

水工市场日趋饱和,船员收入下降。中交一航局工会直面船员之困,助其提升素质、应对挑战——

转型之“痛”与帮扶之路

本报记者 张 坚
本报通讯员 韩 文

“我现在刚刚40岁,以前水工活儿多的时候,收入能保证,现在水工项目越来越少,船一直闲着,生活都出现了困难,咱们工会能不能给想想办法,让我们这批船员有用武之地?”在今年中交一航局工会走访调研中,该局一公司“打桩”船轮机长杨俊文一脸期盼地对工会工作人员说。

他的想法,也代表了目前我国规模最大的航务工程施工企业——中交一航局大多数船员的苦恼。

近年来,国内传统水工市场趋于饱和,全国港口建设逐渐放缓,直接导致以船为生的船员队伍收入明显下降。虽然中交一航局逐步实现“由水上陆”,发展形势向好,但是船员群体受自身职业技能所限和对“转产”的陌生,成为中交一航局转型升级路上的“痛”。

外无市场,身无他技,企业转型中的杨俊文

们怎么办?作为职工的“娘家”,工会能做什么?

摸底调研 精准施策

船员队伍在职业发展、素质提升、薪酬待遇等方面有什么诉求,如何做到精准施策?这是中交一航局管理层一直关注的课题。

中交一航局党委书记、董事长王洪涛在年初召开的工会会员代表大会上说:“船员群体曾经为一航局发展作出过重要贡献,在企业转型路上不能让一名职工掉队,要让船员职工在一航大家庭中有更多的获得感、幸福感、安全感。”

按照工作安排,中交一航局工会会同船机管理部门组成联合调研组,赴一、二、三、五、六公司船舶分公司(船机中心)等单位,与一线船员面对面交流、察实情、听真话。

此次摸底调研,共有300余名职工参加座谈交流,其中35岁以下的青年船员代表占60%,覆盖船员群体1200余人。

同时,调研小组还到企业培训中心就国家职业技能鉴定政策、职工晋级取证等进行

交流,并对船员转型发展进行了可行性对接。联合调研小组组长,中交一航局党委副书记、工会主席贡忠芳介绍,船员们围绕薪酬待遇、技能提升、证书升级、休息休假等提出意见建议,表达真实想法和诉求,为工会推动精准施策工作提供了很大帮助。

调研报告形成初稿后,中交一航局工会还邀请部分职工代表座谈,征求意见建议,分析应对措施,并向公司提出内部转岗调剂、提升职业技能、改善工作环境等建议。

物质心理双帮扶

作为新中国第一支筑港队伍,中交一航局参建了国内半数以上的港口水工项目,素有“筑港摇篮”的美誉。

近年来,随着港口水工建设市场萎缩,船舶利用率呈现逐年下降的趋势,造成部分船舶停滞。因为船员持证等级、知识结构、能力水平受限,无法满足现有的水工项目施工需要,因此留守在锚泊待命船舶上的大部分船员,只能靠基本待岗工资维持生活。

“今年刚刚生了老二,媳妇在家带两个孩子,要是咱的船再不出去干活儿,我家的生活就告急了。”中交一航局“一航津顺”船长王术山的话道出了大多数船员的心声。调研报告显示,收入较低的基层船员多为二孩家庭,经济压力较大。

为切实保障船员群体的权益,中交一航局工会将关爱技能职工和青年职工“两个群体”及“双百帮扶”活动结合起来,坚持面向一线,面向急难,精准分类施策,做好困难船员的脱困解困工作。

中交一航局一公司工会办公室主任张红美说:“局工会和基层单位工会每年各走访慰问困难职工家庭100户,登门慰问,嘘寒问暖,大家都很感动。”

目前,中交一航局两级工会已累计帮扶困难船员400余人次,发放帮扶救助款100余万元。

除了物质生活帮扶,一航局工会还针对青年船员的特点,探索运用EAP(员工帮助计划),实现对船员群体的心理帮扶和精神疗

养,现累计建成职工心理疏导室10余个。

一公司船舶分公司工会主席贾永红说:“两年前,在上级工会大力支持下,我们试点建设‘疏心船吧’职工心理疏导室,让船员在工闲期间放松心情,起到了意想不到的好效果。”

提升素质“由水上陆”

船员群体学历、技能水平有限,如何推动1270名船员群体素质提升、职业发展,成了摆在企业工会面前的巨大挑战。

中交一航局工会把提升船员队伍素质放在突出位置,将关注技能职工和青年职工列入年度重点工作安排,依托技能竞赛、导师带徒、业务培训等,切实提升船员群体职业技能。

在企业“由水上陆”转型过程中,相关单位通过岗前培训、技能提升、转型转岗等,实现了部分船员转向陆域项目相关管理辅助岗位。

目前,一公司组织两次共40名船员转岗培训,有28名青年船员调配至境内外陆域项目,从现场调度、机务等工作;二公司从船员队伍中为境内项目输送了8名优秀项目经理人员;三公司也抽调出22名船员,充实到陆域项目基础管理。

日前,中交一航局工会为船员们量身定做的综合业务技能培训班(第一期)如期开班。授课内容既包含陆用核心装备的操作维修和陆域项目通用性、基础性理论内容,也包含职业技能鉴定与职业发展政策解读、EAP心理辅导以及帮扶政策解读等。

“工会对师资力量和课程进行精心配置,希望能对提升船员素质有更大帮助。”中交一航局工会副主席李亮表示。

8月初,公司工会推出“让爱团聚”反探亲活动,由公司提供免费探亲房和接送站服务,家属探亲期间可在食堂免费就餐、参与集体出游活动。部分项目设立儿童活动室,为小候鸟们提供图书、拼图、小玩具等,并轮流安排志愿者提供相关服务,让家属感受到项目大家庭的温暖。

得知工会推出这项活动的消息,吴国祥和几位工友抱着试一试的心态报了名,他们原本以为这样的福利属于项目管理人员。然而,让几位农民工既意外又惊喜的是,大家都成功申请到了。

公司工会主席胡阳平说:“工会是每一位建设者的工会,不管是项目管理人员还是农民工,都是我们的家人。”

活动中,来自各地的20余名小候鸟齐聚广州,拥有了这个夏天最难忘的记忆。吴国祥的女儿和儿子与他一起度过了最难忘的7天。女儿吴晶晶说,“春节,爸爸和我们在一起的时间都没有7天,能这样陪在爸爸身边看着他上班、等着他回来,我们觉得很幸福。”

在公司工会的组织下,小候鸟们相聚在一起,几个家庭一起聚餐,结识新的伙伴;一同参观中山大学,走进自己梦寐以求的大学校园;一起游玩长隆飞鸟乐园……这个夏天,孩子们经历了人生的许多个“第一次”。

活动结束了,吴晶晶满足而不舍地说:“爸爸常跟我们说要学会感恩,我感恩这个夏天在这里的一切遇见,不会忘记爸爸的公司给予我们的温暖。”



聚焦一线女工

8月25日,苏州恒力集团生产车间内,女工们相互交流。当日,“壮丽70年 奋斗新时代”江苏名企大型新闻摄影采风行系列活动走进有着“绸都”之称的苏州吴江盛泽,来自主流报网媒体的记者们深入恒力集团进行全方位、全角度、全维度的拍摄,记录下恒力人“当好主人翁、建功新时代”的多彩画面。

泱波 摄/中新社

丰富竞赛项目 拓展扶贫渠道

青海职工技能大赛助力扶贫攻坚

本报讯(记者邢生祥)日前,青海省第十五届职工职业技能大赛暨全省首届藏药制药行业技能竞赛在西宁市生物园区启动。大赛由青海省总工会、省人社厅、省国资委、省工业和信息化厅、省科技厅、省扶贫局、团省委、省妇联联合开展。从4月开始至12月结束,省级决赛设22个行业160个工种,包括藏药制药行业、拉面产业等全省重点扶持的扶贫产业。

记者了解到,近100名职工参加藏药制药行业3种不同工种的理论考试和技能实操比赛。据悉,举办全省首届藏药制药行业技能竞赛,有助于进一步提升藏药制药行业职工技术水平,培养造就一批创新型、技能型、高素质的藏药制药行业优秀产业工人队伍,力推整个藏医药扶贫工作高质量发展。

“获得省级决赛各工种及项目比赛第一名的选手,将被授予‘技术状元’称号,各工种决赛前3名的企业职工将获得‘青海省技术能手’称号并晋升为技师资格。”青海省总协调政府相关部门不断完善激励措施,对晋升技术等级、工资福利待遇、疗休养和劳模评选等激励措施进行了制度性规定。

行行有赛场,人人比创新。近年来,青海省总注重扶贫攻坚产业发展,先后开展了机械剪毛、金牌导游、动物检疫等扶贫产业竞赛项目,不仅扩大了技能比赛的覆盖面,也拓展和丰富了工会组织参与扶贫攻坚的渠道,在全省扶贫攻坚中彰显工会力量。

“像毛烧这样的事例还有呢!前不久,一位下岗女职工带着孙子来感谢工会对她的帮助,还有受助女职工的孩子工作后捐出了第一个月的全部工资……”淮安市总工会女职工部工作人员介绍说,近年来,淮安市各级工会女工委围绕困难女职工家庭子女入学、就业等需求,每年开展学费资助、就业援助、岗位实践、心理关怀等活动,先后有700多名女职工子女受益。

“我们考虑她家庭收入并不宽裕,孩子又刚工作,接下来要面临买房、成家等一系列用钱的地方,劝说毛烧留作家用。”倪晓玲说。然而,毛烧态度坚决,执意要捐助。她说:“我和儿子之所以有今天,多亏了工会给予的关

爱和帮助,1000元钱虽不多,这是我们娘儿俩的一点心意,我们要尽力回报社会,帮助需要帮助的人。”

“像毛烧这样的事例还有呢!前不久,一位下岗女职工带着孙子来感谢工会对她的帮助,还有受助女职工的孩子工作后捐出了第一个月的全部工资……”淮安市总工会女职工部工作人员介绍说,近年来,淮安市各级工会女工委围绕困难女职工家庭子女入学、就业等需求,每年开展学费资助、就业援助、岗位实践、心理关怀等活动,先后有700多名女职工子女受益。

“我们考虑她家庭收入并不宽裕,孩子又刚工作,接下来要面临买房、成家等一系列用钱的地方,劝说毛烧留作家用。”倪晓玲说。然而,毛烧态度坚决,执意要捐助。她说:“我和儿子之所以有今天,多亏了工会给予的关

爱和帮助,1000元钱虽不多,这是我们娘儿俩的一点心意,我们要尽力回报社会,帮助需要帮助的人。”

据了解,毛烧的儿子每逢暑期总会抽出时间,参加市总组织的助学活动,结对辅导其他困难家庭子女的功课。这一次,毛烧递上爱心助学金时,还带来了一个好消息,儿子已经顺利毕业并被深圳某公司录用。

“我们考虑她家庭收入并不宽裕,孩子又刚工作,接下来要面临买房、成家等一系列用钱的地方,劝说毛烧留作家用。”倪晓玲说。然而,毛烧态度坚决,执意要捐助。她说:“我和儿子之所以有今天,多亏了工会给予的关

爱和帮助,1000元钱虽不多,这是我们娘儿俩的一点心意,我们要尽力回报社会,帮助需要帮助的人。”

据了解,毛烧的儿子每逢暑期总会抽出时间,参加市总组织的助学活动,结对辅导其他困难家庭子女的功课。这一次,毛烧递上爱心助学金时,还带来了一个好消息,