

图说劳动·保障

续签劳动合同指南来了!

“一般情况下,用人单位与劳动者签订的劳动合同是有期限的。在劳动合同期满前,双方需要商议是否续签劳动合同。今天,小编带大家了解一下续签劳动合同的注意事项。”

01

应坚持平等自愿、协商一致的原则。续签的过程必须经当事双方协商同意。任何一方不得强迫另一方与其续签。

02

劳动者若在用人单位连续工作满10年以上,或连续订立了两次固定期限劳动合同,在续签劳动合同同时,其要求续签无固定期限劳动合同的,用人单位应与其续签无固定期限劳动合同。

《劳动合同法》将签订无固定期限劳动合同的主动权交给了劳动者。

03

用人单位与劳动者续签劳动合同,无论期限长短,都不得约定试用期。

《劳动合同法》规定,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

04



一般而言,劳动者若患有职业病或其因工受伤并被确认达到规定的伤残等级,要求续签劳动合同的,用人单位应与其续签合同。

05

劳动合同期满后,用人单位不想续签合同,但未能与劳动者办理终止劳动合同手续,形成事实劳动关系,视为续签劳动合同,用人单位应当与劳动者续签劳动合同。双方就续签劳动合同期限协商不能达成一致意见的,续签劳动合同的期限从双方签字之日起,不得少于一年。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

焦 点 关 注

提供基本医疗服务、健康管理服务,还可以为签约居民优先转诊

家庭医生来了,你签约了吗?

本报记者 钱培坚

上海市嘉定区小园桥社区,距嘉定镇街道社区卫生服务中心不到3公里。每周,家庭医生叶玲珠都会蹬着自行车,往来社区卫生服务中心和小园桥之间,为签约居民提供健康服务。她的“粉丝们”常亲切地称她为“小园医生”。

早在2016年国家试点家庭医生签约服务之前,上海已于2011年启动家庭医生制度试点。身为全科医生的叶玲珠,成了最早一批家庭医生。作为推动分级诊疗、缓解“看病难”的重要一环,家庭医生主要为签约居民提供基本医疗服务和健康管理服务,并根据签约居民的病情需要提供向大医院的转诊服务。

如今8年过去了,在最近召开的2019年上海市医改工作推进会上,记者获悉,上海致力构建卫生健康“15分钟服务圈”,家庭医生签约民众数超700万,二、三级医院平均每月为家庭医生优先预留13.8万个门诊号源。以家庭医生制度为核心的“1+1+1”(1家市级医院、1家区级医院、1家社区卫生服务中心)医疗机构组合签约,组合内就诊率高达71%,分级诊疗秩序初步形成。

“不上门,叫什么家庭医生?”

叶玲珠每周有3次门诊。熟悉她的病人都知道,周二她是她的门诊时间,其他时间要看病,可以提前给她发消息。“他们都有我的手机号。”

目前,叶玲珠从事家庭医生的工作慢慢步入正轨。但过程并非一帆风顺。

以签约为主要任务,引导居民认识、接触与逐步接受家庭医生服务,这被称为上海家庭医生制度1.0版。刚开始时,叶玲珠与其他家庭医生一道,一遍遍走社区、摸情况。其间,他们吃了不少闭门羹。不少人并不清楚家庭医生是什么、提供什么服务,还有居民把他们当骗子,甚至提出,“不上门,叫什么家庭医生?”

事实上,家庭医生并非私人医生,他们多是基层医疗卫生机构注册的全科医生,以及具备能力的乡镇卫生院医师和乡村医生等。家庭医生团队为居民提供签约服务,根据签约服务人数按年收取签约服务费,由医保基金、基本公共卫生服务经费和签约居民付费等负担。

在当时家庭医生签约制度下,家庭医生“单打独斗”,要承担不少诊疗外工作。叶玲珠记得,当时签约要先将居民医保卡拍下来,再手动录入系统。

随着家庭医生的全面铺开,2015年,上海开始了新一轮社区卫生服务改革,推出“1+1+1”签约服务带动分级诊疗,即居民在自愿选择社区卫生服务中心的基础上,再选择一家区级医疗机构、一家市级医疗机构签约,这又被称为上海家庭医生制度的2.0版本。渐渐地,叶玲珠对家庭医生有了更全面的认识。

现如今,在实现手机签约的同时,家庭医生也不再是“光杆司令”,而是一个团队。1名家庭医生、1名健康管理师、1个区域家庭医生服务中心和若干个外包服务中心组成的“3+X”家庭医生执业模式,丰富和提升了家庭医生的服务范畴和效率。

去年,上海还实施家庭医生签约服务费,按照每位“1+1+1”签约居民每月10元的标准,通过有效签约、有效服务和有效控费考核后向家庭医生团队支付。上海市卫健委副主任吴乾渝认为,这将激励家

庭医生更主动地服务签约居民。

“近在咫尺”的健康关怀

在上海,95%的家庭医生是全科医生,一般是执行全科医疗的卫生服务,处理常见病、多发病的多面手。朱兰便是其中的佼佼者。

让朱兰记忆犹新的一位患者是社区里的袁老伯。几年前,袁老伯突发脑梗,抢救后虽脱离了生命危险,却一侧肢体瘫痪,生活不能自理,脾气也变得暴躁。朱兰得知后一次次上门劝说,但袁老伯很是抵触,用朱兰的话说就是“满脸的拒绝和戒备”。

不过,朱兰并未放弃。在长达1年的时间里,她坚持定期上门,为袁老伯制定康复计划,指导他进行患肢康复。功夫不负有心人,现在袁老伯的病情明显好转,性格也开朗了许多。

经过两轮家庭医生签约制度,朱兰已经签约了1070户家庭的近3000名居民。这些居民中有多少高血压患者、糖尿病患者,谁的病情稳定、谁需要进一步治疗,朱兰十分清楚。“成为居民的健康顾问,在社区能像朋友一样跟他们交流并被信任,让我很有成就感。”

如今,朱兰所带领的团队共有10名医护人员,其中5名家庭医生、5名家庭助理,小团队要服务5个居委共2.2万余人,工作量很大。即便如此,朱兰还常赴海内外地进行全科医学的培训和交流。

除了感受到家庭医生“近在咫尺”的健康关怀,原先奔波于上级医院单纯配药的稳定期慢病患者可以安心前往社区,在家门口获得所需药品,以及家庭医生的长期用药指导,方便又安全。据统计,去年,上海各社区共开具慢病处方648万张,延伸

处方累计开具240万张。

签约居民可以优先转诊

在上海静安区彭浦镇社区卫生服务中心,家庭医生严正还有一个更为人所熟悉的名字——“钥匙医生”。

这个称号由一次出诊而来。前不久,90多岁的梅爷爷因尿路感染输液,但病情不见好转。由于不愿住院,梅爷爷选择回家治疗。严正上门时,发现他皮肤有点发黄,经过观察和腹部体检,严正初步判断梅爷爷患有胰腺部肿瘤。

通过区域医联体,严正第一时间为梅爷爷转诊至专科医院,最终确诊为胰头癌,及时手术治疗。出院后,老先生就将家里钥匙交给了严正,“我的命是你救的,以后我的健康也交给你!”

从一个人到一家子,再到亲戚和邻居,找严正签约的病人越来越多,递过来的钥匙也越来越多。至去年底,严正累计门诊12万余人次,收到钥匙56把。

多年来,上海致力搭建签约居民畅通的转诊渠道,签约居民转诊更及时畅通。据了解,上海的市级医学中心、区域医疗中心纷纷成立签约居民转诊协调部门与签约居民服务专窗,为签约民众提供优先预约、就诊、检查、住院等服务。

据统计,去年,通过优先转诊渠道,上海的社区卫生服务中心累计向上级医院转诊超过80万人次,上级医院向社区转诊6.9万人次。

同时,上海还开始提升签约有效服务率,让签约居民的个性化需求与家庭医生的服务供给精准对接。据悉,相关部门将充分利用“上海健康云”等载体,新增移动签约、APP网上签约等,使广大民众尤其是年轻人“触手可及”地获得家庭医生签约服务。

云南:工伤预防费可适当提高使用比例

本报讯(记者黄榆)为促进用人单位做好工伤预防,去年底,云南省印发《云南省工伤预防费使用管理暂行办法》。近日,云南省人社厅解读相关政策内容,明确在保证工伤保险待遇支付和调剂金上缴的前提下,工伤预防费使用比例原则上不得超过统筹区上年度工伤保险基金征缴收入的3%。因工伤预防工作需要,可适当提高工伤预防费的使用比例。

工伤预防费是指统筹地区工伤保险基金中依法用于开展工伤预防工作的费用,主要包括工伤事故、职业病预防宣传和预防培训等两个项目的支出。根据《办法》,统筹地区行业协会、大中型企业等单位根据本地区确定的工伤预防重点领域,编制项目实施方案,时间、预算,向所属统筹地区或省级人社部门申报。

据介绍,工伤预防的重点领域由人社部门牵头会同财政、卫健等职能部门,根据近三年本地区工伤保险基金收支及工伤事故伤害、职业病高发的行业、企业、工种、岗位等情况统筹确定。

对于确定实施的工伤预防项目,统筹地区社保经办机构可以根据服务协议约定,向实施工伤预防项目的组织支付30%~70%预付款。直接实施的项目结束时,由当地人社部门验收评估。项目达到绩效目标且评估验收合格后,由社保经办机构支付余款。

养老机构内设医务室纳入医保范围,并扩大长期护理险覆盖人群。”广州市政协委员郑子殷建议道。

目前,广州共有63家长期护理险定点护理机构,11个区每个区至少有一家。广州市医保局副局长傅晓初表示,这远远满足不了公众的需求,将加快审批定点护理机构的速度,方便参保人员申请长期护理险服务。同时,广州市卫健委副主任周端华表示,将主动协调市医保部门给予政策支持,指导试点护理站落实规范化管理,争取将符合条件的护理站纳入医保定点范围。

此外,广州市民政局有关负责人透露,将加密养老服务设施在中心城区的布点,今年广州市还将推动建设30家以上20张床位左右具备全托、日托、上门服务等功能的小区嵌入式养老机构。在养老床位紧缺的老城区,开展家庭养老床位试点,支持养老服务机构延伸社区居家养老服务,打造没有围墙的养老院。

针对基层医疗机构纳入医保范围不足问题

广州将新增40家定点护理机构

本报讯(记者叶小钟 实习生张翠婷)近日,在“有事好商量——广州市政协民生实事协商平台”上,养老服务设施建设成了焦点话题。协商中,针对基层医疗机构纳入医保范围不足的问题。广州市相关部门负责人表示,将在现有63家长期护理险定点护理机构基础上,于8月底新增40家定点护理机构。

截至2018年底,广州户籍60岁及以上老年人口

达169.3万人,占户籍人口比例超过18%,预计2025年将达到230万人。根据市政协社法委的调研,广州医养结合服务设施目前还不足,这体现在养老机构内设医疗机构的比例低,仅有28.5%。养老院内设医疗机构纳入医保定点的仅39%,护理站尚未纳入医保和长期护理险定点,长期护理险目前也仅覆盖职工医保。

记者了解到,长期护理险待遇主要包括基本生活照料费和医疗护理费,每个月大概是2400元,占护理费总支出的80%左右。个人只要支付另外的20%,即600元左右,就可以享受定点护理机构提供的护理服务,这大大减轻了失能人员的负担。

“要适当提高康复、护理、上门巡诊等服务项目的医保报销待遇,让更多符合条件的基层医疗机构、

本报实习生 孙方慧 朱欣

这个夏天,又一批大学生走出校园、步入社会。当下,在各地创新创业政策的激励下,不少青年人的就业心态发生了变化,他们对职业的选择更为多样,包括自由职业在内的灵活就业岗位,成为时下不少毕业生的就业选择。

灵活就业人员是指以非全日制、临时性和弹性工作等灵活形式就业的人员。采访中,笔者发现,虽然灵活就业者的工作时间更为弹性和自由,但其参加社保的意识较弱、积极性不高,经常面临社保缺位的问题。对此,专业人士建议通过社保征收机构,参加基本养老保险和基本医疗保险。

灵活就业比例不断增加

立秋前的北京,高温闷热,山东姑娘刘雨早早地出门,开始一天的户外摄影工作。

2016年,自媒体进入高速发展期。正是这一年,刘雨硕士毕业。由于喜欢摄影,学中文的她不顾家人反对,开始了自己的自媒体工作,主要做户外摄影和文案撰写。

坐在树荫下,刘雨抖了抖湿透的衣服,“高温40摄氏度和零下20摄氏度我都拍过,一组场景拍200张左右,一天跑五六组场景。刚入行时没经验,后来慢慢摸索,才知道什么时候拍照游客干扰最小,怎么布局场景最好看。”

刘雨边说边收拾行李箱,每次拍摄她都会用行李箱装设备和道具,“拖着行李箱走最快。这也是我后来才发现的。”

拍摄结束后,刘雨回到和朋友合租的住处已是19点。这距她早晨离开家时已经过去了12个小时。她边吃饭边开始编辑拍摄素材。“2000张图里

选出10张精修,一般当天拍完当天修,两三个小时可以修完。难的是视频,5分钟的视频从拍摄到后期要六七个小时。我不是专业的,一开始不会修图、剪视频,编辑软件我试了五六个,最后才找到一个顺手的。”

为了拍摄效果,刘雨还学着写脚本、研究播音。即使音频稍有不慎就得重录,文案风格要根据客户需要不断调整,但能做自己喜欢的工作,她乐在其中。

灵活就业正在成为“刘雨们”的毕业选择。北京大学教育学院曾对高校毕业生就业情况进行连续调查,发现从2003年到2017年的14年间,毕业生就业最大的变化之一即是包括自由职业在内的灵活就业比重从4.01%上升到了18.77%。

来自各高校就业中心的数据显示,去年,清华大学灵活就业率为14.7%,北京大学硕士毕业生灵活就业业率为38.43%,中国传媒大学本科毕业生灵活就业率则高达50.18%。

参保意识弱、积极性不高

在刘雨看来,自由职业者是给自己打工,看似自由,“但要想做好,工作压力大、强度高、工时长”。由于年轻、身体素质较好,从事自由职业1年

多的刘雨并没有想过参加社保。“我一年也不去一次医院,离退休时间还长,所以还没有考虑过社保。”

对于如何参加社保,刘雨更是一头雾水,“毕业前学校没有开展过这方面的指导,我也没有用人单位,所以并不知道怎么弄。”

像她这样参保意识较弱、参保积极性不高的灵活就业者并不少见。不过,职业的相对不稳定和职业压力导致的亚健康,让不少从事自由职业的年轻人开始寻求保障。

经常涉案的刘雨,最近开始出现肩颈不适。于是,她尝试去社保经办机构了解如何参保。

采访中,一些自由职业者由于为省事起见,通过中介机构挂靠的方式,支付一定“服务费”来代缴社保。由于要提供身份证号和社保卡号,从事软件工程的何先生有些担心代缴的风险。

此外,笔者发现,还有部分劳动者从事自由职业后开始出现“断保”。今年2月,在北京工作的王女士离开了任职5年的广告公司,成为一名视频剪辑师。辞职后,由于收入有限,她并没有继续缴纳社保费。由于自媒体对地域要求不高,所以她准备回河北老家发展,“等回去时看看当地政策再说”。

人社部

将举办窗口单位技能比武全国赛

本报讯(记者李丹青)为全面提升人社窗口单位人员素质,人社部近日决定,在广泛开展岗位练兵、省级比赛和省际邀请赛的基础上,于10月下旬在浙江宁波举办人社系统窗口单位业务技能练兵比武活动全国赛。

据介绍,各省份将组队参赛,比赛分为晋级赛和决赛两个阶段,晋级赛为笔试和现场竞赛,决赛为现场竞赛。比赛内容既强调应知应会,又侧重考量选手运用人社法规政策为民办事的能力水平。人社部有关负责人表示,将通过以比促练、以练促用,加快培育选拔一批业务精通、作风优良的服务能手,营造人人学政策、钻业务、练技能、强服务的良好氛围,不断提高人社服务效能。

吉林

开通就业援助专线

本报讯(记者柳姗姗)8月8日,吉林省就业援助专线试运行启动。这一专线将通过96885电话服务受理平台,针对就业困难群体实施就业援助,实行一号对外、统一接收、统一指挥、统一调度,并指导全省建立联通的就业援助专线体系。

据介绍,作为吉林省“稳就业”工作内容之一,就业援助专线将从5个方面开展就业精准援助:突出重点群体、精准施策;深入开发就业岗位;强化以就业为导向的职业技能培训;分享各级各类创新创业基地建设成果;做好就业困难群体援助的宣传工作。吉林省人社厅有关负责人表示,该平台还将起到动态监测、收集信息的作用,集纳实时数据为就业工作提供政策依据。

威海

上半年登记失业率为1.78%

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)记者近日从山东威海市人社局获悉,今年上半年该市登记失业率为1.78%,保持山东较低水平。同时,对取得职业资格证书或职业技能等级证书的职工,给予技能提升补贴。上半年,威海共有578名劳动者领取技术技能补贴,补贴总额为115.75万元。

据悉,针对因经济结构调整和突发事件造成失业人员增加等问题,威海优化完善失业动态监测、预测预警和预防监控“三位一体”的工作机制,对全市110家规模以上企业实行重点监测,涉及职工达8.41万人。此外,威海将失业保险基金支持企业稳岗政策实施范围扩大到所有参保缴费的不裁员或少裁员企业,为企业脱困发展、减少失业提供了坚实保障。