



图说工会
劳模疗休养来了！

劳模疗休养是工会服务劳模的传统品牌活动，也是劳模开阔视野、充电加油的宝贵假期。

日前，2019年全国劳模疗休养活动正式启动，从7月至11月，全国总工会将组织5000名劳模分批前往全国20个疗休养点，放松身心、交流学习、开阔视野。这已是全国总工会连续第19年组织劳模疗休养。

哪些劳模能参加？

根据《关于做好2019年劳模疗休养工作的通知》，今年劳模疗休养对象继续坚持面向基层、面向一线、面向普通劳动者。

重点安排生产一线特别是劳动强度大、工作环境艰苦的劳模，优先考虑在打赢防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战，在重大工程、国家重点科研项目中发挥骨干作用的劳模，尤其是从未享受疗休养过的劳模。

活动有哪些？

以形势报告、读书交流、劳模讲堂为主要内容，组织劳模开展实地考察、国情调研，观城乡面貌、看身边变化，感受新中国70年来取得的辉煌成就。

此外，还将专门举办“新时代奋斗者”主题疗休养活动，组织劳模走进著名高校学习交流。

劳模礼包还有这些

劳模困难帮扶
到院校参加“劳模班”深造
创建劳模创新工作室

数说

全国总工会自2000年开始，在全国范围内有组织、分批次地开展全国劳模暑期疗休养活动。

截至2018年，全国总工会共组织近5.5万人次的全国劳模、全国五一劳动奖章获得者和部分省部级劳模参加疗休养。

策划：王维砚 制图：肖婕好

一周工报速读

长沙
每年5万职工赛“安全”

“我们就是要树立起职工为安全生产工作‘多说一句话、多做一件事、多伸一把手’的责任意识和主体意识。”湖南龙骧巴士公司工会负责人说，工会引导职工提升安全意识，但真正落地还在企业。为让长沙更多企业特别是交通运输行业的企业参与到“安康杯”竞赛中来，长沙市总工会和各区县总工会全年不间断地对企业进行宣传动员。目前，长沙市道路运输行业每年参加“安康杯”竞赛的企业近60家，参赛职工人数近5万人。

得益于“安康杯”竞赛活动的开展，长沙市各道路运输企业进一步加大了安全管理投入，有力促进了企业安全生产管理水平和防范能力稳步提升，职工安全健康意识也进一步增强，企业安全生产状况逐年好转，职工职业健康状况持续改善。

（曾颖）

——摘自7月24日《湖南工人报》

张家口市总
网上入会注册会员超10万人

“您只需要进行网上会员认证即可咨询职工相关业务，我们将安排专人为您答疑解惑”……河北张家口市总工会自今年初开展网上工会建设以来，截至7月20日，通过网上入会注册认证的会员数已突破10万人，入会热度持续升温。

据悉，这项工作的开展并非一帆风顺。起步阶段，年轻职工用3~5分钟就能操作完毕，但年长的职工即使戴上老花镜，捣鼓半天，也注册不成。为此，张家口市总工会及时举办培训班，指导基层工会干部有的放矢开展工作；同时，市总工会服务人员也通过电话对求助职工进行一对一指导。

（王琪）

——摘自7月23日《河北工人报》

（李丹青整理）

甘肃省总工会邀请德国技能专家来兰州举办讲座，这场围绕中德技能人才培养的交流、讨论带来颇多启示——

当德国工匠遇上中国学生

本报记者 康 劲

这是一个极为特殊的培训班，学员年龄从22岁到56岁，他们中有小学毕业后就外出打工的农民工，也有研究生毕业后进入高职院校的骨干教师，还有施工经理、高级设计师。

7月15日~20日，在甘肃省总工会主办的首期德国专家培训班上，110多名年龄各异、阅历不同的学员分批坐在一起，与培训教师——来自德国马格德堡职业教育中心的建筑内饰职业培训师安德烈斯·派厄座谈，听他讲解实用技术与技能、工匠的养成与训练。他同时也是一位典型的德国工匠。

整整6天时间，从教室到实训场地，从最简单的抹灰铺砖讲到地面找平，从最先进的轻钢龙骨讲到数字化喷涂设备，从最初讨论施工方法的不同，到逐步展开有关中德职业教育差异与互补的讨论，讲师与学员在微观沟通中擦出火花，其中许多话题带给人颇多启示。

结果差不多，为什么细节大不同

从一张普通的施工图开始，组织学员一起讨论施工过程、分析施工步骤……7月15日上午，安德烈斯·派厄用行动导向教学的方式开始了授课。

对于行动导向教学法，许多职院校的教师早有所闻，这正是德国职业教育的特色和魅力所在——教学过程中，先给出高质量的标准，再充分发挥学生的主体作用和教师的引导作用，将学员分成不同团队，讨论如何完成任务。

“讲给我听，我会忘记；指给我看，我会记住；让我去做，我会掌握。”这是德国职业教育成功的精髓，并由此从教学延伸到实践，施工中的每一项工作，都要求学员按照行动导向的指引、围绕施工目标，集体讨论精确设计每一个施工步骤。

这种与灌输式教学不同的方式，让现场学员颇

感新鲜，也非常认同，但是到了施工现场，说好的行动导向却被彻底颠覆。

学员们随机分成4组，集体讨论很快被任务分工代替。虽然，派厄在极力阻止，但学员们不约而同都“选”定了一位有施工经验的“组长”，再由“组长”分配任务，直奔目标，房屋内墙处理工作很快完成。

“您瞧，我们不是做得又快又好吗？”面对连连摇头的派厄，学员们不服气。

“结果虽然差不多，但是每一组的工作都有瑕疵、隐患，没有达标。因为你们忽视了施工过程中的许多细节。”听着派厄的点评，再看他把毛病一项项“揪”出来，许多学员顿生敬畏。

29岁的牛艺涵，是来自兰州资源环境学院设计与制作专业的教师，在她看来，派厄用严谨、理性的方法将工匠精神的培育贯穿在职业教育的每一课堂里，注重过程严谨、细节完美的“工匠标准”，最终才能成就真正的工匠精神。

“分组讨论就是在培养团队精神”“上一个环节没有到位，下一个环节绝不实施。按照这种方法施工，就不会有‘差不多’的质量。”22岁的贾圆浩和29岁的刘玉龙都是职业院校的毕业生，目前在甘肃风采展览工程公司从事室内装饰施工，对导向教学法以及最终带来的导向施工法感触极深。

两人还注意到一个细节，按照派厄的施工方法，现场干净、整齐、没污染，与国内装修施工中普遍存在的脏乱不堪、粉尘漫天现象截然不同。

同样学徒，为什么大多教不了

现代学徒制是一项旨在深化产教融合、校企合作，通过学校招生与企业招工的一体化，完善技能人才培养的新模式。

自2014年开始，全国已设立了400余所现代学徒制的试点职业院校。但在推行过程中，许多教师却感叹，“我们只有理论知识，缺乏实践经验，教不了徒弟。”

派厄自己就是德国职业教育制度的受益者。

15岁中学毕业后，他接受了3年职业教育教育，成为一名建筑工人。此后他通过继续教育，在32岁时取得泥瓦匠培训师资格，36岁开始从事职业培训，50岁时取得德国工商业联合会认证的职业教育证书，成为室内建筑装饰职业培训专家。

“德国的泥瓦工可以不断接受继续教育，可以去做培训教师，也可以去读硕士、博士，在职业成长的每一个阶段，通道都是畅通的。”派厄的助教刘超对德国职业教育的发展模式也颇有了解。她介绍

听说省总工会请来德国专家办培训班的消息后，甘肃14所职业院校中从事室内装饰教学的46名骨干教师竞相报名参加。

46岁的丑岩桦，就是其中的一位。

丑岩桦是兰州石化职业技术学院环艺设计专业的教师。此前，他曾跑到一家装修工地，通过义务打工学习了10多天木工，为的是补上实践能力不足“这一课”。

但在开班后，他却发现以前学错了。“在派厄这里，不分木工、瓦工、抹灰工，他们把室内装饰作为一种职业，所有工种都要会。职业愿景不一样，工人的格局也不一样。”

随后几天里，他又发现，教师角色也有明显不同。“派厄所在的职业教育中心是职业院校和企业之外的第三方机构，企业负责招工、学校负责理论、培训中心负责教实践。”

对此，派厄这样解释，“企业提出用人标准，学校按照这个标准教学，职业教育中心教学生把理论应用于实践，明确理论学习方向。”

在派厄的描述中，德国的企业、学校、职业教育中心三者组成了一个完整的链条——企业必须给学徒缴纳失业保险，学校免费为学生授课，政府从失业保险金中拿出一部分支付给职业教育中心，购买服务。

“这样不仅不会造成失业保险金沉淀，还架起了职业院校和企业间的桥梁，让职业教育真正回归职业本色。”一位职业院校教师由此感慨。

派厄自己就是德国职业教育制度的受益者。

15岁中学毕业后，他接受了3年职业教育教育，成为一名建筑工人。此后他通过继续教育，在32岁时取得泥瓦匠培训师资格，36岁开始从事职业培训，50岁时取得德国工商业联合会认证的职业教育证书，成为室内建筑装饰职业培训专家。

“德国的泥瓦工可以不断接受继续教育，可以去做培训教师，也可以去读硕士、博士，在职业成长的每一个阶段，通道都是畅通的。”派厄的助教刘超对德国职业教育的发展模式也颇有了解。她介绍

说，与国内职业院校的招生难不同，德国学生在中学毕业前，就开始接触职业院校的宣传，仅有不到一半的学生选择上大学，不少成绩优异的学生都走进了职业院校的大门。

产业工人培养面临新挑战

看着学员在房屋处理规划、抹灰工艺、石膏板处理、卫生间墙面内铺等方面合格地完成任务，派厄丝毫不吝啬自己幽默的口哨，枯燥繁重的学习过程充满乐趣。

事实上，随着教学的深入，派厄对中国学员的态度也从最初的困惑变成了欣赏。

他发现一个有趣的现象，在德国能用工具就不用人，而中国习惯能用人就不用工具。在室内施工领域，德国有一整套成熟的辅助工具，职业教育中心的任务就是教会学员如何使用工具；但中国类似的工具很少，不过中国工人非常聪明，总能自己动手因陋就简，在现场制作出简易工具。

从工匠说到工具，随着交流的深入，派厄与中国学员也会聊起科技革命和产业变革，而彼此共同感兴趣的话题在于，随着数字化、网络化、智能化在工业领域的应用，产业工人的培养如何应对新挑战。

这也是甘肃工会举办这次德国专家培训班的目的所在。

据了解，在德国专家培训班授课的同时，“陇原工匠培训基地的建设方案”也在制定之中。甘肃省总工会副主席包俊宗介绍说，希望通过工会组织与省内职业院校、有关培训机构合作，命名一批陇原工匠培训基地，发挥各方优势，弥补职业教育和现代学徒制的短板，在培养建设知识型、创新型、技能型产业工人队伍上探索新经验。

首次来到中国，虽然只有短短几天，但派厄总是惊叹于中国的发展成就。

“中国技术工人很用心，相信他们的技能水平很快就会赶上来。”派厄说。

辽源市总托住职工“稳稳的幸福”

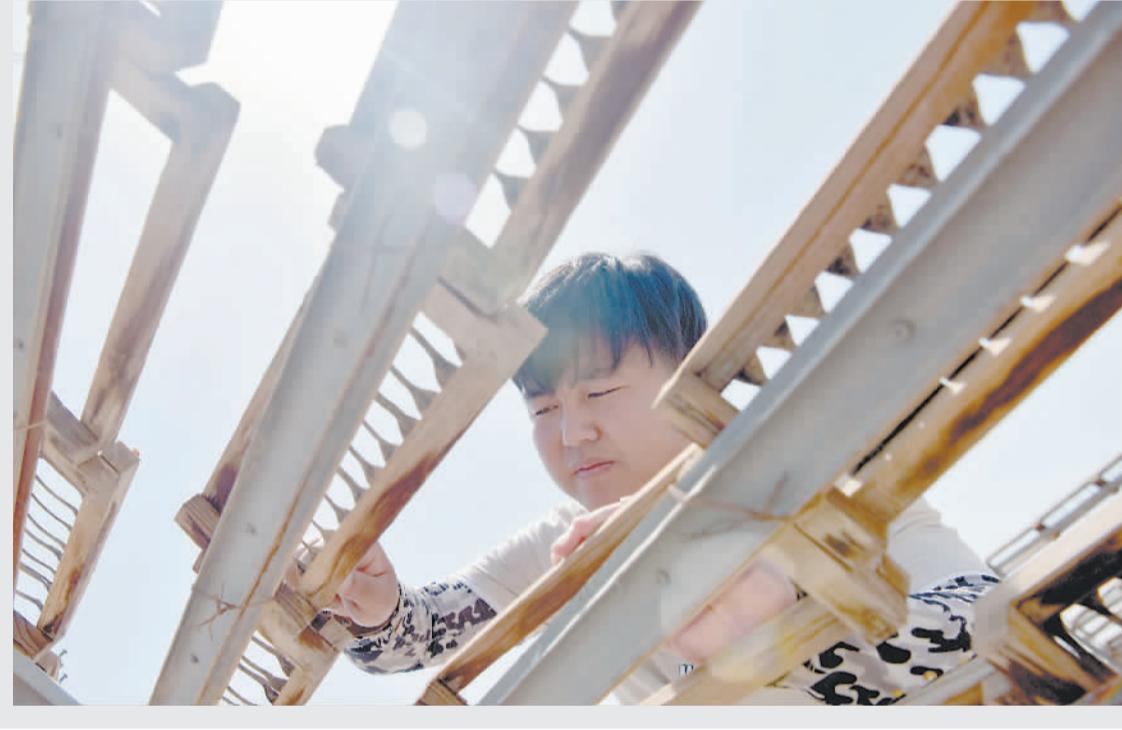
烈日下，检测员尤里武在材料静态曝晒区整理橡胶哑铃试样。

今年26岁的尤里武是新疆吐鲁番自然环境试验研究中心的一名检测员，他的工作是在曝晒区整理试验品、采集和监测数据。

“传说中的火焰山就在这里，地表温度最高可达70摄氏度以上。”尤里武说，干旱少雨的高温环境，使吐鲁番成为国内外车企、材料制造企业及科研院所热区试验的首选之地。

“在这接受‘烤验’的还有我们这些‘逐日人’。”尤里武说，他从未后悔当初的选择。

新华社记者丁磊 摄



北京技工院校教师职称将分类评价

文化、技术理论课教师和生产实习课指导教师分“赛道”参评

企业双师型人才和高技能人才申报通道。

在分类评价方面，将技工院校教师分成两类，一类是文化、技术理论课教师，另一类是生产实习课指导教师。同时制定分类评价标准，论文不再作为职称评审答辩的唯一要求，教师可自主选择论文、论著、课题、教案、典型工件等代表性成果参加职称评审。

在创新评价机制方面，建立业绩突出教师破格

申报渠道，获得全国技工院校教师职业能力大赛一二三等奖的教师，可优先参评上一级职称层级；获得全国技术能手荣誉称号，担任国家级技能大师工作室负责人、本人获得或指导学生获得世界技能大赛优胜奖以上名次、获得省部级以上表彰的教师，可破格申报高级职称；获得中华技能大奖，享受国务院政府特殊津贴的教师，可破格申报正高级职称。

本次改革还畅通了企业双师型人才和高技能人才申报通道，从企业录用的具有丰富经验的高技能人才，可按条件申报评审中级以上生产实习课指导教师职称。评上职称并聘任相应专业技术职务后，就能兑现相应的工资待遇。

在完善评价程序方面，可采取说课讲课、面试答辩、专家评议、实践教学、材料评审等多种评价方式；聘请高水平的技工教育教学专家和经验丰富的一线

高技能人才担任评委，完善评委会组织管理办法，坚持评审专家随机抽取机制，提高职称评审的公平性和权威性。

在加强监管保障方面，坚持职称评审回避制度、公示制度、结果验收和备案制度，加强对申报条件、评价标准、工作流程的监督检查，对违规取得的评审结果予以纠正，对违规操作的评审服务机构撤销职称评审权。

目前，淮南市已组建快递行业、货运物流、家政行业等市、县(区)级行业工会联合会14家，发展会员两万余名——

“八大群体”的烦心事有人管了

本报记者 陈 华 本报通讯员 谢晓侠

辆，货车司机近3万人。但由于行业准入门槛相对较低，逐渐形成了多、小、散、乱的局面。

“货车司机大多集聚在物流企业或物流平台，劳动关系复杂，在处理货物赔偿、交通事故、劳动纠纷等问题时，往往单打独斗，合理诉求得不到有效表达。”从事货运行业12年的宗贵对此深有体会。

2017年10月，在宗贵带动下，部分货车司机建立了一个微信群，当有司机认为权益受到侵害时，就会在群里发动讨论，甚至会有群友“挺身而出”。

但这样的率性而为，往往不能带来皆大欢喜的结局。淮南市总工会基层工作部副部长代城艳说：“货车司机普遍文化水平不高，许多人对自身的法定权益不了解，加之法律意识淡薄，很多情况下的维权行为是莽撞的。”

为此，淮南市总工会以送法律服务为突破口，畅通与货车司机沟通、协商的渠道，同时在物流园区、专业市场设立工会法律服务站，开设服务咨询热线，并聘请律师免费为职工提供法律援助服务。

看中这些实打实的举措，宗贵第一时间号召群友

加入工会，并积极参加工会活动。从带头维权到带头入会的转变让他切身体会到工会组织的先进性。今年2月，在交通运输部、公安部、全国总工会组织的“最美货车司机”评选中，宗贵成为安徽上榜的3人之一。

想方设法满足“八大群体”需求

2018年6月，淮南市卡车联盟工会联合会成立，让更多的“卡友”找到了组织。截至目前，淮南市共建起货运物流行业工会联合会、濉溪县货运物流行业工会联合会、危险货物运输工会联合会、传化公路港物流行业工会联合会、卡车联盟工会联合会5家工会联合会，组建货运物流企业工会99家。

为适应货车司机流动性大的特点，淮南市总工会联合淮北市货运物流行业工会联合会开发了线上维权小程序，连接线上线下服务资源，打造属于货车司机的线上维权平台。

2015年4月，淮南市在国内首创的房产超市正式运行。这个房产超市涵盖了51项涉房服务项目，实现了“一站式”办理。但作为新兴就业群体，该行

业从业人员素质一直参差不齐。在推进房产超市工会联合会建设过程中，淮南市总工会通过“区域(行业)工会联合会吸收未建会单位职工加入工会”等方式建立“蓄水池”，待会员达到一定人数后倒逼企业支持建会，推动单体入会。

“开展培训和活动，提高从业人员素质和能力，引导他们参与行业管理，规范行业市场。”淮南市房产超市工会联合会主席罗志民介绍说。

今年4月，在淮南市总工会推动下，淮南市家政行业工会联合会成立，通过建立线上诚信管理平台，逐步规范家政服务人员的工作标准，并开展线下培训。首批400名家政从业人员已加入工会。

让会员粘得更牢、贴得更紧

为吸引更多职工入会，让会员粘得更牢、贴得更紧，淮南市总工会下了一番功夫。

市总工会依托各级工会服务中心(站点)，试点建设示范性八大群体职工之家。针对房地产经纪人员、中介员等群体，市房产超市工会联合会探索出了“4+n”建设模式。建成的职工之家包含新时代职工文明实践中心、阳光家园、幸福驿站、职工书屋4项基本职能，以及n项应职工特殊要求而拓展的文体活动功能。另据记者了解，该市货运物流行业工会联合会也计划在