



尽责

6月4日,针对石油化工企业夏季安全生产工作的实际情况,浙江舟山中化兴中公司舟山石油基地将生产作业、安全监管、一级维保、二级维保、应急管理等工作内容纳入网络管理范畴,确保全员有责、全员尽责。

图为网格员正在责任区域进行检查

应红枫摄



竞技

今年以来,中煤新集能源股份有限公司地勘公司按照公司三大人才工程建设实施意见,多渠道培养人才,搭建技术比武平台,并对获得技术比武前三名者给予重奖。他们还大力开展“五小”创新活动,全面激发职工岗位创新的积极性、主动性。

许士卿摄

【班组现场】

为什么树根会出现在管道里?说明平时检查还有漏洞

擒“蟒”记

王惠武 刘鑫

“张师傅,这里有条蟒蛇!”正在观察井旁照应安全的张志会听到污水井底传来徒弟小梁的喊叫声后,赶忙向井底探头观望,安排徒弟上井。

上来后,梁平川不住地喘着粗气,脸上还露出惊恐的神色。“别急,歇口气,慢慢说,到底是咋回事。”张志会赶忙安慰,旁边的几个维修工也好奇地聚了过来,探个究竟。

“下水管里有一截黑乎乎的东西,快把管道堵严实了……”听完徒弟连说带比划的叙述,干了一辈子水暖维修的张师傅也犯了疑惑,这到底是个啥东西呢?师傅不愧是师傅,十多分钟后,一个方案在脑海里形成,他把几个维修工召集过来,防护网、消防杆杆、铁丝、保险袋则一一备好。

穿好防护服后,老张第一个下到观察井内。井底阴暗潮湿,污臭味几乎让人窒息,仅凭头灯照出巴掌大的一块亮光。他仔细观察管道内的这条“蟒蛇”,原来是树根,紧张的心终于放了下来。

进入6月以来,陕西中能公司新村小区的污水管路突然流通不畅了,污水处理站的操作工对设备和运行参数再三检查都没有发现问题。这可让维修工们皱起了眉,几千米七拐八转的输送管道,这该怎么查?张志会带领3名维修工一个点,一个地点排查,最后把目光聚集到3处管路上。

能开挖的开挖,不能开挖的用手锯、用杆杆一点点捅,三天后一截截长短不一、碗口粗的树根被掏了出来,往地面一摆,还别说真的和蟒蛇挺像的。

这树根从哪里来的呢?在张志会的带领下,大伙循着树根在管路的轨迹,最终在12号楼前一棵粗壮的柳树下找到了答案。原来是柳树根顺着管路焊缝钻了进去,污水管中阴暗潮湿的环境和得天独厚的肥料让树根快速生长。

“为什么树根会出现在管道里?说明我们平时在观察井的检查还有漏洞,今后要避免发生类似情况。”设备维修主管尚玺平说。

上润滑油,所以工作时的他总是“蓬头垢面”的。“我们不仅是车门的维修工,我们还是车门的保洁员。”他笑着说。

因为检修库内的停放股道离地面较高,段江涛工作时需要系上安全带,配上灰色的工作服,远远看去,就像“蜘蛛侠”一样。检修车门时需要将动车组断电,车厢内密不透风,夏日里段江涛的衣服总是湿湿地贴在身上。工作一天,他走动的步数起码在2万步以上。

凭借不怕吃苦、敢于钻研的精神,短短两年,段江涛从一个“菜鸟”成长为业务骨干,如今已是专修组长。“今年是我定职以来的第一个暑运,我会提起精神,迎接暑运的挑战!”忙完了一个车门的检修任务后,段江涛又向下一节车门走去。

仲学维曾是该厂采油管理一区技术信息室一名注水技术员。随着全厂信息化建设全面完成,他也从一名生产管理人员转为信息运维小组负责人。“全区设备监控点多,通过全员轮训,让每个人都参与到信息建设中来,既让员工学到新知识,还能提高运维效率。”仲学维说。

目前,该厂已开展员工信息化轮训10期,培训员工510名,由员工们自行处理的突发性设备问题达56个,信息化设备处理效率较使用之初提高3.6个百分点,全厂信息化应用处于高速高效运转状态。

赶,就有可能超越。”TP-1计转站班长崔进福说。

“虽然两次夺旗不成功,但还有第三次,我们是打不垮的。”名次靠后的三号联合站再次向优秀发起挑战。

“同为油气集输生产链条上的一环,每一个班组都好比生产线上的齿轮,既独立运转又相互配合。竞争让各班组的奋勇争先,这个过程对大家来说就是提高。”评委肖淑国说。

“同台竞技让我们看到了别人,也看清了自己,兄弟们,咱们从头再来!”韩宗珊带领S86卸油站员工从问题整改做起,那天下班了,大家还在忙。

当崔进福和班组 members 们高举流动红旗欢庆庆祝之时,S86卸油站及其它班组的员工,已经在为下一个评比季努力。一个月后,旗落谁家,皆有可能。

4位考官的轮番提问,对答如流,他获得了员工技能考核单项满分;三号联合站地处沙漠腹地,裸露在沙漠里的设备设施最容易被沙尘侵蚀,但岗位员工李金奋随手带着的一块抹布,让设备保持清洁如新;TP-1计转站管网纵横交错,由于做了目视化标记,变得一目了然,该站员工殷三丰苦练基本功,创造了16秒背空气呼吸器的好成绩。而S86卸油站,虽然没有出现退步,但百舸争流,不进则退。

多年来让S86最引以为豪的员工实际操作技能、应急处置方面的优势,一一被超越。最让S86员工感到“打脸”的,是让他们感觉最十拿九稳的设备管理一项,竟然出现加热炉出口阀门渗漏,“三清四无五不漏”一项扣0.5分。

“英雄不是传说,也不是神话,只要追

站长应急指挥能力等11个方面对班组工作进行量化打分和综合评定。首次评比,S86以其扎实的基本功稳操胜券,将红旗牢牢锁定。

韩宗珊记得,那一天,当队领导把流动红旗交到他手里时,他是多么自豪。眼角余光中,他看到了其它班组员工满眼的羡慕。

那些天,垂头丧气的气氛在落选的班组蔓延,一股不服输的暗流在涌动。考评组组织了班组管理交流现场会,讲解S86的现场管理特色并进行现场观摩,同时,分析梳理各班组的管理短板,制定突破短板的措施。

一个月过去了,S86一枝独秀的格局被打破,评比交流会上播放了评比现场视频。这一看,让韩宗珊坐不住了。

视频画面上,三号联集输工董少华应对



无论是冲锋陷阵的“尖刀班”,还是隐身幕后的“辅助班”,只要心系大局,甘于奉献,一样是扛起企业高质量发展重任的坚实脊梁

“辅助车间”里的“辅助班组”

李文静

“快躲开!”只见离子交换器排水门半开,水花飞溅,一个白色塑料小球冲了出来,孙胜山指着小白球大声道,“我就知道是它堵的!”

57岁的老党员孙胜山是抚顺石化热电厂化学车间酸碱班班长。6月26日8时30分,他开始为新净水装置进行导树脂操作。为保障抚顺石化公司东部检修装置动力供应,化学车间净水岗位人员正全神贯注确保平稳供水,因此要赶在汛期前完成的离子交换器清洗树脂工作落到了酸碱班头上。

“清洗树脂是个技术活儿,稍有差错就会使大量白花花树脂消失无踪,损失的是真金白银。”化学车间生产主任杨友亮说,“孙师傅是‘老化学’,有着听音判断树脂走向的绝技,系统在他眼里是透明的,车间把这项工作交给酸碱班更放心。”

酸碱班主要职责是做好化学车间各类生

产药剂的卸载入罐工作,保证药剂供应。作为白班班组,这个班除做好本职外,车间哪有需要,他们也会出现在哪里。

眼下,热电厂预处理外排水及渣仓综合治理项目正在如火如荼建设中,每日的施工作业票都要开到4至6张。酸碱班义不容辞地扛起了作业监护重任。

施工现场监护责任重大,可每天卸酸卸碱本职工作也不能马虎。“宁可牺牲些自己的休息时间,也要打好时间差,确保施工进度不受影响。”孙胜山说,近3个月来,他们与药剂厂家送货人员进行了沟通,请送药车每天早晨7点前进厂,这样一来,班员们就可以在8时30分前完成药剂进罐工作,然后马上戴上“安全监督员”袖标,赶往施工现场监督作业。

热电厂为了加快项目施工进度,从今年3月初至今,周末及节假日全程作业不停工。酸碱班员工节假日轮流排班,确保安全监管不断线。班员毛连国还有两个月就正式

退休了,每天守在施工现场从不马虎。天气太热站不住了,就自己准备个小凳子坐一会儿,只要施工不停,就半步不离现场。

作为“辅助车间”里的“辅助班组”,在外人看来,酸碱班的工作似乎可有可无,这个班组很可能成为荣誉光环的覆盖盲点。班里8名成员平均年龄45岁,有5名是原石油一厂转岗人员。岁数大,非生产主业工种,班组进取心、凝聚力和竞争力难免偏弱,在许多人眼里,这样的班组管理起来有一定难度。

可是,酸碱班的师傅们节假日义务出勤从无怨言,车间各种脏活累活冲在前从不喊累,“和谐酸碱班”微信群里热热闹闹满载正能量,他们是怎么做到的?“班长带头干,员工看党员,是榜样的魅力在班组起到了凝心聚力的作用。”组员王勇说。

班长孙胜山每天“微信运动”步数不低于2万步,6年没坐过通勤车,骑个电动车,单位有事随时随到。新老厂净水装置有工艺上的难题,他总是第一个去协助解决。他认为,为

车间服务要有大局观,无关工种和岗位界限。预处理澄清池脏了,到该清洗的时候了,孙胜山会第一个跳进漆黑湿滑的澄清池底清理污物,用高压水枪一冲就是3个小时。班里的兄弟们看了直心疼,纷纷挽起袖子抢着下去干。孙胜山说:“大道理我不会讲,一颗公心,真诚待人,大家看在眼里,有工作也都会不计回报地付出。”

酸碱班里的4名党员利用业余时间主动承担起车间现场环境整治工作,拔草、清理杂物,为夺得“红旗车间”荣誉立下战功。

企业里通常都会有“主力”生产装置和与之配套的“尖刀班”。他们冲锋陷阵,为企业争得可观效益,满载荣誉和辉煌。同时,也会有很多辅助装置和“辅助班”。他们做好能源供应和各类服务保障工作,默默耕耘不计得失,成为“光环背后的坚守者”。然而,无论是冲锋陷阵的“尖刀班”,还是隐身幕后的“辅助班”,只要心系大局,甘于奉献,一样是扛起企业高质量发展重任的坚实脊梁。

动车组车门检修既是精细活,又是一个苦力活

车门专修组长的第一个暑运

段江涛的声音。

段江涛是一名入职不到两年的动车组机械师,他每天的工作就是对动车组侧门进行检修维护。“动车进入检修库后,我们要对车门的胶条、上下辅助气动锁以及主锁进行清理,还要进行各种试验,确保车门状态良好。”他介绍道。

据了解,动车组每运行10万公里,就要进行一次二级检修,其中动车组车门检修既

是精细活,又是一个苦力活。

调整风压数据是车门检修过程中的关键步骤,如果侧门风压过高,车门可能会合不上;若风压过低,则在司机室内不能集控关门。段江涛总能及时精确地把风压调整到标准值内。

不仅如此,动车组车门内浮灰较多,段江涛每天会用风枪对灰尘进行处理,再用工业擦拭纸对车门的各个零件进行擦拭,并涂抹

全员培训助推企业信息化

本报讯(通讯员李英)7月4日下午5点,中原油田文卫采油厂采油管理三区信息指挥中心显示屏出现故障,调度员刘辉仅用10分钟便将问题解决了。

“以前,如遇类似情况,通常都要专业人员才能解决。如今,采取普惠化的人才培养

模式,许多问题普通员工也能迎刃而解。”该厂主管培训工作的副厂长张寿根不无自豪地说。

该厂自2015年率先推行信息化建设,经过三年的努力,共建设采油视频监控点780个,涵盖油井560多口、计量站80余座,联合

站和污水站各3座。

为适应采油厂信息化改造后工作需要,提升一线采油工掌握信息化技术要领的能力,该厂启动了采油区员工信息化知识轮训工作,加速信息化技术在现场的推广和应用。

“同为油气集输生产链条上的一环,每一个班组都好比生产线上的齿轮,既独立运转又相互配合。竞争让各班组奋勇争先,这个过程对大家来说就是提高”

旗落谁家皆有可能

田宏远

7月的塔克拉玛干沙漠,沙尘裹挟着热浪,说来就来。7月4日,位于沙漠腹地的西北油田采油三厂S86卸油站,一大早便笼罩在灰蒙蒙的沙尘里,然而比这沙尘更让人感到压抑和心情沮丧的却是另外一件事。

“0.5分之差,真可惜。”班长韩宗珊一手握着一把管钳,一手攥成了拳头,声音沉重得几乎发不出来。

刚刚,采油三厂油气处理部6月份管理优秀班组评比揭晓,TP-1计转站以0.5分的优势完胜上届红旗班组S86卸油站,摘得管理优秀班组红旗。

S86是大漠戈壁的一个油气中转站库,每天,来自顺北、跃进、托甫台等油气区块的

【他山之石】

如同人需要防暑降温一样,生产设备同样需要“防暑降温”

让设备安然度夏

牛小科 杨静

酷暑时节。如同人需要防暑降温一样,生产设备同样需要“防暑降温”。入夏以来,潞安集团漳村矿在做好设备“防暑降温”工作上一点也不含糊,保证设备安然度夏。

压实责任,写在纸上更落到人头上。抓好设备“防暑降温”管理关键在责任落实。该矿在结合以往经验的基础上,不仅制定了特殊时期机电设备特别管理规定,按照定人定设备定责任的原则,对所有设备进行了划片分区,小到一台电机,大到整个片区的系统,做到每台设备都有承包人,确保第一时间能够找到人。同时,按照机电设备“精细化管理、程序化检修、表格化控制”管理要求,所有的防范措施,不仅写在了纸上,更落到每个责任人头上,做到“谁的问题就追究谁”。

远程监控,装“电子眼”又建“数据网”。在落实“人防”的同时,漳村矿更加大了“技防”的投入力度。在实际工作中,在35KV变电所、新风井、斜井车房等设备集中的区域,以及关键设备放置区域全部加装了“电子眼”进行实时监控,防止人为破坏。同时还对所有大型设备和关键部件,以及特别容易“升温”的设备安装了智能化远程监控终端,实时收集设备温度变化信息,并传输给设备信息数字管理平台,通过“大数据+”网络管理平台统筹分析,随时掌握设备运行参数,以便第一时间获得设备异常信息,给采取相应措施赢得宝贵时间。

备用方案,既解决“近忧”还考虑长远。为确保设备正常工作,各系统正常运行,该矿还根据矿井实际运行情况,结合往年工作经验,提前对极易出现问题的设备进行了统计汇总,并对关键设备进行备货,做到有备无患。同时,为缩短检修时间,提高检修效率,矿上还针对对大型机电设备的结构构造、运行原理以及常见故障排查等,机电科还专门组织人员进行了培训,以便及时解决问



比武

近日,宁波舟山港北仑第三集装箱有限公司举办空箱捆扎技术比武。30名捆扎工组成6支队伍,每队要对6层高12列宽的集装箱进行现场捆扎和解捆。比武在提升技能的同时,还为应对台风季节的到来做好充足准备。

图为一支参赛队伍正在进行捆扎。张师/文 杜涓/摄