

水工市场日趋饱和,船员收入下降。中交一航局工会直面船员之困,助其提升素质、应对挑战——

# 转型之“痛”与帮扶之路

本报记者 张 玺  
本报通讯员 韩 文

“我现在刚刚40岁,以前水工活儿多的时候,收入能保证,现在水工项目越来越少,船一直闲着,生活都出现了困难,咱们工会能不能给想想办法,让我们这批船员有用武之地?”在今年中交一航局工会走访调研中,该局一公司“打桩8”船轮机长杨俊文一脸期盼地对工会工作人员说。

他的想法,也代表了目前我国规模最大的航务工程施工企业——中交一航局大多数船员的苦恼。

近年来,国内传统水工市场趋于饱和,全国港口建设逐渐放缓,直接导致以船为生的船员队伍收入明显下降。虽然中交一航局逐步实现“由水上陆”,发展形势向好,但是船员群体受自身职业技能所限和对“转产”市场的陌生,成为中交一航局转型升级路上的“痛”。

外无市场,身无他技,企业转型中的杨俊文们怎么办?作为职工的“娘家”,工会能做什么?

## 摸底调研 精准施策

船员队伍在职业发展、素质提升、薪酬待遇等方面有什么诉求,如何做到精准施策?这是中交一航局管理层一直关注的课题。

中交一航局党委书记、董事长王洪涛在今年初召开的工会会员代表大会上说:“船员群体曾经为一航局发展作出过重要贡献,在企业转型路上不能让一名职工掉队,要让船员职工在一大家庭中有更多的获得感、幸福感、安全感。”

按照工作安排,中交一航局工会会同船机管理部门组成联合调研组,赴一、二、三、五公司船舶分公司(船机中心)等单位,与一线船员面对面交流,察实情、听真话。

此次摸底调研,共有300余名职工参加座谈交流,其中35岁以下的青年船员代表占60%,覆盖船员群体1200余人。

同时,调研组还到企业培训中心就国家职业技能鉴定政策、职工晋级取证等进行

交流,并对船员转型发展进行了可行性对接。

联合调研小组组长,中交一航局党委副书记、工会主席贡忠芳介绍,船员们围绕薪酬待遇、技能培训、证书升级、休息休假等提出意见建议,表达真实想法和诉求,为工会推动精准施策工作提供了很大帮助。

调研报告形成初稿后,中交一航局工会还邀请部分职工代表座谈,征求意见建议,分析应对措施,并向公司提出内部转岗调剂、提升职业技能、改善工作环境等建议。

**物质心理双帮扶**

作为新中国第一支筑港队伍,中交一航局参建了国内半数以上的港口水工项目,素有“筑港摇篮”的美誉。

近年来,随着港口水工建设市场萎缩,船舶利用率呈现逐年下降的趋势,造成部分船舶停滞。因为船员持证等级、知识结构、能力水平受限,无法满足现有的水工项目施工需要,因此留守在锚泊备造船舶上的大部分船员,只能靠基本待岗工资维持生活。

养,现累计建成职工心理疏导室10余个。

一公司船舶分公司工会主席贾永红说:“两年前,在上级工会大力支持下,我们试点建设‘疏心船吧’职工心理疏导室,让船员在工闲期间放松心情,起到了意想不到的好效果。”

**提升素质“由水上陆”**

船员群体学历、技能水平有限,如何推动1270名船员群体素质提升、职业发展,成了摆在企业工会面前的巨大挑战。

中交一航局工会把提升船员队伍素质放在突出位置,将关注技能职工和青年职工列入年度重点工作安排,依托技能竞赛、导师带徒、业务培训等,切实提升船员群体职业技能。

在企业“由水上陆”转型过程中,相关单位通过岗前培训、技能提升、转型转岗等,实现了部分船员转向陆域项目相关管理辅助岗位。

目前,一公司组织两批次共40名船员转岗培训,有28名青年船员调配至境内外陆域项目,从事现场调度、机务等工作;二公司从船员队伍中为境内外项目输送了8名优秀机务管理人员;三公司也抽调出22名船员,充实到陆域项目基础管理。

日前,中交一航局工会为船员们量身定制的综合业务技能培训班(第一期)如期开班。授课内容既包含陆用核心装备的操作维修和陆域项目通用性、基础性管理内容,也包含职业技能鉴定与职业发展政策解读、EAP心理辅导以及帮扶政策解读等。

“工会对师资力量和课程进行精心配置,希望能对提升船员素质有更大帮助。”中交一航局工会副主席姜长亮表示。

## 新闻特写

# 小候鸟的别样夏季

本报通讯员 李 姝 周文静  
本报记者 叶小钟

“爸爸,知道您在外辛苦,不能常常回家,我和弟弟就来工地看您。”烈日下,广东佛山地铁项目渣土车司机吴国祥刚刚托完一车施工废料,看着眼前两个孩子的笑脸,有些恍惚,平时只在视频里和睡梦中出现的笑颜就这样近在眼前。

中建铁投集团轨道交通公司佛山地铁3号线项目的吴国祥常年辗转各地,一年到头,只有春节才能抽出几天时间回一趟湖南老家。对于夏天,他的印象里只有灼眼的烈日和不停流淌的汗水。其实,吴国祥的一些工友也不太喜欢这个季节。但是,今年的夏天却多了一层幸福的味道。

8月初,公司工会推出“让爱团聚”反探亲活动,由公司提供免费探亲房和接送站服务,家属探亲期间可在食堂免费就餐、参与集体出游活动。部分项目设立儿童活动室,为小候鸟们提供图书、拼图、小玩具等,并轮流安排志愿者提供相关服务,让家属感受到项目大家庭的温暖。

得知工会推出这项活动的消息,吴国祥和几位工友抱着试一试的心态报了名,他们原本以为这样的福利属于项目管理人员。然而,让几位农民工既意外又惊喜的是,大家都成功申请到了。

公司工会主席胡阳平说:“工会是每一位建设者的工会,不管是项目管理人员还是农民工,都是我们的家人。”

活动中,来自各地的20余名小候鸟齐聚广州,拥有了这个夏天最难忘的记忆。吴国祥的女儿和儿子与他一起度过了最难忘的7天。女儿吴晶晶说,“春节,爸爸和我们在一起的时间都没有7天,能这样陪在爸爸身边看着他上班、等着他回来,我们觉得很幸福。”

在公司工会的组织下,小候鸟们相聚在一起,几个家庭一起聚餐,结识新的伙伴;一同参观中山大学,走进自己梦寐以求的大学校园;一起玩玩长隆飞鸟乐园……这个夏天,孩子们经历了人生的许多个“第一次”。

活动结束后,吴晶晶满足而不舍地说:“爸爸常跟我们说要学会感恩,我感恩这个夏天在这里的一切遇见,不会忘记爸爸的公司给予我们的温暖。”

## 丰富竞赛项目 拓展扶贫渠道 青海职工技能大赛助力扶贫攻坚

**本报讯** (记者邢生祥)日前,青海省第十五届职工职业技能大赛暨全省首届藏药制药行业技能竞赛在西宁市生物园区启动。大赛由青海省总工会、省人才办、省人社厅、省国资委、省工业和信息化厅、省科技厅、省扶贫局、团省委、省妇联联合开展。从4月开始至12月结束,省级决赛设22个行业160个工种,包括藏药制药行业、拉面产业等全省重点扶持的扶贫产业。

记者了解到,近100名职工参加藏药制药行业3种不同工种的理论考试和技能实操比赛。据悉,举办全省首届藏药制药行业技能竞赛,有助于进一步提升藏药制药行业职工技术技能水平,培养造就一批创新型、技能型、高素质的藏药制药行业优秀产业工人队伍,力推整个藏医药扶贫产业高质量发展。

全省首届拉面行业技能竞赛在海东市举行,全省12支代表队、131名“拉面匠”参赛。

这也是青海拉面产业多年来涌现出的优秀人才的首次比武。

随着拉面产业走出青海、走向全国、走向世界,“拉面经济”已成为青海产业扶贫中一支新型而独特的绿色产业。

行行有赛场,人人比创新。近年来,青海省总注重扶贫攻坚产业发展,先后开展了机械剪毛、金牌导游、动物检疫等扶贫产业竞赛项目,不仅扩大了技能比赛的覆盖面,也拓展和丰富了工会组织参与扶贫攻坚的渠道,在全省扶贫攻坚中彰显工会力量。

“获得省级决赛各工种及项目比赛第一名的选手,将被授予‘技术状元’称号,各工种决赛前3名的企业职工将获得‘青海省技术能手’称号并晋升为技师资格。”青海省总协调政府相关部门不断完善激励措施,对晋升技术等级、工资福利待遇、疗休养和劳模评选等激励措施进行了制度性规定。



聚焦一线女工

8月25日,苏州恒力集团生产车间内,女工们相互交流。当日,“壮丽70年 奋斗新时代”江苏名企大型新闻摄影采风行系列活动走进有着“绸都”之称的苏州吴江盛泽,来自主流报网媒体的记者们深入恒力集团进行全方位、多角度、全维度的拍摄,记录下恒力人“当好主人翁、建功新时代”的多彩画面。

洪波 摄/中新社

## 淮安工会爱心助学传佳话 昔日母子受资助 如今感恩助他人

**本报讯** (记者王伟 通讯员孙慧卢克余)“3年前,在我家最困难的时候,得到了市总工会的关心和资助,今天,我们也尽一点微薄之力,将爱心传递下去……”近日,江苏省淮安市某公司女职工毛烧(化名),将1000元爱心助学金送到淮安市总工会女职工部。

据淮安市总工会副主席倪晓玲介绍,2016年,淮安市总开展爱心助学走访时,了解到毛烧离异后独自抚养儿子,儿子在南京上大学,但家庭经济较为困难。市总决定每年给予3500元资助毛烧的儿子完成学业,同时在每年送温暖慰问时优先考虑,提供相应

物质帮助。市总女工部还将毛烧纳入单亲困难女职工帮扶体系,邀请她参加有关活动。

据了解,毛烧的儿子每逢暑期总会抽出时间,参加市总组织的助学活动,结对辅导其他困难家庭子女的功课。这一次,毛烧递上爱心助学金时,还带来了一个好消息,儿子已经顺利毕业并被深圳某公司录用。

“我们考虑她家庭收入并不宽裕,孩子又刚工作,接下来要面临买房、成家等一系列用钱的地方,劝说毛烧留作家用。”倪晓玲说。然而,毛烧态度坚决,执意要捐助。她说:“我和儿子之所以有今天,多亏了工会给予的关

爱和帮助,1000元钱虽不多,这是我们娘儿俩的一点心意,我们要尽力回报社会,帮助需要帮助的人。”

“像毛烧这样的事例还有呢!前不久,一位下岗女职工带着孙子来感谢工会对她的帮助,还有受助女职工的孩子工作后捐出了第一个月的全部工资……”淮安市总工会女职工部工作人员介绍说,近年来,淮安市各级工会女职委围绕困难女职工家庭子女入学、就业等需求,每年开展学费资助、就业援助、岗位实践、心理关怀等活动,先后有700多名女职工子女受益。

## 陕西省总助杨凌学子成功保研

**本报讯** (通讯员张雨萍)近日,陕西杨凌国际会议展览公司会展中心酒店困难职工梁增妮的女儿魏璇成功保送研究生。她是陕西省总在金秋助学中实施精准助学的首批受助学生之一。

陕西省总从2015年开始创立精准助学项目,旨在帮助考入高校、品学兼优,且为特困职工家庭子女的学生。在动态跟踪管理下,每年向复核通过的困难学生提供5000元/人的助学金,帮助其完成大学学业。

## 景德镇为500名快递员送保障

**本报讯** (记者卢翔)近日,江西景德镇市总工会开展为快递工人“送清凉、送互助保障”活动。据悉,此次慰问除了送毛巾、绿豆等清凉解暑物品外,还为该市快递协会联合会第一批会员约500余人免费发放人身意外伤害互助保障卡,为快递工人的人身安全提供一份保障,减轻职工因病或因意外伤害导致的家庭困难和医疗负担。

“工会关注一线职工的健康,还送来医疗保障,让我们能安心工作,我很感动。”快递工人刘仕杰表示。

## 青岛城阳区总“查保促”重实效

**本报讯** (记者杨明清 通讯员匡润金)山东青岛城阳区总工会以“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”活动为载体,在危化品生产企业和非中小微企业中,广泛开展“安全生产知识教育培训、安全隐患排查、安全管理竞赛”等群众性安全生产活动。

在“查保促”活动中,城阳区总在抓培训、抓排查、抓示范、抓督导上下功夫,出实招重实效,在抓好宣传教育的同时,严格督导检查,确保“查保促”活动扎实有效地开展。

## 辽河油田公司工会实施创业脱贫扶贫办法,已帮助60个困难职工家庭成功创业

# “网红店”背后的工会情

顾 威 本报记者 刘 旭

8月8日下午,和往常一样,溪芳熟食店来了很多回头客。辽河油田职工赵彦辉的妻子于芳心正在小店里忙活。

热水器、豆浆机、冰柜……店里的厨房设备一应俱全。赵彦辉告诉记者:“你能看到的東西,很多是工会赠予的。没有工会的帮助,我们家的日子根本过不下去。”

赵彦辉是辽河油田的一名技能专家。他原本有一个幸福的4口之家,然而,他两次患癌后,高额的治疗费让他的家庭一下子陷入困境。“对死亡的恐惧,对生活的绝望,就是我很长一段时间里的心态。”赵彦辉说。

赵彦辉所在的茨榆坨采油厂工会得知他

的情况后,伸出援手。考虑到赵彦辉的妻子于芳心无业在家,与赵彦辉商量后,由工会出资在采油厂家属院租了一间门面房开个熟食店。

患两种癌症,债台高筑,前途渺茫……赵彦辉一度心理压力非常大。对于这种情况,辽河油田公司工会副主席王迎旭征求赵彦辉意见之后,在茨榆坨采油厂选取了一位心理咨询师定期与赵彦辉聊天减压,增强了他对生活和脱贫的信心。

生病之前,赵彦辉是一个很精神、帅气的小伙子。面对他患癌之后的境遇,别人都表示同情。赵彦辉却说,“工作、生活在辽河油田,得到这么多人的帮助,真正体验到了工友间的温暖,以及来自工会的关心,我感到很幸运。”

实际上,在辽河油田,赵彦辉只是众多在

公司工会帮扶下逐渐摆脱贫困、走出阴影的困难职工之一。

2017年,辽河油田公司工会实施了帮助困难职工家庭通过创业脱贫的扶贫帮困办法。当时,油田有1404户生活困难家庭,通过申报创业方案、工会组织专家评审等程序确定帮扶项目,给予一定资金支持,同时,组织专业人员对困难职工家庭进行免费创业培训指导。公司工会还邀请工商、税务等部门为创业困难职工解读相关政策及法律法规。

原本不幸的赵彦辉搭上了这班“幸运列车”,用公司工会支持的5万元创业资金,开始了创业之路。

马晓办起“水墨马说少儿书画馆”,徐聪创办了“甜出服务区蛋糕店”,李垣瑜办起“工友小吃部”,刘志娟办起水果蔬菜店……2017

年以来,辽河油田公司工会已经帮助60个困难职工家庭成功创业。

就这样,一家家小店改善了这些困难职工家庭的生活,让他们重拾生活的信心。

不仅如此,油田工会还利用“辽河油田工会”微信公众小号为创业家庭做宣传、拓市场,多家小店成了小有名气的“网红店”。

其实,溪芳熟食店的很多回头客,最初也是通过“工号”慕名而来的,熟食店的定价比市场价格略低。“这也算我们量力所能及的回馈吧。”赵彦辉说,“得到工会的帮助之后,熟食店每个月能有1500多元收入。加上我的工资收入,家境已经明显改观,我们一定能越过越好!”

2019年初,赵彦辉计算出自己的家庭收入已经超出了贫困线,于是,主动向公司工会申请了脱困。

机操作工、分析化验工、费托合成工等10个工种的比赛项目,其中煤层气排采工、压缩工操作工、分析化验工、费托合成工4个工种为本届大赛增设的能源行业工种,已分别于4月、5月在潞安赛区和晋煤赛区进行决赛。

山西省煤矿工会主席王宝文告诉记者,目前,这项职业技能大赛已成为培育职工岗位成才的平台,造就知识型、技能型、创新型高素质技能人才的关键。

据介绍,自大赛举办以来,已在参赛选手中选出全国劳动模范2名,全国五一劳动奖章5名,山西省五一劳动奖章45名,“三晋技术能手”72名。

## 工会主代 社保主办 司法主援 法院主审 吴忠利通区总“四主”机制助职工维权

**本报讯** (记者马学礼 通讯员郑建平 马学锋)小马是宁夏吴忠市利通区一家塑料制品厂的职工,因工伤致残,未与企业就赔偿达成一致。后经利通区总工会出面维权,从介入到最终解决只用了20多天,这正是利通区总利用“四主”机制提升职工维权质量的典型案例。

据了解,短时间内妥善解决涉及多个部门的棘手问题,是这一机制的独特性所在。主要针对职工维权周期长、效果不佳的情况。推出这一机制以来,利通区总职工维权工作在效率和质量上获得了极大提升。2016年,利通区总探索建立了“工会主代、社保主办、司法主援、法院主审”的“四主”职工维权联动机制,并配套建立了联席会议制度、信息互通机制、转办函告制度和联合督查(回访)制度,形成注重源头、上下联动、多方参与、横向互动的维权网络。

据利通区总工会副主席艾永峰介绍,在实施过程中,工会担当主抓、全程跟踪、结果落实的角色,及时协调和督办案件办理情况。法律援助中心接到诉求后专人专办、收集证据,及时调处和代理。劳动和社保部门收集取证,实行限时仲裁。对仲裁不服提交法院的,法院采取简易程序,建立绿色通道,快速解决职工的维权诉求。为保证职工维权工作的高效率,这4家单位每季度召开联席会议,汇报维权案件办理情况,互通信息,同时协调案件的转办衔接,联合督查案件进展。

“四主”职工维权联动机制发挥了4个参与部门的职能和资源优势,改变了工会一家“单打独斗”的局面,迅速成为利通区总职工维权工作的重要手段。据统计,该机制启动3年来,利通区法院已受理办结职工工伤案8起、农民工工资拖欠案56起;利通区社保局受理农民工欠薪案86起,化解率达100%。利通区司法局法律援助中心受理涉及农民工追索劳动报酬案1012起,涉及城市职工劳动争议389起、工伤案件12起,共挽回经济损失500余万元。