

人力资源和社会保障部 中华全国总工会
中国企业联合会/中国企业家协会 中华全国工商业联合会

关于表彰全国模范劳动关系和谐企业与工业园区的决定

(2019年3月23日)

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅(局)、总工会、企业联合会/企业家协会、工商业联合会:

党的十八大以来,广大企业和工业园区以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党中央、国务院关于构建和谐劳动关系的决策部署,积极开展和谐劳动关系创建工作,不断丰富创建内容,提高创建质量,在全面保障职工各项权益、完善协商协调机制、推动企业与职工共建共享等方面取得了积极成效,有力促进了劳动关系和谐稳定与企业持续健康发展,涌现出一大批先进企业与工业园区。

为表彰先进,树立典型,大力弘扬“企业关爱职工、职工热爱企业”的和谐文化,进一步激励广大企业和工业园区深入开展和谐劳动关系创建工作,推动构建新时代中国特色和谐劳动关系,人力资源社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、中华全国工商业联合会决定,授予中国电子科技集团有限公司等342家企业“全国模范劳动关系和谐企业”

称号,授予北京顺义科技创新产业功能区等50个工业园区(经济开发区、高新技术园区等)“全国模范劳动关系和谐工业园区”称号。

希望受表彰单位珍惜荣誉,再接再厉,继续探索和谐劳动关系创建工作新举措、新路径,更好地发挥先进典型的示范引领作用,不忘初心,再创佳绩。希望全国各类企业和工业园区以这次受到表彰的先进模范为榜样,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,认真贯彻落实党的十九大关于构建和谐劳动关系的要求,结合实际,勇于创新,在新时代新起点上把和谐劳动关系创建工作引向深入,凝聚广大职工团结奋斗共谋发展,努力构建规范有序、公正合理、互利共赢,和谐稳定的中国特色社会主义和谐劳动关系,进一步促进我国经济高质量发展与社会稳定,为全面建成小康社会、建设社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出积极贡献!

本报记者 钱培坚

“去年,我们一个站点就有3位快递员遭遇车祸,他们一旦住院,家里的各种压力就来了。现在好了,有了工会‘娘家’的托底,我们的心踏实多了。”近日,参加了上海市静安区总工会推荐的“灵活就业群体工会会员专享基本保障”后,快递小哥付文光感慨道。

“工会量身订制的‘保险’,传递出了‘娘家人’特别的温度。”静安区总工会职工服务中心主任孙春红告诉记者,今年以来,5000多份带着工会特殊心意的“保单”,意味着5000多名灵活就业人员从此加入工会大家庭。

访民情,全面掌握情况

在上海工会改革的任务单上,密切关注商场信息员、护工护理员、家政服务员、物流快递员等八类灵活就业群体就是其中一项重点工作。为了解决灵活就业人员缺乏保障的问题,上海市总工会推出“灵活就业群体工会会员专享基本保障”,并于今年1月起实施,只要灵活就业群体工会会员每年缴纳120元就可以享受最高限额为80800元的综合保障。

为了更好地动员、组织和服务灵活就业人员参加,静安区总工会职工服务中心工作

员到上海市职工保障互助中心了解政策细节、对接宣传落实工作,并与区总工会基层工作部商讨如何在全区推进宣传、摸排行业类别及灵活就业群体的实际情况,承担起这份保险的推广任务。

这些“娘家人”不辞辛劳地穿行于非公企业、养老院、福利院、基层街道工会之间,与商场信息员、护工护理员、家政服务员等灵活就业人员及工会干部、企业负责人展开一场场“交心”的座谈交流。

新七浦服装市场的外来工作人员超过5000人,95%以上都是个体户,一般都是夫妻店或是同乡同族组成。他们一般都在20岁左右,每日忙碌于服装销售,参加社会保险的意识不强,很少有人为自己买一份保险。

然而,经过工会人员一番详细的宣讲之后,现场参与座谈的不少年轻人转变了观念,他们对于“会员专享基本保障”表现出浓厚的兴趣,其中,“住院天数补助金保障”“意外伤害、重残保障”这两项内容,更是让这些“沪漂”找到存在感、归属感,感受到党和政府及工会组织送来的温暖。座谈会后,很快就有近百人提出参保申请。

解民忧,服务更加精准

在走访一些养老院、福利院的过程中,针对护工护理员普遍年龄较大、文化程度较低等特点,静安区总工会职工服务中心工作人

员一对一进行耐心讲解。

护工郭阿姨已年满50周岁,她对照顾多年的老人们有着深厚的感情,也希望继续从事这份工作。随着年龄增长,她多次考虑投保一份商业保险为自己增添保障,但是苦于费用高昂,让她没想到的是,这回工会工作人员直接把保障送到她的手上,她感动地说,“现在,工会会员是我的新身份,有了贴心的‘娘家人’,我不那么忧心了。”

“我们做护工的基本上都已经50岁了,这个工作很多年轻人不愿做,而且老人们愿意接受我们这个年龄段的人。”对于郭阿姨的处境,同是护工的王福全深有感触地说,“工会的工作人员来过我们福利院好几次了,给我们宣传政策,还一直耐心地给我们讲解保险知识,问我们还有什么需求、困难,工会在我们最需要保障的时候给我们送来温暖,我代表护工感谢你们。”

作为一位男护工,王师傅还针对保障年龄限定为60岁以下的条款提出建议,“我觉得自己身体还很健朗,就算退休了还想多工作几年多挣点钱,保障条件能否把年龄段再放宽一些?”

“王师傅说出了不少男性灵活就业人员的心声。”孙春红说,在推广“灵活就业群体工会会员专享基本保障”的同时,区总服务中心工作人员还广泛地听取灵活就业人员的意见和建议,更加精准地“把脉”他们的需求,努力

把工会工作做到职工心坎上。

惠民生,探索永无止境

“说实话,我以前真不知道‘工会’是什么,现在,工会的工作人员把这么好的保障送到我们手里,让我第一次感觉到在上海有家了,而工会就是我们的家。有困难可以找工会,现在我们可以安心打工了。”这是快递小哥付文光的一段心声。

“类似这样朴实、真挚的话语,更加坚定了职工服务中心工作人员做好这项工作的使命感。”孙春红说,通过走访,区总服务中心切实了解到许多灵活就业人员对“会员专享基本保障”的体会和感受,也发现了基层工会在推广这项保障过程中的一些困扰。

“我们将推广这项保障过程中存在的问题进行了梳理,并且对八类灵活就业人员做了分类和总结,以求达到宣传落实、长效保障的最终目的。”孙春红告诉记者,目前,区总服务中心正一边继续推广这份带着工会体温的保险,一边也在制订计划,为已参加保障的灵活就业人员提供免费体检等后续服务。

孙春红表示,“这项工作刚刚拉开序幕,任重而道远。一项好的政策、一份好的保障,在实施的过程中还需要不断地摸索、磨合。为了让在上海辛勤工作的劳动者们都能感受到这里的政策红利和城市温度,我们的探索将永无止境。”

构建和谐劳动关系倡议书

全国广大企业和企业家同行们:

在中华人民共和国成立70周年,决胜全面建成小康社会、实现第一个一百年奋斗目标关键时期,国家协调劳动关系三方表彰全国模范劳动关系和谐企业和工业园区,作为此次受表彰的企业代表,倍感使命光荣、责任重大。为推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,在此,我们特向广大企业和企业家同行们倡议:

一、关爱职工,始终把职工的利益放在心上。我们要解决广大职工最关心最直接最现实的利益问题,作为构建和谐劳动关系的根本出发点和落脚点,自觉关心爱护职工,强化人文关怀,培育健康向上的企业文化,增强职工归属感、获得感,充分调动职工的积极性、主动性和创造性,打造利益共同体、事业共同体和命运共同体。

二、遵规守信,全面保障职工合法权益。我们要把法治要求落实到生产经营和劳动用工实践中,严格执行劳动保障法律法规,依法签订劳动合同,切实保障职工的劳动报酬、休息休假、劳动保护、社会保险等基本权益,畅通职工民主参与、民主管理渠道,依法推行集体协商,确保职工合法权益保障工作制度化、规范化、长效化。

三、练好内功,为实现和谐劳动关系创

造条件。我们要正确认识经营发展中遇到的困难和挑战,牢固树立对中国特色社会主义的信念、对党和政府的信任、对企业发展的信心、对社会的信誉,切实从自身做起,完善治理结构,依靠科技进步、职工素质提升和管理创新提升企业竞争力,努力把企业做强做优,实现高质量发展,为职工而劳动、幸福生活提供更好保障。

四、感恩奉献,弘扬自觉履行社会责任的新时代精神。我们要落实新发展理念,注重节约资源,加强生态保护,主动转型升级,提质增效,更好报效国家、服务社会、造福职工。把吸纳就业作为企业的重要责任,积极为职工创造就业创业机会,为稳就业贡献力量。自觉践行社会主义核心价值观,珍视企业形象,致富思源、义利兼顾,积极投身社会慈善、精准扶贫等公益事业。

青春惜日短,接力再出发。广大企业和企业家同行们,让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把握时代大势,坚定发展信心,聚精会神办企业,遵纪守法搞经营,关爱和谐抓管理,为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大的贡献!

第四批全国模范劳动关系和谐企业
2019年7月11日



抗击洪水,工会在行动

7月10日,江西新余市渝水区总工会干部在受洪水侵袭的罗坊镇发放饮用水等救灾物质。

连日暴雨,导致新余市渝水区罗坊镇受灾。为了帮助受灾群众,渝水区总工会紧急采购了一批饮用水、充电宝、扩音器、手电筒等物资,组织工会干部送到抗洪前线。

刘志勇 救平安 报

广东工会为12位职场妈妈追回生育津贴

本报讯 (记者叶小钟 通讯员欧国芬)6月28日下午3点,广东省总工会12351职工热线收到广州市郑女士送来的感谢信和锦旗。原来,在热线及法援律师帮助下,这位职场妈妈和另外11位同事成功追回被公司拖欠的生育津贴差额,郑女士代表大家到省总工会致谢。

郑女士曾是广州市某国有企业的工作人,月平均工资为4900元。2016年郑女士怀孕,向公司申请产假及生育待遇,公司按照每月4900元向郑女士支付产假工资。但是,郑女士在社保部门核发生育津贴时发现,社保部门是按照公司上一年度的职工平均工资发放生育津贴,数额应为每月1.2万元。

郑女士认为公司发放的产假工资低于生育津贴,应当补足差额,与公司沟通后,公司表示将于2019年2月5日前支付差额24526.72元。但截至4月,郑女士并未收到相关款项。

经了解,在该公司,与郑女士存在相同问题的有11位女职工,被拖欠生育津贴差额总计30多万元。

12位职场妈妈于2019年4月11日致电广东省总工会12351职工热线,咨询如

何维护自己的权益。接律师在向郑女士说明相关法律规定并明确表示企业行为违法后,询问郑女士是否需要通过工会介入协助处理,郑女士表示同意。

广州市天河区总工会在接到郑女士的工单后,及时与当事人所在单位工会组织联系沟通,建议单位尽快支付女职工的生育津贴差额。

5月20日上午11点,12351职工热线的工单专员对郑女士进行回访,确认郑女士的案件情形。郑女士表示,经过天河区总工会与用人单位的积极沟通,自己和另外11位同事已经收到公司拖欠的生育津贴差额。

郑女士对工会表示感谢,对12351广东职工热线工作人员的服务表示满意。

●延伸阅读

一、什么是生育津贴和产假工资?

生育津贴,指生育保险基金对职业妇女因生育而离开工作岗位期间,给予的生活费用。

根据《广东省职工生育保险规定》,职工应当享受的生育津贴,按照职工生育或者施行计划生育手术时用人单位上一年度职工月平均工资除以30再乘以规定的假期天数计发。

产假工资,则指用人单位在女职工产假期间支付的工资待遇。

二、生育津贴和产假工资能否同时享有?

根据《广东省职工生育保险规定》,职工已享受生育津贴的,视同用人单位已经支付相应数额的工资。生育津贴高于职工原工资标准的,用人单位应当将生育津贴余额支付给职工;生育津贴低于职工原工资标准的,应按职工工资支付,差额部分由用人单位补足。

生育津贴和产假工资原则上不可兼得,应以数额高者为准。但是,法律并不禁止用人单位在职工领取生育津贴的同时再支付产假工资。

为了民族复兴·英雄烈士谱

邱少云:烈火中永生

新华社重庆7月11日电 (记者周闻韬)在重庆市铜梁区邱少云烈士纪念馆前的悼念广场上,一尊手持钢枪、神情坚毅的年轻战士塑像引人注目,他就是家喻户晓的邱少云烈士。

1926年,邱少云出生在铜梁县关溅乡玉屏村邱家沟(今少云镇少云村)一个贫苦家庭,1949年参加了中国人民解放军。在部队中,邱少云作战勇敢。一次剿匪战斗中,他带病参战,一举剿匪10余名。

1950年10月,抗美援朝战争爆发。5个月后,在“雄赳赳,气昂昂,跨过鸭绿江”的战歌激励下,邱少云参加了中国人民志愿军赴朝作战。部队开赴前线途中,邱少云曾冒着美军飞机的扫射轰炸,从燃烧的居民房屋里救出1名朝鲜儿童。

1952年10月,邱少云所在部队担负攻击金化以西“联合国军”前哨阵地391高地作战

任务。为缩短进攻距离,便于突然发起攻击,11日夜,部队组织500余人在敌阵地前沿的草丛中潜伏,邱少云正是其中一员。

12日12时左右,美军盲目发射燃烧弹,一发落在了邱少云的潜伏点附近,草丛立即燃烧起来,火势迅速蔓延到他身上。邱少云身后就是一条水沟,只要他后退几步,就势一翻,就可在泥水里将火苗扑灭。但为了不暴露目标,确保全体潜伏人员的安全和攻击任务的完成,他放弃自救,咬紧牙关,任凭烈火烧焦头皮和肉,坚持30多分钟,直至壮烈牺牲,年仅26岁。

邱少云牺牲后,反击部队在其伟大献身精神鼓舞下,当晚胜利攻占了391高地,全歼美军1个加强连。邱少云用自己的实际行动践行了入党申请书中“为了世界革命,为了战斗的胜利,我愿意献出自己的一切”的钢铁誓言。

为表彰邱少云烈士,上级党委追认他为中共党员,并追授“模范青年团员”称号。中国人民志愿军总部给邱少云追记特等功,追授他“一级英雄”称号。朝鲜民主主义人民共和国最高人民会议常任委员会追授他“朝鲜民主主义人民共和国英雄”称号和金星奖章、一级国旗勋章。

抗美援朝战争结束后,在邱少云牺牲的391高地,筑起一座高高的石壁,上面镌刻着一行鲜红夺目的红漆大字:“为整体、为胜利而自我牺牲的伟大战士邱少云同志永垂不朽!”

为纪念邱少云烈士,有关方面还在他的家乡铜梁区凤山之巅建设了邱少云烈士纪念馆,全馆共陈列国家二级、三级文物37件,烈士遗物20余件。近年来,纪念馆年均接待观众40余万人次,已成为爱国主义教育、革命传统教育的重要阵地。

本报记者 康劲
本报通讯员 洪万有

握一握手、碰一碰拳:“兄弟,加油!”

同样的话曾经说过无数回,但这一次不同寻常。在日前方大集团的表彰会上,刘虎强和魏玉功小哥俩同获“方大劳模”荣誉称号。

说起哥俩的关系,可不一般。两人同一年考入大学,同系,同宿舍,毕业后进入同一家企业,先后担任车间主任,同事们调侃说,两人一直是“比翼双”。

2006年9月,甘肃天水的刘虎强和甘肃临夏的魏玉功一起踏入甘肃河西学院的大门,同时分到机电系,又被分到同一个宿舍,成了上下铺兄弟。初次见面,两个血气方刚的年轻人紧紧地握手,“兄弟,咱们好好学!”4年来,两人在互相鼓励中,彼此帮助,共同学习。

2010年毕业,哥俩一同来到兰州市红古区海石湾镇,签约了方大炭素新材料公司,来到企业,还是住在同一个宿舍。但魏玉功被分配到加工厂,刘虎强被分配到石墨化厂。

在车间,两人虚心向师傅、同事学习请教,天天摸爬滚打在设备旁;在宿舍,共同翻看图纸资料,讨论交流。入厂半年后,两人在一同进厂的大学生中出类拔萃,魏玉功成为车间设备技术员,1个月后刘虎强也被聘为石墨化厂的工艺技术员。兄弟俩欢天喜地,两双大手再次紧紧握在一起。

此后,哥俩之间的“比学赶帮超”成为企业里的佳话。上班仅3年,魏玉功就荣获2013年度方大炭素优秀技术员称号;刘虎强紧步跟上,先后被评为兰州市优秀共青团员和方大炭素优秀共产党员。2016年4月,魏玉功被聘任为加工厂一车间主任;还是1个月后,刘虎强也被石墨化厂聘任为二车间主任。

“谁说大学生到车间一线没前途,只要发挥好专业知识和管理才能,很快就能成为生产一线的骨干。”兄弟俩的进步,也让企业对大学生的培养成长有了新认识。

几年来,刘虎强在石墨电极防氧化科技攻关项目中大展身手,使产品氧化量降低了80%,车间产品综合成品率达到97.94%,经济效益十分可观;魏玉功更是发挥专业优势,仅在2018年就组织完成小改小革和创新创效项目52项次。

“兄弟,加油!”同登光荣榜、共佩大红花。今天,他们相视一笑的情景,在同事们的眼中意味深长。

青岛推出“1+N+X”建会模式

最大限度推动八大群体入会

据介绍,青岛市总通过“信息共享、精准建会、考核引领”三大抓手,让八大群体入会工作见实效。市总与市人社局建立信息共享机制,通过比对人社局提供的25人以上参保非公企业名单,列出未建会名单,合力攻关。同时,采取月汇报通报、季调度督查、重点区市跟进督办等措施,落实100人以上两新组织和大型商务楼宇、园区、大

型商超未建会清零工作,实施工会组建“挂图作战”,最大限度地把农民工吸纳到工会组织中来。

此外,为确保重点工作目标的落实,青岛市总按工会类别和承担工作重点目标确定考核位次,对获得全市工会工作优秀等次