



河北今年计划帮万名农民工求学圆梦

本报讯(记者李星霖 通讯员徐小丽)河北2019年度农民工“求学圆梦行动”学历提升教育工作已经启动,今年河北计划帮助1万名农民工接受学历提升继续教育。

据悉,此次参与农民工“求学圆梦行动”的招生院校包括燕山大学、河北农业大学、石家庄铁道大学等22所院校,涵盖机械设计制造及其自动化、建筑工程技术、工程造价、冶金工程等156个专业,学历层次包含专升本、高起专。

此次行动中,凡是符合普通高校成人高考相应条件的农民工,将享受单独划线录取。河北省教育考试院将在成人高考招生报名系统中专门增加“农民工考生”报名入口,以“农民工考生”身份报名的考生按有关规定享受单独划线、单独录取。经工会审核认定的农民工考生未被一志愿录取者,可填报征集志愿,增加录取几率,符合教育部照顾加分政策的农民工考生,可享受照顾加分政策。

据了解,“求学圆梦行动”实行学费优惠奖励,农民工学历教育的学费按河北省物价部门规定的标准收取,鼓励各参与院校对农民工接受学历继续教育给予学费优惠。企业要对农民工参加继续教育培训予以补助,各级工会组织特别是农民工所在企事业单位工会也要拿出一定比例的工会经费,用于支持优秀农民工参加学历教育。河北各级工会组织还将积极与农民工所在单位进行协调,为农民工报名、学习提供必要条件,保证参加学历提升教育的农民工参加面授学习的时间,并推动企业建立农民工参加继续教育与个人薪酬、岗位晋升相结合的引导激励机制,维护农民工的学习权益,提高农民工参加学历提升教育的积极性。

据悉,参加开放式教育即电大的农民工,将享受免试入学,学员修满规定学分符合毕业条件,颁发国家承认的国民教育系列的高等教育学历毕业证书。同时,广播电视大学将根据企业生产及职工学习需求,结合专业培养方案,采用网上教学、面授、实践教学等方式开展订单式培养,满足学员及企业的个性化需求,同一专业达到40人以上的单位将享受到“送教入企”,到企业组织集中面授。对纳入省总工会“河北省职工现代职业素质提升工程”培养范围的职工学员,学费在省物价局等部门核定标准基础上进行一定幅度的优惠减免。

农民工维权工作室搭建“娘家人”平台

本报讯(记者卢翔 通讯员程仁虎 徐凯)近日,江西省景德镇市昌江区丽阳镇港南村村民张雪荣在村干部、亲友的陪同下,将一面写有“为民办事 依法依规”的锦旗送到了丽阳镇农民工“名辉维权工作室”,感谢当地工会建立的农民工维权工作室在困难之时给予的帮助。

原来,今年37岁的张雪荣原是景德镇赣鑫机械加工有限公司的职工,2018年9月23日,在正常工作期间,因机械设备突然失灵,其右手被卷入机器内,致右手拇指、食指完全断离,伴断端组织缺损,中指近端粉碎性骨折,中指血管、神经肌腱、关节囊损伤。工伤纠纷发生后,与赣鑫机械厂协商赔偿未果,张雪荣向丽阳镇农民工“名辉维权工作室”求助。

在丽阳镇工会、丽阳派出所、丽阳镇司法所等多方的共同努力和帮助下,2018年10月22日,认定申请人在此次事故中系因工受伤;今年1月30日,鉴定申请人伤情结论为伤残六级。经过工伤认定、劳动能力鉴定、仲裁、诉讼等程序,历时11个月。其间,丽阳镇农民工“名辉维权工作室”负责人多次组织双方进行调解。8月1日,张雪荣终于得以与用人单位签订调解协议,一次性获赔工伤赔偿款237677元。

据了解,近年来,昌江区总工会高度重视农民工维权工作,在乡镇、街道工会都建立了农民工维权工作室,通过开展普法宣传、建立完善联动维权机制,为方便农民工维权搭建了“娘家人”平台。

塔吊上的妇唱夫随

本报通讯员 董贝一 韦泽权
本报记者 叶小钟

8月13日,广东佛山绿岛湖壹号工地上。“小车向前,一档起,转二档、三档,收……”随着繁忙的一天落下帷幕,张海兵收起钢索,关上操纵室内大大小小的按钮,一步一步从近60米的钢梯爬下。

地面上的曾祥娥暗暗挺直了脊背,紧盯着张海兵橙红色的身影平安落地,这才长舒一口气,脚步轻快地迎了上去。今天的任务重,从凌晨4点开始转钢筋原材,到夜间10点半吊送完最后一吊底板垫层混凝土,张海兵在不足2平方米的操纵室内已经整整工作了18个小时。

被问到在狭小压抑的操纵室内连班18个小时是怎样克服烦躁、孤寂、不安等负面情绪时,张海兵笑道:“我听着老婆的声音,知道她在守着我。”

“张工的塔吊开得特别好,落物总是又稳又准,开的时间再久也不慌。”曾祥娥仍然叫自己的丈夫“张工”,说这句话时她脸微微泛红,略显自豪的样子。

张海兵和曾祥娥,既是工地上配合默契的塔吊司机与司索工,也是一对有3个孩子的夫妻。

塔吊司机就空中那些操作室里面上班,一般半天下来一次,就是中午、晚上吃饭下来休息,忙的时候就要连班一天都下不来。夫妻俩在中建四局六公司广州分公司做塔吊工作已经11年。一个沉默寡言又稳重坚毅,一个一团和气又眼明心细。两个人互相扶持,相互成就,从最初两个青涩的离乡打工者,到现在负责整个南站项目10台塔吊的“塔吊总管”,张海兵坦言这十几年的“漫漫拼博路”,多亏妻子才挺了过来。

“我话少,不擅长交际,很多事都是我老婆帮我打点,她懂我,知道我想什么,她是我的经纪人。”张海兵呵呵笑道。“之前四局技能擂台赛和这次广州市第三届建筑工匠技能擂台赛都是我老婆张罗的,有她在比我比赛时才安心。”说起妻子时,这个寡言的男人顿时成了话痨。

四局技能擂台赛塔吊组第二名,广州市第三届建筑工匠技能擂台赛塔吊项目斩获“羊城工匠”铜牌,笔试有她拿着题库帮忙“备考”,实操有他多年经验稳定发挥,这些荣耀的取得离不开夫妻俩的默契和信任,他信她,她帮他,事就成了。

被问及长远的计划,曾祥娥笑了:“未来没有什么别的打算,就想在公司踏实干下去。”对讲机响起张海兵催促的声音,她抬头望去,清脆地应了一声,转身跑进阳光中。

南宁两部门联手打击恶意欠薪行为

欠薪20多万元,包工头逃匿千里仍被捉

经协商,家属以现金方式支付工人工资

本报讯(记者虎慧敏)拖欠工人工资20多万元,包工头逃到千里之外,拒不支付。今年3月5日,唐先生等人无奈之下到南宁市劳动保障监察支队投诉,此后公安机关介入。近日,南宁市公安局良庆分局治安大队在河北省沙河市将犯罪嫌疑人李国飞抓获,并刑事拘留。

唐先生投诉称,他们在南宁市良庆区某楼盘项目工作期间被拖欠工资。经过监察员调查,该项目施工单位为上海某集团有限公司,其项目劳务工程分包给杭州耀创建筑劳务有限公司。杭州耀创建筑劳务有限公司又将其中部分工程转包给自然人李国飞,李国飞负责

组织工人入场施工。李国飞领取承包款498万元后,未及时向工人支付工资,拖欠唐先生等13人工资约23万元。

4月9日,南宁市人社局向李国飞下达《限期改正指令书》,要求李国飞支付唐先生等13人的工资。此时李国飞隐匿行踪,拒不支付工资。一个月后,南宁市人社局将李国飞涉嫌拒不支付劳动报酬案件移送南宁市公安局,案件由南宁市公安局良庆分局立案调查。

7月5日,南宁市公安局良庆分局治安大队在河北省沙河市将犯罪嫌疑人李国飞抓获,并刑事拘留。

经过认定程序,7月9日,南宁市人社局将杭州耀创建筑劳务有限公司及李国飞列入拖欠农民

工工资“黑名单”,相关部门将对该公司及李国飞实施联合惩戒。该公司及李国飞将在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款、市场准入、税收优惠、评优评先等方面依法受到限制。

得知李国飞被抓获后,李国飞的家属同意协助尽快解决其拖欠工人工资问题。8月5日,李国飞的家属来到南宁市劳动保障监察支队,在南宁市公安局良庆分局治安大队民警与南宁市劳动保障监察支队监察员的监督下发放李国飞所欠的工人工资。经核对协商,李国飞家属以现金等方式,向工人支付了工资。

记者从南宁市人社局获悉,进入8月以来,该市



台风过境后 快递小哥派件忙

8月12日,在江苏省连云港市东海县一快递分

拨中心,快递小哥们在加班分拨快件。

台风“利奇马”过境后,江苏省连云港市东海县多个快递服务企业陆续恢复工作状态,增加人员,加班加点分拨快件,营业网点快递小哥及时派件,确保将物品尽快送达。

视觉中国 张开虎 摄

台风下的外卖小哥需要的仅是不点餐的关爱?

吴 迪

据《劳动报》8月12日报道,台风“利奇马”肆虐上海期间,快递员和外卖员几乎没有停下工作,不少外卖和快递企业都处于正常工作状态中。由此,网友争论到底应不应该在极端天气点外卖和寄收快递。虽然意见不一,但大部分网友都对外卖小哥和快递员小哥持有敬意。

在极端天气下讨论要不要点外卖、收寄快递,以及外卖小哥、快递小哥该不该上岗等问题,已经不是头一次。只不过这次台风猛烈,危险性陡增,甚至有外卖小哥溺水触电身亡,所以更引发人们对户外劳动者的担忧。从一份调查问卷中的过半网友认为不该点外卖,以及不少企业为风雨中的员工实施减负举措就可以看出“关怀”二字的分量。

近年来,外卖小哥、快递小哥等群体越来越成为穿梭在大街小巷的活跃“细胞”,市民们的生活越来越离不开他们。正因如此,人们对这些户外劳动者的关怀也越来越多——有人在自家门前柜子上放矿泉水和一次性杯子,手写便笺:快递小哥,请喝水,辛苦了,骑行请慢,安全第一;有人订外卖时也顺带给他们多点一份;有人打赏几元小费;某快递企业老板曾公开鼓励被刁蛮客人掌掴的快递小哥……这是一个劳动者或者说一个行业与公众生活相融合的最温情的样子,也是和谐社会的体现。

然而,通过人们呼吁极端天气时不要点外卖一事,以及人们不断呼吁关怀户外劳动者来看,我们似乎还需要进一步的思考:网友对户外劳动者的关爱是真的、充满善意的,但如何才能让关怀“一直在线”,不再时时呼吁?毕竟,临时性的关爱出现频率高就意味着长效性的、制度性的保障还远远不够——天热时为他们呼吁高温津贴、过年时为他们声讨欠薪、开学时为其子女入学而发声……

真正关爱包括外卖小哥等在内的户外劳动者,在倡导大家不要在极端天气点餐从而减轻其工作量的同时,更应呼吁从完善企业关怀员工制度、提升基层劳动者社会价值等物质上、精神上的层面予以长远稳定的关怀。以讨论该不该点外卖为例。人们出于关爱,觉得不点餐是对的,但这种想法往往是出于自身单方面的“关爱泛滥”。事实上,关爱要以尊重为前提——不点餐,是否符合外卖小哥的意愿?他们在衡量利弊之后选择冒着风雨出来接单,为的就是多赚点钱,甚至可能会有额外补助。这种时候,是不是应当把选择权还给他们呢?与不点餐相比,如果人人都愿意为劳动者呼吁诸如带薪年假等更多实实在在的权益保障,或许更能让他们觉得温暖。

真正的善意发乎自身的感受,但落脚点是理解他人的需求,并力所能及地提供帮助。就此而言,关爱户外劳动者,不如从助力企业构建和完善成熟的员工关怀制度做起,从薪资、体力、休假、医疗等全方位进行保障。这是我们共同期待的,也是我们所能送给户外劳动者更实惠的礼物。

无论刮风下雨还是严寒酷暑,让外卖小哥们的温饱冷暖有制度兜底保障,不用公众再“操心”,这样的关爱应是真正充满善意和得到全社会首肯的。

真正的善意发乎自身的感受,但落脚点是理解他人的需求,并力所能及地提供帮助。就此而言,关爱户外劳动者,不如从助力企业构建和完善成熟的员工关怀制度做起,从薪资、体力、休假、医疗等全方位进行保障。这是我们共同期待的,也是我们所能送给户外劳动者更实惠的礼物。

无论刮风下雨还是严寒酷暑,让外卖小哥们的温饱冷暖有制度兜底保障,不用公众再“操心”,这样的关爱应是真正充满善意和得到全社会首肯的。

【打工路上】

30万年薪并非噱头,而是标尺

一场“高端阿姨”海选的背后

发事件。

“要成为‘高端阿姨’,还得努力”

二等奖获得者孙海颖有张娃娃脸,一双眼睛弯弯的,总是带着的笑意,属于特别让人有“眼缘”的阿姨。41岁的她大专毕业后曾在外企工作过,生孩子后当了一段时间全职妈妈,等到孩子上了小学,她想再入职场时,却发现自己已经“完全不占优势”。

“后来我就上了个育婴师课程。一方面我喜欢孩子,孩子的世界是最纯真的;另一方面想着多学个技能,也当作最后一份保障”。

这“最后一份保障”给了她惊喜。“每月5000元的工资,可以补贴家用,而且自己挣钱,想买啥更加自由。除了带好孩子,没有其它业绩上的压力。”她说,尤其自己喜欢孩子,喜欢把宝宝抱在手里的感觉。每每看到宝宝学到新的技能,比如第一次会独立行走,第一次会用勺子,高兴的心情都不亚于做父母的。

孙海颖只接白班,每天下班后还可以回家陪伴自己的孩子。她一脸真诚地说,“做阿姨其实挺好的。”

“我也知道我有短板,我不怎么会做饭。”她坦言,自己的厨艺距离满足雇主需求还有些距离。“要成为‘高端阿姨’,还得努力。”孙海颖笑眯眯地说。

“不要自己看不起自己”

另一名二等奖获得者冯英最令人印象深刻的是

她流利的英语。在台上,她的一首英文歌打动了不少听众。更让人意外的可能是她的学历——毕业于中央美术学院油画专业,本科。也正因此,“为什么会当阿姨”成为她时常会面对的问题。

大学毕业后,冯英画过设计图,成天对着电脑,颈椎出过问题;也当过编辑,面对各种复杂的人际关系,她也不太适应。后来,她走进一个来北京的加拿大家庭,教这家的母亲和孩子学中文。这个家庭教育孩子的方式,给了她很大的震撼。冯英主动提出希望跟这个家庭学学“教养之道”,作为交换,她可以帮他们做些家务。就这样,她踏上了“做阿姨”之路。

在这个家庭里,她深刻感受到家庭教养在孩子的培养上至关重要,而从小培养孩子的规则意识是关键。“孩子的天性是要寻找规则的,在他们心里播下规则的种子,他们就能长成为有教养的样子。”

如今,作为一名“家庭教养老师”,冯英负责帮助孩子们养成良好的行为习惯。“用自然的方式培养孩子长大,在他们需要的时候给一点点帮助。”她说,“走进一个家庭是要去教育孩子。而通过自己的努力,走的时候让这个家庭更和谐了,挺有成就感的。”

“一个本科生干家政,有人可能会觉得大材小用。但当雇主用十分真诚的眼光看着你说‘你的工作非常棒,如果没有你,我们真不知道怎么办’时,我体会到了这份工作的价值。”冯英一直记得一位雇主说的话,不要自己看不起自己,一个人把本职工作做好了,就是高贵的。

“30万年薪是一个实在的标尺”

本次参赛选手中,不仅有来自全国各地、从业多年的家政服务人员,也有多名95后、00后大学生带着对家政行业的强烈兴趣报名参加参赛。“经验派”与“新鲜派”同场角逐,展示技能,互相学习,分享各自对于家政服务的理解。

从事家政工作3年的谢玮说,这次比赛让自己看到很多优秀的同行,也深刻认识到家政行业是一个需要不断学习的行业。在学前教育专业在在校生、00后参赛选手小朱看来,这次比赛打破了她对于家政行业的既有偏见,“要做好阿姨还需要具备很多专业的技能,包括先进的育儿理念以及与人沟通的能力等”。

根据调查,目前中高端家庭对于家政服务人员的需求较高。已经常年雇佣家政服务人员家庭占8.7%,准备雇佣的占被调查者的13.91%,二者综合占比为22.61%,相当于每5个中高端家庭中就有一个家庭需要雇佣家政服务员。

这几年,家政从业者职业化、专业化水平得到整体提升,越来越多的高学历人才加入家政队伍。“举办高端阿姨海选的目的,是想让更多人看到并且正视、尊重阿姨这份职业,也让更多阿姨看到这份职业的发展前景。”周袁红说,“30万年薪并不是一个噱头,而是一个实在的标尺,什么样的阿姨能够值30万年薪?这是需要我们一起去思考、衡量的。30万年薪不仅仅在于对阿姨专业技能的要求,还在于对职业精神、服务意识的高要求。同时高新背后必然有更多挑战。”