



图说工会 构建和谐劳动关系 工会在行动！

新时代对工会组织和工会工作提出了新要求，各级工会组织以构建和谐劳动关系为主线，积极采取措施，多点发力提高构建和谐劳动关系水平。

推进工资集体协商

集体协商制度对调整劳动关系具有基础性作用。为了让职工对集体协商的效果感受得到、能够认可、趋于满意，全国总工会制定了《中华全国总工会深化集体协商工作规划（2014—2018年）》。

截至2018年6月，全国共签订集体合同159.3万份，覆盖企业402.1万个，覆盖职工1.9亿人。

加强企业民主管理

各级工会推动以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度纳入国企法人治理结构，督促企业在改革改制中严格履行民主程序，推动提高企业民主管理建制率、扩大工作覆盖面。

截至2017年9月底，全国建立职工代表大会制度的基层企事业单位有225.2万个，覆盖职工2.5亿人；实行厂务公开的基层企事业单位有220.0万个，覆盖职工2.4亿人。

开展法律援助

各级工会积极开展法律援助，开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传和公益法律服务行动。

联合开展农民工工资支付专项检查

2014—2018年，配合有关部门开展农民工工资情况专项检查，为1130.6万名农民工追回被拖欠工资及补偿金935.14亿元。

参与建立“劳动关系多方协调机制”

建立健全劳动关系三方协调机制、政府与工会联席会议制度，参与探索“劳动关系多方协调机制”。

策划：王维砚 制图：肖婕妤

一周工报速读

天津武清区 微信平台2分钟即可申请入会

“好消息！凡本区职工，可以通过武清职工之家微信平台线上申请入会啦！”日前，一条天津武清职工之家开通微信平台线上入会渠道的信息刷爆区内职工朋友圈，这是武清区总工会打造“互联网+”工会线上服务新模式的重要举措。

打开武清职工之家微信公众账号，通过点击菜单栏的“职工入会”选项即可进入申请页面，在申请页面笔者看到，什么是工会、成为工会会员的好处等职工关注的问题及解答一应俱全。武清区总工会工作人员介绍，线上申请入会只需申请人关注武清职工之家微信公众号，通过点击下拉菜单“职工入会”填写申请人姓名、电话等信息，即可提交入会申请，整个过程不超过2分钟。

（孙伟）

——摘自7月11日《天津工人报》

河北平乡县
给“小三级”工会履职立规矩
近日，河北平乡县总工会制定下发《“小三级”工会组织工作成效综合评价办法》，通过对组织、履职、服务职工等方面为“小三级”工会立规矩，促进其提升服务职工的能力。
《办法》明确，规模以上企业建会率应达到90%以上，每个乡镇（街道）、园区都要有1~2家行业性、区域性工会联合会或联合工会，企业工会会员入会率应达到85%以上；每年年应与政府（行政）最少召开一次联席会议，企业每年至少按照规范标准召开1~2次职工（代表）大会；规模以上企业集体协商建制率动态保持在90%以上，各类集体合同和协议签订率保持在90%以上。

（王立鹏）

——摘自7月11日《河北工人报》
(李丹青整理)

你的福利里有免费体检吗？尽管为职工免费体检不是法定福利，但越来越多的好企业把它视为一项职工健康与企业发展的必要投资。因此，更多职工期待——

免费体检何时成为标配

本报记者 柳姗姗

又到了一年的“体检季”，不少用人单位的工作群和公告栏里都出现了组织职工进行体检的信息。随着人们健康意识不断增强，很多企业都把体检作为一项职工福利列入了年度计划。

然而，也有一些职工对企业设置体检门槛或者干脆不提供体检福利的情况感到“不爽”。那么，体检福利是否每位职工都应该享有？对于一些特殊岗位的职工，健康体检发挥着怎样的作用？工会组织又能为职工的健康权益做些什么？对此，记者进行了采访。

体检福利具有强制性吗？

“单位每年都安排体检，项目很全，有好几家医院和体检机构可以选择。”在一家商业银行长春分行工作的肖薇对记者说。

定期体检是掌握个人健康状况，进而进行有效健康管理的重要途径。《2019健康管理蓝皮书》显示，2018年中国健康体检人次达到5.75亿，占全部人口的42%。不过，记者在采访中发现，体检福利并非是企业的标配，有的企业将体检与经营状况挂钩，有的企业设置了条件门槛，还有的企业只提供入职体检。

“我们公司没有体检，每年都要自掏腰包去医院做检查。”在医药行业做销售的李女士，近日自费800多元检查了甲状腺、肝功等项目，对于每年都能免费享受体检福利的职工，她表示非常羡慕。

“如果业绩好，就会奖励职工体检卡，一般是每人500元的标准，并不是每年都有。”长春某商贸公

司的人力资源负责人张婷婷坦言，据她了解，长春很多民营企业都会根据企业经营状况“灵活掌握”职工体检福利。

采访中，记者还发现，有的企业中层以上管理岗位人员才能享受体检，有的企业则要求职工须在本单位工作一定期限才能享受体检。

那么，体检是企业必须提供的职工福利吗？

“根据法律规定，对于是否给职工提供体检，企业可以自愿选择，这是一项福利，并不是必须尽的义务。”吉林省总工会法律顾问团律师、广东广和（长春）律师事务所律师王雨琦说。

她进一步解释称，根据《劳动法》第三条和第七十六条规定，劳动者有享受福利的权利，用人单位应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。但是，用人单位具有较大的选择福利的自主性，除非在签订的集体合同、劳动合同，或制定的规章制度中予以明确，否则，企业不提供或只为少数员工提供体检福利并不违法。

特殊岗位的体检权益

不过，对于一些特殊岗位的职工，提供体检则是用人单位必尽的义务。

王雨琦强调说，按照《劳动法》第五十四条规定，对从事接触职业病危害作业的劳动者应定期进行健康检查。对此，《职业病防治法》的阐释更加详细，该法第三十五条规定，对从事接触职业病危害的作业的劳动者，用人单位应当按照卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果书面告知劳动者。职业健康检查费用由用人单位承担。用人单位不得安排未经上岗前职业健康检查的劳动者从事接触职业病危害的作业；不得安排有职业禁忌的劳

动者从事其所禁忌的作业；对在职业健康检查中发现有与所从事的职业相关的健康损害的劳动者，应当调离原工作岗位，并妥善安置；对未进行离岗前职业健康检查的劳动者不得解除或者终止与其订立的劳动合同。

而在2012年颁布的《防暑降温措施管理办法》中则明确规定，在高温天气来临之前，用人单位就应当对高温天气作业的劳动者进行健康检查。对患有心、肺、脑血管等疾病，肺结核，中枢神经系统疾病及其他身体状况不适合高温作业环境的劳动者，要调整作业岗位。

此外，王雨琦提醒，用人单位还要注意地方性法律法规的相关内容，如根据《吉林省女职工劳动保护实施办法》第二十二条规定，对女职工每两年进行一次妇女病检查，有条件的单位可每年进行一次。

此前，有工会调查显示，一线职工尤其是非公企业职工对体检需求较大，这些职工一般文化程度和经济能力偏低，健康意识较为欠缺，大多数人不舍得花钱做体检，很多人不到万不得已根本不愿去医院。

针对一些企业没有条件为职工提供体检福利的情况，工会组织也在尝试为职工送去健康服务。

2018年暑期，长春市朝阳区总工会邀请具有职业病防治资格的长春万佳医院，出动流动体检车，上门为辖区内100名厨师提供职业健康免费体检服务；2019年5月起，杭州市总工会通过送体检到工地和发放体检卡到医院集中体检两种形式，为2万名在杭工程项目、制造业及服务业企业和民营企业的一线职工，以及部分申请在杭积分落户的外来务工人员送上免费健康体检。

而在各地开展的工资集体协商中，职工的体检福利通过“谈”的方式被写入了集体合同。

体检福利成好企业标配

“公司的电脑设备都要定期进行检查维护，更何况员工的健康呢。”李女士告诉记者，虽然她所在的公司节假日也会发放相应的福利，但还是希望公司能适当调整福利费的使用方法，把好钢用在刀刃上，给职工的健康做个“年检”。

据悉，大部分企业的职工体检费用一般从福利费中支出，列入企业成本。

“有条件的企业大多愿意为职工提供体检福利，很多企业在招聘中明确体检福利，这也是企业文化建设和人文关怀的一部分。”有多年人力资源工作经验的张婷婷说，体检福利其实也是一种人力资源的维护，成为许多好企业的标配，对加强职工归属感、稳定性都有意义，毕竟招聘和培训新员工同样需要企业付出成本。

她告诉记者，体检福利不仅对职工个人来说作用很大，对企业来说也是一项“投资”，毕竟只有职工拥有健康的身体，并通过定期体检不断提高健康意识，才能保持更好的身体状态和精力投入工作，还可有效控制和防患职业病，促进企业实现更有活力的高质量发展。

据美大健康提供的数据，在2018年该公司服务的3000万专业体检客户中，患慢病人群的比例仍然不断提升，心脑血管、糖尿病等慢病还没有有效遏制的趋势，这些是公共卫生领域的巨大挑战。

此前，在政协四川省十二届二次会议上，四川省政协委员、成都市第三人民医院院长徐俊波曾提交提案，建议将健康体检纳入医保报销范围，作为一项普惠式社会福利。将体检由灵活变成标配成为职工的福利新期待。

秀特长， 员工有了自信 服务上了台阶

本报记者 邹明强 本报通讯员 刘文斌

在家门口当工人

7月11日，在河北内丘工业园区一家制衣企业，当地妇女在生产车间加工服装。

近年来，河北省内丘县开通留守妇女就业绿色通道，定期组织免费职业技能培训，对接企业采取短期用工、季节用工、临时用工等措施，为农村留守妇女搭建就业平台，吸纳农村妇女在家门口灵活就业。目前，内丘县已有近3万名农村留守妇女在家乡企业就业，实现顾家、赚钱两不误。

新华社记者 朱旭东 摄

秀特长，
员工有了自信
服务上了台阶



实施“差异化”激励政策，激励劳动者走向技能成才之路

深圳年均约万名职工凭技能入户

本报讯（记者刘友婷 通讯员黄石紫嫣）近日，记者从深圳人社局获悉，深圳建立了与技能水平挂钩的人才入户制度，取得本市紧缺工种职业资格证书的个人，或在市级以上技能竞赛获奖的选手，可直接入户或者获得相应的人才落户积分。据统计，通过上述两种途径年均入户深圳的职工约1万人。

近年来，深圳不断完善技能人才培养、引进、评价、使用和激励机制。记者了解到，深圳实施“差异化”激励政策。一方面，建立起与技能水平挂钩的

人才入户制度；同时优化培训补贴机制，个人考取技能类证书的可申领800元至7000元不等的补贴，年均补贴人数约3万人。另一方面，实施“技能菁英”工程，每两年遴选100名青年高技能人才，资助20万元用于赴海内外研修培训。此外，深圳每年评选10名技艺精湛、贡献突出的“鹏城工匠”，每人50万元奖励；对世界技能大赛获奖选手，最高予以100万元奖励；并将获得中华技能大奖等荣誉的高技能领军人才，纳入市高层次人才

认定范围，享受相应的奖励补贴、住房医疗、子女教育等优惠待遇。

在技工教育方面，目前深圳技工院校共11所，在校生3.3万人，年均毕业生约8100人，年均就业率达到95%以上。据介绍，全市技工院校将“校企合作”作为基本办学制度，与1600多家企业建立长期合作关系。合作内容涵括专业建设、科研技改、订单培养、实习就业等多个领域，共同探索出订单班、冠名班、校中厂、厂中校等校企合作模式。

拓宽服务内容，把贴心、实惠、管用的服务送到职工身边

流动的文化宫

本报记者 吴铎思 本报通讯员 景双善

“‘流动文化宫’为我们送来了欢乐，带来了美的享受……”在乌鲁木齐市总工会的乌鲁木齐工运微信公众号中，职工们对乌鲁木齐市工人文化宫创新活动方式的做法纷纷留言点赞。

乌鲁木齐市总工会党组书记、副主席张明告诉记者，针对当地特点，2016年以来，市总开展的送文化下基层活动重点打造“流动文化宫”品牌，为全市各级基层工会和各族职工免费提供送图书、送演出、送培训、送电影等服务，丰富各族职工的文化艺术生活，提升职工群众的艺术修养。

文化送到职工身边

7月5日下午，记者跟随乌鲁木齐市总工会“流动文化宫”小分队来到乌鲁木齐市林业和草原局下属的人民公园。一进公园大门，就看到很多园林职工不顾炎热，早已等候在这里。车刚停稳，一群人就冲上来，又是帮着搬演出器材，又是帮着拿道具。

据了解，乌鲁木齐市工人文化宫还积极发挥市职工管乐团、京剧艺术团、秦腔艺术团、越剧艺术团等市职工文体协会作用，不时抽调骨干组成文艺演出小分队前往社区、企业、农民工相对集中的建筑工地，开展慰问演出、劳动卫生保护宣讲、维权服务

等。同时，文化宫与各大影院加强联系协作，调取新近上演的优秀影片免费放映给职工。

服务贴心、实惠、管用

“这几年力度更大，增加了送技能、送培训、送宣讲等，原则就是把最实用、最贴心的服务送到职工身边。”乌鲁木齐市工人文化宫相关负责人告诉记者。

记者了解到，为庆祝新中国成立70周年，乌鲁木齐市总工会专门成立了“红山之声”职工宣讲站，精选出首批10名宣讲员，将民族团结、精神文明建设等内容带到职工身边。

乌鲁木齐市工人文化宫办公室主任刘荣霞告诉记者，自今年3月初，市总下发了为基层职工“四送”通知后，每天咨询电话不断，基层工会报名积极性特别高。目前，申请艺术培训、文艺演出、职工趣味运动会的企业已排了五六家，文化宫会根据职工反馈的情况，延长课时或提供个性服务。

“今后，‘流动文化宫’将根据基层需求，继续拓宽服务内容，把各项贴心、实惠、管用的服务送到职工中去，将其打造成为工会深入人心的特色品牌。”乌鲁木齐市政协副主席古丽其娜·沙吾尔接受记者采访时说。

“延伸服务，不仅让服务员更加体现价值，还拉近了火车司机和公寓居民的距离，见面打招呼成了习惯。”管理员吴丽深有感触。

员工有了职业荣誉感

“枝江公寓是个大家庭，大家都是兄弟姐妹。”公寓主任陈海平说。门卫黄萍的孩子考上了大学，才到枝江公寓工作10年的她没好意思跟大家说，陈海平得知后，约了同事一起到黄萍家中祝贺，令这名公寓“新人”颇为感动。工友们无论谁家有大事小情，陈海平都号召大家一起去帮忙捧场，这在枝江公寓已成惯例。

炊事员殷红英到枝江公寓前曾一度因为没有正式工作不受家里人待见，让殷红英万万没有想到的是，2018年正月，她的女儿结婚时，陈海平带领休班员工到婚礼现场道贺，20多人身着整齐划一的铁路制服在现场引起了不小的轰动。宾朋们议论纷纷，“红英工作不错！”

今年3月，殷红英正式退休，离开单位前殷红英提出了一个愿望：“希望能把工作制服带走，以后想念姐们时就穿上它。”