

崇左市总立足“边”的特色，推动千里边海防线基层工会组织建设，在南疆国门提升工会形象——

# 建在边境线上的工会

本报记者 庞慧敏

在距离友谊关口岸仅4公里的广西凭祥市浦寨加油站，地处南友高速浦寨互通的三角地段，各种货运车辆络绎不绝。在加油站旁边，一个有6间房的小院被建设成为工会爱心驿站。

在这家建在边境线上的工会爱心驿站里，休息室、洗浴室、厨房、空调、饮水机、电热水器、洗衣机、微波炉等一应俱全。从事边贸运输的货车司机可以在这里免费住宿。中石化崇左分公司工会主席朱云飞说，浦寨加油站工会爱心驿站建成以来，累计接待过往司机1000多人次，被货运司机誉为南疆境上的“第二个家”。

崇左市是中国边境口岸最多的城市，该市总工会立足“边”的特色，积极推动千里边海防线基层工会组织建设，在南疆国门提升工会形象。

## 边境线上建起工会爱心驿站

“为户外劳动者提供临时休息场所，确

保让户外劳动者‘渴了能喝水，热了能乘凉，冷了能取暖，累了能休息，伤了能急救’。”在崇左市，秉持如此宗旨的工会爱心驿站还有不少。

驿站大多分布在人流量大的干道旁或街区，标识统一、功能完善。室内配备空调、饮水机、微波炉、桌椅、书柜、应急药品、药箱，以及多孔插座、书报杂志等，并有完善的使用管理制度。

近年来，崇左市县两级工会组织先后投资共48.25万元，采取新建与改建、自建与共建相结合的方式，在全市建成工会爱心驿站32座，面积达2008平方米。

在凭祥、宁明、龙州、大新等4个边境县（市），共15个工会爱心驿站建在边境线上，面积有1100平方米。这些分布在边境口岸、边民互市贸易点、游客集散中心的工会爱心驿站，为从事边贸的边民、司机和出入境的游客提供服务，极大地提高了工会影响力。

凭祥市总工会党组书记、副主席张俊说，通过工会爱心驿站为货车司机提供服务，有效地宣传工会职能，增强了工会对货车司机的吸引力。2018年6月，凭祥市开展货车司

机集中入会行动，当天就有近2000名货车司机加入工会。

## 奔跑于国门内外的工人先锋号

凭祥友谊关是我国九大名关之一，也是我国目前仍具备口岸通关功能的关隘。一出友谊关，就进入越南境内。

在友谊关景区内口岸边检大厅旁边，有一个面积不足20平方米的班组办公室，“工人先锋号”的牌匾就悬挂在门口，几个大字熠熠生辉，一辆辆贴着“工人先锋号”字样的车辆穿梭于国门内外。

这是被誉为“南疆国门第一班组”的广西运德运输公司凭祥汽车总站友谊关服务班组。这个班组负责运送出入境的游客，年运送人数达30万人次，2017年被广西壮族自治区总工会授予“工人先锋号”称号。

近年来，崇左市总工会围绕“一带一路”建设，以及广西在国家对外开放大局中的定位，在千里边海防线基层工会组织建设中，积极开展特色建会活动，在沿边的县（市）打造了30个基层工会组织建设示范单位，建设

沿边职工帮扶站23个，法律援助站13个，发展会员15658人，会员入会率95%。千里边海防线基层工会组织覆盖边境线，扩大了工会组织在沿边的影响力。

## 在“富民兴边”中彰显工会作用

距离友谊关口岸仅3公里的凭祥市边境贸易监管中心，每天都有近千名边民来到这里开展边境小额贸易。凭祥市国际贸易开发公司工会在中心大厅配置了空调、电视、饮水机、座椅、手机充电器、应急医药箱等设备，让边民在宽敞明亮的环境候检，并享受舒心到位的服务。

不仅如此，该公司工会围绕国家“富民兴边”战略，为边民开展边境小额贸易提供便利服务，帮助边民实现每月增收600元以上。

崇左市人大常委会副主任、市总工会主席蓝大煌说，崇左市各级工会突出“边”的特色，紧抓“富民兴边”这一核心，主动服务经济社会发展大局，在国家边境治理中发挥了工会的重要作用。



7月16日，当全国总工会文工团走进宁夏神州轮胎公司钢帘线车间时，等待已久的1000余名职工欢呼雀跃，热烈鼓掌。

“我们等这场文艺演出已经1个多月了，今天终于把大伙儿等来了！”公司总工程师罗忠林说，“一线职工非常辛苦，眼下正值三伏酷暑，全总文工团基层演出犹如盛夏里的一股清泉，不仅带来了清爽、欢快的节目，还为一线职工们献上了丰富的精神食粮，我们欢迎艺术家们经常来演出。”平日里在车间埋头苦干的一线职工，在现场看到艺术家们的精彩表演，特别开心，每个节目都看得目不转睛。

夏辛文 摄

## ■新闻特写

# “这样的宣誓，让人热血沸腾”

本报通讯员 贺芳芳  
本报记者 刘建林

“我志愿加入工会，遵守工会章程，执行工会决议，积极参加工会活动……”今天上午，太原市总工会“工会组建月暨‘货车司机等八大群体入会集中行动’现场推进会在山西穗华物流园公司召开，来自22个物流企业的300多名货车司机，在山西穗华物流园公司工会主席刘晓军的带领下，面向工会会徽，举起右拳，宣誓入会。

“从今天起，你们就是工会大家庭的‘家人’了，工会组织就是你们温馨的家、工会干部就是你们的‘娘家人’。”山西综改示范区阳曲产业园区总工会主席李晓玉在入会仪式上动情的话语，引来现场货车司机的共鸣，大家报以热烈的掌声。

“我以为填张表就算入会了。没想到还有这样庄严的宣誓，真让人热血沸腾。”参加完宣誓仪式的职工刘亚广激动地说。

现场会上，来自太原市区（县）总工会、乡镇（街道）总工会以及建筑企业工会联合会、家政行业工会联合会、驾驶员培训行业工会联合会的有关负责人和职工代表，一起参观了壹米滴答三毛物流公司货车司机“爱心驿站”“职工之家”和穗华物流园公司职工活动中心，之后进行座谈交流。

货车司机石永泉在“爱心驿站”接受了智能体检后深有感触地说：“加入工会竟有这么多好处！不仅能参加文体活动、接受教育培训，还能享受各种帮扶救助，以及健康福利。”石永泉告诉记者，上个月工会为货车司机配备了可以随时体检的健康体检智能系统，对他们来说非常实用。智能体检提醒他内分泌有轻度风险，他准备近期就去医院做检查。

现场会上，太原市总工会向货车司机送上了防暑降温用品，市总工会常务副主席冯润春告诉记者，“举行入会仪式，让工会职工有了神圣感和责任感。但要真正让职工感受到工会的关心与帮助，还要在今后更多地为职工办实事、解难题，切实维护职工合法权益。”

（本报太原7月18日电）

# 山东发布海员发展报告

## 深度分析海员队伍的规模结构、教育培训、发展成效等情况

机构数量达到40家，2018年外派海员2.84万人次，占全国的17.9%，外派规模位居全国前列。此外，山东省海员培训产业发达，2018年开展各类海员培训23.6万人次，组织海员适任考试3.9万人次，其中船长和高级海员岗位适任培训0.29万人次，占全国的31.2%。

《报告》显示，山东海员劳务市场活跃，并逐年稳步增长。2018年在各类船舶上任职的山东海员多达7万名。据统计，山东海员外派

协会和航海院校等社会各界的支持参与，山东海上劳动关系三方协调机制得以有效运行，全省海员队伍规模领先、结构合理，海员培训资源丰富、质量优良，已初步建设了一支与海洋强省战略目标相适应、能够支撑全省港航事业发展需求的海员队伍，形成了较为完善的船员培养、劳务派遣等产业链条，“山东海员”品牌已具有国际影响力。

据了解，近年来，山东省多个地市、企业、院校聚焦海员产业做文章，其中，潍坊推行海员培训产业发展，打造船员教育培训基地；聊城将高级海员培养作为“富民兴聊”重要工程，与山东海事局共建“全省高端劳务外派培育基地”；青岛远洋船员职业学院对接企业需求，船员培训数量大、层次高，高端船员适任考试通过率居全国前列。

7月18日，在安徽省濉溪县法院，王道德等13名农民工领到了近10万元的执行款。在解决执行难进程中，濉溪法院加大对涉民生案件的执行力度，重点执行、重点突破，切实维护了当事人合法权益。 方好 摄

## 领到执行款



本报讯（记者杨明清 通讯员马桂山 丛国栋）近日，山东海事局、山东省海员协会、山东船员服务协会在潍坊首次向社会发布《山东海员发展报告（2018年）》（以下简称《报告》）。《报告》针对山东省海员队伍规模结构、教育培训、考试发证、劳务外派及发展成效等情况作了深度分析。

《报告》显示，截至2018年底，在山东海事局注册的海员超过15.7万人，占全国注册海员数量的21%。山东海员素质整体水平较高，拥有国际航行资质的海员约12.7万人，占比超过80%，船长和高级海员占33%。

《报告》显示，山东海员劳务市场活跃，并逐年稳步增长。2018年在各类船舶上任职的山东海员多达7万名。据统计，山东海员外派

## 甘肃3000“快递小哥”共赴首场劳动竞赛

### 以“五比一创”内容，提高从业人员的业务素质和服务水平

“五比一创”竞赛活动。同时，顺丰速运甘肃区还将开展“陇丰杯”技能比武大赛，提升快递员的业务素质、服务水平。

“随着电商物流与快递行业的持续发展，快递行业的一线配送人员数量迅速增加，成为新经济业态下的新时代产业工

人。”兰州市总工会有关负责人表示，目前，兰州工会正围绕“都会城市、精致兰州”的目标，开展货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员等八大群体集中入会行动，通过建家服务、培训服务、关爱服务、普惠服务等举措，开展特色鲜明的劳动竞赛活

动，不断增强八大群体职工的归属感和获得感。

为了发挥好本次劳动竞赛的示范引领作用，兰州市总还特别邀请品骏、韵达等多家快递企业的负责人和员工观摩比赛，参观顺丰速运甘肃区工会建设的员工之家、母婴室等，并围绕为“快递小哥”开展的休闲娱乐、健身关爱等活动进行交流和研讨。

兰州市总工会副主席张雪梅表示，通过深入开展竞赛活动，不仅要助推提升快递员的从业素质及服务水平，更要把工会组织的关爱落到实处。

宁波奉化区西坞街道“老李调处工作室”负责人李国友，17年成功调解近千件劳动纠纷，广受职工信赖

# “遇到劳动纠纷，找老李！”

本报记者 邹倜然  
本报通讯员 陈标

在浙江省宁波市奉化区西坞街道，说起“老李”，这里的职工最先想到的大多是同一个人——李国友。原因就在于，他17年如一日坚守在工会劳动纠纷调解一线。

在西坞街道，哪个职工发生劳动纠纷了，哪个企业工会主席遇到棘手的劳动关系调整处问题了，都会第一时间想到找李国友帮忙。

2002年，李国友来到西坞街道白杜片区的一家铸造企业工作，负责办公室和企业工会工作。从调解自己所在企业的劳动纠纷开始，逐渐覆盖到西坞街道的大部分企业，随着一件件劳动关系纠纷的成功调解，一场场工伤事故的妥善解决，“堆积”出李国友十几年口口相传的好名声。17年来，他成功调解的劳动纠纷总数已近千件。有的职工说，“遇到劳动纠纷，找到老李事情就差不多解决了一半。”

正是由于李国友待人热心、处事公正，职工们都愿意相信他，有什么矛盾纠纷，也都愿意找他。渐渐地，他在职工中有了名气。不只是企业内部职工遇到问题会来找李国友，就

连附近企业的职工遇到劳动纠纷时，也都指名要李国友来调解，“相信他能够公正调解。”

“只要你调解时流露出一点点倾斜某一方的口气，另一方就会全盘否定你做出的调解。”李国友说，“客观公正，简单的四个字，却也是调解过程中最难的，但只要你做到了，调解就很容易成功。”

2018年底，李国友就调解了一个案子。西坞街道一家电器配件厂的驾驶员刘某，工作3年期间，该公司未给他缴纳社会保险，公司也提供不出任何双方达成不缴纳社会保险的协议。2018年8月，刘某在工作中与他人发生纠纷，头部被打伤，住院治疗后，共计花费医疗费用5万余元，其中，该公司垫支了1.4万元，其余医疗费由对方支付。治疗结束后，刘某认为企业也应该支付一定的补偿款，但企业不同意。

刘某慕名来找李国友，并希望向企业多要点赔偿金。李国友耐心听取刘某的陈述，并对事件进行详细调查，之后与工作室成员进行会商。“我们提出，不能一味附和职工的

主张，要依法调解。依据《社会保险法》和《工伤保险条例》，我们一致认为补偿款的合理区间在3万元~4万元之间。”李国友告诉记者，工作室将企业和刘某聚在一起进行调解，最终达成3.2万元的赔偿金。

如今，随着奉化区总工会推进“小三级”工会协调劳动关系体系建设，作为试点乡镇之一的西坞街道总工会在镇级层面成立由工会组织主导的劳动关系调处工作室。因为群众基础较好，街道总工会决定让李国友牵头负责成立“老李调处工作室”，负责西坞街道整个区域，包括劳动调解、工伤纠纷的调处，并依托工作室汇集资源，吸引了7名优秀人才加入工作室，将1个“老李”变为8个“老李”。这8个“老李”将为辖区内企业、职工提供协商调解、心理疏导、法律援助、调查取证等服务。

李国友说，“搭建调处工作室这个平台，就是为了更好服务于职工和企业，畅通职工的投诉维权途径，促进企业劳动关系的和谐稳定，让工会组织更有影响力。”

## 工会信息第13期要目

凝聚守初心、担使命的决心和力量

守初心 担使命 找差距 抓落实

——全国各级工会开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实录（一）·····王汝

从身边的舞台走向“远方”·····

——福建省总工会“书香工会”建设报道（下）·····邓崎凡 于灵歌 张花妹

“平台+劳动者”新型用工方式下维护劳动者权益的思考·····成都市总工会法律部

深化党共建 强化政治引领

——常州市总工会“五同步”引领广大职工同心筑梦·····常州市总工会办公室

## 工会信息第14期要目

不忘初心是共产党人最基本的坚守·····叶介甫

华罗庚：把毕生精力献给科学事业·····冯晓蔚

西柏坡——从小山村到革命圣地·····赵福山

中共一大：中国共产党宣告诞生·····《八十年历程 八十件大事》研究编著小组

大庆“新时期铁人”王启民的石油情怀·····王湘茹

《人民画报》上的新中国第一代引航员·····王剑