

人力资源和社会保障部 中华全国总工会
中国企业联合会/中国企业家协会 中华全国工商业联合会

关于表彰全国模范劳动关系
和谐企业与工业园区的决定

(2019年3月23日)

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团
人力资源和社会保障厅(局)、总工会、企业联
合会/企业家协会、工商业联合会:

党的十八大以来,广大企业和工业园
区以习近平新时代中国特色社会主义思想
为指导,认真贯彻落实党中央、国务院关
于构建和谐劳动关系的决策部署,积极开
展和谐劳动关系创建活动,不断丰富创建内
容,提高创建质量,在全面保障职工各项权
益、完善协商协调机制、推动企业与职工
共建共享等方面取得了积极成效,有力促
进了劳动关系和谐稳定与企业持续健康发
展,涌现出一大批先进企业与工业园区。

为表彰先进、树立典型,大力弘扬“企
业关爱职工、职工热爱企业”的和谐文化,
进一步激励广大企业和工业园区深入开展
和谐劳动关系创建活动,推动构建新时代
中国特色和谐劳动关系,人力资源社会保障
部、中华全国总工会、中国企业联合会/
中国企业家协会、中华全国工商业联合会
决定,授予中国电子科技集团有限公司等
342家企业“全国模范劳动关系和谐企业”

称号,授予北京顺义科技创新产业功能区
等50个工业园区(经济开发区、高新技术
园区等)“全国模范劳动关系和谐工业园
区”称号。

希望受表彰单位珍惜荣誉,再接再厉,
继续探索和谐劳动关系创建新举措、新路
径,更好地发挥先进典型的示范引领作用,
不忘初心,再创佳绩。希望全国各类企业
和工业园区以这次受到表彰的先进模范为
榜样,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想
为指导,增强“四个意识”,坚定
“四个自信”,坚决做到“两个维护”,认真贯
彻落实党的十九大关于构建和谐劳动关系
的要求,结合实际,勇于创新,在新时代新
起点上把构建和谐劳动关系创建活动引向
深入,凝聚广大职工团结奋斗共谋发展,努
力构建规范有序、公正合理、互利共赢、
和谐稳定的中国特色社会主义和谐劳动关
系,进一步促进我国经济高质量发展与社会
和谐稳定,为全面建成小康社会、建设社
会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴
的中国梦作出积极贡献!

构建和谐劳动关系倡议书

全国广大企业和企业家同行们:

在中华人民共和国成立70周年,决胜
全面建成小康社会、实现第一个一百年奋
斗目标关键时期,国家协调劳动关系三方表
彰全国模范劳动关系和谐企业和工业园区,
作为此次受表彰的企业代表,倍感使命光
荣、责任重大。为推动建立规范有序、公
正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关
系,在此,我们特向广大企业和企业家同
行们倡议:

一、关爱职工,始终把职工的利益放在
心上。我们要把解决广大职工最关心最
直接最现实的利益问题,作为构建和谐劳
动关系的根本出发点和落脚点,自觉关心
爱护职工,强化人文关怀,培育健康向上
的企业文化,增强职工归属感、获得感,
充分调动职工的积极性、主动性和创造
性,打造利益共同体、事业共同体和命
运共同体。

二、遵规守信,全面保障职工合法权
益。我们要把法治要求落实到生产经营
和劳动用工实践中,严格执行劳动保障法
律法规,依法签订劳动合同,切实保障职
工的劳动报酬、休息休假、劳动保护、
社会保险等基本权益,畅通职工民主参
与、民主管理渠道,依法推行集体协商,
确保职工合法权益保障工作制度化、规
范化、长效化。

三、练好内功,为实现和谐劳动关系创

造条件。我们要正确认识经营发展中遇
到的困难和挑战,牢固树立对中国社会
主义的信念、对党和政府的信任、对企业
发展的信心、对社会的信誉,切实从自身
做起,完善治理结构,依靠科技进步、职
工素质提升和管理创新提升企业竞争
力,努力把企业做强做优,实现高质量发
展,为职工体面劳动、幸福生活提供更好
保障。

四、感恩奉献,弘扬自觉履行社会责
任的新时代精神。我们要落实新发展理念
,注重节约资源,加强生态保护,主动转
型升级、提质增效,更好回报国家、服
务社会、造福职工。把吸纳就业作为企
业的重要责任,积极为职工创造就业机
会,为稳就业贡献力量。自觉践行社会
主义核心价值观,珍视企业形象,致富
思源、义利兼顾,积极投身社会慈善、
精准扶贫等公益事业。

青春惜日短,接力再出发。广大企业
和企业家同行们,让我们以习近平新时
代中国特色社会主义思想为指导,把握
时代大势,坚定发展信心,聚精会神办
企业,遵纪守法搞经营,关爱和谐抓管
理,为实现中华民族伟大复兴的中国梦
作出新的更大的贡献!

第四批全国模范劳动关系和谐企业
2019年7月11日

广东工会为12位职场妈妈追回生育津贴

本报讯(记者叶小钟 通讯员欧国芬)6
月28日下午3点,广东省总工会12351
职工热线收到广州市郑女士送来的感谢
信和锦旗。原来,在热线及法律援助师
帮助下,这位职场妈妈和另外11位同事
成功追回被公司拖欠的生育津贴差额,
郑女士代表大家到省总工会致谢。

郑女士曾是广州市某国有企业的工作
人员,月平均工资为4900元。2016年
郑女士怀孕,向公司申请产假及生育待
遇,公司按照每月4900元向郑女士支
付产假工资。但是,郑女士在社保部门
核发生育津贴时发现,社保部门是按
照公司上一年度的职工平均工资发放
生育津贴,数额应为每月1.2万元。

郑女士认为公司发放的产假工资低
于生育津贴,应当补足差额,与公司沟
通后,公司表示将于2019年2月5
日前支付差额24526.72元。但截
至4月,郑女士并未收到相关款项。

经了解,在该公司,与郑女士存在相
同问题的有11位女职工,被拖欠生育
津贴差额总计30多万元。

12位职场妈妈于2019年4月11
日致电广东省总工会12351职工热
线,咨询如

何维护自己的权益。接听律师在向郑
女士说明相关法律规定并明确表示企业
行为违法后,询问郑女士是否需要通
过工会介入协助处理,郑女士表示同
意。

广州市天河区总工会在接到郑女士
的工单后,及时与当事人所在单位工
会组织联系沟通,建议单位尽快支付
女职工的生育津贴差额。

●延伸阅读

一、什么是生育津贴和产假工资?

生育津贴,指生育保险基金对职业妇女
因生育而离开工作岗位期间,给予的生
活费用。

根据《广东省职工生育保险规定》,职
工应当享受的生育津贴,按照职工生
育或者施行计划生育手术时用人单
位上年度职工月平均工资除以30再
乘以规定的假期天数计发。

产假工资,则指用人单位在女职工产
假期间支付的工资待遇。

二、生育津贴和产假工资能否同时享有?

根据《广东省职工生育保险规定》,职
工已享受生育津贴的,视同用人单位
已经支付相应数额的工资。生育津贴
高于职工原工资标准的,用人单位应
将生育津贴余额支付给职工;生育津
贴低于职工原工资标准的,应补职工
工资支付,差额部分由用人单位补足。

生育津贴和产假工资原则上不可兼
得,应以数额高者为准。但是,法律并
不禁止用人单位在职工领取生育津
贴的同时再支付产假工资。

青岛推出“1+N+X”建会模式

最大限度推动八大群体入会

据介绍,青岛市总通过“信息共享、
精准建会、考核引领”三大抓手,让
八大群体入会工作见实效。市总与市
人社局建立信息共享机制,通过比
对人社局提供的25人以上参保非公
企业单位名单,列出未建会名单,合
力攻关。同时,采取月汇总通报、季
调度互查、重点区市跟进督办等措
施,落实100人以上两新组织和大型
商务楼宇、园区、大

型商超未建会清零工作,实施工会
组建“挂图作战”,最大限度地
把农民工吸纳到工会组织中来。

此外,为确保重点工作目标的落
实,青岛市总按工会类别和承担工
作重点目标确定考核位次,对获得
全市工会工作优秀等次的给予通报
表扬和经费补助,提高全市工会创
先争优的积极性。按照“会、站、
家”一体化思

人员到上海市职工保障互助中心了
解政策细节,对接宣传落实工作,并
与区总工会基层工作部商讨如何
在全市推进宣传、排摸行业类别
及灵活就业群体的实际情况,承担
起这份保险的推广任务。

这些“娘家人”不辞辛劳地穿行于
非公企业、养老院、福利院、基
层街道工会之间,与商场信息员、
护工护理员、家政服务员等灵活
就业人员及工会干部、企业负责
人展开一场场“交心”的座谈交
流。

新七浦服装市场的外来工作人员
超过5000人,95%以上都是个
体户,一般都是夫妻店或是同乡同
族组成。他们一般都在20岁左右,
每日忙碌于服装销售,参与社会保
险的意识不强,很少有人为自己
买一份保险。

然而,经过工会人员一番详细的宣
讲之后,现场参与座谈的不少年轻
人转变了观念,他们对于“会员
专享基本保障”表现出浓厚的兴
趣,其中,“住院天数补助金保
障”“意外伤害、重疾保障”这两
项内容,更是让这些“沪漂”找到
存在感、归属感,感受到党和政府
及工会组织送来的温暖。座谈会
后,很快就有近百人提出参保申
请。

解民忧,服务更加精准

在走访一些养老院、福利院的过程
中,针对护工护理员普遍年龄较大
、文化程度较低等特点,静安区总
工会职工服务中心工作人



7月10日,江西新余市渝水区总工会干部在受洪水侵袭的罗坊镇发放饮用水等救灾物资。连日暴雨,导致新余市渝水区罗坊镇受灾。为了帮助受灾群众,渝水区总工会紧急采购了一批饮用水充电宝、扩音器、手电筒等物资,组织工会干部送到抗洪前线。刘志勇 摄 平安报

为了民族复兴·英雄烈士谱

邱少云:烈火中永生

新华社重庆7月11日电(记者周闻楠)
在重庆市铜梁区邱少云烈士纪念馆前的
悼念广场上,一尊手持钢枪、神情坚毅
的年轻战士塑像引人注目,他就是家喻
户晓的邱少云烈士。

1926年,邱少云出生在铜梁县关滩乡
玉屏村邱家沟(今少云镇少云村)一个
贫苦家庭,1949年参加了中国人民解放军
。在部队中,邱少云作战勇敢。一次
剿匪战斗中,他带病参战,一举毙伤匪
徒10余名。

1950年10月,抗美援朝战争爆发。
5个月,在“雄赳赳,气昂昂,跨过
鸭绿江”的战歌激励下,邱少云参加了
中国人民志愿军赴朝鲜作战。部队开
赴前线途中,邱少云曾冒着美军飞机
的扫射轰炸,从燃烧的居民房屋里救
出1名朝鲜儿童。

1952年10月,邱少云所在部队担负
攻击金化以西“联合国军”前哨阵地
391高地作战

任务。为缩短进攻距离,便于突然发
起攻击,11日夜,部队组织500余
人在敌阵地前沿的草丛中潜伏,邱少
云正是其中一员。

12日12时左右,美军盲目发射燃烧
弹,一发落在了邱少云的潜伏点附近,
草丛立即燃烧起来,火势迅速蔓延到
他身上。邱少云身后就是一条水沟,
只要他后退几步,就势一翻,就可
在泥水里将火苗扑灭。但为了不暴露
目标,确保全体潜伏人员的安全和攻
击任务的完成,他放弃自救,咬紧牙
关,任凭烈火灼焦头发和皮肉,坚持
30多分钟,直至壮烈牺牲,年仅26
岁。

邱少云牺牲后,反击部队在其伟大
献身精神鼓舞下,当晚胜利攻占了
391高地,全歼美军1个加强连。
邱少云用自己的实际行动践行了入
党申请书中“为了世界革命,为了战
斗的胜利,我愿意献出自己的一切”
的钢铁誓言。

为表彰邱少云烈士,上级党委追认他
为中共党员,并追授“模范青年团
员”称号。中国人民志愿军总部给
邱少云追记特等功,追授他“一级
英雄”称号。朝鲜民主主义人民
共和国最高人民会议常任委员会追
授他“朝鲜民主主义共和国英雄”
称号和金星奖章、一级国旗勋章。

抗美援朝战争结束后,在邱少云牺
牲的朝鲜391高地,筑立起一座高
高的石壁,上面镌刻着一行鲜艳夺
目的红漆大字:“为整体、为胜利
而自我牺牲的伟大战士邱少云同志
永垂不朽!”

为纪念邱少云烈士,有关方面还在
他的家乡铜梁区凤山之巅建设了
邱少云烈士纪念馆,全馆共陈列国
家二、三级文物37件,烈士遗物
20余件。近年来,纪念馆年均接
待观众40余万人次,已成为爱国主
义教育、革命传统教育的重要阵
地。

把工会工作做到职工心坎上。

惠民生,探索永无止境

“说实话,我以前真不知道‘工会’
是干什么的,现在,工会的工作人员
把这么好的保障,送到我们手里,
让我第一次感觉到在上海有家了,
而工会就是我们的家。有困难可以
找工会,现在我们可以安心打工了。”
这是快递小哥付文光的一段心声。

“类似这样朴实、真挚的话语,更
加坚定了职工服务中心工作人员
做好这项工作的使命感。”孙春红
说,通过走访,区总服务中心切实
了解到许多灵活就业人员对“会
员专享基本保障”的体会和感受,
也发现了基层工会在推广这项保
障过程中的一些困扰。

“我们将推广这项保障过程中存
在的问题进行了梳理,并且对八类
灵活就业人员做了分类和总结,以
求达到宣传落实、长效保障的最
终目的。”孙春红告诉记者,目前,
区总服务中心正一边继续推广这
份带着工会体温的保险,一边也在
制订计划,为已参加保障的灵活就
业人员提供免费体检等后续服务。

孙春红表示,“这项工作刚刚拉开
序幕,任重而道远。一项好的政策
、一份好的保障,在实施的过程
中还需要不断地摸索、磨合。为
了让在上海辛勤工作的劳动者们
都能感受到这里的政策红利和城
市温度,我们的探索将永无止境。”

■新闻特写

与睡在我上铺的兄弟同戴大红花

本报记者 康劲

本报通讯员 洪万有

握一握手、碰一碰拳:“兄弟,加
油!”

同样的话曾经说过无数回,但这一
次不同寻常。在日前方大集团的表
彰会上,刘虎强和魏玉功小俩口同
获“方大劳模”荣誉称号。

说起哥俩的关系,可不一般。两
人同一年考入大学,同系,同宿舍,
毕业后进入同一家企业,先后担任
车间主任、同事们调侃说,两人一
直是“比翼双”。

2006年9月,甘肃天水的刘虎强
和甘肃临夏的魏玉功一起踏入甘
肃河西学院的大门,同时分到机电
系,又被分到同一个宿舍,成了上
下铺兄弟。初次见面,两个血气方
刚的年轻人紧紧地握手,“兄弟,
咱们好好学!”4年来,两人在互
相鼓励中,彼此帮助,共同学习。

2010年毕业,哥俩一同来到兰
州市红古区海石湾镇,签约了方
大炭素新材料公司,来到企业,还
是住在同一个宿舍。但魏玉功被
分配到加工厂,刘虎强被分配到石
墨化厂。

在车间,两人虚心向师傅、同事
学习请教,天天摸爬滚打在设备
旁;在宿舍,共同翻看图纸资料,
讨论交流。入厂半年后,两人在
一同进厂的大学生中出类拔萃,
魏玉功成为车间设备技术员,1
个月,刘虎强也被聘为石墨化厂
的工艺技术员。兄弟俩欢天喜地,
两双大手再次紧紧握在一起。

此后,哥俩之间的“比学赶帮超”
成为企业里的佳话。上班仅3年,
魏玉功就荣获2013年度方大炭
素优秀技术员称号;刘虎强紧跟
上,先后被评为兰州市优秀共
青团员和方大炭素优秀共产党员。
2016年4月,魏玉功被聘任
为加工厂一车间主任;还是1个
月,刘虎强也被石墨化厂聘任
为二车间主任。

“谁说大学生到车间一线没前途,
只要发挥好专业知识和管理才能,
很快就能成为生产一线的骨干。”
兄弟俩的进步,也让企业对大学
生的培养成长有了新认识。

几年来,刘虎强在石墨电极防
氧化科技攻关项目中大展身手,
使产品氧化量降低了80%,车间
产品综合成品率达到了97.94%,
经济效益十分可观;魏玉功更是
发挥专业优势,仅在2018年就
组织完成小改小革和创新创项目
52项次。

“兄弟,加油!”同登光荣榜、共
佩大红花。今天,他们相视一笑
的情景,在同事们眼中意味深长。