

开辟新赛道,让劳动竞赛赛出新风貌

本报评论员 蒋菡



劳动竞赛要焕发生机,需要联合更多合作伙伴,借助更多专业力量,形成全方位、多层次、广覆盖、重实效的竞赛新格局。

工会活动的“老字号”劳动竞赛开辟了新赛道——据7月9日《工人日报》报道,日前,上海浦东新区2019年立功竞赛浦东十大品牌项目发布,竞赛项目充分结合集成电路、生物医药、人工智能、航空航天等浦东主导产业,服务浦东经济建设。

守护“襁褓里的安全”,从业限制很有必要

张海英

据媒体报道,近日,由国家卫健委组织起草的《托育机构设置标准(试行)(征求意见稿)》和《托育机构管理规范(试行)(征求意见稿)》向社会公开征求意见。文件拟规定,依法建立托育机构及其工作人员黑名单制度,禁止有虐待、伤害婴幼儿记录的机构和个人从事托育服务。

在一些特殊行业实施“从业限制”已经成

群众性劳动竞赛既是提高职工素质、推动企业进步、促进经济发展的重要途径,又是工会围绕中心、服务大局、履行职能的重要载体。在很多人印象中,它是工地上的热火朝天、工人们的满头大汗,也是钳工、瓦工、电工等各路技术工人大展拳脚、绽放光彩的舞台。如今,上海浦东新区的劳动技能竞赛全面进入了当地经济发展的“硬核”产业链,让这一传统活动呈现新的面貌。

2019年初,浦东将光子科学、集成电路、生物医药、航空航天、人工智能、汽车制造、大数据等七大产业确定为经济发展“硬核”产业。这些不仅是当地风生水起的主导产业,也是当今蓬勃发展的新兴产业。当地工会因地制宜将劳动竞赛的赛道拓展到这些新领域,不仅可以让劳动竞赛赋予新的内容,打造地方工会活动品牌,也能为这些产业注入新动能,成为地方经济发展的助推器。

近年来,各地的劳动竞赛在提高职工技能水平上,发挥着越来越重要的作用。随着新的经济业态、新的劳动者群体不断涌现,劳动竞赛“比什么”和“怎么比”,怎样精心选择比赛项目、科学设计比赛环节,以此调动、保护、发挥好广大职工的积极性和创造性,是各级工会组织面临的新课题。

比如,随着电商行业的高速发展,快递员数量迅速增加。近日,甘肃省就首次在快递行业(企业)举办大型劳动竞赛。此外,送餐员、家政服务员、护工、保安等队伍也日益庞大,在这些群体中组织劳动竞赛,同样可以激发从业者的热情,增强其归属感和获得感,为新生的行业培育更多生力军。

劳动竞赛的赛道正在不断被各地开拓。比如,上海围绕水污染防治开展了“打好河道整治攻坚战,全面提升上海城乡水环境”为主要内容的劳动竞赛,围绕精准扶贫

开展了以“聚焦精准发力,助推脱贫攻坚”为主题的劳动竞赛。再将视线放远,无论是“一带一路”建设,还是中非合作,不少“走出去”的中国企业把劳动竞赛带出国门,成就了令人惊叹的“中国速度”,甚至令当地相关单位刮目相看。

开辟新赛道,创新竞赛模式,为劳动竞赛赋予了新的活力。重庆市总工会去年首次采取线下开展、线上展示相结合的方式,将劳动竞赛搬到网上,由此扩大参与面,增多小区都有物业,但更多还是服务的性质,无法取代居民参与管理。二是人际关系趋于陌生化,很多居民持事不关己高高挂起的态度,放大了责任分散效应。

在新形势下,工会组织的劳动竞赛要焕发生机,需要联合更多合作伙伴,借助更多专业力量,形成全方位、多层次、广覆盖、重实效的竞赛新格局。无论竞赛格局如何创新,劳动竞赛的主旨不变——提升职工技能,激发创新热情,培育工匠精神。

出理想的效果,还取决于多种因素。

比如,能否对所有托育机构无死角监督?目前,上海等地规定托育机构应安装视频安防监控系统,录像资料保存30天以上。这可以为其他地方提供借鉴,共同为婴幼儿“襁褓里的安全”护航。再如,“黑名单”是否健全是落实从业限制的前提。现在只有个别地方建立了托育行业“黑名单”,更多地方还没有动静。事实上,只有建立统一的“黑名单”,才能有效防止有虐婴记录的人换地方作案。

随着全面二孩政策实施,婴幼儿保育行业迎来新的机遇,从业限制既能把有前科的人限制在外,保护婴幼儿,也是对从业人员的一种约束和震慑,起到规范行业发展的作用。不过,托育行业从业限制能否完全发挥

为社会共识。不久前,上海宣布教育、医疗等与未成年人密切接触的行业禁止录用有性侵害违法犯罪记录人员。重庆多部门会签《教职员入职查询工作暂行办法》并上线查询系统。在广州,已经有400余人被列入性侵害未成年人黑名单,不能当老师。新闻中的文件精神与上海、广州等地实施的“从业限制”有异曲同工之妙,这是显著的进步。

出于保护特定人群目的的从业限制很有必要。比如,有虐待、伤害婴幼儿前科的人恶习

不改,且潜在威胁一直存在,实施从业限制是保

护0~3岁婴幼儿免遭伤害的有效办法。2017年发生于上海的携程亲子园虐童事件,受害者就是1岁半至3岁的婴幼儿。尽管看护人员已

经受到法律惩罚,但这一事件的教训不能忘记。

随着全面二孩政策实施,婴幼儿保育行

业迎来新的机遇,从业限制既能把有前科的

人限制在外,保护婴幼儿,也是对从业人员的

一种约束和震慑,起到规范行业发展的作

用。不过,托育行业从业限制能否完全发挥

作用,还取决于多种因素。

比如,能否对所有托育机构无死角监

督?目前,上海等地规定托育机构应安装视

频安防监控系统,录像资料保存30天以上。

这可以为其他地方提供借鉴,共同为婴幼

儿“襁褓里的安全”护航。再如,“黑名单”

是否健全是落实从业限制的前提。现在只

有个别地方建立了托育行业“黑名单”,更多

地方还没有动静。事实上,只有建立统一的

“黑名单”,才能有效防止有虐婴记录的人换

地方作案。

此前,少数地区出台了相关制度和标准,

某种程度上起到试水和风向标的作用。如今,

国家卫健委推出“国家版”的标准,说明我

国规范托育行业的决心很大。为了让其更完善、更

具针对性和操作性,还需要大家贡献智慧。

人的精力有限,肉眼所见也存在很大的

盲区,高空抛物在不经意之间突然发生,

“妈妈防空队”难保次次都能及时发现,更

难以提前做好防范。

预防和治理高空抛物,一方面要回到



新闻——据7月9日《北京青年报》报道,在陕西西安市一小区,面对频发的扔板凳、灯泡等高空抛物情况,孩子妈妈们自发成立了一支“防空队”。其倡导者介绍,初衷就是保护小区内的孩子和居民免受高空抛物的伤害。“妈妈防空队”引发了网友关于公共事务管理的思考与讨论。

“妈妈防空队”能管住高空抛物吗?



就要人人参与

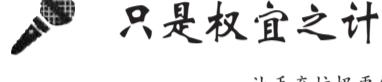
木须虫

小区高空抛物现象多发,很大程度上源于小区秩序管理缺位。一是组织管理的缺位,公共事务的管理处在无主状态。尽管很多小区都有物业,但更多还是服务的性质,无法取代居民参与管理。二是人际关系趋于陌生化,很多居民持事不关己高高挂起的态度,放大了责任分散效应。

“妈妈防空队”是逼出来的自治,是一种补位。她们以保护小区内的孩子和居民为初衷,把一些妈妈组织起来,然后向全体

业主发出倡议,再接着协调物业着手安装监控、排查安全隐患。如此种种,事实上已经是小区自我管理的体现,具有组织化管理的雏形。同时,在她们的热心组织下,小区居民的参与意识得到很大提升,邻里关系改善,“搭把手”的情况也越来越多。

如何完善小区自治功能,除了公共管理层面的组织、引导外,业主的权利意识、参与意识的觉醒更为关键。“妈妈防空队”的意义在于她们的热心所产生的催化作用。这也提示小区居民多一些责任担当,打破责任无主的坚冰,用热心把邻居们凝聚起来,参与小区管理,多数管理难题或许可迎刃而解。



只是权宜之计

罗志华

居民自发形成“妈妈防空队”,采取人盯防的战术来预防高空抛物,不仅可以及时发现隐患,迅速掌握证据,还能起到自我教育和相互感染的作用。然而,类似的居民自我管理模式只能算是权宜之计,无法产生持续的效果。

人的精力有限,肉眼所见也存在很大的盲区,高空抛物在不经意之间突然发生,“妈妈防空队”难保次次都能及时发现,更难以提前做好防范。

预防和治理高空抛物,一方面要回到

丢弃垃圾更便捷的途径上来。一些老旧小区,很多建筑年久失修或结构设计不够合理,垃圾投放点不足、没人定点收垃圾,人们存在图省事而直接抛物的现象。对此,要采取技术性防范举措,对楼房布局、垃圾投放点等进行合理改造。

另一方面要提升居民公德意识与法治意识,改变其随手向外抛物的坏习惯。对此,必要时可借助一定的惩罚来提高震慑力。同时,对于部分楼房还应限制居民在阳台或窗台养花种草、堆放杂物,甚至在外墙悬挂物体。此外,以案说理也很有必要,一个鲜活的司法案例,往往要比千百次的说教都管用。

专业力量,让新职业者未来可期

景颖

据《北京日报》客户端7月10日报道,近日,《2019年生活服务业新职业人群报告》由美团点评、21世纪经济研究院及智联招聘共同发布,分析了如外卖骑手、宠物训练师等新职业人群的生活状态和社会价值。《报告》显示,新职业者更乐于参与职业培训、提升自我,71.2%的新职业者参加过职业培训。

《报告》中指的新职业,有的是《中华人民共和国职业分类大典》中尚未收录的职业,如外卖骑手、酒店收益管理师等,有的是已收录在内,但其职业内涵、从业方式等发生了变化,如健身教练、造型师、育婴师等。

当下新职业者的一个亮色之处是自我驱动和崇尚专业主义的境界与追求。新职业领

域对应着更多元的市场需求和更精细的服务要求,因此,从业者更推崇专业主义,而培训又往往是专业主义的前提。数据显示,多数新职业者参加过职业培训,不少高收入人群会选择自费接受更多培训。在新职业者最想对客户说的话中,“相信我们是专业的”排名居首。

自我驱动和追求专业主义的结果很直观——从数据调查看,没有参加过培训的新职业者月薪在5000元以下的分布更多;参加过公司职业技能培训者,月薪在万元以上的分布更多;自费参加过其他职业技能培训者,月薪在15000元以上的分布更多。

专业优势是优秀新职业者的鲜明特征。从实践看,在新职业领域中取得成就、占据一定市场的,多是通过自我提升跨过了“门槛”的人。比如当了老板的新职业者,不少也曾是职场“小透明”。数据显示,27.8%

的老板曾就职于生活服务业为别人打工;20.5%的老板曾经是普通白领。

不难发现,优秀新职业者自我提升的良性循环路径:入职——培训、提升专业水准——市场认同——高收入——加大培训投入——更高收入……其中,培训和专业是核心价值,专业优势是提升职场竞争力的关键。

同台竞争,不进则退。这不仅要完善职业教育和培训体系,提高从业者专业水平,也要加强政策支持,创造更宽松的就业环境,激发社会创新创业活力。而包括美团在内的大型电商平台已经在行动,比如有的平台已开发2000多门课程,线下培训覆盖400多个城市。

新兴职业的涌现反映出近年来我国经济发展的活力和创造力,新产业、新业态、新模式不断迸发出新动能。这是新业态的机遇,也是每一个从业者的机遇。

(上接第1版)

两年后,机会来了,国家在酒泉进行飞行器试验,需要对飞行器的飞行姿态进行观测。而观测的设备正是研究所研制了10年的光口径达300毫米、带激光的高速摄影机。仪器运到现场后的安装、调试,和观测期间的保障维护,任务极其重大。

经过极力争取,张建获准奔赴一线。“这些设备特别笨重,光学精密仪器的特点是非常昂贵,拿的时候要胆大、心细,特别是玻璃,不能碰、不能划、不能粘灰尘,每个操作过程都必须严密防护。”酒泉地面设备装校之役后,凯旋的张建从此开始独立承担项目重任。

不断地学习提高和实践积累,让仅有高学历的张建成为这个行当的大拿。张建有两个绝技:长线阵CCD“无缝”拼接和干涉仪核心部件的粘接。十几年来,部门的工人换了好几代,只有他一人能拿下这两个极其关键的话。“10位组员中,博士、硕士、工程师、高级技师都有,唯有张建学历、职称最低,现在还是个技师,但论手艺、能力,没有人不服。”装校技术研究中心主任康世发告诉记者。

“天上揽月入洋捉鳖”

“中国首幅月球表面图就是我们所研制、经我的双手在所内装调完成并亲手安装到嫦娥卫星上的相机拍摄的。”这是张建引以为豪的职业之最。这个相机就是安装在嫦娥1号上的CCD立体相机,它采用大视场光学系统,地元分辨率达到120米,它以小型化、轻

量化的机身而实现了超高质量成像。

实际上,神舟翱翔、天宫升空、嫦娥奔月,从火箭发射,到宇航员在太空舱内活动,再到月球车着陆、行走,再到立体相机拍摄出世界最全最清晰的月面图……这些都少不了西光所装配的精密镜头。

“我们装配的相机,不仅分辨率、高清程度要求特别高,最关键的是要适应极端的环境,且不能出错。”张建告诉记者。

以登月全景相机为例,不仅要适应真空、强辐射的太空环境,而且要在发射升空、着陆的震荡、冲击中正常工作,尤其是登月后要确保在人类无法生存的环境中照常拍摄,任何一个小小的疏忽都不允许存在。“月球上没有空气,相机无法凭借空气去散热、保温,白天温度130摄氏度,晚上零下110摄氏度,这样极端的环境,相机要正常工作,还得保持图像不失真,我们就得想办法。”

技术进步没有止境,从嫦娥1号到嫦娥4号,完全中国知识产权的“卫星之眼”,已经从几十公斤重瘦身到仅有800克,同时分辨率提高了十几倍。

截至目前,张建亲手安装、调试的各类特殊环境中的高能相机,从地面设备到舰船设备、水下设备、航天设备,实现了全覆盖,经受住了各种抖动、震荡、雨水、海水、密封、高压、高温、低温、腐蚀、辐射、真空严酷环境的考验,完成了各种国家级的探测重任。

辛酸在成功一刻消散

为了保证设备万无一失,航天行当里有

个独具特色的办法——双想。就是回想已经完成的工作有没有差错、问题、遗漏,预想正在工作的过程中会不会出现问题,只要卫星没上天,就得不停地去想。尽管要求堪称严苛,但要做到整个过程一点差错都没有,还是不可能。

“我们这里,每个人都被罚过款,而且干活越多,挨罚就越多,道理很简单,只要是人就可能出错,只不过我们一定要把差错拦截在发射之前。”张建告诉记者。

以登月全景相机为例,不仅要适应真空、强辐射的太空环境,而且要在发射升空、着陆的震荡、冲击中正常工作,尤其是登月后要确保在人类无法生存的环境中照常拍摄,任何一个小小的疏忽都不允许存在。“月球上没有空气,相机无法凭借空气去散热、保温,白天温度130摄氏度,晚上零下110摄氏度,这样极端的环境,相机要正常工作,还得保持图像不失真,我们就得想办法。”

不过,所有的辛劳、委屈乃至失败的沮丧,在成功时刻都会烟消云散。

那是接手嫦娥1号光学系统的一项任务。当时,张建带着团队加班加点,高度紧张地奋战了两年之久,拿出了最终的产品。

装上卫星之前的最后一关,是到北京做环境试验,恰恰又是春节。老所长带着二三十人,住在航天城的一个民房里,租了一辆私家车,天天试验场,一直忙到正月初六。那天,试验成功的消息传回来,敲了两年整的紧绷、压力瞬间释放。“当场,好多人都流泪了。”张建说,至今怀念那段累并快乐着的时光。

“守护童年”大学生暑期牵手共成长行动启动

本报北京7月10日电 (记者陈俊宇)“牵手留守儿童,结伴困境儿童,辅导家庭作业,举办家庭教育培训……”今天下午,“关爱儿童少年基金会、中国妇女发展基金会、北京高校毕业生就业指导中心承办。

据悉,为落实全国妇联、教育部开展的家庭教育主题宣传活动以及全国妇联、民政部、共青团中央《关于认真做好暑期家庭教育和关爱儿童服务工作的通知》要求,大学生暑期牵手共成长行动在北京举行。

启动仪式上,“守护童年”大学生暑期牵手共成长行动任务发布,要求大学生志愿者们走访了解家乡或志愿服务点儿童状况,与5名农村留守儿童、困境儿童结伴,举办一次家庭教育培训,辅导一次家庭作业,组织一场儿童游戏,开展一次亲子健身、亲子阅读、法治教育等陪伴实践活动,向结伴儿童赠送暑期礼物“HELLO小孩”爱心套餐,开展一次面向儿童特别是女童的自我保护课等。

“守护童年”大学生暑期牵手共成长行动

社会主义思想贯通起来,与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来。”中组