

百家民企党组织书记专题研讨党建,与会代表认为——

党建引领民企实现高质量发展

述理论·述政策·述典型

青岛在党员干部中开展“三述”活动

本报讯 (记者杨明清)近日,青岛市委组织部、市委市直机关工委联合印发《关于在全市广泛开展“述理论、述政策、述典型”的通知》,要求结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,在全市党员领导干部中开展“三述”,引导党员领导干部把学习和研究作为一种人生态度、一种生活习惯,做到想透、说清、干实。

述理论,重点是述学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、学习习近平总书记关于本系统本行业本领域重要论述的情况,以及本业务领域新的理论、新的趋势、新的模式、新的业态,了解相关的专业理论知识、最新科学研究结论、产业应用前景等,搞清楚发展规律和发展趋势等。

述政策,重点是述学习贯彻国家法律、党内法规、政策规定、部署要求的情况,及时通晓中央、省出台了什么政策,深入解读新政策的出台背景,深入学习新政策有哪些变化,深入思考新政策对本地区本部门本单位有什么作用、怎么利用新政策,及时了解进城市都出台了什么政策,学习先进城市的思想方法和工作方法,做到吃透政策、用足用活政策。

述典型,重点是述对标先进、学赶深圳、典型引路稳阵地的情况,及时掌握本系统本行业本领域中央、省推荐了什么典型,搞清楚典型的经验做法、内在机理,有何创新性、领先性、突破性,明确学典型、赶典型、超典型的规划书和路线图;本地区本部门本单位有什么典型,以点带面、促进全局。

从思想上架起拒腐防变“高压线”

青海油田织牢“廉洁网”

本报讯 (记者邢生祥)今年7月以来,青海油田各基层党支部结合“党风廉政教育月”系列活动,深入开展党风廉政建设和反腐败工作,增强党员干部严守党纪党规和各项纪律的自觉性,助推党员干部作风建设,营造良好的廉洁自律氛围。

昆北第二采油作业区党支部高度重视廉洁文化宣传教育,不断创新形式载体,重点突出渗透融入,用反腐倡廉的制度约束人,用典型案例警示人,用廉洁勤政的先进事迹鼓励人,为党员干部从思想上架起拒腐防变“高压线”。通过建立《廉洁风险点识别管控文档》,随时提醒、督促重要岗位人员对照风险源点进行自查自改,并及时跟进补救,坚持抓早抓小抓防控,防止小问题变成大问题。同时,按照“谁主管、谁负责”的原则,队部人员、党员干部严格对照党风廉政建设责任清单,认真履行“一岗双责”,对存在的问题早发现、早提醒、早纠正,确保管理合规、安全运行,有效防范了重点领域、关键环节的各类廉洁风险。

党支部对现有的制度进行梳理、补充、完善、整合,以制度和规范做保障,从源头上防止腐败,以提高制度执行力为抓手,强化“一岗双责”,落实集体决策,强化民主集中制组织原则,坚持民主生活会、领导干部述职等制度。党支部紧盯重要节假日节点,通过专题会议、廉洁短信、案例剖析等方式,释放持之以恒纠正“四风”的信号,营造崇廉尚俭的节日氛围。

扶贫济困勇担当

雷锋精神激励爱心企业家

本报讯 “学习雷锋集体好八连,勇于担当企业社会责任”。日前,上海市静安区20多名企业家冒着酷暑,来到位于上海市郊的“南京路上好八连”驻地,参观学习。

在“南京路上好八连”事迹展览馆,企业家们认真观看一件件实物、一幅幅图片,切身感受好八连成长的艰难历程和先进事迹,领悟老一辈革命家对好八连精神的概括和肯定。

据介绍,现有56家会员企业的宝山街道商会,近年来以这样的理念形成共识,开展活动,取得实效。商会《不忘初心心系民生,扶贫济困勇担当》案例获评“上海市工商联基层组织十佳工作案例”,成为上海市工商联系统的“四好商会”。

商会的企业家们每年结对资助困难学子,主动提供假期实习岗位,帮助孩子们更好地完成学业;响应政府与贫困地区结对帮扶的号召,先后与湖南溆浦县伍家湾村和云南文山市东山乡合掌窝贫困村结对;企业家们通过举办专场拍卖筹集资金,购置电脑及书籍送给山区孩子们;资助孩子们暑期走出山区来上海学习交流,健康成长;有些企业用爱心和善行助力“扶贫先扶志”,与当地扶贫办保持密切联系,募集捐款、签订扶贫协议,改善贫困地区的短板建设和生活条件,为贫困户实现脱贫鼓足干劲。
(岳瑛)

项目部鼓励员工轮休

不让飞来的“小候鸟”再次留守

本报讯 随着暑假的到来,许多“铁二代”之名的“小候鸟”从四面八方迁徙来到了项目工地,只为与父母短暂相聚。为了守候好这段属于“小候鸟”与家长的幸福时光,中铁四局苏州春申湖路快速化改造项目部制定了轮休计划,鼓励家长轮休,腾出更多时间陪伴“小候鸟”。

每年进入三季度,为实现年度施工生产目标,项目部都会进入施工大干阶段,工期紧、任务重,加班抢工、节假日不休息司空见惯。此时恰逢“小候鸟”前来探亲,尽管近在咫尺,员工们却无暇陪伴、照管,让孩子们成了“再留守儿童”。为了解决以往出现的这种窘境,该项目部根据现场施工需求,合理安排在岗人员,实行轮休制度,鼓励员工尤其是家长进行轮休。“孩子来了我也轮休了两天,带着她去逛了苏州园林,吃了苏帮菜,她开心得不得了,现在每天一下班就黏着我。”工程部技术员程飞高兴地说。

除了鼓励家长轮休陪伴,项目部还从吃、住、玩、学等方面着手,为“小候鸟”们打造缤纷快乐的暑假生活。针对不同饮食习惯开设了“儿童餐小灶”,将清蒸鸡蛋羹、香煎虾仁、可乐鸡翅等清淡易消化菜品列入菜谱。还设立了探亲房,配备空调、儿童床、小被褥等生活设施;同时,购买了儿童读物和玩具供孩子们阅读和玩耍,让前来探亲的“小候鸟”在项目上度过一个轻松、愉快而富有意义的暑假。
(彭学高 高烁)

本报记者 尹晓燕

统计显示,民营经济是我国改革开放最重要的增量改革。40多年来,民营经济从小到大、从弱到强,贡献了50%以上的税收,60%以上的国内生产总值,70%以上的技术创新成果,80%以上的城镇劳动就业,90%以上的企业数量,撑起了中国经济的半壁江山。

日前,百家民营企业党组织书记走进中央党校,交流研讨民营企业党建经验,展示党建促进企业发展的新成就。与会代表认为,党建已经成为民营企业高质量发展的成功密码,成为民营企业健康成长的内在标志。做好民营企业党建,不仅对于巩固执政的阶级基础、扩大执政的群众基础意义重大,对于实现民营企业健康发展、民营企业健康成长同样意义重大。

民企要与党的初心使命相契合

纵观红豆集团60多年的发展历程,一代代当家人都是党员,初心和使命就是“致富乡亲、造福社会,实业报国、共同富裕”。多年来,红豆集团始终坚持党建引领企业治理,坚持“听党话、跟党走,讲正气、走正道”,坚持“以人民为中心”的发展理念,形成了“一核三优势”“一融合双培养三引领”“五个双向”等党建经验、工作方法和工作机制,倡导并践行“八方共赢”社会责任理念,探索构建“现代企业制度+党的建设+社会责任”三位一体的企业治理模式,有效保证了企业健康发展和企

业人士健康成长。

红豆集团党委书记、董事局主席兼CEO周海江解释说,三位一体的“中国特色现代企业制度”,实质上是通过党建引领民营企业治理,实现了由现代企业制度的“以资本为中心”到中国特色现代企业制度的“以人民为中心”的根本转变。

“党建引领民营企业治理,是破解企业转型升级之痛、实现‘两个健康’的关键一招”。周海江认为,当前,国内外经济环境变化,我国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段,正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期,民营经济发展面临新的困难和考验。

面对困难,红豆集团积极贯彻党的方针政策,大力实施“三自六化”举措,奋力跨越“三座大山”,走出了传统产业劳动密集、低效粗放、动能不足之困。始终坚持党的领导,紧跟党的路线方针政策,确保了企业在任何复杂形势和严峻考验中都能保持健康发展。

党建引领民营企业治理,还是促进企业履行社会责任、实现共同富裕的有效路径。民营企业应该富而思源、富而思进,不忘初心使命,积极回报社会,帮助更多人过上美好生活。红豆集团把社会责任列为企业运行重要内容,从企业到个人、从机制到行动,全方位、多层次、立体化地履行社会责任,为促进经济社会高质量发展,注入了生机活力。

把党建工作优势转化为企业发展优势

改革开放大潮中,华夏幸福集团始终坚持党的领导,沿着党的路线方针指引,由内而外激发党建内生动力,推动党建与经营同频共振、互促互进,把



医养结合 守护“夕阳红”

8月13日,安平县一家养老机构的医护人员与老人一起做智趣游戏。

近年来,河北省安平县积极探索推进“医养结合”新型养老模式,整合养老和医疗两方面资源,不断增强养老机构医疗服务能力,满足老人养老和医疗护理双重需求,让老人乐享幸福晚年。
新华社记者 李晓果 摄

■基层声音

为年轻干部成长营造良好生态

殷德标

植物生长需要合适的土壤环境、气候环境,年轻干部成长进步也需要一个良好的政治生态。营造什么样的政治生态,影响因素是多方面的,其中,领导干部如何培养、使用年轻干部,是重要的一环。

一名合格的领导干部,在培养、使用年轻人上应该具备三个方面的素质:

一是胸襟宽广,善于团结干部。领导干部要有宽以待人的气量,把下属团结起来干事业。容不得下级的不同意见和批评,看不得年轻人在某些方面比自己出色,甚至因此给他们找辫子、“穿小鞋”,必定会挫伤干部队伍的工作积极性,不利于一个地方或单位的发展。领导

干部要不断加强党性修养,处处以党和人民的事业为先,引导大家把心思和精力放到推动发展、服务民生上来。在工作中,领导干部要带头执行民主集中制,决不搞“家长制”“一言堂”,真心实心地听取下级意见和批评,把集体的智慧转化为发展的动力。

二是真诚待人,关心关爱干部。一名年轻干部的成长,需要经过各级党组织和领导干部的培养、锻炼。领导干部要秉持一颗公心,在培养、使用年轻干部上多下功夫,多教工作方法,多给实践机会,为党和人民的事业培养合格的后续梯队。当年轻干部在工作中出现偏差或失误时,要善于发现、及时提醒、严格纠正、真心帮扶,既不能当无原则的“好好先生”,也不能不分青红皂白地“一棍子打死”。这样一来,年轻干部才会从失败中汲取教训,获得继续前进的勇气和力量。

合肥鼓励党员参与业委会工作

“红色业委会”和谐邻里关系

本报记者 陈华

本报通讯员 蔡玉梅 陈三虎

定期探望80岁以上老人,组织文艺骨干给业主开班上课,业主间有矛盾积极调解……在安徽省合肥市蜀山区和谐园小区,一个主要由党员组成的“红色业委会”参与小区治理,让和谐小区的居家环境和它的名字一样——和谐。

和谐园小区建产于2002年,有380户业主,80岁以上老人21人。去年5月,小区业委会换届前夕,琥珀街道翠竹园社区党委主动引导,鼓励党员参与业委会工作,积极探索社区党组织领导下的居委、业委会、物业公司“三位一体”社区工作新模

式。在当年召开的业主大会上,和谐园小区选出小区第二届业委会5名委员,其中4位为党员,“红色业委会”自此成立。

据业委会主任罗志年介绍,在“红色业委会”组建初期,作为党员,他们已经确定服务基调,那就是全力以赴为业主定制个性化服务。

小区之前有一批热心志愿者,他们经常帮助收暖气费、维持小区停车秩序等。为让志愿服务更规范,吸引更多业主加入,“红色业委会”成立之初便在小区群里发布“招募令”,把所有志愿者整合在一起成立和谐之桥爱心社。

今年5月6日,业委会向全体业主发出《倡议书》,进一步扩大志愿者队伍。业委会委员,同时也是在职党员的韦邦茹告诉记者,党员在志愿活动中

党建工作优势转化为企业的发展优势,实现了党建强、发展强。

华夏幸福集团党委书记刘智广介绍,集团通过开展贯穿始终的理想信念教育、切中时弊的身份意识教育和不间断的时事政治教育,引导党员把实现人生价值的个人梦与中华民族伟大复兴的中国梦紧密相连,筑牢理想根基。

公司党委把党的理念和企业经营有机结合,形成了具有自身特色的组织发展模式。坚持文化支撑,激发内生动力。该集团积极践行“产业新城助力幸福生活”的社会责任理念,投身社会公益事业。坚持精准脱贫,担当社会责任,对口帮扶河北省深度贫困县涞源县整县脱贫。

“多年来,我们始终高度重视党建工作,时刻以党的领导带动企业各项事业的发展。”北京东华软件股份公司党委副书记左耀龙说,在日常生产经营过程中,公司党委始终把“诚信为本、创新为根、法律为准”贯穿全过程,教育带领全体东华人走大路、上正路、闯新路。东华软件高度重视企业党建工作,对上级党委的部署要求都能够第一时间贯彻落实到一线和每位员工,做到不含糊、不犹豫。

社会责任是该公司多年坚守的承诺,东华以自己的方式弘扬公益精神,传递社会正能量,提高企业竞争力。为争做合格的社会公民,东华软件积极参与社会公益慈善事业,在党建指引下,发挥了强烈的社会责任感。

党支部发挥大作用

民营企业党组织的作用主要体现在两个方面,一是党组织的政治引领作用;二是党员的模范

安徽建立澄清正名机制

为干事创业的党员干部撑腰

据新华社电 (记者徐海涛)党员干部、监察对象受到诬告陷害、错告误告且造成不良影响,应给予澄清正名;对诬告陷害人应严肃处理,典型案例可在媒体公开曝光……日前,安徽省纪委出台为受诬告陷害干部澄清正名的若干规定,为敢于担当的党员干部撑腰鼓劲,保护干事创业激情。

安徽省纪委出台的规定要求,对安徽省委管理的党员干部、监察对象以及省纪委监委管理的纪检监察干部,经核实确属诬告陷害、错告误告行为,且给被反映人造成不良影响的事项,包括在换届选举、选拔任用等方面可能受到影响,人身权利、财产权利、正常工作生活等受到影响,经核实已有明确结论仍受到反复举报或造成其他不良影响的,应当予以澄清正名。

澄清正名的方式有多种,包括通过向被反映人所在单位党组织和其本人发函反馈核查结果、澄清有关情况,以及通过召开会议、发文通报和发布公告等。

另一方面,对经核实认定的诬告陷害人,安徽要求依规依纪依法严肃处理。对通过诬告陷害行为获得的不当利益,建议依法予以取消、撤销、收缴或者宣布无效。对典型的诬告陷害案件,视情在媒体公开曝光。

据了解,安徽多地也结合实际出台了为干部澄清正名的规定。其中当涂县规定,对实施诬告陷害的非党员和非公职人员给予批评教育或移送公安机关处理,党员、公职人员给予组织处理、党纪政务处分或移送司法机关处理;对领导干部可给予停职检查、调整岗位、责令辞职、免职等处理。在芜湖市,今年以来已为党员干部澄清正名307人次。

党员日常行为通过计分的形式量化考核

江汉采油厂推行计分清单管理

本报讯 (记者张昶 通讯员林焱 沈亚利)为加强党员队伍建设,江汉油田江汉采油厂广华采油管理区党总支探索实施“党员计分清单管理”,加强对党员量化考核评价,以计分形式把党员履职情况体现出来,有效调动了党员的积极性。

“党员计分清单管理”就是对党员日常行为通过计分的形式开展量化考核,设定基础计分和奖励计分两个部分。基础计分通过采取周检查、月讲评、季通报的方式,重点突出党员日常管理和履职情况,包括党员积极参加三会一课、支部主题活动、业务技能学习、完成岗位任务等32个方面的量化考核。奖励计分主要是评价党员在创新创优、典型经验、维护稳定等方面的情况,由党支部根据党员实际奉献,每项记5-8分,奖励计分上不封顶。

日常计分考核由党小组长根据党员日常履职记录,每月直接计分,党支部每月底对每名党员的表现情况开展评议,对评议较差的对照考核细则进行减分。每季度汇总一次计分清单,并在党员大会公布,经党员本人核实确认后在党务公开栏公示,接受群众监督。

党支部对党员计分清单情况采取季度考评、年终总评的方式,得分在90分以上的,享有参与厂级以上评先选模的资格;得分在60分至89分之间为合格党员;不足60分视为不合格党员,取消当年所有评先选模资格,党支部对其警示谈话,并开展“1+1”帮扶结对,限期整改提高,再次考核仍低于60分,报请上级组织给予相应处分。