获得“雪城工匠”称号的技能人才可获奖励1万元,并根据国家职业标准有关职业资格等级设置要求相应晋升一级职业资格等级,还可优先推荐参加国务院和省政府特殊津贴人才选拔,优先推荐为省级“龙江大工匠”“龙江技术能手”等。(刘少伟)

——摘自8月20日《黑龙江工人报》

四川自贡 开通首条工会会员免费专线

“有了专线车,上下班方便多了。”近日,按时坐上免费专线车的四川自贡迈特硬质合金科技公司职工龙大贵高兴地说。当天,两辆自贡高新区工会定制会员免费专线大巴车开通。

以前由于园区交通不方便,龙大贵时常因加班错过公司班车。如今专线车顺利开通,为和龙大贵一样的园区职工提供了极大便利。根据安排,专线车上午7时10分、7时40分从汇东公交客运站各发车一班,下午和晚上则是在17时30分、20时40分从仓储物流站各发车一班。该路线服务板仓工业园区内5万余名职工,职工可凭四川省工会会员服务卡免费乘车。

——摘自8月20日《四川工人日报》(李丹青整理)

在俄罗斯喀山举行的第45届世界技能大赛接近尾声,赛场内外,95后“能工小匠”们在技艺比拼和交流中对技能和职业有了新认知——

“不断精进技艺,人生肯定会出彩”

本报记者 罗娟

俄罗斯喀山之秋,进入要穿厚外套的时节。阳光照耀在喀山会展中心红色的墙面上,闪闪发光。

当地时间8月26日,赛程进入最后一个比赛日,第45届世界技能大赛即将闭幕。

今天的空气紧张而又清新。有的比赛项目已经结束,一部分比赛项目则进入到最后时刻的激烈角逐。本届世界技能大赛将在8月27日的闭幕式上统一宣布比赛结果并颁奖,一场技能的盛宴即将迎来最高光的时刻。

赛场内,各国技能高手间的巅峰对决,展示出技能与行业发展的新与变;开门办赛的理念,让观众近距离感受技能的“艺”之美与“术”之精。而在赛场之外,技能的魅力不仅让这些95后“能工小匠”们找到了职业自信,也让更多年轻人的人生被技能点亮。

开门办赛,观众可“参赛”

在餐厅服务项目区,服务员选手正在提供咖啡服务,裁判在一旁观察选手的言谈举止,并询问服务体验者的感受。

在美容服务项目区,美容师选手正在为体验者做面部按摩,随着选手示意结束,5名裁判走近观察服务体验者的状态,并询问感受。此时,另一批换好衣服的体验者已经等在一旁。

在健康和社会照护项目区,护理师选手正在询问“伤者”的感受,然后熟练地打开医疗箱,给“伤者”清洗包扎伤口。

……

第45届世界技能大赛的比赛项目绝大多数都是开放的,选手与观众之间只有约1米高的围栏隔开,最大限度让观众近距离观看选手操作,感受技能竞赛的魅力,有的项目还可以直接“参赛”,成为体验者。

最引人瞩目的观众是俄罗斯中小學生观摩团,他们十几个人一组,由志愿者带领挨个介绍比赛项目,学生们听得很认真。

走出比赛场区,很多展示场馆和企业展示区都设置了观众体验项目,让观众直接感受技能魅力。

印度馆的造型很有民族特色,吸引了不少观众拍照留念。有的企业展区可以体验电焊,玻璃罩中火光四射,观众秒变“焊工”。

记者看到,一批又一批的外国参观者围拢到中国展厅前,争相体验传统益智游戏“鲁班锁”。运用榫卯结构的“鲁班锁”看上去简单,实际上却奥妙无穷。外国观众绞尽脑汁、团队协作,却鲜有人能挑战成功。

技能展示,“刷新”职业概念

世界技能大赛是技艺的巅峰对决,更是技能的展示大会。

造型别致、香气浓郁的糖艺西点作品,美轮美奂、造型惊艳的花艺作品……此次中国代表队首次实现了参与比赛项目的全覆盖,一些鲜为人知的工业基础项目吸引了人们目光,一些不受年轻人青睐的行业通过这一窗口“刷新”形象。

在砖筑比赛现场,选手用砖块砌成的“A”型部件非常精美,中国选手陈子烽在一侧垒好了3堵墙,上面有比赛要求的水手图案标志,他争分夺秒地继续盖墙并将它们连接起来。不同选手的进度已经逐渐拉开了差距,陈子烽完成的速度超过了左右两侧的选手。

当然,速度并非唯一的标尺,世界技能大赛的大部分比赛项目要求的不仅仅是“快”,更要“准”和“稳”。

“我们将竭尽全力,确保正常稳定发挥。”在数控铣项目比赛现场,中国专家组组长鲁宏勋在比赛间隙告诉记者,选手田镇基目前发挥稳定,各项操作有条不紊。

因为我国在该项目连续两次夺冠,每天早晨比赛开始,我国选手所在的比赛场地就成了很多行家重点围观的对象。

“选手会把很多零部件加工成尽量生活化、民族化的产品,如果加工成一个方块工件,你可能不知道数控铣是干什么的,但是加工成一个火车头,观众马上就能明白这个项目是造模具的。”鲁宏勋说。

很多项目考验的是如何提高技艺的“艺术”成分。花艺选手十指灵活,金属丝缠绕成皇冠,再插上精心搭配的花束,就成了新娘的头饰。中国选手陆亦炜是代表队中5名00后之一,这名千禧年出生的少年戴着眼镜,有条不紊地专注比赛。

花艺项目保障团副团长姜文琪告诉记者,花艺比拼包含8个比赛项目,其中3个为神秘模块,比赛当天早上才会揭晓,考验选手的临场发挥能力,“专家评分



看图样、选木料、量尺寸、切削刨锉凿……选手吴晋卿完全沉浸在创造的世界中。 本报记者 罗娟 摄

中有70%的主观分,评委的审美风格会存在差异”。

技能魅力,提升职业自信

“在一次技能比赛得奖后,我找到了人生自信。”比赛完成后,数控车选手黄晓呈松了一口气,向记者倾吐着对竞赛和职业的感受。

无独有偶,本来只是打算成为一名普通面包师的烘焙项目选手张子阳,在不断学习深造、提升技艺和参与世界技能竞赛过程中,对面包和自己未来的人生规划都有了全新的认识,“这份职业很抢手,收入也不错”。

他的手机里存满了其他选手作品的照片,“这个图案是喷上去的,手工非常精美”“这名选手将面包发酵后第二天制作,面包整体会过于松软不利于造型,我只发酵了一部分,这样可以起到平衡的效果”……他还一分析着其中的门道。

“我们要关注青年人的故事,在这里,我们能看到卓越青年到达人生巅峰。”世界技能组织主席西蒙·巴特利在第45届世界技能大赛开幕式上说,“来到这里,就意味着已经是所在领域里的佼佼者了,他们拿起工具,专注追求卓越。”

代表中国队参加家具制作项目的选手吴晋卿出生于安徽休宁。徽州盛产木材,民间也有雕刻传统,

吴晋卿自小在徽派建筑里长大,耳濡目染徽派建筑独具一格的艺术魅力。吴晋卿自小学习成绩优异,但他没有像普通学生那样选择高考上大学之路,而是选择在喜欢的木工技术领域深耕。他在学徒期间就显示出天赋,加上勤奋与努力,练就了高超的技艺。

被称为“万榫之母”的燕尾榫,传说由木工祖师鲁班发明,已经被吴晋卿制作到“水不漏、光不透”的境界;图纸上固定部件角度的切割,吴晋卿也已经练习到不使用模板,亦可精准的程度。

如今,19岁的吴晋卿不仅成为扬州最年轻的企业首席技师,还被扬州技师学院聘为专业教师,给学生教授室内设计专业课程。吴晋卿说,国家现在对技能人才很重视,木工待遇也不错,“无论哪一行,只要自己喜欢,不断精进技艺,人生肯定会出彩。”

在采访过程中,记者不断获悉着类似的青年技能人才成长的故事。

第43届世界技能大赛制造团队挑战赛项目冠军选手林春涛,赛后被洛阳某导弹研究院录用,服务我国国防工业。

第44届世界技能大赛车身修理项目金牌选手杨山巍赛后晋升高级技师,同时被授予“上海市青年五四奖章”“上海市杰出青年岗位能手”,并直接落户上海。

(本报俄罗斯喀山8月26日电)

厦门金融行业建241家“工会爱心驿站”

本报讯(记者于灵歌 通讯员李剑婷)8月21日,厦门金融行业“工会爱心驿站”授牌仪式在厦门银行总行举行,全市24家银行和保险机构被授予“工会爱心驿站”牌匾。今后,户外劳动者可以在全市241家金融机构网点享受“工会爱心驿站”服务。

位于厦门银行总行的“手拉手爱心服务站”是本次授牌的24家“工会爱心驿站”之一。走进驿站,休憩环境宽敞明亮,配套设施齐全。根据户外劳动者的实际需求,驿站内配备了空调、沙发、微波炉、饮水机、凉茶、应急药品等消暑物品和应急设备。为加强管理,驿站还建立了管理制度和反馈制度。

今年5月,厦门市总工会、厦门金融工会向全市金融行业单位和职工联合发出倡议,发挥金融机构营业网点多、直面客户优势,争取9月底前在银行系统完成100家“工会爱心驿站”建设,为户外劳动者提供一个挡风遮雨、休息歇脚的场所。倡议发出后,全市各大银行积极响应。经过3个月努力,厦门金融系统已建成241家工会爱心驿站,提前超额完成100家建设目标。

4所小学分别制定了教学计划,记者看到,浑南一小设置了中华美德、古诗词品读、表演与主持、中华礼仪、趣味成语、书法等27项课程;浑南二小设置了美课程、梦课程、创课程等“七彩课程”。70多名教师参与备课、授课。

“劳模精神伴我成长夏(冬)令营”还有一个特色,就是邀请著名劳模给小学生作报告,与小学生座谈、互动,让他们从小就接受劳模精神的教育和熏陶。

8月16日,辽宁省总工会在浑南一小召开职工子女托管服务工作现场推进会,向全省推广了浑南新区的经验。“劳模精神伴我成长夏(冬)令营”也被全国总工会评为沈阳市唯一一个“全国工会爱心托管班”。

工会邀请著名劳模作报告,150多名小学生接受劳模精神熏陶 沈阳有个“劳模精神伴我成长夏令营”

本报讯(顾威 记者刘旭)8月16日,正值暑假,沈阳市浑南新区第一小学里却热闹非凡。跳太极扇、练书法、做泥塑……小学一年级到六年级,6个托管班的150多个孩子正在教练指导下,开展丰富多彩的活动。这些托管班有一个共同的名字——“劳模

精神伴我成长夏令营”。

浑南区总工会主席王颖坤告诉记者,浑南是沈阳的新城区,社会公共服务设施尚不完善,加之高新企业聚集,引进人才、外来人口比较多,特别是外来双职工家庭多,子女的寒暑假看管成了困扰职工的一

大难题。

2018年7月,浑南区总工会和区教育局工会开始试点开办职工子女托管班,在浑南一小、浑南二小、浑南三小和浑南实验小学4所学校办起了“劳模精神伴我成长夏(冬)令营”。

暑期扎堆请年假,企业面临“两头难”

业内人士提醒,请年假不能“说走就走”,应通过提前报批、轮休等方式减少对企业生产经营的影响

本报记者 关晨迪

7月8日,正值暑期,请年假带娃出游成了不少职工的选择。面对员工扎堆请年假,批还是不批?这让不少企业陷入“两头难”的境地。

一方面,对于一些特殊行业,暑期是最忙碌的时段,工作任务繁重;另一方面,职工确实有休年假的现实需求。如何平衡两者之间的矛盾?业内人士提醒,职工休年假并不能“说走就走”,在与企业协商一致的情况下,可采用提前报批、轮休等方式减少对企业正常生产经营的影响。

“家有儿女”,暑期扎堆请假

在成都从事会计工作的刘女士,刚带着8岁的儿子从云南度假回来。刘女士告诉记者,平时自己和先生都要上班,孩子要上学,最合适的出游时间就是暑假。

据某旅游平台的数据显示,在今年暑期的出游方式上,亲子游比重增至29.4%。这也意味着,暑假成了

不少“家有儿女”的职工休年假的高峰时段。

“我们部门有孩子的同事比较多,大家一般会提前商量,分配出游时间,尽量保证一周只有一位同事不在岗。”在西安某事业单位工作的钟女士和记者分享自己的请假心得。

今年41岁的陈女士是沈阳一家民营企业的部门负责人。她告诉记者,每年暑假,部门请年假带娃出游的同事不在少数。作为一名11岁孩子的母亲,十分理解大家的心情,只要提前请假,协调好工作,一般她都会批假。

不过,在北京从事培训教育工作的杨女士,请假之路并不顺利。她的休假请求最近刚被公司拒绝,理由是寒暑假是公司最忙的时候,人手不足。无奈之下,她进行了变通,找熟悉的亲戚朋友带自己的孩子一起出游。

记者采访得知,不少家庭通过组团、共享等新方式带娃出游,主要表现为有年假的父母带朋友或亲友的孩子一同出游。

批还是不批,企业很纠结

记者采访发现,职工集中在暑期休年假的情况给

企业带来了不少烦恼。

“我们旅游行业,寒暑假最忙,通常情况下人手都不够,更别说还要休假了,我们鼓励职工在淡季休年假,公司会协助购票和订酒店。”从事旅游行业管理工作的林先生向记者坦言,公司一般不会在暑期批准员工休年假。林先生说,这在入职时就会告知员工,这是由行业属性决定的。

近日,北京一家私人广告公司的经理宋先生也在为职工请年假的事情发愁。宋先生告诉记者,公司员工数量十分有限,而广告制作的每一个环节都需要有专人负责,少了任何一个人,都会影响工作进度,再雇人又会增加开支。“项目少的时候会考虑批假,有时候几个项目赶在一起,确实走不开。不批假,担心影响员工积极性,但是一旦批了一个,就会有更多人想请假,这样一来工作就没法进行了。”宋经理对员工暑期扎堆休年假很为难。

请年假不能“说走就走”

《劳动法》明确规定,劳动者连续工作1年以上的,

享受带薪年假。不过,这并不意味着职工可以在不与

用人单位协商的情况下随意休年假,“说走就走”。

中国劳动和社会保障科学研究院副研究员李娟告诉记者,不同类型、行业、规模的企业,对带薪年假的认识程度和企业自身的承受能力有很大差别。因此,职工集中休年假对企业生产经营产生的影响大小也不一样。考虑到部分企业的生产实际,不批准员工在暑期请年假也在情理之中。

根据《职工带薪年休假条例》规定,企业可根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。也就是说,如果员工休年假的请求影响了企业的正常生产秩序,企业可以不批准员工的年假申请。

不过《职工带薪年休假条例》也明确,单位确因工作需要,不能安排职工休年假的,经职工本人同意后,可以不安排职工休年假,但对于职工应休未休的年假天数,企业应按照国家日工资收入的3倍进行补偿。

李娟建议,用人单位和职工在协商一致、双方同意的情况下作出年休假安排。“企业内部针对年休假的管理要保持灵活性”,7月8日先安排有带孩子出游计划的职工轮流休年假,没有这方面安排的职工可以在其他时段休假。从而通过优化内部管理的方式,灵活安排休假。

“一些企业对年休假的规定比较科学,对职工提前向企业提出拟休假申请的天数作出了具体规定,这就给企业留出了时间排班,安排轮休。”李娟表示,对于这样的规定,职工应遵守,以便最大限度地降低因休年假对企业生产经营造成的影响。