图说劳动·保障

社保养老PK储蓄理财 谁更划算?

有人说,缴养老保险还不如把钱存银行做理财。这是真的吗?快跟着小绵一起了解一下。

职工养老保险是国家建立的基本养老保障制度,由单位和个人按月共同缴费。

谁能紧跟平均工资水平涨幅?

养老金水平高低与上年度社会平均工资有直接关系,这表明养老金的计发充分考虑到了社会平均工资的涨幅。

理财的收益是由本金按一定收益率积累产生的,收益率由约定或理财运营情况决定。目前,还没有哪种储蓄或理财能承诺收益率和数十年后的社会平均收入水平上涨幅度基本一致。

谁的利率更高?

养老个人账户记账利率由国家统一公布,2017年公布的2016年度记账利率为8.31%。从近几年公布的利率看,记账利率远超银行存款,也跑赢大多数理财产品。

据2017年中国人民银行公布的基准利率,一年期个人整存整取定期存款利率为2.75%左右,活期存期利率仅为0.35%左右。目前各大银行推出的个人理财产品,稳健型的理财产品,年化收益率在3%~5%之间。

还有没有其他增长机制?

- 今年,企业退休人员养老金实现连续第15年上涨。
- 存钱或理财,账户余额只能按收益率增长,几乎不存在其他增长机制。

个人缴存的钱用完会怎样?

- 当长寿老人的养老保险个人账户中已无余额,养老保险仍将继续按政策每月支付养老金。
- 而个人储蓄或理财账户里的钱用完就没了。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

焦点关注

长三角29座城市实现医保"一卡通",方便就医的同时推动医疗资源互通共享

"试验田"里的异地就医门诊直接结算

本报记者 钱培坚

过去,对于家住上海但在江苏徐州工作、参加医保的退休职工曹实而言,在家看病一直是块心病。自行垫付门诊医疗费用不说,她还得将票据带回徐州,到医保部门进行人工报销,周期长、往返奔波,极不方便。

此次异地就医门诊费用直接结算,长三角地区先行先试。随着更多统筹区联网纳入覆盖范围,曹实无需为异地就医而烦恼。

目前,长三角地区已有29个城市实现了医保"一卡通",异地就医门诊直接结算在上海市二、三级主要医疗机构和江苏省、浙江省所有设区市已实现全覆盖,安徽省也有4市纳入联网覆盖范围。长三角地区异地就医门诊直接结算已经覆盖三省一市1200余家医疗机构。

信息化打破了地域限制,让区域内参保人员就医更加便捷。同时,上海多家知名医疗机构与周边地区的医院建立了合作关系,促进了异地医疗资源互联互通。

不用再"跑腿垫资"

异地门诊直接结算的过程,通俗而言就是"先在本地备案,然后异地持卡就医"。据介绍,患者只要在区医保中心或社区事务受理中心办妥异地备案手续,就能在就医地开通异地门诊的医院使用新版社保卡直接结算。异地备案手续也可以通过"一网通办""随申办市民云"APP等线上渠道办理。

长三角异地就医结算网络的陆续铺开,让曹实很快就享受到了这一利好政策。前不久,她在办理了异地就医手续后,在上海交通大学医学院附属仁济医院门诊就医,并成功用医保卡实时结算,切实感受到便利,无需垫付费用。

获益的除了像曹实这样的家住上海的退休职工,还有不少在长三角工作、在上海参保的在职职工。

"垫钱还不打紧,麻烦的是报销环节。"在徐州工作的上海参保职工郝晓妹,此前报销医药费不仅要到上海宝山,还得准备上海银行卡,报销周期要1个多月,这对于居住在徐州的哺乳期妈妈郝晓妹来说,"完全是个力气活"。如今,她不用再为报销医疗费用而奔波。

据悉,三省一市医保部门明确服务对象范围待遇政策,将异地安置退休人员、异地长期居住人员、常驻异地工作人员、异地转诊人员等四类人员优先纳入范围,并按要求重点结合外出农民工和外来就业创业人员工作特点和就医需求,优化备案及转诊服务,精简备案及转诊手续,扩充备案及转诊渠道。

据统计,截至5月底,上海市民在苏浙皖三省异地结算2.5万人次,占三省一市异地结算总人次的36.8%,而长三角异地门诊直接结算推行之前,上海市民异地结算仅占三省一市总人次的10%左右,增长态势明显。

推进养老服务一体化发展

记者了解到,在苏浙皖三省养老的上海老年人群体,更是成了长三角异地门诊结算的直接受益者。

从位于南京西南郊的上海梅山钢铁股份公司退休的张艳,长期居住在南京市区。由于是上海参保职工,一直以来,她的看病费用都要自己先垫付,再拿着发票前往40公里外的公司报销,动辄耗费大半天时间。如今,张艳不仅不再需要垫钱,更不用为了报销而奔波。在她看来,这方便了在长三角地区养老的退休职工。

在与上海毗邻的浙江嘉兴嘉善、江苏苏州吴江等地,养老产业正在悄然崛起,越来越多的养老机构在为本地、本省的老年人提供优质养老服务的同时,也瞄准了上海老人的养老需求。来自上海市老龄科学研究中心的一份调查报告显示,29.4%的上海老人表示会"短期异地养老",2.2%表示会"终身异地养老",江苏、浙江成为上海老年人选择异地养老的主要地区。

面对共同的人口老龄化压力,长三角加快区域合作,推进养老服务一体化发展的步伐。日前,三省一市民政部门签署了推进长三角区域养老一体化合作备忘录,将逐步破除养老服务发展障碍,如建立养老服务补贴异地结算制度,让区域内异地养老的老年人享受户籍所在地的各类养老服务补贴,并能够方便快捷地结算,促进老年人共享养老资源,探索建立养老共建对接合作机制。

上海市医保部门有关负责人表示,随着长三角一体化发展的持续推进,上海市民选择到苏浙皖三省养老、工作将日益普遍。医保部门将持续改善异地就医体验,优化备案和转诊流程,让长三角地区刷卡结算更便捷。

促进医疗服务均质发展

对长三角一些地区而言,前几年,其医疗机构还面临着"外流"的困扰。如今,"流"出去的患者渐渐回来,还有其他城市的患者跨省而来。

近日,在浙江嘉兴市中医医院里,66岁的上海阿姨陈月华在自助机前结算费用。"滴"的一声,她的上海社保卡在自助机上自动扣款并打印凭证,"不用排队也不用办卡,和在上海看病没啥区别。"

不少人觉得,异地就医门诊费用直接结算将挤占上海的医疗资源。实际上,借助长三角一体化发展的东风,上海优质的医疗资源也越来越多地落地其他地区。

不久前,嘉兴市中医医院"牵手"上海中医药大学附属曙光医院,成立肝病联合诊疗中心。不少患者就近就能看上名医,该院肝病科青年医生徐瑾也受益匪浅,"过去是我们走出去接受培训。现在是上海的名医主动走进来,他们给患者带来便利的同时,也把新的技术教给我们。"

目前,共有40家上海知名医疗机构与嘉兴相关医院建立了合作关系,源源不断的诊疗技术、医疗资源、优质人才落地嘉兴,提升了当地患者的就医获得感。

为促进医疗服务均质发展,在日前召开的首届健康长三角峰会上,三省一市签署卫生健康合作备忘录,表示将开展医疗、教育、科研合作,探索实践高层次医疗卫生人才柔性流动机制,制定统一的医疗质控标准,加强康养资源共享和服务联动。

6月初,上海市政协重点协商办理"实现技术人才数据互联互通,推动长三角卫生健康事业一体化发展"专题,围绕推动长三角医疗服务一体化等议题,委员们建议加快推进医疗数据共享,率先探索单病种数据库建设;实施开放的医疗人才流动机制,优化医师区域注册管理制度,争取在专家多点执业方面有所突破;深化医学科技创新协作,联合推进重大疾病科研项目攻关等。

"小候鸟"的暑假

7月20日,"小候鸟"在大学生志愿者的辅导下上硬笔书法课。

7月中旬,浙江一家企业海宁生产基地员工在异乡的180名子女来到海宁市,参加基地举办的为期40天的暑期班。暑期班请来自浙江工业大学等高校的大学生志愿者免费开设语文、数学、英语、礼仪、篮球等课程,让"小候鸟"们与父母团聚的同时度过一个充实、有意义的暑假。

新华社记者 徐昱 摄

第三批拖欠农民工工资"黑名单"公布

本报讯(记者李丹青)近日,人社部公布第三批拖欠农民工工资"黑名单",涉及企业100家、劳动者超7000人、金额过亿元。

建立拖欠农民工工资"黑名单"制度,加大对欠薪违法失信行为的惩戒,是根治欠薪的铁腕之一。人社部劳动保障监察局局长王程表示,这批"黑名单"数量多、案值大、涉及的受惩戒人数多。同时涉及行业面广,不仅有工程建设领域企业,还有加工制造等行业企业。

今年以来,人社部公布了三批拖欠农民工工资的"黑名单",共180条。对于这些克扣、无故拖欠农民工工资数额达到拒不支付劳动报酬罪数额标准的,或因拖欠农民工工资违法行为造成严重不良影响的,以及将劳务违法分包转包给不具有用工主体资格组织和个人导致欠薪的,王程告诉记者,"本着应列尽列的原则,有一个算一个,一律列入'黑名单',实施30个部门的联合惩戒。"

"比如说限制其参与工程项目招投标,在信贷融资方面予以限制,相关责任人按规定不得乘高铁高档座位出行等。"王程说,目前这项工作在各地普遍开展。今年上半年,各级人社部门共向社会公布重大拖欠工资案件823件,向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件1327件,公安机关立案1046件。

青海

上调退休人员基本养老金

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省印发通知,明确从今年1月1日起,为青海企业和机关事业单位退休人员调整基本养老金待遇,人均月增加养老金213元,调整幅度5.14%,预计将有45万退休人员受益。

据介绍,此次调整是青海自2005年以来连续第15次提高企业退休人员基本养老金水平,也是继2016年之后连续第4年统一安排、同步调整机关事业单位退休人员基本养老金。本次调整采取定额调整、挂钩调整与适当倾斜相结合的办法。同时,此次继续考虑艰苦地区因素调整,并区分不同类区给予倾斜,也使企业退休人员连续10年享受到因自然条件艰苦因素而增加基本养老金。

深圳

人才引进"秒批"服务掌上办

本报讯(记者刘友婷 通讯员夏琼)7月12日起,深圳人才引进(应届毕业生接收)"秒批"服务实现掌上办理。应届毕业生可以通过手机登录"i深圳"APP人社专区,选择人才引进(应届毕业生接收)业务,填报个人信息并上传电子材料即可完成业务申报。

据悉,这是深圳市人社局坚持人才需求导向,将人社服务延伸到"指尖"的又一惠民之举。目前,深圳市人社局已有77项公共服务入驻"i深圳"APP。将人才引进(应届毕业生接收)"秒批"服务入驻"i深圳"人社专区后,系统将通过数据共享,实时比对核验并作出审批决定,并及时将审批结果告知申请人,节省了应届毕业生引进的成本。最新数据显示,截至6月底,深圳已经"秒批"毕业生超12万人。

河北秦皇岛

人才存档实现线上线下对接

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员陈引玉)近日,河北秦皇岛市人才交流服务中心利用人才数据库、电子签章平台等功能的框架建设成果,实现了人才存档业务线上线下对接。这使得在秦皇岛各级人才交流服务机构保管档案的流动人才,可以从网上自行打印具有法律效力的存档证明。

目前,秦皇岛联网人才信息系统已经采集、收录了各类人才信息10.93万条,人事档案数字化率保持在93.3%以上。近年来,秦皇岛市瞄准人才公共服务热点难点,整合互联网和移动互联等现代信息技术,打造"互联网+人才公共服务"新模式。如今,在秦皇岛,流动人才培训、职称评定、流动党员管理等12项人才业务全部实现信息系统管理与服务,使人才创业创新更顺畅。

出台"1+3"配套实施细则

吉林加快推动人才新政落地见效

本报讯(记者柳姗姗)继"人才18条"政策出台后,近日,吉林又发布了加快推动该政策落地的"1+3"配套实施细则。按照细则内容,吉林将在配偶就业、子女入学、安家补贴、创业奖励等方面吸引人才、留住人才。

据悉,"1+3"配套实施细则,主要由《吉林省享受"18条"人才政策待遇对象的评定办法(试行)》《吉林省引进人才配偶就业及子女就学实施细则(试行)》《吉林省引进人才安家补贴实施细则(试行)》《吉林省创新创业人才贡献奖励实施细则(试行)》4个文件组成。

其中,《吉林省享受"18条"人才政策待遇对象的评定办法(试行)》作为人才待遇兑现落实的前置条件,在评定范围上打破了国籍、户籍和身份限制,允许聘期内已引进人才与新引进人才享受同等评定政策,并将高层次人才评定年龄放宽到60周岁以上。

目前,在相关人才评定工作上,吉林已先行启动工作程序,共评审认定了32名高层次引进人才、4名离岗创业人才和421名博士人才,同时对16人专门认定了职称,对430名引进人才专项配套了2200万元安家补贴资金。

而其他3个配套实施细则,配偶就业及子女就学细则,明确了人社部门为人才家属就业安置的责任主体,教育部门为子女就学的安置主体,对家属就业和子女就学条件进行了细化约定;安家补贴细则将人才细分为8个类别,明确了3万元~200万元的税后安家补贴发放标准,并提出鼓励人才在吉购房置业扶持政策;贡献奖励细则明确了采取匹配奖励、专项奖励和用人单位适当匹配奖励3种方式。

这些细则通过改革放权加强了"个性化服务"力度。如提出允许科研机构创办科技企业、下放科研经费支配权,允许科研项目结余资金在2年内自行统筹使用等政策,放宽了科研机构和科研人员创新创业的条框限制,赋予其更大发展空间。

吉林省人社厅有关负责人表示,政策在优化服务上突出"快",可有效对引进人才建立起"一人一策""一事一议"、特事特办和全方位免费帮办服务机制,符合条件的人才只需通过用人单位到同级人社部门履行评定程序即可,并建立了跟踪问效、激励奖惩机制,确保人才激励政策落实到位。

左手工作 右手奶瓶

@职场妈妈,哺乳假你休了吗?

本报记者 刘旭

最近,"携娃"到北京出差的白冰,在人来人往的大街上失声痛哭。原来是研讨会发言时因弄错关键数据被领导批评,中午在宾馆带孩子的母亲又打来电话,说大宝摔碎了水杯、尿脏了床单,宾馆索要赔偿,二宝哭闹着不肯吃奶。

不论是出差在外,还是平时在单位,白冰从未休过哺乳假。

而根据《女职工劳动保护特别规定》,对哺乳未满1周岁婴儿的女职工,用人单位应在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排1小时哺乳时间。

一面是嗷嗷待哺的婴儿,一面是苦心经营的工作,对于哺乳假,采访中多位职场妈妈向记者讲述各自有假不敢休的困境。虽说是"为母则刚",但职场妈妈同样渴望在生活和工作中被温柔以待。

拖着奶瓶和文件出差

凌晨2点,"宝妈联盟"微信群里"水果超人"发来求助,宝宝吐奶严重怎么办?很快,夜里换尿布、喂奶的妈妈们七嘴八舌回复起来。回复几句后,白冰思绪游离,脑海中浮现出近来的生活。

拼搏7年后,白冰成为某银行沈阳分行特殊资产管理部副总经理。综合考虑经济、身体等因素后,白冰鼓起勇气生了二宝,并组建了微信群,聚集像她这样的职场妈妈,相互鼓励。她们的生活状态便是职场妈妈们的缩影。

世间安得双全法,工作家庭两难顾。公司虽提供哺乳假,但白冰从没休过。她家在沈北新区,中午从公司到家,往返需要2个小时,工作上根本安排不开。

"总请假,不仅不好意思跟领导说,同事还得帮我多干活,时间长了不是事儿。"白冰说,银行有专门的请假系统,全体工作人员都能看见,每次请假得领导签字,为了早走一个小时,她可能连优秀管理者都评不上,"不值得"。

大宝生得早,白冰不觉得辛苦。但二宝出生时正值事业上升期。领导看重她,这让她感到压力山大。这次出差北京,正赶上丈夫也出差在外,大宝生病,二宝没断奶,一咬牙,白冰请来母亲帮忙带着俩孩子,拖着装有吸奶器、玩具和笔记本电脑、合同文件的两个大行李箱来北京了。

白冰是3.38亿职场女性之一。此前,有机构曾就东部某城市职场妈妈生存状况开展调查,给哺乳期职场妈妈提供的福利中,选择较多的是每天1小时的哺乳假。不过,被调查的职场妈妈中,仅五成享受过哺乳假。记者检索发现,这种现象在其他城市同样存在。

"不好意思老请假"

记者调查发现,有哺乳假而不敢休的原因多来自职场的压力。《2018年职场妈妈生存状况调查报告》显示,职场妈妈工作后第一次升职所花的时间长于整体职场女性。

看着同进公司未生育的女同事加薪升职,被孩子占去更多精力的蔡敏心里有些不是滋味,"不好意思老请假,经常请假可能会被认为工作态度有问题。"而职场妈妈要面对的是:养孩子越来越精细,喂奶、陪伴等花费大量精力;职场竞争激烈,新技术新思维日新月异,不全力以赴,"分分钟"便会被淘汰。

"宝妈联盟"群里,多数职场妈妈表示哺乳假休不了,不仅不能喂宝宝吃奶,而且因长时间不喂奶容易造成堵塞引发乳腺炎。因此,职场妈妈们还是希望午休时回家喂奶或吸奶。

记者了解到,职场妈妈回家喂奶,住得近的还好说,像白冰一样离单位远的就很难,可哺乳假仅有1小时,加上午休的1小时,两个小时往返的确有难度。如果选择提前1小时回家,就要填写假条,影响业绩。

《女职工劳动保护特别规定》明确,女职工较多的用人单位应建立女职工卫生室、哺乳室等设施,解决女职工哺乳方面的困难。不少女职工透露,企业设有母婴室的还是不多,有的要在卫生间吸奶,既不卫生又不方便。

期待落实哺乳假

"最期待的还是落实哺乳假。毕竟,现在绝大多数单位都没有托幼机构。"白冰说。

"让职场妈妈自立自强,需要政府、企业及社会各界共同推动生育成本的社会化进程,减轻职场妈妈的家庭负担。"辽宁社会科学院社会学研究所所长王磊说。

《女职工劳动保护特别规定》明确,用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳而降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同。

"我们希望享有哺乳权利,通过法律手段要求无法提供哺乳条件的用人单位,给予一定时间的哺乳假。"白冰建议根据实际情况适当延长每天1小时的哺乳假。她认为,职场妈妈把宝宝照顾好了,才能更好地工作。