

带着梦想，飞得更高更远

——习近平总书记牵挂的民生事之“学有所教”篇

新华社记者

【引言】

“人才决定未来，教育成就梦想。”教育，关系每个孩子的未来，决定一个民族的未来。

党的十八大以来，习近平总书记心系教育事业。一次次寄语激励青春梦想，一声声问候温暖教育希望。他关心一件件教育“小事”，推动“更好更公平”的教育愿景早日成为现实。

循着习近平总书记的足迹，新华社记者回访中看到一个个令人振奋的画面——学有所教的逐步实现，正在为中华大地每一个孩子插上翅膀，让他们带着梦想飞得更高更远。

【故事一】“云端”的孩子不再发愁“上学路”

坐落在海拔2700米的高山上，四川省昭觉县的瓦吾小学终年云雾缭绕，被称为“云端小学”。

11岁的男孩阿作伍勒即将在这里升入五年级。每一个和他一样生活在大凉山的彝族孩子都知道，在遥远的北京，有位慈祥的爷爷牵挂着自己。

2018年春节前夕，习近平总书记乘车沿着蜿蜒险峻的盘山公路，深入四川大凉山腹地的昭觉县看望贫困群众。他为小女孩吉吉好有果唱出的《国旗国旗真美丽》热情鼓掌，关切地询问村民“孩子有没有上学”。

在这片被悬崖峭壁围绕的土地上，曾有过数以百计不通公路、几乎与世隔绝的“悬崖村”，孩子们求学之路异常艰辛。4年前，当阿作伍勒刚入学时，“云端小学”还不通公路。年纪小小的他，需要沿着陡峭的山路步行一个多小时，才能到达4公里以外的学校。年迈的奶奶双目失明，常常在家流着泪、揪着心，生怕他出意外。

这些年，一切正在悄然改变。

2015年，从昭觉县城通往瓦吾小学的水泥路修通，阿作伍勒上学时间缩短了一半；2017年，新校舍落成，孩子们搬进了明亮安全的教室；需要深一脚浅一脚、挨家挨户找回辍学放牛娃的校长，现在有了247名学生；开齐了所有小学课程，“云端”上的孩子还组建起校园足球队……

曾经被层层山峦阻挡的教育之光，照耀着幼小的心灵，孕育着无边的梦想。

就在习近平总书记看望彝族群众半年后，沿着校门口的路，阿作伍勒第一次离开家乡，坐着动车来到南京参加足球队友谊赛。他的家里，从未有人走得这样远。

“等我长大，要去很多很多地方，和不同

的对手比赛！我想赢！”阿作伍勒大声说出自己的梦想。

【记者手记】

“扶贫必扶智”“再苦不能苦孩子，再穷不能穷教育”“义务教育要有保障”……党的十八大以来，在以习近平总书记为核心的党中央关心下，国家财政性教育经费占GDP比例连续保持在4%以上，全面改善贫困地区义务教育薄弱学校基本办学条件，农村义务教育学生营养改善计划已覆盖所有国家级贫困县。

桶的容量取决于最短的木板。

补齐短板，还清“欠账”，千千万万个“云端小学”响起朗朗的读书声。

【故事二】老区教师合力托举“起跑线”

参加培训、检修教学用具、准备秋季学期课程……炎炎夏日，陕西省延安市宝塔区杨家岭福州希望小学的老师并没有因为暑假到来而停止忙碌。米黄色的教学楼上，红色大字“托起明天的太阳”格外醒目。

2015年2月，习近平总书记来到这里，看望教师，并关切地询问教师待遇如何。老师们至今记得他当时殷切的嘱托：“教育很重要，革命老区、贫困地区抓发展在根上还是要把教育抓好，不要让孩子输在起跑线上。”

(下转第4版)

昆明市总工会构建困难职工解困脱困长效机制

着眼动态变化 及时预警帮扶

本报讯(记者陈昌云)在对存量困难职工加大解困脱困工作力度，确保在2020年前彻底实现全员解困脱困的同时，昆明市总工会预见性地构建了困难职工解困脱困长效机制，完善困难职工建档和退出办法，构建预防和帮扶并重的平台，确保对困难职工的及时预警、及时发现和及时帮扶。近日，昆明市总工会向全市工会发出了《关于建立困难职工解困脱困工作长效机制实施方案的通知》，正式在全市构建这一长效机制。

据介绍，经过党委、政府、工会、企业等多方面的共同努力，昆明市困难职工从2014年的18493户降为2018年的94户，2020年前实现全部困难职工解困脱困已无悬念。但是，市总工会领导意识到，“困难职工”是动态性存在的。

“20多年的困难职工帮扶工作经验告诉我们，解困脱困的关键在于，一个工作阶段后的效果何以长期巩固。新的困难职工产生后，我们如何及时发现、及时帮扶？”昆明市总工会党组书记、常务副主席赵健吾表示，要把临时性救助帮扶转变为落实政策建立机制的长效式服务，及时帮扶新出现的困难职工。

为此，市总工会党组经过深入调研、缜密思考，决定建立困难职工解困脱困工作长效机制。昆明市困难职工帮扶中心、农民工维权服务中心、工会会员服务部主任刘贵红告诉记者，《方案》在现有措施的基础上，侧重于解决存量困难职工消失后可能重新出现的难题。“长效机制的构建，由建立困难企业互助机制、困难职工解困脱困工作联席会议制度、工会干部结对帮扶、困难职工子女助学帮扶、医疗互助金缴费补助等方面组成。它的作用是及时预警、及时发现、及时帮扶。”

针对昆明市目前尚存的部分困难企业，市总工会积极配合市工商联建立困难企业互助机制，该机制要求，对困难企业要搭建平台为之提供生产资料、资源服务、法律服务、政策支持、资金支持、土地盘活、职工综合培训等帮扶，有效促进困难企业发展，进而帮助企业职工提高生活水平。

推动建立党委、政府、社会各方参与的联席会议制度，是昆明市总帮扶困难职工形成长效机制的又一举措。通过整合资源，搭建工作绿色通道，统筹做好困难职工帮扶工作，确保绝对和对

对困难职工都能得到相应的帮扶。“在这个长效机制中，我们既有工会干部与困难职工‘结对帮扶’，也有对全国级建档困难职工子女的助学帮扶，从其孩子小学、中学到大学，按照标准全学习时段进行帮扶。我们还对建档立卡困难职工和部分相对困难职工实施医疗互助金补助制度。”刘贵红介绍。

习近平就埃及开罗发生恐怖袭击向埃及总统塞西致慰问电

(据新华社)



工厂“小候鸟”守在你身旁

从左到右依次为：王晶晶(大班)、聪聪(中班)、卢婧莉、卢彭娟姐妹(四年级、一年级)、张宇(六年级)、刘磊(初一)在福建省石狮市金利莱服装厂车间里(拼版照片)。

福建省石狮市聚集了许多服装纺织厂。暑假里，从四面八方如小鸟般“飞来”看望父母的孩子们，打破了工厂平日里的单调，也为在流水线上忙碌的父母带来快乐和慰藉。

工厂里的工人以“80后”为主。他们的孩子，有的在老家寄养，也有一些在当地上学。流水线的工作让他们与孩子聚少离多。而暑假则不同。孩子们可以静守守在父母身旁，做作业、玩耍、帮大人搭把手，感受着彼此的陪伴，团聚的时光格外珍贵。

孩子们的“工厂暑假”得到了当地相关部门和组织的关注。石狮团市委的志愿者来到工厂，对今后拟开展的假期大学生公益陪伴项目展开了摸底。工厂负责人也表示愿意支持项目的开展，让孩子和他们父母的相聚更温馨。

新华社记者 宋为伟 摄

北京将建立和谐劳动关系“红名单”

明确和谐劳动关系评价的基础性指标、提升性指标及区域指标

本报讯(记者郭强)8月5日，北京市人社局、市总工会、市企联、市工商联召开北京市协调劳动关系三方委员会工作会，研究确定了构建北京特色和谐劳动关系的五项行动计划、17项重点任务，明确了和谐劳动关系评价的基础性指标、提升性指标及区域指标。北京市和谐劳动关系先进单位还将纳入该社会信用体系“红名单”，并享受相关激励政策。

据悉，“五项行动计划”包括组织提升行动、用工规范行动、风险防控行动、权益保障行动、激励引领行动。

——组织提升行动。推进协调劳动关系三方机制建设，今年年底前建立区级协调劳动关系三方委员会；推进协调劳动关系三方机制向基层下沉，创新劳动关系基层治理模式，实施构建和谐劳动关系微循环工程；加强协调劳动关系基层组织建设，积极推进“互联网+调解”试点，实现街乡调解组织全覆盖；加强协调劳动关系基层队伍建设，打造一支“横向到边、纵向到底”的协调劳动关系基层队伍。

——用工规范行动。提高劳动合同履行质量；探索新业态用工服务指导模式，落实促进快速行业规范健康发展相关工作部署，研究起草促进快速行业规范发展、加强从业人员权益保障的政策措施；增强集体协商实效。

——风险防控行动。建立劳动关系风险监测预警制度，重点关注新业态用工、规模性裁员和协商解除劳动合同、拖欠工资及疏解搬迁企业劳动关系处理等舆情舆情；强化劳动关系形势分析和信息通报；及时妥善处置劳动关系矛盾纠纷。

——权益保障行动。实施工程建设领域“全流程管理、全环节管控、全周期联动”管理新模式；切实保障劳动者的休息休假权。

——激励引领行动。北京市和谐劳动关系先进单位将纳入北京市社会信用体系“红名单”，在享受人社相关优惠政策和服务绿色通道等方面予以优先考虑，并作为企业代表参评劳动模范和优秀企业家的重要参考依据。

按照会议研究制定的《北京特色和谐劳动关系评价指标体系》，符合北京实际的和谐劳动关系创建标准，即“红名单”标准，包括劳动用工管理、劳动争议调处、工资福利、职业技能培训、劳动者权益维护、和谐劳动关系环境等多个方面。



水上景观栈道扮靓江南水乡古镇

空中俯瞰塘栖镇丁山湖的水上栈道(8月7日无人机拍摄)。目前，首期杭州塘栖镇乡村美丽工程已经完工，让当地百姓享受到美丽乡村建设和乡村振兴带来的“福利”。新华社记者 徐昱 摄

武汉光谷“总部经济”推动产业优化升级

两年新增70多家“第二总部”

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

本报记者 张 翀
本报通讯员 丁 鹏 王佳伟

武汉，屹立在共和国中部的老工业基地。曾经，武钢、武重、武船等一批“武字头”国字号工业企业，成就了武汉早期的“总部经济”。如今，武汉的产业结构正悄然改变，电子信息、高端装备制造、生物医药等战略性新兴产业崛起，以互联网为代表的新经济风起云涌。武汉光谷，正在成为我国互联网“第二总部”密集扎堆地区。

武汉市市长周先旺在去年的政府工作报告中提出，武汉正处于高质量发展关键阶段，将大力发展“总部经济”，引进企业总部或“第二总部”，推动产业优化升级。

8月10日，武汉光谷将在北京国家会议中心举办2019年度“楚才回家”活动，届时将

当年7月签约到8月在汉启动业务，尚德机构在光谷软件园临时办公室进驻上千名员工。从提出“第二总部”经济战略到现在，短短两年时间，光谷就新增超过70家互联网企业“第二总部”，它们为武汉的高质量发展注入了新动力。

【第二总部】经济辐射带动作用明显

在经济学中，“总部经济”是经济全球化的产物，追求成本最小化、利益最大化的“最经济原则”。

武汉大学、华中科技大学等高校的多位经济学家表示，通过分析已落户武汉光谷的“第二总部”不难发现，光谷抓住了一个关键的牛鼻子——依托互联网的创新经济和共享经济。

经济学家分析认为，无论是总部还是“第二总部”，本质都是“总部经济”，而“总部经济”对上下游乃至整个产业、资源的配置，辐射带动作用明显。它将直接带来几大效应：一是税收，二是产业乘数效应，三是消费和就业，而且是高端人才和高层次消费。

避免吸纳“游牧型企业”

据介绍，相较于过去传统的产业转移，“第二总部”承接的并非是低附加值业务与淘汰产能，而是全新的业务板块与研发中心。

在吸纳“第二总部”的过程中，武汉光谷极力避免“游牧型企业”。为此，光谷“互联网+”办公室划定了3个条件：性质上必须是独立法人，子公司可以，分公司不行；要承担总部职能，比如研发中心、运营中心；公司在武汉的员工规模，仅次于甚至高于总部。

尚德机构首席战略官吕露表示，选择武汉光谷，一是冲着不可比拟的人才储备，二是交通优势，三是这里的政府懂产业、懂企业。

今年2月，武汉出台《支持总部企业发展的实施办法(试行)》，通过设置落户奖、投资奖、经营贡献奖等，鼓励本地同时也招揽外地总部企业落户。

“引进企业总部或‘第二总部’，也有利于更多的大学毕业生留汉。”在“光谷互联网+”办公室相关负责人看来，“有了人，产业发展自然添动力。”

青海：清洁能源激发新动力

从“风生水起”到“风光无限”



共和国发展成就巡礼

本报记者 邢生祥

青海省地处青藏高原，境内太阳辐射强度大，光照时间长，有着丰富的可利用太阳能、风能和水电。其中，太阳能资源10亿千瓦，风能总储量超过4亿千瓦，水电资源总蕴藏量接近2400万千瓦。

近年来，青海将自身的“有”变成发展的

“优”，充分利用资源，打造千万千瓦级清洁能源示范基地，一批批光伏、风电、水电项目先后落地，一个个光伏、风电、水电制造企业相继落户。

2018年，该省清洁能源装机容量达2420万千瓦，占全省总装机容量的86%。新能源装机首次超过水电装机，居全国第一，外送清洁能源超过100亿千瓦时，清洁能源从“风生水起”走向“风光无限”。

资源优势转化为发展优势

光伏发电作为清洁能源的新兴产业，在青海具有得天独厚的发展优势。该省可用于新能源开发的荒漠土地面积约10万平方公里，装机容量可达35亿千瓦，折合年发电量约5.6

势，优化发展布局，打造产业集群。依托光伏产业，当地大力发展先进制造业，综合开发利用水、风、光、热等多种能源，打造多能互补、集成优化的全产业链。

目前，青海已初步构建了集多晶硅、单晶硅、太阳能电池和逆变器、光伏支架等为一体的研发制造产业链，形成“上游制造保障下游发电、下游发电促进上游制造”的循环体系。同时，通过电站和产业协同发展，该省不断培育以光伏、光热、风电、节能环保、新能源汽车等技术创新引领的战略性新兴产业，有效提升能源行业装备水平。

技术创新取得新突破

翻过日月山，穿过大草原，就会看到奔流不息的黄河、威武雄壮的大坝，这里有全球建设规模最大的水光互补并网光伏电站龙羊峡水光互补电站。

据介绍，该电站建设中，850兆瓦“水光互补”关键技术的突破，实现了水力发电和光伏发电快速补偿的功能，为大规模光伏并网电站稳定并网提供了全新的途径，填补了国内大规模水光互补关键技术的空白。(下转第3版)