

图说劳动·保障

## 劳动能力鉴定了解一下！

对于工伤认定后的劳动能力鉴定，大家了解多少呢？下面小编给大家详细介绍下。

### 什么是劳动能力鉴定？

劳动能力鉴定是指根据国家制定的评残标准，确定职工伤残程度和丧失劳动能力程度的综合评定制度。具体而言，是对劳动功能障碍程度和生活自理障碍程度的等级鉴定。

### 哪些人需要进行劳动能力鉴定？

发生工伤，经治疗伤情相对稳定后存在残疾、影响劳动能力的工伤职工，应进行劳动能力鉴定。

### 何时进行劳动能力鉴定？

劳动能力鉴定环节介于工伤认定与工伤待遇领取环节之间，劳动能力鉴定结论是工伤职工享受工伤保险待遇的依据。

### 如何申请劳动能力鉴定？

- 用人单位、工伤职工或其近亲属都可以申请劳动能力鉴定。
- 工伤职工初次进行劳动能力鉴定，应向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出申请，并提供工伤认定决定和职工工伤医疗的有关资料。

### 劳动能力鉴定的期限

市级劳动能力鉴定委员会应自收到劳动能力鉴定申请之日起60日内作出鉴定，必要时，作出鉴定结论的期限可以延长30日。

如果工伤职工或其近亲属、所在单位或经办机构认为伤残情况发生变化，可以在劳动能力鉴定结论作出1年后，申请劳动能力复查鉴定。

策划:李丹青 制图:肖婕好

福建

## 新增城镇就业42.81万人

本报讯(记者于灵歌)记者近日从福建省人社厅获悉，今年以来，福建就业形势继续保持平稳。截至7月底，实现城镇新增就业42.81万人，完成50万人任务的85.6%，城镇登记失业率3.66%，控制在4.2%目标以内，同比下降0.18%。同时，失业保险基金支持近2万家企业稳定就业岗位，惠及职工89.3万人。

据了解，今年以来福建省级已拨付稳就业资金6.98亿元。同时，福建加强“互联网+”在用工求职方面的应用，通过网站、微信公众号、手机“摇工作”APP等多种媒介帮助企业及时广泛发布招聘求职信息，提高人力资源配置效率。截至7月底，福建省公共就业服务信息系统共发布340场次招聘会信息，29万余条岗位信息。

长春

## 启动“助力一汽技能提升行动”

本报讯(记者柳姗姗 通讯员程红兵)一汽集团近3000名技能人才日前在长春汽车高等专科学校参加职业技能鉴定理论考试，由此拉开了长春市人社局“助力一汽技能提升行动”序幕。这是当地“万人助万企”人才服务行动的重要内容。

据介绍，参加此次职业技能鉴定理论考试的技能人才，涵盖车工、钳工、铣工、电工、焊工和汽车维修工6个工种，共2996人，其中初级工377人，中级工971人，高级工1048人，技师462人，高级技师138人。理论考试后，技能操作考核也将采取专场鉴定方式陆续进行。从7月上旬开始，长春市人社局推出人才服务行动“大礼包”，涵盖人才综合评价体系建设、人才引进和发展、企业技能人才培养等方面，贯穿全年。

青岛

## 提高工伤职工待遇

本报讯(记者杨明清 通讯员张琳艳)近日，山东青岛市决定降低工伤保险缴费率和基数，进一步减轻用人单位负担，并通过提高工伤保险相关待遇的计发基数，提高工伤职工相关待遇。

据了解，自今年起，工伤职工在与用人单位解除或终止劳动关系时领取的一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金、工伤1~4级职工领取的生活护理费、亡职工亲属领取的丧葬费以及用人单位在核定工伤5~6级职工伤残津贴等待遇，比去年增长7.9%。同时，自今年起，亡职工亲属领取的一次性工亡补助金为78.502万元，比去年增加5.7万元。这些待遇将于近期调整到位。

## 焦点关注

在操作层面较难认定是否因工作而患病

# 颈椎病或将成职业病？没那么简单

本报记者 赵琛

最近，颈椎病等有望“入选”职业病的消息，在一些职工的“朋友圈”里不脛而走。

低头做事、久坐少动，长时间伏案工作导致很多上班族被颈椎病、肩周炎等“缠身”。日前，健康中国行动之职业健康保护行动将颈椎病、肩周炎、腰痛、骨质增生、坐骨神经痛列为劳动者个人应当预防的疾病。中国疾病预防控制中心职业卫生与中毒控制所副所长、研究员孙新认为，这些都是与职业活动相关的疾病，并在未来有可能被列入职业病目录。

《工人日报》记者采访发现，职业病扩涉及面广，与工伤认定、工伤保险支付等密切相关。同时由于较难认定颈椎病等疾病是因工作直接所致，因此将其纳入职业病目录，在操作层面仍有不少障碍。

### 默默承受的职业之痛

“上班坐在电脑前，经常还要加班，时间久了，颈椎和腰椎都不太好，急性发作时很难受。”30岁的贾冰蕾供职于湖北荆州的一家国企，多次因颈部疼痛就医，但医生反复提醒她要多注意坐姿，多站起来进行活动，但这样往往治标不治本。

随着经济转型升级，新职业、新工种不断产生，办公环境、工作方式发生着变化，新技术、新工艺、新设备、新材料也在推广应用，职业病危害因素更为多样、复杂，一些新型“职业病”悄然增加。

记者在采访中了解到，颈椎病、肩周炎、“鼠标

手”等疾病是最容易与职业相关联的疾病，“屏幕险”“耳机聋”“玻璃胃”等疾病也走进大众视野。如此“因工受伤”的劳动者不止贾冰蕾一人。

实际上，虽然很多疾病的发生与职业活动相关，但真正意义上的法定职业病有明确固定的范围。孙新指出，颈椎病、肩周炎、腰痛等疾病并没有列入《职业病分类和目录》，因此也就不是法定的职业病。

根据《职业病防治法》，职业病是指用人单位的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害因素而引起的疾病。

最近，从事IT工作的刘刚因赶项目连续加班1个月，造成突发性耳聋，医生称是工作压力大所致。咨询法律人士后得知，由工作压力大或久坐导致身体某些部位劳损，不属于职业病的致病原因。“虽由工作导致，但不算职业病，我也只能自己承受。”刘刚说。

### 较难认定是否因工而起

“颈椎病能否被纳入法定职业病目录”，并不是新鲜话题。早在2011年对《职业病防治法》进行首次修订时，对此便有过讨论。但截至目前，仍停留在呼吁和讨论阶段。

孙新介绍，现行的《职业病分类和目录》是2013年调整修订的，包括职业性尘肺病及其他呼吸系统疾病等在内的10大类132种职业病。

对于将颈椎病等疾病纳入职业病目录，不少业内人士认为面临诸多障碍。

“如果被鉴定为职业病，劳动者就能享受工伤保险待遇。但与职业性尘肺病、职业性皮肤病等在特

定环境下才更易罹患的职业病相比，颈椎病、肩周炎等疾病在性质上相差较大。”中国劳动关系学院法学院劳动与社会保障法教研室副主任宋艳慧告诉记者，从现有制度框架和理论层面来看，不适宜将颈椎病等常见病纳入职业病目录。

职业病强调疾病的职业关联性，在长期从事职业病防治工作的李晓燕看来，目前还没有很好的方法，去判断颈椎病等疾病是因职业因素，还是因个人生活习惯，比如长时间看电子小说、玩网络游戏等引起的。因此从技术角度上讲，较难确定使用电脑等办公设备的程度与患病之间的关系，以及是因工作还是因娱乐形成的颈椎病。

李晓燕认为，如果颈椎病等因上班族所常见而被纳入职业病目录，相应的患者群体会大幅增加。“但职业病诊断是一项专业且严谨的工作，需要很多资源。就目前情况来看，颈椎病等疾病并不具备纳入职业病目录的条件。”

另外，宋艳慧指出，职业病认定与工伤保险密切相关，继而涉及到用人单位与劳动者之间劳动关系的处理等系列问题。例如，根据《工伤保险条例》，职工因工作遭受事故伤害或患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。“职业病目录扩容并不是一件简单的事，在制度设计层面需要做通盘考虑。”宋艳慧说。

### 重在预防

但是，职业病目录并非是非静态的。我国最初制



## 赶工

开学季快到了，在江西石城县大畲村里，一家文具加工厂的工人正在赶制文具袋。近年来，当地政府通过政策支持，培养了一大批加工企业，吸引了不少人回乡就业，收入稳步提高。

本报记者 王伟伟 摄

# 长沙一职工中暑后因水没喝对住进ICU

医生提醒，出现热射病症状后，除迅速降温还需补充淡盐水

本报讯(记者赵航 方大丰)近日长沙开启“蒸煮模式”，“桑拿天”不断。46岁的高女士在长沙市长沙县安沙镇某工厂工作，前不久她因重度中暑即热射病，住进了长沙市中医医院的重症监护室(ICU)。

针对不少劳动者对防暑降温存在误区，以为中暑后，吹吹风、喝点水就没事的情况，医生提醒，一旦出现热射病症状，除迅速降温还需补充淡盐水。

7月27日，高女士突然感觉头昏脑胀、浑身无力，同事们帮她刮痧并涂抹了清凉油。两天后，症状仍未

消退，她便请假，边吹风扇，边喝温水来缓解暑气。了解到高女士身体不适，当天同事便来宿舍探望，发现她浑身发烫，意识模糊，便赶紧将她送至医院。

“体温高达40摄氏度，心率达到每分钟158次，还有中毒的症状。再不接受治疗，可能会对大脑、心脏造成损害。”长沙市中医医院急诊科主任兰岚说，高女士被确诊为热射病，该病是因高温引起的人体体温调节功能失调，体内热量过度积蓄，从而引发神经器官受损的中暑类疾病，可导致人体器

官受损衰竭，死亡率高达50%~60%。

中暑为何会水中毒？湖南中医药大学第一附属医院急诊科主治医师田争解释道，这是体内电解质紊乱所致。出现中暑症状时，肌体已经丢失电解质，短时间内大量饮用白开水，但没有同步补充随汗液流失的钠、钾等电解质，人体为保障电解质平衡会加速排水，引起体内电解质加速紊乱，严重的还会出现痉挛、昏迷甚至危及生命。“中暑后，降温的同时，还需及时补充淡盐水，或进食含盐饮料以补充水和电

解质。”

据了解，临床上热射病分为劳力型和非劳力型热射病。劳力型热射病主要由户外或高温环境下内源性产热过多所致。户外工作者、高温作业者作为热射病的重点发病群体，应对“暑老虎”提高警惕。

“临床显示，持续暴露在35摄氏度的高温天气中，人体散热功能便会出现异常。”田争提醒，企业应做好高温天气作业防护措施，限制高温天气条件下的作业时间，合理安排倒班，并配备防暑降温用品。

正值暑期，不少单位探索开办托管班和亲子园

# “带娃上班”是何体验？

幼儿照护服务发展的指导意见》，提出支持用人单位以单独或联合相关单位共同举办的方式，在工作场所为职工提供福利性婴幼儿照护服务。

试问，在办公楼里建亲子园，能每天带娃上班，对职工而言是何体验？在广州市南沙区的广东芬尼克节能环保设备公司，这样一项福利深受职工欢迎。

不同于寒暑期托管班，该公司开办的酷猴亲子园常年开班，招收1.2岁~6岁的儿童。亲子园园长宋春伶告诉记者，目前亲子园有40多名学生，他们的活动区域包括办公楼三层600多平方米的教室、二层的恒温泳池、五层的活动室以及办公楼外的菜地等。针对孩子年龄太分散的问题，宋春伶说他们采用蒙台梭利教育中混龄教育的方式编班，将1.2岁至2.5岁儿童分为一类，2.5岁至6岁儿童合并开班。

“亲子园不以赢利为目的，更多是福利，有利于员工队伍的稳定。”宋春伶介绍，有娃入园的职工每个月交纳学费1000元、伙食费500元。除此之外，师资、水电、场地、活动设施等都由公司补贴，公司每年要投入上百万元。

### “一定要建立相关标准和加强监管”

长期以来，不少城市存在幼儿园数量不足、入园难、学费高等问题，而这种供需不平衡的状况，在二孩时代愈加凸显。因此，一些机关企事业单位

位自办托儿所，亲子园的模式更显可贵。

其实，在“企业办社会”年代，单位办托儿所、幼儿园，一度是主流模式。全国妇联妇女研究所副研究员杨慧向记者介绍说，当时企业承担着生产前服务和职工生活、福利、社会保障等社会职能。但同时也产生了一些弊病，比如单位负担较重、效率低下等。后来，在市场经济转轨时期，这些社会功能被逐步剥离掉。

如今，一些用人单位恢复兴办托幼机构，是正视职工需求的一种举措。杨慧认为，“现在职工对托幼机构的需求比过去高得多，重新举办并不是简单地恢复过去，而是要在保教质量、环境设施、卫生安全等方面提高更多。”

记者梳理发现，用人单位开设托幼机构的模式主要有3种。一种是企业自行办班，如母婴家庭服务企业依托平台资源，从师资到教育体系设计均由企业自主完成；一种是引进社会机构办园，幼教机构以加盟或直营形式进驻企业，为企业提供定制普惠型托幼服务；还有一种则是与社会机构合作，单位提供场地，第三方机构提供服务，目前较多用人单位采用这种模式。

在杨慧看来，鼓励开办托幼机构，对用人单位是机遇也是挑战，不管采取哪种形式，“并不是出钱出场地就可以当甩手掌柜，一定要建立相关标准和加强监管，这样才能将托幼机构做好，解决职工需求。”