

关键岗位、困难面前、突击攻关有党员
青海油田“三合工作法”丰富基层党建

本报讯(记者邢生祥 通讯员张强 高丽)今年以来,青海油田采油三厂结合自身实际迅速调整党建方向与重点,运用“阵地结合调动党员的积极性、载体聚合发挥党支部的助力、效能融合多方联动促党建”的“三合工作法”,让基层党建工作丰富起来。

在青海油田采油三厂,每一个基层党支部都有党员活动室,活动室内放置有齐全的党员学习手册、党建书籍等党建资料。除了党员活动的大本营外,党委将党建系列活动深度融合生产,开展“党员责任区”“党员示范岗”“岗位技术比武”等活动,充分鼓励和组织党员在本职岗位及急难险重任务中勇挑重担,发扬党员奉献精神,做到“关键岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员”,把党员的先锋模范作用充分发挥了出来。

在采油三厂每一个党支部的党员构成不同,面对的问题也不同,具有的优势也不同。党委根据各党支部特点打造“一部一品”品牌支部,并有效整合各党支部优势,推动党建与生产工作有机融合,将生产、经营、安全环保等重点任务落实到支部和党员,全力营造“管理深度融合、支部适度整合、载体高度聚合”的工作氛围。目前,采油三厂已成功打造出“大党建促发展,站岗保安全”“采油三厂党员干部作风形象微信评价系统”等特色品牌,形成“人人争先扛红旗”的良好氛围。

打通基层理论宣讲“最后一公里”

济宁微党课引领价值大舞台

本报讯(记者丛民 通讯员张美荣 刘莉)今年以来,山东济宁兖州区围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,深入开展党课主讲、党课大赛和党课宣讲系列活动,以5分钟短小精悍却又触动灵魂的微型党课,给广大党员带来一场深刻的精神洗礼。

立足于“讲”这一基本形式,党课由各基层党支部结合支部党员大会、党员教育培训或“主题党日”活动组织开展,每季度至少开展一次,每次选取2—3名支部普通党员围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,并结合各自的工作实践和亲身经历讲体会、谈看法。截至目前,全区875个基层党组织已有近2000人次的党员干部登上讲台,在全区形成了组织全覆盖、上下全互动、参与全方位的党课主讲生动场景。

在党课大赛的基础上,抽调来自住建系统、政法系统、教体系统、党群系统、镇街等16名微党课比赛获奖选手组成“不忘初心”宣讲团,围绕“基层干部的一天”“论党员干部的‘三种境界’”等主题开展宣讲。通过采取“系统培训、专家导学、集体研学等多种形式不断开拓宣讲队伍学术视野,打磨党课内容,并邀请专家教授帮助精编课件、精选事例,提升党课的感染力和受众的参与度,有效打通基层理论宣讲“最后一公里”难题。

为进一步加强“四个建设”提供抓手
网络社会组织党建学习平台上线

本报讯(记者尹晓燕)为把“不忘初心、牢记使命”主题教育引向深入、落在实处,进一步加强网络社会组织党建工作,7月22日,中国网络社会组织联合会党委在京召开网络社会组织党建工作座谈会。会上举行了“网络社会组织党建学习平台”上线仪式,启动了网络社会组织党建联学活动。

据介绍,网络社会组织是推进网络强国建设的重要力量,是网信领域党的工作特别是群众工作的重要阵地。座谈会上,相关负责人要求网络社会组织党组织要切实加强政治建设,不断锤炼政治品格和党性修养;着力抓好组织建设,将基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒;不断强化能力建设,推动网络社会组织党建与业务工作深度融合;持续抓好作风建设,营造风清气正的发展环境,努力把社会组织党建工作和网络社会组织各项事业推向新的高度。

与会者讨论认为,当前形势下,各级网络社会组织党组织要充分认识开展主题教育的重大意义,以高度的自觉性、饱满的精神状态、优良的工作作风确保主题教育取得实效。中国网络空间安全协会党支部、中国互联网金融协会党总支和首都互联网协会等党组织负责人和党建专家做了交流发言。

实现服务职工精准化

徐州铜山区总办起爱心暑托班

本报讯 暑期里,孩子的看管问题成为职工家长的一件头疼事。近日,江苏省徐州市铜山区总工会办起职工子女爱心暑托班,51个机关单位约200名小朋友的家长再也不用为这件事犯愁了。

暑托班的接送时间与职工上班时间一致,职工上班来把孩子送到暑托班,下班后把孩子接走,让职工能安心地专注工作。为了营造职工放心、孩子开心的学习与生活环境,区总工会联合区教育局,把暑托班办在了条件较好的江苏建院附属实验小学,配备了专业的辅导老师和服务管理人员。暑托班按照孩子年龄、性格爱好等设置了6个班级,设置了暑假作业辅导、象棋、书法、手工制作、研学等丰富多彩的教学课程和文化体育活动,适时组织他们到博物馆、植物园了解历史、识别蔬菜等植物的种类和生长规律,以多层次的教育和实践启迪孩子们的心灵,培养他们的兴趣爱好,促进其全面发展。

据介绍,爱心暑托班为公益性质,费用由区总工会承担。开展职工子女爱心托管服务,旨在形成全社会关心、关爱职工的良好氛围,有效帮助职工解决最困难、最操心、最忧虑的现实问题,实现服务职工“精准化”。(刘金梅)

社区或街道党支部参与业委会组建,并进行提名审查;业委会成员中大部分是党员;业委会需定时向社区或街道汇报工作情况——

“党建引领+居民自治”破解小区治理困局

本报记者 李国

社区治理水平直接关系着百姓的切身幸福感。然而一直以来,作为居民利益代表者的小区业委会却常常不被业主广泛认同,不少小区的业委会形同虚设。

如何解决业主大会和业委会成立难、业委会成员履职不到位、对物业服务企业监督难等热点问题?重庆市大渡口区探索实行的“居民自治+党建引领”模式,趟出了一条社区党委、小区物业、业主委员会“三驾马车”协同推动基层治理的新路子。

业委会“无作为”饱受诟病

“我们小区的业委会一点作用都没有,就是个摆设。”近一段时间,家住重庆江北一老旧小区的张先生经常在业主群里抱怨,群里的业主们也纷纷跟着“吐槽”:“业委会跟物业是一样的,物业怎么说他们就怎么干”“虽然是老住户了,但业委会里有哪些人都不知道”“业委会跟物业之间多半有猫腻”……

记者了解到,张先生等业主吐槽业委会的原因,在于业委会未能督促物业尽快解决该小区的电梯问题。

据张先生介绍,从去年10月份开始,该小区的电梯经常发生故障,一直处于维修停停的状态,12月,小区物业贴出一张“因电梯大修需业主签字同意使用大修基金”的通知,没想到这通知一贴就是小半年,直到今年4月份,相关部门

介入后,电梯才开始整修。

“我们小区老人、孩子比较多,一栋楼也只有两部电梯,很长一段时间整栋楼的人只能挤一部电梯。”张先生告诉记者,电梯故障不能使用后,业主们找到业委会,请他们帮忙与物业协调,并督促物业尽快修好电梯。

“刚开始,业委会确实在协调,可过了一段时间后,不知什么原因,业委会干脆帮物业一起堵塞我们。”张先生称,今年春节前,因电梯故障停用了三个多月,让业主苦不堪言,就以拒绝缴纳物业费的方式抗议。

“我们支持成立业委会的目的在于更好地处理纠纷,实现邻里和谐、小区和谐,提高居住的幸福指数,显然小区业委会与整个目标背道而驰了。”张先生说。

采访中,记者注意到,类似的情况不在少数,多个小区业主对业委会意见颇大,言辞中也多是指责、质疑之意,不少老旧小区业委会已经“名存实亡”:办公地点经常大门紧闭,公开电话也难以接通,甚至有些业委会成员的电话号码已成了“空号”。还有不少正在筹建的业委会,因业主不理解、程序不到位等因素而“难产”。

问题小区实现和谐共处

“我们小区以前是问题小区,脏乱差是常态,邻里纠纷也经常发生。可现在,小区环境变好了,邻里也和谐了,这都是业委会的功劳。”走访中,也有一些给业委会“点赞”的业主。其中,重庆大渡口区建新社区龙桥花苑三组团的业主提起业委会更是赞不绝口。

记者在龙桥花苑小区看到,小区里有不少老人

坐在一起聊天,小孩们相互嬉闹,不时传出阵阵笑声,内部道路、公共区域的环境也异常整洁。一位刚抽完烟的中年男子,将烟头丢在地上踩熄后,又捡起来,投入离他十多米外的垃圾桶内。

建新社区党支部书记游忠萍向记者介绍,该小区目前一共有1500余户,自2016年建成以来,已有1200多户入住,同时,该小区又属于安置房小区,居民大多是几个困难企业或破产企业的下岗、退休工人,“2018年以来,这里随时在发生纠纷,小区里垃圾随处可见,处理起来特别头疼。”

为破解小区治理之困,2018年3月,在建新社区的支持下,龙桥花苑小区开始筹建业委会。

“起初,很多居民不理解业委会有什么作用,甚至反对成立业委会。”该小区业委会主任彭定才坦言,成立前夕,他和几个老党员一直在给居民们做工作,让他们认识到业委会的好处。经过一番努力,该小区业委会正式进入组建程序。

“组建过程中,我们社区也介入,帮居民们审查候选人的综合素质,以保证选出来的人是真心实意在为居民服务。”游忠萍表示,业委会能否履行职责,为居民排忧解难,关键在于成员的素质高低,所以要在人选上严格把关。

“我们这届业委会成员一共有5人,其中4人是党员,还有一位是律师。”彭定才说,工作日期间,业委会的事大多是和另外两名已退休的老党员在处理,休息日,则实行轮班制,不管有没有业主来反映问题,办公室都要有人在。

据了解,该小区业委会成立一年多来,居民们对彭定才等业委会成员的信任感不断增强,不少住户已经形成“有事找业委会”的观念,原来的“问题小区”如今也“人情味”十足。

党建引领破解治理之困

“以前,大渡口的很多老小区总会存在各种各样的问题,自去年以来,我们明显感觉问题少了很多,很多工作开展起来也比较顺畅。”大渡口区住建委物业科科长梁怿告诉记者,党建引领下成立的业委会,在开展政策宣传、监督物业、约束业主及公共管理工作时,作用明显强于其他业委会。

对此,新山村街道沪汉社区党委书记王迪也表示,因该社区的老旧小区较多,设施老化、配套不完善等问题日渐突出,小区矛盾频发。去年推行“党建引领+业委会”的模式后,业委会成员的各项素质得到显著提升,众多矛盾通过业委会就得到了化解。

王迪坦言,此前社区是在矛盾发生后,才介入调解,工作量极大,并且效果也不好,现在,通过变被动为主动,引导有条件的小区成立业委会,并帮助业主们把好人员关,将矛盾隐患扼杀在摇篮中,不仅减少了社区工作量,更促进了社区和谐。

走访中,记者发现,自从大渡口区推行“党建引领+业委会”的模式以来,众多问题小区已变成了和谐小区。同时,也给一大批退休党员提供了继续发光发热的平台。

“我们对自己的政治素养有信心,也自信有能力处理好小区的各项问题,但就是没平台。”在彭定才等老党员看来,业委会的工作是他们继续发扬党员模范带头作用的平台,是对他们党员身份的认可,“帮助小区解决一些问题,让邻里和睦,是我们最开心的事。”

兰州货运中心拓展“主题党日”联建模式 基层党建成果实现“跨界交流”

本报讯(记者康劲 通讯员赵冬梅)日前,在甘肃靖远煤电集团大水头矿楼前,30余名来自不同企业、不同行业的党员,因一场特殊的“主题党日”联建活动站在一起,面对鲜红的党旗重温入党誓词,共同发出倡议:“不忘初心跟党走、牢记使命保安全、携手共进促增效。”

当天,中国铁路兰州局集团公司兰州货运中心党委、长征货运营业部党支部、甘肃靖煤集团大水头矿选运队党支部的党员,共同开展“联创联建严标准、互学互促保安全”主题党日活动。活动中,大家共同参观了大水头矿调度室、党建活动室、职工劳保用品超市以及安全文化长廊,学习交流在安全管理、基础建设、企业文化建设方面好的经验和做法,并围绕敞顶集装箱装车组成“联合党员突击队”。

今年初,兰州货运中心党委探索“主题党日”联建的新模式,组织和引导基层党组织“走出”企业和工作中联系紧密的有关单位基层党组织共同开展党建联建工作,通过互联互通,保安全生产有序,促经营上量创效。目前,已相继与中石油西北化工销售兰州分公司、兰州石化公司大乙烯厂房、酒钢集团榆中钢铁分公司党委、中国石油天然气销售分公司天水油库等企业的基层党组织开展了“主题党日”联建活动,交流分享了各个企业基层的党建成果,让来自不同企业的职工获得“跨界交流”中互促互进。

所有新引进的思政课教师必须经过系统培训并考核合格

北京高校思政课教师持证上岗

本报讯“我志愿成为一名光荣的北京高校思想政治理论课教师,坚决做到政治要强、情怀要深、思维要新、视野要广、自律要严、人格要正……”7月26日,2019年北京高校新上岗思想政治理论课教师誓师、宣誓仪式举行,5位新上岗思政课教师代表庄重地向成长导师行拜师礼,来自各高校的130余名新上岗思政课教师正式被授予上岗资格并庄严宣誓。

仪式上,《北京高校思想政治理论课教师誓词》首次公开发布。誓词要求广大思政课教师带头落实好立德树人根本任务,争做学生良师益友,为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人而努力奋斗。

据了解,自2012年起,北京市委教育工委在全国率先建立思政课教师“持证上岗”制度,所有新引进的思政课教师必须经过为期4周的系统培训并考核合格。近年来,北京市委教育工委委托北京高校思想政治理论课熊晓琳名师工作室,探索建立起新上岗思政课教师培训三级培训体系,培训内容涵盖了政治素质、教学水平、育人能力、职业发展等多个方面。

今年,北京市委教育工委面向全体130余名新上岗思政课教师开展拜师活动,组织北京高校思政课特级教师、特级教师以及部分教学名师担任成长导师,为所有新教师开展一对一帮扶指导,3年内完成“五个一”,即讲好一门课、发表一篇C刊论文、作为主要完成人完成一项课题、参加一次教学比赛、进行一次高层次学术交流等,充分发挥成长导师的传帮带作用,全方位引领和帮助新上岗教师成长。

据介绍,今年培训期间宣誓、拜师仪式等环节的加入,增加了新上岗思政课教师的荣誉感、自豪感。新上岗思政课教师还在中关村国家自主创新示范区开展“看北京、看变化、看成就”实践学习,共同开展集体备课,并将赴井冈山开展现场教学,进一步坚定理想信念,锤炼党性修养。



基层声音

重视员工的心理防暑

刘焕荣

近日,笔者参加了基层单位的一次班会。班会上,该队党支部书记给员工上了一堂有趣的情绪疏导课,员工们很欢迎。原来,为员工疏导情绪是这个大队“送清凉”活动的一项重要内容。笔者不禁为这种重视员工心理防暑的做法点赞。

酷暑时节,人的情绪都会受到外界高温的影响,容易出现易怒、心情浮躁等问题,这些都是

“情绪中暑”的表现。一旦“情绪中暑”,员工在工作中就极易出现精神不集中、麻痹大意、情绪失控等状况,这无疑会给企业安全生产带来隐患。因此,企业在炎炎夏日为员工“送清凉”、将防暑物品送到员工手中的同时,不仅要重视员工的身体防暑,更要重视员工的心理防暑。

如何做到心理防暑?笔者建议,企业不妨让员工充分调节情绪,比如在班前开展班组小游戏,开展心理辅导,在有条件的作业场所为职工播放一些舒缓情绪的轻音乐,及时消除员工的消极情绪。

引导员工保持平静乐观的心态,工作中有因

难、有疑问,思想上有疙瘩时,主动找工友倾诉,找上级沟通,确保压力在第一时间得到释放,让员工以积极向上的安全心态去面对工作。

此外,各级企业管理人员也要经常到一线职工中去,注意观察、了解职工的心理诉求,身体状况,发现苗头性问题立即进行干预和疏导,减少酷暑对职工的不良影响,多想办法为员工施“凉策”。

企业管理者重视员工心理防暑工作,为他们及时撑起心理“遮阳伞”,就能有效地让员工发挥主观能动性,从而推动企业安全健康发展。

身边故事

让留守儿童度过有爱的假期

新华社记者 许舜达

这里有丰富的娱乐活动、有好多小伙伴、有日思夜想的爸爸妈妈、有无微不至的老师和保育阿姨……暑假近半,30余名从河南、贵州、湖南、重庆等地来到浙江省杭州市桐庐县的“小候鸟”们在千芝雅假日学校,和本地的留守儿童们一起享受欢乐的假期。

桐庐县有留守儿童800余名。除了千芝雅,桐庐不少企业也连续多年开设假日学校,让员工解除后顾之忧,让留守儿童和“小候鸟”们度过一个有爱的假期。

近年来,桐庐县创建了留守儿童关爱服务基地,通过校地合作、企社项目合作等方式扶持社会

组织和志愿服务组织,构建起了家庭、学校、社会共同关心关爱留守儿童的体系。

桐庐县志愿者工作指导中心主任戴凌云介绍:“我县完善了每一位留守儿童个人档案,填写了信息卡,建立了留守儿童数据库,做到了底数清、情况明、档案齐。”

桐庐县凤川街道的三源小学地处山区,30名学龄儿童中大部分是留守儿童,爸爸妈妈长期在外务工,孩子们常年与爷爷奶奶生活在一起。在当地妇联和团委努力下,三源小学10名留守儿童与“爱心妈妈”成功结对,“爱心妈妈”会在双休日等给予留守儿童生活上的关怀和学习上的帮助。

“我结对了两个孩子,父母都在杭州城区打工,我会尽自己的力量关心关爱他们。”“爱心妈妈”钟

芳萍表示。

戴凌云告诉记者,每年暑假前都会有社会公益组织到学校开展防溺水安全等教育活动,向留守儿童及其家人宣传相关安全知识和保护救助知识。桐庐县还发动公益组织在12所小学开展了留守儿童“亲情家书”活动。有志愿者辅导小学生给远方的父母写信。过去一年多来,志愿者帮助孩子们一共寄出了320封家书。

百江镇小学学生杨杰的父母在福建打工,一般只有过年时才能回来一次。他说:“我怕写得不够好,我就在整张纸上都画上了爱心。妈妈看到有那么多爱心,就知道我有多想她。”

“看着这些家书,仿佛能看到孩子们一颗颗亮的心,希望通过家书让父母从内心上注重和孩子的交流。”志愿者吴代福说。