

最高检邀公众“打卡”，传递出开放和自信

本报评论员 林 琳

同,此次开放日是自2010年建立检察开放日制度以来,首次面向社会公众,采取网络报名的形式确定邀请对象。5天时间里共有23519名群众报名。接到邀请的参观者是最高检相关负责人通过报名系统随机挑选的。

这样的开放日活动,之前,从外交部、国家知识产权局等,到地方一些机关单位和职能部门,有过不少,都受到了公众的普遍欢迎和好评。借助这样的活动,公众得以走进以往似乎蒙着神秘面纱的政府机关和单位。类似的,还有一些地方党政机关事业单位办公场所拆除门禁、围墙等,打造更加开放、透明、便民的公众形象。

如果说以往的一些开放日活动,往往侧重于群众参观、机关讲解、答疑解惑的话,那么此番最高检的开放日更像一

个“升级”版,内容更加丰富、形式更加多样,除了参观、体验、学习,还有四节法治课,堪称一顿法治“大餐”——参观者得以重温检察事业的发展历程,了解当下检察机关的办案流程、工作机制,看到时下检察院办案运用的“黑科技”、新平台;参观者得以体验检察院如何对重大案件作出决策,如何表决、议事、远程连线;参观者得以对扫黑除恶、监察公益诉讼、未成年人保护等有了更深刻的理解……这个以往大多数人看来“只是办官”“只是反腐败”的国家司法机关和最高检察机关,在人们心目中变得立体充盈起来。

开放日是一种公开,历史、现状、机构、机制、人员、设备,全方位、多角度地公开;开放日是一种互动,我说你听、你问我答,通过沟通、交流,彼此加深了解和认

识;开放日是一堂法治的普及和传播课,把最高检的重要职能、办理的重点案件发布出来,普法释法,这也是司法机关应尽的重要职责和义务;开放日更是一种拥抱阳光、公开透明、接受监督的姿态和勇气,把公众请到家里,看清楚看明白看透彻。通过这份开放日“套餐”,人们感受到了最高检的诚意、自信和担当。

事实上,无论是从信息公开、政务公开,打造阳光政府的视角,还是从拉近距离、增加官民互动的视角,相关职能部门和单位都应该更积极、主动地把大门打开,把公众迎进来,把对话的话筒架起来。换个角度看,这也是职能部门向自身角色的回归。

“检察就在您身边”——这是最高检此番开放日的主题。事实上,这种亲近感、

透明感、人性化,这种阳光、自信,也是诸多机关单位和职能部门应该更加着力强化的。

有网友点评此番“最高检开放日”的报道,说最高检在“刷存在感”。应该说,这样的“存在感”于公众于整个社会来说,都是挺好的事。某种角度上,我们期待更多的部门、单位都来刷刷这样的“存在感”,让公众有更多机会能近距离地了解这些部门和单位是干什么的、跟百姓有什么密切关系、未来有哪些规划。同时,这也是相关职能部门了解民情、倾听民意的良机,可以借此把自己的业务能力、服务水平打磨锤炼得更精细。

开放姿态传递出的是阳光和自信。这样的存在感可以“刷”得再猛烈些,公众喜闻乐见。

家政专业？

据《中国青年报》报道,今年湖南女子学院家政专业志愿填报率达历史新高45%,预录175人;宁波卫生职业技术学院今年“有冲着家政专业报的学生了”;河北师范大学家政专业今年“开张”,计划招生30人……尽管如此,科班出身的家政专业人才对这一行业的迅速发展来说依然是杯水车薪。

“搞家政无非就是当保姆,简单培训下就可以,用得着开设独立专业吗?”长期以来,不少人存在这样的模糊认知,而这也成为家政领域行业热、招生冷的根源。其实,学习家政专业,并非只是掌握着看护本领、学会家务技能那么简单,而是要学习相关的礼仪、信息、管理、家庭婚姻学等多门学科知识。学生毕业后除从事家政服务外,还可在政府部门、民政系统、妇联系统、社会工作系统等工作。开设相关专业,只是为家政服务正名的第一步,做好学科和师资队伍建设、引导人们消除对服务岗位的歧视,后续要做的还有很多。

赵春青/图 韞超/文



叫停“拉人住院”易,扭转民营医院逐利倾向难

张贵峰

据澎湃新闻报道,8月19日,针对媒体曝光“河南省中医院西区医院让职工拉人住院,未达标扣工资”一事,河南省中医院发布声明,称事件的发生说明内部管理存在问题,已责成尽快改善;民营医院的趋利性必须解决,公益性必须彰显,建议郑州西区中医院对该

院主管领导立即予以停职。而据此前媒体报道,河南省中医院西区医院强制要求医院职工每人找5个住院病人住院,如果找不到就扣工资200元,“多收有奖励,收的少有处罚”。

强制“拉客”,否则便扣工资的做法,就算对一般企业来说,不仅涉嫌非法克扣工资,损害职工正当权益,而且涉嫌侵犯消费者的消费选择权。如今这种做法发生在医院,无疑更加扎眼和不堪。原本以救死扶伤为天职,以仁心仁术为基本职业特征的医疗事业,更不应容许对病患实施任何强制措施。如此不择手段地“找病人住院”,办医的目的究竟是救死扶伤,还是逐利敛财?

出现此种现象其实也并不让人太意外。虽然长期以来,医疗行业的公益、事业性质一直被强调,但囿于种种体制机制局限,一些民营医院一直存在逐利性强而公益性弱的倾向。一些民营医院为疯狂逐利

为事业,以仁心仁术为基本职业特征的医疗事业,更不应容许对病患实施任何强制措施。如此不择手段地“找病人住院”,办医的目的究竟是救死扶伤,还是逐利敛财?

出现此种现象其实也并不让人太意外。虽然长期以来,医疗行业的公益、事业性质一直被强调,但囿于种种体制机制局限,一些民营医院一直存在逐利性强而公益性弱的倾向。一些民营医院为疯狂逐利

内蒙古:绿色转型打破资源经济“天花板”

(上接第1版)

以包头市为例,该市的稀土新材料、器件、终端应用企业逐渐增加,形成了从上游的矿产品到下游电机、永磁医用磁共振仪、无人机等终端应用产品的完整生产链条。正是因为看中包头稀土永磁材料、永磁电机等企业聚集产生的集群效应,博鹰通航科技公司2015年在包头稀土高新区投资建厂,现已形成年产200多台各类工业级、农业植保无人机的能力。

打造发展新引擎,破解“一煤独大”

近年来,内蒙古还全面推动传统产业新型化、新兴产业规模化、支柱产业多元化发展,力破产业“一煤独大”的格局。内蒙古通辽市的霍林郭勒市等地区是煤电铝产业的富集区域,为了走绿色低碳可持续发展道路,在新兴产业方面,通辽市突出低成本、高技术、长链条、大循环等,不断提升铝、镁、硅新材料产业核心竞争力,打造全产业链新材料基地。

在通辽市伯思露笑蓝宝石公司二期深加工项目生产车间内,记者看到,200台蓝宝石晶体长晶炉分成四列整齐排放,炉体发出“嗡嗡”之声,车间工人不多,自动化程度很高。该公司的产品广泛应用于半导体、化工、航空等高科技领域。

通辽市在新兴产业方面不断努力,总投资100亿元的金煤可降解新材料产业园项目就是典型代表。可降解新材料产业园规划建设可降解薄膜制品、可降解塑料制品、可降解餐具、可降解(下转第3D打印材料,弹性体材料、PGA纺丝等项目。

据介绍,随着京东方高端显示屏、稀宝博为永磁医用磁共振仪、伯思露笑蓝宝石等电子信息、新材料、新能源、生物技术、高端装备

中拉得很长,甚至有些企业还没来得及摸清情况谈组建,就已经搬迁或者注销了。”肖敏说,有了特派员进驻企业的工作制度,对组建工作有了时间节点,就像给组建工作安装一台时间加速器。这对企业来说,就是增加了一个要认真考虑环节,而对工会工作者而言,则是带着不成功不罢休的工作态度走入企业的。

“成为工会组建特派员,工作确实增加了压力。伴随而来的是工作方法的大转变,要

期待“摘星”

倒逼酒店业健康发展

于 渝

据《新京报》报道,近日全国旅游星级酒店评定委员会发布公告称,在暗访检查中发现部分五星级饭店的卫生和消防安全问题严重,服务不规范问题突出。根据有关划分与评定规定,评委会决定对5家饭店给予取消五星级饭店资格的处理,对11家饭店给予限期整改12个月的处理。

星级评定,不仅是酒店在业内地位的象征,更代表了酒店在硬件设施、服务规范、管理举措等方面的实力,健康权、公平交易权,折射出酒店的服务理念、企业文化与星级标志并不相符。

通常,酒店被摘星主要原因有两个,一是如新闻中所报道的,酒店软硬件名不副实;二是经营成本压力增加,酒店主动要求摘星。前者无须赘述,摘星是必须。后者是由于酒店行业近年来大跃进式的发展,供大于求已成为高端酒店的普遍现象。当入住率和房价长期维持在低水平状态,盈利能力欠缺,酒店势必要在其他方面压缩经营成本。一旦降成本导致软硬件和服务质量下降,则难免会陷入“被摘星”的后果。

因此,越来越多的酒店经营者已开始转变思路,主动摘星或干脆不参与星级评定,让酒店朝精品特色酒店、主题文化酒店等方向发展,不仅能为不同需求的消费者提供更加个性化的服务,同时价格调整更灵活、产品附加值高,盈利能力并不输星级酒店。

酒店被摘星,其实无须大惊小怪,星级酒店标准和入国名单本就是动态调整,不断调整的,仅在今年,就已有30家酒店被摘星或被要求限期整改。星级酒店经营者如不在提升服务理念 and 品质上下足功夫,甚至有侵害消费者权益的行为,自应接受相应惩戒。同时也应看到,面对激烈的行业竞争,投资者、经营者已日趋理性,对自身发展定位更清晰,星级不再是唯一追求的目标。

规范酒店行业经营服务工作,既是对现有乱象的重拳治理,更是在引导相关企业和从业人员自查自纠。酒店评星摘星终归只是手段,倒逼行业健康有序发展才是根本目的。

效财,不惜铤而走险,走向靠虚假宣传、医疗欺诈等违法犯罪手段牟利的道路。此种背景下,强制职工“找病人住院”的荒唐做法,不过是目前一些民营医院病态化逐利倾向的一种折射。从这个意义上看,叫停“拉人住院”易,扭转民营医院逐利倾向难。

要扭转这一倾向,需要医疗单位努力练好内功,提升吸引医疗消费者的医术和服务水平,同时也需要相关政府部门有力作为。一方面,对包括“拉病人住院”在内的各种非法人行医行为,必须不断强化打击惩治力度;另一方面,对相关医疗单位尤其是民营医院,也要给予必要的扶持、引导,确保民营医院与公立医院能够在平等环境下自由公平竞争。

数控能手的“三多”秘诀

数控机床要有润滑油养护,在过去,无论机床是否在生产加工,润滑油都一直在滴注,一台车床一天要浪费好几升润滑油。黄维祥觉得这种润滑方式很不合理,便重新编写程序来控制润滑时间和间歇时间,经过多次试验与改进,终于实现了“按需供油”。这项创新成果既降低了生产成本,又减少了环境污染,降低了设备故障率和废品率,填补了国内技术空白,荣获“中国机械工业科学技术创新成果”三等奖。

“去年,我利用以太网技术将数控机床进行联网,实现了对设备的实时网络系统监控和对故障的软件智能化分析,大幅提高了设备管理水乎;今年来,我有5个项目获得国家实用新型专利……”聊起创新创造,性格内敛的黄维祥双目放光。

10年来,黄维祥改进改造设备130余台,

攻克维修难题300多项,并制作了60种数控机床软件的备份,累计为企业节约价值1500余万元。长春市金牌工人、吉林省十大工匠、中央企业优秀员工、全国五一劳动奖章获得者……众多荣誉接踵而至。

希望带出百个千个“黄维祥”

除了创新成果多、荣誉称号多,黄维祥的学员也多。“一个人能力再高,发挥的作用毕竟有限。能为企业、为社会培养百个、千个黄维祥才好。”他说。

走进黄维祥(专家)创新工作室,智能工厂试验台、变频器试验台、FANUC数控系统实训台等先进设备,看得记者眼花缭乱。依托该平台,黄维祥一面竭尽所能为企业解决技术难题,一面不遗余力地培养技能型高端人才。

力求改出实效

的突出问题,制定整改措施和任务分解表,明确牵头单位、参与单位工作职责及完成时限。

与此同时,部领导和司局主要负责同志带队调研16个省份,走进省、市、县、乡、村五级退役军人服务保障系统,采取明察暗访的方式了解基层工作现状和服务对象实际需求。通过调研和广泛征求意见,深入查摆落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署有差距、干部融合和工作作风有落差、退役军人服务保障体系建设不够规范、党建工作标准化规范化水平不高等问题,明确

了,和特派员交流了企业的一些经营现状和难处。得知工会特派员会持续给予支持和指导,经营者打消了顾虑。一周以后,工会成立大会顺利举行。

“之后,这位经营者还主动当起了园区工会组建‘义务宣传员’,帮着向另一家生物科技公司老板介绍加入工会的好处和优势。目前,这家生物科技公司的工会组建工作也在积极开展中。”肖敏介绍说。

工作方法的大转变

“试行特派工会工作者进驻企业开展工作后,不仅使企业经营者和职工对工会工作的认识和态度都发生了转变,还增强了工会工作者的使命感,促进了他们的工作能力。”肖敏说。

“以前开展工作工会,走访未建会企业,企业也找不到,领导也见不上面,工作进程无形

精准查摆问题

改和重点 works 落实,全力做好兴边富民和人口较少民族聚居地区如期实现全面小康、全面铸牢中华民族共同体意识、加强党的民族理论政策研究宣传阐释等工作,把整改落实成果转化为推进民族工作创新发展的有效对策与生动实践。

退役军人事务部:瞄准问题靶向 确保整改落实

退役军人事务部对照中央明确的专项整治8个方面问题,紧密结合退役军人工作重点推进事项,明确了49项需要着力解决

(上接第1版)

入驻一家大型餐饮企业后,两名特派员每天到企业报到,主动询问企业困难,主动打听职工需求,工会给予力所能及的建议和帮助。与职工们越来越熟悉,话题也越聊越多。当职工们看到工会提供的服务清单,由过去的沉默变为欢呼雀跃。

面对特派员锲而不舍的工作精神,企业经营者对工会的认识也更加全面、更加立体

(上接第1版)

2008年,黄维祥代表一汽征战中国机冶建材工会数控装调维修大赛,面对来自五湖四海的顶尖高手,他取得了全国第七的好成绩。这也令黄维祥信心大增,为精进技艺,他每天业余时间都泡在实训室苦练。一年后,他在第三届全国数控机床装调与维修技能决赛中勇夺探花,荣获全国技术能手称号。

在创新创造上大显身手

随着技术水平突飞猛进,黄维祥开始在创新创造上大显身手。

“这是我厂1986年引进的设备,由于电气元件老化,故障率越来越高。”指着车间里矗立的6台EEN-400匈牙利数控车床,黄维祥告诉记者,到2006年底,这6台设备中有4台已被迫停产。他反复琢磨,着力改造,不仅使这些报废机床重新上线,而且主轴功率提高1.5倍,X、Z坐标轴切削率提高近1倍,大大改善了机床的金属切削性能。

(上接第1版)

国家民委:坚持精准化、项目化、一体化确保整改落地见效

国家民委把推动问题整改摆在突出位置,按照“从一开始就改起来”的要求和任务精准化、整改项目化、推进一体化的思路,推动主题教育整改落实落地见效。

任务精准化——国家民委结合民族工作、民委工作实际,逐项梳理盘点,找准痛点,抓住关键,形成了国家民委“思想问题清单”和“工作问题清单”,为整改落实提供精准靶向。针对这些问题,国家民委领导班子成员带领调研组,分赴新疆等12个省份开展专题调研,将调研发现的新情况新问题、形成的政策建议及具体举措纳入整改落实清单。

整改项目化——国家民委把两个“问题清单”与中央部署的专项整治工作有机融合,将确定的20项整改任务、50项整改措施逐一“立项”,明确任务书、路线图、时间表,确保改一件成一件。坚持整改问题与建章立制相统一,一手抓整改、促落实,一手立规矩、定制度。

推进一体化——国家民委紧紧围绕党中央重大决策部署,统筹谋划、一体推进问题整