

浙江安吉县总工会开展镇街工会主席竞争性选拔,把一批高学历、有活力、肯作为、敢担当的年轻干部充实到基层一线——

亮眼“成绩单”是怎样得来的

本报记者 邹倜然
本报通讯员 周建巨

“职工医疗互助参保工作从原来的全县倒数第一,上升为全县首个实现医疗互助全覆盖的乡镇”“七彩先锋”志愿会实现群团抱团发展“组建安吉首个农村电商工会,电商产业园带动就业385人”……近日,浙江省安吉县的6名镇街总工会主席纷纷交出他们的“成绩单”。

据悉,安吉县总工会于2016年开始开展乡镇(街道)工会主席竞争性选拔工作,将年轻干部选配到工会主席岗位上,把一批高学历、有活力、肯作为、敢担当的年轻干部充实到基层一线。此举不仅推动实现基层工会干部从“我要干”到“我要干”的转变,还有效增强了基层工会组织的活力。

从“我要干”到“我要干”

恰逢其时,适逢其势。”对乡镇(街道)工会主席竞争性选拔这一举措,安吉县总工会组宣部部长曹永如是评价。

曹永远告诉记者,过去,乡镇(街道)工会主席一般年龄偏大,对工会工作积极性不高。对此,安吉县总改革选用人办法,把握换届契机,“选拔”“选举”双管齐下,通过公开竟聘选出充满激情、热爱工作的年轻工会干部,并实现从“我要干”到“我要干”的转变。

2016年底,在原安吉县环保局从事行政审批工作的钟永梅做了一个决定——参加乡镇(街道)工会主席竞争性选拔。和钟

永梅一样,30多名年轻乡镇干部一同走进考场。经过面试、考察,钟永梅、胡国骏、涂苏浙等6位青年干部成为乡镇(街道)工会主席候选人,并最终在乡镇(街道)工会全委会上被选举为工会主席。此后,这些平均年龄35岁的工会干部赴灵峰街道、天子湖镇、上墅乡等6个乡镇(街道)履任。

“我大学毕业后就当了村官,对基层工作比较了解,在环保局的工作中接触了很多企业,深知服务职工要‘潜’入基层。”灵峰街道总工会主席钟永梅表示,她参加公开竞争上岗就是想融入“娘家人”队伍,到一线倾心尽力地服务职工。

2016年12月,钟永梅进入工会系统,此后,从没接触过工会工作的她,不断自我加压、虚心请教,经常拉着同事一起挨个跑企业、访职工,快速地熟悉和掌握企业、职工的情况和诉求。对于钟永梅的工作劲头,灵峰街道总工会副主席孙力调侃说:“我现在真是怕了你了,见过认真的,没见过你这么认真。”

边干边学尽快进入角色

年轻的“血液”进入工会工作一线,但毕竟是“人生地不熟”,为此,安吉县总开展各类培训,让他们能够边干边学,尽快进入角色。

2016年底,安吉县总针对换届需求,将一系列学习工作纳入预算并实现项目化管理,按月排计划推进,同时,以会代训强化角色提升,通过季度例会、业务部署会、工作推进会等引导新一届工会主席尽快进入角色。

除了培训工会主席,安吉县总还有针对

性地开展财务责任人、经审主任、女职委主任专题培训,从综合业务知识、法律知识、财务知识等方面提升工会干部素质。

钟永梅经过系统学习后发现,工会组织有很多资源优势,应当整合资源更好地服务职工。于是,结合街道产业的特殊性,并针对服务业职工上班压力大的问题,灵峰街道总工会组织开设“我们的周三课堂”,举办公共文化艺术系列培训活动,开设书法、摄影、瑜伽、肚皮舞、葫芦丝等项目,通过微信公众号公开报名,深受干部职工喜欢。

钟永梅上任后,灵峰街道先后获得湖州市示范乡镇(街道)工会、市级“安康杯”竞赛优秀组织单位,C类乡镇(街道)一等奖考核,街道总工会组建的“七彩先锋”志愿会实现群团抱团发展。

不仅如此,这批年轻的工会主席敢于创新、注重实干,取得许多新突破。报福镇总工会组建安吉首个农村电商工会,成功承接两次省市农村电商现场会,通过电商产业园带动就业385人。

在取得成功经验基础上,今年,安吉县总与组织部再次开展竞争性选拔乡镇(街道)工会主席工作,这次选拔的条件是:安吉县开发区、乡镇(街道)、县属机关部门在编在岗公务员或事业编干部,35岁以下,大专以上学历,更加拓宽选用人范围。

最后选拔出5位乡镇(街道)总工会主席候选人,近日,他们将分赴5个乡镇,在通过所在乡镇(街道)工会代表大会选举后正式上任。

从浙江大学引进的90后硕士研究生赵江,在乡镇招商办、工会、团委和党政办多个岗位上工作了3年多。此次他报名竞争天荒坪镇总工会主席岗位,赵江说,“我比较熟悉乡镇工会工作,也很喜欢这项工作。能够独当一面开展工作,对我来说是一个挑战。不过,我会尽全力当好职工的‘娘家人’。”

交出亮眼“成绩单”

3年的时间,这6位工会主席纷纷交出亮眼的“成绩单”。他们在机关年度考核中全部获得“优秀”,被评为年度优秀工会工作者,在乡镇(街道)机关民主评议中全部获得

“优秀”。

溪龙乡总工会主席上任后,其所在乡工会成绩原来在全县排倒数第一,当年提高到全县第六。职工医疗互助参保工作从原来的全县倒数第一,上升为全县首个实现医疗互助全覆盖的乡镇。

胡国骏上任后,灵峰街道先后获得湖州市示范乡镇(街道)工会、市级“安康杯”竞赛优秀组织单位,C类乡镇(街道)一等奖考核,街道总工会组建的“七彩先锋”志愿会实现群团抱团发展。

钟永梅上任后,灵峰街道先后获得湖州市示范乡镇(街道)工会、市级“安康杯”竞赛优秀组织单位,C类乡镇(街道)一等奖考核,街道总工会组建的“七彩先锋”志愿会实现群团抱团发展。

不仅如此,这批年轻的工会主席敢于

创新、注重实干,取得许多新突破。报福镇总工会组建安吉首个农村电商工会,成功承接两次省市农村电商现场会,通过电商产业园带动就业385人。

在取得成功经验基础上,今年,安吉县总与组织部再次开展竞争性选拔乡镇(街道)工会主席工作,这次选拔的条件是:安吉县开发区、乡镇(街道)、县属机关部门在编在岗公务员或事业编干部,35岁以下,大专以上学历,更加拓宽选用人范围。

最后选拔出5位乡镇(街道)总工会主席候选人,近日,他们将分赴5个乡镇,在通过所在乡镇(街道)工会代表大会选举后正式上任。

从浙江大学引进的90后硕士研究生赵江,在乡镇招商办、工会、团委和党政办多个岗位上工作了3年多。此次他报名竞争天荒坪镇总工会主席岗位,赵江说,“我比较熟悉乡镇工会工作,也很喜欢这项工作。能够独当一面开展工作,对我来说是一个挑战。不过,我会尽全力当好职工的‘娘家人’。”

《意见》还从明确身份界定、规范选聘程



8月13日,2019年玉林市职工职业技能大赛茶叶加工工竞赛在广西兴业县举行,20名从玉林市各县区选拔出的农民茶叶加工能手参加比赛。图为比赛现场。新华社记者 曹伟根 摄

江苏省总出台工会社工队伍建设意见

让工会社工招得进、留得住、管得严、用得活

本报讯 (记者王伟)江苏省总日前出台《关于加强社会化工会工作者队伍建设的指导意见》,要求通过依法规范用工、改善薪酬待遇、完善组织管理、建立激励机制,让工会社工招得进、留得住、管得严、用得活,实现社会化招聘、契约化管理、制度化保障、职业化运作,为工会引领职工群众投身“强富美高”新江苏建设提供强有力的人才支撑。

《意见》坚持大抓基层的鲜明导向,提出逐步建立“省总统筹、市县招聘、区县管理、基层使用”的工会社工队伍建设机制,通过3~5年的努力,重点在乡镇(街道)工会、省级以上开发区(工业园区)工会、县级以下(区域)行业工会联合会建立一支3000人左右的工会社工队伍。

《意见》还从明确身份界定、规范选聘程

序、严格聘用条件、确定工作职责、完善管理模式、改进薪酬管理、优化培训方式、强化管理考核8个方面,提出进一步健全工会社工队伍组织体制和工作机制。要求根据当地经济社会发展总体情况和其他社工队伍薪酬水平,合理制定工会社工薪酬标准和增长机制;按照工会工作年限、学历、职务、职称等标准逐级提升工资档级,建立对工会社工在工会组建、集体协商等工会重点工作专项考评和激励制度,将业绩考评工资与工作实绩考核结果相挂钩;按照国家有关规定,为工会社工缴纳社会保险费及住房公积金。

新疆举行青年教师教学竞赛

本报讯 (记者吴铎思)为锤炼青年教师教学基本功,加强师德师风建设,日前,新疆维吾尔自治区教育工会组织开展第一届中小学青年教师教学竞赛暨第二届全国中小学青年教师教学竞赛选拔赛。

据了解,此次中小学生青年教师教学竞赛,分为小学组、中学语文组、中学数学组、中学英语组4个组别。参赛的60余名优秀青年教师,是从全区从事中小学(含职业高中)教育教学工作的青年教师中选拔而来的。

威海职工羽毛球赛开赛

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,由山东威海市总工会、威海市体育局联合举办的“喜迎国庆七十周年”威海市职工羽毛球比赛(决赛)在威海市乒羽中心火热开赛,30支代表队的196名职工参加角逐。

本次比赛设团体赛、男子单打和女子单打3个项目。最终,惠普打印机的贾冠其、华能威海发电公司的朱华分获男、女单打冠军,威海市税务局获团体赛冠军。

德兴成立社会组织工会联合会

本报讯 (记者卢翔 通讯员王亮)日前,江西德兴市总工会批准建立德兴市社会组织工会联合会,这标志着该市社会组织有了工会组织。

近年来,德兴市总高度重视基层工会组织建设,在持续推进机关企事业单位建会入会的同时,大力向各类社会组织拓展,有效扩大了工会组织覆盖面。据了解,该工会联合会目前有会员136名。工会联合会负责人表示,下一步将努力让更多该市社会组织人士吸纳到工会当中。

潍坊奎文区总组织职工疗休养

本报讯 (记者丛民 通讯员姜工)近日,山东潍坊市奎文区总工会组织辖区内60名一线职工赴山东智圣温泉健康休养中心,进行为期5天的疗休养活动。

此次活动以休养为主,疗养为辅,重点向长期从事苦、脏、累、险工作的职工倾斜。疗休养期间,疗休养职工开展了“溯红色记忆,庆祖国华诞”主题学习活动,并参观了红色教育基地。

中原油田举办爱心暑托班

本报讯 (特约通讯员赵则阳)近日,中原油田工会首届关爱职工子女暑托班正式开班,引导和帮助职工子女度过安全、有意义的假期,免去职工的后顾之忧。

据悉,暑托班免费提供教育与托管服务。课程内容丰富多彩,除了作业辅导,还有石油科普、消防演练、传统文化讲座等,不但增强了孩子们的集体观念,还锻炼其自理能力。



8月13日,社区志愿者为施工人员送上西瓜。近日,安徽合肥持续高温天气,合肥市包河区常青街道凌大塘社区的志愿者来到辖区工地,为施工人员送上饮料、防暑药品等防暑降温用品。新华社记者 刘军喜 摄

送清凉到工地

长沙经开区总实施“心悦计划”

已建14个服务站,培育180名EAP辅导员

本报讯 (记者方大丰 通讯员曾颖)“这180名EAP辅导员将成为经开区员工心理辅导在服务站内帮助企业职工疏导情绪、缓解压力,同时不定期邀请心理咨询专家进站服务。”目前已建立14个服务站,计划今年底建站20家。”

宇环智能是经开区一家民营企业,公司女职工多已婚育,面临工作生活双重压力。“心悦计划”工作室为此定制了《如何理解孩子的成长》专题讲座。“讲座有助于改进亲子关系。”一位已有两个孩子的女职工表示。

据陈建辉介绍,“工作室会根据企业员工的特点和需求,对内容进行‘定制’,让员工真

正有所收获。”

“心悦计划”自4月提出以来,经开区管委会“心悦计划”组织中心副主任胡建华就忙得不可开交。除开通24小时热线服务和定时提供心理援助外,该中心还承担起基层工会EAP服务站建设与管理、EAP人才培养等工作,并要随时修改、制定EAP实施方案。

“‘心悦计划’就是要通过多种形式,让EAP服务尽可能覆盖园区更多职工,同时提供更有质量、更有针对性的服务内容。”胡建华说。

次来,就感受到了新疆人民的热情、豪爽、纯朴。我们都是劳模,肩负着使命,相信这样的交流一定会结出丰硕的果实。”孟新说。

海力其汗·玉素甫说:“我很高兴,也很感动。以后,我们亲戚之间要经常来往,互相交流,像一家人一样。”

广东惠东县总工会干部陈伟东与结对亲戚阿不都热曼·亚生两人分别是2005年的全国劳动模范和全国先进工作者。阿不都热曼·亚生表示:“参加这个活动我结下了一个新亲戚,非常高兴,以后我们要多多交流学习。”

自治区总工会相关负责人告诉记者,这是内地劳模与新疆劳模“结对认亲”的第四次。4名来自吐鲁番市的全国劳模与正在新疆疗休养的4名来自辽宁、广东等省市的全国劳模、全国五一劳动奖章获得者代表“结对认亲”。仪式上,大家交换认亲帖、互赠纪念品,并合影留念。

孟新是2015年全国劳动模范,现任天津河东区第二幼儿园党支部书记、园长。当天,她与72岁的农技推广研究员海力其汗·玉素甫成为结对亲戚。短暂的相处却给他们留下了深刻的印象,海力其汗向孟新讲述了吐鲁番葡萄产业的发展情况,孟新邀请海力其汗到天津游玩。“第一

次来,就感受到了新疆人民的热情、豪爽、纯朴。我们都是劳模,肩负着使命,相信这样的交流一定会结出丰硕的果实。”孟新说。

海力其汗·玉素甫说:“我很高兴,也很感动。以后,我们亲戚之间要经常来往,互相交流,像一家人一样。”

广东惠东县总工会干部陈伟东与结对亲戚阿不都热曼·亚生两人分别是2005年的全国劳动模范和全国先进工作者。阿不都热曼·亚生表示:“参加这个活动我结下了一个新亲戚,非常高兴,以后我们要多多交流学习。”

自治区总工会相关负责人告诉记者,这是内地劳模与新疆劳模“结对认亲”的第四次。4名来自吐鲁番市的全国劳模与正在新疆疗休养的4名来自辽宁、广东等省市的全国劳模、全国五一劳动奖章获得者代表“结对认亲”。仪式上,大家交换认亲帖、互赠纪念品,并合影留念。

孟新是2015年全国劳动模范,现任天津河东区第二幼儿园党支部书记、园长。当天,她与72岁的农技推广研究员海力其