

农民工依旧热衷马路“趴活儿”——工资日结,不面试不体检,不缴纳社会保险,也不签订劳动合同

非法劳务市场隐患暗藏 整治行动亟待深入

本报记者 安彦琛 赵琛

保安、包装工、建筑小工……不需要太高技术含量,也不用接受培训就能直接上岗。不缴纳社会保险、不签订劳动合同,一辆车直接“拉”走,务工人员合法权益实难保证。在城市里,很多外来务工人员热衷聚集在街边“趴活儿”,非法劳务市场也由此形成。

近日,北京市通州区马驹桥镇整治非法劳务市场的“大马行动”再次引发关注。外来务工人员为何热衷“趴活儿”,非法劳务市场暗藏哪些隐患,记者进行了采访调查。

等待一份只属于今天的工作

7月13日清晨5时,记者来到位于北京市通州区马驹桥商业街附近的一处马路市场,现场人头攒动,数百名外来务工人员聚集在这里,期盼、等待着只属于今天的工作。

马驹桥商业街位于北京市南五环外,被电子厂、汽修厂、服装厂等工厂环绕,周边用工需求较大,同时远离市中心,生活成本相对较低。因此,马驹桥吸引了众多外来务工人员,并渐渐发展为自发的“日结工”聚集地之一。

在北京市,类似的“马路市场”还有不少。记者梳理发现,丰台区六里桥、昌平区小北哨村、顺义区高丽营镇等地,都曾有多数外来务工人员为找工作而聚集。

记者了解到,在这种自发形成的劳务市场上,所谓“日结工”实为非法招工。很多招工单位不面试、不体检,不为务工人员缴纳社会保

险,也不签订劳动合同,只开辆“金杯车”就把人直接“拉”走干活。此外,大量劳务人员的聚集也滋生了劳务“黑中介”,侵害务工人员的合法权益。

在马驹桥商业街,非法劳务市场的存在也引发了治安秩序混乱、违法建设突出、刑事案件高发等问题。对此,从4月底开始,北京市通州区政法委牵头、属地政府配合开展为期6个月的专项清理整治。此外,马驹桥镇还计划成立正规的劳务市场,满足区域招工所需。

据悉,随着近几年的产业迁移和相关部门对非法劳务市场的整治,北京外来务工人员聚集“趴活儿”的现象已有所减少,但并未杜绝。

当天,记者在现场看到,一辆试图招工的面包车刚停在十字路口旁,务工人员就一拥而上,趴在车窗上打听。附近的执法人员随即到达现场维持秩序,经过疏散后,面包车驶离,觅活的人也四处走开。但记者发现,现场很多务工人员的手机上,五花八门的微信群还在发布着各种招工的信息。

“先干临时工,再慢慢找长期工”

“以前做长期工得白班夜班倒着干,身体实在吃不消。听说这里挺多活儿的,就先来看看。”27岁的张伟来自山西,他刚到马驹桥没几天,已经在附近租下房子了。“想先干临时工,再慢慢找长期工。”

在这里,和张伟一样“趴活儿”的年轻人并不少——没读过太多书就来北京,印刷厂、电子零件厂等工厂都干过。对于流水线作业和昼夜颠倒的工作,他们尽管有些厌倦,但似乎已经习以为常。

“好多年没读过书了,现在学东西就有点困难了,找来找去还是厂子里的那些活。我有同学以前也不好好学习,后来学了编程,还挣得挺多的。”张伟

的话语间透露着迷茫和羡慕。

“活儿在哪儿?”夏天的清晨,不到6点天早已全亮,在马驹桥商业街,大家因为共同的目的熟络起来。来得久的务工人员手里甚至还有很多资源,不合适自己的就介绍给周围的人。

“保底3000元、管吃……综合5000~6000元。”记者走访发现,和别的商业街琳琅满目的销售门店不同,写满招工大字的招工牌在马驹桥商业街处处都是。其中,保安、包装工、建筑小工、快递分拣员等技术含量较低、不需要过多培训就能直接上岗的工作是“日结工”的主要工种。

记者采访发现,与张伟这样的年轻人不同,一些年龄偏大的务工人员更在意是否能在当天就找到工作。对他们来说,“日结”的工作就是明天的生计。

“年纪大了,长期的工作就不好找了。厂里招工一般都会限制在40岁以下,以后我只能去饭店打工或者去做清洁工。”7月13日,40多岁的葛大姐接到了一份制卡的工作,一天110元,管一顿午饭。葛大姐的丈夫同样在马驹桥“趴活儿”,夫妻俩在附近租房居住,每月房租700元。

“工作不好找,年龄越大越不好找。”一位在路边“趴活儿”的务工者对记者说。当天早上,他未找到工作,准备回家休息。“有保安的活儿记得叫我啊。”在回家的路上,这名务工者仍在朝认识的工友喊着。

没有保障是最担忧的事

“我们这些工人就是工厂的‘候补队员’,他们有急活或正式工不想干的活都会找我们来干。”已在马驹桥“稳定”下来了的徐峰对记者说,没有保障是他最担忧的事。“说的是150元,但最后拿到多少钱还不一定;说是干到5点半,但活没干完就不能走,干完

才能拿到钱啊!”

“现在工资越来越低,中介‘扒’完后剩不了多少。”在徐峰看来,临时的工作虽然收入不高也没有保障,但胜在求职灵活、时间自由,“找不到活儿的时候就当休息了。”

8时30分,很多人的一天才刚刚开始,但马驹桥商业街“趴活儿”的务工人员已经慢慢散去。对于“马路市场”来说,一天中的招工“高峰期”已经结束了,没有找到工作的人只能明天再来。

记者在采访中了解到,很多“趴活儿”的外来务工人员文化层次较低,只通过口口相传的方式聚集在非法劳务市场找工作,对正规招工渠道和法定劳动权益不甚了解。此外,正规招工渠道或中介需要务工人员提供或办理健康证、居住证等证件,还有面试、体检等环节,很多务工人员“嫌麻烦”,觉得求职流程复杂、时间长而不愿意去。

“严厉打击黑中介 规范人力资源市场”“坚决取缔非法劳务市场”……街上红底白字的宣传标语非常醒目。据悉,近几年来,马驹桥商业街常常聚集成百上千的劳务人员,非法招工引发了不少纠纷和社会矛盾。

相关人士表示,对非法劳务市场和黑中介的打击管理涉及公安、工商等多个部门,单一的行政部门无法完成整治行动,这也导致以往的整治行动容易“按下葫芦浮起瓢”。

专家表示,非法劳务市场的存在证明城市有劳动力的需求,相关部门应建立并加大宣传正规且运转高效的劳务市场,让外来务工人员通过便捷、合法的渠道也能够找到工作。外来务工人员也应重视自身权益,通过正规渠道找工作,同时要签订劳动合同,以免上当受骗。

海南金融机构探索农民工工资保证金制度

银行保函让农民工吃下“定心丸”

本报讯(记者吴雪君)农民工工资拖欠问题一直受到社会高度关注。如何保证建企企业的农民工工资不被拖欠?近年来,海南省金融机构积极探索利用“农民工工资保函”业务缓解农民工群体“讨薪难”问题,让农民工朋友的工资多一份保障。

据了解,近年来,海南省多次出台相关制度解决农民工工资被拖欠的问题。特别是2016年以来,进一步完善了农民工工资保证金制度,包括扩大工程建设领域保证金制度适用范围,设立专用账户专发农民工工资,还结合严惩失信“老赖”、设应急周

转金垫付工资等多种手段,构建全面治理欠薪工作的长效机制。

2018年底,海南省发布的拖欠农民工工资“黑名单”显示,有企业欠薪多达70余万元。为更好治理对农民工工资的拖欠,海南省的保证金制度不断“升级”。近两年,海南在全省推行以银行保函方式缴纳农民工工资保证金制度。要求以银行保函方式缴纳农民工工资保证金的建设单位和施工总承包企业,必须在工程开工前分别按工程中标价的2.5%向工程项目属地商业银行办

理保函。

据招商银行海口分行交易银行部相关人士介绍,所谓农民工工资保函,是指银行接受申请人(委托人)即施工承包商或建设单位的申请,保证其在劳务用工合同项下或根据工程所在地政府相关要求,银行按时、足额向参与工程建设的施工人员(农民工)支付工资的书面承诺,是缓解企业(申请人)财务压力,保障农民工工资的如期、足额、及时发放的一种业务。

“按照相关规定,在施工过程中,建设单位和施



踩“高跷”捕小虾

7月16日,山东省日照市沿海,每年入伏之后,一直到霜降前三四个月的时间内,都会上演一种古老而又独特的捕捞方式,那就是踩着“高跷”捕小虾。

捕虾人踩的“高跷”,是一种特制的辅助工具,每一节高度在1米左右,最多的能接到三节。踩着“高跷”进入到三四米深的水海中捕捞小虾,需要很好的体力和技巧。据介绍,现在的小虾不如以前多了,而且从事捕捞小虾的人50岁以下的很少,多数都在60岁以上。

刘明照 摄/视觉中国

“外出务工的贫困户,每年增收4万元,当年就可以实现脱贫”

一个西部贫困县的致富之路

支持和资金扶持力度,广河县贫困村面貌显著改善。2018年,全县贫困发生率由2017年底的13.28%下降到8.63%。然而,由于当地产业基础比较薄弱,扶贫产业仍处于起步和培育阶段,如何保证脱贫质量,促进贫困户稳定增收成为当地脱贫攻坚工作面临的一个难题。

在此背景下,劳务产业培育成为当地贫困户增收脱贫的一项主导产业。“近几年来,我们通过坚持不懈地扩大有组织输转,不断发展壮大劳务经济,劳务输转在精准扶贫、就业创业方面的作用越来越显著。”广河县劳务办主任马永成表示。

马伊不拉向记者算了一笔账:以前在老家种地时,家里七八亩小麦和玉米,一亩能挣700~800元,一年下来收入不过六七千元。而现在外出打工,每月工资收入可达4500~5500元。“一些出去早的老乡,有了一定资金积累之后自己开个拉面店,一年能挣二三十万呢。”

“从这两年的劳务输出情况来看,外出务工的贫困户,除去正常开销,每人每年平均可增收4万元左右,当年就可以实现脱贫。”马永成表示。

据统计,目前,广河县18~45岁人口约12万人,其中外出务工人员超过7.2万人,占总人口的59.89%。其中,在甘肃以外务工人员近3.7万,占总就业人数的51.26%。

为了让贫困户走得出去,在工作地留得住、能挣钱,广河县不断完善职业培训、就业服务和劳动维权,并为少数民族务工者提供专门的餐饮等生活保障服务。

在马永成看来,技能培训是推进劳务产业的一个有效突破口。“为了增强培训的针对性、实用性,我们采取‘请进来培训、走出去学习、县内企业实践、送上门培训’等方式,开展各种类型、各种层次的就业培训活动,同时加强与劳务输入地的衔接沟通。”马永成介绍说,经过系统的培训,

贫困劳动力在人力资源市场上的竞争力得到了显著的提高。

今年30岁的广河县齐家镇排子坪村王家社村民王录祥就是技能培训的受益者。2014年被评为贫困户时,王录祥一家5口人的生计全靠他在老家附近打零工维系。在了解到王录祥有学习瓦工技术的意愿后,帮扶干部介绍他到一家小型工地上跟班学习,随后又帮他联系了兰州的工地。经过在几个工地上的实践学习,王录祥成为一名技术过硬的瓦工,现在每年务工五六个月,就可挣到3万元。

“劳务产业不仅带来了收入的增加,也促进了创业的发展。”马永成介绍说,通过转移就业这条途径,一部分输转人员回乡创业,既增加了自己的收入,又创造了就业岗位,形成了“输出一人,致富一户,转移一批,带动一方”的良好局面。

这些安全生产职责要熟知

职工的安全生产职责是什么

1 自觉遵守安全生产规章制度和劳动纪律,不违章作业,并要随时制止他人违章作业;

2 遵守有关设备的维修保养制度中职工应做到的条款,为设备安全与正常运转尽责;

3 爱护和正确使用机器设备、工具及个人防护用品,经常关心自己周围的安全生产情况,向有关领导或部门提出合理化建议或意见;

4 发现事故隐患和不安全因素要及时向班组长或有关部门汇报情况,发生工伤事故,要及时抢救伤员、保护现场,报告领导,同时要协助有关调查人员做好调查工作;

5 努力学习和掌握安全知识和技能,熟练掌握本工种操作程序和安全操作规程,积极参加各种安全生产宣传、教育、评比、竞赛、管理活动,牢固树立“安全第一”思想和自我保护意识,遵章守纪,有权拒绝违章指挥,对个人安全生产负责。

安全教育的基本内容是什么

思想政治教育

旨在提高干部、职工安全意识,自我保护意识,端正态度,实现安全“要我做”向“我要做”的转化;

牢固树立“安全第一”思想

劳动保护方针、政策、法规、规章制度、劳动纪律教育,增强职工法制观念,深刻理解和政府的劳动保护方针、政策、规定,并认真贯彻执行,遵章守纪;

安全技术知识教育

包括安全技术、劳动卫生技术和专业安全技术操作规程,使职工懂得预防事故和职业危害的科学技术知识,对安全生产不仅要树立“我要做”思想,而且要变成“我会做”;

典型经验和事故教训教育

学习典型先进经验既可使职工受到教育和启发,又可结合实际对照先进找出差距,使工作进一步提高,对事故“三不放过”接受教训,改进工作,预防发生重复事故。

熟知安全规程,严禁无证作业

施工前要熟知本工种的安全技术规程。在操作中,应坚守工作岗位,严禁酒后操作。架子工、信号工、电工、焊工、司炉工、爆破工、起重司机、打桩机司机和各种机动车辆司机等特种作业人员,必须经过专门训练,考试合格发给操作证,方准独立操作,施工现场严禁无证作业。

职业资格证书是劳动就业制度的一项重要内容,也是一种特殊形式的国家考试制度。它是指按照国家制定的职业技能标准或任职资格条件,通过政府认定的考核鉴定机构,对劳动者的技能水平或职业资格进行客观公正、科学规范的评价和鉴定,对合格者授予相应的国家职业资格证书。

职业资格证书是表明劳动者具有从事某一职业所必备的学识和技能的证明。它是劳动者求职、任职、开业的资格凭证,是用人单位招聘、录用劳动者的主要依据,也是境外就业、对外劳务合作人员办理技能水平公证的有效证件。