

父亲每天下班回家总是筋疲力尽,有时连晚饭都顾不上吃就倒头睡去。一天,儿子走进了父亲所在的南京站加水班——

“真没想到爸爸工作这么辛苦”

本报记者 王伟
本报通讯员 祖韬

7月30日11时10分,加水工陶榕结束两趟列车上水作业,趁着离下一趟作业还有10分钟,回到休息室大口喝着盐汽水。

“老陶,你儿子给你送饭来了!”休息室门口,陶榕看见了一个熟悉的身影——原来是儿子来了,还提着一个饭盒。“这么热的天,怎么不在家休息?”对儿子的突然到来,陶榕显得十分意外。“爸,今天我特意烧了几个菜,还带了冰镇饮料,你赶紧尝尝我

的手艺。”说完,儿子把饭菜放在了陶榕的面前。

陶榕是南京站加水班的一员。正值暑运客流高峰,为保证列车上乘客们的用水充足,在每天14个小时的工作时间里,他和工友们一起在50℃左右的股道间,为来往的每一趟列车加满水。制服湿了干、干了又湿,一个班下来行走步数通常都在20000步左右。

儿子陶治是大一学生,平时很少坐火车的他,对父亲从事的列车上水工作也不太清楚到底是什么样的,但是看到父亲每天回家总是筋疲力尽,有时连晚饭都顾

不上吃就倒头睡去,说不出的心疼。为了近距离了解父亲的工作环境,他悄悄来到了火车站。

“老陶,抓紧了,车预报了。”工友一声招呼,陶榕来不及和儿子寒暄,迅速拿好对讲机,戴好帽子走出休息室。

当天户外预报温度接近39℃,加上钢轨的温度,还有列车底部发动机排出的热气,股道间的温度接近50℃。豆大的汗珠从上水师傅们的帽沿边流下。陶治跟随父亲来到了站台下面的股道间。“小心一点啊,不好走。”陶榕嘱咐儿子。股道间铺满了大大小小、形状不一的基石,陶治能感到

脚底板被石子硌到的不适,而父亲和工友们却行走自如。

陶榕和工友们一个车头,一个中部,一个车尾,分工加水。上水时间虽紧,但按照安全要求,严禁奔跑,只能快步行走。陶治就跟在后面,看着父亲的工作从第一节车厢开始,拖起水管一路快走,插管,开水阀,上满后拔管、关阀门、把水管放回铁槽内,操作动作熟练,一气呵成。忙完一节车厢,再到下一节车厢。陶榕说:“这是一个没有多大技术含量的工作,但看似简单机械的工作步骤,其实干起来也很不容易。”

看着汗流浃背的父亲,陶治忍不住想

下去帮忙。“你不会,不能动。水管空的时候有30多斤,装满水以后能达到50多斤重。”在一次次拿起、插入、拧上、放下之后,陶榕全身上下如同被水浇过一样,衣服背部已经湿透,边沿结了一层淡淡的白色盐渍。

“真没想到爸爸工作这么辛苦。”滚滚热浪中,看着股道中父亲的背影,陶治觉得自己应该为父亲做点什么。

回到休息室,陶治拿起父亲刚换下的湿透了的工作服,来到水池旁默默地清洗起来。此时,陶榕打开儿子准备的午餐盒快速扒拉起来……



“我爸真厉害”

7月14日,中建二局上海分公司邀请职工子女走进项目部,增进对父母工作环境的了解。听完志愿者对房屋建造过程的介绍,赵雅欣小朋友骄傲地说:“我爸真厉害!”

图为志愿者在陪孩子们做手工。
王芳 张可 摄

【一线资讯】

技术比武 先“比心”

本报讯(通讯员张超 张继涛)“主井担负着全矿原煤的提升任务,采用箱式A型结构井架,提升方式为立井箕斗提升……”7月24日,笔者在山东能源淄矿集团唐口煤业公司井口等候室看到,井筒维修工刘延海正当着所有准备下井职工的面进行岗位描述,虽然口齿清晰,而他的表情却略显紧张。

“我们这是在锻炼职工的临场应变能力,目的是为了职工在陌生的技术比武环境下也能保持沉着冷静的心态。”该公司提升中心主任赵韶亭介绍说,集团公司马上就要组织开展技术比武活动,日常训练中职工技能素质普遍都有提高,但模拟实战中发挥并不理想。在与职工沟通中,90%的人员表示平常虽然刻苦练习,但一上赛场还是紧张。

为此,该公司7月份在副井口利用上下井时间集中开展“一岗双述”示范演练活动。由各基层单位结合岗位练兵、技术比武活动实际情况,安排所有参赛者作为示范演练人员进行实战演练,演练完毕由其他职工进行点评,以此提高职工心理素质。同时,他们积极发挥公司内部心理咨询师队伍优势,通过定期沟通交流、心理暗示等方式“练胆强心”。

“一岗双述”示范演练活动营造了浓厚的比武氛围,能提升职工对陌生环境的适应能力。”该公司机电工区党支部书记陈修军说,下一步他们还将积极发挥跟班安监员定期抽考和“七五点”安监员走动定责考核能力建设,强化全员“岗位描述”能力升级。

抢修

7月21日,在冀东油田油气集输公司高尚堡联合站天然气装置区,几名员工正冒着38℃的高温抢修天然气脱碳压缩机冷却系统。

作为油田一级防火、甲级防爆单位,入夏以来,该站按照“全面、全员、全过程和全天候”工作部署,加大对罐区、消防系统、加热系统等关键部位和重点区域的检查力度,尤其对加热炉、喂油泵以及各种电器设备、仪器仪表等进行重点检查。

6月份至今,该站累计排查各类安全隐患50项,全部进行了现场整改和综合治理。

图为高尚堡联合站员工在对电器设备隐患进行整改。
杨军 王翔 报



【班组之星】

在组员眼里,班长不仅是个保留军人作风的“兵头”,还是个事无巨细都要过问的“管家婆”

管班组就像居家过日子

王惠武 刘鑫

在陕煤化陕北矿业公司陕西中能公司联建楼保洁班组员眼里,班长申阳不仅是个保留军人作风的“兵头”,还是个事无巨细都要过问的“管家婆”。保洁班在他们“婆婆嘴”的絮叨中和“钢制度”的管理下,连续两年被公司授予“先进集体”荣誉称号。从一个纪律涣散、作风拖沓的班组变身先进班组、和谐团队,他的管理妙招何在?请随笔者一探究竟。

肯吃苦,爱动脑

2017年底,中能公司异地重建的袁大滩煤矿联合建筑办公楼交付使用。申阳被一纸调令调到新办公楼组建保洁班组。起初,新班组的情况让人头疼。不是拿个拖把三五扎堆扯闲话,就是寻个犄角旮旯玩手机,一副得过且过的样子。大厅满地烟头、生活垃圾随处可见、洗衣房内杂物乱堆,

各种投诉把申阳的电话都打爆了,怀疑、不满、嘲讽,各种眼神都盯着他看。

申阳冷静分析班组现状后,对自己说,喊破嗓子不如做出样子,只要肯吃苦,就没有收服不了的拦路虎。浴室交工遗留下的装修垃圾多,卫生间臭得进不去人……他第一个挽起袖子蹲下身子收拾,这一蹲就是12个小时。一天、两天、一周,慢慢地,在他身后跟着加班加点、不再叫苦喊累的人多了起来。提起这些,申阳说:“只有不称职的班长,没有不称职的员工。只要自己以身作则,员工自然会跟着上。”

申阳干活爱动脑、办法多,小改小革不断。浴室、大厅、卫生间的瓷砖最难清理,既有装修后的污垢,也有水质硬留下的黄渍。强酸性的清洗剂清理得快,但会灼伤人,也脏得更快。出力不讨好的结果,让不少组员委屈得流泪。申阳一方面安抚大家,一方面绞尽脑汁找窍门。一次,一档家庭护理的节目让他产生灵感。他把洗衣粉、肥皂、醋和其他材料进行搭配,经过一次次试验,终于调配出

中性洗剂。在此基础上他又调整清洗工艺,铲子、刀子、钢丝球,外加上闷一闷、泡一泡的清洗方法轮番上阵,地缝、墙面的污渍在他智慧加汗水的清理下,现出久违的白白亮亮的本来面目。

“上月共修复淋浴头3个,节支30元;收集破工作服8件,缝制3块拖布,节支50元;0点班大厅保洁时,毛毛拾到一张卡交到失物招领处,口头表扬一次。”心细的申阳,在自己的工作日志中详细记载着班组点点滴滴的收获。

提起自己的工作日志,申阳不好意思地笑了,他说:“管理班组就像居家过日子,大到衣食住行、小到柴米油盐,哪一样管不到位都不行。”

敢担责,保公平

5月,公司人力资源部倡导在班组内实施包岗制,提高工作效率。申阳挺支持,他觉得这样更能挖掘员工潜力,提高员工的主观能动性。

申阳做了第一个“吃螃蟹”的人。卫生间

无异味、地面光洁无黄渍、大厅24小时清洁无污渍……申阳在包岗协议上郑重签下自己的名字。他说:“不管在部队还是在企业,服从命令听指挥都是我的天职。只要组织有需要,再苦再累都要上,还必须保质保量完成任务,让组员多挣钱。”

如何既达到提速的目的,又能让组员在身心愉悦的情况下承受压力、激发动力?申阳开始认真考虑合理分配的问题,

申阳相信,只要依靠组员的智慧,就没有过不去的火焰山。他在充分听取大家意见后,制定出合理的承包方式,并将动态考核细则和考核得分及时张榜公布,职工可以实时查看,存在疑问可以现场提问。公平、公开、公正的管理模式,确保了包岗制的顺利实施。

“浴室保洁组有3个淋浴头没有擦拭到位,扣3分;洗衣房下班后,依然坚守岗位收发矿工工作服,加3分……”包岗后,算账、销账、得分、计分成为申阳每天的必修课。怀里揣着一把公平秤的他,做事更有条理,也更得组员拥戴了。

本报讯(通讯员贺玉琴)前方的“眼睛”是高清摄像头,后方的“尾巴”是对讲机的天线,配备耳麦对讲机,装上卡片,一顶会“说话”的安全帽就实现了智慧工地的“安全防护网”。

人工智能、区块链、物联网等新技术呼啸而来,悄然改变着我们的日常生活,同时也对工程建设领域产生深远影响。中铁武汉电气化局始终瞄准工程施工技术前沿,大力促进数字化、信息化、智能化建设。

该局自2016年开始研发智能安全帽,从一开始仅具备对讲、拍摄功能,到接入管理平台,目前已经发展到第四代产品,成为智慧工地的重要组成部分。智能安全帽是由控制芯片、安全帽、智能手机、云服务器组成的物联网安全管理系统,它既是一套独立的安防设备,又是智慧工地的移动信息发布和接收终端。

智能安全帽具有现场管理、视频中心、轨迹回放、电子围栏、任务管理、群组通话、报警记录、照片管理等八大功能,还拥有管理平台移动端APP,项目管理人员可随时了解现场信息,实时指挥、调度。

未来,着眼于智慧工地的发展趋势,中铁武汉电气化局开发研制的智能安全帽将按需定制,对列车接近报警、危险气体检测、人员近电检测等功能延伸,为信息化、智慧化工地提供更全面的技术保障。

会“说话”的安全帽



“蜘蛛侠”

7月12日,中国铁路西安局集团有限公司宝鸡电务段兴平电务车间一名青工在认真查找设备故障时,无意间摆出了“蜘蛛侠”的经典姿势。

卢梦垚 摄

督查战线上的“最美退伍兵”

江杰

7月23日中午,戈壁上的太阳很毒,西北油田采油三厂管理二区培训基地内,培训用的抽油机被晒得哪儿都烫手。

46岁的督查金化线和伙伴们过来调试由他创意设计的一个小工具——电机移位器。这个小小的机械装置靠螺杆转动,可以把抽油机上重达半吨的高功率电机前后左右挪动,不但节省体力,也减少了安装时碰伤手、砸伤脚的风险。

他已经记不起来,自己是什么时候开始像现在这样天天琢磨着干这些活儿的。老金说自己天分不高,小时候也并不爱学习,高中毕业就在新疆奎屯的野战部队当了三年兵,

当了两年班长,还入了党。自从他参加过两次抗震、一次救灾之后,他觉得自己一下子话不多了。那些血淋淋的场面,那些眼睁睁地看到生命就在眼前转瞬消逝的场景,还有痛失亲人生离死别撕心裂肺的哭喊,让他的心变得有时很硬,有时却很软。而在生死面前,人群往后跑,他和战友往前冲的那一瞬间,他感觉到了军人天职的崇高和神圣。多少年过去了,见着人受苦,还有一种奋不顾身要冲上去的感觉。

这些年搞的小发明,并不是老金的工作,也没人要求他这样干。老金却觉得这些自己必须干,不干不行。

一次教训让他记了整整十年。那年冬天,老金刚当督查,在一口井的抽油机上调平衡,气温在-15℃左右,机器上结了层薄

霜,配备的扳手也有问题。他觉得自己盯着,应该没事。作业开始,他不停地叮嘱维修工小心。突然,因为撬杠打滑,维修工一个趔趄,正好脸撞在钢梁的棱角上,瞬间血流如注。老金吓坏了,赶紧联系车往库尔勒医院送。

虽然在部队抢险救灾时见过更惨烈的景象,但这次,他还是觉得特别受不了。小伙子从医院出来了,脸上缝了十多针,还没有对象呢,脸却破了相。老金觉得这是自己的错,特别自责。那些天,晚上睡不着的时候,他会假设:要是等霜化了,至少脚下不会滑;要是把扳手改进一下,手不会滑。自己是督查,早该提出改进了,可谁来做呢?突然,他眼前一亮,自己应该能行。

经过半年的反复试验,一个专门用于抽

油机调平衡的多功能扳手诞生了,有效消除了安全隐患,还提升了作业效率。获得使用新型专利后,在全厂推广,当年产生效益3万元。

此后,老金开始对现场作业时的不安全隐患进行分析,发现问题,就改进工具,让作业多了一份安全保障。几年来,他先后获得一项发明专利和五项实用新型专利,都是为了避免施工人员受伤而设计的。

这么多年来,金化线先后获得过很多奖励,有集团的,分公司的,还有厂里和管理二区的,他说自己最在乎的还是去年新疆维吾尔自治区授予的“最美退伍兵”称号。

老金觉得,从当年在部队抢险救灾,到今天在戈壁上日复一日的用心琢磨,其实是一样的,都是为了生命安全。