

集纳技术骨干等专业人才助企业“越坎爬坡”

# 滨海县总组建947个民企“挺进班”

半年共为企业增效1.67亿元，节能降本7600多万元，并成功开展11项新产品技术攻关

**本报讯** (记者王伟 通讯员刘义昂)今年1月,江苏省滨海县总工会针对全县民营企业面临资金短缺、技术不足、产品市场竞争力不强等实际困难,组建民营企业“挺进班”,以“挺进班”为载体,推出劳动竞赛、技术培训、献计献策、项目攻关、资金帮扶等11项惠企措施。目前全县1236家民营企业中已组建947个“挺进班”。

滨海县总工会主席杨朝晖介绍,“挺进班”共吸纳1748名工会干部、1567名企业民主管理“小诸葛”,外聘268名技术骨干、112名银行信贷员、163名志愿者。这些成员发挥各自所长,为企业排忧解难。

## 内蒙古推广职工医疗互助保障

已有20余万名职工参与

**本报讯** (记者李玉波 通讯员杨章虎)记者近日从内蒙古自治区总工会获悉,内蒙古职工医疗互助保障行动自5月中旬上线以来,目前已报名并成功加入的职工超过20万人,并以每天过万人的速度持续增长,延续着全区职工“人人参互、人人受益”的发展态势。

据了解,5月初,内蒙古区总工会向各盟市、旗县和产业工会下发《关于开展医疗互助保障行动的通知》,全区工会系统迅速行动起来,全面开展宣传造势,拉开职工医疗互助保

度高和具有担保能力的单位或个人为企业贷款担保。为增强“挺进班”服务功能,滨海县总计投入50多万元,用于外聘各种专业人才充实到“挺进班”队伍。县立尔维公司有170名职工,因技术不过关,生产的坐便器在使用中有欠缺,造成产品积压,35名职工下岗。工会外聘技术员陈林汝加入该企业“挺进班”,帮助企业开展技术革新,消除了原产品存在的弊端,使积压的1539个坐便器销售一空,为企业增加收入68万元。目前下岗的35人重新回到岗位上。

雪尔纺织公司工会成立了由技术骨干、

等地工会的主要负责人亲自动员、部署,带头落实互助行动;兴安盟、阿拉善、国有林管理局等单位,采取线上线下动员相结合的方式,让互助行动家喻户晓;自治区直属机关工委开设专门窗口,直接服务于会职工。

为使这项行动实现全员覆盖,内蒙古区总先期提供了1000万元的风险准备金,在此基础上拿出800万元,为首批加入互助活动的会员提供优惠补助,会员每人每年缴纳100元,最高可得到25万元的补助。这项活动不仅为全区职工提供了一项普惠、常态、精准性的服务,也增强了职工抵御风险的能力。

自治区人社厅劳动关系处处长高鹏博表示,“职工医疗互助保障行动,是工会为职工办的一件贴心事、暖心事,自治区人社部门也将全力宣传、全力支持,让这种惠民利民的好事落地落实落细。”

障行动的序幕。

为使活动尽快落地见效,使全区职工早日受益,内蒙古区总互助办到一线开展面对面宣教辅导,开展宣讲30余场次,听课学员6000余人,下发宣传手册10.5万余册,现场解答疑难问题600多条,接听咨询电话1051个,现场接待咨询职工301人。

据介绍,各盟市积极行动,通过多种宣传方式吸引职工参与医疗互助保障行动。其中,呼伦贝尔、呼和浩特、鄂尔多斯、乌兰察布

## 厦门“平安返厦”惠及10万职工

**本报讯** (记者于灵歌 通讯员李剑婷)“从前年开始,我每年都申领这项补助。”近日,来自福建厦门厦宾酒店公司的员工谢淑华领到厦门市总工会发放的“平安返厦”交通补助。

据了解,5月初,内蒙古区总工会向各盟市、旗县和产业工会下发《关于开展医疗互助保障行动的通知》,全区工会系统迅速行动起来,全面开展宣传造势,拉开职工医疗互助保

## 烟台加强阵地建设精准服务职工

**本报讯** (记者杨明清 通讯员宋洁 邱春波)近日,山东烟台市总工会开展为期3天的全市工会阵地建设观摩活动,对26个工会阵地建设情况进行现场观摩,检验成效、交流经验。

今年,烟台市总将工会阵地建设列入重要议事日程,整合工会内外资源,加强基层工会阵地建设,精准服务职工群众。

规范职工之家建设。市总在规模以上企业建立“一屋四室”,即职工书屋、职工文体活动室、培训室、劳动争议调解室、阳光心灵工作室;在规模较小企业建设“五角”职工小家,即图书角、活动角、荣誉角、娱乐角、健身角。选派80名工会干部到企业任工会工作指导员,注重发挥92名社会化工会工作者的作用,把基层工会打造成直接为职工服务的基地和体现工会组织作用的窗口。

**本报讯** (记者卢翔)近日,江西省新余市总工会出台《关于进一步完善“三师一室”工作机制的意见》(以下简称《意见》),规范“三师一室”(即法律援助师、劳动关系协调师、健康工程师和沙龙茶叙室)机构设置、场所建设、服务模式等内容。

《意见》提出,市、县两级工会要建立健全“首席三师”制度,并聘请“首席三师”。市直各行业(产业)工会、各工业园区工会建立“三师”团队,各团队成员不少于2人。鼓励有条件的企事业单位建立独立服务职工的“三师”团队。

在服务模式上,《意见》明确市、县两级“三师”团队实行坐班制度,定期进园区、进企业开展服务;工业园区“三师”团队采取定

推进文化阵地建设。市总开展“五一宣传月”活动,营造学习劳模、争当劳模的浓厚氛围;与市委组织部联手深化党工共建,打造了22个党工共建示范点,党组织和工会组织互促共进、资源共享;市工人文化宫加快原文化宫提升改造和新文化宫建设步伐,拆除违章建筑近9000平方米,举办广场系列文化活动等。

拓展服务阵地建设。市总为更好地精准帮扶、关爱职工,在全市建立了25个市级“职工驿站”,有效缓解环卫工、公交司机等户外劳动者如厕难、饮水难等问题;在有需求的单位和公共场所实现“妈妈小屋”标准化建设基本覆盖,推动全社会呵护、关心孕期和哺乳期女职工;在职工之家设立“向日葵”关爱工作室,配备情绪宣泄、沙盘游戏等设施。目前,全市共建起28个“向日葵”职工关爱服务站。

点坐班接访与进企业面对面服务相结合的方式,为园区职工服务;乡镇(街道)(社区)在党群服务中心设立群团服务岗位,负责受理“三师”团队、各团队成员不少于2人。鼓励有条件的企事业单位建立独立服务职工的“三师”团队。

在服务模式上,《意见》明确市、县两级“三师”团队实行坐班制度,定期进园区、进企业开展服务;工业园区“三师”团队采取定

点坐班接访与进企业面对面服务相结合的方式,为园区职工服务;乡镇(街道)(