

把集体协商引入技能竞赛,锤炼一支骨干队伍

武汉工会干部首赛集体协商

通过“培训竞赛+点评观摩+基层实战”,力图破解“不敢谈、不想谈、不会谈”问题

本报讯（记者张肿 通讯员吴志武）8月7日,首届武汉市工会集体协商竞赛落幕,来自该市18支代表队的90余人参赛,参赛队员们根据抽签结果,分别代表企业行政方和职工方展开协商谈判,整个比赛精彩纷呈。

为促进全市工资集体协商工作的提质增效,武汉市总工会开展集体协商技能竞赛,并且确定了“培训竞赛+点评观摩+基层实战”的“竞赛+”工作思路。竞赛前,武汉市、区、系统工会分层进行集体协商专题培训,请专家讲授集体协商理论和实务、模拟演练和情景教学,在此基础上选拔出一批具有丰富工作经验和广泛代表性的集体协商指导员和工会干部组成市级集体协商参赛队伍,

其中,既有区工会和街道工会的集体协商指导员,也有央企和地方国企、合资企业及民营企业工会干部。

比赛中,18支参赛队围绕工资增长、福利待遇、劳动保护、技能培训等与职工权益密切相关的议题开展协商谈判,经过培训的集体协商指导员和工会干部能够娴熟地就相关案例进行深入的分析,并根据自己在竞赛中的角色定位进行演绎。

在被评委称为“精彩中的精彩”的第7场比赛中,硚口区总工会所代表的职工方在提高企业起薪标准的议题中,依据武汉市大学生最低年薪标准等地方政府文件据理力争,并根据行业的整体情况提出增加交通补贴和

伙食补贴;江岸区总工会所代表的企业行政方,用数字说话,全面阐述企业的现状,既回应了职工的殷切盼望,也维护了企业的长远发展,协商的议题基本达成一致。

由中冶南方工会代表队和东湖新技术开发区工会代表队进行的第9场比赛将整场比赛推向高潮。双方队员分析案例透彻,运用法律准确,推理逻辑缜密,表述清晰严谨,协作配合流畅,最终就劳动条件改善、厂房拆迁安置等问题达成一致,得到评委的高度肯定。

本次比赛特邀中南财经政法大学、湖北省总工会、武汉市人社局等单位的有关专家和领导担任评委,根据参赛队员的现场表现、

技术性文件制作情况和评分标准进行打分,并在每场比赛结束后进行点评。

一些观摩单位和参赛选手认为,此次活动力图破解“不敢谈、不想谈、不会谈”的问题,评委一针见血的点评也使人获益匪浅。武船工会李梁超表示,通过充分的赛前准备、紧张的比赛现场、赛后评委的点评,以及观摩其他参赛队的精彩表现,对集体协商工作有了全新的认识,回去后一定学以致用。

据悉,武汉工会还将借力工资集体协商“竞赛+”模式,探索在货车司机、快递员、护工护理员等八大群体中广泛开展集体协商,增强工会组织的凝聚力和号召力。



岗前一课

8月15日下午4点50分,北京地铁即将迎来晚高峰。地铁5号线东四站的公共文明引导员聚集在一起,讨论怎样在当下暑期旅游季引导大家看护好老人和孩子。在他们的队伍里,工作时间最长的志愿者已经从事志愿者服务12年了。

本报记者 刘金梦 摄

大理州党群组织各展所长治理保护洱海

本报讯（记者陈昌云）云南大理白族自治州总工会日前印发《洱海保护工作队队员意外伤害和重大疾病慰问办法》,《办法》规定,从2017年3月1日至2019年7月1日,洱海保护驻村工作队员在洱海保护工作期间身故、因遭受意外伤害致残的,参照《驻村扶贫工作队队员意外伤害和重大疾病慰问办法》给予一次性慰问。

据悉,这是大理州总工会参与洱海治理的一个措施。早在2017年4月底,大理

州总工会就组织大理州出席党“五一”纪念大会的全体代表发布《保护洱海倡议书》,号召全州职工要以“我不上谁上”的表率作用、“我不干谁干”的责任担当、“我不护谁护”的主人翁精神投身洱海治理保护中,环湖各县市工会纷纷发挥工会的独特作用,以慰问、劳动竞赛等方式投入到洱海治理工作中。

记者获悉,大理州各级党委在洱海治理过程中发挥了引领和示范作用。各级党委在

洱海流域打造“班子建设好、产业发展好、人居环境好、社会治理好、作用发挥好”五好基层党组织,通过深入推进“县(市)领导包乡镇、机关和乡镇干部包村、村委干部包组、支部成员包片、党员包户”的“五包”责任制,将1500多户村民扶持成为在产业发展、生态绿化、脱贫致富等方面的示范点,推动基层党建与洱海保护治理相互促进。

据了解,洱海治理保护是一个全局性、全时段、全方位的严峻工作,近年来,在全州各级党委、政府、工会的调动下,在党员干部和广大职工的积极参与下,洱海治理保护已取得阶段性成绩。大理州相关部门的数据表明,2019年1月至5月,洱海全湖的水质为Ⅱ类,较2017年、2018年同期,洱海全湖水质有所好转。

责调整应当有利于构建系统完备、科学规范、运行高效的党和国家机构职能体系,形成总揽全局、协调各方的党的领导体系,职责明确、依法行政的政府治理体系,中国特色、世界一流的武装力量体系,联系广泛、服务群众的群团工作体系,有利于推动各类组织在党的统一领导下协调行动、增强合力。

第十一条 机构设置应当科学合理,具有比较完整且相对稳定的独立职能,能够与现有机构的职能协调衔接。

统筹党和国家机构设置和职能配置,应当强化党的组织在同级组织中的领导地位,加强归口协调职能,统筹本系统本领域工作。坚持一类事项原则上由一个部门统筹、一件事情原则上由一个部门负责。党的有关机构可以同职能相近、联系紧密的其他部门统筹设置,实行合并设立或者合署办公。

地方机构设置和职能配置应当保证有效实施党中央方针政策和国家法律法规,涉及党中央集中统一领导和国家法制统一、政令统一、市场统一的机构职能应当同中央基本对应。除中央有明确规定外,地方可以在规定限额内因地制宜设置机构和配置职能,严格规范设置各类派出机构。地方可以在规定权限范围内设置和调整事业单位。

第十二条 编制和领导职数配备应当符合党中央有关规定和机构编制党内法规、国家法律法规,适应党和国家事业、经济社会发展、机构履职需要。

编制配备应当符合编制种类、结构和总额等规定。领导职数配备应当符合领导职务名称、层级、数量等规定,领导职务名称应当与机构层级相符合。

第十三条 各级机构编制委员会办公室研究论证机构编制事项时,应当进行深入调查研究和合法合规性审查,重大问题应当进行专家论证和风险评估。研究论证时应充分听取各方面意见。

第五章 审议决定

第十四条 审批机构编制事项应当按程序报批,严格遵守管理权限。

党和国家机构改革方案、重大体制机制和职责调整方案必须报党中央审议批准。

各部门提出的机构编制事项申请,由本级机构编制委员会办公室审核后报本级机构编制委员会审批,重大事项由本级机构编制委员会审核后报本级党委审批。需报上一级党委及其机构编制委员会审批的,按程序报批。各级机构编制委员会办公室根据授权审批机构编制事项。

地方党政机构设置实行限额管理,各级机构限额由党中央统一规定。地方党委提出

（上接第1版）

（四）坚持机构编制瘦身与健身相结合。适应经济社会发展变化和财政保障能力,管住管好活机构编制,严控总量、统筹使用,科学增减,不断提升机构编制资源使用效益。妥善处理严控机构编制与满足发展需要之间的关系,围绕中心、服务大局,保障党和国家事业发展,更好满足人民日益增长的美好生活需要。

第四条 党和国家机构改革、体制机制和职责调整,各类机关和事业单位的机构、编制、领导职数的配备和调整,适用本条例。

前款所称各类机关是指党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、监察机关、审判机关、检察机关和各民主党派机关、群团机关。

第二章 领导体制

第五条 党中央集中统一领导全国机构编制工作。党中央设立中央机构编制委员会,作为党中央决策议事协调机构,在中央政治局及其常委会领导下开展工作,负责党和国家机构职能体系建设的顶层设计与总体布局,统筹协调、整体推进、督促落实。

中央机构编制委员会的主要职责是:

（一）贯彻落实党中央对党和国家机构编制工作的集中统一领导。

（二）研究提出机构编制工作的方针政策。

（三）研究提出党和国家机构改革方案并组织实施;审定省级机构改革方案,指导地方各级机构改革工作。

（四）审定中央一级副部级以上各类机构的职能配置、内设机构和人员编制规定(以下简称“三定”规定)。

（五）统一管理中央和国家机关各部门的职能配置以及调整工作,统筹协调部门之间、部门与地方之间的职责分工。

（六）统一管理中央一级党政机关,中央一级各民主党派机关、群团机关的机构编制工作。审批上述单位厅局级机构设置、人员编制和领导职数,中央和国家机关各部门垂直管理机构、双重领导并以部门领导为主的机构、派驻地方机构、我国驻外机构的机构设置、人员编制和领导职数。

（七）审定地方行政编制总额、机构限额和职能配置的重要调整,审批省、自治区、直辖市厅局级行政机构的设置,指导协调地方事业单位机构编制工作。

（八）研究提出事业单位管理体制和机构改革方案,统一管理党中央、国务院直属事业单位以及部门所属事业单位的机构编制工作,审批地方厅局级事业单位的设置,指导协调地方事业单位机构编制工作。

（九）推进机构编制法治建设,研究完善

党和国家机构编制法规制度。

（十）督促检查各地区各部门贯彻党中央关于机构编制工作的方针政策和重要决定,严肃机构编制纪律。

第六条 各地区各部门党委(党组)必须服从党中央对机构编制工作的集中统一领导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚决落实党和国家关于机构编制工作的方针政策和决策部署,严格执行党和国家关于机构改革、体制机制、机构、职能、编制和领导职数等规定,确保中央令行禁止、政令畅通。

各地区各部门党委(党组)根据规定的职责权限,负责本地区本部门的机构编制工作。地方各级党委设立机构编制委员会,管理本地区机构编制工作。各部门各单位应当明确负责机构编制工作的机构和人员。

乡镇、街道的机构编制事项由上一级机构编制委员会管理。

第七条 各级机构编制委员会下设办公室,承担日常工作,归口本级党委组织部管理,根据授权和规定程序处理机构编制具体事宜。

第三章 动议

第八条 机构编制工作动议应当根据党中央有关要求和工作需要,按照机构编制管理权限提出。

党和国家机构改革、重大体制机制和职责调整由党中央启动。

地方各级党委可以提出本地区体制机制和职责调整动议,并组织力量对有关问题进行研判。重大事项和超出本级机构编制管理权限的事项应当按照规定向上级党委请示报告,上级党委同意后方可研究推进。地方各级党委有权提出动议,重大问题应当对本地区相关体制机制和职责调整提出动议。

各部门党组(党委)可以动议机关及其所属事业单位机构、职能、编制、领导职数等事项调整,报本级机构编制委员会及其办公室。根据机构编制管理权限可以由部门决定的事项,按照有关规定办理。

第九条 机构编制工作的动议应当由党委(党组)领导班子集体讨论决定。

各地区各部门提出机构编制工作动议必须符合党中央有关改革精神和机构编制有关规定,应当充分论证必要性、合理性、可行性。

第四章 论证

第十条 党和国家机构改革、重大体制机制和职责调整应当在党中央集中统一领导下组织论证。

党和国家机构改革、重大体制机制和职

本报通讯员 白家华
本报记者 康 劭

“过去,我们待货的时候往往只能窝在车上玩手机,吃不好、休息不好;现在,有了这个‘家’,真的很舒服。”近日,来自宁夏回族自治区的货车司机吴仁,开车驶入甘肃白银天奇物流园区后,直奔“货车司机之家”,遇到好友们先“杀”几盘象棋,或者泡一杯清茶,从书架上拿一本杂志翻阅,一切都似回家的感觉。

白银市地处黄河上游、甘肃中部,天奇物流园就建在白兰高速东出口,北临国道109线。特殊的地理位置,使这里成为公路货运北连大漠、南依青藏、东接中原、西通新疆的歇脚点。

“会”是依托,“家”是载体;建“会”又建“家”,工会更有温度。据悉,2018年8月,白银市总工会在物流园建会的同时,办起“货车司机之家”,建“家”1年间,市总围绕吃住住行等司机们的所思所想所盼,整合多方资源,持续升级服务功能,让司机们感受到现实版的“家的N次方”。

2018年8月,天奇物流园成立园区工会,白银市总专门印发《致货车司机的一封信》,开通微信二维码,鼓励货车司机随时扫码入会并举行货车司机集中入会行动启动仪式,280名货车司机集体宣誓入会。

“加入工会,真能让我们在外漂泊的司机有归属感吗?”入会那天,常年奔走青藏线的货车司机陈光宏曾拿着工会会员证反复翻看。

面对司机师傅的疑惑,白银市总工会党组书记、常务副主席张兆永热情地说,“我们不仅要让大家在这里喝口热水、吃口热饭、洗个热水澡、睡个安稳觉,更要努力让每位货车司机都有安全感、归属感、幸福感……”

此后,白银市总支持园区工会整合商务贸易、零担配货、仓储物流、汽配修理、餐饮住宿等多种资源,打造集休闲、娱乐、工作、学习为一体的“货车司机之家”,为货车司机提供功能实用、布局合理、经济实惠、方便快捷的贴心服务。

走进天奇物流园,“货车司机之家”的门头匾牌和门侧铜牌相映生辉,步入“家”中,8项优惠服务项目公告牌最为抢眼。园区专门为货车司机建设两栋住宿楼,按照宾馆标准配置水、电、暖设施齐全,干净整洁。入驻园区的货车可以免费停车,“货车司机之家”还免费提供饮用纯净水、报刊阅读、无线网络、手机充电、乒乓球及棋牌等娱乐休闲服务。

“以前的标间每晚定价为80元,但有的司机嫌贵,就在车上过夜,今年把价格调到了40元。”说起住宿价格,园区负责人陈瑜贤介绍说。

车行千里,挣钱不易,许多货车司机在途中总是省吃俭用,为了降低伙食费用,园区工会主席张肿通过协商,一面动员园区从承包费中减免10%,一面动员定点餐馆为货车司机优惠10%。此举一出,沿街许多餐馆争着“挂牌”,最终,园区工会从饭菜质量、卫生条件、服务态度等方面逐一考察,确定了两个定点餐馆。

来自宁夏的司机杨登川,在青藏线路已经跑了23年,他说,“像我们这样天天跑长途运输的人,大部分的时间都在卡车上,吃饭、睡觉是最大的困难,但自从有‘货车司机之家’,价格便宜、环境好、吃得好,我们宁可多跑几十公里,也要到这里美美睡一觉。”

“加入工会后,有歇脚的地方,有说话的地方,有娱乐的场所,有组织的关怀,这都是我们以前最想要的。”司机曾朝峰,年纪不大,跑新疆线的长途货运已经10年了。对于一名80后而言,漫长的长途货运工作是枯燥、乏味的,自从天奇物流园“货车司机之家”建成后,曾师傅不仅在这里享受“家”的服务,还和其他几位司机师傅成为乒乓球的“球友”。过去,等待运输的过程充满煎熬,现在却变成“球友”间温馨与欢乐的难忘时光。

如今,在天奇物流园,货车司机不仅能享受餐饮、住宿、淋浴、洗车、停车、汽修等优质廉价的普惠服务,还能畅享休息、阅读、健身等免费服务。在园区工会的指导下,货运信息服务部在解决货源信息的同时,还为司机随时提供路况信息、行业资讯、行车助理等多种服务。

从“我想有个家”到“家的N次方”,从货车司机的期盼到工会组织的努力,在天奇物流园里,可以明显地感受到工会组织竭诚服务职工的责任和担当,聆听到“娘家人”的真情律动和足音蹒跚。

各部门应当定期向本级机构编制委员会报告机构设置和编制管理情况。县级以上地方各级机构编制委员会应当定期向本级党委报告机构编制管理情况,重要事项向上级机构编制委员会报告。

第二十条 各部门在履行职责过程中对职责划分规定在理解上有分歧的,应当主动协商解决。协商一致的意见,报本级机构编制委员会办公室备案审查。协商不一致的,应当提请本级机构编制委员会办公室按照有关规定进行协调。

第二十一条 建立编制统筹调配和动态调整机制。根据党和国家事业发展需要,统筹使用各类编制资源,按照机构编制管理规定,加强编制的统筹调配和动态调整,建立部门间、地区间编制动态调整机制。

第二十二条 充分发挥机构编制在管理全流程中的基础性作用,对编制使用实行实名制管理,建立机构编制管理组织人事、财政预算管理共享的信息平台。

第七章 监督问责

第二十三条 各地区各部门党委(党组)对本地区本部门机构编制管理和监督负责。

第二十四条 各级机构编制委员会及其办公室应当按照相应权限,对机构编制工作规定贯彻落实情况进行监督检查,纠正违纪违法行为,并按照有关规定向本级党委提出问责建议。

建立机构编制核查制度,各级机构编制委员会在本级党委一届任期内至少组织1次管理范围内的机构编制核查。

各级机构编制委员会办公室应当采用科学方法,对机构编制执行情况和使用效益进行客观评估,或者委托第三方进行评估。评估结果作为改进机构编制管理、优化编制资源配置的重要依据。

第二十五条 机构编制工作情况和纪律要求执行情况应当纳入巡视巡察、党委督促检查、选人用人专项检查、党政主要领导干部经济责任审计等监督范围,发挥监督合力。

各级机构编制委员会办公室应当加强与纪检监察机关、巡视巡察机构和组织人事、财政、审计等部门的协作配合,建立健全情况通报、信息共享、线索移送、整改反馈等工作机制,必要时组成工作组,开展联合督查。

第二十六条 机构编制工作必须严格执行本条例的各项规定,严禁以下行为:

（一）在贯彻落实党和国家机构改革和机构编制重大决策部署过程中有令不行、有禁不止,上有政策、下有对策,搞变通、拖延改革或者逾期不执行、不报告;

白银市总在物流园办起『货车司机之家』,围绕司机的吃住行等持续升级服务——
从『我想有个家』到『家的N次方』