

首都职工素质建设工程开展职工读书沙龙活动,为职工打造滋养心灵、成长成才的“悦读空间”——

来,工会带你邂逅“诗和远方”

本报记者 郭强
本报通讯员 张晶

工作日的午后,在一间洒满阳光的咖啡馆中,和一群志趣相投的伙伴热烈讨论着最近看过的一本好书……这样的时光,在快节奏的都市生活中显得格外奢侈。

然而,眼下,这样的场景在北京正变得越来越常见。从2018年起,首都职工素质建设工程开展了一系列职工读书沙龙活动,工会掏腰包、搭平台,把一群群职工读书爱好者聚在一起,为职工打造起一个个滋养心灵、成长成才的“悦读空间”。

工会支持 260 场读书沙龙活动

首都职工素质建设工程是北京市总工会开展的一项常态化工作。据首都职工素质建设工程指导委员会办公室相关负责人介绍,自去年起,素质工程面向全市职工开展了“职工读书沙龙”活动,支持各基层工会自选主题,组织25名以上职工参加,在读书

导师的带领下,通过定期举办读书分享沙龙,在轻松活跃的氛围中,丰富职工的精神生活,提升技能水平。去年,累计支持100场职工读书沙龙活动,在基层工会和职工中广受好评。

今年活动启动以来,基层工会报名踊跃,申报量达到近500场。为了保证活动质量,素质工程优中选优,最终选定支持其中的260场,覆盖全市百余家基层工会。

记者了解到,入选的这260场职工读书沙龙活动各具特色,包括价值观与沟通、青年成长、职业生涯规划等。正值新中国成立70周年,“红色元素”主题活动格外多,如《中共党史简明读本》《习近平的七年知青岁月》《父辈的抗战》……今年,共有70场职工读书沙龙活动围绕阅读红色书籍展开。

此外,今年的职工读书沙龙项目还新增职工领读计划,精选出12本实用书籍,邀请优质读书推广团队,打造了12期专门面向首都职工的音频资源。同时,延续去年的职工“读书导师”模式,由一名热爱阅读的单位职工或书籍作者在现场领读或分享心得。

“有的单位工会甚至请到书籍作者、出

版社编辑到现场,带领职工一起领悟书中更深层次的含义。”素质工程读书沙龙项目负责人介绍。

作为职工读书沙龙活动的延伸,素质工程还面向全市职工推出“职工书柜”,职工只需下载“首都职工素质建设工程”APP或关注微信公众号,即可在“会员服务”中随时随地阅读百万优质电子图书,享受阅读的魅力。

“悦读时光”,不见不散

“之前我们也开展过职工读书活动,但是缺乏更好的平台支持,2017年底,我们得知素质工程将要举办首届职工读书沙龙活动,马上响应。”中关村丰台园工会主席石岩介绍道。

中关村丰台园是聚集全国知名央企、民企高新技术企业的总部经济区,园区中共有基层工会362个,职工会员1.8万余名,读书活动很受这些“白领”青睐。

每次开展职工读书沙龙,丰台园工会都会提前做好活动方案。“首先制作调查问卷,内容包括职工最爱看哪本书等,通过微信、QQ群发到职工会员手中,结合职工的需求,

工会最终选定12本书,其中包括《习近平的七年知青岁月》《四季啊 慢慢走》《大国大城》等。”石岩说。

“每月第2个周二的下午两点,‘悦读时光’准时开始,不见不散!”这是工会与职工读书爱好者们的阅读之约。在活动形式上,工会参考电视谈话类节目的模式,每期活动招募主持人、职工推荐人和分享嘉宾各一名,和参与活动的职工一起,在轻松愉快的氛围中交流观点,完成互动。

“去年,园区开展了12期职工读书沙龙活动,直接参与职工近900人,活动后收集职工读书随笔100余篇,大家的反响非常好。”石岩说。

石岩用3个词来形容职工读书沙龙的意义和影响,一是“点火器”,园区工会把“火”点起来,引导、带动园区基层工会开展职工读书活动,让星星之火形成燎原之势。二是“指示牌”,将职工读书沙龙活动与讲党课结合起来,引导职工听党话、跟党走。三是“加油站”,通过活动,帮助职工养成阅读习惯,并从中获得成长。

“在阅读中邂逅‘诗和远方’”

“在阅读中邂逅‘诗和远方’。”房山区成人教育中心继续教育中心副校长曹军荣说,这是她第2年参加职工读书沙龙活动,通过阅读,她和同事们不仅获得了精神上的满足,更产生了行动上的动力。

曹军荣既是活动的参与者,也是组织者。今年,该中心工会选择的书籍均来自《阿紫诗歌》,其中既有纪念革命烈士的《英雄母亲邓玉芬》,也有表达爱国情怀的《我的祖国》,还有致敬父母的组诗《母亲》。为了让教职工更好地感受到这些诗歌的魅力,曹军荣还邀请到自己的老师、朗诵艺术家、《阿紫诗歌》的“铁粉”张立春来到现场,担任读书导师。

今年5月,工会将读书活动的主题定为“母亲”,选读的文章是《阿紫诗歌》中的《趁父母还在》一篇。诗篇中那些真切、朴实的句子,让不少教职工红了眼眶。曹军荣说,她的一位同事,父母已届八旬,一直住在老宅里,由于路途较远,同事一般几个星期才回去一次,就在那次读书沙龙活动之后,深受触动的她表示就算再忙,也要坚持每周回家探望父母。

曹军荣介绍道,教师的日常工作压力很大,开展职工读书沙龙活动后,大家的心灵得到润泽,精神面貌有了很大变化。“比如,在诗篇《英雄》中,有这样一段话:‘只要祖国需要,只要人民需要,你和我,我和他,我们都可以,都可以成为这个筋骨铮硬的民族,这个伟大复兴的时代,一个又一个,响当当的英雄。’这段话被很多老师拿来进行自我激励。”

江苏工会启动 夏季安康三送活动

本报讯 (记者王伟)连续的高温天气给室外作业的一线职工带来了极大挑战。7月24日,大暑过后第一天,江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强等一行,来到南京美术馆新馆、江北新区图书馆工程建设工地,走访慰问奋战在露天高温作业第一线的职工。江苏工会夏季安康送清凉、送安全、送法律“三送”活动正式启动。据悉,今年江苏各级工会将筹集两亿元资金,走访两万多家企业和工地,看望慰问一线职工200万人次。

骄阳似火,酷暑难当。在这两个重点工地上,魏国强一行将清凉用品和劳动保护书籍送到职工们手中,魏国强向建设者们表达了崇高敬意,感谢他们为经济社会发展所作的贡献。

湖南中小学青年教师 教学竞赛落幕

本报讯 (记者赵航 方大丰)日前,湖南省第一届中小学青年教师教学竞赛在长沙落幕,陈妮恒等9名选手获得湖南省五一劳动奖章荣誉称号。湖南省总工会党组书记、副主席徐文龙为获奖选手颁奖。

竞赛由湖南省教育厅、省总工会主办。自3月以来,全省共举办各级教学竞赛1200余场,参赛教师10万余人次,最终来自14个市州代表队和1个省直代表队的135名选手进入决赛。通过教学设计、片段教学、教学反思3个环节的比赛,最终每个学段学科决出一等奖2名、二等奖4名、三等奖9名。所有参加决赛的选手都被授予“湖南省教学能手”称号。

为保证公平公正,竞赛组委会专门从外省聘请了一批经验丰富的专家组成评审委员会。竞赛全程网络直播,全部赛课被录制成影像,赠予乡村中小学教师,用于对教师的公益培训活动。

“工会培训为我打开致富大门”

海南省总助贫困女职工变身月嫂

本报讯 (记者吴雪君)将初生婴儿放在肩膀处,一手托住婴儿腰部,一手轻拍婴儿的背部……7月21日6时,月嫂陈美芬正忙着给刚喝完奶的婴儿拍嗝。虽然前一晚她起了3次床照顾婴儿,但她并不觉得累,“首月收入就有6000多元,很高兴。”

陈美芬今年6月报名参加海南省总工会举办的免费月嫂(育婴员)就业扶贫培训班,并成为第1名上岗的月嫂。20天的培训下来,她掌握了科学护理婴儿、调理产妇身体、烹煮月子餐等技能。此次培训,共有来自困难家庭的20余名学员参加,全部通过统一结业考试并获得国家认证的初级育婴师资格证。

此前,陈美芬是海南橡胶加钗分公司工

人,月工资1000多元,丈夫月收入也仅有1000多元,家庭经济紧张。“感谢工会培训,为我打开了脱贫致富的大门。”学历不高,没有一技之长,陈美芬表示从没想过靠自己能挣这么高的工资。目前,她上岗还不到1个月,但已经对第1笔工资有了计划:“我打算下个月给儿子报个游泳培训班,再带家人去三亚玩两天。”

雇主侯女士对陈美芬的工作赞不绝口:“小陈可勤快了,不仅细心周到地照顾宝宝和家,还把职责之外的家务活包揽了,你看我家多么整洁干净。”

对于这批月嫂的职业素质,海岛宝管家政服务公司的月嫂主管韦富莲亦连连称赞。到目前为止,雇主对她们的工作普遍很满意。

7月28日,河北省衡水市桃城区一家爱心门店店主为环卫工人免费提供饮用水。

近年来,衡水市通过临街商户自愿报名、工作人员实地走访、评选确定等程序建立爱心服务站,为市民免费提供饮用水、手机充电、门前意外施救等爱心服务。目前,“爱心门店”在衡水市主城区已形成每隔600米一家店的网状格局,已有390户商家变身“爱心门店”,每年服务户外职工6.2万人次。

新华社记者 李晓果 摄

390户商家变身“爱心门店”



新华社广州7月28日电 (记者李雄鹰)

“磊落光明向秀丽,扶危定倾争毫厘;一身正比泰山重,风格如斯世所师。”这是林伯渠同志为纪念抢救国家财产,保护人民生命安全而光荣牺牲的女共产党员向秀丽的题词。

向秀丽,1933年5月13日出生于广州市一个贫苦家庭。新中国成立后,向秀丽在广州何济公药厂工作。

1958年12月13日晚,向秀丽和另外两名年轻女工罗秀明、蔡秋梅在药厂4楼化工车间加班制造化学药剂“甲基硫酸氢喹”。当时,罗秀明正要把一瓶净重25公斤的无水酒精倒入量杯,向秀丽见她提得吃力就去帮忙。但就在向秀丽开始倒第三杯酒精时,越来越倾斜

为了民族复兴·英雄烈士谱

救火英雄:向秀丽

的瓶身突然失去平衡,掉在地上摔得粉碎。

20多公斤的酒精倾泻出来,流向车间内10个火红的煤炉。一接触到煤炉的热气,酒精刹那间燃烧起来,车间内顿时变成了一片火海。更可怕的是,7桶60公斤重、用煤油浸着的金属钠就放在离酒精倾泻处不到4米的地方,金属钠遇水或高温便会立即爆炸。到

时,不仅整个工厂将毁于一旦,还会殃及上下九商业区的商铺、居民、学校。

向秀丽来不及为自己考虑什么,她拼命地用帽子、围裙擦酒精,阻止火势蔓延。大火烧毁了她的帽子、围裙,向秀丽想都不想,直接伸出双手阻挡酒精流向金属钠。火流仍在迅速蹿动,金属钠已经冒起了白烟。向秀丽猛地扑在地上,用自己的身体挡住了来势凶猛的火流。

大火最终被闻声赶来的工人扑灭了,但向秀丽的下身却被严重烧伤,双腿僵直无法弯曲,膝盖几乎可以看见骨头。

在医院昏迷了三天三夜后,向秀丽渐渐清醒过来。她睁开眼睛就问:“金属钠有没有爆炸?工厂有没有损失?罗秀明有没有受伤?”

住院治疗期间,向秀丽以超乎想象的意志力忍受着病痛。每次除腐肉、植皮、输血、注射,医护人员都不忍心看到她的脸。每次想呻吟时,向秀丽都会坚强地咬牙忍住。有时实在忍不住,便叫医护人员打开留声机,让歌声淹没自己的呻吟。尽管医院千方百计进行抢救,最终未能挽救向秀丽的生命。火灾33天后,向秀丽去世。

向秀丽虽然光荣牺牲了,但是她给予人们的影响却一天天在扩大。许多工厂、学校举行了向秀丽的追悼会、事迹报告会。中共广州市委宣传部、共青团广东省委等单位,号召广州市的共产党员、共青团员学习向秀丽的高贵品质。

林伯渠、董必武、郭沫若等同志为纪念向秀丽题词。

浙江:激励干部开拓创新、担当作为

(上接第1版)

如何才能减少“不作为”的现象,让是否实干担当真正成为干部“上”或“下”的标尺?

浙江省一方面改进考核评价,强化日常考核、分类考核、近距离考核,推行专项考核,激励干部主动担当作为;另一方面,大力为“担当者”营造担责氛围,为“担当者”鼓劲呐喊。每个月度一次的浙江省委召开的县委书记工作交流会,让县委书记们亮晒业绩比实绩,截至目前,已连续召开22次,共有234人次“登台打擂”。

干好坏就是不一样!在省委示范带动下,全省各级党委和组织部门积极探索新举措新机制,考准考实干部担当作为表现,作为干部选拔任用的“铁标尺”。

宁波市专门出台《关于激励干部担当作为推进“六争攻坚”的若干意见》,建立“一人一表”,以“看得见、摸得着”的激励机制,完善

目标管理考核和“岗位对责、绩效对账”考核等制度,实行工作实绩“横排纵比”。如,在省内重点工作考核未进入前列的市级党政班子成员和市直单位主要负责人,市内目标管理考核、经济运行监测指标考核达不到相应位次的区县(市)党政正职,要在相关会议上作出说明,提出整改举措;对考核为优秀等次的单位,在干部选拔使用上予以重点关注,个人考核优秀等次比例可提高至20%,并按规定适当提高高单位考核奖额度。鼓励各地各单位探索差异化干部考核分配办法。加大记功表彰力度,开展“六争攻坚”立功竞赛活动,对优秀个人和先进集体给予表彰奖励,攻坚克难可享受宁波市劳动模范待遇。

除了提升职务,还给予荣誉。6月28日,浙江省委表彰了100名“浙江省担当作为好干部”,其中不少获奖者来自基层。

向秀丽虽然光荣牺牲了,但是她给予人们的影响却一天天在扩大。许多工厂、学校举行了向秀丽的追悼会、事迹报告会。中共广州市委宣传部、共青团广东省委等单位,号召广州市的共产党员、共青团员学习向秀丽的高贵品质。

林伯渠、董必武、郭沫若等同志为纪念向秀丽题词。

小组暨中央脱贫攻坚专项巡视整改工作领导小组会议上,安徽省委书记李锦斌表示,“以正视问题不回避问题、真正整改不敷衍整改的自觉和刀刃向内的勇气,深入查摆整治形式主义官僚主义问题。”

今年1月至6月,安徽省扶贫领域共同责633人。针对个别地方存在的问责泛化、简单化现象,安徽省委纪委监委专门印发了《关于扶贫领域问责工作需要重点把握的几个问题的通知》,提出把好问责重点、区分问题性质等5项具体举措。

在对扶贫领域失责行为较真碰硬的同时,安徽把加强问责后的监督管理和教育作为“后半篇文章”来做。安徽省委纪委监委有关负责人表示,不能让扶贫干部背着包袱干事,要鼓励他们轻装上阵,怀着对群众的深厚感情和强烈责任投入到工作中。



7月28日,云南省第二人民医院医护人员为患者抽血检查。

当日是世界肝炎日,云南省第二人民医院感染性疾病科专家团队为广大市民举行爱心义诊活动,活动将持续一周。

新华社记者 秦晴 摄

(上接第1版)

全国率先对未出列贫困村实现县处级以上第一书记全覆盖;

....

7月,安徽又一次启动了“百医驻村”专项行动。安徽从省属17家医疗机构和市级三级医院选派的约100名优秀骨干医师将深入无村医的贫困村或非贫困村,提供基本医疗服务和基本公共卫生服务。驻村帮扶时间为期两年,这些医生将发挥好“传、帮、带”作用,注重培养当地基层医疗卫生人才,满足农村居民卫生健康服务需求。

“沉下去”:带头人真干

2017年4月,安徽省第六批选派驻贫困村第一书记兼扶贫队长任期即将结束之际,35人向组织申请留任,希望“带领贫困群众实现稳定脱贫”。

如今,儿子已经考上大学,陆世明却常觉得有愧于他。不过,看着贫困户一个个脱贫,陆世明觉得这样的付出值得。

2017年4月,安徽省第六批选派驻贫困村第一书记兼扶贫队长任期即将结束之际,35人向组织申请留任,希望“带领贫困群众实现稳定脱贫”。

同年,安徽省决定,选派由副县级以上干部担任驻贫困村扶贫队长和村第一书记。

也是在同一年,时年55岁的安徽行政学院副教授徐冬梅在经历了两次申请之后终于为自己“挣来”驻村扶贫的机会。驻村6个多月后,徐冬梅不幸被查出肺部肿瘤,但她仍然带着药品坚持留在村里。

利辛县税务局女干部刘双燕连续担任3届驻村扶贫队长。期间,女儿从上小学六年级读到了大学。在驻村扶贫期间,刘双燕先后经历了母亲和丈夫双双病故。刘双燕经常对村民们说:“咱村都能过上好日子,有多大劲儿,我都使出来!”

安徽省民委80后干部李朝阳从2012年开始两度踏上扶贫路。2017年10月,面对村里289名群众的“红手印”深情挽留,李朝阳写下《请战书》又一次申请再干一任。对此,

李朝阳给自己的理由是:“因为沉下去,所以有感情;因为有感情,所以想留下来。”

“动真格”:严问责敢亮剑

奖优罚劣,激励担当。安徽省在扶贫攻坚战中利用问责机制倒逼,对扶贫领域失责行为较真碰硬。

亳州市谯城区立德镇闸口村贫困户何某的妻子走失多年,今年1月被救助站送回。然而村里却未按要求精准识别,未及时将该户变动情况上报镇政府。今年4月,纪检监察部门在开展扶贫领域“懒政怠政、不作为慢作为”专项整治时发现了这一情况。