

# 厂长进班组“取经”，班长给厂长“上课”



▼我给爸爸擦擦汗

8月3日，中交二航局建筑公司“小候鸟”工地体验活动现场，项目部职工马锐从工地回来满头大汗，3岁的女儿马曦和拿着毛巾跑过来：“爸爸蹲下来，我来给你擦擦汗。”

方国俊 吴思 摄

本报记者 卢翔  
本报通讯员 李娴芬 彭云桃 周强

“轧机加润滑油要做好跟踪记录，确保不重复加油。”

“各岗位风险排查要仔细，安全摆在第一位。”

在方大萍安钢铁公司一班组的班前会上，班长在强调当班注意事项。

在该公司，每天早上7时45分召开班前会是雷打不动的制度。但近日，参加班前会

的人员中“混”进了20多名公司领导，其中不少还是各厂的厂长。

原来，该公司用两天时间组织50多名中层管理人员走进两个“全国工人先锋号”模范班组，观摩班前会，参观班组定置管理，听班长介绍班组工作情况。这在该公司还是头一回。

动力厂运行二车间鼓风站有24名员工，其中有23名女性，担负着为3座高炉供应冷风的重任，同时对三套TRT发电机组进行管理和维护。为保持高炉风压和风量稳定，鼓

风站员工个个磨炼出娴熟的操作技术，近年来未出现一例因操作失误导致的事故。

“我们很团结，有任务一起上，以‘一定行’的自信，将不可能变为可能。”在班前会上，鼓风站长汤琴自豪地说。

“鼓风站的班组管理很细致，班长的凝聚力、执行力强。尽管女员工多，但她们扬长避短，克服女员工的一些先天劣势，以细心、用心、精心的工作态度，连续多年实现‘零事故’、稳送风，值得我们学习借鉴。”参观结束后，安源轧钢厂厂长曹国保在早会

上要求该厂班组长都到鼓风站认真学习经验，学习她们把不可能变为可能的工作劲头。

在安源轧钢厂装辊班，一面“专利展示”墙格外醒目，轧辊等模型以及多个实用新型专利证书告诉大家这个班组不简单。

夏艾华是装辊班班长，而这个班组也是夏艾华劳模创新技能工作室。在夏艾华的带领下，工作室充分发扬劳模精神、工匠精神，着力培育自主创新成果和自主知识产权，其中国夏艾华与同事一起自主发明的“预防轧机

轴承退套卡环设计”“新型轧机轴承座注油孔设计”获得国家实用新型专利，该班曾被评为“全国工人先锋号”，夏艾华则获得“江西省五一劳动奖章”。

在参观装辊班后，治建公司总经理陈稚林当即决定，要求所在公司7个班组长全部来学习。“这次参观对我触动很大，我们的班组就要学习这种钻研、创新精神，以及注重细节、精益求精的工匠精神。我们金工站和装辊班的性质相似，要通过参观学习，将‘真经’取回去，提升团队战斗力。”

## 【班组现场】

### “算盘姐” 摇金丸

吃不完，穿不完，算计不到会受穷

本报记者 彭冰  
本报通讯员 赵月 高筱薇

“王姐，实在不行就找厂家吧。”8月16日在吉林石化化肥厂合成氯化验室内，分析工叶会郁看着眉头紧锁的王丽梅安慰道。

“我再看看，维修费用不便宜，能省就省吧。”

原来，两个小时前来，化验室的一台微量色谱仪趴窝了。这是一台专用分析仪器，厂里仅此一台，没有备机，如果不能及时修复，势必影响分析数据的及时报出。

员工们联系生产厂家初步咨询了一下，厂家认为是检测器系统出现问题，需要更换原厂零件，这不但费用昂贵，而且耗时长，会严重影响化验室的工作。

这不，只能把在家休假的王丽梅找来——作为车间的技术大拿，王丽梅的电话等同于120急救电话，原则就是“随叫随到”。

王丽梅火急火燎赶到了化验室，色谱仪不断上升的温度以及一动不动的系统显示出“病情”的严重性，耽误不得。

经过细心“诊断”，王丽梅否定了厂家的判断。但找到问题所在才是关键，她猫着腰一项一项仔细查找，将除氧管更换了，又将检测器除湿，最后还把氢气发生器维修校正。拆解体积小、空间窄的一个零件可是个难题，不但要心平手稳，技术也很强。

王丽梅虽然只有中专学历，但凭借一股子韧劲儿，变成了自学成才的大拿。拆解、调阀、更换、调整，王丽梅的手指在各部件间敏捷跳跃。渐渐地，她黑了手指，灰了袖口，汗珠顺着脸颊一滴滴流，但她始终一丝不苟，经过四个小时努力，终于修复了色谱仪。

在分析专业摸爬滚打多年，王丽梅深知色谱仪的重要性，更清楚这些仪器“金贵”得很，一台就得几十万元，必须利用自己的经验和技术，使色谱仪保持良好工作状态，最大限度延长使用寿命。用她的话讲，吃不完，穿不完，算计不到会受穷。难怪大家都叫她“算盘姐”。

桑拿天修“暖气”

滴在钢轨上的汗珠瞬间就蒸发掉了

孔令丹 李欣

“咱们修的钢轨，徒手摸都烫手，好像是冬天室内的大暖气。”线路工王鹏仁一边用手套擦着额头上流淌不止的汗水，一边向周围工友打趣地说道。近日，他所在的中国铁路哈尔滨局集团有限公司哈尔滨工务段呼兰线路车间维修二队正进行换轨作业。

临近中午时分，气温升至31摄氏度。工人们头上顶着烈日，脚下伴着钢轨上翻滚的热浪，工作服和手套被汗水浸透后，又被太阳和钢轨烤干，而后再次被浸透和烤干，反反复复考验着他们的耐力。

“鹏仁，热归热，要注意防暑降温，作业质量也得保持好，要不一会儿回检不合格，咱们还得返工重新调试。”线路工李伟伟说。

按照工艺要求，工人们需要将线路上的零配件松开，翻动1吨多重的旧钢轨，更换成相同重量的新钢轨。

来来回回的操作，使工人们满身大汗，厚厚的裤腰带都被汗水给浸透了。最后的整理零配件以及检查作业，更是让人热得难受，滴在钢轨上的汗珠瞬间就蒸发掉了。跪在地上查看摆正胶垫情况时，不小心把脸碰到钢轨上，则会被烫红。

而为了提高作业质量，延长设备维修周期，在规定时间内尽快完成任务，避免影响列车运行，工人们早已对热“没了感觉”。只是时不时听到有人边擦汗边说一句“天挺热啊”，另一只手不是在复紧螺栓，就是在量线路上。

“这段时间气温都很高，在这样的天气作业已经成为我们的常态。不管怎样，质量不能打折扣，保证行车安全是责任。”班长卢正义坚定地说。

### 安排好生活



淮北矿业集团芦岭矿妥善安排新工的衣食住行，不仅为他们安排好宿舍，还配备了洗衣机，购买了篮球、羽毛球等文体用品，使他们迅速融入到生产生活中去。

图为8月21日，8名新工开心地骑上了矿上发的自行车。 徐丽娟 摄

### 新工来了

### 抓紧做培训



中国平煤神马集团帘子布公司原丝二厂今年选派了刚入职不到两年且各方面都表现优异的青工担任新来大学毕业生的培训师，旨在打造教学相长的培训新模式。

图为8月22日，青工黄浩(前左)在给新工讲解工艺。 朱猛 摄

### 上好安全课



近日，为进一步提高新入职大学生井下安全作业意识，增强风险管控能力，山东能源淄矿集团唐口煤业公司组织新工走进安全体感中心，参加“KYT危险预知培训”。

图为培训师在为新工讲解安全风险辨识知识。 张超 翟晓萌 张继涛 摄

### 安全过道口



中国铁路西安局集团公司安康车辆段院内有18个股道，由于调车作业频繁，人员通过时必须注意安全。该段在对新工进行安全教育时特别强调要按指定路线过股道。

图为8月20日，新工们有序通过道口。 周道刚 摄

蒋晨峰 李博达

入伏以来，太阳炙烤着四川省内江市大地，连知了的鸣叫声也愈发高昂起来。

8月6日12时，在中石化中原工程钻井公司70132队施工的威210井井场上，井架工吴颤差点弄错地面管汇闸门。这可是新工中最聪明好学的，最近怎么老出错？副司钻王克峰想到此处，扯着大嗓门吼道：“都教过多少回了？能不能长点脑子？”

“吼什么吼？我是来帮你忙的，不是挨你训的。”一向老实又能吃苦的吴颤，突然扔下手中的工具，与王克峰对吼道。

“你！王克峰扬起手，挥也不是，放也不是。

刚刚一同抢修完泥浆泵的泥浆工王伟亚看到两人剑拔弩张，赶忙上去要劝架，还没

张口，就被吴颤一句话呛住了：“别插嘴！这是我俩之间的事。”

这时传来一声开泵鸣笛，众人各回各岗。

这一幕碰巧被党支部书记李二民看到。他清楚此事将是导火索，如果不能快速处理，这两名员工迟早要斗一场。如果处理不当，则很有可能火上浇油。

李二民没有立即上前调解，而是在午饭时，先凑到吴颤身旁蹲下。这个刚参加工作不满1年的新工，每次吃饭总爱蹲在营房外，望着家乡的方向。根据李二民平时观察，吴

颤虽然很瘦小，但是用心肯学，上进心强，这次如此暴躁一定是有什么心结。

“最近心情不好？”李二民主动与吴颤搭话，想让他先宣泄一下不满，以便找到症结。

“最近也不知怎么了，容易疲乏和急躁，好像随时准备吵架……”吴颤苦恼地说道。

“没事，你只是情绪中暑了！”李二民说。

“情绪中暑？”吴颤疑惑地问道。

“上次休假回公司，正好赶上二级心理咨询师的工会包春丽科长讲授《夏季预防情绪中暑》。她说炎热的天气会让人情绪烦

躁，思维紊乱，爱发脾气，容易忘事，对什么事都不感兴趣。”李二民解释道。

“不过，她也教了破解之法。你现在闭上眼，想想自己来到冰山，抚摸着晶莹剔透的冰块，微风轻拂脸颊……”李二民找出课件，现学现用起来。

吴颤闭上眼，静下心来，慢慢感受到一阵舒畅。“很管用，现在感觉舒服多了。最近班组里好多人都容易发火，我要赶紧把这招分享给大家。”

吴颤跑向了王克峰。

### 没有言语，彼此间的爱和体恤都化作一丝不苟的操作和默契的配合

## 钻台上并肩作战的父子

田宏远 罗丽娟 文/摄

接送油管、刷润滑油剂、卡大钳固定、起油管、落下、重复固定的动作来不得丝毫差池。井架工王志和专心干着自己的工作，偶尔会仰起头望一眼远方解乏，那是塔克拉玛干沙漠一望无际的大漠戈壁。阳光亮得刺眼，没有风沙的日子，天空碧蓝，棉花云美得让人心醉。王志和无暇欣赏这些，他甚至无暇歇一下从安全帽檐不停滴落的汗珠。

在不到两米远的地方，王虎遥控着自动化升降机，把一根根油管从地面准确地举升到钻台，再由父亲王志和接过去，完成油管从钻口到井下的第二段旅程。在每一次交接油管的那一刻，父子俩会有一次最近距离的接触，比如触碰到对方的手。

王虎操纵的举升机是西北油田新投用的起下油杆自动化设施。过去，这种作业叫

“绷单根”，需要两个人配合将油管套上绳套，再通过斜坡拉升到平台，劳动强度大、风险高。现在王虎一个人通过遥控机械臂就可以将油管从地下抓起，并准确举升到作业平台，节省了人力，提高了效率，还降低了风险。

当时，这个轻松干净的活儿队长本来是安排给王志和来做的，可是王志和坚持让儿子做，说这操作“机器人”的活儿适合年轻人，自己年纪大了，玩不转这自动化设备。

王虎知道父亲的心思，如果坚持拒绝，父亲未必会高兴。采油三厂是中国石化智能采油厂建设示范点，这些年修井作业新增加了不少自动化设备，近期正在尝试引进全自动修井设备，据说那时平台上将不再需要人，而是全部由修井机器人取代。王志和最希望的就是儿子将来能掌握这些智能化设备的操作，成为真正的新一代石油工人。

闲暇时，王虎想教父亲学习自动化升降

机的操作，他想让父亲干这轻活，自己在井口干重活，可父亲总是笑呵呵地说：“不学了，你会就行。”

王志和很珍惜和儿子在一起工作的时光。每次走上平台，开始一天的工作，再拖着疲惫的身子走下平台，结束一天的工作，王志和总是默默地跟在儿子身后，看着儿子，力所能及地呵护着儿子。

两天前，王虎在队上过了19岁生日，王志和以水代酒，和儿子碰了三杯。走出营房，父子俩并肩站在夜色中，一钩弯月

挂在天际，戈壁上昼夜温差大，夜晚的风凉凉的，很舒服。王志和打了声喷嚏，王虎忙

拿军衣给父亲披上。父亲笑笑说：“不凉，是你妈在老家想你爸呢！这些年，我一直在这戈壁上，一年没多少时间陪她。你长大了，我也想回老家陪你妈妈了。”

几天后，TH10295井大修作业顺利完工，因为组织严密，作业工操作熟练，该井比计划提前两天投产，为甲方完成产量争取了主动。队长在总结会上表扬了父子俩。



每次走上钻台前，王志和总是习惯性地为儿子正一下安全帽。