



壮丽70年·奋斗新时代

共和国发展成就巡礼

本报记者 马学礼

西海固，素以“苦瘠甲天下”闻名。

这里地处宁夏中南部地区，自然条件极

广西工会着力推动城市困难职工解困脱困

强化顶层设计 推进信息共享

实现精准认定、无纸化建档网上审批、帮扶资金集中统一发放

本报讯（记者庞慧敏）当田东县今年出现在广西14个脱贫摘帽的县区名单中，曾当过8年乡镇党委书记、有着丰富脱贫攻坚“战斗史”的田东县人大常委会副主任、县总工会主席黄秀斌，感到十分高兴。

黄秀斌不仅为山区脱贫群众感到高兴，更为城镇贫困人口同步脱贫解困感到欣慰。两年前，黄秀斌出任田东县总工会主席，牵头组织人大、民政、工会等部门深入社区、国企、廉租房小区开展调研。走访中，她发现一些城镇贫困人口比农村贫困人口生活还要困难，因病、因学、失业是致贫主因。黄秀斌开始常驻县脱贫攻坚指挥部，竭诚帮助困难职工。

实际上，广西各地工会都陆续争取将城市困难职工解困脱困工作纳入各级党委政府脱贫攻坚重点工作。自治区总工会着眼强化顶层设计，多次向自治区党委、政府专题汇报此项工作。2017年8月，自治区政府办公厅印发《关于进一步做好城市困难职工解困脱困工作的实施意见》，全区14个地市均出台了具体实施方案。

2017年10月，自治区总工会与自治区民政厅签署了《数据交换和信息共享合作协议书》，双方正式建立起信息共享机制。自治区总工会权益保障部有关人士告诉记者，这种机制不仅借助民政系统的资源，更与法院、公

安、人社、工商、国税、地税、农机、渔政、保险、银监等部门建立起信息数据联网共享机制，实现了多部门数据实时共享，“极大提高了困难职工识别建档的精准化程度”。

在精准识别的基础上，自治区总工会自主研发了广西工会困难职工智慧云帮扶综合管理平台。在这套系统里，城市困难职工可获得廉租房、医疗救助、临时救助、扶贫等业务的快速办理，实现多部门联合救助的无缝对接，以及救助信息的互联互通。

如今，全自治区城市困难职工只需在网站或微信公众号在线提交申请，帮扶中心或基层工会即可在线初审，并约定时间持移动设备入

户调查，采集完善相关信息后由帮扶中心向当地低收入居民家庭经济状况核对中心在线发起核对，经审批建档后由自治区总工会集中统一发放帮扶资金。这不仅简化了困难职工申请审批流程，还减轻了基层工会工作负担，形成了困难职工精准认定、无纸化建档网上审批、帮扶资金集中统一发放的工作体系。

2018年，自治区财政厅组织的第三方绩效再评价工作组对10个地市进行抽查。2016年、2017年、2018年自治区财政厅连续3年组绩效检查组分别对中央财政帮扶资金和自治区财政帮扶资金进行了绩效考核，困难职工满意度均达90%以上。



“炽热”的团聚

在江西省南昌市青山湖区一家制衣厂，谭红波来接妻子王员珍下班，陪妈妈上班的两个孩子兴奋地向爸爸跑去（8月12日摄）。

八月的南昌，天气炎热。对于装修工人谭红波一家而言，这是一年中难得的幸福时光。

39岁的谭红波和34岁王员珍夫妇目前在南昌务工。常年外出的他们将儿子谭政和女儿谭锦心放在江西九江市都昌的老家，由爷爷奶奶照顾。一放暑假，孩子们就被接到南昌，与父母好好团聚。

近年来，外来务工人员及其子女分隔两地的情况越来越受到重视。南昌市青山湖区教育部门专门出台文件，简化外来务工人员随迁子女的入学手续，方便他们能够相对就近入学，解决外来务工人员的后顾之忧。谭红波夫妇决定明年将儿女转至南昌上学。

新华社记者彭昭之 摄

进万家门 知万家情 解万家难

福建省总开展“万名工会干部进万家”帮扶行动

本报讯（记者于灵歌）8月12日，记者在福建省总工会召开的工作推进会上获悉，为贯彻落实全省总工会困难职工解困脱困工作座谈会精神，加快推进城市困难职工解困脱困力度，确保全省困难职工同步迈入全面小康社会，福建省总工会印发《“万名工会干部进万家”帮扶行动方案》（以下简称方案），组织省、市、县、乡镇（街道园区）、村（居、社区）、基层六级工会

干部，开展“万名工会干部进万家”帮扶行动。方案提出，通过“双万”帮扶行动，争取到2020年全面巩固解困脱困成果，确保城镇困难职工稳定解困脱困，实现在全面建成小康社会中不漏一户不落一人。

“双万”帮扶行动主要措施包括“回头看”“进万家”“严考核”。“回头看”即看帮扶格局是否形成、帮扶责任是否落实、识别建档是否

扶，实行“一户一档案、一户一措施、一户一帮扶、一户一责任、一户一脱困”的“五个一”帮扶目标责任制；“严考评”提出夯实责任体系，开展质效评估，建立激励机制。

福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉强调，城市困难职工解困脱困工作进入关键时期，各级工会要加强组织领导，将“万名工会干部进万家”帮扶行动作为工会组织服务大局、服务职工群众的重要抓手，作为主题教育的重要内容。要组织广大工会干部进万家门，知万家情、解万家难。要建立健全长效机制，实行结对帮扶，集成多方资源，营造合力推进的良好工作氛围。要做到扶困与扶志扶智相结合，激发困难职工解困脱困的内生动力。要实行动态管理，既要精准帮扶，更要持续关心关注，扎实做好城市困难职工解困脱困工作，为全面建成小康社会多作贡献。

迁得出、稳得住、管得好

宁夏：在搬迁中告别贫困

为恶劣，十年九旱，山大沟深，土地瘠薄，资源匮乏，灾害频发，是全国14个集中连片特贫困地区中贫困面最大、贫困程度最深、解决难度最大的地区之一。

一方水土养不起一方人。为求改变，从上世纪80年代开始，宁夏实施了艰苦卓绝的移民搬迁工程。从最初改变贫困面貌、基本解决温饱的初级阶段到现在全面走向脱贫致富、共同奔小康的新阶段，30多年里，当地百姓在搬迁中彻底告别了世代相随的贫困，过上了祖祖辈辈渴望的幸福生活。

搬往新家园

与贫困的较量在西海固由来已久。上世紀80年代之前，人、财、物的巨大投入总是不能收获对等的回报。

1982年，国家作出实施“三西”地区（甘肃河西、定西、宁夏西海固）农业建设的重大决策，宁夏抓住机遇，调整扶贫工作战略：把西海固地区的贫困人口搬迁到生存与发展条件较好的地方，从根本上改善其生产生活条件，实现脱贫致富。

从那时起，大规模的移民搬迁在宁夏大

地持续上演。

1983年，宁夏采取吊庄移民的方式，动员中南部山区资源相对贫乏、生存空间狭小、缺少基本生存条件地区的群众，搬到黄灌区有灌溉条件的荒地上进行开发性生产建设，实行“两头有家、来去自由”的管理制度；

1988年，宁夏实施扶贫黄工程移民搬迁，着力减轻宁夏中部干旱带和南部高寒土石山区的人口压力和资源环境压力，依托扶贫扬黄工程建成的红寺堡区成为移民县级建制安置区，是全国最大的生态移民集中安置区；

2001年，宁夏坚持“政府引导、群众自愿、政策协调、讲求实效”的原则，按照“人随水走、水随人流”的思路，以居住在中南部山区偏远分散、生态失衡、干旱缺水、就地难以脱贫的贫困人口为搬迁对象，实施了易地扶贫移民民工程；

（下转第3版）

揪住问题改 真刀真枪改

——国家发展改革委、财政部、审计署在主题教育中确保整改落实真正到位

不忘初心 牢记使命

新华社记者 安 蓓 申 铖 刘红霞

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，国家发展改革委、财政部、审计署坚持问题导向，把“改”字贯穿始终，以自我革命的精神和刀刃向内的勇气，确保整改落实真正到位。

国家发展改革委坚持问题导向，推动整改措施落实落地

国家发展改革委党组坚持问题导向，揪住问题改、真刀真枪改、落细落小改、一刻不停改，确保整改落实真正到位。

一是尚未整改到位的问题开始就改，推动整改启动伊始，国家发展改革委党组认真做好主题教育整改落实和中央巡视、前期民主生活会问题整改对接工作，要求各司局、各直属联系单位对照查摆问题

（下转第3版）

东风公司党工共建打造产业工人大军 党建四大工程引领 工建五大行动助力

本报讯（记者张翀 通讯员孙亚英）“社会主义是干出来的，新时代也是干出来的！”这是全国人大代表、全国劳动模范王建清的人生信条。从一名山里娃成长为产业工人的杰出代表，王建清的成功得益于他所在的东风汽车集团公司党工共建打造产业工人大军的实践。

近年来，东风汽车集团公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，将党建工作与公司“十三五”战略同步规划，统筹各职能部门力量，形成党建合力，构建了以“核心工程”“堡垒工程”“先锋工程”“清风工程”为主要内容的党建四大工程。

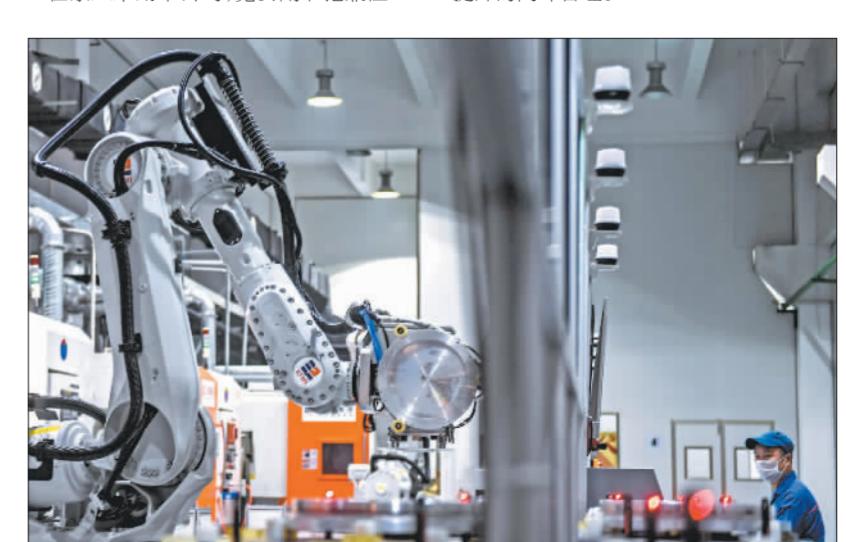
集团公司工会主席何伟表示，推进产业工人队伍建设改革，离不开党建、工建两方面工作的有机融合。公司工会按照公司党委统一部署，按照党建四大工程要求，在强化自身建设的基础上，经广泛征求基层意见和多轮研讨，提炼出以“自身建设提升行动”“围绕中心建功行动”“权益维护保障行动”“职工文化引领行动”“和谐东风关爱行动”为主要内容的五大行动。

在东风乘用车公司，党委副书记兼任工

会主席，党委每年两次专题研讨和指导工会工作，季度党群例会安排部署工会工作，全面实现了党建带工建，4项工会关键工作纳入党建工作计划管理，与党建工作同部署、同推进、同考核。

今年3月，东风乘用车公司党委在党员、团员、全员层面启动“三比三看”全员建功行动，最大限度地调动和凝聚智慧和力量。东风乘用车公司工会以“三比三看岗位建功我争先”为主题，组织全员开展全员改善活动、基础技能和能力提升竞赛和D53新车项目专项立功竞赛赛。

为了使党建、工建更好地有机融合，东风汽车集团公司引入了方针管理工具，通过目标定位、计划推进、坚持考核、改进提高，推进“党建目标定量化、工作任务项目化、推进措施具体化、过程管理规范化、考核闭环责任制”。工建五大行动量化出了28个目标管理项目，69项措施，每项都立足于实际，以更好地服务科学发展、服务职工群众。对于达成时间、责任单位等，计划书均有明确要求，形成事前确立目标、事中组织控制、事后改进提升的闭环管理。



宁波制造业向上突破

宁波拥有国家级制造业单项冠军企业28家，数量居全国城市之首。在纳入宁波市级单项冠军企业培育库的233家企业中，36家业主导产品市场占有率全球第一。近年来，宁波制造不断向上突破，占领科技创新制高点，新产品、新业态、新模式不断涌现。

图为6月12日拍摄的宁波江丰电子材料股份有限公司的自动化生产车间。新华社记者徐昱摄

多地高校教师职称评审在改革——

教得好没论文也能评教授了！

大学教学专长型高级专业技术职务资格条件（试行）出台，在对教学专长型老师进行职称评审时，不再以发表论文数量作为考核内容。没写一篇“达标”论文的蒋华松终于评上了教授。

近几年，国家接连出台关于改革高校教师评价制度的文件，教育部《关于深化高校教师考核评价制度改革的指导意见》，中办、国办《关于深化职称制度改革的意见》，教育部、人社部《高校教师职称评审监管暂行办法》等，均明确提出，改变“唯学历、唯资历、唯论文”的人才评价标准。

各地高校结合实际纷纷进行探索，调整评价指标，高校长期被诟病的“教得好不如写得好”的情况正在发生改变。记者梳理发现，高校职称评审改革主要集中在几方面：

——不唯资历，看代表成果和实际贡献。南开大学90后教师葛明政，2018年一进校工作就享受校聘教授的待遇，跨越了任职年限的门槛。葛明政目前已在多种国际知名期刊上发表论文20多篇，其中以第一作者身份发表SCI论文8篇，影响因子大于10的就有3篇，还拥有多项发明专利。

——不搞“一刀切”，特殊教师岗位单列单评。南京理工大学设传学院教师姜斌是学校第一位实验教师型教授。“这在以前是不太可能的，实验教师一般评上副教授就到了头，因此不少教师都不愿意从事实验室教学。”姜斌

说，现在学校专门设立实验教师岗，解决了职称晋升的问题。暨南大学不仅把教学型教师单独评审，还把思政、实验室教师等以前难以评审或没机会评正高的岗位单列单评，拓展这些教师职业上升通道。

怎样算“教得好”？由谁来评判？

“教得好”也能评教授得到了一线教师的普遍欢迎。但怎样算“教得好”、由谁来评判成为老师们关注的主要问题。

记者采访多所高校了解到，参评教学专长型职称也有门槛。有的高校规定，除了有其他类别老师更加高的教学学时要求外，参评教授必须获国家级教学奖项，副教授须获省级教学奖项。南开大学规定，一线教师如果开发了国家级在线开放课程、精品课等高水平的教学资源，可以申报高级职称。

（下转第3版）