

图说劳动·保障

医疗期和停工留薪期是一回事吗？

不少职工疑惑，同样是暂停工作治病休息，医疗期和停工留薪期难道不是一回事吗？小编要说的是，这两个“期”还真的不一样！

**含义不同**

医疗期是指职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息，用人单位不得因此解除劳动合同的期限。

停工留薪期是指职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，原工资福利待遇不变的期限。

**享受期限不同**

原则上，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予3个月到24个月的医疗期。

停工留薪期一般不超过12个月。伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过12个月。

**待遇不同**

关于医疗期工资的规定，各地略有差异。因此用人单位在制定医疗期管理制度时，应先查询当地规定。医疗期工资可以低于当地最低工资标准支付，但不能低于最低工资标准的80%。

停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付，标准为受伤前12个月的平均工资，且不得低于当地最低工资标准。

**提醒**

劳动者停工留薪期期限不计入医疗期的期限。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

焦点关注

就业不再唯“待遇”论，择业观开始变得多元

一个职校毕业班的就业选择

本报记者 赵航

新一轮毕业季如期而至，又一批学生走出校园，包括00后在内的职校生也开始了人生的第一份工作。

湖南省娄底职业技术学院机电工程学院毕业生朱琪便是其中一位。由于学习成绩突出，多家工厂向他抛来“橄榄枝”，但都被他回绝，“虽然学的是技术，但我不想进工厂工作。”

近日，《工人日报》记者跟踪采访了朱琪和毕业班的其他同学，发现站在就业的十字路口，同学们不再唯“待遇”论，择业观开始变得“浪漫”且多元。和相对单调乏味的工厂工作相比，他们更青睐灵活就业岗位，并对职业发展和劳动保障有了更多的考量和期许。

**动手能力更强但想法也很多**

朱琪的辅导员朱冬最近也颇为烦恼。今年他班上的毕业生较多选择了不去工厂工作，“有的人打算参军，有的人在准备事业单位的考试。”

朱冬所辅导的2014级机电一体化班，采用“3+2”模式办学，初中毕业后入学，学5年即可拿到大专文凭。特殊的办学模式，使该班成为学校最年轻的一个毕业班，“95后、00后学生居多。”虽说学了5年机电技术，但总共50名同学有33人从事专业对口的工作，其他人有的做了外卖送餐员，有的干下了销售。

近些年，职业院校加强了与企业的联系。娄底职业技术学院每年的11月会组织各类企业来校招聘。期间，毕业生与企业间有了更多交流与双向选择的机会。不过，一些学生就业时还是避开了所学专业和行业。

前不久，一份《就业蓝皮书：2019年中国高职高专生就业报告》显示，2018届高职高专毕业生就业率为92%，较2014届上升0.5%。“机械设备制造业”“交通运输设备制造业”“电子电气设备制造业”高职高专就业比例较2014届分别下降1.9%、1.6%和1%。

“现在的00后不好招，也难留住。”株洲市沃尔新材料公司总经理汤保国对此感受真切，不久前，企业招聘了两名职校生，对他们的印象也很好。但可惜的是，不到3个月他们就跳槽了。

近年来，通过加强与职业院校合作，到汤保国所在公司实习的职校生源不断，“这些学生更自信、动手能力更强，企业很需要，但他们想法也很多，不太好留住他们。”

**更青睐灵活就业岗位**

2013年时，朱冬还没从教。当时他在深圳一家企业工作，常与生产车间打交道。回想起当时的车间工人，朱冬说，要么是干了多年的老员工，要么就是刚来不久的“新面孔”，“但他们的流动性很强。”

时隔6年后，年轻人换了一茬，不过情况并没有改善。

“以前年轻人不愿去工厂，多因待遇低，但现在工厂普遍提高了待遇，为何还不愿意去呢？”朱冬有些不解。

朱冬班上转行的学生中，不乏成绩优异者。专

业成绩前三的朱琪在广州一家知名机器人企业实习结束后，谢绝了企业领导的挽留，准备参加湖南省士官选拔。而他所实习的企业，采用全自动化流水线生产，一条生产线只需2~3名工人操作。担任电气装配技术员的朱琪，负责机械臂的调试和装配。

工作环境不差、工资不低，但这依然没能留住朱琪，“工厂的工作还是太单调乏味了。自己就像一枚螺丝钉，对新奇感，全被冰冷的机械磨光了。”

身材高挑的朱琪是校园里的阳光男孩，弹得一手好吉他，在学校舞台上收获万千掌声，但走进工厂后，面临无休止的加班，这一爱好也逐渐荒凉了。

此外，工厂的晋升机制也让朱琪对职业发展有所担心。同部门多是干了10多年的老员工，“晋升基本靠工作年限，我前面还排着十五六个人，何时能轮到？太熬人了。”

嫌工厂乏味的不止朱琪一人。他的同学陆懿是学校里的轮滑高手。他曾经踩着轮滑鞋，从娄底出发，滑了两天两夜到长沙。但自打走入工厂，忙碌而单调的工作，让轮滑鞋搁在架子里“吃了灰”。

在朱冬看来，这些职校生的就业选择既基于个性，也反映了一些共性，“他们的就业观跟以前大不一样，他们的家庭条件相较过去有了大幅提高，不少学生不太能吃苦，找工作时要求更高。同时，现在的就业机会多，年轻人更青睐一些灵活就业岗位。”

**传统工厂需要作出改变**

“长期以来，我国高级技工缺口很大，比例仅为6%左右。”人社部职业能力建设智库技工教育专家、

年轻传习人

7月24日，学员们在党囊唐卡艺术传习所学习绘制唐卡。

唐卡是藏族文化中独具特色的绘画艺术形式，被誉为中国民族绘画艺术的珍品。四川省壤塘县2010年创建了党囊唐卡艺术传习所，以党囊唐卡画派为依托，全面教授唐卡艺术。9年里，传习所累计招收了200多名当地青少年学员，为这项“非遗”技艺增添了新生力量。

新华社记者 张超群 摄

新疆统一工伤保险标准

本报讯(记者吴锋思)新疆日前印发《自治区工伤保险基金自治区级调剂金管理暂行办法》，明确缴费标准、工伤认定、待遇计发标准等将全区统一。这意味着新疆各地工伤保险“标准”参差不齐的问题将得到解决。

根据《办法》，从今年1月1日起，新疆将实现“五统一、一调剂”工伤保险区级统筹制度，以提高统筹层次。“五统一”，即在自治区内统一工伤保险费率政策和缴费标准、统一工伤认定和劳动能力鉴定办法、统一工伤保险待遇支付标准、统一工伤保险经办流程和信息系统、统一基金调剂使用；“一调剂”则指建立工伤保险基金区级统筹调剂金管理制度，提高工伤保险基金使用效率，增强保障共济能力。

记者了解到，工伤保险基金自治区级调剂金是指由统筹地区按上年度工伤保险基金征缴收入总额(基金决算数)的3%上解，每年3月底前，将应上解的工伤保险调剂金及时足额上解到自治区财政专户，专项用于补助统筹地区工伤保险待遇支付等，其规模为全区3个月的支付能力。

实行自治区级调剂金后，统筹地区不再建立储备金，原筹集并建立的储备金纳入统筹地区基金结余。如当年出现基金缺口的，应按联动用本地区累计结余、自治区级调剂金的先后顺序解决。

## 吉林开展根治欠薪夏季专项行动

本报讯(记者柳姗姗 通讯员杨继江)7月23日至9月2日，吉林决定组织开展根治欠薪夏季专项行动。据介绍，该行动范围涉及各类在建工程项目及已竣工但仍存在欠薪的工程项目，重点是政府投资工程项目、国有企业作为建设单位或施工总承包企业的工程项目，以及有欠薪记录的其他在建工程项目。

对标根治欠薪的总目标，专项行动实施“三查两清零”：一查欠薪隐患苗头，对所有在建工程项目农民工工资支付情况进行全面清查，建立健全工作台账，杜绝发生新欠；二查历史欠薪存量案件，集中力量解决一批长期未解决的历史遗留欠薪问题，做到问题不解决不销账；三查政府投资工程项目及国企项目农民工工资支付情况。“两清零”即做到国企项目欠薪案件清零，政府投资工程项目欠薪案件清零。

## 福建启动打击欺诈骗保百日行动

本报讯(记者于灵歌)日前，2019年福建省打击欺诈骗保“百日专项行动”正式启动。据福建省医保局相关负责人介绍，此次行动将该省划分为10个检查区，抽调125名医疗保障行政执法人员，组成10支检查组，从7月到10月，采取飞行检查、现场检查、部门联动等方式，检查定点医疗机构、定点零售药店、医保医师、参保人员、医保经办机构等是否存在欺诈骗保行为。

据了解，此次行动重点检查2018年打击欺诈骗取医疗保障基金专项行动和专项行动“回头看”、国家飞行检查、各地市医保部门日常检查、智能系统检索等发现的问题，特别是将定点医疗机构不规范医疗服务收费、门诊特殊病种欺诈骗保和民营医院诱导住院、挂床住院、伪造病历、小病大治、过度用药、过度检查等欺诈骗保行为，作为重点检查内容。

## 山东退休人员养老金上调5.07%

本报讯(记者丛民)近日，山东印发《关于2019年调整退休人员基本养老金的通知》，确定从今年1月1日起调整退休人员基本养老金，总体调整水平为5.07%，惠及山东675万退休人员。

据了解，本次调整继续采取定额调整、挂钩调整和适当倾斜相结合的办法。其中，定额调整按每人每月增加50元养老金，适当提高低收入群体的调整水平；挂钩调整主要体现在“长缴多得”“多缴多得”的激励机制，在按本人2018年底基本养老金的1.7%挂钩调整的基础上，根据企业和机关事业单位与缴费年限阶梯式挂钩调整，机关事业单位与职务层级挂钩调整；适当倾斜主要是对70岁以上的高龄退休人员，增加一定数额的养老金。

贵州打造“黔灵女家政”品牌，持续促进家政服务扩容提质

“巾帼家政”助妇女就业创业

“在易地扶贫安置点开展技能培训是我们当前的培训重心。培训结束后，我们还将携手多家用工企业召开招聘会，行业涉及家政、养老等，帮助和推荐学员上岗就业。”贵阳市帼家政发展促进会会长、贵州黔灵女家政服务公司董事长罗戎告诉记者。

为促进妇女就业创业，2009年以来，贵州省妇联在全省推进“巾帼家政”助推妇女就业，重点打造“黔灵女家政”品牌。由此，贵州黔灵女家政服务公司应运而生，于2010年5月挂牌注册。

该公司搭建起为妇女就业免中介费、免管理费、

物联网时代，用技术实现“物物相联”的安装调试员至关重要，成为产业发展的中坚力量

万物联网，从业者备受青睐

本报记者 陈俊宇

7月17日，在贵州六盘水水城县以朵安置社区，一个家政技能培训班正式开班。为解决易地扶贫安置点居民再就业，黔灵女家政服务公司的培训老师受邀对学员进行为期10天的培训，内容主要包括家政服务、育婴、养老护理、手工制作等实用技能。

“此次培训给我提供了再就业机会，未来我们家的生活质量会得到提高。”参加培训的廖兴群说。

最初接触物联网时，和大多数人一样，潘秋实对这一新兴技术“有点懵”。

共享单车、二维码支付、手机跟踪快件信息……物联网已经进入了人们的日常生活。当下，物联网产业在我国快速发展，使得潘秋实所从事的物联网安装调试工作，也在不久前被人社部确认为新职业。

如今，人们已经不满足于享受随时随地的便捷，而更希望“随物”的自由，与物体智能连接和互动。这种情况下，像潘秋实这样，熟练操作物联网产品、构建物联网网络，并运用物联网技术实现生产生活的信息化、智能化、实现“物物相联”的一线操作人员，也越来越“吃香”。

**未来人才需求量近500万人**

物联网安装调试员，指的是利用检测仪器和专用工具，安装、配置、调试物联网产品与设备的人员。对物联网产业满怀希望的同时，潘秋实也对包罗万象的物联网知识充满了好奇。通过学习物联网操作技术以及云平台搭建等知识后，他制作和改进了许多产品。因个人技术和产品成果，潘秋实获得了多家企业的青睐。

2017年，他和团队结合传感器技术设计并制作了一部物联网综合实验箱，还构建了一个无人超市的客户端，作为模型提供给相关物联网企业，并顺利推向市场，使企业经济效益大增。

对于物联网安装调试员而言，其工作任务就是要搭建数据互联的信息网络，通过电子标签将真实的物体上网连接，并通过对各类设备的调试，实现

学员特点的精品课程，强化实操技能和岗前实习，持续促进家政服务扩容提质。

据统计，经专业化培训后，在“黔灵女家政”就业的妇女，家庭服务类月收入可达4000元~8000元，照护类月收入可达4500元~1万元，育婴服务类月收入可达4500元~1.28万元，月嫂类可达9800元~1.68万元。

如今，“黔灵女家政”也从创建初期的3位员工发展到如今的3.5万名家政服务员，成为贵州省女大中专生创业实践基地，贵州省“百城万村”家政扶贫培训基地和“两加一推”贵州百万妇女创业行动实践基地。值得一提的是，到10月底，该公司将覆盖贵州88个县，建成品牌连锁店88个。

“到2020年，贵州65岁以上需要服务的老年人将有100万人左右，同期需要22万个以上育婴岗位，家政服务业需求量大，‘巾帼家政’在解决妇女精准就业、贫困人口就业方面具有广阔的市场潜力。”贵州省妇联相关负责人表示，下一步将努力实现“黔灵女家政”在贵州全覆盖。

一。据中商产业研究院发布的《2016——2021年中国物联网产业市场研究报告》显示，2015年产业规模将达到7500亿元，预计到2020年，中国物联网的整体规模将达2.2万亿元，产业规模比互联网大30倍。

从2011年开始，作为我国高校物联网专业第一批人学生，李青娟开始了长达8年的物联网学习与研究。

身为物联网技术发展的亲历者，李青娟认为，物联网的发展主要体现在各类产品的不断研发和成功面世，因此不管是针对高层的研发者，还是基层的技术员，都应该高度重视产品的安装、调试和运维工作，只有建设和维护好物联网产品体系，才能实现不依赖人工操作的真正意义的物联网，实现准确、及时、有效的服务，而这也是所有物联网从业人员的目标。

“物联网的发展，人才是根本。”北京科技大学教授、物联网与电子工程系主任王志良则表示，物联网的大力发展为人才培养和就业提供了机遇和方向。因此，应注重培养物联网高级技术人才，制定激励措施，形成主要由市场配置人才资源、促进人才流动的机制，营造人才脱颖而出的环境，满足产业不断发展的需要。

情况及相关岗位就业情况做出调查与分析，显示物联网安装调试从业人员的来源主要有两个方面：大中院校校、职业技术学院等物联网及相关专业毕业的学员；原先从事信息、电子产品安装调试等工作，通过学习物联网知识，向物联网安装调试岗位转变的人员。同时，从业人员呈现年轻化，是物联网、信息技术、电子信息工程等专业毕业生就业的新选择。

在薪资方面，记者了解到，由于物联网的概念逐渐被社会接受，越来越多的企业开始重视物联网的发展，进而提升了物联网相关岗位的薪资水平。

从整体上看，北京、深圳、杭州以及华东、华南地区由于物联网产业发展较为成熟，负责物联网安装调试的相关人员平均薪资与传统电子产品、网际网络运维人员相比高。

当下，民营企业在物联网技术的发展中布局最早，发展较快，吸纳了更多物联网人才就业。但随着近年来众多物联网相关政策的出台，国有大中型企业逐渐投入资金发展物联网产业。业内人士向记者透露，未来会有更多的岗位和就业机会出现在国有企业中。

**应注重培养高级技术人才**

物联网被十三五规划列为七大战略新兴产业之