

集纳技术骨干等专业人才助企业“越坎爬坡”

滨海县总组建947个民企“挺进班”

半年共为企业增效1.67亿元,节能降本7600多万元,并成功开展11项新产品技术攻关

本报讯 (记者王伟 通讯员刘义昂)今年1月,江苏省滨海县总工会针对全县民营企业面临资金短缺、技术不足、产品市场竞争力不强等实际困难,组建民营企业“挺进班”,以“挺进班”为载体,推出劳动竞赛、技术培训、献计献策、项目攻关、资金帮扶等11项惠企措施。目前全县1236家民营企业中已组建947个“挺进班”。

滨海县总工会主席杨朝晖介绍,“挺进班”共吸纳1748名工会干部、1567名企业民主管理“小诸葛”,外聘268名技术骨干、112名银行信贷员、163名志愿者。这些成员发挥各自所长,为企业排忧解难。

滨海县总倡导“挺进班”履行下列职能:围绕重大项目、重点工程和企业所需,组织职工开展劳动竞赛,为民营企业发展建功立业;加强职工职业技能培训,为民营企业转型升级提供人才支撑;深化企业民主管理,发动职工为民营企业发展建言献策;组织企业职工技术骨干进行工艺改革、项目攻关、促进企业创新发展,增强市场竞争力;帮助企业合理设计岗位,通过召开招聘会、推荐引荐等形式,化解企业用工荒、招工难;对有特殊困难的小微企业,通过集体协商,在困难时期,降低增资幅度,或暂时不增加工资;发挥银行信贷员作用,帮助向银行申请贷款,动员和组织信誉

度高和具有担保能力的单位或个人为企业贷款担保。

为增强“挺进班”服务功能,滨海县总累计投入50多万元,用于外聘各种专业人才充实到“挺进班”队伍。县立尔维公司有170名职工,因技术不过关,生产的坐便器在使用中有欠缺,造成产品积压,35名职工下岗。工会外聘技术员陈林汝加入该企业“挺进班”,帮助企业开展技术革新,消除了原产品存在的弊端,使积压的1539个坐便器销售一空,为企业增加收入68万元。目前下岗的35人重新回到岗位上。

雪尔纺织公司工会成立了由技术骨干、

车间主任、工会干部等6人组成的“越坎爬坡挺进班”,共为企业发展提出合理化建议13条,进行6项工艺改革,培训职工350多人次,促进企业增收节支达35万多元。

据统计,今年以来,滨海县各民营企业“挺进班”累计开展化工、泵阀铸造、纺织等10大项劳动竞赛,为企业增加经济效益1.67亿元,提合理化建议426条,90%被采纳,促进企业节能降耗、压缩非生产性支出7600多万元;成功开展11项新产品技术攻关,使化工、纺织、电池等17个产品的市场竞争力得到提升;帮助企业融资担保5300万元;帮企业招工和引进技术人才2100多人。

护航食品安全

7月16日,安徽省淮北市龙山市场监督管理所执法人员,在辖区建筑食堂工地进行检查,向工人们宣传食品安全知识,并了解食堂日常管理等情况。李鑫 吴伯山 摄/中新社

不忘初心 牢记使命

天津市总举办主题教育党课

本报讯 (记者张莹)近日,天津市总工会机关举行主题教育党课活动,并为6名预备党员举行入党宣誓仪式。

天津市总工会党组书记、副主席林引做了题为“坚信理论听党话,矢志不渝跟党走——做新时代忠诚干净担当的工会党员

干部”的主题教育党课,要求市总党员干部永葆对党的忠心,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,带着深厚感情面向广大职工做好维权服务工作,以强烈的事业心抓好重点任务、突破难点任务、推进工会改革创新。

湖北省总多种形式开展主题教育

本报讯 (记者张群 通讯员谢文哲)近日,湖北省总工会召开全省职工先进事迹报告会,激励党员干部不忘初心、牢记使命。据悉,湖北省总采取多种形式开展主题教育读书班活动,使得主题教育活动扎实推进,深入人心。

湖北省总工会党组书记、常务副主

新疆兵团总工会推进主题教育活动

本报讯 (记者吴锋思)在推进主题教育活动中,新疆生产建设兵团总工会紧扣主题教育根本任务,聚焦兵团职责使命,贯彻落实新时代党的治疆方略和对兵团的定位要求,进一步密切工会组织同职工群众的血肉联系,当好职工的“娘家人”。

新疆兵团总工会党组书记、主席黄斌

席董永祥提出,全体党员干部要时刻突出党的政治性,始终紧跟党的步伐;时刻突出党的先进性,始终走在时代前列;时刻突出党的纯洁性,始终不忘初心使命,以奋发有为、勇于担当的精气神和工作成效,为湖北工运事业创新发展作出新贡献。

内蒙古推广职工医疗互助保障

已有20余万名职工参与

本报讯 (记者李玉波 通讯员杨章虎)记者近日从内蒙古自治区总工会获悉,内蒙古职工医疗互助保障行动自5月中旬上线以来,目前已报名并成功加入的职工超过20万人,并以每天过万人的速度持续增长,延续着全区职工“人人参互、人人受益”的发展态势。

据了解,5月初,内蒙古区总向各盟市、旗县和产业工会下发《关于开展医疗互助保障行动的通知》,全区工会系统迅速行动起来,全面展开宣传造势,拉开职工医疗互助保

障行动的序幕。

为使活动尽快落地见效,使全区职工早日受益,内蒙古区总总互助办到一线开展面对面宣教辅导,开展宣讲30余场次,听课学员6000余人,下发宣传手册10.5万余册,现场解答疑难问题600多条,接听咨询电话1051个,现场接待咨询职工301人。

据介绍,各盟市积极行动,通过多种宣传方式吸引职工参与医疗互助保障行动。其中,呼伦贝尔、呼和浩特、鄂尔多斯、乌兰察布

规范建家 丰富文化 拓展服务

烟台加强阵地建设精准服务职工

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 邱春波)近日,山东烟台市总工会开展为期3天的全市工会阵地建设观摩活动,对26个工会阵地建设情况进行现场观摩,检验成效、交流经验。

今年,烟台市总将工会阵地建设列入重要议事日程,整合工会内外资源,加强基层工会阵地建设,精准服务职工群众。

规范职工之家建设。市总在规模以上企业建立“一屋四室”,即职工书屋、职工文体活动室、培训室、劳动争议调解室、阳光心灵工作室;在规模较小企业建设“五角”职工小家,即图书角、活动角、荣誉角、娱乐角、健身角。选派80名工会干部到企业任工会工作指导员,注重发挥92名社会化工会工作者的作用,把基层工会打造成直接为职工服务的基地和体现工会组织作用的窗口。

推进文化阵地建设。市总开展“五一宣传月”活动,营造学习劳模、争当劳模的浓厚氛围;与市委组织部联手深化党工共建,打造了22个党工共建示范点,党组织和工会组织互促共进、资源共享;市工人文化宫加快原文化宫提升改造和新文化宫建设步伐,拆除违章建筑近9000平方米,举办广场系列文化活动等。

拓展服务阵地建设。市总为更好地精准帮扶、关爱职工,在全市建立了25个市级“职工驿站”,有效缓解环卫工、公交司机等户外劳动者如厕难、饮水难等问题;在有需求的单位和公共场所实现“妈妈小屋”标准化建设基本覆盖,推动全社会呵护、关心孕期和哺乳期女职工;在职工之家设立“向日葵”关爱工作室,配备情绪宣泄、沙盘游戏等设施。目前,全市共建起28个“向日葵”职工关爱服务站。

新余市总出台《意见》

进一步完善“三师一室”工作机制

点坐班访问与进企业面对面服务相结合的方式,为园区职工服务;乡镇、街道(社区)在党群服务中心设立群团服务岗位,负责受理、督办本区域职工诉求等。

《意见》同时提出要开设网上“三师一室”,采取线上咨询和在线预约的方式为职工适时提供法律援助、劳动关系协调、心理健康疏导等服务,进一步拓宽“三师”服务触角。同时,推动“三师”与“三社”(社会工作

新华社合肥7月17日电 (记者鲍晓菁)又到夏天,安徽省绩溪县家朋乡迎来了许多避暑度假的城市居民。这个以烈士许家朋命名的皖南乡村,不仅风光秀美、空气舒爽、气候宜人,而且具有深厚的红色文化底蕴,被评为“安徽省第三批红色旅游乡镇”。

许家朋,1931年生,安徽省绩溪县人。1951年5月,参加中国人民解放军。1952年7月,参加中国人民志愿军赴朝作

战。1953年4月,加入中国新民主主义青年团。

上甘岭战役后,黄继光的英雄壮举令志愿军将士深受感动和激励,许家朋也不例外。石砚洞北山反击战任务下达连队后,他第一个向团支部递交了决心书,他说:“在一旦需要我的情况下,就像黄继光同志那样,为了朝鲜人民和祖国人民而牺牲自己。”他对战友说:“我要接受这次战斗的考验,一定像黄继光那样勇敢地消灭敌人!”

1953年7月6日夜,在朝鲜铁原以西石砚洞北山反击美军第七师的战斗中,许家朋所在的六连突击排冒大雨侧翼向美军主峰阵地发起攻击。接近主峰时,美军一暗堡突然开火,将部队压制在山腰间。战斗中,和许家朋一起执行爆破任务的战友不幸牺牲,许家朋见状迅速抱起炸药包,冲向敌人的暗堡。前进中,他的双腿被炸伤,仍忍着伤痛,

顽强地爬抵暗堡,执行爆破任务。但由于炸药包被雨淋湿,爆破未能成功。许家朋抱着伤腿踉跄爬行,寻找暗堡入口。在找不到入口的情况下,为争取时间,他毅然挺身扑向暗堡射孔,用胸膛堵住正在射击的枪口,以自己的生命为部队开辟了进攻道路。战友们在他的英雄行为激励下,奋勇作战,迅速攻占了北山主峰。

根据许家朋生前的申请,所在部队党委追认他为中国共产党党员。1953年10月27日,朝鲜民主主义人民共和国最高人民会议常任委员会追授他“朝鲜民主主义人民共和国英雄”称号和金星奖章、一级国旗勋章。1954年2月15日,中国人民志愿军领导机关为他追记特等功,并追授一级战斗英雄称号。同年5月24日,追授他中国新民主主义青年团“模范团员”称号。安徽省绩溪县人民政府将他的家乡命名为“家朋乡”,并立“许家朋烈士纪念碑”以示纪念。

为了民族复兴·英雄烈士谱

许家朋:用胸膛堵住敌人枪眼的志愿军战斗英雄

战。1953年4月,加入中国新民主主义青年团。

上甘岭战役后,黄继光的英雄壮举令志愿军将士深受感动和激励,许家朋也不例外。石砚洞北山反击战任务下达连队后,他第一个向团支部递交了决心书,他说:“在一旦需要我的情况下,就像黄继光同志那样,为了朝鲜人民和祖国人民而牺牲自己。”他对战友说:“我要接受这次战斗的考验,一定像黄继光那样勇敢地消灭敌人!”

1953年7月6日夜,在朝鲜铁原以西石砚洞北山反击美军第七师的战斗中,许家朋所在的六连突击排冒大雨侧翼向美军主峰阵地发起攻击。接近主峰时,美军一暗堡突然开火,将部队压制在山腰间。战斗中,和许家朋一起执行爆破任务的战友不幸牺牲,许家朋见状迅速抱起炸药包,冲向敌人的暗堡。前进中,他的双腿被炸伤,仍忍着伤痛,

顽强地爬抵暗堡,执行爆破任务。但由于炸药包被雨淋湿,爆破未能成功。许家朋抱着伤腿踉跄爬行,寻找暗堡入口。在找不到入口的情况下,为争取时间,他毅然挺身扑向暗堡射孔,用胸膛堵住正在射击的枪口,以自己的生命为部队开辟了进攻道路。战友们在他的英雄行为激励下,奋勇作战,迅速攻占了北山主峰。

根据许家朋生前的申请,所在部队党委追认他为中国共产党党员。1953年10月27日,朝鲜民主主义人民共和国最高人民会议常任委员会追授他“朝鲜民主主义人民共和国英雄”称号和金星奖章、一级国旗勋章。1954年2月15日,中国人民志愿军领导机关为他追记特等功,并追授一级战斗英雄称号。同年5月24日,追授他中国新民主主义青年团“模范团员”称号。安徽省绩溪县人民政府将他的家乡命名为“家朋乡”,并立“许家朋烈士纪念碑”以示纪念。

青海钻井公司通过改革用人机制、加强野外作业后勤保障、完善业绩考核办法等举措,让职工感受“家”的温暖——

“‘家+’文化落地,戈壁不再遥远”

本报记者 邢生祥

本报通讯员 吉海坚 沈生莲

“板房密封性能特别好,里面有电视、空调,还可以上网,工作之余还能熬制奶茶……今年,钻井队野外工作生活条件发生了巨大变化,是企业‘家+’文化建设的落地落实,让戈壁不再遥远。”这是西部钻探青海钻井公司70514钻井队藏族队长伊万平日前与同事聊天时说出的句感慨。

近年来,西部钻探青海钻井公司工会着力开展“家+”文化建设,融入价值观、人情味、总目标,让职工感受到家人般的温暖。

合同工、劳务工都有机会参加竞聘

在钻井作业平台,30585队技术员赵玉娇总是忙个不停。“自从担任技术员一职后,赵玉娇对待工作的态度与过去完全不一样。”30585队队长谢元说。

青海钻井公司历经多次重组,职工来源多样。“注重德才兼备,突出职工的能力和技能,提高了职工钻务业,提升技能的积极性。”谢元说,企业用人机制的转变,促进了“家+”文化落地生根,与职工的价值观产生了共鸣。“合同化员工、市场化用工,以及优秀的

劳务用工,均可报名竞聘井队管理干部。”今年3月,青海钻井公司通过改革,在内部打破身份界限,全员公开竞聘井队正副职和技术、电气、钻井液、机械工程师,选拔了26名正职、19名副职和27名专业技术工程师。

在科学公平的用人机制下,职工生产积极性被大大激发。截至6月初,该公司今年已开井201口,完井179口,进尺达到36.31万米,比去年同期多打8万米。

井架工穿上了电热背心、护膝

位于柴达木盆地海拔3000多米的师63井,钻探难度非常大,井深、高温、高压、高疏、漏失、溢流等钻探难点在这口井上集中体现。因此,平疏处置溢流是保证安全钻进的关键。

5月18日,钻井液配置工作全面开展。为保障师63井钻探任务顺利完成,青海钻井公司给予70514队充足的后勤保障,抽调了专职厨师,饭菜变着花样不重复,还及时给职工开小灶,给体能消耗大的职工补充能量。

“在高原戈壁随时可以洗热水澡,身体不舒服找队医,洗衣房、环保厕所、纯净水、鲜活的盆栽花卉配套到施工板房……”公司的点滴关怀举措让我们心里倍感温暖。”职工张晨说。

50618队队长张根生介绍,开工前,公司提前购买了感冒灵颗粒、大青叶片等15类常

用药品,发放到各钻井队,在一线钻井队建立了“健康角”,并配备电子血压计、电子体重秤及员工健康提示卡。

师63井开钻以来,处理了近百次井下复杂情况,职工在生活保障和物资供应上想尽办法,让职工更有力量面对困难。

“高原戈壁的冬季长达半年,井架二层平台风大,公司给我们配了电热背心、护膝,穿在身上暖和又没有厚重感,干起活来也方便。”4019队井架工陈全录说,电热手套充电后能保温4到5个小时。

此外,青海钻井公司把伙委会开到井场,在确保食品卫生安全的同时,广泛征求职工意见和建议,订立周食谱,丰富膳食品种和营养搭配,保障职工在高原缺氧的戈壁“生命禁区”里也能吃上可口饭菜。

40539队队长王福品说:“以前,钻井队职工吃的饭菜都是装在保温桶里由专车送到现场,品种单一,味道也欠佳。现在,队上有了自己的食堂,还有专门的清真灶,每周定食谱,职工特别满意。”

业绩考核向一线倾斜

一线职工会随手捡起还能再用的棉纱、使用PDC钻头就像爱惜私家车一样……这些变化得益于职工对青海钻井公司“家+”文

化的认同。

“公司修订完善的业绩考核办法,更加体现出向一线倾斜的力度,让大伙尝到甜头,今年我们队有信心创造更好的效益。”30554队队长杨明说。

一个井场一家人。今年“1+N”联队模式在30554队首先试点,与之同频的联队考核办法,让两支队伍队融为一家人,同呼吸、共命运。30554队把好的工作经验传授给30612队,短短两个月之后,30612队的钻井速度突飞猛进。

为有效激发一线井队提速的积极性,青海钻井公司不断完善激励机制,首次设立月度计划完成率专项奖励,激发了钻井队的提速创效活力。3月,全公司完成进尺10.46万米,为历史同期最高,分布在柴达木盆地东西部的55支钻井队,有25支完成月度计划,其中4支队伍的计划完成率达到了200%以上。

今年开始,青海钻井公司增加一线职工收入,增发一线岗位的上岗津贴和夜班津贴,设立月度完成计划专项奖励。一系列举措让职工爱岗敬业、干事创业的激情更加凸显。

“在海拔3000米的高原,钻井人直面生理和心理双重挑战,不断创新‘家+’文化,打造了高原钻井文化新高地。”青海钻井公司党委副书记李永发说。

