

江西省总为金秋助学注入“心”元素

受益面扩展至农民工家庭留守儿童

合肥市总实施弹性政策拓宽助学面

未建档困难职工子女可获资助

本报讯(记者卢翔)“能参加夏令营,孩子别提多开心了。我们家长也不用担忧孩子暑假‘去哪儿’了。工会今年办的这个助学活动,贴心!”得知孩子随团踏上了去南昌的列车,江西省宜春市万载县黄茅镇水源村村民欧阳满对工会赞不绝口。日前,江西省总工会启动2019年“金秋助学·铸魂圆梦”暨千名农民工家庭留守儿童夏令营活动,欧阳满的孩子成了诸多幸运儿之一。

据介绍,举办夏令营活动是江西省总近年来为助学工作注入更多“心”元素的一个实践,体现了工会把金秋助学工作常办常新、贴近人心的努力。今年,省总将金秋助学的帮扶对象延伸到农民工家庭留守儿童。7月10日~13日,在工会干部带领下,来自全省11个地市的首批200名农村中小学生参观了八一起义纪念馆、滕王阁、江西省博物馆,走进VR主题公园、融创海洋公园……孩子们既开阔了眼界,又收获了友谊。

广东省总继续开办劳模本科班

本报讯(记者叶小钟 通讯员黄细英 王娅)广东省总工会日前印发《2019年劳模工匠本科班实施方案》,今年广东省总继续与华南理工大学、华南师范大学等高校合作,开办广东省劳模工匠本科班,将在全省组织200名劳模、工匠参加本科学历继续教育。

根据《方案》,广东省内有意向参加本科学习的市级以上劳模、先进工作者、五一劳动奖章获得者和工匠,经所在工作单位同意,由所在市级工会、省级专业工会推荐。劳模工匠本科班单独成班,各实施院校组建教学支持服务团队为班级服务。学习班采取“线上+线下”的混合教学模式。根据《方案》,学员从学籍注册时间算起,学习期为2.5年,按实施院校要求完成学习课程并通过考核的学员,取得毕业证书。

南宁成立首个职工体检中心

本报讯(记者庞慧敏 通讯员张朝荣)经过两年的精心筹备,南宁市总工会和南宁市第一人民医院联合成立的职工健康体检中心、职工健康培训中心日前正式揭牌亮相。南宁市政协副主席、市总工会主席李勤等参加揭牌仪式。

体检中心医疗设备先进,实现了检查“一站式”服务的模式,让职工享受舒适愉悦的体检过程。体检中心目前已接待了数百位的个人体检和数批企事业单位组织的职工团检,受到好评。

西宁2800名货车司机集中入会

本报讯(记者邢生祥)近日,西宁市总工会举办全市道路货运行业职工集中入会仪式,来自青海瑞丰物流公司、青海纵横物流公司等16家企业的2800名货运司机集中加入工会。

据介绍,目前,西宁市有物流企业百余家,货车司机近6万人。西宁是全总开展货车司机入会集中行动的试点城市之一,为最大限度地把货车司机等群体组织到工会中来,从3月初开始,西宁市总开展“货车司机入会集中行动”,推进物流企业建会、货车司机入会工作。

新疆交运工会推进农民工入会

本报讯(记者吴铎思 通讯员郭素莲)近日,新疆维吾尔自治区交通运输工会在G30乌奎改扩建项目第二合同段建设指挥部举行农民工集体入会活动,参与项目建设的1972名农民工加入工会。目前,自治区交通运输厅系统已有3272名农民工入会。

自治区交通运输工会负责人表示,将继续推进农民工入会服务工作,最大限度地组织农民工入会,力争今年全疆交通运输系统农民工入会率达到100%。

威海市总启动送清凉活动

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)7月12日,山东省威海市总工会启动2019年“夏送清凉”活动,为烈日下坚守岗位的职工送去防暑降温用品。

据了解,“夏送清凉”活动是威海市总每年开展的服务职工、关爱职工的“十送”服务活动之一。活动期间,威海市总还开展劳动保护监督检查,为一线职工送去清凉和安全。今年,市总将对市直43家单位共7500名一线职工(农民工)进行慰问,送去物资价值96万余元。

武汉供电职工代表巡查保电

本报讯(记者邹明强 通讯员杨薇)近日,武汉供电公司工会动员186名职工代表,联系35家军运会比赛场馆、98家接待酒店、1033项军运会配套工程中的供电职工,主动查找保电工作中的薄弱环节,总结职工技术“微创新”。为确保武汉军运会用电无一失,该公司在6月的公司月度管理会上,特别播放职工代表巡查纪录片,各级保电部门负责人认真检视所负责区域军运会保电工作的短板与不足,倾听来自一线职工代表的意见和建议。

实施弹性救助,对“虽不符合建档条件,但生活确实存在困难的困难职工子女”也实施一定程度的就学资助。

合肥市今年首次将困难职工帮扶列入政府民生工程,要求为全市困难职工家庭提供精准生活救助,金秋助学、大病救助,实现解困脱困。作为该项民生工程牵头责任单位之一,合肥市总工会高度重视,于日前正式启动2019年金秋助学活动。

据介绍,近两年来,江西工会在金秋助学活动中累计发放助学金5643.5万元,为1.75万名困难职工和困难农民工子女提供入学帮助。

江西省总工会党组书记、常务副主席饶剑明表示,江西工会将扎实做好夏令营的各项工作,确保活动安全、有序开展,让农民工留守儿童感受到工会大家庭的温暖。

本报讯(记者陈华 通讯员谢晓侠)工会金秋助学活动今年在合肥有了新内容。记者7月12日在采访中了解到,合肥市总工会决定在原有救助内容基础上,拓宽助学惠及面,

为拓宽助学惠及面,确保不让一名考上

大学的困难职工子女辍学,合肥市总对今年高考被录取(不含军校生)的新生,即使其家庭不符合建档条件,若其生活确实困难的,仍给予一次性不超过2000元的资助。

在此基础上,合肥市总继续实施工会培育“金牌蓝领计划”,对今年考入高院校的困难职工子女给予资助;同时实施工会“圆梦计划”,对在读的品学兼优的困难职工子女(含本科、专科、高职、不含国防生、军校生)实施资助,勉励其勤奋学习、学业有成。

据了解,合肥市总已连续开展金秋助学活动22年,累计筹集助学资金近3000万元,帮助2万多名困难职工子女解决上学难题。合肥市总工会党组书记、副主席王兴梅表示,今年是合肥市将困难职工帮扶列入民生工程的第一年,各级工会将拓宽困难职工帮扶工作思路,用更精准的服务,把工会助学这件惠民生、利长远的好事办好办实。

宁德推进工人文化宫建设

该市第一座市级工人文化宫6月开工,预计2021年1月使用

本报宁德7月16日电(记者于灵歌)今天上午,福建省总工会工人文化宫调研组走进宁德市北部新城工人文化宫建设工地,调研项目开工建设情况。

据悉,该项目于6月28日开工,建设工期30个月,预计2021年1月投入使用。项目将建成宁德市第一座市级工人文化宫,成为闽东职工开展文化活动的重要阵地。

据介绍,2018年12月,宁德市政府与市总工会举行第十次联席会议,制定《宁德市产业工人队伍建设方案》,将市级工人文化宫建设作为服务产业工人举措之一。联席会后,宁德市委书记郭锡文、市长梁伟新还分别主持召开专题会议,议定项目建设规模、建设模式,明确设计方、资金拼盘,由市财政局、市总工会、蕉城区总工会等几方共同出资建设。宁德市

委常委、组织部部长、总工会主席郭学斌多次组织相关部门召开协调会,进行具体部署。

据了解,北部新城工人文化宫项目用地面积15568平方米,建筑总面积24563平方米,总投资约1.8亿元。项目建设内容为文体综合楼一幢,功能包含综合运动场馆、游泳馆、会堂、职工文化团体活动室、服务中心、图书馆等。由于地处东侨经济技术开发区宁德锂电新能源小镇,文化宫项目将地区特点融入建筑设计,建筑立面犹如飘扬的旗帜,体现革命老区的文化元素。

宁德锂电新能源小镇以发展新能源产业为核心,已入驻企业40家,吸纳就业达4万人。“该地区为产业工人聚集区,北部新城工人文化宫项目将为产业工人提供开展文化、

休闲活动的场所,丰富产业工人业余生活,提高职工文化素质。”郭学斌说。

自福建省总工会印发《2017—2021年福建省工人文化宫建设规划》以来,宁德市各县(市、区)结合各地实际情况和现有条件,采取改造、购买、新建、合建等多种形式开展工人文化宫项目建设,并取得相应进展。其中,2018年10月动工的周宁县工人文化宫项目目前已完成90%以上的工程,预计9月竣工投入使用。

郭学斌表示,市级工人文化宫建成后,将面向全市职工举办一系列培训教育、技能竞赛、文体比赛等活动,让工人文化宫成为职工接受培训教育的“大学校”,提升技能素养的“新舞台”、丰富精神文化生活的“好乐园”。



送清凉

7月16日,志愿者(左)在街上工作的环卫工人送去西瓜和矿泉水。

近日,高温闷热天气持续,河北省香河县环卫爱心



志愿者将西瓜、矿泉水、解暑药品等送到环卫工人手中,送去夏日清凉。

新华社记者 李晓果 摄

富通集团致力于学习型组织建设,打造一系列“暖心工程”,激发员工积极性创造性

“让每一位员工都有出彩的地方”

本报记者 邹倜然

“全国关爱员工优秀民营企业家”“全国模范职工之家”“浙江省创建和谐劳动关系先进单位”……在富通集团的荣誉墙上,那些有关和谐劳动关系的奖牌放置得格外醒目。

富通集团自创立以来,注重企业与员工的互惠共赢,倡导构建企业和员工之间的命运与共同发展共同体。多年来,在企业党组织带领下,集团持续完善各项薪酬制度和员工福利,致力于学习型组织建设,打造一系列“暖心工程”,最大限度地激发和调动员工的积极性和创造性。

“我们的目标,是让全体干部和员工过上生活富裕、精神富有的生活,让每一位员工都有出彩的地方。”富通集团董事长王建沂说。

注重民主管理,及时响应员工诉求

2018年,富通集团还成立劳动争议调解委员会,加强信访和调研工作,不断完善劳动争议调解机制。针对员工提出的难点、热点问题听取意见,努力做到倾听有耐心、处理有决心,对待员工反映的问题确保件件有落实。

另外,富通集团还成立劳动争议调解委员会,加强信访和调研工作,不断完善劳动争议调解机制。针对员工提出的难点、热点问题听取意见,努力做到倾听有耐心、处理有决心,对待员工反映的问题确保件件有落实。

搭建育人平台,引导员工成长成才

在富通集团,师徒是传统结对项目,也就是老、中、青三级梯队的人力资源培训体系。通过“师徒结对”“老员工带新员工”等方式,让老专家、老师傅、老员工走到生产一线,为青年员工传授知识,传承优秀职业素养,提升实践技能水平。

夏城楠是富通集团光通信全产业链光缆项目的总负责人。1996年进入公司以来,他带领技术团队完成多个技术研发和攻坚项目,为企业培养了不少技术人才。

在光通信全产业链项目建设之初,夏城楠带队赴国内各大知名院校考察,引进大批优秀人才。为留住技术人员,他建议公司从住房安排、工资待遇、发展前景等方面为技术人员考虑,并安排他们走出去深造,为拓宽青年员工的视野,以“夏城楠技能大师工作室”为载体,他带领青年员工参加国家和省、市内的行业技术交流和比武,并鼓励年轻人多思考、勤钻研。

江闽西就是夏城楠的徒弟之一。在夏城楠的帮助和指导下,他从一名普通操作工人成长为一名高级技师,现为集团下属分公司

王娅事迹报告会走进全总机关

工会干部和一线职工表示,要向“中国好人”

王娅学习,凝聚向上向善力量

本报北京7月16日电(记者郑莉)“我上过大学,但这段经历能改变人的命运。如果能帮助孩子们上大学,改变命运,真的是一件挺幸福的事。”镜头里的王娅,消瘦的脸庞布满皱纹,此时却绽放出欣慰而温暖的笑容。这个笑容定格在2019年7月16日,66岁的她被癌症夺走了生命。这位普通的国网天津电力检修公司职工,被推选为“中国好人”。在全国如火如荼开展“不忘初心、牢记使命”主题教育之时,王娅先进事迹报告会今天走进全国总工会机关,为来自能源化学地质系统的工会干部和一线职工上了一堂特殊的主题教育课。

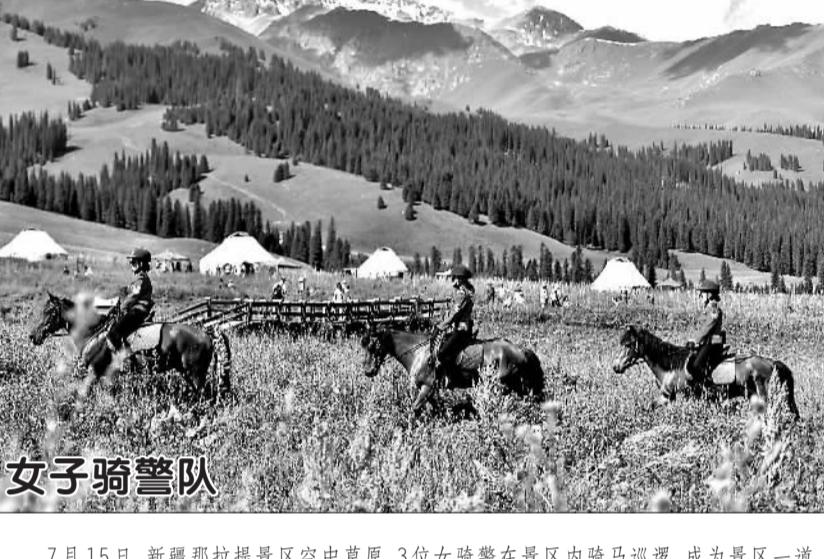
在1989年之后的30年里,用大部分工

资和积蓄资助经济困难的学生;7年无偿献血,6次给灾区捐款;身患癌症,却放弃治疗,在生前将唯一住房赠予助学基金;临终时签署遗体捐献协议,将遗体奉献给了医学事业……王娅的一生并没有惊天动地的伟业,但她用自己的光和热照亮了寒门学子的求学之路。

在1989年之后的30年里,用大部分工

资和积蓄资助经济困难的学生;7年无偿献血,6次给灾区捐款;身患癌症,却放弃治疗,在生前将唯一住房赠予助学基金;临终时签署遗体捐献协议,将遗体奉献给了医学事业……王娅的一生并没有惊天动地的伟业,但她用自己的光和热照亮了寒门学子的求学之路。

报告会现场,一部纪录短片展示了王娅的先进事迹和感人品质。报告团成员,“时代



女子骑警队

7月15日,新疆那拉提景区空中草原,3位女骑警在景区内骑马巡逻,成为景区一道亮丽的风景。据介绍,该女子骑警队成立于1年前,由12名哈萨克族大学毕业生组成,主要负责景区各个主要路段、人员密集场所的日常巡逻等。

刘新 摄/中新社

为了民族复兴·英雄烈士谱

李家发:“黄继光式”的战斗英雄

新华社合肥7月16日电(记者鲍晓菁)每年清明节期间,安徽省南陵县家发中学的学生都会来到李家发烈士纪念碑前,举行祭扫活动,缅怀烈士英灵。

李家发,1934年生,安徽省南陵县人。1951年6月,参加中国人民志愿军赴朝作战。

1952年10月,加入中国新民主主义青年团。

入朝后,李家发被编入中国人民志愿军第六十七军一九九师五九五团一营一连二排六班当战士。在一次敌机空袭中,他冒着生命危险帮助朝鲜群众抢救衣物和粮食。他在地雷战和修筑工事中成绩突出,荣立2次三等功。

1952年冬,李家发任二排通信联络员,主要任务是传递战斗命令,常常要在敌人的炮火中穿梭。从部队所在庆坡岘的山腰到玉女峰的前沿,要通过一片200多米的开阔地,美军飞机每天都要在这块土地上倾泻成吨的弹药,通过极危险。但他英勇机智,每次都能及时完成任务,被誉为“铁腿通信员”。

1953年7月13日,在金城战役反击的轿岩山战斗中,李家发所在的二排担负攻击116高地的任务。在部队前进受到敌人火力阻滞时,李家发主动请战,担负起爆破敌人高地的任务,机智地炸毁了高地外围3个火力点,他自己也身负重伤,但仍然忍着剧

痛艰难地向前爬进,在用最后一颗手雷摧毁了敌人的主堡后,体力不支昏迷过去。

反击部队迅速发起冲锋,然而敌人的另一个暗堡又响起了枪声,火力封锁再次拦住了部队前进的脚步。突击排爆的爆破组几次尝试爆破都因敌人火力太猛而无法接近。离天明只剩4个多小时,天亮之前如果拿不下轿岩山,部队只有撤出战斗。

正在紧急关头,敌人暗堡的机枪声突然静了下来。原来,昏迷的李家发不知什么时候醒了过来,以惊人的毅力悄悄爬近敌人暗堡,用自己的胸膛挡住了暗堡的机枪射孔。为掩护部队冲锋,取得战斗胜利,李家发献出了年仅19岁的生命。

李家发牺牲后,根据他生前提出的申请,所在部队党委追认他为中国共产党党员。1953年9月,中国人民志愿军领导机关为他追记特等功,并追授他一级战斗英雄的光荣称号。同年12月15日,朝鲜民主主义人民共和国最高人民会议常任委员会授予他“朝鲜民主主义人民共和国英雄”称号,同时授予他“金星奖章”和“一级国旗勋章”。朝鲜民主主义人民共和国和轿岩山地区人民将李家发牺牲地附近的一条街命名为“家发街”。安徽省南陵县人民政府将他的家乡塘西乡改名为“家发乡”,并建立李家发烈士纪念碑,以示纪念。

立“六个必访”制度,即对“新员工进公司、员工伤病、员工生活困难、员工家遭灾、员工家庭有丧事、女职工生育”等6种情况进行家访。集团全面推行员工健康体检制度,定期组织员工进行健康检查,持续完善员工福利保障制度,把关心爱护员工的企业文化落到实处。

2016年7月6日,在生产一线从事作业主操工作的王斌,因家中一场突如其来的煤气泄漏爆炸事故,全身大面积烧伤。经医院抢救,脱离生命危险,但烧伤面积达到75%,被医院诊断为2级烧伤。王斌早年离异,家中还有两个儿子,他的不幸遭遇给原本就不富裕的家庭带来巨大的经济困难,修复、植皮烧伤皮肤所需的高额医疗费用成了这个家庭沉重的负担。

得知王斌的不幸后,集团员工纷纷伸出援手,自发为其捐款,集团工会也通过互助基金会、申请急难险等形式帮助他渡过难关,共筹集爱心捐款以及各项补助超过15万元。王斌经过两次植皮手术后恢复情况良好,他说,“是富通这个大家庭给我带来温暖,也给了我战胜不幸的勇气,我要更加努力地工作,为我们的大家庭出一份力。”

据了解,多年来,富通集团不断提升全体员工的精神风貌,推崇互助互爱,凝聚助推企业发展的正能量,逐步形成以党建带工建的工作格局,推动员工和企业共同构建命运与共发展共同体,营造了和谐的人文环境。

此外,富通集团党委还会同企业工会建

全国构建和谐劳动关系先进企业园区巡礼