

农民工

周刊

责任编辑:甘哲
新闻热线:(010)84151613
E-mail:grbnmgzk@163.com

异地务工父母 可以与孩子聊的话题

1 鼓励孩子克服困倦

孩子在学习、交友和学校集体生活中,随时都会遇到一些以前没经历过的事情,犯错误也是正常的。

当孩子因为能力不足做错事时,家长应该教会孩子正确的技巧,并通过鼓励帮助孩子从挫折中走出来;当孩子因为不知道对错标准而做错事时,家长应该及时帮助孩子分清是非,帮助孩子从迷茫中解脱。

家长的鼓励传达了孩子能力的信任,这种被人信任的信息,对孩子是一种极大的助推力,使得孩子有力量来克服他每时每刻都会遇到的困难。

2 营造和睦的家庭环境

家长的素质、人格、言谈举止、生活方式、教育态度等都在有意或无意地影响着孩子,长时间的耳濡目染,潜移默化,对孩子的思想观念、行为准则以及人格的形成都起着重要的作用。

融洽和睦的家庭环境才有利于孩子的健康成长

家庭教育对孩子人格的影响,主要是通过夫妻关系、父母的言行、教养方式、家庭气氛、家庭成员之间的关系和孩子在家庭中所处的地位等方面的影响来实现的。

家庭成员间的互相信任是一个家庭和睦的基础

家庭每个成员的思维、习惯是多样化的,遇到问题要试着换位思考,包容不同的思维和习惯。在家里应当多关心、欣赏、理解别人,积极交流,冷静思考问题,积极营造阳光快乐的氛围,保持家庭的和睦。

3 保持生活、心理健康

生活方面

留守的孩子常常会对一些健康问题,家长应当与孩子及其看护者进行充分的沟通,帮助孩子建立科学健康的饮食习惯。

心理方面

家长自身心理健康的程度、人格的完善,对孩子的关爱程度以及与孩子相处模式都决定着孩子的性格形成和行为方式。孩子有了安全感才能有自信,才能与他人建立信任关系,才能积极地发掘自身的潜力。关心孩子的心理成长,需要家长、老师和社会努力为孩子创建宽容、和谐、健康、积极的成长环境。

4 树立安全防护意识

父母是孩子成长的第一监护人,是孩子的首任老师,必须承担抚养、教育子女的责任,应及时了解孩子的身心状况、思想动态,叮嘱孩子远离危险源,树立自我安全防护意识;家长还应向临时监护人交代孩子在日常生活中可能接触到的危险,并对孩子的危险行为及时劝阻并进行安全教育。

6 努力当好倾听者

在与孩子聊天的时候,父母不应该替孩子拿主意、作决定,而是应该在孩子遇到问题时,多问问孩子的意见,这样就可以锻炼孩子的自主思考能力,又能密切亲子关系。

孩子很容易满足,遇到开心的事儿通常会主动找父母分享。父母应真心为孩子感到高兴,分享他的快乐,切勿经常把自家孩子和别人孩子作比较,以免孩子自信心受挫。

在孩子倾诉时,父母应努力当好倾听者,让孩子觉得自己说的话有人听,他们才会多说。说得多了自然也就说了、敞开了,才会和父母有更多的共同语言。

整理:甘哲 制图:曲欣悦

内容模糊,违约责任约定不清,无第三方担保人……欠薪包工头肆意失信违约——

轻信无效承诺书,挂靠公司受牵连

律师建议完善承诺书内容;专家建议健全实名制管理制度

本报记者 刘旭

“我承诺发放到每一名农民工手中,承诺工人不到政府、甲方单位和发包公司滋事,否则一切后果由我负责。”近日,沈阳某建筑劳务有限公司总经理杜俊拿出一张“农民工工资支付承诺书”。这是5年前包工头叶尚兴写下的,本以为是撇清责任的“王牌”,然而去年叶尚兴不知所踪,讨工钱的农民工张洪洋将劳务公司告上法庭,大连市中山区人民法院判决公司承担连带清偿责任。

“自然人包工头承诺书”“农民工工资支付承诺书”“不拖欠农民工工资承诺书”……近年来,为保障农民工工资按时支付,一些包工头挂靠的劳务公司要求包工头签下承诺支付农民工工资的承诺书。然而,《工人日报》记者调查发现,本应当是治理拖欠农民工工资的良方,却因承诺书内容模糊,违约责任约定不清,没有第三方担保人,致使许多欠薪包工头肆意失信违约,劳务公司受牵连,纠纷不断。

包工头一纸承诺不作数

杜俊的劳务公司成立于2011年。2014年3月,他将大连东港商务区2号楼、4号楼的砌砖工程发包给没有资质的包工头叶尚兴。当年9月工程结算时,工程“甲方”某建设集团有限公司大连分公司要求他签下一份“不拖欠农民工工资承诺书”。“为做到不拖欠农民工工资,本人以公司法定代表人的身份,承诺按照合同规定及时给予农民工工资。如果发生拖欠,我公司愿意接受总承包单位的处罚,同时愿意接受建设行政主管部门的相关处罚决定。”

杜俊觉得此举不错,担心会出现包工头不

支付农民工工资的风险,他就如法炮制,让叶尚兴也签下了类似的承诺书。“我叫叶尚兴,已收到工程款和劳务费968658元,领取工资后,我承诺发放到每一名农民工手中……”叶尚兴签字盖章后,杜俊安心地叫会计转账了账。然而,他担心的事儿还是发生了。

2014年9月,叶尚兴跑路。被欠薪的农民工张洪洋将叶尚兴和杜俊的劳务公司同时告上法庭。法庭审理后认为,根据《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》第十二条规定,工程总承包企业不得将工程违反规定发包、分包给不具备用工主体资格的组织和个人,否则应承担清偿拖欠工资连带责任。因此,叶尚兴失踪,杜俊的劳务公司应当给予劳务费3万元。

“白纸黑字的承诺,怎么拿到法庭上就不作数了呢?”杜俊认为,自己确实存在违规发包行为,愿意接受相关部门的处罚。但谁欠债谁还钱,自己手中的转账凭证和叶尚兴的“承诺书”能够证明工钱已付,为何还要给农民工付钱。为此,他不服判决,申请了二审。

挂靠公司承担连带责任的不仅有这一次。2015年,大连一包工头蒋林因拖欠农民工工资70.8万元被判有期徒刑2年。大连市中级人民法院判决蒋林挂靠的大连久盛建筑劳务有限公司承担连带责任。当时,蒋林也签有类似的承诺书。

在建筑业工作12年的沈阳某劳务公司总经理董源透露,建设企业向政府写承诺书,承包单位向建设企业写承诺书,包工头再向承包单位写承诺书,以签承诺书的方式来保障农民工工资发放的方式确实起到了一定的震慑作用。然而,到了法庭上,为何承诺书却成了没有刀锋,只能吓唬人的“木剑”?

承诺书怎成了“空头支票”?

一纸承诺竟成了“空头支票”?大连市法律援助中心援助律师王金海表示,只要是当事人真实意愿的表达,且没有违反法律相关规定和侵犯他人利益,这样的承诺书有法律效力。然而,因承诺书内容模

糊,违约责任约定不清,没有第三方担保人,致使很多包工头违约后难被追责。

“承诺内容没有具体规定,比如承诺人在工程中的具体职务”“有没有写清什么时候收到多少工程款,包含多少名农民工的工资”“承诺支付工资的日期有没有写清楚”……面对沈阳大全律师事务所律师邢燕的一连串发问,杜俊有些发懵。一再追问下,杜俊才说只是在网上下载打印的模板,让叶尚兴看完后签字盖章了事。杜俊反思说:“当时没有想太多,也没有请律师出面。自己上网查了相关资料,便想当然地认为有了承诺书就能免责,结果还是栽了跟头。”

承诺书某种意义上是一种协议,违约就要交违约金。王金海告诉记者,很多劳务公司并不理解让包工头签下承诺书的真正意义,没有约定清楚一旦出现失信行为该承担哪些具体后果。比如一旦拖欠农民工工资须交纳多少违约金,比如可否将剩余工程款用作农民工工资支付保证金,再比如欠薪包工头被法院强制执行时可否优先选择支付农民工工资等。事实上,承诺书中往往只有一句“自行承担不良后果”,这样的承诺书到了法庭上,很难明确承诺人应当履行的责任。

写下承诺书的包工头跑路、入狱或者没有财产可执行时,劳务公司真的只能受牵连吗?沈阳市一位审理此类案件的法官郑虹表示,之所以包工头觉得写了承诺还款跑路,就是因为没有第三方担保人担保。

“发生经济纠纷时,有第三方担保公司或个人,被欠钱的当事人就可以找第三方要钱。虽然承诺书没有担保人也具有法律效力,但如果有了担保人,就能减少农民工被拖欠工资的风险。但是,我在作为证据的承诺书里一次也没有看到过担保人。”郑虹说。

不只是因利益铤而走险

2005年,原建设部提出3年内逐步取消建筑劳

务领域的包工头,跑路,杜俊5年里经历了7次仲裁及诉讼。他告诉记者,如果再有回到当时,他还是不得不把工程发包给包工头,不只是为了降低用工成本,是因为真的招不来人。杜俊说:“包工头掌握着劳动力市场的人力资源,施工活都是苦脏累的事,人难找,尤其技术工人更不好找。另外,工程的活儿也不好找,款难结,利润低。企业还得活命,只能铤而走险。”

王金海认为,用好了承诺书,能让“木剑”变“尚方宝剑”。政府应当组织相关劳资方面的法律专家进企业普法宣传,讲清写下承诺书的利害关系,讲授承诺书应当约定哪些具体内容及违约的具体后果。建议推广在承诺书中加入第三方担保人机制,一旦出现欠薪,哪个环节有问题,就让哪个环节还钱,不再让劳务公司背锅。

“合格”的承诺书只能短期奏效,长期看来,还应规范建筑行业用工。”辽宁社会科学院社会学研究所所长王磊建议,应尽快健全建筑劳务实名制管理制度,完善实名制管理信息系统,开展实名制信息互通共享。还可以对劳务分包企业、作业承包班组长守法履约情况进行打分,有过失信行为的不给派活儿,进而约束、规范用工。

农民工返湘创业就业成趋势

本报讯(记者赵航 方大丰)上半年,湖南省农村外出就业劳动力1320.8万人,同比增加10.5万人,增长0.8%,增幅回落0.4个百分点……《工人日报》记者近日从国家统计局湖南调查总队获悉,湖南省外出从业人员的增幅已经连续4年出现回落态势。

数据显示,上半年,在省内就业的外出从业人员占全部外出从业人员的39.9%,同比提高1.6个百分点。农村劳动力向省内回流,出省比重下降。有业内人士认为,得益于省内良好的经济发展环境以及不断优化的营商环境,不少农民工走上了返湘创业就业之路。

调查统计显示,上半年外出劳动力中,从事第一产业的为1.1%,同比提高0.3个百分点;从事第二产业的为75.5%,下降1.7个百分点;从事第三产业的为41.4%,提高1.4个百分点。外出的农民工劳动力仍把从事传统服务业当做就业的第一目标。

数据显示,外出务工的农民工收入不断提高。上半年,湖南省农村外出劳动力月均收入4373元,同比增加297元,增长7.3%;从第三产业得到的收入增幅提高。上半年,外出劳动力第三产业月均收入4312元,增长7.4%;在中部地区从业的外出劳动力收入增幅提高。

省局局长侯雪华说,举办暑期公益托班,可以很好地帮助这些家庭免除烦恼。

除了暑期公益托班,吉阳区教育局还将平时在周末开设的公益公开课程延伸至暑假,利用两个月的时间免费给孩子们开设两期、18个科目的兴趣班,包括航模、围棋等课程。每个兴趣班16个学时,招收25名学生,暑期共有900名学生受益。

在三亚务工的周桂芝第一次送孩子上兴趣班。作为进城务工人员,她家日子过得紧巴巴。“打工的哪敢报班,要不少钱的,希望免费培训班一直办下去。”

侯雪华说,暑期公益托班和公益公开课程由政府购买服务的形式,由第三方机构负责招募志愿者、安排课程等。吉阳区政府在年初预算中专门安排了80万元经费,用于支付暑期公益托班和公开课所需费用,今年仅大学生志愿者就招募了近百名。



菜市场里的暑假作业

8月6日,北京一家菜市场内,一个女孩正在写暑假作业。

暑期,不少在京务工人员将子女接到身边。这时,“候鸟”们的暑假作业就在父母的工作场所完成。而父母则会一边工作,一边照顾子女,弥补亲情上的缺失。

本报记者 王伟伟 摄

三亚吉阳破解暑期“看护难”

贫困家庭子女和外出务工人员子女受益

本报讯(记者吴雪君)海南省三亚市吉阳区采取“政府采购+志愿服务”的模式,免费为区内贫困家庭子女和外出务工人员子女开办暑期公益托班和公益公开课。自2017年举办以来,已有1万多名小学生从中受益。

罗蓬小学是三亚吉阳区唯一一所贫困小学生。记者日前在罗蓬小学看到,教室内小学生们在志愿者的辅导下,或剪纸做手工,或跟读朗诵,或学习绘

画,或解趣味数学题,气氛轻松活跃。

三年级学生苏恩琪和他的哥哥苏苏宁特别开心,因为每天可以到学校跟着大学生哥哥、姐姐们学习喜欢的科目。他们的妈妈陈美香直夸学校办暑期公益托班解决了村民的大苦恼:“学校免费帮我们管孩子,不用一边干农活,一边担心孩子在家人没照顾了,孩子也更爱学习了。”

得知罗蓬小学有免费托班,一些附近村庄的村民也将孩子送过来托管。罗蓬小学只有194名学生,但暑期托管了230多名小朋友。像罗蓬小学这样开设“暑期公益托班”的学校,在三亚市吉阳区还有4所,共有1800多名孩子报名。

“这些学校的外来务工人员子女较多,暑期孩子无人看护,留家里也不放心。”三亚市吉阳区教

本报记者 李国

每到盛夏,重庆这个全国有名的“火炉”经常面临40℃以上高温“炙烤”。而在出个门就汗流浃背的这节骨眼,有一群冷库工人,身处冻室,与冰为伴,与外面的世界相比,堪称“冰火两重天”。

日前,记者走访重庆主城几家制冰厂和冷库后发现,冷库工人们在“冰爽”的背后,却有许多鲜为人知的辛酸:高温天气,工作场所比冬天还冷;冻伤、砸伤经常遇到;风湿已成“职业病”……

夏天穿“冬衣”上班

“夏天的高温对我们来说没什么太大区别,不论高低都是穿着两件衣服上班。”三天也未曾改变制冰工人刘定文的穿衣习惯,两件长袖衣服,一条长裤再加一双雨靴。刘定文今年已年过六旬,老家在重庆合川区一个偏远的农村。10年前,为了供儿子读书,他从农村来到重庆沙坪坝区梨树湾村的一家制冰厂,成了一名制冰工人。

《工人日报》记者见到刘定文时,他身穿一件迷彩外套,里面还有一件长衫,黑色长裤膝盖以下的部分都被双筒靴遮住。“穿这么多不热吗?我们穿短袖都觉得有点热。”记者问到。“你等会看完制冰的地方,就知道我这么穿一点也不多了。”刘定文说完,打开了一道厚厚

的大门。开门的瞬间,一阵冷气让记者打了个寒颤。“这是我们存放冰块的仓库,里面温度很低。”说话间,记者看到,该仓库里堆满了时刻都在冒冷气的冰块,阵阵凉意,瞬间让记者感觉衣服穿少了。

随后,刘定文又带着记者来到了一个制冰车间,该车间正在制作冰块。起初,记者等人并未觉得冷。可待上几分钟后,就觉得受不了,膝关节也有点不舒服。“不管气温有多高,我们上班都要穿几件衣服,防止冻伤。”刘定文说。

采访中,记者了解到,不只是刘定文这样的制冰工人在夏季需要穿厚衣服工作,冷库工人更是如此。

重庆南岸区一家冷库的工人陈远说,冷库里的温度长期保持在零下15℃至零下18℃之间。“我们的工作一般是穿3到4层的,衣服裤子最里层是吸汗快、经常换洗的,最外层容易弄脏,也是比较薄、方便换洗的;中间层就是御寒的棉衣棉裤,一身保暖‘装备’有5公斤重。”

该冷库的张师傅今年已经54岁了,每次进入冷库前他会仔细检查身上的装备,棉鞋、棉帽、手套、护膝,这些都不能少。他说,进入冷库后,寒气不断

往身体里钻,所以这些“装备”一定要穿好。

低温环境里“工伤”难避免

“由于我们上班的地方气温比较低,时间稍微长点,手脚就不听使唤,受伤是经常的事。”陈远告诉记者,冷库里的货物都很重并且坚硬,很容易砸伤人,他们穿的鞋子鞋头上都带有钢片,就是为了防止脚被货物砸伤,但有时候还是免不了受伤。

陈远还说,每天早上8点是他们开始上班的时间,他和工友们在冷库内理货一般需要待上2-3个小时。如果货物很多,在里面待3-5个小时也是可能的。尽管已经做足了保暖措施,但进入冷库整理货物时间太长,鼻子、耳朵还是会被冻伤。

记者注意到,陈远等工人在冷库里待上一会儿后,就出去透口气再回来继续工作。由于穿起来比较麻烦,其间他们并不会脱掉工作服。一整天中,只有午饭时间或是货物少的情况下才会脱下工作服。

从冷库出来,因为温差的缘故,皮肤还会有灼

热的感觉。每天需要多次承受五六十摄氏度温差带来的“冰火两重天”的考验,感冒发烧也是常有的事。

刘定文也表示,他们工作环境比较潮湿,气温也低,还要经常直接接触冰块,所以很容易患上风湿病。在“起冰”的时候,冰块落下来砸在脚上或者有个磕磕碰碰,轻则有淤青,严重的话还会致残。

走访中,重庆多家制冰厂和冷库的工人都或多或少地因工作环境原因受过“工伤”。其中,部分冷库工人的手脚有明显的残疾。

对此,冷库的管理人员坦言,在低温状态下人体的灵敏度会下降,身体会出现僵硬情况,并且由于温差大,工人们很容易受伤或者感冒。厂方也想过很多办法,尽量减少事故的发生,但成效都不是很好。

“我们吃的是这碗饭,只能自己多加小心,要想完全不受伤,那只能转行了。”陈远说,他们的工资是计件的,虽然辛苦且有一定风险,但多劳多得。同时,结束了一天的工作后,他会喝一些姜汤、白酒,或者拔个火罐,放松一下。